

ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN

BIDV

BẢN TIN CỦA NGÂN HÀNG THƯƠNG MẠI CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM

SỐ

345

07/2026

Sàn giao dịch các-bon²

ĐẶT NỀN MÓNG CHO KIẾN TRÚC TÀI CHÍNH MỚI

Hành trình

VỀ VÙNG ĐẤT LỬA QUẢNG TRỊ



TÀI SẢN PHẨM



BIDV khẳng định vị thế trên thị trường tài chính xanh, góp phần tích cực vào sự phát triển bền vững của đất nước

ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN

Phụ trách xuất bản:

LẠI TIẾN QUÂN
Phó Tổng Giám đốc BIDV

Biên tập:

BAN TRUYỀN THÔNG VÀ THƯƠNG HIỆU

Tòa soạn:

Tầng 11, Tháp BIDV, 194 Trần Quang Khải
Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Điện thoại: 024.22200484

Fax: 024.22225316

Hotline: 19009247 - 024.22200588

Email: bantindautu@bidv.com.vn

Giấy phép xuất bản:

Số 3/GP-XBBT ngày 08/01/2026
của Bộ VH,TT và DL

In tại:

Công ty Cổ phần In sách Việt Nam



NGÂN HÀNG TMCP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM



ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐẤT NƯỚC, BIDV VINH DỰ ĐƯỢC TẶNG THƯỞNG DANH HIỆU ANH HÙNG LAO ĐỘNG THỜI KỲ ĐỔI MỚI, HUÂN CHƯƠNG HỒ CHÍ MINH VÀ NHIỀU DANH HIỆU CAO QUÝ KHÁC.

Tháng Bảy HÀNH TRÌNH Xanh

Tháng Bảy đã định hình lại kiến trúc tài chính các-bon khi Sàn giao dịch các-bon trong nước chính thức được vận hành thương mại. BIDV vinh dự đảm nhiệm vai trò Ngân hàng thanh toán duy nhất cho thị trường các-bon, khẳng định vị thế ngân hàng hàng đầu cung cấp vốn cho các công trình dự án trọng điểm.

Cùng với dấu mốc BIDV trở thành Ngân hàng thương mại Việt Nam đầu tiên gia nhập Hiệp hội Kế toán các-bon cho ngành Tài chính (PCAF), minh chứng rõ nét cho một tầm nhìn dài hạn, đồng hành hiệu quả cùng Chính phủ trên lộ trình hiện thực hóa cam kết Net Zero vào năm 2050.

BIDV tiếp tục khẳng định vị thế Ngân hàng hàng đầu chuyên cung cấp vốn cho các dự án công trình hạ tầng trọng điểm. Từ việc đồng tài trợ 7.300 tỷ đồng cho Dự án Nhà máy Nhiệt điện Ô Môn IV thuộc chuỗi dự án khí - điện Lô B, đến việc tham gia hợp vốn cấp tín dụng dự án mở rộng cao tốc TP. Hồ Chí Minh - Trung Lương - Mỹ Thuận, BIDV tiếp tục khẳng định vị thế ngân hàng hàng đầu cung cấp vốn cho các công trình dự án trọng điểm.

Tháng Bảy, trong dòng chảy thiêng liêng của truyền thống "uống nước nhớ nguồn", các thế hệ cán bộ BIDV đã thực hiện các chương trình đầy ý nghĩa đến với các địa chỉ đỏ trên mảnh đất Quảng Trị kiên cường, dâng hương tưởng niệm tại Nghĩa trang Liệt sĩ Trường Sơn, Nghĩa trang Đường 9 và Thành cổ Quảng Trị. Trân trọng những giá trị của hòa bình được đánh đổi bằng xương máu cha anh, còn được thể hiện qua những việc làm thiết thực: Phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng, thăm hỏi các trung tâm điều dưỡng thương bệnh binh, trao tặng phương tiện phục vụ lễ thả hoa đăng trên sông Thạch Hãn...

Những giọt máu hồng trao đi từ chương trình "Hành trình đỏ", những nụ cười ấm áp tại các Trung tâm nuôi dưỡng người có công Phú Thọ hay Thừa Thiên Huế chính là minh chứng rõ nhất cho văn hóa "Nghĩa tình" - thứ tài sản vô giá được chất chiu, bồi đắp qua suốt 70 năm phát triển BIDV.

Tháng Bảy được lan tỏa từ cấp cơ sở với Lễ kỷ niệm 10 năm thành lập Chi nhánh Hoàng Mai Hà Nội, 22 năm hành trình phát triển vững chắc của BIDV Đông Đô..., những đơn vị đã và đang đóng góp hiệu quả cho sự phát triển chung của hệ thống.

Hành trình đổi mới sáng tạo trong mọi hoạt động của hệ thống BIDV tiếp tục ghi dấu ấn với vinh quang tại Giải thưởng Sao Khuê 2026 của nền tảng giao dịch thông minh Smart Counter Hub và bước tiến chuẩn hóa ứng dụng AI tại Trung tâm Phát triển phần mềm...

Tháng Bảy tiếp bước trên hành trình mới, BIDV kiên định mục tiêu hòa quyện giữa sức bứt phá của công nghệ số, trách nhiệm tài chính xanh và chiều sâu văn hóa nghĩa tình. Bằng bản lĩnh, trí tuệ và kim chỉ nam "Khát vọng - Nghĩa tình", người BIDV đã và đang lặng lẽ cống hiến từng ngày vì sự thịnh vượng chung của cộng đồng.

Trân trọng cảm ơn Quý độc giả đã luôn tin tưởng, đồng hành cùng Bản tin Đầu tư Phát triển.

MỤC LỤC



11



22

TIÊU ĐIỂM

- 4. Sàn giao dịch các-bon - đặt nền móng cho kiến trúc tài chính mới
- 9. BIDV phối hợp vận hành khai trương hệ thống giao dịch Các-bon
- 10. BIDV trở thành ngân hàng Việt Nam đầu tiên gia nhập PCAF

SỰ KIỆN

- 11. Lễ ký kết thỏa thuận hợp tác giữa BIDV và GTEL
- 12. Tháo gỡ "điểm nghẽn" thể chế trong các dự án luật về an ninh dữ liệu và định danh điện tử
- 14. BIDV đồng tài trợ 7.300 tỷ đồng Dự án Nhà máy Nhiệt điện Ô Môn IV
- 16. BIDV tham gia cấp tín dụng dự án mở rộng cao tốc TP. HCM - Trung Lương - Mỹ Thuận
- 17. Dự án tháp BIDV tại thành phố Hồ Chí Minh bước vào giai đoạn mới
- 18. BIDV Hà Đông và Thị hành án dân sự thành phố Hà Nội ký kết Thỏa thuận hợp tác giai đoạn 2026 - 2030
- 20. Ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện giữa Cục thi hành án dân sự và 6 Chi nhánh BIDV trên địa bàn Gia Lai

ĐỒNG HÀNH PHÁT TRIỂN

- 21. BIDV Lạng Sơn: 66 năm vững vàng vị thế
- 22. BIDV Hoàng Mai Hà Nội: 10 năm một hành trình bút phá
- 24. BIDV Đông Đô: Bản lĩnh để vững vàng tiến bước vươn xa
- 26. Hành trình hai thập kỷ: Khi niềm tin hóa nghĩa tình sắt son

NGHIÊN CỨU TRAO ĐỔI

- 28. Giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, hỗ trợ tăng trưởng kinh tế bền vững
- 30. Kinh tế Việt Nam 6 tháng đầu năm: Ấn tượng của nội lực
- 32. Jamie Dimon, vị bác sĩ tài chính của thời hiện đại
- 34. Khi hệ thống chỉ đo kết quả cuối cùng, đội ngũ sẽ tìm mọi cách để đạt chỉ tiêu

SẢN PHẨM - DỊCH VỤ

- 36. Người giàu quản lý gia sản thế nào?
- 38. BIDV Napas Business - giải pháp thanh toán hiệu quả của doanh nghiệp

ĐỔI MỚI SÁNG TẠO

- 39. Smart Counter Hub: Nền tảng giao dịch thông minh, không giấy tờ
- 40. Contact Center thế hệ mới: Nền tảng kiến tạo trải nghiệm khách hàng trong kỷ nguyên số
- 42. Trung tâm phát triển phần mềm: Chuẩn hóa việc ứng dụng AI trong phát triển phần mềm

XÂY DỰNG ĐẢNG

- 44. Sức mạnh hội tụ từ mô hình đảng bộ toàn ngành: Bài học về tính thống nhất trong tổ chức Đảng
- 46. Nâng tầm chất lượng tham mưu, tạo động lực mới cho công tác xây dựng Đảng tại BIDV



▶ NHỊP SỐNG - VĂN HÓA

- 48. Tri ân người có công với Cách mạng - ngành Ngân hàng ủng hộ 300 tỷ VND
- 49. BIDV tri ân Người có công
- 50. Hành trình tri ân - kết nối qua các thế hệ cán bộ BIDV
- 52. Hành trình về vùng đất lửa Quảng Trị
- 54. Viết tiếp câu chuyện hòa bình
- 56. Những câu chuyện ở xã Hồng Vân
- 58. Hành trình về Đất mẹ Anh hùng
- 59. BIDV đồng hành cùng hành trình đỏ - Giọt hồng trao đi, triệu niềm tin hy vọng ở lại
- 60. Nghĩa tình trong tôi....!

- 62. Hội nghị Ban chấp hành Công đoàn BIDV lần thứ hai - Khóa VII: Quyết tâm hiện thực hóa nghị quyết, kiến tạo giá trị vì người lao động và sự phát triển bền vững
- 64. Hạnh phúc – Giá trị bền vững mang màu xanh BIDV
- 66. Hội thao BIDV khu vực IX thành công tốt
- 67. “Chờ nắng đến Mây Ngàn” - Một chuyến đi, nhiều niềm vui ở lại

▶ BIDV 리뷰

- 70. BIDV, PCAF 가입한 베트남 최초의 은행
- 71. BIDV와 GTEL, 2026~2030년 기간 포괄적 협력 위한 업무협약 체결
- 72. BIDV 노동조합, 제79주년 베트남 국가 유공자의 날 맞아 추모 활동 실시





SÀN GIAO DỊCH CÁC-BON: đặt nền móng cho kiến trúc tài chính mới



Chủ tịch Hội đồng quản trị BIDV Lê Ngọc Lâm

DUY THÁI

"BIDV vinh dự đồng hành ngay từ những ngày đầu với tư cách ngân hàng thanh toán của sàn các-bon. Với chúng tôi, đây không phải nghĩa vụ tuân thủ - đây là vị trí chiến lược trong hệ sinh thái tài chính xanh quốc gia mà BIDV đã chuẩn bị từ nhiều năm qua. Con đường để đạt mục tiêu Net Zero bằng 0 vào năm 2050 còn dài, nhưng ngày 29/6/2026 sẽ được nhớ đến như ngày Việt Nam chứng minh rằng cam kết khí hậu không chỉ là lời tuyên bố, mà là hành động có thể đo đếm bằng các giá trị tài chính hiện hữu."

Đây là chia sẻ của ông Lê Ngọc Lâm – Chủ tịch Hội đồng Quản trị Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) về ý nghĩa của việc Việt Nam chính thức vận hành sàn giao dịch các-bon vào ngày 29/6 vừa qua.



? *Thưa ông, ngày 29/6/2026, sàn giao dịch các-bon tại Việt Nam đã chính thức vận hành, trong đó, BIDV là ngân hàng thanh toán duy nhất. Với sàn các-bon, vai trò và nhiệm vụ của BIDV sẽ như thế nào? BIDV kỳ vọng điều gì với thị trường các-bon, khi đồng thời cũng là ngân hàng thanh toán đầu tiên trên thị trường chứng khoán (TTCK) Việt Nam trên thị trường cơ sở?*

Ông Lê Ngọc Lâm: Đồng hành với TTCK Việt Nam ngay từ những ngày đầu khai trương, đến nay BIDV đã có bề dày gần 26 năm kinh nghiệm đảm nhiệm vai trò ngân hàng thanh toán cho thị trường cơ sở, thực hiện thanh toán an toàn, thông suốt cho hơn 6.000 phiên giao dịch, với doanh số thanh toán bình quân đạt khoảng 1,5 - 2 triệu tỷ đồng mỗi năm. Bên cạnh đó, BIDV là ngân hàng lưu ký - giám sát uy tín, đồng thời cung cấp dịch vụ ngân hàng toàn diện cho các chủ thể tham gia thị trường.

Thời gian qua, năng lực, uy tín và chất lượng dịch vụ của BIDV đã và đang được Bộ Tài chính, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN), các Sở Giao dịch chứng khoán, Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) cùng cộng đồng nhà đầu tư ghi nhận và đánh giá cao.

Với tôn chỉ đồng hành cùng thị trường và cơ quan quản lý, ngay từ những ngày đầu, BIDV đã tích cực phối hợp với Bộ Nông nghiệp và Môi trường, Bộ Tài chính, UBCKNN, VSDC và các Sở giao dịch để nghiên cứu mô hình vận hành



Chủ tịch HĐQT BIDV Lê Ngọc Lâm và Tổng Giám đốc VSDC Tạ Thanh Bình ký kết Biên bản phối hợp Tổ chức vận hành Sàn giao dịch các-bon trong nước tháng 6/2026

cho sàn giao dịch các-bon. BIDV cũng là ngân hàng đầu tiên ký kết Bản Ghi nhớ hợp tác (MOU) với Bộ Tài nguyên và Môi trường (nay là Bộ Nông nghiệp và Môi trường) vào năm 2022 về nội dung thúc đẩy phát triển tài chính xanh bền vững, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu. Từ đó, chúng tôi đã phối hợp chặt chẽ cùng các cơ quan quản lý hoàn thiện xây dựng và kiểm thử hệ thống thanh toán cho sàn giao dịch các-bon vào tháng 5/2026 vừa qua.

Là ngân hàng có quy mô lớn nhất Việt Nam, phần lớn các doanh nghiệp được giao hạn ngạch theo Quyết định 699/QĐ-

NNMT của Bộ Nông nghiệp và Môi trường đều đang là khách hàng của BIDV. Do đó, BIDV đã chủ động phối hợp các đơn vị tư vấn để triển khai đào tạo và hỗ trợ các doanh nghiệp trong hoạt động kiểm kê phát thải. Hướng dẫn, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp trong hoạt động mở tài khoản lưu ký, giao dịch tại các công ty chứng khoán và thực hiện nghiệp vụ mua/bán trên sàn.

Chúng tôi kỳ vọng quy mô và thanh khoản thị trường các-bon ngày càng tăng trưởng và phát triển theo chiều sâu. Các chủ thể tham gia giao dịch không chỉ dừng ở việc thí điểm các doanh nghiệp bắt buộc, mà tiến tới thu hút thêm các nhà đầu tư tài chính, các quỹ phát triển xanh tham gia tự nguyện. Giá giao dịch hạn ngạch và tín chỉ các-bon ổn định và có xu hướng tăng dần sẽ tạo động lực tích lũy và giao dịch thay vì chỉ mua để tuân thủ. Từng bước, cùng cơ quan quản lý tiến tới việc kết nối liên thông thị trường Việt Nam với quốc tế trong giai đoạn vận hành chính thức sàn.

Cùng với đó, chúng tôi cũng kỳ vọng rằng, thị trường các-bon sẽ sớm

“Trong bối cảnh xu hướng “xanh hóa” hoạt động kinh tế đang ngày càng phát triển trên toàn cầu, sự ra đời của thị trường các-bon trong nước được kỳ vọng sẽ trở thành điểm nhấn trên thị trường tài chính nói riêng và cho cả nền kinh tế quốc gia nói chung.

Đóng vai trò như một cơ chế định giá phát thải, thị trường các-bon hứa hẹn sẽ tạo động lực cho doanh nghiệp tính toán chi phí môi trường vào quyết định kinh doanh - từ đó tạo động lực chuyển đổi xanh cho toàn bộ nền kinh tế”.

Ông LÊ NGỌC LÂM, Chủ tịch HĐQT BIDV

trở nên sôi động để có thể mở rộng thêm dịch vụ như: Tài trợ giao dịch các-bon (Carbon Financing), Tài trợ mua lại tín chỉ các-bon (Carbon Repo Financing), Token hóa tín chỉ các-bon (Carbon Credit Tokenization), Cho vay cầm cố bằng tín chỉ các-bon (Carbon-backed Lending), Tư vấn tài chính các-bon (Carbon Advisory Services)... cũng như nhiều hình thức sản phẩm tài chính “xanh” hấp dẫn khác cho thị trường.

Đặt bài toán khí hậu vào trung tâm của nền kinh tế

? Việt Nam đang đặt mục tiêu đưa Net Zero về 0 năm 2050, theo ông, việc vận hành sàn giao dịch tín chỉ các-bon sẽ góp phần mang lại những lợi ích gì cho mục tiêu “xanh hóa” của nền kinh tế nói chung và thị trường vốn Việt Nam nói riêng?

Ông Lê Ngọc Lâm: Nhìn một cách dài hạn, Việt Nam không chỉ vừa khai trương một sàn giao dịch đơn thuần - chúng ta đang đặt nền móng cho một kiến trúc tài chính hoàn toàn mới, đặt bài toán khí hậu vào trung tâm của nền kinh tế. Hãy nhìn thẳng vào con số: để đạt Net Zero năm 2050, theo tổ chức KPMG ước tính, Việt Nam cần bổ sung khoảng 368 tỷ USD đầu tư khí hậu từ nay đến năm 2040 - tương đương 6,8% GDP mỗi năm. Khoản đầu tư khổng lồ này đòi hỏi sự phối hợp chặt chẽ giữa ngân sách nhà nước và nguồn vốn tư nhân. Do vậy, câu hỏi không phải là “có cần thị trường các-bon không”, mà là “làm sao vận hành nó hiệu quả nhất”.



Về phía nền kinh tế nói chung, cơ chế trao đổi hạn ngạch phát thải tạo ra điều mà pháp lệnh hành chính không làm được: đó là biến mục tiêu giảm phát thải thành lợi ích tài chính cụ thể thúc đẩy phát triển công nghệ phát thải thấp, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp Việt Nam. Doanh

nh nghiệp phát thải vượt hạn ngạch phải mua thêm quyền phát thải; doanh nghiệp đầu tư công nghệ xanh có hàng hóa để bán. Đây là lực kéo thị trường - mạnh hơn bất kỳ chính sách nào. Ở giai đoạn thí điểm hiện nay, 110 doanh nghiệp trong ngành nhiệt điện, sắt thép và xi măng - những nguồn phát thải

26/05/2022

Năm 2024

Tháng 4/2025

Tháng 1/2026

13/04/2026



Đại diện lãnh đạo BIDV ký kết Bản Ghi nhớ hợp tác (MOU) với Bộ Tài nguyên Môi trường nhằm thúc đẩy phát triển tài chính xanh bền vững, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

BIDV làm việc với KEB Hana bank nghiên cứu các tài liệu về mô hình thị trường giao dịch các-bon tại Hàn Quốc và các mô hình sàn giao dịch các-bon trên thế giới

BIDV thành lập Tổ công tác nghiên cứu triển khai nghiệp vụ NHTT cho thị trường các-bon tại Việt Nam (QĐ số 2230/QĐ-BIDV ngày 04/4/2025)

BIDV gửi hồ sơ lần 01 tới Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (SSC) đăng ký làm NHTT tiền cho sàn giao dịch các-bon trong nước

BIDV gửi hồ sơ lần 02 tới Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (SSC) đăng ký làm NHTT tiền cho sàn giao dịch các-bon trong nước



lớn nhất - đã vào cuộc. Đó là khởi đầu đúng hướng.

Về thị trường vốn, tôi thấy ít nhất ba chuyển biến có tính cấu trúc. Thứ nhất, tín chỉ các-bon là loại tài sản tài chính mới - có thể định giá, giao dịch, và tiến tới có thể dùng làm tài sản đảm bảo - mở rộng đáng kể danh mục công cụ của thị trường vốn Việt Nam. Thứ hai, khi thị trường các-bon vận hành minh bạch, chúng ta sẽ tăng cường được hình ảnh với các nhà đầu tư tổ chức quốc tế vốn đặt tiêu chí ESG làm điều kiện tiên quyết khi phân bổ vốn - đặc biệt quan trọng trong bối cảnh Việt Nam được nâng hạng lên Thị trường mới nổi thứ cấp của FTSE Russell. Thứ ba, đối với nhiều quốc gia, thị trường các-bon có giá trị như một "hệ chiếu xanh" để tiếp cận dòng vốn quốc tế và tránh bị áp thuế các-bon biên giới (như EU CBAM) từ các thị trường lớn như EU. Từ đó, hệ thống ngân hàng sẽ có thêm nền tảng để tiếp cận nguồn vốn xanh lãi suất thấp từ ADB, IFC, WB - nguồn vốn vốn chỉ ưu tiên chảy vào những nơi có hạ tầng quản trị các-bon thực chất.

Theo báo cáo của World Bank năm 2025, việc định giá các-bon đã huy động hơn 107 tỷ USD cho ngân sách các quốc gia vào năm 2025. Trên thị trường tín chỉ các-bon, tổng lượng phát hành tín chỉ các-bon đã tăng 8% từ năm 2024 đến năm 2025. Hiện nay, gần 30% lượng khí thải nhà kính toàn cầu được bao phủ bởi giá các-bon trực tiếp thông qua 87 chính sách đã được thực hiện. Đó là những số liệu mang ý

nghĩa to lớn cả về môi trường và tài chính với tất cả các nền kinh tế trên toàn cầu.

BIDV vinh dự đồng hành ngay từ những ngày đầu với tư cách ngân hàng thanh toán của sàn các-bon. Với chúng tôi, đây không phải nghĩa vụ tuân thủ - đây là vị trí chiến lược trong hệ sinh thái tài chính xanh quốc gia mà BIDV đã chuẩn bị từ nhiều năm qua. Con đường đến năm 2050 còn dài, nhưng ngày 29/6/2026 sẽ được nhớ đến như ngày Việt Nam chứng minh rằng cam kết khí hậu không chỉ là lời tuyên bố, mà là hành động có thể đo đếm bằng các giá trị tài chính hiện hữu.

 **Chiến lược phát triển "xanh" là một trong những trụ cột quan trọng của BIDV, ngoài việc tham gia thị trường các-bon, BIDV đang có những giải pháp gì để hướng tới mục tiêu trở thành ngân hàng dẫn đầu thị trường Việt Nam về phát triển bền vững?**

Ông Lê Ngọc Lâm: BIDV tự hào là ngân hàng tiên phong trên thị trường xây dựng Chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG giai đoạn 2026 - 2030 (Chiến lược ESG) như là một trọng tâm trong chiến lược phát triển dài hạn. BIDV hướng tới mục tiêu trở thành ngân hàng dẫn đầu thị trường Việt Nam trong phát triển xanh, bền vững và thực hành ESG, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế, xã hội và bảo vệ môi trường của Đất nước.

Chiến lược ESG của BIDV được triển khai toàn diện trên cả 3 trụ cột

Môi trường - Xã hội - Quản trị với hệ thống mục tiêu, giải pháp toàn diện để tích hợp ESG vào hoạt động kinh doanh. Trong đó, một số giải pháp chủ yếu sau:

Thứ nhất, về tài chính bền vững, BIDV chủ động định hướng dòng vốn tín dụng vào các lĩnh vực xanh và bền vững, tiên phong đồng hành cùng khách hàng trong quá trình chuyển đổi xanh thông qua: (i) tiếp tục hoàn thiện hệ thống khung tiêu chuẩn, chính sách cho tài chính bền vững; (ii) phát triển các sản phẩm như tín dụng xanh, thẻ, dịch vụ ngân hàng... tích hợp yếu tố môi trường - xã hội; (iii) tư vấn khách hàng phát hành trái phiếu ESG, kết nối bên thứ 3 hỗ trợ khách hàng trong quá trình chuyển đổi; (iv) đẩy mạnh thu hút tiền gửi xanh, phát hành trái phiếu ESG, nguồn vốn từ các quỹ/định chế/tổ chức quốc tế để bổ sung nguồn lực dài hạn phục vụ tài chính bền vững...

Thứ hai, đối với thị trường các-bon, bên cạnh cung cấp dịch vụ thanh toán trên sàn giao dịch các-bon bắt buộc, trong thời gian tới, BIDV sẽ tiếp tục nghiên cứu quy định pháp lý, thông lệ thị trường để phát triển sản phẩm/dịch vụ và triển khai các hoạt động kinh doanh phù hợp trên thị trường các-bon tự nguyện. BIDV nhìn nhận thị trường các-bon không chỉ là một thị trường dịch vụ mới, mà còn là một bộ phận trong hệ sinh thái hỗ trợ khách hàng đo lường, quản lý và giảm phát thải.

Thứ ba, BIDV hướng tới xây dựng mô hình ngân hàng xanh ngay

Tháng 5/2026



BIDV gấp rút hoàn thiện và kiểm thử thành công chương trình NHTT cho thị trường các-bon đáp ứng yêu cầu triển khai hệ thống của CQQL

09/06/2026



UBCKNN gửi công văn cho BIDV về việc lựa chọn BIDV là NHTT cho thị trường giao dịch các-bon trong nước

22/06/2026



TGĐ Lê Ngọc Lâm đại diện BIDV tham dự Lễ ký kết Biên bản phối hợp tổ chức vận hành Sàn giao dịch các-bon trong nước với VSDC và đại diện các CQQL liên quan

29/06/2026



Đại diện BLĐ BIDV tham dự Lễ khai trương hệ thống giao dịch các-bon trong nước được tổ chức tại SGDCK Hà Nội (HNX)



Sàn giao dịch các-bon trong nước chính thức vận hành (Nguồn: Vietnamnet)

trong hoạt động thông qua triển khai các giải pháp đồng bộ để giảm phát thải hoạt động; đẩy mạnh chuyển đổi số, tối ưu hóa vận hành; sử dụng tiết kiệm, hiệu quả năng lượng và tư liệu lao động trên toàn hệ thống. Điều này vừa giảm tác động đến môi trường, vừa nâng cao năng suất, tiết kiệm chi phí và cải thiện trải nghiệm khách hàng.

Thứ tư, BIDV tiếp tục tích hợp yếu tố môi trường - xã hội trong quản lý rủi ro tổng thể và hoạt động cấp tín dụng, từng bước nâng cao năng lực nhận diện, đo lường và quản lý các rủi ro liên quan đến biến đổi khí hậu và quá trình chuyển đổi của khách hàng. Đồng thời, tiếp tục chú trọng quản trị công ty và công bố thông tin minh bạch theo thông lệ quốc tế.

Thứ năm, BIDV đẩy mạnh xây dựng nền tảng dữ liệu và công nghệ trong quản lý nội bộ, báo cáo và giám sát các hoạt động tài chính xanh, ESG... Dữ liệu đầy đủ là cơ sở để BIDV đo lường thực chất kết quả và đưa ra quyết định phân bổ vốn hiệu quả hơn.

Đồng thời, phát triển bền vững tại BIDV không chỉ hướng đến môi trường mà còn phải tạo ra giá trị lâu dài cho con người và xã hội, thông qua nâng cao trải nghiệm khách hàng, xây dựng môi trường làm việc hạnh phúc, bảo đảm quyền lợi của người lao động và đóng góp thiết thực cho cộng đồng.

ESG - Lợi ích thiết thực đối với các cổ đông của BIDV

“Xanh” là chiến lược đúng đắn, nhưng mang tính dài hạn, vậy, khi tham gia vào thị trường các-bon và triển khai các giải pháp xanh khác, điều mà BIDV muốn mang lại lợi ích thực tế cho cổ đông, bao gồm cả cổ đông Nhà nước và các cổ đông khác của ngân hàng, thưa ông?

Ông Lê Ngọc Lâm: Đây là một câu hỏi rất quan trọng bởi bất kỳ chiến lược nào của doanh nghiệp cũng đều hướng tới mục tiêu cuối cùng là tạo ra giá trị bền vững cho cổ đông. Đối với BIDV, phát triển xanh không phải là lựa chọn giữa trách nhiệm xã hội và hiệu quả kinh doanh, mà là phương thức để ngân hàng tăng trưởng hiệu quả hơn, an toàn hơn và bền vững hơn trong dài hạn.

Trước hết, chúng tôi xác định triển khai “ngân hàng xanh” tại BIDV một cách toàn diện, tổng thể, trên tất cả các hoạt động kinh doanh cốt lõi, không chỉ dừng lại ở yếu tố xanh - môi trường (E) mà còn chú trọng vào yếu tố xã hội (S) và quản trị (G) để đem lại lợi ích, tiện ích tốt nhất cho các bên liên quan, bao gồm các cổ đông.

Dưới giác độ quản trị, ESG giúp BIDV tiếp tục kiện toàn mô thức quản trị theo chuẩn mực quốc tế, nâng cao tính minh bạch, tăng cường quản trị rủi ro và hiệu quả vận hành. Đây là những yếu tố trực

tiếp góp phần bảo vệ lợi ích của cổ đông, nâng cao chất lượng hoạt động và củng cố niềm tin của thị trường đối với BIDV.

Quan trọng hơn, chúng tôi cho rằng phát triển bền vững ngày nay không còn là một lựa chọn mang tính trách nhiệm xã hội đơn thuần, mà đã trở thành yêu cầu tất yếu của quá trình phát triển. Mô hình tăng trưởng truyền thống đang bộc lộ nhiều giới hạn, biến đổi khí hậu đã trở thành rủi ro kinh tế trực tiếp, yêu cầu của cơ quan quản lý, khách hàng, nhà đầu tư cũng đang thay đổi rất nhanh. Trong bối cảnh đó, năng lực tích hợp ESG ngày càng trở thành yếu tố quyết định khả năng cạnh tranh, khả năng thích ứng và triển vọng tăng trưởng dài hạn của các tổ chức tài chính. Vì vậy, phát triển xanh chính là lựa chọn để BIDV phát triển bền vững hơn, nâng cao sức chống chịu trước các rủi ro và tạo ra giá trị ổn định, lâu dài cho cổ đông.

Bên cạnh đó, xu hướng đầu tư trên thế giới cũng đang thay đổi mạnh mẽ. Ngày càng nhiều nhà đầu tư, đặc biệt là các quỹ đầu tư và định chế tài chính quốc tế, coi ESG là một tiêu chí quan trọng khi đánh giá doanh nghiệp và đưa ra quyết định đầu tư. Việc BIDV chủ động triển khai Chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG từ sớm không chỉ góp phần nâng cao uy tín, vị thế và thương hiệu của ngân hàng trên thị trường, mà còn mở rộng cơ hội tiếp cận các nguồn vốn chất lượng, thu hút thêm các nhà đầu tư dài hạn trong tương lai. Đây cũng chính là lợi ích thiết thực đối với các cổ đông của BIDV.

Chúng tôi tin rằng, hiệu quả, lợi ích của chiến lược “Xanh” không chỉ được đo bằng kết quả trong một vài năm, mà bằng khả năng giúp BIDV duy trì tăng trưởng bền vững, nâng cao giá trị doanh nghiệp và tạo ra lợi ích lâu dài cho Nhà nước, các cổ đông, khách hàng, người lao động và cộng đồng. Đây cũng chính là mục tiêu mà BIDV kiên định theo đuổi trong chiến lược trở thành Tập đoàn tài chính - ngân hàng “LỚN - MẠNH - XANH” hàng đầu khu vực.

Xin cảm ơn ông.



BIDV phối hợp vận hành khai trương HỆ THỐNG GIAO DỊCH CÁC - BON

THANH TÂM

Ngày 29/6/2026, tại Hà Nội, BIDV đã phối hợp các cơ quan quản lý tổ chức vận hành khai trương hệ thống giao dịch các-bon.



Ông Phạm Quang Tùng - Ủy viên HĐQT đại diện BIDV cùng Lãnh đạo các Cơ quan quản lý thực hiện nghi thức khai trương phiên giao dịch đầu tiên của Sàn giao dịch các-bon trong nước

Hệ thống do Bộ Tài chính cùng Bộ Nông nghiệp và Môi trường chủ trì. Trước đó, ngày 09/6/2026, BIDV đã chính thức được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) chấp thuận làm Ngân hàng thanh toán cho các giao dịch hạn ngạch phát thải khí nhà kính và tín chỉ các-bon trên sàn giao dịch các-bon tại Việt Nam.

Tham dự Lễ khai trương có Ông Trần Hồng Hà – Nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, Nguyên Phó Thủ tướng Chính phủ, Ông Nguyễn Đức Chí - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Thứ trưởng Bộ Tài chính, Ông Lê Công Thành - Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy, Thứ trưởng Bộ Nông nghiệp và Môi trường, Bà Vũ Thị Chân Phương - Chủ tịch Ủy ban Chứng khoán Nhà nước; cùng đại diện lãnh đạo các đơn vị thuộc các cơ quan ban ngành và các tổ chức quốc tế có liên quan.

Về phía BIDV có ông Phạm Quang Tùng - Ủy viên HĐQT, ông Lại Tiến Quân - Phó Tổng Giám đốc; và bà Phạm Vũ Thiên Nga - Giám đốc Ban Định chế Tài chính đại diện tham dự Lễ khai trương.

Hệ thống ngân hàng thanh toán cho thị trường các-bon (BIDV Carbon Settlement Network - CSN) được xây dựng trên nền tảng công nghệ hiện đại của BIDV, kế thừa những kinh nghiệm vận hành và năng lực xử lý đã được kiểm chứng từ Hệ thống thanh toán cổ phiếu



Đại diện lãnh đạo BIDV cùng đại diện lãnh đạo VSDC và HNX tham dự Lễ khai trương

cơ sở mà BIDV đã vận hành an toàn, thông suốt trong hơn hai thập kỷ.

BIDV CSN được thiết kế để tự động xử lý toàn bộ luồng nghiệp vụ và chỉ thị thanh toán, kết nối trực tiếp với hệ thống của các thành viên lưu ký và Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC). Hệ thống được xây dựng dựa trên ba nguyên tắc cốt lõi: (i) tự động hóa cao, xử lý giao dịch theo thời gian thực trong ngày giao dịch; (ii) liên thông, minh bạch với hệ thống đăng ký, giao dịch và lưu ký các-bon; và (iii) an toàn, tin cậy với cơ chế quản lý rủi ro và kiểm soát giao dịch chặt chẽ.

Nhờ đó, BIDV CSN tạo lập hạ tầng thanh toán hiện đại, giúp dòng tiền của các chủ thể tham gia thị trường các-bon được luân chuyển nhanh chóng, minh bạch, an toàn và hiệu quả, góp phần bảo đảm hoạt động của thị trường các-bon trong nước diễn ra thông suốt và bền vững.

Theo Ngân hàng Thế giới (WB) nhận định, trong những năm gần đây, hệ thống định giá và hệ thống giao dịch phát thải đang trở thành một trong những trụ cột quan trọng của “tăng trưởng xanh” trên toàn cầu. Không chỉ tạo động lực cắt giảm phát thải với chi phí thấp nhất cho nền kinh tế, thị trường các-bon còn góp phần huy động nguồn lực tài chính quy mô lớn, thúc đẩy đổi mới sáng tạo và nâng cao khả năng cạnh tranh của mỗi quốc gia trong bối cảnh chuyển đổi xanh đang diễn ra mạnh mẽ trên toàn thế giới. Do đó, hệ thống BIDV CSN được chính thức vận hành trên thị trường các-bon đã trở thành một trong các hệ thống thanh toán quan trọng cho thị trường tài chính Việt Nam, khẳng định sự đóng góp của BIDV nói riêng và của ngành ngân hàng nói chung vào mục tiêu giảm phát thải khí nhà kính quốc gia, đồng hành cùng Chính phủ kiểm soát phát thải, tạo động lực kinh tế, thúc đẩy doanh nghiệp đầu tư vào công nghệ sạch.

Kết thúc phiên giao dịch ngày khai trương, SGDCK Hà Nội ghi nhận khối lượng giao dịch đạt 1.210 tấn CO₂e. Mức giá giao dịch gần nhất đạt 130.000 đồng/tấn CO₂e. Các giao dịch đều được hoàn tất thanh toán tự động tức thời, đảm bảo thời gian và quy trình xử lý giao dịch theo quy định. □

*** Ban Định chế tài chính**

BIDV TRỞ THÀNH NGÂN HÀNG VIỆT NAM đầu tiên gia nhập PCAF

THÁI LINH

Từ ngày 14/5/2026, Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) chính thức trở thành thành viên Hiệp hội Kế toán Carbon cho ngành Tài chính (Partnership for Carbon Accounting Financials - PCAF).

Là ngân hàng đầu tiên tại Việt Nam tham gia tổ chức này, BIDV đã tạo được một dấu mốc quan trọng trên hành trình nâng cao năng lực đo lường quản lý phát thải khí nhà kính, thúc đẩy tài chính chuyển đổi và hiện thực hóa chiến lược phát triển bền vững.

Vai trò của việc đo lường “phát thải tài chính”

Trong bối cảnh biến đổi khí hậu ngày càng gây ra những thiệt hại nặng nề và tác động sâu rộng tới nền kinh tế, giảm phát thải khí nhà kính đã trở thành xu hướng tất yếu trên phạm vi toàn cầu. Đối với ngành ngân hàng, phần lớn lượng phát thải không đến từ hoạt động vận hành trực tiếp mà phát sinh gián tiếp thông qua các hoạt động tài chính (phát thải tài chính). Theo báo cáo của World Resources Institute, phát thải tài chính chiếm gần 100% tổng phát thải của ngân hàng. Vì vậy, để xây dựng lộ trình giảm phát thải một cách thực chất và triển khai hiệu quả chiến lược phát triển bền vững, việc đo lường được phát thải tài chính là điều kiện tiên quyết. Tuy nhiên, đây cũng là lĩnh vực còn nhiều thách thức do thiếu dữ liệu đầu vào và khả năng triển khai trên quy mô toàn danh mục tín dụng.



BIDV đóng góp tích cực để thúc đẩy phát triển bền vững

Trước yêu cầu đó, PCAF ra đời được xem là một sáng kiến có vai trò quan trọng trong hệ sinh thái tài chính khí hậu toàn cầu. Thành lập năm 2015, PCAF hiện là liên minh của hơn 750 định chế tài chính trên toàn cầu cùng phát triển và áp dụng phương pháp thống nhất trong lượng hóa phát thải cho ngành tài chính. Đến nay, PCAF là tổ chức đầu tiên và duy nhất ban hành Tiêu chuẩn đo lường và công bố phát thải tài chính theo hướng hài hòa, minh bạch và có khả năng

so sánh. Tiêu chuẩn của PCAF hiện được nhiều định chế tài chính trên thế giới sử dụng để lượng hóa mức độ phát thải, xác định phát thải cơ sở và hỗ trợ công bố thông tin liên quan đến khí hậu.

Bước tiến mới của BIDV trong thúc đẩy phát triển bền vững

Việc ký cam kết tham gia PCAF mở ra cho BIDV cơ hội tiếp cận sâu hơn các phương pháp luận quốc tế cùng nhiều nguồn lực hỗ trợ triển khai trong thực tiễn. Thông qua mạng lưới này, BIDV có thể sử dụng bộ hệ số phát thải được xây dựng và cập nhật định kỳ theo nhiều quốc gia và lĩnh vực kinh tế; qua đó hỗ trợ mở rộng khả năng tính phát thải trên quy mô danh mục. Đồng thời, PCAF cung cấp khuôn khổ chuẩn hóa để đánh giá chất lượng dữ liệu, góp phần nâng cao tính nhất quán, khả năng giải trình và độ tin cậy của kết quả đo lường. Bên cạnh đó, BIDV có điều kiện nâng cao năng lực chuyên môn thông qua nền tảng đào tạo trực tuyến PCAF Academy, các hoạt động hỗ trợ kỹ thuật và mạng lưới kết nối các thành viên, đối tác của PCAF trong khu vực và trên toàn cầu.

Trên cơ sở khai thác các phương pháp luận và nguồn lực từ PCAF, BIDV sẽ từng bước hoàn thiện nền tảng dữ liệu và hệ thống đo lường phát thải tài chính, làm cơ sở xây dựng lộ trình giảm phát thải phù hợp với đặc điểm danh mục và định hướng phát triển của ngân hàng. Đồng thời, BIDV tiếp tục tăng cường năng lực quản trị rủi ro, đẩy mạnh cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tài chính xanh, tài chính chuyển đổi, đồng hành cùng khách hàng trong hành trình chuyển đổi sang mô hình tăng trưởng bền vững.

Việc gia nhập PCAF cũng khẳng định cam kết của BIDV trong việc tạo dựng giá trị bền vững cho khách hàng, cổ đông và cộng đồng xã hội; đồng thời đóng góp tích cực vào mục tiêu phát triển xanh và hiện thực hóa cam kết phát thải ròng bằng "0" (Net Zero) của Việt Nam. □

** Ban Quản lý rủi ro tích hợp*



700+ PCAF signatories

230+ disclosures



About	Signatories taking action	Join PCAF	The Standard	PCAF partners	News & events	Resources	Contact & FAQs		
Financial institution	Headquarters	Region	Category	Total financial assets in million USD (incl. lending and investments)	Status	Date joined	Date of first disclosure	Date of most recent disclosure	Download
Joint Stock Commercial Bank for Investment and Development of Vietnam (BIDV)	Vietnam	Asia-Pacific	Commercial bank	126,000	Committed	May, 2026	-	-	
Total 766 institutions (Selected: 1)				Total financial assets: \$ 99.0 Trillion (Selected: \$ 126,000 Million)					

Website PCAF công bố thông tin về BIDV



BIDV VÀ GTEL KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC TOÀN DIỆN GIAI ĐOẠN 2026 - 2030

 NGUYỄN THỊ MINH AN

Ngày 21/7/2026, Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) và Tổng công ty Công nghệ - Viễn thông Toàn cầu (GTEL) đã ký kết Thỏa thuận hợp tác toàn diện, đánh dấu bước phát triển mới trong quan hệ hợp tác chiến lược giữa hai đơn vị, hướng tới phát huy thế mạnh của mỗi bên nhằm tạo ra những giá trị mới trong lĩnh vực tài chính, công nghệ và chuyển đổi số.



Đại tá Lương Đức Minh - Chủ tịch GTEL và ông Hoàng Việt Hùng - Tổng Giám đốc BIDV ký kết Thỏa thuận hợp tác toàn diện

Tham dự buổi lễ, về phía GTEL có Đại tá Lương Đức Minh - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch GTEL; cùng các đồng chí lãnh đạo Tổng công ty, lãnh đạo các đơn vị thành viên của Tổng công ty. Về phía BIDV có ông Lê Ngọc Lâm - Chủ tịch Hội đồng Quản trị BIDV; ông Hoàng Việt Hùng - Tổng Giám đốc BIDV cùng các thành viên Ban Lãnh đạo, Giám đốc các Ban, Trung tâm Trụ sở chính và các chi nhánh BIDV.

Theo thỏa thuận hợp tác, với vai trò là một định chế tài chính hàng đầu Việt Nam, BIDV sẽ đồng hành cùng GTEL trong việc thu xếp nguồn vốn, cung cấp các giải pháp tài chính, ngân hàng, đầu tư, bảo hiểm và các dịch vụ tài chính hiện đại phục vụ các chương trình, dự án trọng điểm; đồng thời triển khai các chính sách ưu đãi dành cho cán bộ, người lao động GTEL và hệ sinh thái doanh nghiệp của Tổng công ty.

Về phía GTEL, với năng lực nghiên cứu, phát triển và triển khai

các giải pháp công nghệ, an toàn thông tin và an ninh mạng, sẽ đồng hành cùng BIDV trong quá trình chuyển đổi số, phát triển hạ tầng số và các nền tảng công nghệ hiện đại. Hai bên sẽ phối hợp nghiên cứu, xây dựng và ứng dụng các nền tảng, giải pháp về trung tâm dữ liệu (Data Center), an toàn thông tin, an ninh mạng, trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu số, xác thực điện tử, chia sẻ dữ liệu, đấu giá tài sản trực tuyến cùng nhiều nền tảng công nghệ khác nhằm nâng cao năng lực quản trị, bảo đảm an toàn hệ thống, phát triển các dịch vụ tài chính số hiện đại và mang lại trải nghiệm tốt hơn cho khách hàng.

Sự hợp tác giữa BIDV và GTEL không chỉ là sự kết nối giữa một định chế tài chính hàng đầu với một doanh nghiệp công nghệ trực thuộc Bộ Công an mà còn là sự cộng hưởng giữa nguồn lực tài chính và năng lực công nghệ, góp phần thúc đẩy đổi mới sáng

tạo, phát triển hạ tầng số, nâng cao năng lực bảo đảm an toàn, an ninh mạng cho lĩnh vực tài chính - ngân hàng, đóng góp tích cực vào quá trình phát triển kinh tế số và chuyển đổi số quốc gia.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Lê Ngọc Lâm - Chủ tịch Hội đồng Quản trị BIDV khẳng định: "Sự hợp tác toàn diện này không chỉ khai thác hiệu quả tiềm năng, thế mạnh của hai doanh nghiệp lớn để đa dạng hóa và nâng cao hiệu quả hoạt động, mà còn tiếp tục khẳng định cam kết của hai đơn vị trong việc đồng hành phát triển kinh tế số, xã hội số, góp phần bảo đảm an toàn, an ninh hệ thống tài chính quốc gia và phục vụ mục tiêu phát triển bền vững của đất nước".

Phát biểu tại buổi lễ, Đại tá Lương Đức Minh - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch GTEL nhấn mạnh: "Thỏa thuận hợp tác toàn diện giữa GTEL và BIDV là sự kết nối giữa năng lực công nghệ với năng lực tài chính, giữa đổi mới sáng tạo với nguồn lực đầu tư nhằm tạo ra những giá trị mới cho nền kinh tế số. Sự hợp tác giữa hai đơn vị cũng góp phần hiện thực hóa các chủ trương của Đảng, Nhà nước về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia và xây dựng nền công nghiệp an ninh hiện đại, tự chủ".

Thỏa thuận hợp tác toàn diện là nền tảng để BIDV và GTEL từng bước cụ thể hóa các nội dung hợp tác thành những chương trình, dự án và giải pháp trọng điểm. Trong thời gian tới, hai bên sẽ tăng cường phối hợp, phát huy hiệu quả thế mạnh của mỗi đơn vị để phát triển các sản phẩm, dịch vụ có giá trị gia tăng cao, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và phát triển bền vững.

**Ban Quản lý Khách hàng Doanh nghiệp*

Tháo gỡ “điểm nghẽn” thể chế trong các dự án luật **VỀ AN NINH DỮ LIỆU VÀ ĐỊNH DANH ĐIỆN TỬ**



BIDV và đoàn khảo sát chụp ảnh lưu niệm, ghi dấu thành công của chương trình làm việc giữa hai bên

MINH NGỌC

Ngày 17/7, Đoàn khảo sát của Ủy ban Quốc phòng, An ninh và Đối ngoại của Quốc hội đã có buổi làm việc chuyên sâu với BIDV, tập trung rà soát thực tiễn hai dự án luật trọng điểm: Luật An ninh dữ liệu và Luật Định danh và xác thực điện tử.

Tại buổi làm việc, các đại diện chuyên môn của BIDV đã báo cáo chi tiết về tình hình triển khai hạ tầng công nghệ và các quy định an toàn thông tin. Đối với công tác xác thực điện tử, BIDV đã hoàn thành làm sạch dữ liệu cho hơn 11,7 triệu khách hàng cá nhân thông qua đối sánh với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, đồng thời tích hợp sâu rộng các giải pháp ngăn chặn giao dịch giả mạo, triển khai chữ ký số qua VNeID và ứng dụng mô hình chấm điểm tín dụng số.

Trung tướng Nguyễn Minh Đức nhấn mạnh tầm quan trọng của việc xây dựng hành lang pháp lý hài hòa trong thời kỳ đẩy mạnh Chính phủ số, kinh tế số và xã hội



Trung tướng Nguyễn Minh Đức - Phó Chủ nhiệm Ủy ban Quốc phòng, An ninh và Đối ngoại phát biểu



Ông Phạm Quang Tùng - Ủy viên Hội đồng quản trị BIDV bày tỏ sự vui mừng và đánh giá cao ý nghĩa của buổi làm việc với Đoàn khảo sát của Quốc hội

số. Trưởng đoàn khảo sát khẳng định ngân hàng là lĩnh vực đặc thù với hàng chục triệu khách hàng và hàng triệu giao dịch mỗi ngày, nơi dữ liệu trở thành tài nguyên tài chính quan trọng. Việc xây dựng chính sách cần bảo đảm cân bằng giữa hai mục tiêu: siết chặt an ninh, bảo vệ chủ quyền dữ liệu quốc gia nhưng không tạo ra rào cản hành chính hay gánh nặng chi phí làm chậm dòng chảy kinh tế.

Đại diện lãnh đạo BIDV, ông Phạm Quang Tùng - Ủy viên Hội đồng quản trị, khẳng định ngành ngân hàng đang tiên phong trong tiến trình chuyển đổi số với tỷ lệ giao dịch tự động gia tăng nhanh chóng. BIDV hiện đang phục vụ khoảng 26,1 triệu khách hàng, quản lý dung lượng dữ liệu vượt mốc 10.000TB và vận hành hạ tầng công nghệ theo các tiêu chuẩn quốc tế nghiêm ngặt. Lãnh đạo BIDV bày tỏ sự đồng thuận cao với tính tất yếu của việc ban hành các bộ luật mới, đồng thời mong muốn đóng góp góc nhìn thực tiễn

từ đơn vị trực tiếp thực thi nhằm tối ưu hóa chi phí tuân thủ cho doanh nghiệp.

Ở góc độ định danh điện tử, BIDV kiến nghị cần sớm hoàn thiện hành lang pháp lý để mở rộng chia sẻ thông tin định danh của người đại diện theo pháp luật và doanh nghiệp, tạo điều kiện mở tài khoản online cho khối khách hàng tổ chức. Ngân hàng cũng đề xuất cơ chế tái sử dụng kết quả định danh điện tử giữa các tổ chức tín dụng và trung gian thanh toán theo thông lệ quốc tế, đồng thời xem xét điều chỉnh giảm chi phí xác thực dữ liệu dân cư để hỗ trợ các ngân hàng đẩy mạnh số hóa dịch vụ.

Đóng góp ý kiến cho cơ quan thẩm tra, bà Nguyễn Thị Phương - Phó Trưởng khối Pháp chế và Xử lý nợ BIDV, kiến nghị bổ sung nguyên tắc áp dụng luật ưu tiên để xử lý các điểm mâu thuẫn giữa luật chung và luật chuyên ngành. Đồng thời, cần chuẩn hóa các khái niệm, xây dựng bảng tham chiếu tương thích giữa các cấp độ rủi ro dữ liệu và cấp độ

an toàn hệ thống thông tin. Nhằm giảm gánh nặng thủ tục, BIDV đề xuất xem xét công nhận các chứng chỉ an toàn thông tin quốc tế mà ngân hàng đã đạt được, thay vì bắt buộc thêm các chứng chỉ hành nghề nội bộ.

Thay mặt Đoàn khảo sát, Trung tướng Nguyễn Minh Đức đánh giá cao sự chuẩn bị kỹ lưỡng, trách nhiệm và những số liệu thực tiễn mang tính thuyết phục cao từ phía BIDV. Trưởng đoàn khảo sát ghi nhận toàn bộ các đề xuất liên quan đến chi phí tuân thủ, hạ tầng Cloud, cơ chế sao lưu dữ liệu và định danh tài sản số. Trung tướng khẳng định, cơ quan thẩm tra sẽ phối hợp chặt chẽ với Ban soạn thảo để tiếp thu, rà soát và chỉnh lý dự thảo luật theo hướng kiến tạo phát triển, tháo gỡ triệt để các điểm nghẽn thể chế, đảm bảo văn bản luật khi được Quốc hội thông qua sẽ vừa giữ vững an ninh dữ liệu quốc gia, vừa tạo động lực mạnh mẽ cho hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp. □



Đại diện BIDV, Vietinbank và PetroVietnam ký kết hợp đồng hợp tác

BIDV ĐỒNG TÀI TRỢ 7.300 TỶ ĐỒNG

Dự án Nhà máy Nhiệt điện Ô Môn IV

MINH NGỌC

Ngày 24/7, BIDV phối hợp cùng VietinBank và Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia (PetroVietnam) ký kết hợp đồng tín dụng tài trợ nguồn vốn cho Dự án Nhà máy Nhiệt điện Ô Môn IV. Với tổng giá trị cam kết tài trợ lên đến 7.300 tỷ đồng, đánh dấu cột mốc phát triển quan trọng cho các công trình hạ tầng quy mô lớn của Đất nước.

Tham dự Lễ ký kết có sự hiện diện của ông Lê Ngọc Sơn - Chủ tịch Tập đoàn PetroVietnam; ông Lê Mạnh Cường - Tổng Giám đốc Tập đoàn PetroVietnam; ông Lê Ngọc Lâm - Chủ tịch HĐQT BIDV; ông Hoàng Việt Hùng - Tổng Giám đốc BIDV; ông Trần Minh Bình - Chủ tịch HĐQT VietinBank; ông Nguyễn Trần Mạnh Trung - Tổng Giám đốc VietinBank cùng các đại diện Ủy viên HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, các Ban, Trung tâm, Chi nhánh Hà Nội.

Dự án Nhà máy Nhiệt điện Ô Môn IV được kỳ vọng sẽ khai thác hiệu quả nguồn khí từ mỏ Lô B, chuyển hóa nguồn năng lượng trong nước



Ông Lê Ngọc Lâm – Chủ tịch HĐQT BIDV phát biểu tại sự kiện

thành điện năng, tạo bước đệm vững chắc cho tiến trình chuyển dịch năng lượng và cam kết giảm phát thải ròng về 0 đến năm 2050 của Việt Nam.

Trong lĩnh vực năng lượng, PetroVietnam đóng vai trò quan trọng trong việc phát triển đồng bộ chuỗi giá trị dầu khí và năng lượng, từ tìm kiếm, thăm dò, khai thác, chế biến các sản phẩm liên quan tới dầu khí, sản xuất điện. Với chiến lược phát triển theo hướng hiện đại, bền vững, PetroVietnam vẫn đang tiếp tục đầu tư các dự án trọng điểm, góp phần giữ vững an ninh năng lượng quốc gia, đồng thời tạo động lực cho phát triển kinh tế - xã hội.



Sự thành công của Lễ ký kết Hợp đồng tín dụng tài trợ Dự án Nhiệt điện Ô Môn IV tiếp tục củng cố mối quan hệ hợp tác chiến lược lâu dài giữa PetroVietnam, BIDV và VietinBank

Phát biểu tại buổi lễ, ông Lê Ngọc Sơn – Chủ tịch HĐQT PetroVietnam nhấn mạnh rằng dòng khí ngoài khơi chỉ có thể phát huy tối đa giá trị khi các nhà máy điện ở hạ nguồn sẵn sàng đón nhận. Sự đồng hành của hai ngân hàng thương mại Nhà nước lớn nhất Việt Nam trong việc cung cấp gói tín dụng 7.300 tỷ đồng chính là chìa khóa khơi thông dòng vốn, đảm bảo toàn bộ chuỗi giá trị từ khai thác, vận chuyển đến sản xuất điện được triển khai đồng bộ, đúng lộ trình đề ra.

Phát biểu đại diện cho hai ngân hàng tài trợ, ông Lê Ngọc Lâm – Chủ tịch HĐQT BIDV khẳng định việc thu xếp thành công nguồn vốn nội tệ lớn cho một dự án năng lượng quy mô lớn là minh chứng sinh động cho năng lực tài chính vững mạnh, sự thấu hiểu sâu sắc và tinh thần sẵn sàng gánh vác trách nhiệm quốc gia của BIDV và VietinBank. Sự kiện này không đơn thuần là một quyết định tín dụng kinh doanh mà còn thể hiện vai trò tiên phong của các định chế tài chính chủ lực trong việc thúc



Ông Lê Ngọc Sơn – Chủ tịch HĐQT PVN

đẩy phát huy nội lực nền kinh tế.

Sự thành công của Lễ ký kết Hợp đồng tín dụng tài trợ Dự án Nhiệt điện Ô Môn IV tiếp tục củng cố mối quan hệ hợp tác chiến lược lâu dài giữa PetroVietnam, BIDV và VietinBank. Thời gian tới, BIDV cam kết sẽ tập trung tối đa nguồn lực, cung cấp các giải pháp tài chính toàn diện, hiện đại, từ quản lý dòng tiền, tài trợ thương mại đến các sản phẩm ngân hàng số cao cấp nhằm

đồng hành cùng PetroVietnam hoàn thành đúng tiến độ các dự án thành phần, bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia và nâng cao thể và lực của kinh tế Việt Nam trên con đường hội nhập.

Dự án Nhà máy Nhiệt điện Ô Môn IV có quy mô công suất 1.050 MW, sử dụng công nghệ tuabin khí chu trình hỗn hợp hiện đại, do PetroVietnam làm chủ đầu tư tại Trung tâm Nhiệt điện Ô Môn, thành phố Cần Thơ. Đây là mắt xích hạ nguồn có ý nghĩa sống còn trong Chuỗi dự án khí - điện Lô B - Ô Môn - siêu công trình năng lượng quốc gia có tổng mức đầu tư gần 12 tỷ USD.

Việc hoàn thành đúng tiến độ Nhà máy Nhiệt điện Ô Môn IV không chỉ đảm bảo khả năng tiếp nhận dòng khí đầu tiên từ mỏ Lô B dự kiến vào quý III/2027 mà còn góp phần quan trọng vào việc chuyển hóa nguồn tài nguyên khí thiên nhiên trong nước thành nguồn điện năng ổn định, phục vụ đà tăng trưởng kinh tế bền vững của khu vực Đồng bằng sông Cửu Long và cả nước. □

BIDV THAM GIA CẤP TÍN DỤNG

DỰ ÁN MỞ RỘNG CAO TỐC TP. HỒ CHÍ MINH - TRUNG LƯƠNG - MỸ THUẬN



Đại diện BIDV cùng các Ngân hàng liên danh ký kết hợp đồng tín dụng Dự án đầu tư xây dựng mở rộng đường cao tốc TP.HCM - Trung Lương - Mỹ Thuận

NGỌC LÊ

Ngày 16/7, tại Hà Nội, BIDV và Công ty TNHH BOT cao tốc Sài Gòn - Mỹ Thuận cùng liên danh các ngân hàng đã ký hợp đồng tín dụng hợp vốn trị giá 27.094 tỷ đồng, tạo nền tảng tài chính triển khai dự án mở rộng tuyến cao tốc huyết mạch kết nối TP. Hồ Chí Minh với Đồng bằng sông Cửu Long.

Hợp tác vốn cho hạ tầng giao thông chiến lược

Sự kiện là một dấu mốc đặc biệt quan trọng, tạo dựng nền tảng tài chính vững chắc để đưa công trình giao thông trọng điểm này triển khai đúng lộ trình.

Dự án không chỉ giải quyết triệt để tình trạng quá tải, nâng cao an toàn giao thông mà còn trực tiếp kéo giảm chi phí logistics, nâng tầm năng lực cạnh tranh và mở ra không gian phát triển kinh tế hoàn toàn mới cho vùng Đồng bằng sông Cửu Long.

Để hướng tới mục tiêu hoàn thành thắng lợi công trình, Bộ Xây dựng yêu cầu liên danh nhà đầu tư và doanh nghiệp dự án khẩn trương phối hợp chặt chẽ với các ngân hàng tài trợ để hoàn thiện mọi điều kiện giải ngân, quản lý nguồn vốn công khai, hiệu quả.

Phía các nhà thầu cần tập trung tối đa nhân lực, thiết bị để thi công khoa học, kiểm soát chặt chẽ tiến độ và chất lượng. Đồng thời, Cục Đường bộ Việt Nam sẽ sát cánh cùng các đơn vị để kịp thời tháo gỡ các vướng mắc về mặt bằng và nguồn vật liệu, quyết tâm đưa dự án về đích vượt tiến độ đề ra.

Dự án mở rộng cao tốc TP.HCM - Trung Lương - Mỹ Thuận có chiều dài hơn 96 km, kết nối qua TP.HCM, Tây Ninh và Đồng Tháp, được khởi công từ tháng 12/2025 và dự kiến đưa vào khai thác năm 2028. Với tổng mức đầu tư lên tới 36.125 tỷ đồng hoàn toàn bằng nguồn lực xã hội hóa và không dùng vốn ngân sách, dự án áp dụng mô hình PPP++ do Tập đoàn Đèo Cả phát triển.

Trong điều kiện vừa thi công vừa phải đảm bảo khai thác tuyến

đường hiện hữu có mật độ giao thông cực lớn, dự án áp dụng giải pháp thi công cuốn chiếu kết hợp công nghệ cọc đất gia cố xi măng hiện đại nhằm rút ngắn thời gian. Đặc biệt, việc ứng dụng chuyển đổi số toàn diện thông qua mô hình thông tin công trình BIM từ khâu khảo sát, thiết kế đến quản lý vận hành đã giúp kiểm soát tối ưu chất lượng công trình. Đến nay, sản lượng thi công trên công trường đã đạt khoảng 1.500 tỷ đồng với gần 1.100 nhân sự và hàng trăm máy móc thiết bị đang hoạt động ngày đêm.

Với vai trò là những người bạn đồng hành tin cậy của các công trình hạ tầng quốc gia, BIDV cùng các ngân hàng hợp vốn luôn cam kết đồng hành sát sao, thực hiện giải ngân kịp thời theo tiến độ và khối lượng thi công thực tế. Sự đồng lòng giữa nhà đầu tư và hệ thống ngân hàng chắc chắn sẽ là điểm tựa vững chắc để đưa dự án mở rộng cao tốc TP.HCM - Trung Lương - Mỹ Thuận sớm hoàn thành, đóng góp tích cực vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. □



Đại diện BIDV và đối tác tại lễ ký kết

DỰ ÁN THÁP BIDV TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH bước vào giai đoạn mới

 **NGÔ HỒNG ĐẠT**

Dự án xây dựng Tòa tháp BIDV tại số 117-119 Nguyễn Huệ, Thành phố Hồ Chí Minh được BIDV khởi động từ năm 2007 với mục tiêu xây dựng một trụ sở làm việc hiện đại, đồng thời kiến tạo một công trình có giá trị kiến trúc, góp phần khẳng định vị thế và hình ảnh của BIDV tại trung tâm kinh tế - tài chính lớn nhất cả nước.

Trong quá trình triển khai, do những thay đổi về quy hoạch, yêu cầu pháp lý và một số yếu tố khách quan, dự án đã có thời gian tạm dừng để rà soát, hoàn thiện các cơ sở triển khai.

Sau nhiều nỗ lực phối hợp, trao đổi và thống nhất giữa BIDV và Liên danh tư vấn quốc tế đến từ Singapore, việc ký kết Phụ lục Hợp đồng số 2 đã hoàn thiện cơ sở pháp lý và kỹ thuật cần thiết để dự án được tiếp tục triển khai trong giai đoạn mới. Sự kiện này không chỉ

cập nhật các nội dung hợp đồng phù hợp với quy định pháp luật, điều kiện thực tiễn và yêu cầu mới của dự án, mà còn đánh dấu bước tiếp nối của hành trình gần 19 năm hiện thực hóa Tòa tháp BIDV.

Đây không phải là sự khởi đầu của một dự án mới, mà là sự tiếp nối của một tầm nhìn chiến lược đã được hình thành từ gần hai thập kỷ trước và được gìn giữ bằng sự kiên định của BIDV cùng các đối tác.

Trong định hướng phát triển của BIDV, Tòa tháp BIDV được kỳ vọng

không chỉ là một trụ sở làm việc hiện đại mà còn là công trình biểu tượng, phản ánh khát vọng phát triển, năng lực hội nhập và cam kết phát triển bền vững của ngân hàng. Chính vì vậy, BIDV tiếp tục lựa chọn đồng hành cùng Liên danh tư vấn quốc tế đến từ Singapore để xây dựng một phương án thiết kế có tầm nhìn dài hạn, hài hòa giữa giá trị kiến trúc, công năng sử dụng, bản sắc doanh nghiệp và các tiêu chuẩn quốc tế về công trình xanh, tiết kiệm năng lượng và vận hành thông minh.

Việc ký kết Phụ lục Hợp đồng số 2 không chỉ là một cột mốc quan trọng trong tiến trình triển khai dự án mà còn thể hiện quyết tâm của BIDV và Liên danh tư vấn trong việc cùng kiến tạo một công trình tiêu biểu về kiến trúc, công nghệ và phát triển bền vững, góp phần tạo dựng dấu ấn mới của BIDV tại Thành phố Hồ Chí Minh. □

** Giám đốc Ban Quản lý Tài sản nội ngành*

BIDV HÀ ĐÔNG VÀ THI HÀNH ÁN DÂN SỰ THÀNH PHỐ HÀ NỘI KÝ KẾT THỎA THUẬN HỢP TÁC GIAI ĐOẠN 2026 – 2030



Đại diện lãnh đạo BIDV Hà Đông và Thi hành án dân sự thành phố Hà Nội ký kết thỏa thuận hợp tác

ĐOÀN TRUNG HIẾU

Ngày 15/7/2026, tại trụ sở Thi hành án dân sự thành phố Hà Nội đã diễn ra Lễ ký kết Thỏa thuận hợp tác giữa Thi hành án dân sự thành phố Hà Nội và Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) – Chi nhánh Hà Đông giai đoạn 2026 – 2030.

Cường trình có sự tham dự của lãnh đạo hai đơn vị cùng đồng đạo cán bộ, đoàn viên thanh niên, đánh dấu bước phát triển mới trong mối quan hệ phối hợp giữa hai bên, hướng tới xây dựng cơ chế hợp tác đồng bộ, hiệu quả, góp phần phục vụ tốt hơn người dân và doanh nghiệp.

Lễ ký kết là hoạt động cụ thể hóa Biên bản ghi nhớ số 1789/BBGN-CQLTHADS-BIDV ngày 02/6/2026 giữa Cục Quản lý Thi hành án dân sự (Bộ Tư pháp) và Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV). Theo Biên bản ghi nhớ, hai



Ông Trịnh Minh Tâm - Giám đốc chi nhánh BIDV Hà Đông khẳng định việc ký kết là dấu mốc quan trọng trong quan hệ hợp tác giữa hai bên

bên thống nhất phát huy thế mạnh của mỗi đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả công tác thi hành án dân sự; tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong tổ chức thi hành các bản án, quyết định liên quan đến hoạt động tín dụng, ngân hàng; đồng thời đẩy mạnh chuyển đổi số, đào tạo nghiệp vụ, truyền thông và các hoạt động an sinh xã hội.

Phát biểu tại buổi lễ, lãnh đạo của hai đơn vị Thi hành án dân sự thành phố Hà Nội và BIDV Chi nhánh Hà Đông, khẳng định việc ký kết không chỉ là dấu mốc quan trọng trong quan hệ phối hợp giữa hai đơn vị mà còn là bước triển khai thiết thực chủ trương hợp tác của Cục Quản lý Thi hành án dân sự và BIDV tại địa phương, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của mỗi bên.



Lễ ký kết thỏa thuận hợp tác diễn ra thành công, đặt nền móng cho mối quan hệ hợp tác lâu dài, bền vững giữa 2 bên

Đặc biệt, ông Phạm Văn Dũng – Trưởng thi hành án dân sự thành phố Hà Nội đã nhấn mạnh ba định hướng hợp tác trọng tâm trong giai đoạn 2026 – 2030:

Thứ nhất, tăng cường phối hợp về chuyên môn, nghiệp vụ. Hai đơn vị sẽ đẩy mạnh trao đổi thông tin, phối hợp trong các hoạt động liên quan đến công tác thi hành án dân sự, triển khai các giải pháp tài chính – ngân hàng, thúc đẩy chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành, phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn.

Thứ hai, đẩy mạnh hợp tác giữa tổ chức Đoàn Thanh niên của hai đơn vị. Hai cơ sở Đoàn sẽ tăng cường giao lưu, phối hợp tổ chức các chương trình tình nguyện, hoạt động chuyên môn, chuyển đổi số, văn hóa – thể thao và các phong trào thanh niên, góp phần xây dựng đội ngũ đoàn viên năng động, sáng tạo, phát huy vai trò xung kích của tuổi trẻ trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Thứ ba, đồng hành trong các hoạt động an sinh xã hội. Hai đơn vị thống nhất phối hợp triển khai các chương trình thiện nguyện, chăm lo các đối tượng chính sách,



Ông Phạm Văn Dũng – Trưởng thi hành án dân sự thành phố Hà Nội

người có hoàn cảnh khó khăn, các hoạt động hướng về cộng đồng và xây dựng những công trình mang ý nghĩa xã hội, qua đó lan tỏa tinh thần trách nhiệm và những giá trị nhân văn.

Tại buổi lễ, đại diện lãnh đạo Thi hành án dân sự thành phố Hà Nội và BIDV Chi nhánh Hà Đông đã thực hiện nghi thức ký kết Thỏa thuận hợp tác giai đoạn 2026 – 2030 trước sự chứng kiến của Ban Lãnh đạo hai đơn vị và các đại biểu. Đây là cam kết mạnh mẽ của hai đơn vị trong việc tăng cường phối hợp, phát huy hiệu quả nguồn lực, cùng xây dựng

mối quan hệ hợp tác lâu dài, bền vững và ngày càng hiệu quả.

Ngay sau lễ ký kết, các đại biểu đã tham quan không gian trưng bày ảnh kỷ niệm 80 năm Ngày truyền thống Thi hành án dân sự Việt Nam. Không gian trưng bày giới thiệu những dấu ấn nổi bật trong quá trình xây dựng và phát triển của thi hành án dân sự Hà Nội, đồng thời phản ánh sinh động các hoạt động chuyên môn, phong trào thanh niên và công tác an sinh xã hội. Đặc biệt trong không gian trưng bày ảnh có cả hình ảnh hợp tác an sinh của hai đơn vị là Thi hành án dân sự thành phố Hà Nội và BIDV Chi nhánh Hà Đông.

Với nền tảng được tạo dựng từ Biên bản ghi nhớ giữa Cục Quản lý Thi hành án dân sự và BIDV, Thỏa thuận hợp tác giữa Thi hành án dân sự thành phố Hà Nội và BIDV Chi nhánh Hà Đông được kỳ vọng sẽ mở ra nhiều cơ hội hợp tác mới, góp phần thúc đẩy chuyển đổi số, nâng cao hiệu quả công tác thi hành án dân sự, phát huy vai trò của tuổi trẻ và lan tỏa các giá trị nhân văn thông qua các hoạt động vì cộng đồng, hướng tới mục tiêu "Hợp tác toàn diện – Phát triển bền vững – Phục vụ nhân dân". □

*** BIDV Hà Đông**

Ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện GIỮA CỤC THI HÀNH ÁN DÂN SỰ VÀ 6 CHI NHÁNH BIDV TRÊN ĐỊA BÀN GIA LAI



Buổi lễ Ký kết biên ghi nhớ trong công tác thi hành án dân sự

NGÔ KHÁNH HUYỀN

Ngày 13/7/2026, tại trụ sở Cục Thi hành án dân sự (THADS) tỉnh Gia Lai đã trang trọng diễn ra Lễ ký kết Thỏa thuận hợp tác toàn diện giữa THADS tỉnh Gia Lai và 6 Chi nhánh Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) hoạt động trên địa bàn tỉnh.

Đây là một cột mốc ý nghĩa nhằm cụ thể hóa mục tiêu nâng cao hiệu quả công tác THADS liên quan đến lĩnh vực tín dụng, ngân hàng, đồng thời thúc đẩy mạnh mẽ quá trình chuyển đổi số trong quản lý tài chính công.

Tại buổi lễ, đại diện cho các đơn vị thuộc hệ thống BIDV, bà Nguyễn Thị Ngọc Quỳnh – Giám đốc BIDV Chi nhánh Bình Định đã thay mặt cho cả 6 Chi nhánh BIDV trên địa bàn tỉnh Gia Lai, bao gồm các chi nhánh: Gia Lai, Nam Gia Lai, Phố Mới, Bình Định, Phú Tài và Quy Nhơn thực hiện nghi thức ký kết bản Thỏa thuận hợp tác toàn diện với đại diện Cục THADS tỉnh Gia Lai.

Mục tiêu cốt lõi của chương trình phối hợp là tăng cường hiệu quả thực thi các bản án, quyết định của Tòa án có hiệu lực pháp luật liên quan đến hoạt động tín dụng, ngân

hàng. Qua đó, hai bên sẽ tập trung đẩy nhanh tiến độ xử lý tài sản bảo đảm, khơi thông dòng vốn và thu hồi nợ xấu một cách triệt để, đúng quy định pháp luật. Bên cạnh đó, thỏa thuận cũng chú trọng vào việc thúc đẩy chuyển đổi số, hiện đại hóa công tác quản lý tài chính và ứng dụng rộng rãi các giải pháp thanh toán không dùng tiền mặt trong hoạt động thi hành án tại địa phương.

Theo nội dung chi tiết được hai bên thống nhất, THADS tỉnh Gia Lai và 6 chi nhánh BIDV sẽ tập trung triển khai đồng bộ nhiều nhóm nhiệm vụ trọng tâm. Trước hết, hai bên sẽ thiết lập cơ chế phối hợp chặt chẽ, thường xuyên trao đổi và cung cấp thông tin kịp thời phục vụ công tác thi hành án dân sự theo quy định của pháp luật. Về mặt công nghệ và tài chính, BIDV sẽ hỗ trợ THADS tỉnh Gia Lai triển khai các giải pháp ngân

hàng số hiện đại, quản lý và đối soát dòng tiền chặt chẽ, ứng dụng các phương thức thu hộ cũng như thanh toán không dùng tiền mặt nhằm tối ưu hóa hoạt động thu chi thi hành án. Song song với đó, công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn, chia sẻ kinh nghiệm thúc đẩy chuyển đổi số, truyền thông thương hiệu cùng các hoạt động an sinh xã hội, giao lưu văn hóa, thể thao cũng sẽ được hai đơn vị phối hợp tổ chức thường xuyên nhằm thắt chặt hơn nữa tình đoàn kết.

Lễ ký kết Thỏa thuận hợp tác toàn diện là dấu mốc quan trọng trong mối quan hệ đồng hành lâu dài giữa THADS tỉnh Gia Lai và các chi nhánh BIDV trên địa bàn. Việc hiện thực hóa các nội dung ký kết không chỉ góp phần nâng cao hiệu quả thi hành án dân sự, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của các tổ chức, cá nhân và nâng cao chất lượng dịch vụ ngân hàng, mà còn đóng góp tích cực vào việc giữ vững an ninh tài chính, thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội bền vững của tỉnh Gia Lai trong thời gian tới. □

** BIDV Bình Định*



BIDV Lạng Sơn luôn khẳng định vị thế là tổ chức tín dụng chủ lực, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế xã hội của địa phương

BIDV LẠNG SƠN

66 năm vững vàng vị thế

PHAN THANH HUYỀN

BIDV Lạng Sơn tiền thân là Phòng Cấp phát vốn Kiến thiết cơ bản, thành lập ngày 17/7/1960, đến nay đã có 66 năm hoạt động và trưởng thành.

Từ buổi ban đầu, Phòng Cấp phát vốn Kiến thiết cơ bản trong Ty Tài chính chỉ có 7 cán bộ, thực hiện nhiệm vụ chuyên trách cấp phát kịp thời vốn kiến thiết cơ bản theo kế hoạch và dự toán, quản lý toàn bộ số vốn ngân sách nhà nước cấp cho công tác kiến thiết cơ bản, kiểm tra, theo dõi tình hình sử dụng vốn, đảm bảo chặt chẽ, tiết kiệm và không ứ đọng vốn.

Lịch sử xây dựng, trưởng thành, đổi mới và phát triển của Ngân hàng thương mại cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam là chặng đường đầy gian nan và thử thách, hòa cùng sự phát triển chung của toàn hệ thống, chi nhánh Lạng Sơn đã mang dấu

ấn của BIDV qua các thời kỳ với các tên gọi: Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam (1957 - 1980), Ngân hàng Đầu tư và Xây dựng (4/1981 - 1989), Ngân hàng Đầu tư và Phát triển (11/1990 - 2012) và Ngân hàng Thương mại Cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam (từ 2012 đến nay).

Tiếp nối bề dày truyền thống về vang đó, trong kỷ nguyên hội nhập và số hóa hiện nay, BIDV Lạng Sơn đã và đang không ngừng chuyển mình mạnh mẽ. Từ những nghiệp vụ cấp phát vốn sơ khai, chi nhánh đã vươn lên trở thành một trong những tổ chức tín dụng chủ lực trên địa bàn, cung cấp hệ sinh thái giải pháp tài chính toàn diện, hiện đại

cho hàng chục ngàn khách hàng cá nhân và doanh nghiệp.

Đặc biệt, gắn liền với thế mạnh kinh tế biên mậu của tỉnh Lạng Sơn, BIDV Lạng Sơn phát huy vai trò huyết mạch trong việc khơi thông dòng vốn, hỗ trợ hiệu quả các doanh nghiệp xuất nhập khẩu và góp phần hoàn thiện cơ sở hạ tầng địa phương.

Hành trình 66 năm xây dựng và phát triển không chỉ là những con số đo đếm thời gian, mà là minh chứng rõ nét cho sức sống bền bỉ, sự tận tâm và tinh thần cống hiến của các thế hệ cán bộ.

Hướng tới tương lai, BIDV Lạng Sơn cam kết tiếp tục giữ vững vị thế tiên phong, đồng hành cùng sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhà và mãi là điểm tựa tài chính vững chắc nơi phen đậu Tổ quốc.

Khởi sự hanh thông - Mạnh mẽ tiên phong - Vượt dòng đổi mới - Không ngừng bước tới - Hòa nhịp đất trời - Tinh hoa hội tụ. □

**BIDV Lạng Sơn*



BIDV HOÀNG MAI HÀ NỘI:

10 năm một hành trình bứt phá

 NGUYỄN THỊ ÁNH



Lễ Kỷ niệm 10 năm thành lập Chi nhánh Hoàng Mai Hà Nội

Ký ức những ngày đầu gian nan và khát vọng kiến tạo

Là một cán bộ may mắn được gắn bó, cống hiến cho BIDV Hoàng Mai Hà Nội từ ngày đầu thành lập (01/07/2016), tôi không khỏi bồi hồi khi nhìn lại chặng đường 10 năm qua. Thời điểm đó, Chi nhánh bước vào thị trường với tư cách "người em út" của hệ thống BIDV và trên địa bàn thủ đô, đối mặt với sự cạnh tranh gay gắt của mạng lưới tổ chức tín dụng đã dày đặc và định hình vững chắc.

Thế nhưng, với tinh thần "vượt nắng, thắng mưa" của người BIDV,

sự chèo lái sáng suốt của Ban Giám đốc và sự đồng lòng của toàn thể cán bộ nhân viên, chi nhánh đã biến những bất lợi thành động lực. Mười năm nhìn lại, những con số tăng trưởng kỷ tích của ngày hôm nay chính là minh chứng rõ nét nhất cho những giọt mồ hôi, sự kiên trì bền bỉ và niềm tự hào sâu sắc của mỗi thế hệ thành viên dưới mái nhà chung BIDV Hoàng Mai Hà Nội.

Thành tựu 10 năm phát triển

Sau một thập kỷ, hoạt động bán lẻ tại BIDV Hoàng Mai Hà Nội đã

bứt phá mạnh mẽ, chuyển mình từ quy mô nhỏ lẻ thành động lực tăng trưởng bền vững. Về huy động vốn, từ mức 736 tỷ đồng năm 2016, khối bán lẻ tăng trưởng gấp 4,5 lần vào năm 2021 và chạm mốc kỷ lục 7.863 tỷ đồng vào cuối năm 2025 (chiếm 38% quy mô toàn Chi nhánh). Với mức tăng tốc 10,7 lần sau 10 năm, khối đã tạo lập nền tảng vốn dồi dào, giúp Chi nhánh tự chủ nguồn lực kinh doanh. Song song đó, nhờ chiến lược chuyển đổi số và sự phủ sóng của SmartBanking, nền khách hàng cá nhân cũng bùng nổ gần 69 lần, từ



1.678 (năm 2016) lên 114.947 (năm 2025) và hiện đã vượt mốc 120 nghìn khách hàng.

Đặc biệt, hoạt động tín dụng bán lẻ đã ghi nhận cú bút phá ngoạn mục, trở thành động lực cốt lõi thay đổi diện mạo Chi nhánh. Từ mức khiêm tốn 119 tỷ đồng năm 2016 (chỉ chiếm 11,3% tổng dư nợ toàn Chi nhánh khi đó), dư nợ bán lẻ tăng vọt lên 3.657 tỷ đồng năm 2021 và đạt mốc lịch sử 12.109 tỷ đồng vào cuối năm 2025 (chiếm 48,7% tổng dư nợ Chi nhánh). Tốc độ tăng trưởng phi mã hơn 101 lần sau một thập kỷ là kỳ tích vượt bậc, giúp phân tán rủi ro tập trung và tối ưu hóa hệ số sinh lời (NIM) đúng định hướng chiến lược của hệ thống. Tín dụng bán lẻ đã khẳng định vững chắc vị thế tiên phong khi đạt được thứ hạng cao trong khu vực (9/34) và trong hệ thống (10/189), góp phần đưa con thuyền Hoàng Mai Hà Nội bay cao.

Hoạt động bán lẻ – “Bệ đỡ an toàn”

Nếu ví hoạt động bán buôn là “mũi nhọn bút tốc”, đưa quy mô Chi nhánh gia tăng nhanh chóng thông qua các dự án, tập đoàn lớn, thì hoạt động bán lẻ chính là “bệ đỡ an toàn” bảo vệ hiệu quả kinh doanh, giúp BIDV Hoàng Mai Hà Nội vững vàng vượt qua các chu kỳ biến động của thị trường, vinh dự lọt vào Top 20 Chi nhánh xuất sắc nhất hệ thống trong tổng số 190 Chi nhánh trong toàn quốc.

Sự đóng góp về mặt tài chính của khối Bán lẻ được thể hiện rõ nét và thuyết phục nhất qua những số liệu về Thu nhập thuần giai đoạn 2021 – 2025 và 5 tháng đầu năm 2026. Thu nhập thuần từ hoạt động ngân hàng bán lẻ đã duy trì được đà tăng trưởng liên tục và bền vững qua các năm. Nếu như năm 2021, con số này đạt 117,89 tỷ đồng, thì đến năm 2024 đã vươn lên mốc 175,12 tỷ đồng, trước khi tạo nên một bước bút phá mạnh mẽ để chạm mức kỷ lục 243,83 tỷ đồng vào năm 2025. Những nấc thang tăng trưởng đều đặn này chính là



Chặng đường 10 năm (2016 – 2026) của BIDV Hoàng Mai Hà Nội là một hành trình đầy tự hào

minh chứng cho sự nhảy bèn với thị trường và nỗ lực khai thác tối đa dư địa phát triển của toàn đội ngũ.

Không chỉ gia tăng về mặt quy mô tuyệt đối, khối Bán lẻ còn liên tục duy trì tỷ trọng đóng góp cao và ổn định trong tổng thu nhập thuần của Chi nhánh, thường xuyên dao động trong biên độ ấn tượng từ 37% đến 46%. Đặc biệt, một dấu ấn đậm nét đã được thiết lập ngay trong 5 tháng đầu năm 2026 khi thu nhập thuần bán lẻ đạt tới 175,74 tỷ đồng, chiếm 41% tổng thu nhập toàn Chi nhánh. Kết quả này một lần nữa khẳng định vững chắc rằng mảng bán lẻ sở hữu tính ổn định đặc biệt cao, là nguồn thu trụ cột và vững chắc của BIDV Hoàng Mai Hà Nội trước bất kỳ làn sóng biến động nào từ thị trường.

Khát vọng chặng đường mới

Từ một chi nhánh non trẻ nhất thủ đô, đến nay chi nhánh đã sở hữu một nền tảng vững vàng với hơn 120 nghìn khách hàng cá nhân, quy mô huy động vốn và dư nợ bán lẻ đạt hàng chục nghìn tỷ đồng,

đóng góp gần một nửa lợi nhuận của Chi nhánh.

Là những người có vinh dự đặt những viên gạch đầu tiên cho nền móng này, chi nhánh hiểu rằng thành công hôm nay không tự nhiên mà có. Đó là kết quả của những ngày tháng bầm trụ địa bàn, những đêm thức trắng hoàn thiện hồ sơ, là nỗ lực chuyển đổi số đến từng ngõ ngách, và trên hết là niềm tin sắt đá vào định hướng của Ban Lãnh đạo.

Thừa thắng xông lên, bước sang giai đoạn phát triển mới, tập thể cán bộ bán lẻ BIDV Hoàng Mai Hà Nội cam kết sẽ tiếp tục phát huy tinh thần sáng tạo, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ/AI vào quy trình vận hành nhằm tối ưu hóa trải nghiệm khách hàng, quyết tâm giữ vững vị thế “bệ đỡ an toàn, động lực tiên phong”, đồng hành cùng khối Bán buôn đưa Chi nhánh chinh phục những đỉnh cao mới, xứng đáng với niềm tin của Ban Lãnh đạo và định vị thương hiệu BIDV trên thị trường. □

**BIDV Hoàng Mai Hà Nội*



BIDV ĐÔNG ĐÔ

**BẢN LĨNH ĐỂ VỮNG VÀNG
TIẾN BƯỚC VƯƠN XA**



Dưới sự lãnh đạo của Giám đốc Lê Viết Dung, BIDV Đông Đô đã ghi dấu nhiều bước phát triển tích cực, từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động và khẳng định vị thế trong hệ thống

LÊ THỊ THU PHƯƠNG

Trải qua 22 năm xây dựng và phát triển (2004 – 2026), BIDV Đông Đô đã khẳng định vị thế là một trong những chi nhánh xếp hạng đặc biệt, có nhiều đóng góp trong hệ thống BIDV. Thành quả hôm nay là kết tinh của trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết và tinh thần đoàn kết của các thế hệ cán bộ, nhân viên.

Từ những nền tảng đầu tiên

BIDV Đông Đô được thành lập theo Quyết định số 191/QĐ-HĐQT ngày 05/7/2004 của Hội đồng Quản trị BIDV, trên cơ sở nâng cấp Phòng Giao dịch 2 thuộc Sở Giao dịch 1 và chính thức đi vào hoạt động từ ngày 31/7/2004.

Được tách ra từ Sở Giao dịch 1 – “con chim đầu đàn” của hệ thống, BIDV Đông Đô có những điều kiện khởi đầu thuận lợi về nhân sự, khách hàng và vị trí hoạt động. Song Chi nhánh cũng phải cạnh tranh với gần 400 tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng trên địa bàn.

Quy mô bàn giao ban đầu được ví như “củ tỏi” lúc ra “ở riêng”, gồm tổng tài sản 755 tỷ đồng, 73 cán bộ, người lao động và trụ sở đi thuê trên phố Láng Hạ – tuyến phố từng được ví như “phố Wall” của Hà Nội.

Từ nền tảng ấy, cùng sự quan tâm của Ban Lãnh đạo BIDV và Sở

Giao dịch 1, tập thể BIDV Đông Đô đã bền bỉ vượt qua khó khăn, mở rộng quy mô và xây dựng vị thế vững vàng.

Vững vàng vị thế Chi nhánh xếp hạng đặc biệt

Trong suốt hành trình 22 năm, BIDV Đông Đô luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Ban Lãnh đạo BIDV. Cùng với sự vững vàng trong điều hành và tinh thần đồng thuận của người lao động, Chi nhánh đã đạt nhiều kết quả đáng tự hào.

BIDV Đông Đô vinh dự được trao tặng Huân chương Lao động hạng Ba; Cờ thi đua, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước. Đây là sự ghi nhận đối với những nỗ lực bền bỉ của tập thể Chi nhánh.

Đến ngày 30/6/2026, tổng quy mô hoạt động của Chi nhánh đạt

52.998 tỷ đồng, trong đó huy động vốn cuối kỳ đạt 26.684 tỷ đồng, dư nợ cuối kỳ đạt 26.314 tỷ đồng, tăng hơn 70 lần so với thời điểm mới thành lập. Chi nhánh duy trì vị trí trong Top 10/34 chi nhánh thuộc cụm địa bàn Hà Nội; Chênh lệch thu chi đạt 400 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế đạt 388 tỷ đồng, tỷ lệ nợ xấu và nợ quá hạn dưới 1%.

Phát triển nền khách hàng luôn được BIDV Đông Đô xác định là nhiệm vụ trọng tâm. Đến ngày 30/6/2026, Chi nhánh phục vụ 143.261 khách hàng, gồm hơn 5.066 khách hàng doanh nghiệp và 138.195 khách hàng cá nhân, hơn 4.047 khách hàng được nhận diện theo tiêu chí khách hàng cao cấp của hệ thống.

Cả 6 phòng giao dịch của Chi nhánh đều được xếp hạng đặc biệt trong hơn 800 phòng giao dịch toàn hệ thống. Với tiềm lực con người và tinh thần chủ động, các phòng giao dịch đã phát huy vai trò là những “quả đấm thép”, không ngừng mở rộng khách hàng, nâng cao chất lượng phục vụ và hiệu quả điều hành. Phòng Giao dịch Bắc Thành Công nhiều năm nằm trong nhóm dẫn đầu hệ thống.



Gần 160 cán bộ, người lao động BIDV Đông Đô đang tiếp tục nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kinh doanh năm 2026, hướng tới kỷ niệm 70 năm Ngày thành lập BIDV.

Bản sắc riêng trong ngôi nhà chung BIDV

Nếu những con số phản ánh quy mô và hiệu quả hoạt động, thì văn hóa chính là nền tảng tạo nên sức mạnh bền vững của BIDV Đông Đô.

Qua nhiều thế hệ, những giá trị mang đậm bản sắc BIDV luôn được bồi đắp và gìn giữ: sự tận tụy, tinh thần tiên phong, tình yêu ngành, yêu nghề và trách nhiệm với công việc. Từ đó hình thành nét văn hóa Đông Đô vừa truyền thống, vừa hiện đại, đậm tính nhân văn.

Cùng với hoạt động chuyên môn, công tác Đảng, Công đoàn và Đoàn Thanh niên luôn được quan tâm. Nhiều đảng viên trưởng thành từ Đảng bộ Chi nhánh đã trở thành cán bộ lãnh đạo chủ chốt.

Các phong trào thi đua, hoạt động chăm lo đời sống người lao động và an sinh xã hội được triển khai thường xuyên. Những chương trình hỗ trợ phụ nữ vùng biên, trẻ em vùng cao, nhận đỡ đầu học sinh khó khăn, hiến máu nhân đạo... đã lan tỏa tinh thần sẻ chia và tình



BIDV Đông Đô không ngừng nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đóng góp vào sự phát triển chung của hệ thống

người BIDV. Đoàn Thanh niên Chi nhánh cũng luôn phát huy tinh thần xung kích, sáng tạo.

Tri ân người “thuyền trưởng”

Trong hành trình trưởng thành của BIDV Đông Đô, tập thể Chi nhánh luôn trân trọng và tự hào về người “thuyền trưởng” Lê Viết Dung – Giám đốc Chi nhánh.

Như một nhân duyên, anh về nhận nhiệm vụ tại BIDV Đông Đô vào tháng 7/2008. Tròn 18 năm lãnh đạo, điều hành Chi nhánh cũng là 18 năm anh cùng tập thể vượt qua

khó khăn, thử thách và vững vàng đi lên. Dịp kỷ niệm 22 năm thành lập cũng là những ngày cuối anh công tác tại Chi nhánh trước khi nghỉ chế độ từ ngày 1/8/2026.

Với tâm sức, trí tuệ và sự tận tụy, anh đã góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ trách nhiệm, bản lĩnh và “thiện chiến”; Vun đắp một tập thể đoàn kết, nghĩa tình; Phát triển nền khách hàng bền vững, luôn nhận được sự tin yêu và quý mến.

Hành trình của anh luôn khiêm nhường, trầm lặng nhưng chứa đựng sức mạnh nội tại bền bỉ. Sự tâm huyết và trách nhiệm của người đứng đầu đã góp phần quan trọng đưa BIDV Đông Đô trở thành một trong những chi nhánh thuộc nhóm dẫn đầu hệ thống.

Nhìn lại hành trình 22 năm, sức mạnh của BIDV Đông Đô không chỉ đến từ quy mô hay kết quả kinh doanh, mà còn được tạo nên bởi sự gắn kết bền chặt của tập thể. Đó là động lực để mỗi thành viên phấn đấu, là điểm tựa để cán bộ, nhân viên vững tin vượt qua khó khăn, thử thách.

Với trí tuệ, bản lĩnh cùng nền tảng vững chắc được vun đắp trong suốt 22 năm qua, tập thể BIDV Đông Đô sẽ tiếp tục viết nên những trang mới, cùng hướng tới mục tiêu “Phát triển bền vững – Đồng lòng vươn xa”. □

***BIDV Đông Đô**



Tập thể Ban Lãnh đạo và cán bộ chi nhánh



HÀNH TRÌNH HAI THẬP KỶ

Khi niềm tin hóa nghĩa tình sắt son

BIDV ĐÔNG ĐÔ

TRẦN HỒNG PHÚC



BIDV Đông Đô và Phuc Hung Holdings ký kết hợp đồng tín dụng, đặt nền móng cho sự hợp tác bền vững hơn 20 năm

Tôi về với Phuc Hung Holdings (PHC) vào một ngày thu năm 2005, với vai trò Trợ lý Giám đốc. Quyết định ấy đã mở ra một chương thanh xuân gắn với những thăng trầm của Công ty và mỗi nhân duyên đặc biệt cùng BIDV Đông Đô.

Là người làm tài chính, đi qua nhiều vị trí và nay là Phó Chủ tịch HĐQT, tôi thấu hiểu rằng mỗi con số, mỗi dòng tiền đều là mồ hôi và huyết mạch của những công trình. Trên hành trình gian nan nhưng đầy kiêu hãnh ấy, BIDV Đông Đô chưa bao giờ đơn thuần là một đối tác tài chính, mà đã trở thành người bạn chiến hữu, người đồng chí tri kỷ cùng chung một lý tưởng vươn xa.

Mối duyên lành với BIDV Đông Đô

Mối duyên lành ấy được gieo mầm từ thuở sơ khởi, khi BIDV Đông Đô còn là một phòng giao dịch và Phuc Hung đang chấp chững những bước đi lập nghiệp. Ngày 31/7/2004, khi Chi nhánh Đông Đô chính thức khai trương, Phuc Hung vinh dự là một trong những khách hàng đầu tiên ký kết hợp đồng hạn mức tín dụng trị giá gần 2 tỷ đồng.

Quyển hợp đồng năm ấy được đóng bìa cứng trang trọng, được hai bên trân quý, nâng niu và lưu giữ như một kỷ vật vô giá suốt hơn hai thập kỷ. Với tôi, đó không đơn thuần là một cam kết tài chính, mà còn là biểu tượng thiêng liêng của niềm tin nguyên bản – thứ niềm tin quý giá hai đơn vị đã trao nhau từ những ngày đầu gian khó.

Bản lĩnh đồng hành qua những mùa giông bão

Hơn 20 năm qua, thị trường xây dựng có lúc thăng hoa rực rỡ nhưng cũng không ít lần rơi vào những vùng giông bão khốc liệt. Nhưng



BIDV và Phục Hưng Holdings thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu thể thao, gắn kết giữa 2 đơn vị

BIDV Đông Đô chưa bao giờ lựa chọn giải pháp lùi bước an toàn.

Các anh luôn chủ động ngồi lại cùng chúng tôi, thấu cảm từng điểm nghẽn của dòng tiền để linh hoạt tháo gỡ khó khăn, cơ cấu nguồn vốn kịp thời cho Phục Hưng. Sự đồng hành không mệt mỏi ấy chính là hiện thân sinh động của tinh thần: “Bản lĩnh, kiên cường, vượt gian khó – Nỗ lực, bất phá, tạo thành công”.

Nghĩa tình sâu đậm trong đời sống văn hóa, tinh thần

Nghĩa tình giữa hai thương hiệu không chỉ dừng lại nơi phòng họp tài chính, mà đã thấm đượm vào đời sống văn hóa, tinh thần. Sự đồng hành, sẻ chia trong các hoạt động phong trào, thắt chặt sợi dây liên kết giữa cán bộ, nhân viên hai đơn vị như những người anh em một nhà.

Tôi sẽ mãi trân trọng hình ảnh tại các giải bóng đá thường niên chào mừng ngày thành lập Phục Hưng Holdings. Trên khán đài hay sát đường biên dọc, anh Lê Viết Dung – Giám đốc BIDV Đông Đô – luôn xuất hiện với nụ cười rạng rỡ, tiếng cổ vũ nồng nhiệt và sự gắn gũi chân thành.

Nhìn lại chặng đường lịch sử đầy tự hào, sự lớn mạnh của mỗi bên hôm nay đều mang đậm dấu ấn song hành của bên kia. Chúng ta tự hào về những ngày đã qua và tiếp tục cùng nhau: “Phát triển bền vững – Đồng lòng vươn xa”.

Tri ân người anh lớn, người tri kỷ son sắt

Ngày 31/7/2026, anh Lê Viết Dung sẽ chính thức nghỉ hưu theo chế độ. Sự kiện này mang lại cho tôi và tập thể Phục Hưng Holdings nhiều cảm xúc bồi hồi, lưu luyến.

Với tôi, anh Dung không chỉ là một nhà quản lý tài chính xuất sắc, mà còn là một người anh lớn, một người anh tri kỷ son sắt đã cùng tôi đi qua những khúc quanh ngặt nghèo nhất của doanh nghiệp. Ở anh luôn có sự điềm đạm, chân thành, trách nhiệm; có bản lĩnh của người đứng đầu nhưng cũng có sự ấm áp của một người bạn đồng hành.

Bằng tất cả sự kính trọng và tình cảm chân thành từ đáy lòng, tôi xin gửi tới anh Lê Viết Dung lời tri ân và cảm ơn sâu sắc nhất. Cảm ơn anh vì những dòng vốn nghĩa tình đã chấp

cánh cho các công trình vươn cao; vì sự thấu hiểu, sẻ chia trong những thời điểm khó khăn; và vì ngọn lửa ấm áp anh đã thắp sáng suốt chặng đường qua.

Chung tay kiến tạo những giá trị vững bền

Nhân dịp kỷ niệm 22 năm thành lập BIDV Đông Đô, Phục Hưng Holdings xin gửi tới Ban Lãnh đạo cùng toàn thể cán bộ, nhân viên Chi nhánh lời chúc mừng tốt đẹp nhất. Chúc BIDV Đông Đô tiếp tục phát huy trí tuệ, bản lĩnh và tinh thần đoàn kết, không ngừng đổi mới, bất phá và gặt hái thêm nhiều thành công.

Sợi dây liên kết được dệt nên từ niềm tin nguyên bản và nghĩa tình sâu nặng suốt hơn hai mươi năm qua chắc chắn sẽ mãi bền chặt theo thời gian, đưa cả hai thương hiệu tiếp tục chung tay kiến tạo nên những giá trị vững bền và thịnh vượng cho tương lai.

*Bản lĩnh vượt phong ba
Thành công rực rỡ hoa
Bền vững xây nền móng
Đồng lòng quyết vươn xa. □*

*** Phó Chủ tịch HĐQT Công ty Phục Hưng Holdings**

GIỮ VỮNG ỔN ĐỊNH KINH TẾ VĨ MÔ

hỗ trợ tăng trưởng kinh tế bền vững



HÀ AN

Năm 2026, NHNN dự kiến tăng trưởng tín dụng toàn hệ thống khoảng 15%, có điều chỉnh phù hợp với diễn biến, tình hình thực tế. Song, yêu cầu hàng đầu là cơ cấu tín dụng phải phù hợp với cơ cấu ngành kinh tế; hướng vào các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, lĩnh vực ưu tiên theo chỉ đạo của Chính phủ.

Kinh tế toàn cầu tiếp tục xu hướng bất định, khó lường do tác động của căng thẳng địa chính trị, xung đột quân sự, thương mại và tình trạng phân cực, cạnh tranh địa chiến lược đã gây áp lực rất lớn lên thị trường hàng hóa, tài chính toàn cầu. Bám sát Nghị quyết của Quốc hội, chỉ đạo của Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ, NHNN tiếp tục theo dõi sát diễn biến, tình hình kinh tế thế giới và trong nước để điều hành CSTT chủ động, linh hoạt, phối hợp chặt chẽ với chính sách tài khóa mở rộng hợp lý, có trọng tâm, trọng điểm và các chính sách vĩ mô khác nhằm kiên định ưu tiên mục tiêu kiểm soát lạm phát năm 2026 bình quân khoảng 4,5%,

góp phần giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, hỗ trợ tăng trưởng kinh tế bền vững.

Khoảng 77% dư nợ nền kinh tế phục vụ lĩnh vực sản xuất kinh doanh

Điểm sáng nhất trong hoạt động ngân hàng 6 tháng đầu năm 2026 là tín dụng tiếp tục tăng trưởng tốt dù mặt bằng lãi suất đã nhích lên so với cùng kỳ năm 2025.

Lãnh đạo NHNN cho biết ngay từ tháng 12/2025, NHNN đã có văn bản gửi các tổ chức tín dụng (TCTD) thông báo công khai, minh bạch về nguyên tắc giao chỉ tiêu tăng trưởng tín dụng (TTTD) năm 2026 để các TCTD chủ động triển khai thực hiện.

Bên cạnh đó, NHNN cũng yêu cầu các TCTD kiểm soát chặt chẽ tốc độ tăng trưởng tín dụng đối với lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro, lĩnh vực bất động sản trong năm 2026 nhằm hướng dòng vốn tín dụng vào các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, lĩnh vực ưu tiên, động lực tăng trưởng của nền kinh tế, đồng thời đảm bảo ổn định thanh khoản thị trường tiền tệ và an toàn hoạt động hệ thống các TCTD.

Các giải pháp tín dụng được các TCTD triển khai tích cực, đồng bộ nhằm hướng tín dụng vào các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, các lĩnh vực ưu tiên, các động lực tăng trưởng theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; tăng khả năng tiếp cận vốn tín dụng ngân hàng, góp phần hỗ trợ thúc đẩy tăng trưởng kinh tế. NHNN đã tiếp tục chỉ đạo các TCTD tích cực triển khai hiệu quả các chương trình tín dụng theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ: Chương trình tín dụng đối với lĩnh vực nông, lâm,



thủy sản được mở rộng đối tượng từ Chương trình tín dụng đối với lĩnh vực lâm, thủy sản và 4 lần nâng quy mô (từ 15.000 tỷ ban đầu lên 185.000 tỷ đồng) đến nay đã hoàn thành mục tiêu triển khai Chương trình; Chương trình cho vay liên kết sản xuất, chế biến và tiêu thụ sản phẩm lúa gạo chất lượng cao và phát thải thấp vùng Đồng bằng sông Cửu Long đến cuối tháng 5/2026, doanh số giải ngân lũy kế của Chương trình đạt khoảng 4.200 tỷ đồng; Chương trình tín dụng dành cho nhà ở xã hội, nhà ở công nhân và cải tạo chung cư cũ theo Nghị quyết số 33/NQ-CP của Chính phủ đã đạt kết quả tích cực với doanh số giải ngân khoảng 12.440 tỷ đồng, dư nợ đạt khoảng 10.175 tỷ đồng; Chương trình tín dụng đầu tư hạ tầng điện, giao thông, công nghệ chiến lược có dư nợ tín dụng tại các NHTM khoảng 10.527 tỷ đồng...

Báo cáo của Ngân hàng Nhà nước cho thấy: Đến cuối tháng 5/2026, khoảng 77% dư nợ nền kinh tế phục vụ lĩnh vực sản xuất kinh doanh; một số lĩnh vực ưu tiên theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ chiếm tỷ trọng lớn như: lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn chiếm 22,09%, doanh nghiệp nhỏ và vừa chiếm 19,84%; tín dụng bất động sản chiếm tỷ trọng 25,73% dư nợ nền kinh tế, trong đó mục đích tự sử dụng chiếm 51,97%, tỷ lệ nợ xấu là 2,3%...

Với việc triển khai đồng bộ các giải pháp nêu trên, đến ngày 29/6/2026, dư nợ tín dụng toàn hệ thống đạt 20,03 triệu tỷ đồng, tăng 7,73% so với cuối năm 2025, bổ sung thêm cho nền kinh tế khoảng 1,4 triệu tỷ đồng so với cuối năm 2025.

Phân tán rủi ro và nâng cao hiệu quả cấp tín dụng

Năm 2026, NHNN dự kiến tăng trưởng tín dụng (TTTD) toàn hệ thống khoảng 15%, có điều chỉnh phù hợp với diễn biến, tình hình thực tế. Nhu cầu vốn của nền kinh tế cho mục tiêu tăng trưởng từ 10% trở lên rất lớn. Do đó không khó để các TCTD đạt mức tăng trưởng tín dụng



như kế hoạch. Song, yêu cầu hàng đầu của cơ quan quản lý là cơ cấu tín dụng phải phù hợp với cơ cấu ngành kinh tế; vốn tín dụng tiếp tục hướng vào các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, lĩnh vực ưu tiên theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; tiếp tục kiểm soát chặt chẽ tín dụng đối với các lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro...

NHNN yêu cầu, những tháng cuối năm, các TCTD phải thực hiện các giải pháp tăng trưởng tín dụng an toàn, hiệu quả, lành mạnh, hướng tín dụng vào hoạt động sản xuất, kinh doanh, lĩnh vực ưu tiên, các động lực tăng trưởng kinh tế... theo chủ trương của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và Thống đốc NHNN; mở rộng các sản phẩm tín dụng xanh, tín dụng số, tín dụng vi mô, tín dụng khởi nghiệp... NHNN khuyến khích các TCTD tăng cường cấp tín dụng hợp vốn đối với các phương án sản xuất kinh doanh, các dự án, công trình trọng điểm có nhu cầu vốn lớn nhằm đáp ứng nhu cầu vốn, phân tán rủi ro và nâng cao hiệu quả cấp tín dụng.

Thường xuyên theo dõi, kiểm soát chặt chẽ hoạt động cấp tín dụng, đặc biệt đối với các lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro (như bất động sản, chứng khoán...). Kịp thời nhận diện các tồn tại, vi phạm và có giải pháp phòng ngừa, xử lý, hạn chế rủi ro tập trung tín dụng... Theo dõi sát chất lượng tín dụng, diễn biến các nhóm nợ, nhất là nợ nhóm 2 và nợ xấu nhằm kịp thời xử lý, thu hồi các khoản nợ đến hạn, nợ quá hạn, ngăn ngừa tối đa nợ xấu phát sinh.

Đến cuối năm 2025, dư nợ tín dụng đối với nền kinh tế ước đạt 18,4 triệu tỷ đồng, đẩy tỷ lệ tín dụng/GDP lên mức 147%, đã vượt ngưỡng an toàn theo khuyến cáo của IMF và WB. Không những thế hiện khoảng 80% lượng tiền gửi có kỳ hạn dưới 12 tháng, trong khi dư nợ cho vay trung và dài hạn của ngân hàng vẫn chiếm trên 40% tổng dư nợ. Và từ năm 2025 đến nay, tốc độ tăng trưởng huy động vốn vẫn thấp hơn tăng trưởng tín dụng càng khiến rủi ro thanh khoản của TCTD tăng. Những yếu tố này đặt ra yêu cầu đối với TCTD phải nâng cao năng lực tài chính, hiệu quả sử dụng vốn, kiểm soát chất lượng tín dụng.

NHNN yêu cầu các TCTD tuân thủ quy định về tỷ lệ an toàn vốn tối thiểu, tạo dư địa ứng phó với những thay đổi bất ngờ, nguy cơ tiềm ẩn tác động, ảnh hưởng đến an toàn hoạt động của TCTD... Tăng cường nắm giữ những tài sản có tính thanh khoản cao để đảm bảo tuân thủ tỷ lệ khả năng chi trả và đảm bảo thanh khoản một cách bền vững, dự trữ đáp ứng các nhu cầu chi trả đến hạn và phát sinh ngoài dự kiến. Thực hiện kiểm tra sức chịu đựng định kỳ và đột xuất, đảm bảo phản ánh kịp thời đối với các nguy cơ ảnh hưởng đến thanh khoản trước các diễn biến của nền kinh tế, thị trường tài sản và các yếu tố bên ngoài. Trên cơ sở đó, chủ động xây dựng kịch bản ứng phó dự phòng cho các tình huống xấu nhất có thể xảy ra, đảm bảo an toàn hoạt động ngân hàng... □

NHNN yêu cầu các TCTD tiếp tục nâng cao chất lượng công tác thẩm định, quản trị rủi ro và quản lý sau cho vay; kiểm soát chặt chẽ mục đích sử dụng vốn, đặc biệt đối với các khoản tín dụng quy mô lớn hoặc liên quan đến các lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro... Thực hiện việc định giá tài sản bảo đảm theo đúng quy định, phản ánh sát giá trị thị trường, thường xuyên cập nhật và đánh giá lại giá trị tài sản bảo đảm định kỳ; xác định tỷ lệ cấp tín dụng tối đa trên giá trị tài sản bảo đảm phù hợp với mức độ rủi ro của khoản vay và đặc điểm của từng loại tài sản; bảo đảm tài sản bảo đảm đủ khả năng bù đắp nghĩa vụ nợ trong trường hợp phát sinh rủi ro, qua đó góp phần nâng cao chất lượng tín dụng và đảm bảo an toàn hoạt động ngân hàng.

KINH TẾ VIỆT NAM 6 THÁNG ĐẦU NĂM

Ấn tượng của nội lực

VIỆN NGHIÊN CỨU KINH TẾ BIDV

Kinh tế Việt Nam khép lại nửa đầu năm 2026 với kết quả đáng khích lệ, GDP đạt mức cao nhất trong vòng 16 năm với các động lực tăng trưởng khá tích cực, ổn định vĩ mô được giữ vững.

Sự phối hợp đồng bộ giữa các chính sách, phân bổ nguồn tài lực hiệu quả, khai thác tốt hơn các động lực tăng trưởng sẽ góp phần hướng đến mục tiêu, tăng năng lực nội sinh trong từng bước tiến của nền kinh tế.

Điểm sáng từ năng lực nội sinh

Tăng trưởng GDP 6 tháng đầu năm đạt 8,18% so với cùng kỳ, là mức cao nhất trong 16 năm nhờ quý sau tăng cao hơn quý trước (quý 1 tăng 7,83%, quý 2 tăng 8,39%) và động lực tăng trưởng khá đồng đều từ phía cung và cầu. Nếu công nghiệp chế biến, chế tạo tiếp tục là chủ lực từ phía cung (tăng 10,23% so với cùng kỳ, đóng góp 33,1% vào tăng trưởng chung) thì tiêu dùng nội địa đã tạo dấu ấn tăng trưởng cao nhất trong 8 năm, đóng góp cao nhất (gần 68%) vào mức tăng trưởng chung. Giải ngân đầu tư công tăng 12,7% YoY, quy mô gấp 2,6 lần trước dịch Covid-19 đã tạo hiệu ứng tích cực với đầu tư tư nhân

và FDI. Đầu tư tư nhân tăng 12,8% YoY, gấp 1,9 lần bình quân 6T/2020-2025; vốn FDI đăng ký đạt 34,65 tỷ USD, tăng kỷ lục 61% YoY. Xuất khẩu hàng hóa tăng 21% so cùng kỳ, là mức cao nhất trong 5 năm và sự vững vàng của trụ đỡ khu vực nông lâm nghiệp thủy sản tô đậm thêm những mảng màu tươi sáng cho bức tranh kinh tế Việt Nam, bù đắp những khoảng mờ của một số ngoại lực.

Nội lực từ khu vực doanh nghiệp trong nước là một trong những điểm nhấn nổi bật nhất. Con số 170 nghìn doanh nghiệp gia nhập thị trường, tăng 11,2% YoY; vốn bổ sung vào nền kinh tế đạt 3,1 triệu tỷ đồng, tăng 11,3% YoY nhờ thực thi hiệu quả Nghị quyết 68-NQ/TW và niềm tin của doanh nghiệp vào môi trường kinh doanh ngày càng tốt lên.

Đồng hành cùng doanh nghiệp là nỗ lực hoàn thiện thể chế và sự phối hợp nhịp nhàng chính sách tài khóa, tiền tệ. 9 Luật, 10 Nghị quyết, hơn 280 văn bản quy phạm pháp luật đã được ban hành, thời gian



thực hiện thủ tục hành chính giảm 53%, chi phí tuân thủ giảm 54,6% khẳng định bước tiến mạnh mẽ về thể chế, minh bạch môi trường đầu tư. Nợ công thấp xa ngưỡng cho phép; thu NSNN ước đạt 62% dự toán năm, tăng 17,4% so với cùng kỳ năm 2025 tạo dư địa mở rộng quy mô miễn giảm, gia hạn thuế, phí, tiền thuê đất, hỗ trợ an sinh xã hội (khoảng 90 nghìn tỷ đồng). Tín dụng đến cuối tháng 6 tăng 7,73% so với cuối năm 2025, đồng hành cùng doanh nghiệp giải quyết bài toán về tài chính, hướng dòng vốn vào các lĩnh vực ưu tiên nhà ở xã hội, khu công nghiệp, các dự án trọng điểm có sức lan tỏa lớn. CPI tăng trong tầm kiểm soát, tỷ giá, thị trường ngoại hối và lãi suất cơ bản ổn định trước áp lực lạm phát, lãi suất quốc tế còn neo cao, đồng USD mạnh lên là minh chứng năng lực điều hành, sự linh hoạt ứng phó rủi ro và sức chống chịu tăng lên.

Sự cộng hưởng giữa nội lực và sức bật ngoại giao kinh tế giúp nâng triển vọng tín nhiệm quốc gia lên "Tích cực" theo Moody's; chỉ còn cách mức "Đầu tư" một bậc theo đánh giá của S&P và Fitch. Thị trường





chứng khoán sẽ chính thức được nâng hạng lên thị trường mới nổi thứ cấp trong tháng 9/2026 và quy mô đầu tư ra nước ngoài của doanh nghiệp Việt đã đạt 1,21 tỷ USD, gấp 2,5 lần cùng kỳ tạo nên ấn tượng mới của Việt Nam với đầu tư quốc tế.

Chặng đường cuối năm còn nhiều thách thức

Bên cạnh những áp lực chung của toàn cầu như tăng trưởng chậm lại, lạm phát tăng trở lại, tác động dai dẳng của xung đột Trung Đông; an ninh phi truyền thống, một số động lực tăng trưởng truyền thống còn tăng chậm so với tiềm năng. Thâm hụt cán cân thương mại hàng hóa và dịch vụ ở mức cao (22,1 tỷ USD), cơ cấu ngoại thương còn phụ thuộc lớn vào khối FDI (chiếm 80% kim ngạch xuất khẩu và 72% kim ngạch nhập khẩu hàng hóa). Đầu tư toàn xã hội mới chỉ đáp ứng 35% nhu cầu vốn cho tăng trưởng; giải ngân đầu tư công chưa đồng đều (26 bộ, 14 địa phương tỷ lệ giải ngân thấp hơn bình quân cả nước). Doanh thu bán lẻ thực tăng 7,3%, thấp hơn mức trước dịch Covid-19 (8,5%) cho thấy

tác động kích cầu chưa đồng đều, xu hướng thận trọng chi tiêu trước áp lực lạm phát (CPI bình quân 6 tháng tăng 4,38%, mức cao nhất cùng kỳ trong 6 năm).

Sẵn sàng hướng đích mục tiêu

Nối tiếp kết quả khả quan của nửa đầu năm, kinh tế Việt Nam đang tăng tốc hướng đích mục tiêu tăng trưởng. Viện Nghiên cứu kinh tế dự báo tăng trưởng GDP Việt Nam cả năm 2026 có thể đạt 9-9,2% và có thể cao hơn 9,5-10% nếu các động lực tăng trưởng mới được khai thác hiệu quả giúp GDP tăng thêm 1,4-1,8 điểm % trong khi ổn định vĩ mô được giữ vững (CPI bình quân cả năm dự báo tăng 4,3-4,6%, trong tầm kiểm soát). Để vượt qua thách thức, đạt được tăng trưởng cao hơn trong nửa cuối năm, ba trọng tâm cần chú trọng.

Phát huy hiệu quả đồng đều hơn của các động lực tăng trưởng gắn với nâng cao chất lượng và năng lực tự chủ:

Với các động lực truyền thống, trọng tâm là giữ vững mặt trận xuất khẩu, phấn đấu giải ngân 100% kế hoạch đầu tư công gắn với tăng

hiệu quả đầu tư (hệ số ICOR phần đầu ở mức 4-4,5 lần); tăng lực cầu tiêu dùng trong nước bằng các chương trình tín dụng ưu đãi - thương mại hiệu quả. Để phát huy đóng góp của các động lực mới (như KHCN, chuyển đổi xanh-số, cải cách thể chế kinh tế, liên kết vùng...), cần chú trọng ban hành và thực thi các Đề án chiến lược như Đề án tăng năng suất lao động; Đề án nâng cao tỷ lệ nội địa hóa, tự chủ chiến lược; Đề án chuyển đổi xanh quốc gia... từ đó giúp doanh nghiệp và nền kinh tế nâng cao sức chống chịu, vươn lên tự cường.

Phối hợp đồng bộ chính sách, chủ động ứng phó rủi ro bên ngoài, kiên định mục tiêu tăng trưởng cao gắn với ổn định kinh tế vĩ mô.

Tăng cường phối hợp chính sách tài khóa hợp lý, trọng điểm với chính sách tiền tệ chủ động, linh hoạt để bình ổn giá cả; cân bằng lãi suất - tỷ giá, đảm bảo thanh khoản hệ thống ngân hàng, ổn định mặt bằng lãi suất và kiểm soát rủi ro liên thông tài chính - BĐS. Chiến lược/Đề án đảm bảo an ninh năng lượng là giải pháp quan trọng giảm thiểu ảnh hưởng rủi ro gián đoạn chuỗi cung ứng do xung đột Trung Đông trong khi giải pháp đa dạng hóa thị trường, khai thác tốt hơn các FTA sẽ giúp doanh nghiệp vượt qua biến động của chính sách thuế quan của Mỹ.

Huy động, phân bổ và sử dụng nguồn tài lực hiệu quả. Với việc ban hành và triển khai Đề án cải cách thị trường tài chính, các giải pháp mới sẽ được thực thi như huy động nguồn lực trong dân; thu hút FDI chọn lọc, tăng kết nối doanh nghiệp FDI với doanh nghiệp trong nước; các nguồn lực tài chính mới từ thị trường tín chỉ carbon, thị trường tài chính quốc tế...

Còn đường hướng đích dù còn nhiều khó khăn song niềm tin, khát vọng cộng hưởng với hiệu quả thực thi chính sách sẽ là sức mạnh "kích hoạt" các động lực tăng trưởng, khẳng định mạnh mẽ hơn dấu ấn của năng lực nội sinh trong từng bước tăng trưởng và phát triển của năm 2026 và giai đoạn tiếp theo. □



Jamie Dimon

VỊ BÁC SĨ TÀI CHÍNH CỦA THỜI HIỆN ĐẠI

LÊ NGỌC MINH

Trong lịch sử tài chính hiện đại của nước Mỹ, có một ông chủ ngân hàng vừa được giới đầu tư kính nể, vừa được các chính trị gia, doanh nhân và người lao động bình thường xem như một biểu tượng của sự tỉnh táo và đầy trách nhiệm. Jamie Dimon là một trường hợp đặc biệt như thế. Người ta gọi ông bằng nhiều tên như: Ông vua phố Wall; Người gác cổng của hệ thống tài chính Mỹ..., nhưng có lẽ biệt danh thú vị và chính xác nhất phải là Bác sĩ tài chính của thời hiện đại.



Danh xưng ấy không phải đến từ sự hoa mỹ của truyền thông, mà từ một thực tế là ở bất cứ nơi nào xuất hiện nguy cơ sụp đổ tài chính, ở đó Jamie Dimon thường xuất hiện như một người có khả năng chẩn đoán, phẫu thuật và hồi sinh những định chế đang... hấp hối.

Sinh năm 1956 tại thành phố New York, trong một gia đình người Mỹ gốc Hy Lạp, Jamie Dimon lớn lên giữa bầu không khí đặc quánh những câu chuyện về cổ phiếu và ngân hàng. Cha và ông nội ông đều làm nghề môi giới chứng khoán. Với nhiều đứa trẻ khác, phố Wall là một thế giới xa lạ và hào nhoáng, còn với Dimon, đó gần như là một dạng ngôn ngữ gia đình. Nhưng điều đáng chú ý là ông không trưởng thành như một cậu ấm tài phiệt mà ngay từ khi còn trẻ Dimon đã nổi tiếng kỷ luật, ít nói và có khả năng làm việc bền bỉ đến mức gần như khắc khổ. Ông học ngành tâm lý học và kinh tế tại Trường đại học

Tổng hợp Tufts (Tufts University) trước khi theo học MBA tại Harvard Business School. Chính ở Harvard, tài năng của Dimon bắt đầu được chú ý đặc biệt. Ông không phải kiểu sinh viên ưa thích diễn thuyết đám đông, mà thường gây ấn tượng bởi khả năng phân tích vấn đề lạnh lùng, logic và quyết đoán. Một giáo sư từng nhận xét rằng, Jamie Dimon có bản năng và linh cảm nhìn thấy rủi ro trước khi người khác kịp nhận ra nó.

Bước ngoặt lớn đầu tiên của cuộc đời ông là gặp nhà tài phiệt Sandy Weill, người sau này trở thành sư phụ của Dimon. Trong suốt hơn hai thập niên, Dimon sát cánh cùng Weill xây dựng nên đế chế tài chính khổng lồ, sau này trở thành Citigroup. Đó là giai đoạn Jamie Dimon học được nghệ thuật mua bán, sáp nhập, tái cấu trúc ngân hàng và đặc biệt là cách điều hành những tổ chức tài chính khổng lồ vốn thường đầy mâu thuẫn nội bộ.

Nhưng Dimon không chỉ là một kỹ sư tài chính xuất sắc mà còn có phẩm chất hiếm thấy ở phố Wall, đó là khả năng kiểm soát khủng hoảng bằng kỷ luật thép. Điều ấy bộc lộ rõ nhất vào năm 1998, khi ông được mời về cứu Bank One, một ngân hàng ở Chicago đang bên bờ vực sụp đổ. Khi ấy, Bank One là một tổ chức hỗn loạn vì hệ thống công nghệ rời rạc, nhân sự chia rẽ, quản trị yếu kém... Dimon đã bước vào ngân hàng ấy như một bác sĩ bước vào phòng cấp cứu. Ông hành động cực kỳ quyết liệt, hàng loạt lãnh đạo bị cắt giảm lương; những bộ phận hoạt động kém hiệu quả bị cắt bỏ mạnh tay; các giám đốc công nghệ thông tin bị yêu cầu tái thiết toàn bộ hệ thống trong thời gian cực ngắn... Với nhiều người, Dimon là một nhà lãnh đạo lạnh lùng đến đáng sợ, song ông tin rằng, một tổ chức tài chính không thể vận hành bằng sự dễ dãi. Trong môi trường ngân hàng, chỉ cần một mắt xích yếu cũng có thể gây ra thảm họa dây chuyền.



Kết quả là điều tốt lành đã diễn ra, Bank One hồi sinh ngoạn mục. Thành công ấy khiến Dimon trở thành một trong những nhà điều hành ngân hàng được săn đón nhất nước Mỹ. Đến năm 2004, Bank One sáp nhập với JPMorgan Chase, và Jamie Dimon từng bước trở thành CEO của ngân hàng lớn nhất nước Mỹ. Nếu Bank One là ca phẫu thuật khó, thì cuộc khủng hoảng tài chính toàn cầu năm 2008 mới thực sự là đại dịch của hệ thống tài chính thế giới. Khi hàng loạt định chế khổng lồ như Lehman Brothers sụp đổ, nhiều ngân hàng Mỹ rơi vào hỗn loạn nhưng JPMorgan Chase dưới quyền của Jamie Dimon vẫn đứng vững trong thế tương đối ổn định. Chính trong thời điểm hỗn mang ấy, Dimon cho thấy vì sao ông được gọi là bác sĩ tài chính. Ông không chỉ bảo vệ ngân hàng của mình mà còn tham gia cấp cứu, phẫu thuật cho cả hệ thống. JPMorgan Chase tiếp quản Bear Stearns và sau đó là Washington Mutual, hai tổ chức đang hấp hối. Với nhiều người, đó là những xác chết tài chính đầy rủi ro. Nhưng Dimon nhìn thấy ở đó có khả năng tái cấu trúc và phục hồi, vì ông hiểu một điều căn bản, ngân hàng không chỉ là nơi kiếm tiền, mà là hệ thần kinh của nền kinh tế. Nếu một ngân hàng lớn đổ vỡ, hậu quả sẽ lan đến doanh nghiệp, người lao động và hàng triệu gia đình bình thường. Vì thế, Dimon điều hành JPMorgan không chỉ như một công ty tư nhân mà gần như một định chế ổn định quốc gia.

Điều làm cho Jamie Dimon khác với nhiều biểu tượng phố Wall nằm ở phong cách cá nhân của ông. Trong khi không ít CEO ngân hàng ở phương Tây thường thích xuất hiện trịnh trọng, thì Jamie Dimon thường lấy sự giản dị và trò chuyện thẳng thắn. Ông nhiều lần công khai cảnh báo về các bong bóng tài chính và tình trạng đầu cơ quá mức ở Mỹ, dù điều đó khiến một số cổ đông khó chịu. Với ông, nhiệm vụ của nhà lãnh đạo tài chính ngân hàng không phải là chiều lòng thị trường từng quý, mà là giữ cho tổ chức

tồn tại bền vững trong hàng chục năm. Có những câu chuyện nhỏ lại cho thấy rõ nhất cái tâm lớn lao và nhân văn trong con người lãnh đạo Jamie Dimon. Sau một cơn bão lớn tàn phá khu vực cư dân nghèo ở Mỹ, ông yêu cầu JPMorgan mở các gói vay ưu đãi cho người dân và doanh nghiệp nhỏ, dù lợi nhuận gần như không đáng kể như cách ông nói với cộng sự: “Nếu ngân hàng chỉ kiếm tiền lúc trời nắng mà bỏ mặc khách hàng trong bão tố, thì chúng ta không còn là ngân hàng nữa”. Chính tinh thần ấy khiến nhiều nhân viên kính trọng ông. Dimon nổi tiếng thích đến các chi nhánh nhỏ, trò chuyện với nhân viên cấp thấp, lắng nghe trực tiếp thay vì chỉ đọc báo cáo từ cấp quản lý. Ông hiểu rằng sức khỏe thật sự của một ngân hàng không nằm trong những bài phát biểu lớp lang hùng biện, mà nằm ở trải nghiệm của khách hàng và sự gắn kết nội bộ.

Jamie Dimon cũng có mối liên hệ đặc biệt với Việt Nam. Năm 2007, ông từng đến Việt Nam và bày tỏ mong muốn đầu tư, chia sẻ kinh nghiệm quản trị cũng như hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực ngân hàng. Trong bối cảnh Việt Nam đang mở rộng hội nhập tài chính quốc tế, sự hiện diện của Jamie Dimon cho thấy, JPMorgan Chase đã nhìn nhận được tiềm năng dài hạn của nền kinh tế Việt Nam. Thực tế, JPMorgan

đã hoạt động tại Việt Nam từ năm 1995 và tham gia vào nhiều hoạt động tài chính quan trọng trong tiến trình cổ phần hóa và hội nhập kinh tế.

Ở tuổi bảy mươi, Jamie Dimon ngày càng được xem là một trong những tiếng nói có trọng lượng nhất của giới tài chính ngân hàng Mỹ. Mỗi bức thư gửi cổ đông của ông đều được giới đầu tư toàn cầu đọc kỹ như một bản chẩn đoán sức khỏe kinh tế thế giới. Điều thú vị là dù đã trở thành tỷ phú và là một trong những người quyền lực nhất phố Wall, Jamie Dimon vẫn thường nhấn mạnh rằng, ngân hàng phải phục vụ nền kinh tế thật, nơi có những người lao động, các doanh nghiệp nhỏ và các gia đình bình thường. Có lẽ vì thế mà danh xưng Bác sĩ tài chính của thời hiện đại dành cho Jamie Dimon không chỉ nói về tài năng cứu chữa các ngân hàng khủng hoảng mà còn tôn vinh một kiểu lãnh đạo hiếm hoi trong thế giới tài chính, vừa đủ cứng rắn để đối mặt rủi ro, nhưng cũng vừa đủ tinh tế để hiểu rằng, phía sau mọi bảng cân đối kế toán luôn là số phận con người. Trong một thời đại mà tài chính nhiều khi bị xem như những con số lạnh lùng thì Jamie Dimon đã trở thành biểu tượng của điều ngược lại là ngân hàng, ở ý nghĩa cao nhất, vẫn là nghệ thuật giữ niềm tin cho xã hội. □



Khi hệ thống chỉ đo kết quả cuối cùng ĐỘI NGŨ SẼ TÌM MỌI CÁCH ĐỂ ĐẠT CHỈ TIÊU

THUY HUONG

Có một nghịch lý đang diễn ra ở rất nhiều ngân hàng hiện nay: Tăng số lượng thẻ tín dụng phát hành. Tăng doanh số bảo hiểm. Tăng số lượng khách hàng sử dụng sản phẩm. Những con số tăng trưởng đẹp xuất hiện liên tục trong các báo cáo kinh doanh và trở thành niềm tự hào của nhiều đơn vị.

Quản trị kết quả hay quản trị năng lực

Nhưng đi cùng với đó là những câu hỏi bắt đầu xuất hiện nhiều hơn trong các cuộc họp quản lý: Vì sao rất nhiều thẻ chỉ phát sinh đúng một giao dịch rồi “chết”? Vì sao khách hàng mở thẻ nhưng không sử dụng lâu dài? Vì sao nhiều hợp đồng bảo hiểm tồn tại rất ngắn? Và vì sao càng chạy mạnh về số lượng thì hệ thống lại càng phát sinh nhiều vấn đề về chất lượng?

Với thẻ tín dụng, có một thực tế mà nhiều người trong ngành đều hiểu rất rõ: rất nhiều thẻ chỉ phát sinh đúng một giao dịch đầu tiên rồi gần như “ngủ yên” sau đó. Theo cơ chế ghi nhận hiện nay của nhiều ngân hàng, chỉ cần thẻ phát sinh giao dịch đầu tiên là đã được tính kết quả bán hàng. Điều đó đồng nghĩa với việc KPI đã hoàn thành, doanh số đã được ghi nhận, nhân viên đã đạt chỉ tiêu. Nhưng khách hàng có tiếp tục sử dụng thẻ hay không thì lại không còn được theo dõi một cách đầy đủ.

Và vì hệ thống đang ghi nhận ở “điểm bắt đầu”, nên hành vi tự nhiên của đội ngũ nhân viên cũng sẽ tập trung vào “làm sao có giao dịch đầu tiên”.

Có thể là một giao dịch nhỏ vài ngàn đồng. Có thể là một lần quẹt thử. Có thể chỉ là một thanh toán tượng trưng để đủ điều kiện ghi nhận. Sau thời điểm đó, rất nhiều thẻ gần như không tạo thêm giá trị sử dụng thực sự nào nữa.

Bảo hiểm nhân thọ lại phản ánh vấn đề này theo một cách khác. Nếu thẻ tín dụng cho thấy câu chuyện “mở rồi không dùng”, thì BHNT cho thấy câu chuyện “bán



được nhưng không duy trì”. Đó là lý do nhiều ngân hàng bắt đầu chuyển sang theo dõi tỷ lệ K2 – tức tỷ lệ khách hàng tiếp tục duy trì hợp đồng sang năm thứ hai. Bởi vì một hợp đồng tồn tại được qua năm thứ hai thường phản ánh chất lượng tư vấn và mức độ phù hợp sản phẩm tốt hơn rất nhiều so với một hợp đồng chỉ tồn tại trong thời gian ngắn.

Những thay đổi này cho thấy một điều rất tích cực: hệ thống đã bắt đầu nhìn thấy khoảng cách giữa “kết quả ghi nhận” và “giá trị thực sự”.

Vài năm trước, nhiều đơn vị gần như chỉ chạy theo số lượng. Còn hiện nay, các ngân hàng đã bắt đầu nói nhiều hơn về chất lượng active

của thẻ, về tỷ lệ K2, về việc duy trì khách hàng sử dụng sản phẩm lâu dài. Đó là một bước tiến rất lớn trong tư duy quản trị.

Tuy nhiên, nếu nhìn sâu hơn, phần lớn hệ thống hiện nay vẫn đang đánh giá bằng “kết quả cuối cùng”, chỉ khác là kết quả được đo ở một giai đoạn muộn hơn.

Với BHNT, hệ thống chuyển từ “bán được hợp đồng” sang “duy trì được K2”. Với thẻ tín dụng, bắt đầu có xu hướng chuyển từ “phát hành thẻ có giao dịch đầu tiên” sang theo dõi số lượng thẻ lũy kế có phát sinh giao dịch nhằm phản ánh mức độ sử dụng thực tế của khách hàng.

Đó là hướng đi đúng. Nhưng nó cũng mở ra một câu hỏi khó hơn nhiều.



Điều tạo ra tăng trưởng bền vững không nằm trên dashboard

Một chi nhánh có tổng số lượng thẻ lũy kế phát sinh giao dịch có thực sự phản ánh chất lượng bán hàng mới tốt hơn không? Hay phần lớn các giao dịch phát sinh cũng chỉ là những giao dịch phát sinh “cho có”, giao dịch giá trị nhỏ vài ngàn đồng. Có một tiêu chí có thể phản ánh chất lượng, đó là dư nợ và dư nợ trả góp thẻ tín dụng. Nhưng liệu dư nợ cao, dư nợ trả góp cao đó đến từ những thẻ mới phát hành đang hoạt động hiệu quả hay đến từ những khách hàng cũ vốn đã sử dụng thẻ thường xuyên từ nhiều năm trước?

Đó chính là khoảng trống mà rất nhiều hệ thống hiện nay bắt đầu gặp phải.

Khi chuyển sang theo dõi chất lượng, hệ thống bắt đầu có thêm nhiều chỉ số hơn. Nhưng càng nhiều chỉ số, bài toán quản trị lại càng phức tạp hơn. Vì điều quan trọng không chỉ là “con số có tăng hay không”, mà là phải hiểu được “điều gì tạo ra con số đó”.

Nếu không nhìn thấy sự kết nối giữa: thẻ mới phát hành và hành vi sử dụng sau phát hành, khả năng duy trì sử dụng lâu dài, thì rất khó để biết hệ thống đang thực sự tạo ra tăng trưởng mới, sự gắn bó lâu dài của khách hàng hay chỉ là những hành vi đối phó của cán bộ để đạt được chỉ tiêu.

Và đó cũng là lý do ngày càng nhiều tổ chức trên thế giới chuyển dần từ “quản trị kết quả” sang “quản trị quá trình tạo ra kết quả”.

Bởi vì kết quả cuối cùng đòi hỏi chỉ phản ánh phần nổi của hệ thống. Điều quan trọng hơn là năng lực tạo ra kết quả bền vững phía bên dưới.

Ví dụ với thẻ tín dụng, điều tạo ra giá trị thật không nằm ở khoảng khắc khách ký hồ sơ hay thực hiện giao dịch đầu tiên. Giá trị thật nằm ở việc khách hàng có hình thành thói quen sử dụng thẻ hay không. Và để tạo ra điều đó, người bán cần làm nhiều thứ hơn rất nhiều: chọn đúng



khách hàng mục tiêu, hiểu hành vi chi tiêu, tư vấn đúng lợi ích, hướng dẫn sử dụng thực tế, đồng hành trong giai đoạn đầu, tạo cho khách hàng cảm giác tiện lợi và có giá trị khi dùng thẻ.

Một khách hàng sử dụng thẻ nhiều năm không xuất hiện nhờ một lần “closing” thành công. Nó xuất hiện nhờ một quá trình tạo dựng trải nghiệm sử dụng.

BHNT cũng vậy. Một hợp đồng duy trì K2 tốt thường không đến từ việc tư vấn khéo hơn, mà đến từ việc khách hàng thực sự hiểu sản phẩm, thấy nó phù hợp với nhu cầu tài chính của mình và cảm thấy được đồng hành sau bán.

Rất nhiều vấn đề trong bán hàng hiện nay không xuất phát từ việc nhân viên thiếu trách nhiệm. Phần lớn chỉ đơn giản là hệ thống đang thưởng cho hành vi ngắn hạn nhiều hơn hành vi tạo ra giá trị dài hạn. Khi KPI tập trung vào “điểm ghi nhận”, con người sẽ tự nhiên tập trung vào việc chạm được “điểm ghi nhận” đó trước tiên. Đó là phản ứng hoàn toàn dễ hiểu trong bất kỳ tổ chức nào.

Điều khó nhất của quản trị vì vậy không phải là đặt thêm KPI mới. Mà

là tìm ra cách đo đúng điều thực sự quan trọng.

Doanh số rất dễ đo. Nhưng chất lượng tư vấn, khả năng xây dựng niềm tin, mức độ phù hợp sản phẩm, khả năng duy trì hành vi sử dụng lâu dài của khách hàng... thì khó hơn rất nhiều. Nó đòi hỏi hệ thống phải theo dõi sâu hơn, quản lý phải ‘coaching’ nhiều hơn và tổ chức phải chấp nhận tư duy dài hạn hơn.

Nhưng có lẽ đó là con đường mà ngành ngân hàng sớm muộn cũng phải đi qua.

Bởi vì cuối cùng, một chiếc thẻ thực sự có giá trị không phải là chiếc thẻ được phát hành. Mà là chiếc thẻ khách hàng vẫn muốn tiếp tục sử dụng sau rất nhiều lần giao dịch tiếp theo.

Và một hợp đồng bảo hiểm thực sự có giá trị cũng không phải hợp đồng được ký trong ngày hôm nay. Mà là hợp đồng khách hàng vẫn muốn tiếp tục duy trì. Và một nhân viên bán hàng thực sự giỏi cũng không phải người đạt KPI nhanh nhất, mà là người tạo ra được giá trị khiến khách hàng muốn gắn bó dài lâu. □

**BIDV Nam Bình Dương*



NGƯỜI GIÀU quản lý gia sản thế nào?

PHƯƠNG NGÂN

Khi quy mô tài sản cá nhân ngày càng gia tăng, người ta không chỉ hướng tới việc đầu tư để sinh lời mà còn có nhu cầu quản trị gia sản một cách bài bản và bền vững. Smart Investment - giải pháp ủy thác đầu tư dành cho khách hàng giàu có - là nhịp cầu kết nối khách hàng với các chuyên gia quản lý tài sản hàng đầu để đồng hành trên hành trình bảo toàn và gia tăng giá trị tài sản dài hạn.

Từ tích lũy tài sản đến quản trị gia sản

Trong hơn một thập kỷ qua, Việt Nam nổi lên như một trong những thị trường quản lý gia sản có mức tăng trưởng nhanh nhất thế giới. Theo McKinsey, với tốc độ tăng trưởng bình quân khoảng 11%/năm trong 5 năm gần đây, tổng tài sản tài chính của người Việt được dự báo đạt khoảng 600 tỷ USD vào năm 2027. Ở phân khúc cao nhất, theo Knight Frank, Việt Nam thuộc nhóm quốc gia hàng đầu thế giới

về tốc độ gia tăng số lượng người siêu giàu, với mức tăng gần 60% trong vòng 5 năm qua. Đằng sau những con số đó là một thể hệ doanh nhân thành đạt, nhà đầu tư bất động sản, chuyên gia cấp cao và thế hệ thừa kế trẻ (Next-Gen) đang từng bước hình thành một lớp tài sản mới.

Tuy nhiên, tài sản đang tăng trưởng nhanh hơn sự thay đổi về thói quen quản trị tài sản theo hướng chuyên nghiệp. Không ít người Việt vẫn dành phần lớn thời



Đội ngũ chuyên gia giàu kinh nghiệm tại các sự kiện đầu tư do BIDV tổ chức

gian để theo dõi thị trường, tự mình đưa ra từng quyết định đầu tư và trực tiếp gánh vác trách nhiệm quản lý tài sản của mình. Trong khi đó, tại nhiều thị trường phát triển, việc đồng hành với các nhà quản lý tài sản chuyên nghiệp từ lâu đã trở thành một phần quan trọng trong hành trình gìn giữ và gia tăng gia sản qua nhiều thế hệ.

Ủy thác đầu tư - Giải pháp quản trị tài sản theo chuẩn chuyên nghiệp

Thực tế, mô hình ủy thác đầu tư không hề xa lạ với các tổ chức tài chính lớn. Theo số liệu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, tổng tài sản do các công ty quản lý quỹ quản



Khách hàng BIDV Private Banking tại Trung tâm Khách hàng cá nhân Cao cấp TP. Hồ Chí Minh

lý hiện đã đạt trên 800.000 tỷ đồng, trong đó gần 90% là các danh mục ủy thác. Đáng chú ý, hơn 80% giá trị này đến từ các doanh nghiệp bảo hiểm, là nhóm nhà đầu tư vốn nổi tiếng với triết lý dài hạn, tính kỷ luật và sự thận trọng.

Có lẽ đó không phải là sự lựa chọn ngẫu nhiên. Bởi với những tổ chức sở hữu nguồn vốn lớn và đặt sự an toàn lên hàng đầu, điều họ tìm kiếm không chỉ là lợi nhuận, mà còn là một cơ chế quản trị minh bạch, một quy trình đầu tư chuyên nghiệp và sự đồng hành của những chuyên gia được trao trách nhiệm rõ ràng.

Về bản chất, ủy thác đầu tư là hình thức khách hàng giao việc

quản lý tài sản cho các chuyên gia đầu tư dựa trên chiến lược và mục tiêu đã được thống nhất từ trước. Theo đó vai trò quản lý danh mục, thực hiện giao dịch và lưu giữ tài sản được chuyên môn hóa, tách bạch giữa các tổ chức độc lập để tạo nên cơ chế kiểm soát nhằm bảo đảm tài sản của khách hàng luôn được quản lý minh bạch, tách biệt và vận hành đúng theo chiến lược đã được thống nhất. Nhờ đó, khách hàng có thể dành nhiều thời gian hơn cho công việc kinh doanh, gia đình và những mục tiêu dài hạn, trong khi danh mục được vận hành bởi đội ngũ chuyên gia theo một quy trình đầu tư kỷ luật và nhất quán.

BIDV Smart Investment - người bạn tin cậy trên hành trình quản trị gia sản

Trong bối cảnh nhu cầu quản trị gia sản ngày càng rõ nét nhưng thói quen ủy thác vẫn còn khá mới mẻ, vai trò của những định chế tài chính uy tín trong việc kết nối khách hàng với các chuyên gia hàng đầu thị trường trở nên quan trọng hơn bao giờ hết. Đó là mục tiêu mà BIDV hướng tới thông qua giải pháp Smart Investment dành riêng cho những khách hàng cá nhân có tài sản lớn.

Smart Investment sẽ mang đến hệ sinh thái các chiến lược đầu tư được thiết kế phù hợp với mục tiêu tài chính và khẩu vị rủi ro của từng khách hàng. Các danh mục được quản lý bởi những công ty quản lý quỹ hàng đầu thị trường Việt Nam như Dragon Capital, Vina Capital và SSIAM, với nhiều triết lý đầu tư phù hợp đa dạng các chân dung khách hàng khác nhau, từ tìm kiếm tăng trưởng dài hạn, đầu tư bền vững theo tiêu chí ESG đến ưu tiên bảo toàn vốn và tạo dòng tiền ổn định.

Không chỉ dừng lại ở các giải pháp tài chính, khách hàng khi tham gia Smart Investment còn được tận hưởng hệ sinh thái đặc quyền của BIDV Private Banking, tham gia những sự kiện quy tụ các nhà điều hành doanh nghiệp, chuyên gia đầu tư trong và ngoài nước, cộng đồng Private Club với các chủ đề về nghệ thuật, văn hóa và phong cách sống, cùng nhiều ưu đãi được thiết kế riêng cho khách hàng cao cấp. Theo đó, giá trị mà khách hàng nhận được không chỉ nằm ở khả năng gia tăng tài sản, mà còn ở việc được tiếp cận với một cộng đồng tri thức, những mối quan hệ chất lượng và một phong cách sống tương xứng với vị thế mà họ đã xây dựng.

Trong một nền kinh tế tăng trưởng năng động, khi ngày càng nhiều người Việt tích lũy được khối tài sản đáng kể, nhu cầu quản trị tài sản một cách bài bản và chuyên nghiệp cũng dần trở nên rõ nét hơn. Trong hành trình đó, BIDV Smart Investment sẽ là người bạn đồng hành tin cậy với khách hàng. □

**Ban Khách hàng bán lẻ*



BIDV

Napas Business

GIẢI PHÁP THANH TOÁN HIỆU QUẢ CỦA DOANH NGHIỆP

 MAI LAN

*Vừa ra mắt cách đây không lâu,
Thẻ tín dụng doanh nghiệp nội địa
BIDV Napas Business đã góp phần
làm đa dạng hóa giải pháp tài chính
dành cho doanh nghiệp.*

Thẻ MỞI
Ưu đãi

**THẺ TÍN DỤNG DOANH NGHIỆP
NỘI ĐỊA BIDV NAPAS BUSINESS**

HẠN MỨC **10** TỶ VND

HOÀN TIỀN
HẤP DẪN

ƯU ĐÃI
VƯỢT TRỘI



Giải pháp thanh toán linh hoạt cho doanh nghiệp

BIDV Napas Business là dòng thẻ tín dụng nội địa dành riêng cho doanh nghiệp có nhu cầu thanh toán trong nước, đặc biệt phù hợp với các doanh nghiệp logistics, vận tải, xuất nhập khẩu, sản xuất, thương mại và các doanh nghiệp SME thường xuyên phát sinh các khoản chi phục vụ hoạt động kinh doanh.

Với hạn mức tín dụng linh hoạt lên đến 10 tỷ đồng và thời gian miễn lãi tối đa 45 ngày, sản phẩm giúp doanh nghiệp chủ động nguồn vốn lưu động, tối ưu dòng tiền ngắn hạn và nâng cao hiệu quả quản lý chi tiêu.

BIDV Napas Business cũng cho phép doanh nghiệp phát hành không giới hạn thẻ phụ, qua đó phân quyền sử dụng cho nhiều cán bộ, bộ phận trên cùng một hạn mức tín dụng. Tính năng này hỗ trợ doanh nghiệp nâng cao hiệu quả kiểm soát tập trung các khoản chi, minh bạch

hóa chi phí và giảm bớt quy trình tạm ứng, hoàn ứng thủ công.

Thẻ hỗ trợ thanh toán các chi phí liên quan đến cảng biển, kho bãi và nhiều nhu cầu thanh toán khác trong hoạt động kinh doanh của khách hàng. Đồng thời, thẻ có tính năng tăng cường bảo mật khi yêu cầu nhập mã PIN khi thực hiện giao dịch và có thể được quản lý dễ dàng trên các kênh ngân hàng số như BIDV Direct, BIDV SmartBanking và nhiều kênh khác trong hệ sinh thái số của BIDV đáp ứng được nhu cầu an toàn bảo mật trong thanh toán và linh hoạt trong sử dụng của khách hàng.

Chi phí hợp lý, gia tăng hiệu quả sử dụng

Được định vị là dòng thẻ tín dụng doanh nghiệp nội địa có chi phí cạnh tranh, BIDV Napas Business giúp doanh nghiệp tối ưu chi phí hơn so với các hình thức thanh toán trong nước thông thường khác như: chuyển khoản, thanh toán QR,....

Nhân dịp ra mắt, từ nay đến hết 31/12/2026, chủ thẻ BIDV Napas Business được hưởng nhiều ưu đãi hấp dẫn: Miễn phí thường niên năm đầu, hoàn tiền 1% khi thanh toán tại nhà hàng và khách sạn (tối đa 300.000 đồng/thẻ/tháng) cùng nhiều ưu đãi khác đến từ BIDV và các đối tác của BIDV.

Với việc ra mắt thẻ BIDV Napas Business, BIDV tiếp tục khẳng định sự nỗ lực trong phát triển các giải pháp tài chính hiện đại, hoàn thiện hệ sinh thái sản phẩm thanh toán an toàn và phù hợp với nhu cầu thực tế của doanh nghiệp Việt Nam.

Với chính sách chi phí cạnh tranh, tính năng thanh toán đa dạng cùng nhiều ưu đãi hấp dẫn, BIDV Napas Business hứa hẹn sẽ trở thành công cụ hỗ trợ doanh nghiệp quản lý chi tiêu hiệu quả, tối ưu dòng tiền và nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh. □

***Trung tâm Thẻ & Vận hành**



SMART COUNTER HUB

NỀN TẢNG GIAO DỊCH THÔNG MINH, KHÔNG GIẤY TỜ

ĐÀO THỊ XUÂN HOAN

Smart Counter Hub (SCH) – Nền tảng giao dịch thông minh, không giấy tờ vinh dự được trao Giải thưởng Sao Khuê năm 2026, ghi dấu bước tiến quan trọng trong hành trình chuyển đổi số tại quầy của BIDV.



Kiến tạo nền tảng Super App cho giao dịch tại quầy trong tương lai

Từ mô hình giao dịch truyền thống với nhiều giấy tờ, nhiều thao tác thủ công và nhiều chương trình rời rạc, BIDV đang từng bước kiến tạo một quầy giao dịch số, nơi toàn bộ hành trình khách hàng được kết nối trên một nền tảng duy nhất.

Không chỉ nâng cao trải nghiệm giao dịch theo hướng nhanh hơn, thuận tiện hơn và hiện đại hơn, SCH còn mang lại hiệu quả vận hành rõ nét, ước tính giúp BIDV tiết kiệm khoảng 250 tỷ đồng mỗi năm thông qua giảm chi phí nhân sự, in ấn, luân chuyển, lưu trữ chứng từ giấy và tối ưu chi phí vận hành của BIDV.

Tái cấu trúc hành trình giao dịch tại quầy

Trong nhiều năm qua, BIDV đã liên tục triển khai các giải pháp cải tiến hoạt động giao dịch tại quầy, góp phần nâng cao năng suất lao động, tối ưu quy trình và cải thiện trải nghiệm khách hàng. Tuy nhiên, với quy mô hơn 300.000 giao dịch mỗi ngày, mô hình giao dịch truyền thống vẫn đặt ra yêu cầu phải tiếp tục đổi mới mạnh mẽ hơn, khi cán bộ còn phải thao tác trên nhiều chương trình độc lập, quy trình vẫn có những bước thủ công và chứng từ giấy. Trên cơ sở đó, Smart Counter Hub được xây dựng không



Smart Counter Hub nhận Giải thưởng Sao Khuê 2026

chỉ để số hóa một số nghiệp vụ riêng lẻ, mà để tái cấu trúc toàn bộ hành trình giao dịch tại quầy. Từ khâu lấy số, xác thực khách hàng, thực hiện giao dịch, xác nhận điện tử đến lưu trữ chứng từ, toàn bộ quy trình được kết nối liền mạch trên một nền tảng thống nhất, từng bước hiện thực hóa mô hình Quầy giao dịch thông minh, không giấy tờ.

Tiên phong triển khai đa dạng phương thức xác nhận điện tử tại quầy

Một trong những điểm đột phá của Smart Counter Hub là thay đổi căn bản cách khách hàng xác nhận giao dịch tại quầy. Thay vì phụ thuộc vào chứng từ giấy và chữ ký

tay như trước đây, khách hàng có thể linh hoạt xác nhận giao dịch bằng các phương thức điện tử hiện đại, gồm: xác nhận trên ứng dụng SmartBanking, ký số trên VNeID hoặc xác thực sinh trắc học kết hợp ký trực tiếp trên Tablet.

Sau khi giao dịch hoàn tất, hệ thống tự động gán chữ ký số của BIDV, lưu trữ chứng từ điện tử và gửi chứng từ qua email cho khách hàng. Cách tiếp cận này không chỉ giúp giao dịch tại quầy trở nên nhanh chóng, thuận tiện và an toàn hơn, mà còn phù hợp với xu hướng định danh số và giao dịch số tại Việt Nam.

Kiến tạo nền tảng Super App cho giao dịch tại quầy trong tương lai

Smart Counter Hub được xây dựng theo kiến trúc mở, ứng dụng công nghệ Microservices và Micro-frontend, tạo nền tảng để tích hợp tập trung các hệ thống tác nghiệp của BIDV trên một giao diện thống nhất.

Không chỉ vậy, Smart Counter Hub còn tạo nền móng công nghệ để BIDV tiếp tục phát triển các dịch vụ số mới, nâng cao trải nghiệm khách hàng và hiện thực hóa mô hình Quầy giao dịch thông minh - không giấy tờ, góp phần xây dựng BIDV LỚN – MẠNH – XANH. □

* PTP GDKH – Trung tâm Dịch vụ khách hàng



Contact Center thế hệ mới

NỀN TẢNG KIẾN TẠO TRẢI NGHIỆM KHÁCH HÀNG TRONG KỶ NGUYÊN SỐ



Buổi lễ tổng kết dự án Contact Center

TRẦN HOÀNG XUÂN LÂM

Từ một "tổng đài" tiếp nhận cuộc gọi thuần túy, BIDV Contact Center giờ đây đã từng bước chuyển mình trở thành trung tâm quản trị trải nghiệm, chất xúc tác gắn kết khách hàng và là động cơ thúc đẩy tăng trưởng kinh doanh.

Trong hành trình chuyển đổi số của ngành ngân hàng, lợi thế cạnh tranh không chỉ còn được quyết định bởi số lượng sản phẩm dịch vụ hay mức độ hiện đại của công nghệ, mà còn bởi năng lực tối ưu hóa trải nghiệm khách hàng (CX) trên mọi điểm chạm.

Xuất phát từ định hướng chiến lược đó, sau 9 tháng triển khai dứt điểm, hệ thống Contact Center thế hệ mới của BIDV đã chính thức đi vào vận hành từ tháng 11/2025. Đến tháng 5/2026, toàn bộ các cấu phần công nghệ cốt lõi còn lại được hoàn thiện triển khai. Ba trụ cột: Đồng bộ, Thông minh và Hiệu quả, thiết lập một chuẩn mực mới trong cuộc đua nâng tầm trải nghiệm số ngành ngân hàng.

“Đồng bộ” – Hợp nhất đa kênh và bài toán tối ưu dòng chảy dữ liệu

Khác với mô hình tổng đài truyền thống vốn vận hành theo

dạng "thêm kênh, thêm hạ tầng" nhưng thiếu kết nối, giá trị cốt lõi của Contact Center thế hệ mới nằm ở năng lực hội tụ và đồng bộ toàn bộ hành trình tương tác của khách hàng trên một nền tảng duy nhất. Tại BIDV Contact Center, sự đồng bộ này được cụ thể hóa bằng việc hợp nhất toàn diện từ các kênh truyền thống như kênh thoại, cho đến các kênh số hiện đại như kênh App-to-call, email, chat và mạng xã hội. Giờ đây, khách hàng có thể chuyển đổi linh hoạt giữa các phương thức giao tiếp mà không gặp bất kỳ sự đứt gãy nào; toàn bộ lịch sử tương tác và nhu cầu phát sinh trước đó đều được hệ thống lưu giữ và kế thừa xuyên suốt.

Điểm nhấn công nghệ đáng chú ý là việc triển khai thành công kênh App-to-Call ngay trên ứng dụng BIDV SmartBanking giúp khách hàng thực hiện cuộc gọi miễn phí tới tổng đài thông qua kết nối internet. Nhờ cơ chế định danh và

xác thực tự động ngay từ bước bấm nút gọi, hệ thống giúp rút ngắn tối đa thời gian xác minh danh tính, đồng thời nâng cao tính an toàn, bảo mật tuyệt đối cho các giao dịch tài chính.

Bên cạnh đó, ý nghĩa của sự đồng nhất còn vượt ra ngoài phạm vi các kênh giao tiếp nội tại hệ thống Contact Center. Việc kết nối hai chiều với kho dữ liệu khách hàng tập trung (CDP) và các nền tảng trong hệ sinh thái số của BIDV cho phép khai thác dữ liệu khách hàng một cách tập trung và liền mạch. Dưới góc nhìn quản trị rủi ro, việc liên thông dữ liệu khép kín này giúp kiểm soát luồng thông tin nghiêm ngặt, hạn chế tối đa nguy cơ lộ lọt dữ liệu khách hàng vốn là rủi ro tiềm ẩn khi xử lý dữ liệu thủ công qua nhiều tầng nấc trung gian. Ở chiều ngược lại, dưới góc nhìn kinh doanh, dòng chảy dữ liệu sạch, liền mạch và cập nhật theo thời gian thực chính là bệ phóng hoàn hảo để ngân hàng triển khai các chiến dịch cá nhân hóa trải nghiệm, bán chéo sản phẩm và chăm sóc khách hàng chủ động trên quy mô lớn một cách chính xác và hiệu quả nhất.



Mô hình Contact Center

“Thông minh” – Sức mạnh từ việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và hệ thống quản trị vận hành hiện đại

Yếu tố "Thông minh" của hệ thống Contact Center thế hệ mới tại BIDV được bảo chứng bằng nền tảng công nghệ vượt trội: Đây là một trong những hệ thống đầu tiên của ngân hàng phát triển theo kiến trúc Microservices, vận hành trên hạ tầng Cloud theo thông lệ quốc tế. Hệ thống đã hoàn thành kết nối mượt mà với 33 ứng dụng qua 152 API và 17 luồng đồng bộ, vận hành trơn tru hơn 119 chức năng tác nghiệp và vấn tin phức tạp.

Đặc biệt, việc tích hợp với các công nghệ trí tuệ nhân tạo đã tạo nên một mô hình AI-powered Contact Center thực thụ. Tại đây, ranh giới giữa kênh tự động và con người được xóa nhòa: Khách hàng có thể được hỗ trợ, tư vấn sản phẩm hoặc tham gia khảo sát thông qua Chatbot/Voicebot và dễ dàng chuyển tiếp sang tư vấn viên khi cần mà không bị gián đoạn thông tin. Các công cụ AI hỗ trợ tra cứu tri thức và giám sát chất lượng dịch vụ đã trở thành trợ thủ đắc lực, giải phóng sức lao động và nâng cao năng suất cho đội ngũ nhân sự.

Tự động hóa quy trình (workflow automation) chính là chìa khóa thay đổi toàn diện hiệu suất vận hành của Contact Center mới. Luồng quy trình nghiệp vụ tự động khép kín cho người dùng - từ khâu tiếp nhận, hiển thị thông tin, phân loại đến xử lý tác

nghiệp chuẩn hóa, hỗ trợ để các tư vấn viên (TVV) không phải ghi nhớ từng bước trong quy trình như trước đây, giúp giảm thiểu sai sót và bảo đảm tính nhất quán trong chất lượng dịch vụ. Đồng thời, các cấu phần Workforce Management và Secured Work From Home lần đầu tiên được đưa vào vận hành, hỗ trợ quản lý nguồn lực, giám sát hoạt động, kiểm soát truy cập và đảm bảo tính liên tục trong vận hành của ngân hàng trước mọi biến động, mà vẫn tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn bảo mật tài chính khắt khe nhất.

“Hiệu quả” – Điểm chạm sinh lời và tài sản chiến lược của ngân hàng

Sự hội tụ của "Đồng bộ" và "Thông minh" cuối cùng đều hướng tới một đích đến duy nhất: Hiệu quả tối đa. BIDV Contact Center thế hệ mới đang từng bước khẳng định vai trò chuyển dịch từ phục vụ khách hàng đến chủ động tư vấn



Quản lý tập trung các chiến dịch tiếp cận khách hàng đa kênh

khách hàng. Bằng việc quản lý tập trung các chiến dịch tiếp cận khách hàng đa kênh - từ kênh thoại truyền thống cho đến Email, BSMS/ZNS, Voicebot, IVR, hệ thống tự động bóc tách và phân tích dữ liệu tương tác theo thời gian real-time. Bộ lọc thông minh này giúp ngân hàng lựa chọn "điểm rơi" thời gian hoàn hảo để tư vấn sản phẩm (telesales) và tối ưu hóa hiệu quả của các chương trình chăm sóc khách hàng.

Vượt lên trên các chỉ số tài chính thuần túy, hiệu quả bền vững nhất mà hệ thống này mang lại chính là khả năng chuyển hóa dữ liệu thành tài sản. Giờ đây, mỗi cuộc gọi, tin nhắn, email hay phản hồi của khách hàng không còn là một kết nối đơn lẻ, mà trở thành nguồn tài nguyên vô giá phục vụ công tác điều hành, phát triển sản phẩm và hoạch định chiến lược kinh doanh. Nhận thức sâu sắc giá trị này, trong thời gian vừa qua, TTCSKH đã phối hợp chặt chẽ với Trung tâm Dữ liệu & Phân tích để khai thác triệt để nguồn tài nguyên thông tin sẵn có. Từ các pain-points gặp phải và những dữ liệu giá trị tích lũy trong quá trình tương tác với khách hàng, thông qua các mô hình phân tích hành vi và khách hàng chuyên sâu, đã được chuyển hóa thành chân dung khách hàng với độ sắc nét cao, dự báo chính xác nhu cầu để TTCSKH triển khai các chiến dịch gọi ra cá nhân hóa, giúp tối ưu hóa tỷ lệ chốt bán và trực tiếp mang lại nguồn doanh thu thiết thực cho ngân hàng.

Được định hình qua bộ 3 giá trị: Đồng bộ hành trình tương tác, Thông minh hóa bằng AI - tự động hóa, và Hiệu quả hóa từng điểm chạm để tạo ra giá trị thặng dư, BIDV Contact Center đang từng bước cởi bỏ chiếc áo của một "trung tâm hỗ trợ" truyền thống để khoác lên mình vai trò mới: Trung tâm trải nghiệm, trung tâm doanh thu. Trong lộ trình dài hạn, đây sẽ là một trong những xung lực quan trọng giúp BIDV hiện thực hóa mục tiêu chiến lược: Xây dựng một định chế tài chính xanh hiện đại, thân thiện và dẫn dắt cuộc chơi trong kỷ nguyên số. □

* Trung tâm Chăm sóc Khách hàng

Trung tâm phát triển phần mềm

CHUẨN HÓA VIỆC ỨNG DỤNG AI TRONG PHÁT TRIỂN PHẦN MỀM

TIÊU DỤ

Vừa qua, Trung tâm Phát triển phần mềm BIDV (TTPTPM) tổ chức lễ ra mắt Nhóm công tác AI. Đây là bước đi nhằm đưa việc ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) vào quy trình phát triển phần mềm tại ngân hàng đi vào nề nếp: thống nhất, có kiểm soát và an toàn.



Từ "mạnh ai nấy dùng" đến một cách làm chung

Khi các công cụ AI ngày càng phổ biến, nhiều cán bộ kỹ thuật đã chủ động sử dụng AI để hỗ trợ công việc hằng ngày, từ phân tích yêu cầu, thiết kế giải pháp đến lập trình và kiểm thử. Cách làm này bước đầu mang lại hiệu quả rõ rệt về tốc độ xử lý công việc. Tuy nhiên, nếu mỗi cá nhân sử dụng AI theo một cách riêng, thiếu phương pháp chung và thiếu cơ chế kiểm soát, sẽ phát sinh nhiều rủi ro: tri thức của tổ chức bị phân tán, AI không có nguồn thông tin chuẩn để tham chiếu, kết quả đầu ra thiếu tính nhất quán, và đặc biệt là thiếu các bước kiểm tra chất lượng, an toàn thông tin, bảo mật trước khi được đưa vào sản phẩm thực tế.

Trước yêu cầu đó, được sự quan tâm chỉ đạo của Phó Tổng Giám đốc

Phan Thanh Hải về việc tăng cường ứng dụng AI trong tất cả các khâu của vòng đời phát triển phần mềm, cùng định hướng của anh Nguyễn Thanh Long — Giám đốc Trung tâm Phát triển Phần mềm BIDV — về việc tổ chức áp dụng AI tại Trung tâm một cách bài bản, khoa học, toàn diện và theo từng giai đoạn, Trung tâm đã thành lập Nhóm công tác AI trong phát triển phần mềm.

Nhóm công tác AI được thành lập với mục tiêu là chuyển từ cách sử dụng AI mang tính tự phát, phụ thuộc vào từng cá nhân, sang một phương thức triển khai thống nhất, có quản trị và có kiểm soát trên phạm vi toàn Trung tâm. Theo đó, AI sẽ được áp dụng dựa trên nguồn tri thức dùng chung, bộ quy trình chuẩn hóa, các tiêu chuẩn kỹ thuật, tiêu chuẩn chất lượng và cơ chế kiểm soát phù hợp với môi trường phát

triển phần mềm trong ngân hàng. Về tổ chức, Nhóm công tác AI hoạt động theo cơ chế bán chuyên trách, gồm 01 tổ điều phối và 07 tổ chuyên môn. Các tổ chuyên môn phụ trách những mảng cốt lõi trong hoạt động phát triển phần mềm, bao gồm: phân tích nghiệp vụ, lập trình, tích hợp hệ thống, dữ liệu, kiểm thử, hạ tầng tri thức và bảo mật. Cơ cấu này giúp bảo đảm việc ứng dụng AI được triển khai đồng bộ theo toàn bộ vòng đời phát triển phần mềm, đồng thời gắn chặt với yêu cầu quản trị, an toàn và chất lượng của BIDV.

Tri thức nội bộ — nền tảng để AI hiểu đúng ngân hàng

Điểm khác biệt trong cách làm của TTPTPM là không chỉ trang bị công cụ AI, mà tập trung xây dựng nguồn tri thức nội bộ để AI "hiểu" được đặc thù của ngân hàng. Lý do nằm ở một



hạn chế cố hữu của AI: khi không được cung cấp đủ thông tin thực tế, AI có xu hướng tự suy diễn và đưa ra câu trả lời nghe có vẻ hợp lý nhưng sai (hiện tượng thường gọi là AI "bịa" thông tin). Với một ngân hàng, một câu trả lời sai về quy trình hay sản phẩm có thể gây hậu quả thật. Vì vậy, TTPTPM xây dựng một Cơ sở tri thức (Knowledge Base) làm "phần nền" để AI luôn bám vào dữ liệu thật của ngân hàng khi làm việc.

Cơ sở tri thức này được tổ chức theo ba nhóm nội dung: tri thức nghiệp vụ (các quy trình, sản phẩm, quy định), tri thức về hệ thống (cách các phần mềm vận hành và kết nối với nhau) và tri thức về dữ liệu. Cách phân nhóm này giúp AI tra cứu đúng loại thông tin cho từng tình huống.

Song song, TTPTPM cũng chuẩn hóa khái niệm "skill" (gói kỹ năng) cho AI. Thay vì mỗi người tự gõ những câu lệnh rời rạc cho AI, TTPTPM sẽ đóng gói các hướng dẫn này thành những bộ chuẩn, có phiên bản và được kiểm tra chất lượng - giống như cách quản lý một sản phẩm phần mềm. Nhờ vậy, cùng một công việc thì mọi người đều nhận được kết quả nhất quán.

Nguyên tắc cốt lõi: AI hỗ trợ, con người chịu trách nhiệm

Xuyên suốt cách làm là một quan điểm nhất quán: AI chỉ đóng vai trò hỗ trợ, còn con người mới là người



ra quyết định và chịu trách nhiệm cuối cùng. Trên tinh thần đó, một số nguyên tắc vận hành được đặt ra:

- Mọi kết quả do AI tạo ra đều phải qua các chốt kiểm soát chất lượng (Quality Gate) trước khi được chuyển sang bước tiếp theo — không có ngoại lệ.
- Mọi hoạt động làm việc với AI đều được lưu lại trên hệ thống quản lý mã nguồn chung, thay vì trao đổi qua các tệp rời rạc. Nhờ đó, mọi thay đổi đều được rà soát, phê duyệt và lưu lại lịch sử rõ ràng, có thể truy vết khi cần.
- Cán bộ vẫn là người kiểm tra, hiệu chỉnh và phê duyệt; AI không tự đưa kết quả vào sản phẩm thật.

Lộ trình triển khai của Nhóm công tác AI được chia thành 4 giai đoạn cụ thể, kéo dài từ tháng 06/2026 đến tháng 02/2027:

• Giai đoạn 1 (T6-T7/2026):

Thiết lập nền móng, chuẩn hóa bộ kỹ năng cơ bản và chạy thử tại một "squad" thí điểm.

• Giai đoạn 2 & 3 (T8-T11/2026):

Mở rộng có kiểm soát lên 5 squad và đo lường hiệu quả.

• Giai đoạn 4 (tháng 12/2026 – tháng 2/2027):

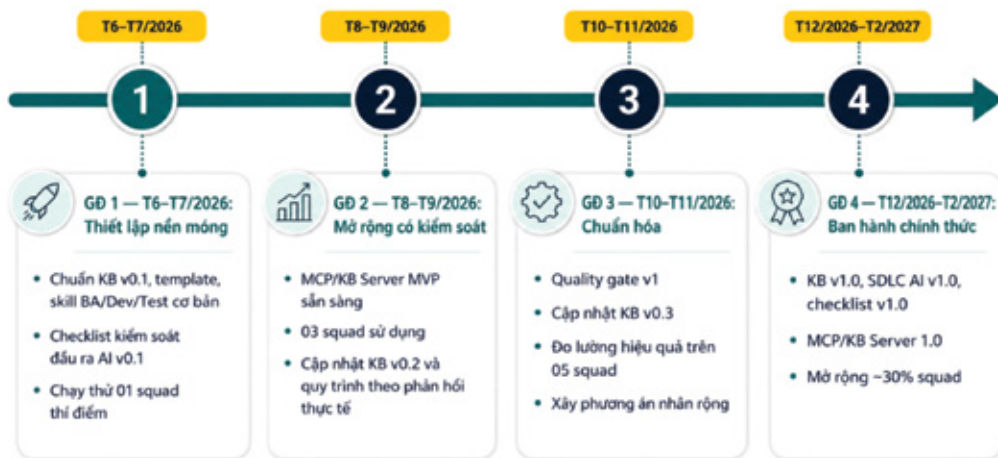
Ban hành chính thức và mở rộng ra khoảng 30% các đội ngũ phát triển.

Chia sẻ về kỳ vọng đối với nhóm công tác, chị Bùi Thị Vân Trang – Phó Giám đốc TTPTPM nhấn mạnh: "Nhóm công tác AI không chỉ là một nhóm thử nghiệm công cụ. Đây là bước đầu để xây dựng năng lực AI trong phát triển phần mềm một cách có quản trị cho toàn TTPTPM. Những cán bộ tham gia tổ công tác này là những người tiên phong và có trách nhiệm với BIDV trong việc xây dựng những nền tảng, tri thức dùng chung."

Với kỷ luật kỹ thuật rõ ràng và nguồn tri thức nội bộ được chuẩn hóa, TTPTPM đặt mục tiêu để AI tạo ra giá trị thực và bền vững - vừa rút ngắn thời gian phát triển, vừa giữ được chất lượng và độ an toàn vốn là yêu cầu sống còn với một ngân hàng. □

**Trung tâm Phát triển phần mềm*

Lộ Trình 4 Giai Đoạn — T6/2026 đến T2/2027



SỨC MẠNH HỘI TỤ TỪ MÔ HÌNH ĐẢNG BỘ TOÀN NGÀNH

BÀI HỌC VỀ TÍNH THỐNG NHẤT TRONG TỔ CHỨC ĐẢNG

TRẦN XUÂN HOÀNG - DIỄM CẨM - HẰNG TRẦN - VÂN GIANG



Sắp xếp, tinh gọn bộ máy tổ chức của hệ thống chính trị là một chủ trương lớn, nhất quán của Đảng ta nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo. Tuy nhiên, đối với khối doanh nghiệp nhà nước (DNNN) – đặc biệt là các tập đoàn, tổng công ty, ngân hàng thương mại nắm giữ các mạch máu kinh tế - kỹ thuật liên thông toàn quốc, việc tổ chức mô hình Đảng như thế nào để vừa tinh gọn, vừa bảo đảm sự lãnh đạo xuyên suốt, không bị chông chéo là một bài toán thực tiễn phức tạp. Nhìn lại những khúc quanh lịch sử của một tập đoàn vận tải hạ tầng quốc gia để thấy rõ: Tính thống nhất trong tổ chức Đảng không đơn thuần là một giải pháp sắp xếp bộ máy, mà là điều kiện tiên quyết bảo đảm sự sống còn, an toàn của mạch máu kinh tế quốc gia – minh chứng thuyết phục nhất cho sức mạnh của mô hình Đảng bộ toàn ngành.

Khúc quanh năm 1984 và hệ lụy của sự "cắt khúc"

Nếu có một ngành kinh tế - kỹ thuật nào mà hoạt động sản xuất kinh doanh gắn liền với sự vận hành liên tục, chính xác đến từng giây, từng ly trên một hệ thống hạ tầng trải dài từ địa đầu Móng Cái đến mũi Cà Mau, thì đó chính là hệ thống vận tải đường sắt xuyên Việt. Sự liên hoàn đặc thù ấy đòi hỏi một cơ chế điều hành tập trung, thống

nhất cao độ từ Trung ương đến cơ sở. Thế nhưng, lịch sử tổ chức Đảng của trực giao thông ngành dọc này đã từng đi qua một "khúc quanh" thử nghiệm đầy cam go vào thập niên 80 của thế kỷ trước – một chương lịch sử được ghi lại trong các báo cáo chính thức của Đảng ủy Tổng Công ty Đường sắt Việt Nam như một bài học kinh nghiệm sâu sắc về mô hình tổ chức Đảng trong doanh nghiệp.

Ngược dòng thời gian, Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam trước đây là Đảng bộ toàn ngành, tổ chức theo mô hình 3 cấp, được thành lập từ ngày 06/4/1955 theo Quyết định số 13-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng. Trong suốt thời kỳ kháng chiến chống Mỹ và những năm đầu sau ngày đất nước thống nhất, mô hình xuyên suốt này đã phát huy tối đa sức mạnh chỉ huy, lãnh đạo toàn diện vượt qua



mưa bom bão đạn, giữ vững dòng chảy giao thông suốt, hoàn thành kết nối trục hạ tầng Bắc – Nam dài hơn 1.700 km vào cuối năm 1976 để chào mừng Đại hội Lần thứ IV của Đảng.

Tuy nhiên, vào năm 1984, xuất phát từ những tìm tòi về cơ chế quản lý kinh tế và mong muốn tăng cường sự gắn kết giữa doanh nghiệp với địa bàn, Ban Bí thư Trung ương Đảng khi đó đã quyết định giải thể Đảng bộ toàn ngành dọc này, chuyển toàn bộ các tổ chức cơ sở Đảng của các xí nghiệp, ga trạm ở địa phương về trực thuộc cấp ủy các tỉnh, thành phố nơi có mạng lưới đi qua.

Ý chí chủ quan mong muốn tạo ra một sự phối hợp chặt chẽ giữa địa phương và doanh nghiệp, nhưng thực tế khách quan của một ngành sản xuất có tính chất dây chuyền đã dội một gáo nước lạnh vào mô hình thử nghiệm này. Tại báo cáo chính thức của Đảng ủy Tổng công ty Đường sắt Việt Nam khi nhìn nhận lại giai đoạn này đã chỉ rõ nguyên nhân: “Do chưa tìm được phương hướng cho phù hợp với tình hình mới, chưa đề ra được một cơ cấu và cơ chế phù hợp với phương thức sản xuất của ngành...”.

Khi tổ chức Đảng bị xé nhỏ về trực thuộc các địa phương, mô hình “một cổ nhiều tròng” lập tức xuất hiện. Một cấp ủy doanh nghiệp vận tải đóng trên địa bàn tỉnh vừa phải tuân thủ sự chỉ đạo, các chính sách phát triển kinh tế - xã hội riêng của Đảng ủy địa phương, vừa phải chấp hành quy trình sản xuất, điều hành tập trung của công ty mẹ. Sự mâu thuẫn này dẫn đến việc xử lý công việc bị chống chéo, chậm trễ do phải phối hợp với quá nhiều bên liên quan từ chính quyền địa phương đến các sở, ban, ngành.

Hệ lụy về mặt chuyên môn xuất hiện ngay lập tức: Bộ máy quản lý công kênh, chức năng nhiệm vụ chống chéo, nề nếp quản lý bị buông lỏng. Nghiêm trọng hơn, các quy trình, quy tắc, thể lệ và chế độ quản lý, khai thác vận tải – vốn được coi là “kỷ luật sắt” để bảo đảm an toàn tuyệt đối trên toàn

tuyến – đã bị cắt xén và chấp hành tùy tiện.

Sự rệu rã từ gốc tổ chức Đảng đã đẩy tổng công ty vào thời kỳ suy thoái lớn. Giữa lúc nền kinh tế chuyển mình sang nhiều thành phần, các luồng hàng truyền thống bị phá vỡ dưới sự cạnh tranh gay gắt của các phương tiện đường bộ. Chất lượng dịch vụ lao dốc: hành trình trễ giờ triền miên, thiếu tiện nghi, trật tự an ninh trên các phương tiện và nhà ga phức tạp. Hành khách chen lấn mua vé, không biết khi nào đoàn tàu xuất phát và cũng chẳng rõ bao giờ đến đích. Cơ sở cuộc sống của hơn 6,4 vạn cán bộ, công nhân viên chức toàn ngành lúc bấy giờ đứng trước nguy cơ lung lay dữ dội.

Quyết sách đưa tổ chức đảng trở lại ngành dọc

Trước thực trạng cấp bách đó, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã nhanh chóng nhận thấy: Đối với một ngành kinh tế - kỹ thuật mang tính chất dây chuyền liên hoàn, tổ chức Đảng không thể bị “cắt khúc” hay xé lẻ theo địa giới hành chính nếu muốn duy trì sự tồn tại và phát triển ổn định. Ngày 16/6/1988, Ban Bí thư đã ban hành quyết sách mang tính bước ngoặt: Thành lập lại Đảng bộ toàn ngành (lúc đó lấy tên là Đảng bộ Vận tải Đường sắt). Các đảng bộ hệ vận tải thuộc cấp ủy địa phương được điều chuyển về sinh hoạt tập trung tại Đảng bộ Vận tải Đường sắt.

Việc đưa tổ chức Đảng trở lại mạch ngành dọc không chỉ là sự điều chỉnh về mặt sơ đồ tổ chức, mà là trả lại sự đồng bộ mang tính quy luật, bảo đảm sự tương thích tuyệt đối giữa mô hình tổ chức Đảng và phương thức vận hành hệ thống tập trung, thống nhất. Thực tế ghi nhận sự hình thành lại của Đảng bộ toàn ngành đường sắt chính là yếu tố cốt lõi giúp công cuộc đổi mới của doanh nghiệp từ tháng 4/1989 diễn ra thuận lợi, tạo ra sự chuyển biến mang tính cách mạng.

Khi vai trò lãnh đạo được quy về một đầu mối Đảng ủy xuyên suốt, sự chỉ đạo tập trung đã lập tức tái lập “kỷ luật sắt” – yếu tố sống còn

của ngành. Nề nếp sinh hoạt Đảng gắn chặt với trách nhiệm quản lý chuyên môn; các quy trình, thể lệ an toàn chạy tàu được siết chặt trở lại trên toàn tuyến. Luồng chảy hàng hóa và hành khách được khôi phục, tình trạng chậm chuyển, mất an toàn và nhếch nhác tại các nhà ga từng bước được đẩy lùi.

Nhờ giữ vững sự lãnh đạo thống nhất này, liên tục qua các kỳ Đại hội từ Đại hội VI đến Đại hội X của Đảng, doanh nghiệp đã tập trung được tối đa nguồn lực toàn ngành để đầu tư nâng cấp hạ tầng. Hàng loạt kỳ tích đã được xác lập: Rút ngắn thời gian hành trình tàu Bắc - Nam từ 58 giờ xuống còn 29 giờ (giảm một nửa thời gian); các tuyến khác rút ngắn từ 2 đến 3 giờ. Công tác đảm bảo an toàn vận tải, an ninh, trật tự xã hội được Ngành đặc biệt quan tâm, đã giảm thiểu tai nạn, sự cố chạy tàu do chủ quan gây ra, tích cực phòng ngừa tai nạn khách quan. Bước đầu đã làm thay đổi hình ảnh nhà ga, đoàn tàu, cơ quan đơn vị theo mục tiêu: “Chính quy - Văn hoá - An toàn”. Kết nối thông tin điều hành đường sắt qua hệ thống cáp quang của Bưu chính - Viễn thông và Quân đội, trang bị các tổng đài điện tử cho các đơn vị; lập các trang Web để quảng bá cho thương hiệu Đường sắt Việt Nam và các đơn vị thành viên. Doanh thu sản xuất kinh doanh toàn ngành duy trì mức tăng trưởng bình quân ấn tượng trên 11%/năm. Đời sống của hơn 6,4 vạn cán bộ, công nhân viên chức dần đi vào ổn định và không ngừng được cải thiện.

Bài học lịch sử của tổng công ty vận tải này cho thấy: Đối với những doanh nghiệp có hạ tầng và hoạt động trải dài qua nhiều tỉnh, thành phố, mô hình Đảng bộ toàn ngành không đơn thuần là một giải pháp sắp xếp bộ máy. Đó là điều kiện tiên quyết đảm bảo tính an toàn, thông suốt và hiệu quả của mạch máu kinh tế quốc gia. Bất kỳ sự chống chéo về cơ chế có thể làm suy giảm kỷ cương và làm yếu đi sức chiến đấu của tổ chức Đảng ngay từ cấp cơ sở. □

NÂNG TẦM CHẤT LƯỢNG THAM MƯU

tạo động lực mới cho công tác xây dựng Đảng tại BIDV

HUY TRUNG

Trong công tác xây dựng Đảng, các Cơ quan tham mưu, giúp việc giữ vai trò đặc biệt quan trọng, trực tiếp tham mưu, phục vụ hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, góp phần đưa các chủ trương, nghị quyết của Đảng nhanh chóng đi vào cuộc sống.



Hội nghị triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026 của các Cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy được tổ chức dưới sự chủ trì của đồng chí Lê Ngọc Lâm - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT BIDV

Đối với Đảng bộ BIDV, trong bối cảnh yêu cầu lãnh đạo ngày càng cao, nhiệm vụ chính trị ngày càng lớn, việc không ngừng nâng cao chất lượng công tác tham mưu, xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác Đảng chuyên nghiệp, chủ động, sáng tạo được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của toàn Đảng bộ.

Ngày 8/7/2026, dưới sự chủ trì của đồng chí Lê Ngọc Lâm - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT BIDV, Đảng ủy BIDV đã tổ chức Hội nghị triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2026 của các Cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy. Hội nghị đánh giá toàn diện kết quả hoạt động 6 tháng đầu năm, xác định các nhiệm

vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm và đề ra nhiều giải pháp nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng công tác tham mưu, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo của Đảng bộ trong giai đoạn mới.

Chủ động, bài bản, chuyên nghiệp, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng bộ

Đánh giá tại Hội nghị, đồng chí Bí thư Đảng ủy khẳng định, trong 6 tháng đầu năm 2026, Đảng ủy BIDV đã lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đồng bộ, toàn diện các mặt công tác xây dựng Đảng và đạt nhiều kết quả tích cực trên các lĩnh vực tổ chức xây dựng Đảng, tuyên giáo, dân vận, kiểm tra, giám sát và công tác văn phòng cấp ủy. Nhiều nhiệm vụ trọng tâm được triển khai quyết

liệt, bài bản, đúng tiến độ, góp phần nâng cao chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy và thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị của BIDV.

Theo đồng chí Bí thư Đảng ủy, những kết quả đó có sự đóng góp quan trọng của các Cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy. Hoạt động tham mưu ngày càng đi vào nề nếp, chuyên nghiệp, bám sát Quy chế làm việc, chương trình công tác toàn khóa và các chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Ngân hàng Nhà nước Việt Nam. Chất lượng tham mưu tiếp tục được nâng lên, nhiều nội dung thể hiện rõ tư duy đổi mới, tính chủ động và khả năng bám sát thực tiễn, góp phần nâng cao chất lượng các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch và văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy BIDV.



Một điểm nổi bật được Hội nghị ghi nhận là tinh thần chủ động, khẩn trương trong việc cụ thể hóa các chủ trương của Trung ương. Ngay sau khi các nghị quyết, chỉ thị, kết luận mới được ban hành, các Cơ quan tham mưu, giúp việc đã nhanh chóng nghiên cứu, tham mưu Đảng ủy BIDV ban hành các văn bản triển khai phù hợp với đặc thù của toàn hệ thống, từng bước xây dựng hệ thống văn bản lãnh đạo ngày càng đồng bộ, toàn diện, tạo sự thống nhất trong tổ chức thực hiện ở các cấp ủy trực thuộc. Bên cạnh đó, các Cơ quan tham mưu, giúp việc tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, chủ động đổi mới phương pháp làm việc, tăng cường ứng dụng chuyển đổi số trong công tác Đảng, nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các đơn vị, góp phần cải tiến quy trình xử lý công việc, nâng cao chất lượng tham mưu và hiệu quả phục vụ hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy BIDV.

Ghi nhận những kết quả đạt được, đồng chí Lê Ngọc Lâm biểu dương tinh thần trách nhiệm, sự đoàn kết, chủ động, sáng tạo của các Cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy trong 6 tháng đầu năm. Đồng chí nhấn mạnh, những kết quả đạt được là tiền đề quan trọng để tiếp tục đổi mới mạnh mẽ hơn nữa công tác Đảng; đồng thời yêu cầu các đơn vị tiếp tục phát huy tinh thần xung kích, góp phần cùng Đảng bộ BIDV hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026.

Quyết tâm tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng tham mưu, xây dựng Đảng bộ BIDV ngày càng trong sạch, vững mạnh

Bên cạnh việc ghi nhận những kết quả đạt được, đồng chí Lê Ngọc Lâm nhấn mạnh, 6 tháng cuối năm 2026 là giai đoạn có ý nghĩa quyết định đối với việc hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026. Các Cơ quan tham mưu, giúp việc cần tiếp tục phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo, nâng cao chất lượng tham mưu, bảo đảm các chủ trương của Đảng được cụ thể

hóa kịp thời, thống nhất trong toàn Đảng bộ. Đồng chí yêu cầu các đơn vị tập trung triển khai các nhiệm vụ theo Kết luận Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy sơ kết 6 tháng đầu năm và Báo cáo công tác xây dựng Đảng 6 tháng cuối năm đã được Ban Chấp hành Đảng bộ thông qua; chủ động cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác, phân công rõ người, rõ việc, tăng cường kiểm tra, giám sát, bảo đảm hoàn thành đầy đủ các nhiệm vụ được giao.

Một yêu cầu trọng tâm được đồng chí Bí thư Đảng ủy nhấn mạnh là tiếp tục nâng cao chất lượng công tác tham mưu và văn bản lãnh đạo, chỉ đạo theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/ĐU. Theo đó, quán triệt nguyên tắc Trung ương chỉ đạo nội dung gì thì Đảng ủy BIDV phải kịp thời cụ thể hóa, ban hành văn bản triển khai ngay, bảo đảm nhanh, đúng, trúng, sát thực tiễn; đồng thời tiếp tục đổi mới phương pháp xây dựng văn bản theo hướng ngắn gọn, súc tích, rõ trọng tâm và chủ động biên soạn các bản tóm tắt những điểm mới của văn bản Trung ương phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo.



Cùng với đó, Hội nghị xác định tiếp tục đổi mới chế độ thông tin, báo cáo theo hướng đẩy mạnh số hóa, chuẩn hóa biểu mẫu, giảm tối đa việc tổng hợp thủ công tại cơ sở; đồng thời tăng cường phối hợp với Đảng ủy Ngân hàng Nhà nước, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Ban Nội chính Trung ương và các cơ quan liên quan để bảo đảm thực hiện thống nhất chế độ báo cáo, hài hòa giữa yêu cầu tuân thủ quy định và bảo mật thông tin trong hoạt động của BIDV.

Đồng chí Bí thư Đảng ủy cũng yêu cầu tiếp tục tham mưu triển khai hiệu quả các nghị quyết, chương trình hành động trọng yếu của Đảng bộ BIDV; chủ động nghiên cứu, lường đón các vấn đề lớn để tham mưu ban hành các nghị quyết, chủ trương lãnh đạo phù hợp; đồng thời tập trung triển khai các Quy định số 196-QĐ/TW, 197-QĐ/TW, 202-QĐ/TW và 203-QĐ/TW, đẩy nhanh công tác chuẩn bị thành lập Đảng bộ toàn hệ thống, tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số công tác Đảng, ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong hoạt động tham mưu, tổng hợp và xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác Đảng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Khơi dậy quyết tâm mới, tạo đột phá mới trong công tác tham mưu

Phát biểu kết luận Hội nghị, đồng chí Lê Ngọc Lâm khẳng định, những kết quả đạt được trong 6 tháng đầu năm là tiền đề quan trọng để Đảng bộ BIDV tiếp tục tạo chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa trong công tác xây dựng Đảng. Với tinh thần "quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, làm việc hiệu quả", các Cơ quan tham mưu, giúp việc cần tiếp tục đổi mới tư duy, nâng cao chất lượng tham mưu, chủ động đi trước một bước, góp phần xây dựng Đảng bộ BIDV ngày càng trong sạch, vững mạnh, hoàn thành thắng lợi các mục tiêu công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chính trị năm 2026. □

**Văn phòng Đảng ủy*

TRI ÂN NGƯỜI CÓ CÔNG VỚI CÁCH MẠNG

ngành Ngân hàng ủng hộ 300 tỷ VND



Thống đốc NHNN Phạm Đức Ấn cùng đại diện lãnh đạo các ngân hàng thương mại trao biển tượng trưng ủng hộ 300 tỷ đồng

BAN BIÊN TẬP

Tại “Hội nghị tri ân người có công với cách mạng toàn quốc năm 2026” diễn ra ngày 23/7 tại Hà Nội, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam Phạm Đức Ấn đã đại diện toàn ngành trao biển tượng trưng ủng hộ 300 tỷ đồng hướng ứng phong trào đền ơn đáp nghĩa. Đây là hoạt động thiết thực có ý nghĩa của ngành Ngân hàng hướng tới kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ và hướng đến chặng đường 80 năm tri ân những cống hiến lớn lao của các thế hệ cha anh.

Tham dự Hội nghị có đồng chí Lê Minh Hưng, Ủy viên Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ; các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Quốc hội, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; lãnh đạo các Ban, Bộ, Ngành, địa phương; cùng các đại biểu là người có công với cách mạng tiêu biểu trên toàn quốc, Bà mẹ Việt Nam anh hùng, Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân, Anh hùng Lao động trong thời kỳ kháng chiến, cán bộ lão thành cách mạng, cán bộ tiền khởi nghĩa, nhân chứng lịch sử và đại diện thân nhân các liệt sĩ.

Về phía ngành Ngân hàng có đồng chí Phạm Đức Ấn, Ủy viên Ban

Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam.

Tại Hội nghị, đồng chí Bùi Thị Minh Hoài, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam đã tiếp nhận ủng hộ từ các doanh nghiệp, tập đoàn hướng ứng phong trào “Đẩy mạnh chăm lo người có công với cách mạng”. Thay mặt ngành Ngân hàng, Thống đốc Phạm Đức Ấn đã trao biển tượng trưng ủng hộ với tổng số tiền 300 tỷ đồng.

Trong đó, các NHTMCP gồm: BIDV, Ngân hàng Công Thương Việt Nam, Vietcombank, Vietinbank, Agribank,

MB mỗi đơn vị ủng hộ 20 tỷ đồng. Mười ngân hàng TMCP khác ủng hộ mỗi đơn vị ủng hộ 10 tỷ đồng.

Trong nhiều năm qua, ngành Ngân hàng luôn là một trong những ngành tiên phong trong triển khai các chương trình an sinh xã hội trên phạm vi cả nước. Bên cạnh việc thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị, ngành Ngân hàng luôn dành nguồn lực đáng kể để đồng hành cùng các chương trình giảm nghèo bền vững, xây dựng nông thôn mới, hỗ trợ giáo dục, y tế, khắc phục thiên tai và chăm lo các đối tượng chính sách, qua đó góp phần lan tỏa tinh thần tương thân tương ái, phát huy truyền thống tốt đẹp của dân tộc. □

Từ đầu năm 2026 đến nay, toàn ngành Ngân hàng đã dành 1.723,6 tỷ đồng cho các hoạt động an sinh xã hội, tập trung vào các lĩnh vực xóa đói giảm nghèo, xây dựng nhà ở, giáo dục, y tế, khắc phục hậu quả thiên tai và chăm lo các đối tượng chính sách.



BIDV TRI ÂN

THANH BÌNH

Người Có Công

Kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2026), Công đoàn BIDV đã triển khai đồng bộ nhiều hoạt động "Đền ơn đáp nghĩa" trên phạm vi toàn hệ thống.



Công đoàn BIDV đến thăm và tặng quà các đồng chí thương bệnh binh đang được chăm sóc tại trung tâm điều dưỡng tỉnh Phú Thọ

Ngay từ đầu tháng 7/2026, Công đoàn BIDV đã ban hành văn bản hướng dẫn các Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục truyền thống cách mạng; phối hợp với chính quyền và các đoàn thể địa phương tổ chức dâng hương, dâng hoa, vệ sinh, chỉnh trang các nghĩa trang liệt sĩ, khu tưởng niệm và triển khai nhiều hoạt động thăm hỏi, tri ân thiết thực.

Năm 2026, Công đoàn BIDV đã trích 515 triệu đồng từ Quỹ Xã hội Công đoàn để hỗ trợ các Công đoàn cơ sở tổ chức thăm, tặng quà tại các trung tâm nuôi dưỡng, điều dưỡng người có công, đồng thời chăm lo các gia đình chính sách và phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng trên cả nước.



Ngày 17/7/2026, đồng chí Trần Phương - Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn BIDV cùng đoàn



Đồng chí Trần Phương - Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn BIDV đã dẫn đầu đoàn công tác đến thăm, tặng quà và thăm Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Đoán

công tác đến thăm, tặng quà Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ và thăm Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Đoán (95 tuổi) do Công đoàn cơ sở BIDV Chi nhánh Phú Thọ phụng dưỡng. Tại Trung tâm, đoàn đã trao tặng phần quà trị giá 50 triệu đồng, ân cần thăm hỏi,

động viên các thương bệnh binh đang được chăm sóc, điều dưỡng. Phát biểu tại chương trình, đồng chí Trần Phương khẳng định công tác "Đền ơn đáp nghĩa", chăm lo người có công luôn là trách nhiệm, tình cảm và nét đẹp truyền thống của cán bộ, đoàn viên, người lao động BIDV; đồng thời nhấn mạnh ý nghĩa của việc giáo dục truyền thống yêu nước, lòng biết ơn đối với các thế hệ hôm nay và mai sau.

Đoàn đã dâng hương tưởng niệm tại nhiều địa chỉ đỏ, đồng thời trao tặng 30 triệu đồng tới Ban Quản lý Khu chứng tích Nhà lao Thừa Phủ, Ban Quản lý Di tích Quốc gia đặc biệt Thành cổ Quảng Trị và Ban Quản lý Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn nhằm góp phần bảo tồn, tôn tạo các di tích lịch sử. Công đoàn BIDV cũng trao quà tri ân trị giá 2 triệu đồng/người tới các đại biểu là thương binh và thân nhân liệt sĩ tham gia chương trình.



Song song với các hoạt động cấp hệ thống, các Công đoàn cơ sở BIDV trên cả nước đã chủ động tổ chức nhiều chương trình thăm hỏi, tặng quà các thương binh, bệnh binh, gia đình chính sách, Mẹ Việt Nam Anh hùng và người có công với cách mạng tại địa phương. Tổng kinh phí thực hiện các hoạt động đền ơn đáp nghĩa của Công đoàn BIDV nhân dịp kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ năm 2026 đạt hơn 1 tỷ đồng.

Chuỗi hoạt động tri ân không chỉ thể hiện trách nhiệm xã hội và truyền thống nhân văn của BIDV mà còn góp phần bồi đắp lý tưởng, giáo dục truyền thống cách mạng, khơi dậy lòng yêu nước và tinh thần cống hiến trong mỗi cán bộ, đoàn viên, người lao động. Mỗi hoạt động, mỗi phần quà được trao đi đều là sự tiếp nối đạo lý "Uống nước nhớ nguồn", góp phần lan tỏa những giá trị tốt đẹp của BIDV đối với cộng đồng và xã hội. □

* Công đoàn BIDV

HÀNH TRÌNH *Tri ân* KẾT NỐI QUA CÁC THỂ HỆ CÁN BỘ BIDV

 PHAN THANH BÌNH

*Từ ngày 08 đến ngày 11/07/2026, Công đoàn Ngân hàng TMCP
Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) đã tổ chức thành công
Chương trình Về nguồn đầy ý nghĩa với hành trình qua các vùng
đất lịch sử: Hà Nội - Huế - Quảng Trị - Quảng Bình*



Công đoàn BIDV tham quan Khu lưu niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh tại làng Dương Nỗ

Đây là hoạt động mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc nhằm tri ân các cán bộ BIDV là thương binh, gia đình liệt sỹ, con/cháu Mẹ Việt Nam anh hùng, cùng các đồng chí nguyên là cán bộ công đoàn tiêu biểu đã nghỉ hưu, có nhiều đóng góp to lớn cho sự phát triển của tổ chức Công đoàn BIDV qua các thời kỳ.

Lời tri ân sâu sắc từ trái tim người lao động BIDV

Chuyến đi năm nay không đơn thuần là một hành trình tham quan, mà là một cuốn phim lịch sử sống động, kết nối dòng chảy yêu nước và niềm tự hào dân tộc giữa các thế hệ cán bộ, nhân viên dưới mái nhà chung BIDV. Đoàn đại biểu quy tụ các cán bộ từ ba miền Bắc - Trung - Nam, đại diện cho những gia đình có công với cách mạng và những "cây cao bóng cả" đã dành trọn thanh xuân xây dựng nền móng vững chắc cho Công đoàn BIDV ngày nay.

Phát biểu khai mạc hành trình tại điểm hội quân, đại diện Ban Thường vụ Công đoàn BIDV nhấn mạnh: "Sự hy sinh của các anh hùng liệt sỹ, xương máu của các bác, các đồng chí thương binh và sự tảo tần của các Mẹ Việt Nam anh hùng là cái giá vô ngần cho nền độc lập hôm nay. Đối với BIDV, sự cống hiến bền bỉ của các thế hệ cán bộ công đoàn đi trước là tài sản vô giá, hun đúc nên bản sắc văn hóa sẻ chia và nhân văn, Nghĩa tình của người BIDV. Hành trình này là lời tri ân thành kính nhất mà thế hệ hôm nay gửi tới quá khứ hào hùng."

Huế cổ kính - Nơi lắng đọng những giá trị lịch sử

Điểm dừng chân đầu tiên của hành trình là Cố đô Huế. Tại đây, toàn đoàn từ Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh và các tỉnh lân cận đã có buổi hội ngộ xúc động trong bữa cơm gia đình đầm ấm. Các đại biểu đã cùng nhau tham quan Đại Nội Huế - minh chứng cho một giai đoạn lịch

sử thăng trầm của dân tộc, và trải nghiệm không gian văn hóa đặc sắc với đêm nghe ca Huế trên thuyền rồng sông Hương thơ mộng.

Ngày thứ hai tại mảnh đất Kinh thành mang lại nhiều cung bậc cảm xúc khi đoàn tới dâng hương và tham quan Khu lưu niệm Chủ tịch Hồ Chí Minh tại làng Dương Nỗ - nơi lưu giữ những ký ức tuổi thơ của Bác. Đặc biệt, chuyến thăm Di tích lịch sử Cách mạng Nhà tù Thừa Phủ đã khiến nhiều thành viên trong đoàn không khỏi xúc động. Những câu chuyện về ý chí kiên trung, bất khuất của các chiến sĩ cách mạng trong lao tù tối tăm như một ngọn lửa tiếp thêm lòng tự hào cho các thế hệ cán bộ. Hành trình tại Huế khép lại bằng chuyến viếng thăm Lăng vua Khải Định và ngôi chùa cổ kính Thiên Mụ, giúp các thành viên tìm lại sự thanh tịnh và gắn kết bền chặt sau những chặng đường dài.

Chị Phương Thanh, CĐCS chi nhánh Hà Tĩnh, một thành viên trong đoàn chia sẻ: "Đứng trước những chứng tích lịch sử, nhìn mái đầu bạc của các đồng chí cựu cán bộ công đoàn đi bên cạnh ánh mắt tự hào của thế hệ trẻ là con em gia đình liệt sỹ, chúng tôi hiểu rằng dòng máu yêu nước và tinh thần BIDV chưa bao giờ ngừng chảy".

Quảng Trị, Quảng Bình - Linh thiêng khúc tráng ca bất tử

Rời Huế, hành trình tiến về phía Quảng Trị - "tọa độ lửa" năm xưa. Sáng ngày 10/07/2026, không gian như ngưng lại khi đoàn bước qua cổng Thành cổ Quảng Trị. Nơi đây, trong suốt 81 ngày đêm mùa hè đỏ lửa năm 1972, hàng nghìn chiến sĩ tuổi đôi mươi đã ngã xuống, hòa xương máu vào từng tấc đất, dòng sông để bảo vệ nền độc lập. Giữa đài tưởng niệm nghi ngút khói hương, toàn đoàn đã dành một phút mặc niệm sâu sắc, bày tỏ lòng kính trọng vô biên trước hương hồn các anh hùng liệt sỹ. Thay mặt Công đoàn BIDV, đại diện đoàn đã trao tặng những phần quà ý nghĩa cho Ban Quản lý Khu di tích, nhằm chung tay



LỚP LÃNH ĐẠO QUẢN LÝ K17 DÂNG HƯƠNG TƯỢNG NIỆM CÁC ANH HÙNG LIỆT SỸ TẠI ĐÀI TƯỢNG NIỆM BẮC SƠN



Hướng tới kỷ niệm Ngày Thương binh - Liệt sỹ (27/7), tập thể học viên lớp Lãnh đạo quản lý K17 đã trang trọng tổ chức chương trình dâng hương, tưởng niệm các Anh hùng liệt sỹ tại Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sỹ đường Bắc Sơn.

Chương trình có sự tham dự của Phó Trưởng khối Pháp chế - Xử lý nợ, Giám đốc Ban Pháp chế Nguyễn Thị Phương,

Giám đốc Trường Đào tạo cán bộ BIDV Nguyễn Xuân Quang cùng đại diện Lãnh đạo Trường, Đoàn thanh niên Ban Pháp Chế, cán bộ quản lý lớp cùng đông đủ cán bộ, học viên tập thể lớp Lãnh đạo quản lý K17.

Trong không khí thiêng liêng và xúc động của những ngày tháng 7 tri ân, đoàn đại biểu đã kính cẩn dâng hoa, dâng hương, dành phút tưởng niệm sâu sắc để tưởng nhớ và tri ân vô hạn đối với các Anh hùng liệt sỹ

— những người con ưu tú đã không tiếc máu xương, anh dũng hi sinh vì sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước và bảo vệ Tổ quốc.

Hoạt động dâng hương là chương trình thực tiễn mang ý nghĩa giáo dục truyền thống sâu sắc, thể hiện đạo lý "Uống nước nhớ nguồn", "Ăn quả nhớ người trồng cây" của tập thể lớp Lãnh đạo quản lý K17. Cùng với việc tích cực hoàn thành chương trình học nâng cao kiến thức, kĩ năng quản lý dành cho lớp lãnh đạo nguồn cấp trung, các học viên lớp K17 cũng tổ chức nhiều hoạt động văn hóa ý nghĩa nhằm tăng cường gắn kết giữa các học viên trong lớp. Qua đó, tiếp thêm động lực để mỗi học viên không ngừng học tập, rèn luyện bản lĩnh chính trị, nâng cao năng lực quản lý và đạo đức nghề nghiệp, quyết tâm hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao. □ MINH AN

bảo tồn và phát huy giá trị của địa danh lịch sử đặc biệt này.

Rời Thành cổ, đoàn tiếp tục di chuyển đến viếng Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Trường Sơn. Đứng trước hơn 10.333 phần mộ liệt sỹ đang an nghỉ trải dài trên các sườn đồi, ai nấy đều lặng đi vì xúc động. Từng nén hương thơm được cẩn trọng thắp lên các phần mộ như một lời hứa của người BIDV: Đời đời ghi nhớ công ơn, sống và cống hiến xứng đáng với sự hy sinh của các anh.

Điểm đến cuối cùng của chuyến hành trình là thành phố Đồng Hới, tỉnh Quảng Bình. Sau những giờ phút thiêng liêng và xúc động, các thành viên trong đoàn đã có khoảng thời gian thư giãn, hòa mình vào làn nước trong xanh của biển Nhật Lệ. Đêm Gala Dinner ấm cúng tại đây đã trở thành không gian để các thế hệ cán bộ cũ và mới cùng ngồi lại, chia sẻ những kỷ niệm buồn vui trong nghề, những câu chuyện về hoạt động công đoàn và cùng hát vang những bài ca đi cùng năm tháng.



Công đoàn BIDV cùng hành trình về nguồn tại Thành cổ Quảng Trị

Gắn kết tinh thần, viết tiếp câu chuyện tình nghĩa

Chuyến bay VN 1590 đưa đoàn từ Đồng Hới hạ cánh an toàn xuống sân bay Nội Bài vào trưa ngày 11/07/2026, khép lại trọn vẹn 4 ngày của hành trình Về nguồn. Dù chuyến đi đã kết thúc, nhưng dư âm và những giá trị tinh thần mà nó mang lại sẽ còn vang vọng mãi.

Chương trình không chỉ là lời tri ân bằng hành động thiết thực của Công đoàn BIDV đối với những người có

công với cách mạng, với tổ chức; mà còn là cầu nối gắn kết tình cảm, thắt chặt sự thấu hiểu giữa các thế hệ. Bước ra từ cuộc hành trình lịch sử, mỗi cán bộ người lao động BIDV hôm nay như được tiếp thêm nguồn năng lượng mạnh mẽ, ý thức rõ hơn về trách nhiệm của mình trong việc gìn giữ hòa bình, phát triển kinh tế và tiếp tục phát huy nét văn hóa truyền thống tốt đẹp, chung tay xây dựng đại gia đình BIDV ngày càng vững mạnh. □

*Cơ quan Công đoàn BIDV



Hành trình

VỀ VÙNG ĐẤT LỬA QUẢNG TRỊ



CÔNG ĐOÀN BAN TỔ CHỨC NHÂN SỰ

Tháng 7 về mang theo không khí thiêng liêng của những ngày tri ân trên khắp mọi miền Tổ quốc. Hướng tới kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2026), ngày 18/07/2026, Công đoàn và Đoàn Thanh niên các đơn vị Ban Tổ chức nhân sự, Trung tâm Xử lý nợ cùng các Chi nhánh BIDV Hà Nội, Sở Giao dịch 1, Thanh Xuân, Tây Hồ, Hai Bà Trưng, Nam Hà Nội và Quảng Trị đã phối hợp tổ chức hành trình về nguồn, dâng hương tưởng niệm các Anh hùng Liệt sỹ tại vùng đất lịch sử Quảng Trị.

C huyến đi không chỉ là hoạt động giáo dục truyền thống cách mạng, bồi đắp lòng yêu nước mà còn là cơ hội để mỗi cán bộ, đoàn viên BIDV hiểu sâu sắc hơn về giá trị của hòa bình được đánh đổi bằng sự hy sinh của bao thế hệ cha anh.

Điểm dừng chân đầu tiên: Thành kính tri ân vị "Anh cả" Quân đội nhân dân Việt Nam

Khởi đầu hành trình về nguồn, điểm dừng chân đầu tiên của Đoàn công tác là Vũng Chùa - Đảo Yến (xã Phú Trạch, huyện Quảng Trạch, tỉnh Quảng Bình). Tại đây, cán bộ, đoàn viên BIDV đã kính cẩn dâng hương, dâng hoa bày tỏ lòng thành kính và tri ân sâu sắc trước phần mộ Đại tướng Võ Nguyên



Đoàn thực hiện dâng hương tưởng niệm tại Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Trường Sơn và Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Đường 9

Giáp – người học trò xuất sắc, gần gũi của Chủ tịch Hồ Chí Minh, vị "Anh cả" kính yêu của Quân đội Nhân dân Việt Nam, nhà quân sự kiệt xuất đã cống hiến trọn đời cho

sự nghiệp giải phóng dân tộc và thống nhất đất nước.

Trang nghiêm và xúc động, Đoàn công tác tiếp tục đến dâng hoa, dâng hương tưởng niệm tại Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Trường Sơn và Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Đường 9.

Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Trường Sơn: Nơi an nghỉ của hơn 10.200 liệt sỹ thuộc lực lượng Quân Giải phóng miền Nam Việt Nam và Quân đội Nhân dân Việt Nam – những người đã ngã xuống trên tuyến đường mòn Hồ Chí Minh lịch sử. Giữa đại ngàn Trường Sơn lộng gió, nhìn những hàng mộ trắng muốt nối tiếp nhau trải dài trên các quả đồi, các thành viên trong đoàn không khỏi bồi hồi, xúc động. Mỗi nén hương thắp lên là một lời hứa, một sự tri ân vô hạn gửi tới những người con từ khắp mọi miền quê hương đã dâng trọn tuổi xuân cho sự nghiệp khai thông "con đường máu lửa", nối liền hai miền Nam - Bắc.

Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Đường 9: Nơi yên nghỉ của gần 11.000 anh hùng liệt sỹ bao gồm



bộ đội chủ lực, bộ đội địa phương, dân quân du kích và thanh niên xung phong đã từng chiến đấu, phục vụ chiến đấu trên mặt trận Đường 9 và trên đất bạn Lào trong suốt cuộc kháng chiến chống Mỹ, cứu nước.

Lắng nghe ký ức "Mùa hè đỏ lửa" tại Thành Cổ Quảng Trị

Đoàn đã đến thăm, dâng hương tại Khu di tích Quốc gia đặc biệt Thành cổ Quảng Trị – nơi từng diễn ra 81 ngày đêm chiến đấu giữ thành khốc liệt mùa hè năm 1972. Nơi đây không chỉ là một di tích lịch sử, mà còn là một "nghĩa trang không nấm mồ" – nơi hàng ngàn người lính trẻ mười mốt, hai mươi đã hòa xương máu vào lòng đất mẹ.

Tại đây, các thành viên trong đoàn không khỏi bồi hồi, lặng người khi lắng nghe những câu chuyện lịch sử bi tráng và đầy nước mắt.

Những bức thư từ lòng đất sập: Câu chuyện gây xúc động nghẹn ngào về những người lính bị chôn vùi trong hầm ngầm gạch đá dưới cơn mưa bom pháo. Trong bóng tối dày đặc của căn hầm sập, bằng ánh sáng yếu ớt cận cận của chiếc đèn pin, người chiến sĩ trẻ vẫn bình tĩnh nắn nót viết từng dòng nhật ký, đọc những lá thư của hậu phương để tiếp thêm sức mạnh cho đến hơi thở cuối cùng trước khi tựa lưng vào vách hầm ngã xuống.

Huyền thoại Trung đội Mai Quốc Ca: Câu chuyện về 20 người lính trẻ kiên cường đánh trả lực lượng địch vượt trội. 19 người đã ngã xuống, làm nên biểu tượng tượng đài 19 giọt máu – 19 trái tim đỏ lặng lẽ soi bóng xuống dòng Thạch Hãn.

"Nụ cười chiến thắng" và tinh thần kiên cường: Bất chấp mật độ bom đạn trút xuống Quảng Trị tương đương hàng chục quả bom nguyên tử, các chiến sĩ trẻ vẫn bám từng bờ tường, ụ gạch để chiến đấu. Hình ảnh "Nụ cười chiến thắng" rạng rỡ của người lính Thành cổ giữa gạch đá đổ nát đã trở thành biểu tượng bất tử cho lạc quan và ý chí sắt đá của dân tộc.



Đoàn thực hiện dâng hương, dâng hoa tưởng niệm các Anh hùng liệt sỹ tại thành cổ Quảng Trị

Món quà nghĩa tình bên dòng sông lịch sử Thạch Hãn

Tiếp tục hành trình về với "Vùng đất lửa" Quảng Trị, đoàn công tác đã đến dòng sông Thạch Hãn – nơi ghi dấu những trang sử bi tráng nhất của chiến trường Quảng Trị năm xưa. Hàng nghìn chiến sĩ đã nằm lại lòng sông khi tuổi đời mới mười mốt, hai mươi, đúng như những câu thơ khắc khoải trong bài "Lời người bên sông" của tác giả Lê Bá Dương:

*"Đò lên Thạch Hãn ơi... chèo nhẹ
Đáy sông còn đó bạn tôi nằm
Có tuổi hai mươi thành sóng nước
Vỗ yên bờ, mãi mãi ngàn năm."*

Ngày nay, nghi lễ thả hoa đăng trên sông Thạch Hãn đã trở thành một nét đẹp tâm linh, một hình thức tưởng niệm thiêng liêng. Nhằm khắc phục hạn chế của các phương tiện thủy thô sơ, quy mô nhỏ trước đây vốn chưa đảm bảo tối đa tiêu chuẩn an toàn kỹ thuật, BIDV đã trao tặng 02 thuyền máy trị giá hơn 1,3 tỷ đồng cho UBND phường Quảng Trị (thị xã Quảng Trị).

Đây là loại thuyền chuyên dụng có công suất tiêu chuẩn 12 người, được đóng mới hoàn toàn, đáp ứng đầy đủ các quy chuẩn an toàn kỹ thuật và khả năng vận hành bền bỉ. Món quà ý nghĩa được kết tinh từ tấm lòng tri ân của tập thể

cán bộ, đoàn viên BIDV sẽ giúp địa phương nâng cao điều kiện an toàn giao thông đường thủy, phục vụ chu đáo, trang trọng nhu cầu thăm viếng, dâng hoa và thả hoa đăng tưởng niệm của người nhà thương bệnh binh, thân nhân liệt sĩ cùng đông đảo nhân dân cả nước khi về với dòng sông lịch sử.

Lan tỏa tinh thần "Uống nước nhớ nguồn" và văn hóa Nghĩa tình BIDV

Trong khuôn khổ chương trình, Đoàn công tác cũng đã đến thăm hỏi, trao tặng các phần quà tình nghĩa tới các Mẹ Việt Nam Anh hùng, các thương bệnh binh và gia đình người có công với cách mạng tại Trung tâm Công tác xã hội và Bảo trợ xã hội tỉnh Quảng Trị, góp phần sẻ chia và lan tỏa hơi ấm tình thân.

Hành trình "Về vùng đất lửa Quảng Trị" năm 2026 đọng lại những cảm xúc sâu lắng và bài học lịch sử vô giá. Đúng như thông điệp của chương trình: "Tưởng nhớ để biết ơn – Biết ơn để tiếp bước – Tiếp bước để dựng xây đất nước", chuyến đi không chỉ là hoạt động an sinh xã hội ý nghĩa mà còn góp phần lan tỏa giá trị văn hóa "Nghĩa tình" cốt lõi của người BIDV, nhắc nhở thế hệ hôm nay sống trách nhiệm và cống hiến nhiều hơn cho đất nước. □



Viết tiếp

THÚY LÊ

CÂU CHUYỆN HÒA BÌNH

Hướng tới kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2026), hành trình về nguồn cùng các hoạt động đền ơn đáp nghĩa thiết thực của BIDV Lam Sơn không chỉ là sự tri ân chân thành, mà còn là lời hứa tiếp nối giá trị hòa bình bằng tinh thần trách nhiệm và khát vọng cống hiến.



Hành trình tri ân đến Khu di tích Ngã ba Đồng Lộc của BIDV Lam Sơn

Tháng Bảy, với mỗi cán bộ BIDV Lam Sơn, không chỉ là mùa tri ân mà còn là dịp để lắng lại, nhìn về quá khứ và nhắc mình sống, làm việc xứng đáng với những gì cha anh đã đánh đổi.

Hướng tới kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2026), BIDV Lam Sơn đã triển khai nhiều hoạt động đền ơn đáp nghĩa thiết thực: phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng, chăm lo gia đình người có công, đồng hành cùng các chương trình an sinh xã hội và tổ chức hành trình về nguồn tại các "địa chỉ đỏ".

Những việc làm từ trái tim

Nhiều năm qua, công tác an sinh xã hội luôn là một trong những điểm nhấn trong hoạt động của

BIDV Lam Sơn. Riêng trong dịp kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ, chuỗi hoạt động được triển khai với tinh thần trách nhiệm và sự trân trọng sâu sắc dành cho những người đã cống hiến vì độc lập, tự do của Tổ quốc.

Bên cạnh đó là các hoạt động tài trợ xây dựng nhà tình nghĩa, nhà đại đoàn kết cho gia đình thương binh, gia đình chính sách và người có công; tổ chức thăm hỏi, trao tặng quà tới các thương binh, bệnh binh đang được chăm sóc tại Trung tâm nuôi dưỡng, điều dưỡng người có công Thanh Hóa.

Trong không khí trang nghiêm của những ngày tháng Bảy, đoàn cán bộ BIDV Lam Sơn cũng tổ chức lễ dâng hương tại Nghĩa trang Liệt sĩ Hàm Rồng, Đến thờ các

Anh hùng Liệt sĩ và Mẹ Việt Nam Anh hùng. Trước những hàng bia mộ ngay ngắn, trước những nén hương thơm nghi ngút, mỗi người đều lặng đi trong những suy ngẫm về giá trị của hòa bình và về trách nhiệm của bản thân đối với cộng đồng, với đất nước.

Những câu chuyện không được ghi trong sử sách

Có những cuộc gặp gỡ tưởng chừng chỉ để hoàn thành một nhiệm vụ chuyên môn, nhưng lại trở thành những câu chuyện không thể quên về lòng yêu nước và sự hy sinh.

Đó là những câu chuyện được kể bằng một giọng điềm tĩnh của những người đã đi qua chiến tranh. Chuyện những ngày vác từng hòm đạn vượt dốc lên đồi Quyết Thắng giữa mưa bom lửa đạn. Chuyện Hàm Rồng - Nam Ngạn oằn mình trong khói lửa nhưng những cây cầu, những tuyến đường huyết mạch vẫn được giữ vững bằng ý chí và lòng quả cảm. Và cả những kỷ ức về những người đồng đội mãi mãi dừng lại ở tuổi đôi mươi, để người còn sống mang theo phần kỷ ức của họ đi hết cuộc đời.

Lịch sử không chỉ được lưu giữ trong những trang sách hay những con số của quá khứ. Lịch sử còn hiện diện trong ký ức của những nhân chứng sống, trong từng vết thương còn hằn trên cơ thể và trong ánh mắt của những con người đã dành trọn tuổi thanh xuân cho độc lập, tự do của Tổ quốc.

Sau mỗi cuộc gặp, chúng tôi nhận ra rằng một tài khoản được mở thành công không chỉ giúp người có công tiếp cận thuận tiện hơn với các dịch vụ tài chính hiện đại. Hơn thế, đó còn là một nhịp



Chi nhánh Lam Sơn tri ân các liệt sĩ

cầu kết nối sự tri ân bằng những hành động thiết thực, để mỗi giao dịch không chỉ mang giá trị của một nghiệp vụ ngân hàng, mà còn gửi gắm trong đó sự trân trọng và biết ơn đối với những người đã góp phần làm nên hòa bình hôm nay.

Hành trình trở về những địa chỉ đỏ

Đoàn cán bộ BIDV Lam Sơn có chuyến hành trình về nguồn tại những "địa chỉ đỏ" của dân tộc: Ngã ba Đồng Lộc, Hang Tám Cô, Thành cổ Quảng Trị, dòng sông Thạch Hãn, Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn và Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Đường 9. Mỗi điểm dừng chân không chỉ là một di tích lịch sử, mà còn là một khoảng lặng để mỗi người soi lại mình trước những hy sinh lớn lao của các thế hệ cha anh.

Ở Ngã ba Đồng Lộc, nơi mười cô gái thanh niên xung phong gửi lại tuổi xuân cho Tổ quốc, chúng tôi hiểu rằng có những cống hiến không cần được gọi tên, nhưng sẽ sống mãi cùng đất nước.

Đến Hang Tám Cô, giữa đại ngàn Trường Sơn, trước cửa hang lặng gió, câu chuyện về tám thanh niên xung phong mãi mãi nằm lại trong lòng núi khiến ai cũng nghẹn lòng.

Chiến tranh đã lùi xa, nhưng sự hy sinh ấy vẫn như vừa mới hôm qua.

Giữa Thành cổ Quảng Trị, nơi từng hứng chịu 81 ngày đêm bom đạn khốc liệt, mỗi bước chân đều trở nên chậm hơn. Khó có thể hình dung rằng trên mảnh đất bình yên hôm nay đã từng có biết bao người lính ngã xuống, để màu xanh của hiện tại được đánh đổi bằng máu, bằng tuổi trẻ và bằng những ước mơ còn dang dở.

Đêm xuống trên dòng Thạch Hãn, những ngọn hoa đăng lặng lẽ xuôi dòng. Mỗi ánh nến như một lời tri ân gửi tới những người lính đã hóa thân vào dòng sông, vào đất mẹ. Giữa không gian tĩnh lặng, không ai nói với ai điều gì, bởi có những cảm xúc chỉ có thể lắng lại trong tim.

Khép lại hành trình tại Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn và Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Đường 9, trước hàng vạn phần mộ nằm yên dưới những hàng thông xanh, đặc biệt là những tấm bia chỉ khắc dòng chữ "Liệt sĩ chưa biết tên", mỗi cán bộ BIDV Lam Sơn càng thấm thía rằng hòa bình không phải món quà của lịch sử, mà là thành quả được đánh đổi bằng biết bao máu xương của các thế hệ đi trước.

Chuyến đi rồi sẽ khép lại, nhưng những gì đọng lại không chỉ là ký

ức về những địa danh đã đi qua. Đó còn là lời nhắc nhở để mỗi người biết trân trọng hơn cuộc sống hôm nay, gìn giữ những giá trị của hòa bình và tiếp tục sống, làm việc, cống hiến sao cho xứng đáng với sự hy sinh của những người đã nằm lại vì Tổ quốc.

Viết tiếp câu chuyện hòa bình

Khép lại hành trình, điều còn đọng lại trong mỗi cán bộ BIDV Lam Sơn không chỉ là những địa danh lịch sử đã đi qua, mà là lòng biết ơn sâu sắc đối với những thế hệ đã hy sinh để đất nước có được hòa bình hôm nay.

Lòng biết ơn ấy trở thành động lực để mỗi cán bộ làm việc tận tâm hơn, phục vụ khách hàng tốt hơn, sống trách nhiệm hơn với cộng đồng và tiếp tục gìn giữ truyền thống "Đền ơn đáp nghĩa" bằng những việc làm thiết thực. Với BIDV Lam Sơn, viết tiếp câu chuyện hòa bình không phải là những điều lớn lao, mà bắt đầu từ sự tận tụy trong từng giao dịch, từ những chương trình an sinh xã hội, từ việc đồng hành cùng người dân, người có công và những hoàn cảnh còn khó khăn.

Chiến tranh đã lùi xa, nhưng khát vọng dựng xây đất nước chưa bao giờ dừng lại. Thế hệ trẻ BIDV hôm nay không cảm hứng trên chiến trường, mà tiếp bước cha anh bằng tri thức bằng công nghệ, bằng trách nhiệm và khát vọng cống hiến; cùng xây dựng BIDV ngày càng lớn - mạnh - xanh và phát triển bền vững, đóng góp vào sự phát triển của quê hương, đất nước, cùng cả nước vững bước trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Những nén hương rồi sẽ tàn, những chuyến đi rồi sẽ khép lại, nhưng lòng biết ơn sẽ còn mãi. Và đó cũng chính là cách mỗi cán bộ BIDV Lam Sơn hôm nay lặng lẽ viết tiếp câu chuyện hòa bình – bằng trách nhiệm, bằng sự tử tế và bằng những giá trị tốt đẹp được vun đắp trong từng ngày lao động, cống hiến. □

**BIDV Chi nhánh Lam Sơn*

Những Câu chuyện Ở XÃ HỒNG VÂN

HOÀNG THANH THỦY



Cán bộ BIDV Chi nhánh Sở Giao dịch 3 sẵn sàng vào vị trí trước ngày làm việc

Từ chính sách

Trong tiến trình đổi mới đất nước, Đảng ta luôn xác định đất đai là nguồn lực đặc biệt quan trọng đối với phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng và an ninh. Bởi đất đai không chỉ là nguồn lực kinh tế, với nhiều gia đình, đó là nơi gìn giữ ký ức, là sinh kế, thành quả lao động của nhiều thế hệ. Vì vậy, giải phóng mặt bằng chưa bao giờ đơn thuần là một công việc hành chính, đó là quá trình hài hòa lợi ích giữa Nhà nước, người dân và nhà đầu tư; là phép thử đối với năng lực tổ chức thực hiện của hệ thống chính trị - xã hội; là một cuộc đối thoại giữa phát triển và gìn giữ; là sự dung hòa giữa những con số của quy hoạch và những mái nhà đã tồn tại qua nhiều thế hệ.

Tinh thần ấy được thể hiện xuyên suốt trong Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII, khi Trung

ương yêu cầu tiếp tục hoàn thiện cơ chế thu hồi đất, bồi thường, hỗ trợ và tái định cư theo hướng công khai, minh bạch, bảo đảm hài hòa lợi ích, phát huy cao nhất nguồn lực đất đai để đưa nước ta trở thành nước phát triển có thu nhập cao. Luật Thủ đô năm 2024, cùng Nghị quyết số 22/2022/NQ-HĐND của HĐND thành phố Hà Nội về cơ chế, chính sách bồi thường, hỗ trợ, tái định cư đã tạo hành lang pháp lý quan trọng để khơi thông nguồn lực đất đai, đẩy nhanh các dự án trọng điểm, đồng thời bảo đảm quyền lợi chính đáng của người dân.

Trong công tác bồi thường, hỗ trợ và giải phóng mặt bằng, người dân không chỉ cần nhận đúng số tiền theo phương án đã được phê duyệt. Điều họ mong muốn là được đối xử công bằng, tôn trọng và nhìn thấy sự minh bạch trong toàn bộ quá trình thực hiện chính sách. Chính vì vậy, trong những năm gần

đây, tư duy quản trị quốc gia đã chuyển dịch từ việc "ban hành chính sách" sang yêu cầu "nâng cao chất lượng thực thi chính sách".

Tới thực tiễn

Thực tiễn triển khai công tác chi trả bồi thường tại xã Hồng Vân, thành phố Hà Nội, vào tháng 6/2026 là một ví dụ sinh động cho điều đó.

04h30 sáng ngày 24/6/2026...

Khi thành phố còn chìm trong những khoảng lặng cuối cùng của đêm, những chuyến xe chờ theo một nhiệm vụ đặc biệt đã lăn bánh từ trụ sở BIDV Chi nhánh Sở Giao dịch 3. Điểm đến hôm nay không giống với thường nhật, đó là xã Hồng Vân, thành phố Hà Nội - nơi hàng trăm hộ dân đang chờ nhận tiền bồi thường để chuẩn bị bàn giao mặt bằng phục vụ dự án Khu đô thị thể thao quốc tế. Gần 1.500 tỷ đồng tiền bồi thường giải phóng mặt bằng



Cán bộ BIDV Sở Giao dịch 3 chi trả kinh phí bồi thường, hỗ trợ giải phóng mặt bằng cho người dân ở xã Hồng Vân

sẽ được chuyển đến người dân tại các thôn Duyên Trường, Đông Thái, Hạ Thái và Vân Tảo.

Số tiền này không chỉ là nguồn kinh phí bồi thường, sức nặng đằng sau ấy là hàng trăm quyết định lớn của rất nhiều hộ gia đình: Có gia đình chuẩn bị rời ngôi nhà đã gắn bó nhiều thế hệ; Có người lần đầu tiên cầm trong tay khoản tiền lớn nhất của cuộc đời và tính toán kế hoạch ổn định cuộc sống sau khi bàn giao đất...

Để chuẩn bị cho nhiệm vụ chi trả ở Hồng Vân, các phương án kiểm đếm, vận chuyển tiền, an ninh và tổ chức giao dịch được BIDV Chi nhánh Sở Giao dịch 3 xây dựng từ nhiều tuần trước đó, đảm bảo kiểm soát an toàn, chính xác tối đa. Đó là quá trình hiện thực hóa quyền lợi của người dân bằng những giao dịch chính xác, minh bạch.

Các cán bộ ngân hàng dành thời gian giải thích từng thủ tục, hướng dẫn người dân hoàn thiện hồ sơ và kiên nhẫn trả lời những băn khoăn trước khi khoản tiền được trao tận tay. Quy trình minh bạch, thái độ phục vụ tận tình, những lời giải thích rõ ràng có sức thuyết phục hơn tất cả những lời vận động.

Ông Đỗ Văn Hưởng (thôn Hạ Thái, xã Hồng Vân) là một trong những người dân nhận tiền bồi thường trong đợt chi trả này có chia sẻ: "Việc chi trả diễn ra rất nhanh và tường minh. Các bộ phận của chính quyền và cán bộ ngân hàng hướng

dẫn rất tận tình, chu đáo. Gia đình đã bàn bạc sẽ dành một phần tiền gửi tiết kiệm để sử dụng lâu dài." Lời chia sẻ mộc mạc ấy chính là sự ghi nhận đối với cách chính sách được triển khai trên thực tế.

Ngay trong ngày chi trả đầu tiên, bên cạnh việc thực hiện nhiệm vụ giải ngân, cán bộ BIDV Chi nhánh Sở Giao dịch 3 hướng dẫn người dân cài đặt Smart Banking, mở tài khoản và tiếp cận các dịch vụ ngân hàng số. Đặt trong bối cảnh chuyển đổi số quốc gia, những nghiệp vụ này góp phần giúp người dân làm quen với phương thức quản lý tài sản an toàn, thuận tiện và minh bạch hơn.

10h15 sáng ngày 29/6/2026...

Sau khi hoàn tất giao dịch nhận bồi thường, ông Đỗ Văn An (thôn Vân Tảo) vô tình đánh rơi một tập tiền trị giá 50 triệu đồng. Cán bộ BIDV Chi nhánh Sở Giao dịch 3 phát hiện và đã trao trả lại đúng chủ nhân. Dù là một khoảnh khắc rất ngắn, nhưng ánh mắt tin cậy của những người dân có mặt tại trụ sở thôn hôm ấy có lẽ cao hơn mọi buổi lễ tôn vinh và biểu dương dành cho cán bộ ngân hàng. Những điều tưởng như bình dị ấy góp phần tạo dựng giá trị bền vững nhất của một nền hành chính phục vụ cũng như giá trị cốt lõi chảy trong văn hóa mỗi con người BIDV: Niềm tin.

19h00 ngày 17/7/2026 – ngày chi trả cuối cùng ở xã Hồng Vân

1.500 tỷ đồng đã được giải ngân an toàn, đúng đối tượng.

Ông Lê Tuấn Tú - Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư hạ tầng xã Hồng Vân, cho biết: "Để có được kết quả hôm nay là sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị. Các cơ quan chuyên môn, chính quyền địa phương và ngân hàng đã làm việc liên tục, cả thứ Bảy, Chủ nhật, để bảo đảm tiến độ chi trả, phục vụ công tác giải phóng mặt bằng theo kế hoạch."

Thực tiễn chứng minh hiệu quả của chính sách được tạo nên bởi sự phối hợp đồng bộ giữa các cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan chuyên môn, tổ chức chính trị - xã hội và hệ thống ngân hàng. Mỗi người đảm nhiệm một phần việc khác nhau nhưng cùng hướng tới một mục tiêu chung: bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người dân, góp phần tích cực để dự án triển khai đúng tiến độ.

... và những câu chuyện tiếp nối

Lịch sử của mỗi công trình không chỉ được viết bằng những khối bê tông, những nhịp cầu hay những con đường mới. Nó còn được viết bằng những ngày kiểm đếm dưới nắng, những đêm hoàn thiện phương án bồi thường, những cuộc đối thoại kiên trì với người dân và những ngày làm việc bắt đầu từ lúc mặt trời mọc để dòng tiền của chính sách đến đúng người, đúng thời điểm.

Ở Hồng Vân, sau khi nhận tiền bồi thường, gần 30% hộ dân đã tin tưởng lựa chọn gửi phần lớn gia tài ấy vào các sản phẩm tiết kiệm của hệ thống ngân hàng. Một vòng tuần hoàn mới lại được hình thành trên niềm tin: Khoản tiền bồi thường tiếp tục trở thành nguồn lực của nền kinh tế; nguồn lực từ đất đai được chuyển hóa thành nguồn lực tài chính và rồi tiếp tục trở thành nguồn lực đầu tư và phát triển.

Đó cũng là thông điệp từ câu chuyện ở Hồng Vân: Dòng tiền mở đường - Mở đường cho những công trình - Mở đường cho niềm tin. Và hơn cả là mở đường cho khát vọng phát triển nhanh, bền vững của Thủ đô và đất nước trong kỷ nguyên mới. □

Phó Bí thư Chi bộ 5 - Đảng bộ BIDV Chi nhánh Sở Giao dịch 3



Hành trình về Đất mẹ anh hùng

THU HUYỀN

Hướng tới kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2026) và 54 năm sự kiện 81 ngày đêm chiến đấu bảo vệ Thành cổ Quảng Trị, Chi bộ Cơ quan UBKT Đảng ủy BIDV đã tổ chức sinh hoạt chuyên đề "Hành trình về Đất mẹ anh hùng".

Hành trình về nguồn tại các địa chỉ đỏ trên mảnh đất Quảng Trị không chỉ là hoạt động giáo dục truyền thống mà còn là dịp để mỗi cán bộ, đảng viên bồi đắp lý tưởng cách mạng, hun đúc lòng yêu nước và ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Hành trình đưa đoàn đến Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Đường 9, Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn, đôi bờ Hiền Lương - sông Bến Hải, Cột cờ Tổ quốc tại Vĩ tuyến 17 và Di tích quốc gia đặc biệt Thành cổ Quảng Trị. Mỗi điểm dừng chân đều là một bài học sinh động về lịch sử dân tộc, hun đúc thêm lòng yêu nước, niềm tự hào dân tộc và ý thức trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên đối với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Trong không gian linh thiêng của Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Đường 9 và Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn, trước hàng vạn phần mộ các anh hùng liệt sĩ, các thành viên trong đoàn thành kính dâng hương, dành phút mặc niệm tưởng nhớ những người con ưu tú đã hy sinh vì độc lập, tự do của dân tộc. Những nắm mộ có tên và chưa biết tên, những người lính tuổi đời còn rất trẻ đã nhắc nhở mỗi cán bộ, đảng viên về giá trị của hòa bình hôm nay và trách nhiệm tiếp nối truyền thống cách mạng của các thế hệ đi trước.

Tại đôi bờ Hiền Lương - sông Bến Hải, nơi từng là giới tuyến chia cắt đất nước suốt hơn hai thập kỷ, các thành viên đoàn càng cảm nhận sâu sắc hơn khát vọng thống nhất non sông và sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc. Mỗi bước



Đảng viên Chi bộ Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy tại Cột cờ Tổ quốc tại Vĩ tuyến 17

chân trên cầu Hiền Lương như một lần nhìn lại lịch sử để thêm trân trọng giá trị của độc lập, hòa bình và phát triển.

Điểm lắng đọng nhất của hành trình là Thành cổ Quảng Trị - nơi được ví như "nghĩa trang không bia mộ". Trước Đài tưởng niệm trung tâm, lắng nghe những câu chuyện về 81 ngày đêm chiến đấu khốc liệt mùa hè năm 1972, mỗi cán bộ, đảng viên đều không khỏi xúc động trước sự hy sinh to lớn của các thế hệ cha anh. Những kỷ vật còn lưu giữ tại Thành cổ không chỉ là chứng tích chiến tranh mà còn là biểu tượng của lòng yêu nước, tinh thần quả cảm và khát vọng hòa bình bất diệt của dân tộc Việt Nam.

Chuyến sinh hoạt chuyên đề khép lại nhưng để lại nhiều cảm xúc và bài học sâu sắc. Đây không chỉ là hoạt động giáo dục truyền thống mà còn góp phần bồi đắp bản lĩnh chính trị, lý tưởng cách mạng, khơi dậy niềm tự hào dân tộc và tinh thần trách nhiệm trong mỗi cán bộ, đảng viên. Những giá trị lịch sử được cảm nhận từ "Đất mẹ anh hùng" sẽ tiếp tục trở thành động lực để tập thể Chi bộ Cơ quan UBKT Đảng ủy BIDV không ngừng rèn luyện, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Đảng bộ BIDV trong sạch, vững mạnh, xứng đáng với sự hy sinh cao cả của các thế hệ đi trước. □

*** Cơ quan UBKT Đảng ủy**



BIDV đồng hành cùng Hành trình đỏ

GIỌT HỒNG TRAO ĐI, TRIỆU NIỀM HY VỌNG Ở LẠI

TRANG LƯƠNG

Hành trình Đỏ - chương trình vận động hiến máu tình nguyện quy mô toàn quốc - không chỉ kết nối những tấm lòng nhân ái mà còn trao đi cơ hội sống cho hàng triệu người bệnh. Đồng hành cùng chương trình từ năm 2014 đến nay, BIDV tự hào với hành trình bền bỉ và sức mệnh lan tỏa thông điệp nhân ái, vun đắp văn hóa hiến máu tình nguyện và khơi dậy tinh thần sẻ chia trong cộng đồng.



Đại diện BIDV Quảng Bình trao những phần quà cho các cá nhân có hoàn cảnh khó khăn

Hành trình Đỏ năm 2026 chính thức khởi hành từ đầu tháng 6, dự kiến đi qua 32 tỉnh, thành phố trên cả nước, tiếp tục lan tỏa thông điệp "Kết nối dòng máu Việt" và khơi dậy tinh thần hiến máu tình nguyện trong cộng đồng.

Đồng hành cùng chương trình, các chi nhánh BIDV tại những địa phương có Hành trình Đỏ đi qua đã tích cực hưởng ứng bằng nhiều hoạt động thiết thực. Tại chương trình, đông đảo cán bộ BIDV đã tích cực tham gia hiến máu với tinh thần tự nguyện, trách nhiệm và đầy nhiệt huyết. Mỗi đơn vị máu được trao tặng không chỉ góp phần cứu sống người bệnh mà còn tiếp thêm niềm tin vào sức mạnh của lòng nhân ái, nơi những nghĩa cử bình dị có thể tạo nên những điều kỳ diệu. Không chỉ tham gia hiến tặng những đơn vị máu quý giá, cán bộ BIDV còn trao tặng

những phần quà ý nghĩa cho các hoàn cảnh khó khăn.

Những cánh tay tình nguyện nối dài, những giọt máu hồng được trao đi cùng những món quà nghĩa tình đã góp phần làm nên một hành trình yêu thương. Đó không chỉ là sự đồng hành của một doanh nghiệp đối với một chương trình nhân đạo cấp quốc



Các cán bộ BIDV thực hiện hiến máu tại chương trình Hành trình đỏ

gia, mà còn là minh chứng cho cam kết bền bỉ của BIDV trong việc lan tỏa những giá trị nhân văn, vun đắp văn hóa sẻ chia và đóng góp cho sự phát triển bền vững của cộng đồng.

Hành trình Đỏ sẽ còn tiếp tục trên những cung đường của lòng nhân ái. Và trên hành trình ấy, BIDV tự hào được đồng hành, góp thêm những giọt hồng yêu thương, góp thêm niềm tin và hy vọng để sự sống được nối dài, để tinh thần nhân văn tiếp tục được lan tỏa trong cộng đồng.

Bằng những hành động thiết thực hôm nay, BIDV không chỉ chung tay vì một cộng đồng khỏe mạnh hơn mà còn góp phần bồi đắp những giá trị nhân ái bền vững, để mỗi giọt máu được trao đi là một nhịp cầu kết nối yêu thương, thắp sáng niềm hy vọng và vun đắp một Việt Nam ngày càng giàu lòng nhân ái. □

Nghĩa tình TRONG TÔI...!

 **VŨ HỒNG THANH**

Tôi sinh ra ở Nam Định nhưng lớn lên ở một thành phố biển mang tên Quy Nhơn. Những năm 1990, mỗi khi tan học hoặc mỗi khi Bố đi trực, tôi thường theo Bố đến cơ quan - đồn công an phường Lê Hồng Phong nằm trên một con phố cùng tên của thành phố. Cách đó chỉ vài tòa nhà là trụ sở BIDV Bình Định. Ngày ấy, tôi chẳng có ấn tượng gì đặc biệt với ngân hàng. Trong suy nghĩ của một đứa trẻ, ngân hàng là nơi khô khan, chỉ liên quan đến tiền bạc. Thậm chí, nếu nói thật, tôi không thích ngân hàng.

Tôi luôn nghĩ đó là nơi người ta "buôn tiền", một công việc có vẻ rất xa lạ với cuộc sống của mình. Thế nhưng cuộc đời đôi khi lại có những sắp đặt rất kỳ lạ.

Tháng 03 năm 2006, tôi tốt nghiệp đại học và bắt đầu công việc đầu tiên tại Techcombank. Hơn một năm sau, tháng 10 năm 2007, tôi chuyển sang làm việc tại Chứng khoán Vietcombank. Khi đó, tôi vẫn tin rằng con đường nghề nghiệp của mình sẽ đi theo một hướng khác. Rồi đến tháng 03 năm 2008, một cơ duyên bất ngờ đưa tôi đến với BIDV sau khi thầy giáo chủ nhiệm nói "Ban Tổ chức cán bộ BIDV đang có nhu cầu tuyển dụng, em có nhu cầu thì hãy hoàn thiện hồ sơ gửi đi".

Tôi bước vào BIDV không phải vì một giấc mơ từ trước, cũng không phải vì một kế hoạch được chuẩn bị kỹ lưỡng. Đó đơn giản là một lựa chọn nghề nghiệp ở một thời điểm nhất định của cuộc đời. Nhưng cũng từ khoảnh khắc ấy, một hành trình mới bắt đầu. Một hành trình đủ dài để tôi đi từ người không thích ngân hàng trở thành người dành gần hai thập kỷ cuộc đời để quan sát, học hỏi, đồng hành và trưởng thành cùng BIDV.

Và điều khiến tôi ở lại không phải là những con số, những báo cáo hay những tòa nhà lớn. Điều giữ tôi lại chính là con người. Chính xác hơn, là hai chữ: Nghĩa tình.

Và khi đặt chân đến đơn vị đầu tiên của BIDV - Ban Tổ chức cán bộ (nay là Ban Tổ chức nhân sự), tôi bắt đầu cảm nhận được một nét văn hóa rất khác.

Trước đó, tôi đã có thời gian làm việc tại Techcombank và Chứng



Tác giả "bén duyên" và gắn bó với công tác đào tạo tại BIDV

khoán Vietcombank. Mỗi tổ chức đều có những điểm mạnh riêng. Nhưng ở BIDV, điều khiến tôi ngạc nhiên không phải là quy mô hay thương hiệu, mà là cách con người đối xử với nhau.

Anh chị em trong đơn vị rất thân tình. Người đi trước sẵn sàng chỉ bảo người đi sau. Công việc được chia sẻ, kinh nghiệm được truyền lại, khó khăn được cùng nhau tháo gỡ. Sau giờ làm là những buổi giao lưu, những cuộc gặp gỡ giản dị, những lời mời đến nhà chơi như những người thân quen từ lâu. Tôi không nhớ chính xác từ khi nào, nhưng cảm giác xa lạ của một người mới đã nhanh chóng được thay bằng cảm giác thuộc về.

Rồi trong quá trình công tác, có dịp tiếp xúc với nhiều chi nhánh

trên toàn hệ thống, tôi lại tiếp tục nhìn thấy điều đó. Từ Bắc vào Nam, ở đâu tôi cũng bắt gặp sự quan tâm chân thành giữa các đồng nghiệp với nhau. Người ta không chỉ hỏi thăm công việc mà còn hỏi thăm gia đình, sức khỏe, cuộc sống. Khi ai đó gặp khó khăn, luôn có những cánh tay sẵn sàng giúp đỡ.

Có thể với nhiều người, đó là những điều bình thường. Nhưng với một chàng trai trẻ rời Quy Nhơn, một mình lập nghiệp nơi Hà Nội, bước vào một môi trường như vậy thực sự là một may mắn lớn. Giữa thành phố đông đúc và đôi khi rất cô đơn ấy, tôi đã tìm thấy một nơi không chỉ để làm việc, mà còn để gắn bó. Nơi đó, sau này tôi hiểu, được xây dựng bằng một thứ rất đặc biệt đó là: Nghĩa tình.



Tác giả đứng lớp các khoá đào tạo tại BIDV

Cuối năm 2011, đầu năm 2012, tôi được điều động về công tác tại Trung tâm Đào tạo để chuẩn bị cho việc nâng cấp thành Trường Đào tạo Cán bộ BIDV. Nếu nói thật lòng, lúc ấy tôi khá sốc. Sau gần bốn năm làm việc tại Ban Tổ chức cán bộ, tôi đã quen với môi trường, công việc và các mối quan hệ. Việc chuyển sang một đơn vị mới, nhỏ hơn, điều kiện còn nhiều khó khăn hơn khiến tôi không tránh khỏi những băn khoăn và cả những tiếc nuối. Tôi biết rằng mình đang bước vào một hành trình mà ở đó nhiều thứ sẽ bắt đầu lại từ đầu. Nhưng cuộc sống luôn có cách trả lời những băn khoăn của mỗi người bằng thời gian.

Từ những ngày đầu còn là Trung tâm Đào tạo, rồi Trường Đào tạo Cán bộ BIDV, đến hôm nay nhìn lại, tôi đã gắn bó với nơi đây gần mười lăm năm. Tôi cũng đi qua nhiều vị trí công tác khác nhau: từ Chuyên viên tổ chức cán bộ, Chuyên viên quản lý đào tạo, Phó Trưởng phòng Đào tạo, Phó Trưởng phòng Giảng viên kiêm Giảng viên chuyên trách và hiện nay là Chuyên gia Đào tạo và Phát triển nguồn nhân lực BIDV. Nhưng điều quý giá nhất mà tôi nhận được không phải là chức danh hay vị trí. Điều quý giá nhất là cơ hội được học tập, được thử thách, được va chạm với thực tiễn và được trưởng thành cùng những con người tâm huyết.

Nhìn lại chặng đường đã qua, tôi hiểu rằng những áp lực, khó khăn và cả những lần tưởng như thất bại đều là một phần của quá trình rèn luyện. Chính môi trường Trường Đào tạo Cán bộ BIDV đã kiên nhẫn hun đúc trong tôi tư duy, bản lĩnh, trách nhiệm và tình yêu với nghề.

Càng gắn bó với BIDV, tôi càng nhận ra rằng nghĩa tình không chỉ nằm trong những lời hứa hẹn hay sự giúp đỡ giữa đồng nghiệp với nhau. Nghĩa tình còn hiện diện trong cách một tổ chức trao cơ hội để mỗi người trưởng thành. Nhìn lại gần hai mươi năm công tác, đặc biệt là gần mười lăm năm dưới mái Trường Đào tạo Cán bộ BIDV, tôi hiểu rằng những gì mình có hôm nay không phải tự nhiên mà có. Đó là kết quả của biết bao lần được tin tưởng giao việc, được thử thách, được góp ý, được chia sẻ và cả những lần được cho phép thất bại để trưởng thành. Có lẽ vì vậy mà trong suốt hành trình công tác, tôi luôn tâm niệm phải làm nhiều hơn những gì được giao.

Và cũng chính trên hành trình ấy, tôi càng hiểu hơn về một con người đặc biệt của BIDV – nguyên Chủ tịch Hội đồng Quản trị BIDV - Anh Phan Đức Tú. Với tôi, Anh vừa là người Thầy, vừa là người Lãnh đạo, vừa là người Anh.

Tôi vẫn nhớ buổi phỏng vấn vào Ban Tổ chức cán bộ năm 2008. Anh hỏi tôi rất nhiều về gia đình, hoàn

cảnh sống, những dự định tương lai. Nhưng điều đọng lại sâu sắc nhất là một câu hỏi tưởng như rất đơn giản: “Nếu được giao một công việc, em sẽ tiếp cận từ vi mô đến vĩ mô hay từ vĩ mô đến vi mô?”

Ngày ấy, tôi chưa hiểu hết ý nghĩa của câu hỏi. Nhưng càng đi nhiều, làm nhiều, nghiên cứu nhiều, tôi càng nhận ra đó không đơn thuần là câu hỏi tuyển dụng. Đó là cách tiếp cận cuộc sống và công việc: “Muốn đi xa phải nhìn được bức tranh lớn. Muốn tạo ra thay đổi phải hiểu được từng chi tiết nhỏ”.

Mười sáu năm sau, cũng trong một buổi chiều đầy nắng như thế, tôi lại ngồi trong phòng làm việc của anh để trình bày về chiến lược phát triển BIDV bút phá đến 2030, tầm nhìn 2045 và khát vọng 2057.

Khoảng cách giữa hai cuộc gặp ấy là hơn một phần tư thế kỷ cuộc đời: Một bên là chàng thanh niên đi phỏng vấn tìm việc. Một bên là người cán bộ mang theo những ý tưởng và khát vọng của mình đối với tổ chức.

Nhưng điều không thay đổi là cách Anh lắng nghe: Anh không chỉ nghe một đề án, anh nghe những suy nghĩ phía sau đề án. Anh không chỉ đánh giá một sản phẩm - Anh đánh giá tâm huyết của người làm ra sản phẩm ấy.

Và chính từ những cuộc gặp như vậy, tôi hiểu rằng giá trị lớn nhất mà một người lãnh đạo để lại không chỉ là những quyết sách hay thành tựu. Giá trị lớn nhất là truyền được niềm tin, khơi được khát vọng và giúp người khác nhìn thấy phiên bản tốt đẹp hơn của chính mình. Đó cũng là lý do vì sao, mỗi khi nghĩ về BIDV, trong tôi luôn hiện lên ba hình ảnh gắn liền với một con người:

Người Thầy khai mở.

Người Lãnh đạo định hướng.

Và Người Anh nghĩa tình.

Có lẽ, chính những con người như vậy đã góp phần tạo nên một nét văn hóa rất riêng của BIDV. Một nền văn hóa được xây bằng trí tuệ để phát triển, bằng khát vọng để vươn lên và bằng nghĩa tình để giữ con người ở lại. □

** Trưởng Đào tạo cán bộ BIDV*



HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN BIDV LẦN THỨ HAI - KHÓA VII

Quyết tâm hiện thực hóa nghị quyết, kiến tạo giá trị vì người lao động và sự phát triển bền vững



Công đoàn BIDV tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ hai, khóa VII, nhiệm kỳ 2025 - 2030

PHƯỚC THẢO

Ngày 24-25/7/2026, tại thành phố Huế, Công đoàn BIDV tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ hai, khóa VII, nhiệm kỳ 2025-2030 nhằm sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026.

Thực hiện Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Công đoàn BIDV khóa VII, Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ hai được tổ chức trong bối cảnh toàn hệ thống BIDV đang nỗ lực thực hiện các mục tiêu phát triển năm 2026, đồng thời triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn BIDV lần thứ VII và Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

Tham dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Khánh Chi - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn Ngân hàng Việt Nam; đồng chí Trần Phương - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công

đoàn BIDV; các đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn BIDV, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra cùng cán bộ cơ quan Công đoàn BIDV.

Hội nghị không chỉ đánh giá kết quả đã đạt được mà còn xác định những định hướng lớn để tiếp tục đổi mới hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, chuyên nghiệp, lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển của BIDV trong giai đoạn mới.

Tại Hội nghị, đồng chí Vũ Thị Nga - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn BIDV đã trình bày Báo

cáo sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2026.

Đánh giá toàn diện kết quả hoạt động 6 tháng đầu năm

Bám sát sự chỉ đạo của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, Đảng ủy và Ban Lãnh đạo BIDV, hoạt động Công đoàn BIDV trong 6 tháng đầu năm tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực, khẳng định vai trò là tổ chức đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Nổi bật là việc triển khai hiệu quả các chương trình chăm lo đời sống đoàn viên; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, lao động sáng tạo; tăng cường công tác kiểm



tra, giám sát; triển khai đồng bộ các hoạt động tuyên giáo, nữ công; thực hiện nhiều chương trình an sinh xã hội có ý nghĩa, góp phần lan tỏa hình ảnh đẹp của cán bộ BIDV đối với cộng đồng.

Đặc biệt, nhiều mô hình mới như “Bữa cơm Công đoàn”, các phong trào sáng kiến, chuyển đổi số, truyền thông nội bộ, đối thoại tại nơi làm việc... tiếp tục tạo sức lan tỏa mạnh mẽ, khẳng định sự đổi mới trong phương thức hoạt động của Công đoàn BIDV.

Tập trung hiện thực hóa các mục tiêu của nhiệm kỳ

Một nội dung quan trọng của Hội nghị là thảo luận, cho ý kiến đối với các dự thảo lớn nhằm cụ thể hóa các mục tiêu của nhiệm kỳ 2025-2030.

Các đại biểu đã nghe và tham gia góp ý vào dự thảo Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Ngân hàng Việt Nam; dự thảo Kế hoạch triển khai Đề án xây dựng “BIDV - Ngân hàng hạnh phúc”; báo cáo sơ kết phong trào thi đua 6 tháng đầu năm và nhiều nội dung quan trọng khác.

Không khí Hội nghị diễn ra dân chủ, trách nhiệm với nhiều ý kiến tâm huyết đến từ đại diện các khu vực trên toàn hệ thống. Các đại biểu tập trung trao đổi về những vấn đề gắn trực tiếp với người lao động như chế độ, chính sách, quyền lợi đoàn viên; điều kiện và công cụ làm việc của cán bộ; tổ chức Hội thao BIDV toàn hệ thống; các hoạt động phong trào; chính sách phúc lợi; chế độ nghỉ phép; cũng như các giải pháp triển khai hiệu quả Đề án “Ngân hàng hạnh phúc”.

Những ý kiến thảo luận đã thể hiện tinh thần trách nhiệm, sự gắn bó với tổ chức Công đoàn và mong muốn xây dựng môi trường làm việc ngày càng chuyên nghiệp, nhân văn, hạnh phúc.

Tiếp tục đổi mới để đồng hành cùng sự phát triển của BIDV

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Khánh Chi - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn



Đoàn thực hiện dâng hương, dâng hoa tưởng niệm các Anh hùng liệt sỹ tại Quảng Trị

Ngân hàng Việt Nam - ghi nhận và đánh giá cao những kết quả nổi bật mà Công đoàn BIDV đã đạt được trong thời gian qua.

Đồng chí nhấn mạnh, Công đoàn BIDV luôn là một trong những đơn vị dẫn đầu hệ thống Công đoàn Ngân hàng Việt Nam về chất lượng và hiệu quả hoạt động, với nhiều mô hình sáng tạo, cách làm thiết thực. Các chương trình như “Bữa cơm Công đoàn”, phong trào thi đua, sáng kiến cải tiến, hội thi chuyển đổi số, công tác truyền thông, an sinh xã hội, đối thoại tại nơi làm việc... đã tạo dấu ấn rõ nét, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, đồng thời thúc đẩy sự phát triển bền vững của BIDV.

Kết luận Hội nghị, đồng chí Trần Phương - Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn BIDV đánh giá cao tinh thần trách nhiệm của các đại biểu cùng những kết quả Công đoàn BIDV đã đạt được trong 6 tháng đầu năm.

Đồng chí đề nghị các cấp công đoàn trong toàn hệ thống tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được; tập trung triển khai hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Ngân hàng Việt Nam, các nghị quyết của BIDV và Nghị quyết Đại hội VII Công đoàn BIDV; cụ thể hóa thành những chương trình hành động thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm; không ngừng nâng cao chất

lượng hoạt động công đoàn, thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, xây dựng môi trường làm việc hạnh phúc, văn minh và hiện đại.

Hành trình tri ân - tiếp nối truyền thống, bồi đắp trách nhiệm

Trong khuôn khổ chương trình Hội nghị, đoàn đại biểu Công đoàn BIDV đã tổ chức lễ dâng hương, dâng hoa tưởng niệm các Anh hùng liệt sĩ tại Thành Cổ Quảng Trị, Bến thả hoa bên sông Thạch Hãn và Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Đường 9.

Đúng vào dịp kỷ niệm 79 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7), những nén hương thành kính, những đóa hoa tri ân được dâng lên trước anh linh các Anh hùng liệt sĩ không chỉ thể hiện lòng biết ơn sâu sắc của cán bộ, đoàn viên BIDV đối với những người đã hy sinh vì độc lập, tự do của Tổ quốc, mà còn là hoạt động giáo dục truyền thống giàu ý nghĩa, góp phần bồi đắp lý tưởng, trách nhiệm và đạo lý “Uống nước nhớ nguồn” cho mỗi cán bộ, đoàn viên.

Hành trình về với Quảng Trị - mảnh đất ghi dấu những trang sử hào hùng của dân tộc - cũng là lời nhắc nhở mỗi cán bộ Công đoàn hôm nay về trách nhiệm tiếp nối truyền thống, phát huy tinh thần cống hiến, đoàn kết và sáng tạo để xây dựng BIDV ngày càng phát triển bền vững.

Khép lại Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ hai, khóa VII, tinh thần đổi mới, đoàn kết và trách nhiệm tiếp tục được lan tỏa mạnh mẽ. Những quyết sách được thống nhất, những chương trình hành động được xác định cùng sự đồng lòng của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp sẽ là nền tảng quan trọng để Công đoàn BIDV hoàn thành thắng lợi các mục tiêu năm 2026 và cả nhiệm kỳ 2025-2030, tiếp tục khẳng định vai trò là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên, người lao động, đồng hành cùng BIDV trên hành trình phát triển nhanh, bền vững và nhân văn.

**Cơ quan Công đoàn BIDV*

Hạnh phúc

GIÁ TRỊ BỀN VỮNG MANG MÀU XANH BIDV

 **TRẦN THỊ THÚY HẰNG**

Với BIDV, xây dựng “Ngân hàng hạnh phúc” chính là hành trình vun đắp một môi trường làm việc nhân văn, nơi mỗi cán bộ được truyền cảm hứng, được trao cơ hội phát triển và cùng nhau tạo nên giá trị cho khách hàng, cộng đồng và cho tương lai của ngân hàng.



BIDV hướng tới không chỉ xây dựng ngân hàng hạnh phúc cho người lao động mà còn lan tỏa những giá trị tích cực tới cộng đồng

Có một điều thú vị trong hành trình phát triển của những doanh nghiệp trường tồn trên thế giới: càng lớn mạnh, họ càng nói nhiều hơn về con người; càng có vị thế, họ càng quan tâm đến hạnh phúc của người lao động và xem đó là nền tảng của năng lực cạnh tranh trên thị trường. Đằng sau mọi chiến lược, mọi công nghệ và mọi thành tựu tăng trưởng, suy cho cùng, vẫn là con người – những người kiến tạo nên giá trị, nuôi dưỡng niềm tin và quyết định tương lai của tổ chức.

Và trong dòng chảy ấy, định hướng xây dựng “Ngân hàng hạnh phúc” của BIDV không chỉ đơn thuần là một thông điệp về văn hóa doanh nghiệp mà còn là một lựa chọn chiến lược, một triết lý phát triển tiếp nối những giá trị đã làm nên bản sắc của ngân hàng trong suốt bảy thập kỷ đồng hành cùng đất nước.

Hạnh phúc bắt nguồn từ những giá trị được vun đắp mỗi ngày

Là một cán bộ trẻ, tôi nhiều lần tự hỏi: “Điều gì đã khiến biết bao thế hệ người BIDV lựa chọn gắn bó và dành trọn thanh xuân cho ngôi nhà chung này?”. Câu trả lời không nằm ở những tòa nhà hiện đại, những bảng xếp hạng hay những con số tăng trưởng. Điều níu giữ người lao động nằm ở những giá trị mà họ được sống, được cảm nhận và cống hiến mỗi ngày.

Sự gắn bó ấy liệu chẳng được xuất phát từ một thương hiệu lớn, cơ hội để phát triển, môi trường làm việc chuyên nghiệp hay từ chế độ đãi ngộ? Tất cả đều đúng nhưng là chưa đủ. Bởi sau mỗi ngày làm việc, điều còn đọng lại trong mỗi cán bộ không chỉ là những con số đã hoàn thành hay những kế hoạch đã khép lại. Là một môi trường mà mình được tôn trọng, được lắng nghe, được trao cơ

hội để trưởng thành và được đồng hành cùng những con người có chung khát vọng cống hiến.

Văn hóa BIDV – Sức mạnh nội sinh của một tổ chức

“**Trí tuệ - Niềm tin - Liêm chính - Nghĩa tình - Khát vọng**” – những giá trị cốt lõi ấy đã tạo nên cốt cách, bản lĩnh riêng có của người BIDV. Đồng thời là kim chỉ nam cho mọi hành động, suy nghĩ và định hướng trong phát triển con người tại BIDV. Những nét đẹp văn hóa ấy không được tạo nên bởi những khẩu hiệu, mà được bồi đắp từ những hành động rất bình dị trong công việc hằng ngày.

Cam kết lấy con người làm trung tâm, người trẻ là động lực đổi mới

Một trong những điểm nổi bật của môi trường làm việc tại BIDV là luôn tạo điều kiện để người trẻ có



cơ hội được phát huy tối đa năng lực của mình. Mỗi sáng kiến đều được lắng nghe, mỗi ý tưởng đều được khuyến khích thử nghiệm, mỗi thành quả đều được ghi nhận một cách công bằng. Cán bộ trẻ BIDV luôn được kỳ vọng đổi mới, nhưng đồng thời cũng được truyền trao kinh nghiệm từ các thế hệ đi trước để hiểu rằng đổi mới chỉ thực sự có ý nghĩa khi được đặt trên nền tảng của trách nhiệm, kỷ cương và những giá trị bền vững.

Chính vì vậy, khi Đảng ủy, Ban Lãnh đạo xác định mục tiêu xây dựng “BIDV trở thành Ngân hàng hạnh phúc”, chúng tôi không nhìn nhận đó chỉ là một định hướng quản trị nhân sự hay một chương trình phát triển văn hóa doanh nghiệp. Mà đó là một cam kết về việc xây dựng môi trường làm việc lấy con người làm trung tâm; nơi mỗi cán bộ được tạo điều kiện phát huy năng lực, được truyền cảm hứng cống hiến và được đồng hành trong hành trình phát triển lâu dài của tổ chức.

Hạnh phúc không đồng nghĩa với thiếu áp lực

Ở BIDV, chúng tôi hiểu rằng: “Một môi trường làm việc hạnh phúc không đồng nghĩa với việc không có áp lực”. Bởi ngành ngân hàng luôn gắn với những yêu cầu khắt khe về chất lượng, tiến độ, quản trị rủi ro và khả năng thích

ứng với sự thay đổi. Đặc biệt trong bối cảnh chuyển đổi số và cạnh tranh ngày càng mạnh mẽ, mỗi cán bộ đều phải không ngừng học hỏi, đổi mới sáng tạo và vượt ra khỏi vùng an toàn của chính mình. Và cũng chính trong những áp lực ấy, văn hóa BIDV lại trở thành điểm tựa cho mỗi BIDVer.

Đó là tinh thần đồng hành giữa các đồng nghiệp khi cùng nhau tháo gỡ một hồ sơ khó; là sự tận tình của những người đi trước dành cho lớp cán bộ sau; là sự tin tưởng của lãnh đạo khi giao cho người trẻ những nhiệm vụ quan trọng; là những lời động viên sau mỗi lần chưa đạt kết quả như kỳ vọng; là niềm vui khi cả tập thể cùng hoàn thành mục tiêu chung. Những giá trị ấy không thể hiện trên báo cáo tài chính, nhưng lại góp phần quan trọng tạo nên sức mạnh nội sinh cho tổ chức. Sức mạnh ấy được bồi đắp từ niềm tin, sự gắn kết và tinh thần cùng nhau phát triển.

Hạnh phúc còn đến từ trách nhiệm với cộng đồng xã hội

Với mỗi cán bộ BIDV, hạnh phúc còn đến từ cơ hội được đóng góp nhiều hơn cho xã hội. Những chương trình an sinh xã hội, hoạt động tình nguyện, hiến máu nhân đạo, hỗ trợ giáo dục, bảo vệ môi trường hay đồng hành cùng cộng đồng trong những thời điểm khó khăn đã trở thành một phần trong

bản sắc của BIDV. Mỗi hoạt động ấy không chỉ thể hiện trách nhiệm xã hội của BIDV mà còn giúp mỗi cán bộ cảm nhận sâu sắc hơn ý nghĩa của công việc mình đang làm.

Làm ngân hàng không chỉ là cung cấp các dịch vụ tài chính, mà còn góp phần tạo dựng niềm tin, thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp, hỗ trợ người dân hiện thực hóa những dự định trong cuộc sống và đồng hành cùng sự phát triển của nền kinh tế. Có lẽ vì vậy, niềm tự hào của người BIDV không chỉ đến từ những con số tăng trưởng hay những danh hiệu đạt được, mà còn đến từ cảm giác mình đang góp một phần công sức vào những giá trị lớn lao hơn. Đó cũng chính là cách để làm đẹp thêm ý nghĩa của hai chữ “nghĩa tình” trong văn hóa BIDV.

Xây dựng hạnh phúc từ những điều giản dị

Khi nói về “Ngân hàng hạnh phúc”, tôi thường nghĩ đến những điều rất đời thường. Đó là hình ảnh mỗi cán bộ bước vào cơ quan với tinh thần tích cực; mỗi khách hàng rời quầy giao dịch với sự hài lòng; mỗi đồng nghiệp luôn sẵn sàng hỗ trợ nhau; mỗi người lãnh đạo biết truyền cảm hứng bằng sự gương mẫu và mỗi người trẻ đều nhìn thấy cơ hội phát triển của chính mình trong tương lai của BIDV.

Đối với mỗi BIDVer, được làm việc trong một môi trường như vậy vừa là may mắn, vừa là trách nhiệm. Bởi xây dựng “Ngân hàng hạnh phúc” không chỉ là mục tiêu của Ban Lãnh đạo, mà còn là hành trình được mỗi cán bộ, người lao động BIDV cùng chung sức tạo nên bằng tinh thần trách nhiệm, sự tử tế và khát vọng cống hiến.

Khi mỗi người tìm thấy niềm vui trong công việc, niềm tự hào về màu áo mình đang mang và ý nghĩa trong những điều mình cống hiến, hạnh phúc sẽ trở thành bản sắc – bản sắc mang màu xanh BIDV, màu xanh của niềm tin, khát vọng và tương lai. □

Cơ quan Đoàn thanh niên BIDV



HỘI THAO BIDV KHU VỰC IX NĂM 2026

thành công tốt đẹp

HOÀI GIANG

Trong hai ngày 30-31/5/2026, tại Nhà thi đấu Cầu Giấy (Hà Nội), Hội thao BIDV Khu vực IX năm 2026 đã diễn ra thành công tốt đẹp với sự tham gia của hơn 300 vận động viên đến từ 09 Công đoàn cơ sở thuộc Khối Công ty, Trung tâm và Trường Đào tạo cán bộ BIDV.



Những màn tranh tài đầy gay cấn của các Vận động viên



H.O Happy Day diễn ra nhằm thúc đẩy phong trào rèn luyện thể dục thể thao cho đoàn viên, người lao động

Đây là hoạt động thiết thực nhằm thúc đẩy phong trào rèn luyện thể dục thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đồng thời tạo cơ hội giao lưu, tăng cường sự gắn kết giữa các đơn vị trong hệ thống BIDV, hướng tới Vòng Chung kết Hội thao BIDV toàn hệ thống năm 2026.

Với sự chuẩn bị chu đáo của Ban Tổ chức và tinh thần tham gia nhiệt tình của các đoàn vận động

viên, hội thao đã diễn ra sôi nổi, hấp dẫn ở tất cả các nội dung thi đấu. Nhiều trận đấu có chất lượng chuyên môn cao, thể hiện sự quyết tâm, bản lĩnh và tinh thần thi đấu trung thực, đoàn kết của các vận động viên.

Sau những màn tranh tài đầy kịch tính, Ban Tổ chức đã tiến hành tổng kết, trao giải cho các tập thể và cá nhân đạt thành tích xuất sắc. Kết quả toàn đoàn như sau:

* Giải Nhất toàn đoàn: Tổng Công ty Bảo hiểm BIDV (BIC) với 06 Huy chương Vàng, 08 Huy chương Bạc và 06 Huy chương Đồng.

* Giải Nhì toàn đoàn: Trung tâm Công nghệ Thông tin BIDV (BITC) với 04 Huy chương Vàng, 05 Huy chương Bạc và 07 Huy chương Đồng.

* Giải Ba toàn đoàn: Trường Đào tạo cán bộ BIDV với 02 Huy chương Vàng, 02 Huy chương Bạc và 03 Huy chương Đồng.

Bên cạnh những thành tích đạt được, hội thao còn để lại nhiều dấu ấn đẹp về tinh thần đoàn kết, giao lưu và sẻ chia giữa các đơn vị. Những cái bắt tay sau mỗi trận đấu, những tiếng cổ vũ nhiệt tình trên khán đài và sự phối hợp chặt chẽ giữa các đoàn vận động viên đã góp phần tạo nên một ngày hội thể thao thực sự ý nghĩa của người lao động BIDV.

Là đơn vị đăng cai và đầu mối tổ chức, Trung tâm CNTT BIDV đã phối hợp chặt chẽ với Công đoàn BIDV và các đơn vị liên quan để đảm bảo công tác tổ chức được triển khai đồng bộ, an toàn, hiệu quả, góp phần vào thành công chung của hội thao. □

*Trung tâm Công nghệ thông tin (BITC)



"Chở nặng đến Mây Ngàn"

MỘT CHUYẾN ĐI NHIỀU NIỀM VUI Ở LẠI

LÊ BUI

Giữa nhịp sống hiện đại đầy tất bật, những hoạt động thiện nguyện vẫn âm thầm thấp sáng giá trị của lòng nhân ái và truyền thống "tương thân tương ái" của dân tộc. Ngày 25/7/2026, Công đoàn Cơ sở TTTN TTTM phối hợp cùng các mạnh thường quân đã tổ chức chương trình thiện nguyện tại Mái ấm Mây Ngàn (Chùa Cẩm Phong, tỉnh Tây Ninh), trao tặng nhu yếu phẩm, học phí, sách vở cùng nhiều phần quà thiết thực với tổng trị giá 83.765.000 đồng đến gần 200 người già neo đơn và 65 trẻ em mồ côi, khuyết tật đang được nuôi dưỡng tại đây.

Suốt hơn 30 năm qua, Mái ấm Mây Ngàn đã trở thành điểm tựa của gần 300 con người không nơi nương tựa. Được Thượng tọa Thích Định Tánh sáng lập từ năm 1996 với tâm nguyện ban đầu là chăm sóc người già neo đơn, mái ấm dần mở rộng vòng tay cứu mang cả trẻ em bị bỏ rơi, dị tật bẩm sinh. Sau cánh cổng chùa là những câu chuyện khiến bất cứ ai cũng không khỏi xót xa, những em bé còn đỏ hỏn bị bỏ lại trước cổng chùa, những cụ già xé chiếu lạng lẽ tìm đến nơi đây để có một mái nhà che nắng mưa trong quãng đời còn lại. Tất cả đều được đón nhận và nuôi dưỡng bằng sự kiên trì, lòng từ bi và tình yêu thương vô điều kiện. Nơi đây, các cụ già cùng nhau sẻ chia bữa cơm, chén trà, nương tựa nhau trong những năm tháng cuối đời; các em bé không chỉ nuôi dưỡng khôn lớn mà còn được tạo điều kiện học tập, dạy nghề để có cơ hội trở thành những công dân có ích cho xã hội. Chính những điều đó đã làm nên giá trị đặc biệt của Mái ấm Mây Ngàn – nơi không chỉ cứu mang



Chương trình an sinh xã hội tại mái ấm Mây Ngàn

những phận đời bất hạnh mà còn gieo mầm hy vọng, trao cơ hội để con người viết tiếp tương lai bằng nghị lực và yêu thương.

Trong không gian bình dị của mái ấm, từng phần quà được trao tận tay các cụ già và các em nhỏ mang theo nhiều hơn giá trị vật chất. Đó là sự động viên, là lời nhắn gửi rằng phía sau những mảnh đời nhiều thiệt thòi luôn có cộng đồng sẵn sàng đồng hành và sẻ chia. Hoạt động thiện nguyện lần này tiếp tục khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn không chỉ trong việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động mà còn là cầu nối của những tấm lòng nhân ái, tích cực hưởng ứng các chủ trương về bảo đảm an sinh xã hội, chăm lo người yếu thế và lan tỏa trách nhiệm với cộng đồng. Mỗi đóng góp, dù lớn hay nhỏ, đều góp phần tạo nên sức mạnh của sự đoàn kết, vun đắp những giá trị tốt đẹp trong xã hội.

Những lời cảm ơn chân thành của các cụ già, niềm vui hồn nhiên của các em nhỏ đã trở thành nguồn động lực để mỗi người tiếp tục lan tỏa những điều tốt đẹp trong cuộc sống. Mỗi việc làm tử tế, mỗi nghĩa cử sẽ chia đều là một "bông hoa đẹp giữa đời thường", góp phần làm giàu thêm truyền thống nhân văn của dân tộc và khẳng định rằng sự phát triển bền vững của xã hội không chỉ được đo bằng những thành tựu kinh tế mà còn bằng trách nhiệm, tình yêu thương và sự quan tâm dành cho cộng đồng. Đó cũng là thông điệp ý nghĩa mà Công đoàn Cơ sở TTTN TTTM cùng các mạnh thường quân đã gửi gắm qua hành trình thiện nguyện đầy nhân văn này **"Khi yêu thương được lan tỏa bằng những hành động thiết thực, sẽ không ai bị bỏ lại phía sau trên hành trình hướng tới một xã hội văn minh, nghĩa tình và nhân ái"**. □

***Trung tâm TNTTTM**



Ơi Việt Nam

Ơi Việt Nam, đất nước thân yêu
Máu đỏ da vàng, nghĩa tình son sắt
Một dải non sông nổi liễn Nam Bắc
Ngàn năm kiên cường dựng nước, giữ quê hương

Qua bao cuộc chiến đau thương
Đường gian nan vẫn bền gan vững chí
Bao thế hệ chung một tấm lòng son
Giữ từng tấc đất, từng con sóng biển

Trước mặt là mênh mông biển lớn
Sau lưng là dãy Trường Sơn
Đất nước tôi như con tàu vững lái
Vượt bão giông đi tới những mùa vàng

Hạt gạo quê hương nuôi ta khôn lớn
Lời mẹ ru theo năm tháng trưởng thành
Từ mái tranh nghèo đến phố phường rực sáng
Đều thấm tình đất nước Việt Nam

Bạn bè bốn phương yêu Việt Nam tha thiết
Yêu con người chân thật, nghĩa tình
Yêu sức sống vươn lên từ gian khó
Yêu một dân tộc kiên cường và nhân ái

Ơi Việt Nam, Tổ quốc trong tim
Càng đi xa càng thêm yêu đất mẹ
Xin góp một phần nhỏ bé
Cho quê hương mãi mãi sáng ngời tương lai.

LÊ XUÂN ĐẠM

Tháng Bảy tri ân

(Tác giả viết nhân dịp tham gia chuyến Về nguồn kỷ niệm ngày Thương binh Liệt sỹ 27/7 do Công đoàn BIDV tổ chức)

Trường Sơn, vào một ngày Tháng Bảy
Con đường xưa, vì vút gió đại ngàn
Rừng thẳm lại, xanh tươi cây lá
Đã qua rồi thời lửa cháy, bom rơi.

Đoàn chúng tôi đến với các Anh
Những người Anh hùng, Liệt sỹ
Đã hiến dâng cả tuổi thanh xuân
Cho Đất nước tự do, hạnh phúc.

Các Anh ở đây, hàng quân lặng lẽ
Trang nghiêm, như trước giờ ra trận
Những chàng trai con Lạc, cháu Hồng
Giản dị mà can trường, anh dũng.

Trong những đoàn quân tiến ra mặt trận
Còn nhiều Anh chưa kịp trở về
Nhiều Anh về mà còn thiếu định danh
Các Anh đều có tên chung là Liệt sỹ.

Quê Anh ở đâu, miền núi cao hay vùng biển
Ở phố đông hay miền quê thanh vắng
Anh đã có vợ hay mới có người thương
Kỷ niệm đẹp nào theo Anh đi mãi.

Đất nước thanh bình, vào kỷ nguyên mới
Mẹ Tổ Quốc luôn đón các Anh trở về
Bên đồng đội và những người thân yêu nhất
Trong tiếng ru, hồn thiêng sông núi.

VŨ VĂN THU

HỘP THƯ số 345



Trong số tháng 7 này, Ban biên tập Bản tin Đầu tư Phát triển đã nhận được tin bài, ảnh cộng tác của các đơn vị, chi nhánh, cộng tác viên trong hệ thống BIDV và trên khắp các tỉnh thành:

- **Các đơn vị:** Thời báo Ngân hàng, SBV, Ban Định chế tài chính, Quản lý rủi ro tín dụng, Quản lý Khách hàng doanh nghiệp, Ban Quản lý tài sản nội ngành, Viện Nghiên cứu Kinh tế BIDV, Khách hàng Bán lẻ, Trung tâm Thẻ và Vận hành, Trung tâm Dịch vụ khách hàng, Trung tâm Phát triển phần mềm, Cơ quan Công đoàn, Ban Tổ chức nhân sự, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Trường đào tạo cán bộ BIDV, Trung tâm CNTT, Trung tâm Tác nghiệp tài trợ thương mại,...
- **Các chi nhánh:** Hà Đông, Gia Lai, Lạng Sơn, Hoàng Mai, Đông Đô, Nam Bình Dương, Lam Sơn, Sở Giao dịch 3,...
- **Các cộng tác viên:** Ủy viên HĐQT Trần Xuân Hoàng, Diễm Cẩm, Hằng Trần, Vân Giang, Duy Thái, Thanh Tâm, Thái Linh, Nguyễn Thị Minh An, Minh Ngọc, Ngô Hồng Đạt, Đoàn Trung Hiếu, Ngô Khánh Huyền, Phan Thanh Huyền, Nguyễn Thị Ánh, Lê Thị Thu Phương, Trần Hồng Phúc, Hà An, Lê Ngọc Minh, Thùy Hương, Phương Ngân, Dương Huệ Quyên, Đào Thị Xuân Hoan, Mai Lan, Tiêu Dự, Huy Trung, Thanh Bình, Thùy Hương, Hoàng Thanh Thủy, Thu Huyền, Trang Lương, Vũ Hồng Thanh, Phước Thảo, Trần Thị Thúy Hằng, Hoài Giang,...

Ban biên tập Bản tin Đầu tư Phát triển xin chân thành cảm ơn sự cộng tác quý báu của các đơn vị, các cộng tác viên trong thời gian qua. Ban biên tập rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, cộng tác nhiệt tình và có hiệu quả hơn nữa của tất cả bạn đọc.

Trân trọng!

BAN BIÊN TẬP

BIDV 리뷰



BIDV, PCAF 가입한 베트남 최초의 은행

타이링

2026년 5월 14일부로 BIDV는 탄소회계금융협약체(PCAF)의 정식 회원으로 가입했다. BIDV는 베트남 은행권 최초로 PCAF에 가입한 금융기관으로 온실가스 배출량 측정 및 관리 역량을 한층 강화하고 전환금융을 촉진하는 한편 지속가능발전 전략을 실현하는 여정에서 중요한 이정표를 마련했다.

The screenshot shows the PCAF website with a table of member institutions. The table has columns for Financial Institution, Headquarters, Region, Category, Total financial assets, Status, Date joined, Date of first disclosure, Date of most recent disclosure, and Download. The first row lists the Joint Stock Commercial Bank for Investment and Development of Vietnam (BIDV) with a status of 'Committed' and a date joined of 'May, 2026'.

Financial Institution	Headquarters	Region	Category	Total financial assets in million \$US (incl. lending and investments)	Status	Date joined	Date of first disclosure	Date of most recent disclosure	Download
Joint Stock Commercial Bank for Investment and Development of Vietnam (BIDV)	Vietnam	Asia-Pacific	Commercial bank	126,000	Committed	May, 2026	-	-	

Total 766 institutions (Selected: 1) Total financial assets: \$ 99.0 Trillion (Selected: \$ 126,000 Million)

PCAF의 웹사이트에서 BIDV회원 정보 공개

금융배출량 측정의 중요성

기후변화가 경제 전반에 심각한 피해와 광범위한 영향을 미치는 가운데 온실가스 배출 감축은 전 세계적인 시대적 과제로 자리 잡고 있다. 은행권의 경우 온실가스 배출의 대부분은 자체 운영 과정에서 직접 발생하는 것이 아니라 대출, 투자 등 금융활동을 통해 간접적으로 발생하는 금융배출량에서 비롯된다. World Resources Institute의 보고서에 따르면 금융배출량은 은행 전체 배출량의 약 100%를 차지하는 것으로 나타났다. 이에 따라 실질적인 배출 감축 로드맵을 수립하고 지속가능경영 전략을 효과적으로 추진하기 위해서는 금융배출량을 측정하는 것이 필수적인 선행 조건이다. 그러나 금융배출량 측정은 여전히 많은 과제를 안고 있는 분야이기도 하다. 이는 기초 데이터 확보의 한계와 전체 신용 포트폴리오 규모에서 이를 적용하고 관리할 수 있는 실행 역량 부족 등으로 인해 어려움이 존재하기 때문이다.

이를 위해 출범 PCAF는 글로벌 기후금융 생태계에서 중요한 역할을 수행하는 이니셔티브로 평가받고 있다. 2015년 설립된 PCAF는 현재 전 세계 750개 이상의 금융기관이 참여하는 연합체로 금융 부문의 배출량을 정량화하기 위한 공통된 방법론을 공동 개발하고 적용하고 있다. 현재 PCAF는 조화롭고 투명한

며 비교 가능한 방식으로 금융배출량을 측정하고 공시하기 위한 금융배출량 측정 및 공시 표준을 제정한 최초이자 유일한 기관이다. PCAF의 표준은 현재 전 세계 다수의 금융기관에서 활용되고 있으며 배출량 수준을 정량화하고 기준 배출량을 산정하는 한편 기후 관련 정보 공시를 지원하는 데 사용되고 있다.



BIDV, 지속적 발전 촉진을 위해 적극적으로 역할 수행

BIDV, 지속가능한 발전 촉진을 위한 새로운 도약

PCAF 가입 약정을 체결함으로써 BIDV는 국제적 방법론에 대한 접근성을 한층 확대하고 실제 업무 적용을 지원하는 다양한 자원을 활용할 수 있는 기회를 확보하게 됐다. 또한 해당 네트워크를 통해 BIDV는 여러 국가와 경제 분야를 대상으로 구축되고 정기적으로 업데이트되는 배출계수 체계를 활용할 수 있으며 이를 바탕으로 전체 금융 포트폴리오 규모에서 금융배출량 산정 역량을 확대할 수 있게 됐다. 아울러 PCAF는 데이터 품질을 평가하기 위한 표준화된 프레임워크를 제공함으로써 측정 결과의 일관성, 설명책임성 및 신뢰성을 제고하는 데 기여하고 있다. 또한 BIDV는 PCAF Academy 온라인 교육 플랫폼, 기술 지원 활동, 그리고 지역 및 글로벌 차원에서 PCAF 회원 및 파트너 기관과 연결되는 네트워크를 통해 전문 역량을 강화할 수 있는 기반을 마련하게 됐다.

PCAF의 방법론과 지원 자원을 기반으로 BIDV는 금융배출량 측정을 위한 데이터 기반과 시스템을 단계적으로 고도화하고 이를 토대로 은행 특성과 발전 방향에 부합하는 배출 감축 로드맵을 수립해 나갈 계획이다. 아울러 BIDV는 리스크 관리 역량을 지속적으로 강화하고 녹색금융 및 전환금융 상품과 서비스 제공을 확대하는 한편 고객들이 지속가능한 성장 모델로 전환하는 과정에 동행해 나갈 예정이다.

PCAF 가입은 또한 고객, 주주 및 사회공동체를 위한 지속가능한 가치를 창출하겠다는 BIDV의 의지를 재확인하는 계기가 됐다. 동시에 베트남의 녹색성장 목표 달성과 넷제로 배출 공약 실현에도 적극적으로 기여할 것으로 기대된다. □



BIDV와 GTEL, 2026~2030년 기간 포괄적 협력 위한 업무협약 체결

 **용원 티 민 안**



GTET 루옹 덕 민 (Lương Đức Minh) 회장과 BIDV 호앙 비엣 흥 (Hoàng Việt Hùng) 사장, 포괄적 협력 업무 협약 체결

2026년 7월 21일에 BIDV와 글로벌 기술·통신 총공사(GTET)는 포괄적 협력을 위한 업무 협약을 체결했다. 이번 협약은 양 기관 간 전략적 협력 관계가 새로운 단계로 도약했음을 의미하며 양측의 핵심 역량을 적극 활용해 금융, 기술 및 디지털 전환 분야에서 새로운 가치를 창출하기 위한 기반을 마련했다.

이번 행사에는 GTET 측에서 루옹 덕 민 (Lương Đức Minh) 당위원회 서기 겸 GTET 회장을 비롯해 총공사 임원과 산하 계열사 임원들이 참석했다. BIDV 측에서는 레 응옥 람 (Lê Ngọc Lâm) BIDV 회장, 호앙 비엣 흥 (Hoàng Việt Hùng) BIDV 사장 및 경영진, 본사 각 부서장, 센터장, 지점장 등이 참석했다.

이번 협력 협약에 따르면 베트남에서 선두의 금융 기관 중 하나인 BIDV는 GTET과의 주요 프로그램 및 핵심 프로젝트 추진을 위해 자금 조달 주선, 금융-은행-투자-보험 솔루션과 첨단 금융서비스를 종합적으로 제공할 예정이다. 또한 GTET 임직원과 GTET 기업 생태계를 대상으로 다양한 우대 금융 정책 및 금융서비스를 지원할 계획이다.

한편, GTET은 기술 연구 및 개발 역량과 정보보호 및 사이버보안 솔루션 구축 및 운영 역량을 바탕으로 BIDV의 디지털 전환, 디지털 인프라 구축 및 첨단 기술 플랫폼 고도화를 적극 지원할 예정이다. 양측은 데이터센터, 정보보호, 사이버보안, 인공지능(AI), 디지털 데이터, 전자 본인

확인(e-KYC), 데이터 공유, 온라인 자산 경매를 비롯한 다양한 첨단 기술 플랫폼과 솔루션을 공동으로 연구해 개발하고 적용해 나갈 계획이다. 이를 통해 경영관리 역량을 제고하고 시스템의 안정성과 보안성을 강화하는 한편 첨단 디지털 금융서비스를 확대하고 고객에게 한층 향상된 금융서비스 경험을 제공할 것으로 기대된다.

BIDV와 GTET 간의 협력은 단순히 베트남을 대표하는 금융기관과公安부 산하 기술기업 간의 협력을 넘어, 금융 역량과 첨단 기술 역량을 결합하는 전략적 파트너십이라는 점에서 더 큰 의미를 가지고 있다. 이번 협력은 혁신을 촉진하고 디지털 인프라를 고도화하는 한편 금융-은행 분야의 정보보호 및 사이버보안 역량을 강화함으로써 디지털 경제 발전과 국가 디지털 전환 정책의 성공적인 추진에 적극 기여할 것으로 기대된다.

행사에서 레응옥람 (Lê Ngọc Lâm) BIDV 회장은 이번 포괄적 협력은 양사의 잠재력과 강점을 효과적으로 결합해 양사의 활동 효과를 다각화하고 경영 효율성

을 제고하는 데 그치지 않고 나아가 디지털 경제와 디지털 사회 발전을 위해 함께 노력하겠다는 양 기관의 확고한 의지를 다시 한번 보여주는 것입니다. 또한 국가 금융시스템의 안전성과 보안성을 강화하고 국가의 지속가능한 발전 목표 실현에 중요한 기반이 될 것이라고 밝혔다.

행사에서 르엉득민 (Lương Đức Minh) GTET회장은 GTET과 BIDV 간의 포괄적 협력 업무 협약은 기술 역량과 금융 역량, 혁신과 투자 자원을 유기적으로 결합하여 디지털 경제를 위한 새로운 가치를 창출하는 중요한 계기가 될 것이라고 강조했다. 또한 양 기관의 협력은 과학기술 발전, 혁신, 국가 디지털 전환 뿐만 아니라 현대적이고 자주적인 안보산업 구축에 관한 당과 정부의 정책을 실현하는 데에 중요한 역할을 맡는 것으로 밝혔다.

이번 포괄적 협력 협약은 BIDV와 GTET이 협력 내용을 단계적으로 구체화하여 핵심 프로그램, 주요 프로젝트 및 전략적 솔루션으로 발전시켜 나가기 위한 기반이 될 것이다. 앞으로 양측은 긴밀한 협력을 더욱 강화하고 각 기관의 강점을 극대화하여 높은 부가 가치를 창출하는 금융기술 융합 상품과 서비스를 공동 개발함으로써 고객 서비스의 품질을 제고하고 혁신과 디지털 전환을 촉진하는 동시에 지속가능한 발전을 실현해 나갈 계획이다. □

BIDV 노동조합, 제79 주년 베트남 국가 유공자의 날 맞아 추모 활동 실시

타인 빈

제79 주년 베트남 국가 유공자의 날 (27/7/1947 - 27/7/2026) 맞이하여 BIDV 노조는 전사적 차원에서 은혜에 보답하는 다양한 활동을 체계적으로 추진했다. 이는 음하사원의 전통적 가치관을 실천하는 것으로 순국선열, 상이군인, 병상군인, 국가 유공 어머니 및 국가 유공자 가족들에게 깊은 감사의 뜻을 전하는 의미를 담고 있다.

2026년 7월 초부터 BIDV 노조 집행위원회는 각 산하 노조가 혁명 전통을 알리고 계승하기 위한 홍보와 교육 활동을 추진할 수 있도록 지침을 마련했다. 또한 지방 정부 및 지역 단체와 협력해 순국선열 묘역, 추모 시설 등에 대한 참배와 헌화, 환경 정비 및 시설 보수 활동을 진행하는 한편 다양한 방문·지원 및 감사 활동을 전개하도록 했다. 2026년 BIDV 노조는 노조 사회기금에서 5억1천5백만 동을 지원해 산하 노조가 전국 각지의 국가 유공자 돌봄 및 요양 시설을 방문하고 위문품을 전달할 수 있도록 했다. 아울러 정책 대상 가정에 대한 지원과 국가 유공 어머니에 대한 봉양 활동도 함께 추진했다.

2026년 7월 17일에 BIDV 쩌언 프엉(Trần Phương) 부총재 겸 BIDV 노조 위원장을 비롯한 방문단은 푸토(Phú Thọ)성의 국가 유공자 요양센터를 방문해 위문품을 전달하고 BIDV 푸토(Phú Thọ) 지점 노조가 봉양하고 있는 국가 유공 어머니 응우옌 티 도안(Nguyễn Thị Đoán, 95세)을 찾아 안부를 전했다. 방문단은 해당 센터에서 5천만 동 상당의 위문품을 전달하고 현재 돌봄과 요양을 받고 있는 상이군인 및 병상군인들에게 따뜻한 안부를 전하며 격려했다. 이날 행사에서 쩌언 프엉(Trần Phương) 부총재는 은혜에 보답하는 활동과 국가 유공자에 대한 지원은 BIDV 임직원, 노조원 및 근로자들이 지녀야 할 책임이자 깊은 정이며 전통적 아름다움이라고 강조했다. 또한 오늘날과 미래 세대에 애국심과 감사의 마음을 계승하고 교육하는 것의 중요성을 역설했다.

올해 일련의 보훈 활동 가운데 주요 행사로는 BIDV 노동조합이 후에(Huế), 광찌(Quảng Trị), 광빈(Quảng Bình) 지역에서 진행한 Về nguồn이라는 역사 현장 방문 프로그램이 있다. 이번 프로그램에



BIDV 노조, 국가 유공자 만나 위문품 전달



BIDV 쩌언 프엉(Trần Phương) 부총재 겸 BIDV 노조 위원장을 비롯한 방문단은 국가 유공 어머니 응우옌 티 도안(Nguyễn Thị Đoán, 95세)을 찾아 안부를 전했다.

는 BIDV 임직원 중 상이군인 및 순국선열 유가족 14명과 모범적인 퇴직 직원 18명 등 총 37명 참석했다. 여러 역사적 추모 장소를 찾아 헌향 행사를 진행했으며 역사 유적 보존과 복원에 기여하기 위해 트어푸(Thừa Phủ) 수용소 유적 관리위원회, 광찌(Quảng Trị) 고성 특별국가역사유적 관리위원회, 쩌언성(Trường Sơn) 국가 순국선열 묘지 관리위원회에

3천만 동을 증여했다. 또한 BIDV 노조는 이번 프로그램에 참석한 상이군인 및 순국선열 유가족 대표자에게 1인당 2백만 동 상당의 감사 위문품을 전달했다.

전사 차원의 활동과 함께 전국 각 지역의 BIDV 산하 노조는 상이군인, 병상군인, 정책 대상 가정, 국가 유공 어머니 및 혁명 유공자들을 대상으로 다양한 방문과 위문 및 지원 프로그램을 자발적으로 추진했다. 2026년 제79주년 국가 유공자의 날을 맞아 BIDV 노조가 실시한 은혜에 보답하는 활동의 총 집행 금액은 10억 동을 넘어섰다.

이번 감사 및 추모 활동은 BIDV가 지닌 사회적 책임과 인도주의적 전통을 보여줄 뿐만 아니라 임직원, 노조원 및 근로자 개개인의 올바른 가치관 함양과 혁명 전통 교육, 애국심 및 헌신 정신을 키우는 바가 있다. 각 활동과 전달된 위문품 하나하나에는 음하사원의 전통적 가치를 이어가는 실천이며 지역사회와 사회 전반에 BIDV의 긍정적인 가치를 확산하는 데 의미를 더하고 있다. □

Thẻ **MỞI**

Ưu đãi

THẺ TÍN DỤNG DOANH NGHIỆP
NỘI ĐỊA BIDV NAPAS BUSINESS

HẠN MỨC **10** TỶ VND

HOÀN TIỀN
HẤP DẪN

ƯU ĐÃI
VƯỢT TRỘI

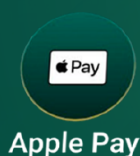


Vững bước Tiên phong - Đồng hành Phát triển

GẮN KẾT TRỌN VẸN

ĐẶC QUYỀN *Kính tâm*

Dành riêng cho Khách hàng ưu tiên BIDV



Apple Pay



Chứng chỉ
quỹ mở



Tiền gửi Online



Vay vốn

Tặng tới
+400.000
BPoint



Từ nay tới **31/12/2026**



Tặng tới **400.000 BPoint** khi sử dụng **SPDV BIDV**

(*) Chỉ áp dụng cho khách hàng nhận thông báo tham gia chương trình

NGÂN HÀNG TMCP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM



1800 969659



bidv.com.vn/premier