

# ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN

BIDV  BẢN TIN CỦA NGÂN HÀNG THƯƠNG MẠI CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM

SỐ  
344

06/2026



NGÂN HÀNG TMCP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM

BIDV   
Vững bước Tiên phong - Đồng hành Phát triển

## HỘI NGHỊ CÔNG BỐ

QUYẾT ĐỊNH CHUẨN Y BÍ THƯ, PHÓ BÍ THƯ ĐẢNG ỦY BIDV,  
QUYẾT ĐỊNH CỬ NGƯỜI ĐẠI DIỆN PHẦN VỐN NHÀ NƯỚC TẠI BIDV,  
NGHỊ QUYẾT BẦU CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ BIDV,  
QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM CÔNG GIÁO ĐỐC PHỤ TÙNG TỔNG GIÁM ĐỐC BIDV



*Trân trọng Tri ân* 

MỘT HÀNH TRÌNH CỐNG HIẾN

BIDV CÔNG BỐ QUYẾT ĐỊNH  
NHÂN SỰ CẤP CAO



TÀI ÁN PHẨM



*Ủy viên Trung ương Đảng, Thống đốc NHNNVN Phạm Đức Ấn, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Trưởng Ban Kiểm tra Trung ương Đinh Hữu Thành, Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú chụp ảnh lưu niệm cùng tân Chủ tịch HĐQT Lê Ngọc Lâm và tân Tổng Giám đốc Hoàng Việt Hùng*

## ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN

**Phụ trách xuất bản:**

LẠI TIẾN QUÂN  
Phó Tổng Giám đốc BIDV

**Biên tập:**

BAN TRUYỀN THÔNG VÀ THƯƠNG HIỆU

**Tòa soạn:**

Tầng 11, Tháp BIDV, 194 Trần Quang Khải  
Hoàn Kiếm, Hà Nội.

**Điện thoại:** 024.22200484

**Fax:** 024.22225316

**Hotline:** 19009247 - 024.22200588

**Email:** bantindautu@bidv.com.vn

**Giấy phép xuất bản:**

Số 3/GP-XBBT ngày 08/01/2026  
của Bộ VH TT và DL

**In tại:**

Công ty Cổ phần In sách Việt Nam



## NGÂN HÀNG TMCP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM



ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐẤT NƯỚC, BIDV VINH DỰ ĐƯỢC TẶNG THƯỞNG DANH HIỆU ANH HÙNG LAO ĐỘNG THỜI KỶ ĐỔI MỚI, HUÂN CHƯƠNG HỒ CHÍ MINH VÀ NHIỀU DANH HIỆU CAO QUÝ KHÁC.



# Tháng Sáu TRI ÂN VÀ TIẾP NỐI

Tại hội nghị sơ kết hoạt động kinh doanh 6 tháng đầu năm, những con số kết quả hoạt động ấn tượng đã tiếp thêm niềm tin, động lực cho cả hệ thống cùng nỗ lực về đích cho 6 tháng cuối năm. Cùng với những thành tựu kinh doanh, 6 giải thưởng cho các giải pháp Fintech đột phá thuộc hạng mục Kinh tế số và Giao dịch số tại giải thưởng Sao Khuê 2026 đã khẳng định vị thế tiên phong của BIDV trên bản đồ công nghệ tài chính.

Uy tín, vị thế và quy mô của BIDV tiếp tục được khẳng định trên bản đồ tài chính thế giới khi thăng hạng 31 bậc, tiếp tục trong top 1000 công ty đại chúng lớn nhất thế giới 12 năm liên tiếp theo xếp hạng của tạp chí Forbes, đồng thời được ghi nhận trong top 500 doanh nghiệp lớn nhất khu vực Đông Nam Á theo xếp hạng của Fortune Southeast Asia 500.

Tháng Sáu cũng là thời điểm ghi dấu mốc đặc biệt và đầy cảm xúc khi toàn thể ban lãnh đạo, người lao động trân trọng gửi lời tri ân sâu sắc đến đồng chí Phan Đức Tú - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Quản trị, người sẽ chính thức nghỉ hưu từ ngày 1/7/2026 theo quy định. Trưởng thành từ cơ sở, trải qua nhiều vị trí lãnh đạo, đồng chí đã kế tục xuất sắc truyền thống phụng sự của các thế hệ đi trước và cũng là người trao truyền lại cho các thế hệ kế tiếp. Hành trình gần bốn thập kỷ tận tụy và chính trực của đồng chí đã tiếp tục xây dựng nên một BIDV có tâm vóc, quy mô hàng đầu Việt Nam.

Tiếp nối hành trình phụng sự của các thế hệ lãnh đạo, BIDV trang trọng công bố các quyết định nhân sự cấp cao, kiện toàn đội ngũ lãnh đạo cho giai đoạn phát triển mới. Theo đó, từ ngày 1/7/2026, đồng chí Lê Ngọc Lâm, Tổng giám đốc đương nhiệm, chính thức đảm nhiệm cương vị Chủ tịch HĐQT BIDV nhiệm kỳ 2022 - 2027. Đồng chí Hoàng Việt Hùng, Phó Tổng giám đốc được bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng giám đốc. Ban điều hành hệ thống cũng được bổ sung hai nhân tố trưởng thành từ thực tiễn hoạt động của ngân hàng là đồng chí Lê Huy Hoàng, Giám đốc Ban Tổ chức nhân sự và đồng chí Vũ Hoàng Dương, Giám đốc Chi nhánh Sở Giao dịch 1 cùng giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc.

Cùng với nhiều quyết sách cần quyết liệt triển khai về đích đúng hẹn, BIDV cũng chính thức công bố triển khai Đề án “Xây dựng BIDV là Ngân hàng Hạnh phúc của Người lao động” hiện thực hóa chiến lược xây dựng phát triển Ngân hàng hiện đại, thông minh, hạnh phúc.

Tháng 6 này, hệ thống hân hoan chào đón 2 thành viên mới, Chi nhánh Trung tâm Khách hàng cá nhân cao cấp miền Nam và Chi nhánh FDI I cùng có trụ sở tại TP. Hồ Chí Minh thể hiện định hướng chiến lược của BIDV bổ sung thêm nguồn lực vào phân khúc khách hàng cao cấp cũng như cam kết cung cấp hệ sinh thái tài chính toàn diện cho các khách hàng FDI.

Sự hiện diện của mô hình Quầy giao dịch thông minh – không giấy tờ tiếp tục được thảo luận sâu sắc tại Tọa đàm DigiTalk 2026, khẳng định quyết tâm giải phóng nguồn lực vận hành để tập trung tư vấn, thấu hiểu và sẻ chia cùng khách hàng.

Các hoạt động của đơn vị thành viên vẫn đang diễn ra sôi động: Chi nhánh Gia Lai khẳng định dấu ấn thương hiệu 50 năm tại phố núi Tây Nguyên; Chi nhánh Lam Sơn miệt mài mang ngân hàng số đến với từng khách hàng cá nhân; Chi nhánh Hoàng Mai Hà Nội với 10 năm nỗ lực đóng góp cho sự phát triển của hệ thống...

Gần 1.200 tác giả nhí tham gia cuộc thi vẽ tranh “Cùng BIDV vẽ ước mơ” đã chứng minh sức lan tỏa của BIDV trong lòng công chúng.

Mỗi số Bản tin Đầu tư – Phát triển đều mang theo nhịp đập của toàn hệ thống, để mỗi cán bộ, khi cầm trên tay cuốn Bản tin, không chỉ cập nhật thông tin mà còn cảm nhận được mình là một phần của dòng chảy ấy, từ đó thêm tự hào, thêm trách nhiệm và cùng chung sức xây dựng BIDV ngày càng phát triển.

Mời Quý độc giả cùng đón đọc!

# MỤC LỤC



20



16

## TIÊU ĐIỂM

4. Trân trọng Tri ân Một Hành trình Cống hiến
8. BIDV sơ kết hoạt động kinh doanh 6 tháng đầu năm 2026, định hướng phát triển giai đoạn mới

## SỰ KIỆN

12. Ngày Tài chính số 2026: Phát triển hệ sinh thái tài chính số toàn diện
14. BIDV đồng hành cùng Hà Nội hiện thực hóa tầm nhìn phát triển 100 năm
16. DigiTalk 2026: Smart Counter Hub - Paperless Branch - Tái cấu trúc giao dịch tại quầy
18. BIDV chính thức khởi động Dự án "Mua sắm hệ thống quản lý đào tạo tổng thể - LMS"
20. BIDV khai trương Chi nhánh Private Banking miền Nam
22. BIDV tiên phong ra mắt chi nhánh dành riêng cho khách hàng FDI
24. BIDV và VDB tăng cường hợp tác, hướng tới sự phát triển bền vững
25. BIDV ký kết hợp đồng tín dụng với công ty Samsung C&T và CME Solar
26. BIDV - Top 1000 công ty đại chúng lớn nhất thế giới 12 năm liên tiếp
27. Fortune Southeast Asia 500: BIDV - Top 50 doanh nghiệp lớn
28. Sao khuê 2026: Dấu ấn số hóa vượt trội của BIDV

## ĐỒNG HÀNH PHÁT TRIỂN

30. BIDV Gia Lai: 50 năm vững bước tiên phong tỏa sáng đại ngàn
32. BIDV - Chi nhánh Gia Lai, một thời để nhớ!
36. Cùng BIDV thấp sáng ước mơ, lan tỏa niềm tin cho thế hệ trẻ
38. BIDV Hoàng Mai Hà Nội: Giữ vững bản lĩnh chính trị và khát vọng tiên phong trong kỷ nguyên số
40. Chiến dịch 15 ngày đêm và dấu ấn từ những trái tim BIDV Lam Sơn

## XÂY DỰNG ĐẢNG

42. Thực hành nêu gương – hiệu quả đến từ hành động thực chất
44. Chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo - khi Đảng bộ BIDV tiên phong trên hành trình số

## ĐỔI MỚI SÁNG TẠO

47. Từ ý tưởng đến giá trị: Hành trình nghiên cứu, sáng tạo tại Trung tâm Thanh toán
48. Lending Hub: Sức sống mới trên cánh mai vàng

## SẢN PHẨM DỊCH VỤ

50. BIDV MetLife tri ân khách hàng tái tục, lan tỏa kiến thức chăm sóc sức khỏe chủ động
51. BIDV ra mắt sản phẩm "Tiền gửi bền vững"



## NHỊP SỐNG - VĂN HÓA

- 52. "BIDV - 70 năm Nghĩa tình và Khát vọng" - Bảo tàng ký ức của BIDV
- 60. BIDV khởi động hành trình xây dựng Ngân hàng hạnh phúc của người lao động
- 62. Câu chuyện logo
- 66. Hành trình bồi đắp niềm tin
- 70. Những bước chân về vùng đất anh hùng
- 71. Hành trình về nguồn, an sinh xã hội ý nghĩa tại tỉnh Hà Tĩnh
- 72. BIDV gắn kết dòng chảy kinh doanh cùng trách nhiệm chăm lo thể hệ măng non

- 73. BIDV tiếp lửa đoàn vận động viên trước giờ tranh tài Family Cup 2026
- 74. "Cùng BIDV về ước mơ" - Đọc tương lai qua những nét vẽ tuổi thơ

## BIDV 리뷰

- 78. BIDV, 베트남에서 가장 종합적인 프라이빗뱅크 플래그십 지점 개점
- 79. FDI 고객 전용 지점을 선도적으로 개설
- 80. BIDV, 임원급 인사 단행





Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú nhiệm kỳ 2018 -2026

# Trân trọng Tri ân

## Một Hành trình Cống hiến

### BAN BIÊN TẬP

*Trải qua gần 70 năm xây dựng và phát triển, BIDV tự hào là một trong những định chế tài chính hàng đầu Việt Nam. Đó là thành quả được dựng xây, bồi đắp qua các thời kỳ bởi lớp lớp thế hệ lãnh đạo và cán bộ tâm huyết, bản lĩnh của BIDV từ thời Ngân hàng Kiến Thiết, Ngân hàng Đầu tư và Xây dựng đến Ngân hàng Đầu tư và Phát triển.*

**A**nh Phan Đức Tú - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Quản trị BIDV nghỉ hưu theo chế độ từ ngày 01/7/2026. Ban Lãnh đạo cùng toàn thể cán bộ, người lao động BIDV xin được trân trọng tri ân những cống hiến to lớn của Anh đối với sự phát triển của hệ thống.

Anh Phan Đức Tú bắt đầu sự nghiệp tại BIDV từ năm 1987, gắn bó với Chi nhánh Ngân hàng Đầu tư và Xây dựng Nghĩa Bình, Chi nhánh Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Quảng Ngãi suốt 18 năm, từ cán bộ tín dụng, nguồn vốn đến giám đốc chi nhánh. Từ thực tiễn cơ sở ấy, Anh tích lũy được

sự hiểu biết sâu sắc về từng tầng nền móng của hoạt động ngân hàng - điều mà sau này định hình phong cách lãnh đạo của Anh ở mọi cương vị.

Năm 2005, Anh được điều động về Hội sở chính, đảm nhiệm vai trò Giám đốc Ban Tổ chức cán bộ rồi Phó Tổng Giám đốc, trực tiếp chủ trì Dự án tái cấu trúc mô hình tổ chức, mô hình kinh doanh TA2 - cuộc chuyển đổi toàn diện trong lịch sử BIDV, đặt nền tảng cho một ngân hàng thương mại hiện đại. Từ năm 2012, Anh đảm nhiệm vai trò Tổng Giám đốc và từ tháng 11/2018, Anh được bầu làm Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2017 - 2022 và tiếp tục đảm nhiệm



Chủ tịch HĐQT BIDV Phan Đức Tú chia sẻ, chỉ đạo tại sự kiện công bố Chiến lược phát triển CNTT BIDV

nhiệm kỳ 2022-2027 cho đến khi nghỉ hưu.

Gần bốn thập kỷ tận tụy và trách nhiệm, Anh đã kế tục xứng đáng truyền thống của các thế hệ lãnh đạo ngân hàng: tận tụy phụng sự, gắn trách nhiệm với tổ chức cùng trách nhiệm với đất nước.

Trong vai trò Bí thư Đảng ủy BIDV, Anh đặt nền tảng cho nguyên tắc xây dựng Đảng gắn với kỷ luật quản trị là trực xuyên suốt giúp hệ thống vận hành nhất quán. Anh cũng là người đặc biệt coi trọng công tác xây dựng văn hóa Đảng, văn hóa doanh nghiệp. Với Anh, văn hóa Đảng là sợi chỉ đỏ xuyên suốt Văn hóa doanh nghiệp BIDV. Anh quan niệm văn hóa doanh nghiệp phải trở thành “Gen”, thành nếp nghĩ, thói quen và cách ứng xử hằng ngày của mỗi người trong tổ chức - và đặc biệt hơn phải là một công cụ quản trị, thành động lực

cho sự phát triển bền vững của tổ chức để phụng sự ngành ngân hàng và đất nước.

Dưới sự dẫn dắt của Anh, BIDV không ngừng lớn mạnh và khẳng định vị thế là ngân hàng thương mại có quy mô tổng tài sản lớn nhất Việt Nam. Trong giai đoạn Anh giữ cương vị Chủ tịch Hội đồng Quản trị (2018–2026), tổng tài sản BIDV tăng 2,6 lần - từ 1,31 triệu tỷ đồng lên 3,38 triệu tỷ đồng; vốn chủ sở hữu tăng 3,2 lần, đạt 173.553 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế tăng 4 lần, đạt 37.778 tỷ đồng.

Anh đã góp phần quan trọng kiến tạo những nền tảng cốt lõi cho sự phát triển bền vững của hệ thống: định hình chiến lược phát triển dài hạn; mở rộng và củng cố nền khách hàng vượt 26 triệu khách hàng cá nhân; nâng cao năng lực tài chính; và đặc biệt là chăm lo xây dựng đội ngũ con người BIDV vững

mạnh. Anh trực tiếp chủ trì và dẫn dắt thương vụ hợp tác chiến lược với Tập đoàn Tài chính Hana (Hàn Quốc) năm 2019, thương vụ M&A lớn nhất lịch sử ngành ngân hàng Việt Nam thời điểm đó.

Anh cũng là người đặt nền tảng cho chiến lược công nghệ cốt lõi của BIDV: chuyển đổi thành công Core Banking Profile và theo đó một hệ sinh thái công nghệ “Make in BIDV” ra đời; xây dựng hệ sinh thái số nội bộ toàn hàng và đưa hơn 93% giao dịch lên kênh số. Anh còn là kiến trúc sư trưởng của các chiến lược chuyển đổi toàn diện ngân hàng bán lẻ và bán buôn; chủ trì chuyển đổi nhận diện thương hiệu và chuẩn hóa văn hóa doanh nghiệp với 5 giá trị cốt lõi: Trí tuệ - Niềm tin - Liêm chính - Nghĩa tình - Khát vọng (iBIDV) tạo nên sức mạnh mềm xuyên suốt toàn hệ thống.



*Dưới sự chỉ đạo sát sao và định hướng chiến lược của Chủ tịch Phan Đức Tú, hoạt động ngân hàng bán lẻ BIDV đã có bước chuyển đổi mạnh mẽ, toàn diện*

Những kết quả nổi trội của BIDV thời gian qua đã được cộng đồng quốc tế ghi nhận: BIDV vào Top 1.000 công ty đại chúng lớn nhất thế giới (theo Forbes), Top 200 thương hiệu ngân hàng giá trị nhất toàn cầu (theo Brand Finance), Top 50 doanh nghiệp lớn nhất Đông Nam Á và dẫn đầu ngành ngân hàng Việt Nam (theo Fortune Southeast Asia 500).

Không chỉ đóng góp cho sự phát triển của ngân hàng, Anh còn có nhiều đóng góp cho sự phát triển chung của ngành ngân hàng và nền kinh tế đất nước; đồng thời góp phần tích cực bồi đắp mối quan hệ ngoại giao kinh tế và hữu nghị với các nước bạn - thông qua việc duy trì và phát triển hoạt động của Ngân hàng Liên doanh Lào - Việt (LVB), Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Campuchia (BIDC), hiện diện tại Myanmar, liên doanh hợp

tác với các doanh nghiệp hàng đầu của các quốc gia Mỹ, Thụy Sĩ, Canada, Nhật Bản... và đặc biệt là quan hệ đối tác chiến lược với doanh nghiệp Hàn Quốc qua Tập đoàn Tài chính Hana. Những nền tảng và giá trị ấy là hành trang quý báu để BIDV tiếp tục vươn xa.

Cùng với đó, dưới sự dẫn dắt của Anh, BIDV luôn đi đầu trong công tác an sinh xã hội và đóng góp ngân sách: Trong giai đoạn 2012–2025, BIDV dành hơn 4.500 tỷ đồng cho các hoạt động an sinh xã hội trên cả nước - từ giáo dục, y tế đến xóa nhà tạm, hỗ trợ người nghèo và khắc phục hậu quả thiên tai. BIDV đồng thời nộp ngân sách nhà nước hơn 81.000 tỷ đồng, liên tục thuộc nhóm doanh nghiệp dẫn đầu cả nước về đóng góp cho ngân sách.

Những đóng góp ấy hiện diện cụ thể trên khắp mọi miền đất nước. Mỗi công trình ấy đã trở thành một

phần rất đẹp trong văn hóa BIDV - một nền văn hóa mà ở đó, nghĩa tình và giá trị con người luôn được đặt lên hàng đầu. BIDV tiếp tục khẳng định vai trò của một định chế tài chính không chỉ lớn về quy mô, mà còn luôn đặt trách nhiệm với cộng đồng và tinh thần phụng sự Tổ quốc lên hàng đầu.

Một trong những dấu ấn trong phong cách lãnh đạo của Anh là tinh thần “uống nước nhớ nguồn” và sự trân trọng con người. Anh luôn coi trọng đạo lý tri ân các thế hệ đi trước, quan tâm tới đời sống cán bộ đương nhiệm và những người đã nghỉ hưu, đặt con người vào vị trí trung tâm của mọi chiến lược phát triển. Tinh thần ấy được thể chế hóa thành Đề án xây dựng “BIDV là Ngân hàng Hạnh phúc của Người lao động”.

Bằng sự tận tụy, chính trực và tầm nhìn dài hạn, Anh đã góp phần



*Giai đoạn 2018 -2026, BIDV tiếp tục xây dựng nhiều quan hệ hợp tác chiến lược quan trọng với các đối tác trong nước và quốc tế*

tạo dựng và củng cố lòng tin của các cấp lãnh đạo Đảng, Nhà nước và Chính phủ đối với BIDV, đồng thời nâng cao uy tín của ngân hàng với các đối tác và định chế tài chính quốc tế.

Nhìn lại gần bốn thập kỷ cống hiến, có thể nhận thấy những đặc trưng nhất quán trong phong cách quản trị của Anh: Đó tư duy chiến lược dài hạn; sự cân bằng và hài hòa giữa kỷ luật, nguyên tắc với tính nhân văn. Đó là tinh thần đổi mới quyết liệt đi liền với sự thận trọng, cẩn trọng trong từng quyết định; và trên hết là tinh thần phụng sự - đặt lợi ích của tổ chức, của khách hàng, của đất nước lên trên. Đó là phong cách của một người lãnh đạo vừa kiến tạo, vừa gìn giữ - vừa đưa tổ chức tiến về phía trước, vừa bồi đắp những giá trị bền vững cho các thế hệ mai sau.

Trong lịch sử 70 năm BIDV, các thế hệ lãnh đạo BIDV đã dẫn dắt ngân hàng qua những chặng đường gian khó nhưng đầy vẻ vang của lịch sử - mỗi thế hệ đều để lại dấu ấn riêng và trao truyền cho người kế nhiệm một di sản về bản lĩnh, trí tuệ và khát vọng phụng sự. Anh Phan Đức Tú đã tiếp nối mạch nguồn ấy một cách trọn vẹn: vừa gìn giữ những giá trị cốt lõi mà các bậc tiền bối dày công vun đắp, vừa đưa BIDV bước vào một giai đoạn phát triển mới về quy mô, công nghệ và vị thế quốc tế. Sự tiếp nối đó chính là minh chứng cho sức sống bền bỉ của văn hóa BIDV - nơi mỗi thế hệ lãnh đạo là một mắt xích trong một hành trình phụng sự không ngừng nghỉ.

Anh đã định hướng xây dựng BIDV trở thành Tập đoàn Tài chính Ngân hàng Lớn - Mạnh - Xanh hàng đầu khu vực Đông Nam Á, phấn

đầu thuộc Top 100 ngân hàng mạnh nhất châu Á vào năm 2030, Top 50 vào năm 2045, góp phần hiện thực hóa khát vọng đưa Việt Nam trở thành quốc gia phát triển thịnh vượng.

Ban Lãnh đạo cùng toàn thể cán bộ, người lao động BIDV xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc tới Anh Phan Đức Tú. Kính chúc Anh luôn dồi dào sức khỏe, an vui và hạnh phúc.

BIDV cũng xin trân trọng cảm ơn Quý khách hàng, Quý đối tác đã luôn tin tưởng, đồng hành cùng ngân hàng trong suốt chặng đường qua. Sự tin yêu và đồng hành ấy chính là nguồn động lực quý báu để các thế hệ cán bộ BIDV tiếp nối truyền thống, gìn giữ những giá trị đã được vun đắp, không ngừng đổi mới và viết tiếp những chương phát triển mới vì một BIDV Lớn - Mạnh - Xanh, vì một đất nước phồn vinh và hạnh phúc. □



# BIDV SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2026 định hướng phát triển giai đoạn mới

## NGŨ KỶ

Ngày 30/6/2026, tại Hà Nội, BIDV tổ chức Hội nghị sơ kết hoạt động kinh doanh 6 tháng đầu năm 2026, triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm. Hội nghị là dịp để toàn hệ thống nhìn lại kết quả đạt được trong nửa đầu năm, nhận diện những khó khăn, thách thức, đồng thời thống nhất các định hướng lớn nhằm hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2026 và chuẩn bị nền tảng cho giai đoạn phát triển mới.



Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú phát biểu tại hội nghị

Báo cáo tại Hội nghị, Phó Tổng Giám đốc Hoàng Việt Hùng đã trình bày kết quả hoạt động kinh doanh 6 tháng đầu năm 2026 và các nhiệm vụ trọng tâm trong 6 tháng cuối năm của toàn hệ thống. Trong bối cảnh môi trường kinh doanh tiếp tục có nhiều biến động, hoạt động ngân hàng đối diện áp lực về thanh khoản, tăng trưởng, chất lượng tín dụng và hiệu quả kinh doanh, BIDV vẫn duy trì hoạt động ổn định, an toàn, bám sát các chỉ đạo điều hành và cơ bản hoàn thành các mục tiêu quan trọng trong 6 tháng đầu năm.

Trên cơ sở đánh giá kết quả đạt được và những vấn đề cần tiếp tục khắc phục, Phó Tổng Giám đốc Hoàng Việt Hùng nhấn mạnh các nhóm giải pháp trọng tâm trong thời gian tới, bao gồm: nâng cao năng lực tài chính, cải thiện hệ số CAR; phát triển nền khách hàng theo hướng hệ sinh thái; triển khai hiệu quả Chiến lược phát triển tổng thể, các chiến lược hợp phần và các đề án chuyển đổi; bảo đảm tiến độ các dự án công nghệ thông tin, đồng thời đẩy nhanh triển khai các

dự án xây dựng cơ bản trọng điểm của hệ thống; kiện toàn đội ngũ, nâng cao kỷ cương điều hành; tiếp tục bám sát các chỉ đạo và chương trình hành động trọng tâm khác.

Phó Tổng Giám đốc Hoàng Việt Hùng cũng nhấn mạnh phương châm hành động trong 6 tháng cuối năm là quyết liệt hơn, thực chất hơn và có kỷ luật hơn. Đây là nền tảng quan trọng để BIDV bước vào giai đoạn phát triển mới với khát vọng lớn hơn, mô hình hiện đại hơn và năng lực thực thi mạnh mẽ hơn. Theo đó, toàn hệ thống cần giữ vững tinh thần ổn định nhưng không chủ quan; tăng trưởng nhưng phải hiệu quả; kiểm soát rủi ro nhưng không làm chậm đổi mới; phát triển quy mô nhưng đồng thời phải nâng cao chất lượng.

Cũng tại hội nghị, Ông Trương Quốc Tuấn – Giám đốc Ban Nghiên cứu và Quản trị chiến lược trình bày Chiến lược phát triển BIDV đến năm 2030, về tầm nhìn đến năm 2045, BIDV đặt mục tiêu xây dựng ngân hàng trở thành Tập đoàn Tài chính - Ngân hàng Lớn - Mạnh - Xanh hàng

đầu khu vực Đông Nam Á; phấn đấu thuộc Top 100 ngân hàng mạnh nhất châu Á vào năm 2030 và thuộc Top 50 vào năm 2045.

Định vị đến năm 2045 của BIDV là trở thành tập đoàn tài chính - ngân hàng tầm cỡ khu vực châu Á - Thái Bình Dương; dẫn đầu Việt Nam về năng lực đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, phát triển bền vững và hội nhập quốc tế; là ngân hàng Thông minh, Hạnh phúc, Nghĩa tình, góp phần hiện thực hóa khát vọng đưa Việt Nam trở thành quốc gia phát triển thịnh vượng vào năm 2045.

Để hiện thực hóa chiến lược tổng thể, có 08 chiến lược hợp phần quan trọng, có ý nghĩa lớn đối với hoạt động của BIDV trong giai đoạn 2026-2030, bao gồm: Chiến lược phát triển hoạt động ngân hàng bán lẻ; Chiến lược phát triển hoạt động khối khách hàng doanh nghiệp; Chiến lược quản trị tài chính; Chiến lược phát triển nguồn nhân lực; Chiến lược công nghệ thông tin và chuyển đổi số; Chiến lược dữ liệu và trí tuệ nhân tạo; Chiến lược phát triển hệ sinh thái



**Ban lãnh đạo trao quyết định bổ nhiệm các Phó Trưởng khối tại hội nghị**

ngoài ngân hàng thương mại; Chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG tổng thể tại BIDV.

Tại Hội nghị, Phó Tổng Giám đốc Lê Huy Hoàng đã trình bày Đề án “Xây dựng BIDV là Ngân hàng Hạnh phúc của người lao động”. Đây là một trong những nội dung có ý nghĩa sâu sắc, thể hiện định hướng phát triển lấy con người làm trung tâm, coi hạnh phúc của người lao động là một thước đo quan trọng cho sự phát triển bền vững của tổ chức.

Trước thềm ra mắt và triển khai đề án, Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú nhấn mạnh: Đây không chỉ là một sự ra đời của một đề án mới, một chương trình mới, hay một mô hình quản trị mới, mà đây là sự khẳng định, một sự lựa chọn mang tính chất chiến lược của hệ thống BIDV: Chọn con người luôn luôn là trung tâm của sự phát triển, và hạnh phúc của con người BIDV là một trong những thước đo cho sự phát triển bền vững của BIDV. Và để đề án ngân hàng hạnh phúc thực sự đi vào cuộc sống, Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú cũng đề nghị toàn hệ thống quán triệt 5 quan điểm, 5 nhiệm vụ trọng tâm, bao gồm:

Thứ nhất, thống nhất nhận thức, triển khai thực chất. Xây dựng ngân hàng hạnh phúc là nhiệm vụ của toàn hệ thống, không phải của riêng một đơn vị hay tổ chức đoàn thể nào.

Thứ hai, luôn xác định người lao động là trung tâm của mọi chủ trương, chính sách và các quyết định.

Thứ ba, phát huy vai trò của người đứng đầu. Lãnh đạo các cấp phải là những người tiên phong xây

dựng môi trường làm việc tích cực, nhân văn và truyền cảm hứng.

Thứ tư, lan tỏa văn hóa hạnh phúc. Mỗi cán bộ BIDV vừa là người thụ hưởng, vừa là người kiến tạo hạnh phúc cho đồng nghiệp, cho khách hàng và cộng đồng.

Thứ năm là trách nhiệm của tập thể. Ban lãnh đạo có trách nhiệm định hướng chiến lược, hoàn thiện cơ chế, đảm bảo nguồn lực để thực hiện đề án, các đơn vị trong toàn hệ thống có trách nhiệm cụ thể hóa các mục tiêu của đề án thành các chương trình hành động thiết thực. Và trên hết, mỗi người BIDV chúng ta phải trở thành một đại sứ của ngân hàng hạnh phúc bằng chính thái độ sống tích cực, tinh thần sẻ chia và trách nhiệm của mình.

Tại Hội nghị, Chủ tịch HĐQT BIDV đã có phần phát biểu tri ân sâu sắc trước thời điểm nghỉ hưu, để lại nhiều xúc động đối với các đại biểu và cán bộ trong toàn hệ thống. Nhìn lại chặng đường nhiều năm gắn bó với BIDV, Chủ tịch bày tỏ lòng biết ơn chân thành tới các thế hệ lãnh đạo, cán bộ, người lao động đã luôn đồng hành, tin tưởng, sẻ chia trách nhiệm và cùng nhau vượt qua nhiều giai đoạn khó khăn, thử thách để xây dựng BIDV phát triển vững vàng như hôm nay. Chủ tịch nhấn mạnh, mỗi thành quả của BIDV không phải là kết quả của một cá nhân hay một nhiệm kỳ, mà là sự tiếp nối bền bỉ của truyền thống, trí tuệ, bản lĩnh, kỷ cương và tinh thần đoàn kết của nhiều thế hệ cán bộ BIDV. Trong thời khắc khép lại hành trình công tác, Chủ tịch gửi gắm niềm tự hào về một

BIDV nghĩa tình, luôn biết gìn giữ giá trị cốt lõi, đồng thời không ngừng đổi mới để thích ứng với yêu cầu phát triển mới. Chủ tịch cũng bày tỏ sự tin tưởng vào đội ngũ lãnh đạo kế cận và toàn thể cán bộ BIDV sẽ tiếp tục phát huy truyền thống vẻ vang, nuôi dưỡng khát vọng vươn lên, triển khai hiệu quả các định hướng chiến lược, đưa BIDV phát triển lớn mạnh, bền vững, giữ vững vai trò ngân hàng thương mại chủ lực, chủ đạo của nền kinh tế và đóng góp tích cực vào sự phát triển của đất nước.

Phát biểu chỉ đạo kết luận Hội nghị, Tổng Giám đốc BIDV Lê Ngọc Lâm ghi nhận nỗ lực của toàn hệ thống trong bối cảnh 6 tháng đầu năm còn nhiều khó khăn, song cũng thẳng thắn chỉ ra các tồn tại cần khắc phục như tốc độ tăng trưởng có dấu hiệu chậm lại, đặc biệt là huy động vốn; chất lượng tín dụng còn nhiều áp lực; một số chỉ tiêu chưa đạt kỳ vọng. Trên cơ sở đó, Tổng Giám đốc yêu cầu toàn hệ thống khẩn trương xây dựng kế hoạch kinh doanh trung hạn giai đoạn 2026-2030 tại từng chi nhánh, xác định rõ thị trường trọng tâm, khách hàng mục tiêu, cơ cấu tín dụng, huy động vốn, dịch vụ, số hóa và yêu cầu quản trị rủi ro. Tổng Giám đốc nhấn mạnh huy động vốn, đặc biệt là nguồn vốn thị trường 1 và CASA là nhiệm vụ then chốt trong 6 tháng cuối năm; đồng thời yêu cầu tăng trưởng tín dụng phải đi đôi với kiểm soát chất lượng, lựa chọn khách hàng có hoạt động kinh doanh thực chất, xử lý quyết liệt nợ xấu, kiểm soát chặt rủi ro từ bảo lãnh, LC trả chậm và các khoản cho vay bất buộc. Bên cạnh đó, các đơn vị cần linh hoạt phát triển sản phẩm, mở rộng bảo lãnh vay vốn, tư vấn phát hành trái phiếu doanh nghiệp phù hợp, phát triển nền khách hàng mới và khai thác sâu khách hàng hiện hữu. Tổng Giám đốc cũng yêu cầu các đơn vị phổ biến sâu rộng Chiến lược phát triển BIDV đến năm 2030, tầm nhìn 2045 tới toàn thể cán bộ, qua đó tạo sự thống nhất hành động trong toàn hệ thống, phần đầu hoàn thành xuất sắc kế hoạch kinh doanh năm 2026. □



Ủy viên Trung ương Đảng, Thống đốc NHNNVN Phạm Đức Ấn; Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Trưởng Ban Kiểm tra Trung ương Đinh Hữu Thành cùng các đồng chí lãnh đạo chụp ảnh lưu niệm cùng tập thể Ban lãnh đạo BIDV

# BIDV công bố quyết định NHÂN SỰ CẤP CAO



*Ngày 30/6/2026, tại Hà Nội, Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) đã tổ chức chương trình công bố các quyết định nhân sự đảm nhiệm các chức vụ: Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị; Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng giám đốc; Phó Tổng giám đốc BIDV.*

**T**ham dự chương trình có đồng chí Phạm Đức Ấn - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Thống đốc NHNN Việt Nam; Đồng chí Đinh Hữu Thành - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương; Đại diện lãnh đạo các đơn vị của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, NHNN Việt Nam...

Trong chương trình, đồng chí Phạm Đức Ấn - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Thống đốc NHNN Việt Nam - trao Quyết định chuẩn y đồng chí Lê Ngọc Lâm (Phó Bí thư Đảng ủy BIDV) giữ chức vụ Bí thư Đảng ủy BIDV nhiệm kỳ 2025 - 2030; Quyết định giao ông Lê Ngọc Lâm là người đại diện 25%

phần vốn của Nhà nước tại BIDV kể từ thời điểm giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT. Hội đồng quản trị BIDV công bố Nghị quyết bầu ông Lê Ngọc Lâm (Ủy viên HĐQT, Tổng giám đốc BIDV) giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT BIDV nhiệm kỳ 2022 - 2027. Các quyết định nêu trên có hiệu lực từ ngày 01/07/2026.

Đồng chí Phạm Đức Ấn cũng trao Quyết định chuẩn y đồng chí Hoàng Việt Hùng (Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy BIDV) giữ chức vụ Phó Bí thư Đảng ủy BIDV nhiệm kỳ 2025 - 2030; Quyết định giao ông Hoàng Việt Hùng là người đại diện 15% phần vốn của Nhà nước tại BIDV kể từ thời điểm giữ chức vụ Ủy viên HĐQT, Tổng Giám đốc. Hội đồng quản trị BIDV

công bố Quyết định bổ nhiệm ông Hoàng Việt Hùng (Phó Tổng giám đốc BIDV) giữ chức vụ Tổng giám đốc BIDV. Các quyết định nêu trên có hiệu lực từ ngày 01/07/2026.

Hội đồng quản trị BIDV cũng công bố Quyết định bổ nhiệm ông Lê Huy Hoàng (Giám đốc Ban Tổ chức nhân sự) và ông Vũ Hoàng Dương (Giám đốc Chi nhánh BIDV Sở Giao dịch 1) giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc BIDV. Các quyết định nêu trên có hiệu lực từ ngày 01/07/2026.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Phạm Đức Ấn - Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Bí thư Đảng ủy, Thống đốc NHNN Việt Nam - nhấn mạnh: Việc kiện toàn đội ngũ lãnh đạo cấp cao của BIDV là bước đi cần thiết nhằm nâng cao năng lực quản trị, điều hành, đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập trong giai đoạn mới. Đồng chí Phạm Đức Ấn bày tỏ tin tưởng Ban Lãnh đạo BIDV sẽ phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm để tiếp tục lãnh đạo BIDV triển khai hiệu quả các nhiệm vụ được giao; giữ vững vai trò là Ngân hàng thương mại Nhà nước chủ lực, chủ đạo trong thực thi chính sách tiền tệ, cung ứng



**Đồng chí Phạm Đức Ấn - Bí thư Đảng ủy, Thống đốc NHNN Việt Nam trao Quyết định chuẩn y Bí thư Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 – 2030 BIDV cho Chủ tịch HĐQT BIDV Lê Ngọc Lâm**



**Đồng chí Phạm Đức Ấn - Bí thư Đảng ủy, Thống đốc NHNN Việt Nam trao Quyết định chuẩn y Phó Bí thư Đảng ủy BIDV nhiệm kỳ 2025 – 2030 cho Tổng giám đốc Hoàng Việt Hùng**



**Đồng chí Vũ Hoàng Dương nhận quyết định bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc**



**Đồng chí Lê Huy Hoàng nhận quyết định bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc**

- **Ông Lê Ngọc Lâm** sinh năm 1975. Ông bắt đầu làm việc tại BIDV từ năm 1997 và đã từng giữ các chức vụ như Giám đốc Ban Quản lý rủi ro tín dụng, Giám đốc Ban Quan hệ khách hàng doanh nghiệp, Phó Tổng giám đốc, Ủy viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc phụ trách Ban điều hành, Tổng giám đốc BIDV. Từ ngày 01/07/2026, ông đảm nhiệm các chức vụ: Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT BIDV.
- **Ông Hoàng Việt Hùng** sinh năm 1972. Ông bắt đầu làm việc tại BIDV từ năm 1996 và đã từng giữ các chức vụ như Giám đốc Chi nhánh BIDV Nghệ An, Giám đốc Ban Tổ chức nhân sự, Phó Tổng giám đốc BIDV. Từ ngày 01/07/2026, ông đảm nhiệm các chức vụ: Phó Bí thư Đảng ủy, Ủy viên HĐQT, Tổng giám đốc BIDV.

- **Ông Vũ Hoàng Dương** sinh năm 1974. Ông bắt đầu làm việc tại BIDV từ năm 1995 và đã từng giữ các chức vụ như Giám đốc Ban Quan hệ khách hàng doanh nghiệp, Giám đốc Chi nhánh BIDV Tây Hồ, Giám đốc Chi nhánh BIDV Sở Giao dịch 1. Từ ngày 01/07/2026, ông được bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc BIDV.
- **Ông Lê Huy Hoàng** sinh năm 1979. Ông bắt đầu làm việc tại BIDV từ năm 2002 và đã từng giữ các chức vụ như Giám đốc Chi nhánh BIDV Đống Đa, Giám đốc Chi nhánh BIDV Mỹ Đình, Giám đốc Chi nhánh BIDV Hà Nội, Giám đốc Ban Tổ chức nhân sự. Từ ngày 01/07/2026, ông được bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc BIDV.

vốn cho nền kinh tế. Qua đó, tiếp tục đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của ngành ngân hàng và đất nước.

Thay mặt các cán bộ lãnh đạo BIDV được bổ nhiệm, ông Lê Ngọc Lâm bày tỏ niềm vinh dự khi được Đảng, Nhà nước, Chính phủ, NHNN Việt Nam, Hội đồng quản trị BIDV và toàn thể cán bộ, người lao động trong hệ thống tin tưởng giao trọng

trách mới. Ông khẳng định sẽ cùng các đồng chí được bổ nhiệm tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; Đồng thời cùng tập thể Lãnh đạo BIDV kế thừa và phát huy những thành quả của các thế hệ đi trước, xây dựng BIDV phát triển an toàn, hiệu quả, bền vững.

Việc bổ nhiệm lãnh đạo cấp cao của BIDV được thực hiện trên cơ

sở đội ngũ nhân sự trưởng thành từ thực tiễn hoạt động của ngân hàng, bảo đảm tính kế thừa, ổn định trong công tác quản trị điều hành. Đây là nền tảng quan trọng để BIDV tiếp tục phát huy những thành quả đã đạt được, triển khai hiệu quả các kế hoạch kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững trong giai đoạn mới. □



# Ngày Tài chính số 2026

## PHÁT TRIỂN HỆ SINH THÁI TÀI CHÍNH SỐ TOÀN DIỆN



Sáng 6/6, tại TP. Hồ Chí Minh đã diễn ra sự kiện Lễ hội Tài chính số 2026 và Hội thảo “Thanh toán thông minh trong kỷ nguyên số”



Phó Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Văn Thắng, Thống đốc NHNN Phạm Đức Ấn, Phó Thống đốc NHNN Phạm Thanh Hà và lãnh đạo UBND TP. Hồ Chí Minh đến thăm gian trưng bày ấn tượng của BIDV

**D**ự lễ khai mạc có Phó Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Văn Thắng, Thống đốc NHNN Phạm Đức Ấn, Phó Thống đốc NHNN Phạm Thanh Hà, lãnh đạo UBND TP. Hồ Chí Minh; Đại diện các bộ, ngành, địa phương, tổ chức tín dụng, doanh nghiệp công nghệ, trung gian thanh toán và đông đảo người dân tham dự.

Sự kiện do Báo Tuổi trẻ phối hợp với Vụ Thanh toán (Ngân hàng Nhà nước), Sở Công Thương TP. Hồ Chí Minh và Công ty cổ phần Thanh toán Quốc gia Việt Nam (NAPAS) tổ chức.

Hoạt động trọng tâm Ngày Tài chính số 2026 với chủ đề “Thanh toán thông minh - Thúc đẩy tài chính số”, đánh dấu bước chuyển biến từ chương trình “Ngày không tiền mặt” được thực hiện nhiều năm qua sang định hướng phát triển hệ sinh thái tài chính số toàn diện.

### Từ thanh toán số đến tài chính số

Theo Ban tổ chức, sau 7 năm triển khai chương trình Ngày không tiền mặt, hoạt động thanh toán tại Việt Nam đã có bước phát triển mạnh mẽ cả về hạ tầng, quy mô giao dịch và mức độ tiếp cận của người dân.

Các phương thức thanh toán điện tử đã hiện diện trong hầu hết các lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội, từ thương mại, dịch vụ, giáo dục, y tế đến dịch vụ công. Thanh toán QR phát triển nhanh, nhiều mô hình thanh toán mới liên tục được triển khai, trong khi các ngân hàng và doanh nghiệp công nghệ tài chính đang đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số để nâng cao trải nghiệm khách hàng.

Trong bối cảnh đó, mục tiêu phát triển không còn dừng lại ở việc giảm sử dụng tiền mặt hay gia tăng

số lượng giao dịch điện tử. Các giao dịch số đang tạo ra nguồn dữ liệu có giá trị lớn, trở thành nền tảng để phát triển các sản phẩm và dịch vụ tài chính hiện đại hơn.

Việc chuyển đổi từ “Ngày không tiền mặt” sang “Ngày Tài chính số” được xem là bước phát triển tiếp theo của quá trình chuyển đổi số trong lĩnh vực ngân hàng - tài chính. Nếu thanh toán số là điểm khởi đầu thì dữ liệu số, kết nối số và các dịch vụ tài chính số sẽ là những cấu phần quan trọng của giai đoạn phát triển mới.

Theo các chuyên gia, thanh toán thông minh không chỉ giúp giảm chi phí giao dịch, nâng cao tính minh bạch của nền kinh tế mà còn tạo điều kiện hình thành các mô hình kinh doanh mới. Dữ liệu phát sinh từ hoạt động thanh toán có thể hỗ trợ đánh giá tín dụng, quản trị rủi ro, phát triển sản phẩm tài chính



Khách hàng trực tiếp trải nghiệm các giải pháp thanh toán mới



Khách tham quan được hỗ trợ mở tài khoản BIDV ngay tại gian hàng trải nghiệm

phù hợp với từng nhóm khách hàng và mở rộng khả năng tiếp cận dịch vụ tài chính đối với người dân và doanh nghiệp.

Đây cũng là nền tảng quan trọng để thúc đẩy tài chính toàn diện, một trong những mục tiêu đang được Chính phủ và NHNN đặc biệt quan tâm trong giai đoạn hiện nay.

### **BIDV phát triển thanh toán xuyên quốc gia**

Là một trong những ngân hàng tiên phong trong chuyển đổi số, BIDV không ngừng phát triển các sản phẩm, dịch vụ tài chính hiện đại nhằm thúc đẩy thanh toán không dùng tiền mặt, mở rộng khả

năng tiếp cận dịch vụ tài chính và nâng cao trải nghiệm khách hàng.

Tham gia Ngày Tài chính số 2026, BIDV tiếp tục khẳng định cam kết đồng hành cùng Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước và các đối tác trong việc thúc đẩy thanh toán thông minh và phát triển tài chính số toàn diện.

Điểm nhấn nổi bật tại gian hàng là giải pháp QR thanh toán xuyên biên giới, cho phép các đơn vị kinh doanh, bán lẻ, dịch vụ và du lịch nhận thanh toán trực tiếp từ tài khoản ngân hàng hoặc ví điện tử của khách hàng quốc tế một cách thuận tiện, an toàn. Hiện BIDV đã kết nối thanh toán QR với nhiều thị trường trọng điểm trong khu vực

như Trung Quốc, Hàn Quốc, Thái Lan, Lào và Campuchia. Khách tham quan cũng có cơ hội trực tiếp trải nghiệm giải pháp này thông qua các hoạt động tương tác được BIDV phối hợp triển khai cùng ANCARAT.

Là đơn vị đầu mối đại diện BIDV tham gia sự kiện, BIDV Sài Gòn đã phối hợp cùng các đơn vị trong hệ thống và các đối tác xây dựng, vận hành không gian trải nghiệm của BIDV. Gian hàng đã vinh dự đón tiếp lãnh đạo Chính phủ, lãnh đạo Ngân hàng Nhà nước, đại diện các bộ, ngành, cơ quan quản lý cùng đồng đạo khách tham quan đến tìm hiểu các giải pháp công nghệ tài chính được giới thiệu tại chương trình.

Bên cạnh đó, BIDV giới thiệu sản phẩm BIDV JCB Hybrid - dòng thẻ tích hợp thẻ ghi nợ và thẻ tín dụng trên cùng một sản phẩm, mang đến trải nghiệm quản lý tài chính linh hoạt, hiện đại và thuận tiện cho khách hàng.

Với nhiều hoạt động trải nghiệm thực tế, tư vấn sản phẩm và chương trình tương tác hấp dẫn, gian hàng BIDV đã thu hút đông đảo khách tham quan trong suốt thời gian diễn ra sự kiện. Thông qua Ngày Tài chính số 2026, BIDV tiếp tục lan tỏa các giá trị của thanh toán thông minh, góp phần thúc đẩy tài chính số toàn diện và khẳng định vai trò tiên phong trong hành trình chuyển đổi số ngành ngân hàng. □



Gian hàng trải nghiệm của BIDV đón lượng khách hàng đông đảo

# BIDV đồng hành cùng Hà Nội HIỆN THỰC HÓA TẦM NHÌN PHÁT TRIỂN 100 NĂM



BIDV cam kết đồng hành cùng tầm nhìn 100 năm của Thủ đô

## TRINH TRANG \*

Ngày 29/06/2026, BIDV đã tham dự “Hội nghị công bố Quy hoạch tổng thể Thủ đô Hà Nội tầm nhìn 100 năm và Xúc tiến đầu tư năm 2026”

Sự kiện diễn ra tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia và được đánh giá là dấu mốc lịch sử mở ra một kỷ nguyên phát triển mới của Thủ đô Hà Nội với khát vọng vươn tầm quốc tế.

Hội nghị vinh dự được đón tiếp các đồng chí lãnh đạo cấp cao của Đảng và Nhà nước: Chủ tịch Quốc hội Trần Thanh Mẫn, Phó Thủ tướng thường trực Phạm Gia Túc, Bí thư Thành ủy Hà Nội Trần Đức Thắng, Chủ tịch UBND Thành phố Hà Nội Vũ Đại Thắng. Sự kiện còn có sự tham dự của các lãnh đạo Đảng, Nhà nước, lãnh đạo Thành phố, lãnh đạo các tổ chức tín dụng và cộng đồng

nhà đầu tư trong nước, quốc tế.

BIDV đưa các giải pháp trọng tâm để đồng hành cùng tầm nhìn 100 năm của Thủ đô

Tại Hội nghị, ông Lê Ngọc Lâm - Tổng Giám đốc BIDV đã đại diện cho các ngân hàng tham dự phát biểu, nhấn mạnh 3 nội dung trọng tâm để đồng hành cùng tầm nhìn 100 năm của Thủ đô.

Thứ nhất, hiệp lực kiến tạo nguồn lực tài chính quy mô lớn, dài hạn và bền vững cho các công trình trọng điểm và dự án chiến lược của Thủ đô: BIDV và các Ngân hàng thương mại cam kết phối hợp chặt chẽ với Thành phố Hà Nội để



Tổng giám đốc BIDV Lê Ngọc Lâm phát biểu tại sự kiện

tham gia xây dựng, thu xếp và cung ứng các giải pháp tài chính phù hợp cho từng nhóm dự án trọng điểm. Minh chứng mạnh mẽ cho cam kết này là Bản ghi nhớ hợp tác về phối hợp triển khai phát hành trái phiếu chính quyền địa phương, hướng tới mục tiêu huy động nguồn lực



**BIDV cam kết đồng hành cùng TP. Hà Nội thúc đẩy kinh tế số và xã hội số**

xã hội với quy mô dự kiến từ 150 nghìn đến 200 nghìn tỷ đồng, tập trung toàn lực tài trợ cho các công trình chiến lược của Thành phố. Ngành ngân hàng sẵn sàng đóng vai trò đầu mối thu xếp, cấu trúc dòng vốn và kết nối các dòng tài chính quốc tế để tối ưu hóa chi phí nguồn vốn cho Hà Nội.

Thứ hai, đồng hành cùng Thành phố Hà Nội trong hành trình xây dựng nền kinh tế số, xã hội số và hệ sinh thái doanh nghiệp số có sức cạnh tranh cao: BIDV tiếp tục đầu tư mạnh mẽ vào các nền tảng ngân hàng số, thanh toán số và giải pháp tài chính số. Qua đó, hỗ trợ doanh nghiệp, hộ kinh doanh và các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tiếp cận tài chính thuận

tiện, minh bạch; đồng thời hợp tác với Thành phố Hà Nội xây dựng hệ sinh thái chuyển đổi số thực chất, từ ứng dụng quản trị cho doanh nghiệp đến kết nối dịch vụ công và các nền tảng đô thị thông minh. Thể hiện rõ tinh thần “ký kết đi đôi với hành động”, ngay tại Hội nghị Kinh tế số - Xã hội số của Thành phố sáng ngày 27/06, BIDV cùng Tập đoàn Viettel đã phối hợp Sở Khoa học và Công nghệ Thành phố Hà Nội tổ chức triển khai Bản ghi nhớ này tới các Sở, ngành và đại diện 126 xã, phường để từng bước đưa các nền tảng số xuống từng địa bàn ngay trong tháng 07/2026.

Thứ ba, dẫn dắt dòng vốn xanh, tài chính bền vững theo các chuẩn mực quốc tế cho Thành phố Hà

Nội: Là ngân hàng tiên phong về phát triển bền vững, tài chính xanh, BIDV ưu tiên nguồn lực cho các lĩnh vực hạ tầng xanh, năng lượng sạch, giao thông bền vững, công trình tiết kiệm năng lượng, xử lý môi trường, kinh tế tuần hoàn và các dự án đáp ứng chuẩn mực ESG. Bên cạnh cung ứng vốn, BIDV phát huy vai trò cầu nối thu hút nguồn vốn xanh quốc tế, các chương trình ưu đãi và hỗ trợ kỹ thuật cho sự phát triển bền vững của Hà Nội.

Trước đó, BIDV đã ký kết các Biên bản ghi nhớ hợp tác với Sở Tài chính Thành phố Hà Nội và UBND TP Hà Nội về phối hợp triển khai phát hành trái phiếu chính quyền địa phương, và đồng hành cùng Thành phố trong Hội nghị “Thúc đẩy kinh tế số - Xã hội số”, góp phần lan tỏa các giải pháp chuyển đổi số và giải pháp tài chính tối ưu cho Hộ kinh doanh, doanh nghiệp, cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp.

Sự kết hợp giữa Quy hoạch tổng thể hiện đại của Thành phố cùng các giải pháp tài chính chiều sâu của BIDV được kỳ vọng sẽ tạo ra sức bật mạnh mẽ, đưa Hà Nội bứt phá toàn diện, đóng góp ngày càng lớn vào sự phát triển nhanh và bền vững của đất nước, đầu tàu phát triển của vùng và là đô thị có vị thế ngày càng cao trong khu vực. □

**\*Ban QLKHDN**



**BIDV cam kết đồng hành cùng TP. Hà Nội thúc đẩy kinh tế số và xã hội số**



## DIGITALK 2026

# Smart Counter Hub - Paperless Branch

## Tái cấu trúc giao dịch tại quầy



Phân tọa đàm thu hút cán bộ theo dõi trực tiếp và online

### BAN CÔNG NGHỆ

Ngày 11/06/2026, tại Trường Đào tạo cán bộ BIDV, DigiTalk 2026 đã diễn ra với chủ đề “Smart Counter Hub - Paperless Branch - Tái cấu trúc giao dịch tại quầy”.

Với chủ đề thiết thực, hướng tới mô hình Quầy giao dịch thông minh - không giấy tờ, gắn liền với hoạt động vận hành hằng ngày tại các chi nhánh, tọa đàm đã thu hút sự quan tâm của đông đảo cán bộ trên toàn hệ thống với gần 300 khán giả tham dự trực tiếp và hơn 1000 điểm truy cập qua các kênh trực tuyến.

Chương trình có sự đồng hành và chia sẻ của các diễn giả gồm Ông Phan Thanh Hải – Phó Tổng Giám đốc, Trưởng Khối CNTT, Trưởng ban QLDA Smart Counter Hub; Ông Vũ Hoàng Dương – Giám đốc Chi nhánh Sở Giao dịch 1; Bà Ngô Thị Liên Hương - Giám đốc Trung tâm Dịch vụ Khách hàng, Giám đốc Ban QLDA Smart Counter Hub cùng

Ông Bùi Hoàng Giang – Phó Giám đốc Ban Quản lý & phát triển Core Banking, Phó Giám đốc kỹ thuật Ban QLDA Smart Counter Hub.

Với hoạt động vận hành hằng ngày tại chi nhánh, DigiTalk số lần này tập trung làm rõ bức tranh tổng thể về Smart Counter Hub: từ định hướng chiến lược, hành trình triển khai, các thay đổi trong mô hình tác nghiệp tại quầy đến lộ trình hiện thực hóa Quầy giao dịch thông minh – không giấy tờ trên toàn hệ thống BIDV. Trong hệ sinh thái phục vụ khách hàng đa kênh, quầy giao dịch vẫn là một điểm chạm trực tiếp quan trọng. Vì vậy, việc chuyển đổi quầy giao dịch theo hướng thuận tiện, an toàn và gia tăng trải nghiệm cho khách hàng là cần thiết

để nâng cao chất lượng phục vụ và hiệu quả vận hành.

“Khác biệt”, “Chạm”, “Thông minh”, “Trải nghiệm” là bốn từ khóa được các diễn giả lựa chọn khi nói về Smart Counter Hub tại DigiTalk 2026. Mỗi từ khóa mở ra một góc nhìn riêng, nhưng cùng hội tụ một thông điệp chung: Smart Counter Hub không chỉ là một giải pháp công nghệ, mà là bước chuyển trong cách BIDV tổ chức vận hành, nâng cao trải nghiệm cho cả người dùng nội bộ lẫn khách hàng tại quầy giao dịch.

### Smart Counter Hub - Tái cấu trúc mô hình vận hành, giải phóng nguồn lực cho hoạt động kinh doanh

Tại chương trình, Phó Tổng Giám đốc Phan Thanh Hải chia sẻ việc BIDV chủ động phát triển Smart Counter Hub bằng chính đội ngũ nội bộ không chỉ cho thấy năng lực làm chủ công nghệ mà còn khẳng định quyết tâm đổi mới mô hình vận hành của ngân hàng từ chính những bài toán thực tiễn tại chi nhánh, hướng tới nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng thay vì chỉ đơn thuần ứng dụng công nghệ.

Với Smart Counter Hub, mục tiêu không dừng lại ở việc thay thế chúng từ giấy hay rút ngắn thời gian giao dịch, mà còn là tạo ra các giá trị cốt lõi bền vững. Đó là xây dựng một nền tảng giao dịch tập trung, minh bạch, an toàn, có khả năng kiểm soát và truy vết toàn diện; đồng thời từng bước hình thành hệ sinh thái dữ liệu giúp cán bộ hiểu khách hàng sâu sắc hơn, nâng cao chất lượng tư vấn và cá nhân hóa trải nghiệm dịch vụ. Ông Hải cũng nhấn mạnh: muốn tạo ra sự khác biệt trong cạnh tranh, BIDV cần



phục vụ khách hàng thông minh hơn, chủ động hơn và hiệu quả hơn.

Từ thực tiễn triển khai tại Chi nhánh Sở Giao dịch 1, ông Vũ Hoàng Dương ghi nhận những thay đổi tích cực trong hoạt động giao dịch tại quầy khi Smart Counter Hub được đưa vào vận hành. Việc số hóa quy trình và giảm bớt thao tác thủ công đã hỗ trợ giao dịch viên xử lý công việc nhanh hơn, giảm áp lực chứng từ, đồng thời nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng. Những thay đổi này không chỉ nằm ở tốc độ xử lý giao dịch, mà còn ở việc cán bộ tại quầy có thêm thời gian tập trung vào tư vấn và chăm sóc khách hàng. Bên cạnh những hiệu quả bước đầu, ông Dương cũng chia sẻ hệ thống cần tiếp tục được hoàn thiện theo hướng mở rộng thêm chức năng cho các nhóm giao dịch phát sinh thường xuyên như khách hàng tổ chức, khách hàng ủy quyền, giao dịch ngoại tệ và các nghiệp vụ đặc thù khác, đồng thời hoàn thiện tổng thể công tác tác nghiệp tại quầy và chăm sóc khách hàng để xây dựng hình ảnh BIDV ngày càng chuyên nghiệp và vị thế hơn nữa.

### Smart Counter Hub - Hành trình kiến tạo Quầy giao dịch thông minh - không giấy tờ

Đại diện đơn vị nghiệp vụ triển khai dự án, bà Ngô Thị Liên Hương mang đến chương trình góc nhìn sâu sắc về ý nghĩa chuyển đổi của Smart Counter Hub. Hệ thống được xây dựng nhằm tháo gỡ những điểm nghẽn lâu nay như quy trình phân tán, chứng từ giấy lớn, thao tác thủ công lặp lại; qua đó số hóa hành trình giao dịch, tập trung các luồng nghiệp vụ trên một nền tảng thống nhất và chuẩn hóa quy trình xử lý. Quan trọng hơn, Smart Counter Hub góp phần chuyển dịch vai trò của cán bộ giao dịch từ người xử lý thủ tục sang người tư vấn, đồng hành cùng khách hàng. Trong thời gian tới, Smart Counter Hub sẽ tiếp tục được hoàn thiện theo hướng mở rộng nghiệp vụ, tăng mức độ tự động hóa và từng



Phó Tổng Giám đốc Phan Thanh Hải chia sẻ tại chương trình



Các diễn giả chụp ảnh lưu niệm tại sự kiện

bước hiện thực hóa mô hình Quầy giao dịch thông minh - không giấy tờ trên toàn hệ thống.

Ở góc độ kỹ thuật, ông Bùi Hoàng Giang đã chia sẻ về nền tảng công nghệ phía sau Smart Counter Hub - nơi các luồng nghiệp vụ, hệ thống tác nghiệp và cơ chế kiểm soát được kết nối trên một kiến trúc thống nhất. Một nền tảng tốt không chỉ cần xử lý đúng nghiệp vụ, thuận tiện và dễ sử dụng, mà còn phải bảo đảm khả năng điều phối luồng xử lý, phân quyền người dùng, lưu vết thao tác, kiểm soát giao dịch, an toàn thông tin và bảo mật dữ liệu. Đặc biệt, trong quá trình vận hành thực tế, ý kiến phản hồi từ người dùng tại Chi nhánh đóng vai trò rất quan trọng, trở thành nguồn dữ liệu thực tiễn để đội ngũ triển khai nhận diện vướng mắc, điều chỉnh

quy trình và tiếp tục hoàn thiện sản phẩm. Từ khi go-live đến nay, Smart Counter Hub đã ghi nhận khoảng 700 phản ánh, góp ý từ người dùng; Trong đó, khoảng 60% nội dung đã được tiếp thu và triển khai thành các cải tiến trên hệ thống. Chính việc lắng nghe và cải tiến liên tục này đang giúp Smart Counter Hub từng bước được định hình từ thực tiễn tác nghiệp tại quầy, hỗ trợ giao dịch viên thao tác hiệu quả hơn, đồng thời nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng.

Để Smart Counter Hub tiếp tục phát huy hiệu quả trên toàn hệ thống, yếu tố con người vẫn giữ vai trò quyết định. Công nghệ có thể tạo ra nền tảng, nhưng cán bộ tại chi nhánh mới là người trực tiếp đưa nền tảng đó vào từng giao dịch, từng điểm chạm với khách hàng. Sự sẵn sàng thay đổi, chủ động học hỏi, phản hồi và đồng hành của mỗi cán bộ sẽ là điều kiện quan trọng để mô hình Quầy giao dịch thông minh - không giấy tờ được triển khai thực chất và bền vững.

Phần hỏi đáp diễn ra sôi nổi với nhiều câu hỏi và đề xuất thực tiễn từ các chi nhánh xoay quanh các tính năng dự kiến triển khai, nâng cấp hệ thống cũng như những thay đổi trong quy trình tác nghiệp. Những chia sẻ cởi mở từ các đơn vị đã cho thấy sự quan tâm và kỳ vọng lớn đối với Smart Counter Hub. Qua phần trao đổi thẳng thắn, các diễn giả một lần nữa nhấn mạnh định hướng hiện thực hóa mô hình Quầy giao dịch thông minh - không giấy tờ tại BIDV, nơi giao dịch tại quầy được tái cấu trúc lại theo hướng tập trung hóa, số hóa toàn trình, kiểm soát chặt chẽ và mang lại trải nghiệm khác biệt cho cả khách hàng và người dùng nội bộ.

Khép lại DigiTalk 2026, với sự đồng hành của các đơn vị cùng tinh thần chủ động đổi mới của mỗi cán bộ, Smart Counter Hub sẽ tiếp tục là dấu ấn quan trọng trên hành trình số hóa vận hành tại BIDV, góp phần hiện thực hóa mô hình Quầy giao dịch thông minh - không giấy tờ trên toàn hệ thống. □

# BIDV chính thức khởi động Dự án “MUA SẮM HỆ THỐNG QUẢN LÝ ĐÀO TẠO TỔNG THỂ - LMS”

ĐỨC THẮNG \*

Ngày 10/6/2026, tại Tháp BIDV (194 Trần Quang Khải, Hà Nội), Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) và Công ty Cổ phần Công nghệ Giáo dục Thông minh (VietED) đã tổ chức Lễ khởi động Dự án “Mua sắm hệ thống quản lý đào tạo tổng thể - LMS”, đánh dấu bước khởi đầu quan trọng trong hành trình chuyển đổi số công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực của BIDV.



Toàn cảnh Lễ khởi động Dự án “Mua sắm hệ thống quản lý đào tạo tổng thể - LMS”

Về phía BIDV có sự tham dự của Phó Tổng Giám đốc Nguyễn Thị Quỳnh Giao cùng các thành viên Ban Quản lý dự án, đại diện lãnh đạo và cán bộ các đơn vị liên quan gồm: Trường Đào tạo cán bộ BIDV, Ban Tổ chức Nhân sự, Ban Công nghệ, Trung tâm Công nghệ Thông tin, Trung tâm Phát triển Phần mềm, Trung tâm Mua sắm tập trung. Về phía đối tác VietED có đại diện Ban Lãnh đạo và đội ngũ chuyên gia triển khai dự án.

## Đáp ứng yêu cầu phát triển nguồn nhân lực trong giai đoạn mới

Trong bối cảnh ngành ngân hàng đang chuyển dịch mạnh mẽ dưới tác động của chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo và những thay đổi nhanh chóng của môi trường kinh doanh, việc nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ trở thành yêu cầu cấp thiết đối với mọi tổ chức tài chính.

Đối với BIDV, yêu cầu này càng trở nên rõ nét khi quy mô hoạt động ngày càng mở rộng, sản phẩm

dịch vụ liên tục đổi mới và các tiêu chuẩn quản trị hiện đại ngày càng được nâng cao.

Theo định hướng của Ban Lãnh đạo, công tác đào tạo trong giai đoạn mới cần đáp ứng các yêu cầu quan trọng như: xây dựng lộ trình đào tạo theo từng vị trí chức danh; gắn đào tạo với khung năng lực; thúc đẩy văn hóa học tập thường xuyên; mở rộng đối tượng đào tạo trên toàn hệ sinh thái BIDV; đồng thời chuyển đổi từ mô hình đào tạo truyền thống sang



mô hình học tập linh hoạt, học mọi lúc, mọi nơi.

Những yêu cầu đó đặt ra nhu cầu cần có một nền tảng công nghệ hiện đại, đồng bộ và có khả năng quản trị tập trung, đủ năng lực đáp ứng chiến lược phát triển nguồn nhân lực của BIDV trong dài hạn.

### Kiến tạo hệ sinh thái học tập số toàn diện

Hệ thống LMS mới được triển khai trên nền tảng điện toán đám mây, dự kiến phục vụ toàn bộ hệ thống BIDV với quy mô khoảng 25.000 người dùng sau 3 năm vận hành.

Khác với mô hình đào tạo truyền thống, hệ thống LMS sẽ hỗ trợ xây dựng lộ trình học tập cá nhân hóa theo từng vị trí công việc, chức danh và năng lực của cán bộ. Mỗi cán bộ có thể chủ động tiếp cận các chương trình đào tạo phù hợp với nhu cầu phát triển nghề nghiệp của mình, thay vì chỉ tham gia các khóa học được triệu tập như trước đây.

Nền tảng mới hỗ trợ đa dạng hình thức đào tạo như đào tạo tập trung, đào tạo trực tuyến, đào tạo kết hợp, micro-learning, bài kiểm tra trực tuyến và các hình thức học tập hiện đại khác. Hệ thống cũng được thiết kế mở, có khả năng tích hợp với các nền tảng đào tạo quốc tế như Udemy, Coursera và nhiều



Phó Tổng Giám đốc Nguyễn Thị Quỳnh Giao phát biểu tại Lễ khởi động Dự án

nguồn học liệu số chất lượng cao trên thế giới.

Đặc biệt, LMS sẽ được kết nối đồng bộ với các hệ thống nội bộ hiện hành của BIDV như One Access, MIS, PS và WeBex, góp phần hình thành hệ sinh thái đào tạo số thống nhất trên toàn hệ thống.

### Hướng tới xây dựng tổ chức học tập của BIDV

Theo kế hoạch, dự án sẽ được triển khai trong vòng 6 tháng kể từ

ngày ký hợp đồng (4/6/2026), bao gồm các giai đoạn cài đặt và cấu hình hệ thống, tích hợp dữ liệu, kiểm thử, đánh giá bảo mật, đào tạo người dùng và nghiệm thu tổng thể.

Khi đi vào vận hành, LMS không chỉ là một hệ thống công nghệ phục vụ quản lý đào tạo mà còn là nền tảng quan trọng để BIDV từng bước hiện thực hóa mô hình “Tổ chức học tập linh hoạt, chủ động”, nơi việc học tập trở thành hoạt động thường xuyên, liên tục và gắn chặt với sự phát triển nghề nghiệp của mỗi cán bộ.

Việc đầu tư và triển khai thành công hệ thống LMS tiếp tục khẳng định quyết tâm của BIDV trong công cuộc chuyển đổi số toàn diện, lấy con người làm trung tâm, lấy tri thức làm động lực phát triển và lấy công nghệ làm nền tảng để nâng cao năng lực cạnh tranh.

Dự án được kỳ vọng sẽ tạo ra bước chuyển căn bản trong công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ BIDV có năng lực chuyên môn cao, tư duy đổi mới, khả năng thích ứng nhanh và sẵn sàng đáp ứng những yêu cầu phát triển của ngân hàng trong giai đoạn mới. □

\*Trường đào tạo cán bộ



Đại diện lãnh đạo BIDV, lãnh đạo và cán bộ các đơn vị cùng đối tác VietED chụp ảnh lưu niệm tại chương trình

## BIDV KHAI TRƯƠNG

# Chi nhánh Private Banking miền Nam

THÙY TRANG

*Đây là mô hình toàn diện nhất thị trường Việt Nam, đánh dấu bước phát triển mới trong chiến lược Private Banking chuẩn quốc tế của BIDV tại miền Nam*



Ban lãnh đạo BIDV cắt băng khánh thành Chi nhánh

Ngày 11 tháng 06 năm 2026, tại TP. Hồ Chí Minh, BIDV chính thức khai trương Chi nhánh Trung tâm Khách hàng Cá nhân Cao cấp miền Nam – Chi nhánh flagship của BIDV Private Banking, mô hình phục vụ khách hàng cao cấp hoàn chỉnh nhất của BIDV từ trước đến nay. Sự kiện đánh dấu một dấu mốc quan trọng trong hành trình hiện thực hóa tầm nhìn xây dựng hệ sinh thái Private Banking theo chuẩn mực quốc tế của BIDV.

Tham dự lễ khai trương có đại diện Ngân hàng Nhà nước Việt Nam – Chi nhánh Khu vực 2, lãnh đạo các cơ quan quản lý và chính quyền địa phương, Ban Lãnh đạo BIDV cùng đông đảo khách hàng, đối tác của ngân hàng.

### Hiện thực hóa chiến lược Private Banking dài hạn

Trải qua gần 70 năm xây dựng và phát triển, BIDV là ngân hàng có quy mô tổng tài sản lớn nhất Việt Nam, với hệ sinh thái tài chính đa dạng và mạng lưới phục vụ hơn 26 triệu khách hàng trên toàn quốc. Trên nền tảng niềm tin được khách hàng dành cho BIDV suốt gần bảy thập kỷ, BIDV trở thành ngân hàng thương mại cổ phần Nhà nước đầu tiên triển khai dịch vụ Private Banking, lựa chọn đây là một định hướng chiến lược dài hạn.

Định hướng này được kiên trì triển khai qua từng năm: từ Trung tâm Khách hàng Cá nhân Cao cấp Hà Nội năm 2021, đến Thành phố Hồ Chí Minh năm 2024, và nay là Chi nhánh miền Nam. Cùng với việc hợp tác chiến lược với Edmond de Rothschild – định chế hàng đầu thế giới với hơn 250 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực



Đại diện Ban lãnh đạo BIDV và Chi nhánh chụp ảnh lưu niệm



quản lý tài sản – BIDV đã bốn năm liên tiếp được The Asian Banker vinh danh là “Ngân hàng có dịch vụ Private Banking tốt nhất Việt Nam”.

### Không gian Private Banking đẳng cấp dành cho cộng đồng khách hàng tinh hoa

Là Chi nhánh flagship của BIDV Private Banking, Chi nhánh Trung tâm Khách hàng cá nhân Cao cấp miền Nam hội tụ ba giá trị cốt lõi của một định chế Private Banking đẳng cấp quốc tế: năng lực tư vấn và quản lý tài sản chuyên sâu, không gian phục vụ riêng tư và tinh tế, cùng một cộng đồng kết nối tri thức dành cho giới tinh hoa.

Tại đây, mỗi giải pháp đầu tư được cá nhân hóa theo nhu cầu của từng khách hàng. Bên cạnh đó là chuỗi hoạt động kết nối tri thức và văn hóa được tuyển chọn kỹ lưỡng – từ các diễn đàn đầu tư, tọa đàm chuyên đề về quản lý tài sản và quản trị tài sản gia đình đến những sự kiện văn hóa theo hình thức riêng tư – nơi cộng đồng khách hàng tinh hoa gặp gỡ, chia sẻ tầm nhìn và cùng kiến tạo những giá trị bền vững cho nhiều thế hệ.

“Với BIDV, Private Banking không đơn thuần là một phân khúc khách hàng, mà là cam kết về



**Biểu tượng hoa mai vàng nổi bật tại sảnh đón khách Chi nhánh Trung tâm Khách hàng cá nhân cao cấp miền Nam**

một chuẩn mực phục vụ mới – lấy khách hàng làm trung tâm, để cao tính cá nhân hóa và kiến tạo giá trị bền vững. Chúng tôi tin rằng giá trị lớn nhất mà khách hàng tìm kiếm không chỉ là tăng trưởng tài sản, mà còn là khả năng gìn giữ và chuyển giao những giá trị đã được vun đắp qua nhiều thế hệ” – Phó Tổng giám đốc Nguyễn Thị Quỳnh Giao chia sẻ.

Trong thời gian tới, BIDV cam kết tiếp tục đầu tư mạnh mẽ cho

lĩnh vực Private Banking, không ngừng nâng cao năng lực tư vấn, quản lý tài sản và hoàn thiện chất lượng dịch vụ, nhằm mang đến những giá trị ngày càng vượt trội cho khách hàng. □

**Trụ sở Chi nhánh Trung tâm Khách hàng cá nhân cao cấp Miền Nam**  
Số 153 Hai Bà Trưng, Phường Xuân Hòa, TP. Hồ Chí Minh



# BIDV TIÊN PHONG RA MẮT CHI NHÁNH DÀNH RIÊNG CHO KHÁCH HÀNG FDI

**PHẠM THÙY TRANG**

Ngày 11/6/2026 tại TP. Hồ Chí Minh, Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) chính thức ra mắt Chi nhánh FDI I.



Tập thể Chi nhánh FDI I ngày khai trương hoạt động

Sự kiện đánh dấu bước tiến chiến lược trong hành trình chuyên môn hóa dịch vụ tài chính dành riêng cho khối doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) trong bối cảnh Việt Nam trở thành điểm đến hấp dẫn của các dòng vốn toàn cầu.

Cùng với sự gia tăng mạnh mẽ của dòng vốn FDI vào Việt Nam trong những năm gần đây, nhu cầu về một mô hình ngân hàng chuyên biệt, am hiểu môi trường kinh doanh quốc tế và có khả năng đáp ứng các yêu cầu ngày càng khắt khe của doanh nghiệp nước ngoài đã trở nên cấp thiết. Không chỉ cần các sản phẩm tài chính truyền thống, doanh nghiệp

FDI mong muốn được đồng hành bởi một đối tác tài chính có khả năng tư vấn, hỗ trợ và kết nối toàn diện trong suốt vòng đời đầu tư.

Được thành lập với định hướng chuyên sâu và chuyên biệt, BIDV Chi nhánh FDI I là mô hình được thiết kế riêng nhằm phục vụ khách hàng FDI và hệ sinh thái đối tác liên quan. Chi nhánh tập trung cung cấp các giải pháp tài chính toàn diện, từ quản lý dòng tiền, tài trợ thương mại, thanh toán quốc tế, ngoại hối, tín dụng, đến các dịch vụ ngân hàng số hiện đại, đáp ứng tiêu chuẩn vận hành của các tập đoàn đa quốc gia.

Điểm khác biệt nổi bật của Chi nhánh FDI I nằm ở đội ngũ nhân

sự chuyên trách được tuyển chọn và đào tạo theo định hướng quốc tế. Các cán bộ tại chi nhánh sở hữu năng lực chuyên môn sâu về tài chính doanh nghiệp, thương mại quốc tế, quản trị rủi ro ngoại hối và các nghiệp vụ đặc thù của doanh nghiệp FDI. Bên cạnh khả năng sử dụng ngoại ngữ trong công việc, đội ngũ nhân sự còn được trang bị kiến thức về văn hóa kinh doanh, môi trường pháp lý, đặc thù vận hành của nhiều quốc gia và vùng lãnh thổ, giúp nâng cao chất lượng tư vấn và trải nghiệm khách hàng.

Chúc mừng sự kiện khai trương Chi nhánh, ông Kunihiko Kitoh -



**Ông Kunihiko Kitoh - Thư ký chính trị cấp cao cho Hạ nghị sĩ Nhật Bản Hirofumi Ryu chụp ảnh với Lãnh đạo Chi nhánh FDI I và nhân sự phái cử của Nanto Bank**

Thư ký chính trị cấp cao cho Hạ nghị sĩ Nhật Bản Hirofumi Ryu, đồng thời là khách hàng của chi nhánh chia sẻ: *"Trước hết, xin chúc mừng BIDV nhân dịp khai trương Chi nhánh FDI I. Tôi trân trọng cảm ơn sự hợp tác của BIDV với Ngân hàng Nanto cũng như các ngân hàng địa phương khác tại Nhật Bản, đồng thời cảm ơn sự hỗ trợ của BIDV dành cho các doanh nghiệp Nhật Bản. Tôi cũng hy vọng BIDV sẽ tiếp tục hỗ trợ các doanh nghiệp Nhật Bản mở rộng hoạt động tại Việt Nam trong thời gian tới. Tôi sẽ nỗ lực hết mình để đóng góp vào sự phát triển của Chi nhánh FDI I."*

Với phương châm lấy khách hàng làm trung tâm, Chi nhánh FDI I hướng tới xây dựng một môi trường giao dịch chuyên nghiệp, hiện đại và chuẩn quốc tế - nơi mỗi khách hàng được phục vụ bởi đội ngũ chuyên gia am hiểu ngành nghề, thị trường và nhu cầu riêng biệt của mình. Thông qua đó, BIDV kỳ vọng sẽ thiết lập những chuẩn mực mới về chất lượng dịch vụ, năng lực tư vấn và trải nghiệm khách hàng dành cho cộng đồng doanh nghiệp FDI. Chi nhánh không chỉ là nơi cung cấp dịch vụ ngân hàng, mà còn là đối tác đồng hành cùng doanh nghiệp trong quá trình gia nhập thị trường Việt Nam,

mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh và tối ưu hiệu quả tài chính.

Việc đưa Chi nhánh FDI I vào hoạt động tiếp tục khẳng định vai trò tiên phong của BIDV trong đổi mới mô hình phục vụ khách hàng doanh nghiệp, đồng thời góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh của hệ thống ngân hàng Việt Nam trong quá trình hội nhập kinh tế quốc tế. □

*Trụ sở chính chi nhánh đặt tại Tầng 8-9, số 14-16 Phan Đăng Lưu, phường Gia Định, TP. Hồ Chí Minh và với những lợi thế nổi bật, BIDV Chi nhánh FDI I hứa hẹn sẽ là địa chỉ tin cậy của các doanh nghiệp FDI trong quá trình xúc tiến đầu tư vào Việt Nam.*



# BIDV và VDB tăng cường hợp tác HƯỚNG TỚI SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

**MINH NGỌC\***

Ngày 24/06/2026, tại Hà Nội, Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) và Ngân hàng Phát triển Việt Nam (VDB) đã ký kết Thỏa thuận hợp tác toàn diện giai đoạn 2026 – 2031, mở ra giai đoạn phát triển mới trong quan hệ hợp tác giữa hai định chế tài chính lớn của Việt Nam.



Tổng Giám đốc BIDV Lê Ngọc Lâm và Tổng Giám đốc VDB Đào Quang Trường đại diện hai ngân hàng ký kết Thỏa thuận



Đại diện lãnh đạo hai Ngân hàng chụp ảnh lưu niệm tại Lễ ký kết

Theo thỏa thuận, BIDV và VDB sẽ phát huy thế mạnh bổ trợ của mỗi bên, tăng cường phối hợp trong các lĩnh vực trọng tâm như cấp tín dụng và đồng tài trợ dự án, nguồn vốn và kinh doanh tiền tệ, thanh toán trong nước và quốc tế, tài trợ thương mại, quản lý dòng tiền, tài chính xanh, ngân hàng số và các dịch vụ tài chính hiện đại. Sự hợp tác giữa hai bên được xây dựng trên nền tảng cộng hưởng thế mạnh của BIDV – ngân hàng thương mại có mạng lưới rộng khắp, nền tảng công nghệ và hệ sinh thái dịch vụ tài chính đa dạng – với VDB, ngân hàng chính sách của Nhà nước giữ vai trò quan trọng trong thực hiện tín dụng đầu tư phát triển và tín dụng xuất khẩu của Nhà nước. Bên cạnh đó, hai ngân hàng sẽ tăng cường hợp tác trong các lĩnh vực tiềm năng như tài chính bền vững, bán chéo sản phẩm, dịch vụ ngân hàng bán lẻ, dịch vụ bảo

hiểm cũng như các hoạt động đào tạo, chia sẻ kinh nghiệm.

Đây là dấu mốc quan trọng trong quan hệ hợp tác chiến lược giữa hai định chế tài chính lớn, mang tính chiến lược và lâu dài trong các lĩnh vực trọng điểm như cấp tín dụng và đồng tài trợ dự án, nguồn vốn và kinh doanh tiền tệ, thanh toán trong nước và quốc tế, tài trợ thương mại, tài khoản thanh toán, quản lý dòng tiền và các dịch vụ ngân hàng dành cho khách hàng, đối tác trong hệ sinh thái của hai bên.

Phát biểu tại lễ ký kết, Chủ tịch HĐQT BIDV Phan Đức Tú khẳng định: “Quan hệ hợp tác giữa BIDV và VDB là mối quan hệ đặc biệt, có tính chiến lược trên cơ sở cộng hưởng thế mạnh của mỗi bên và không xung đột lợi ích. Thỏa thuận hợp tác toàn diện ngày hôm nay sẽ được các bên quan tâm triển khai cụ thể, thực chất. Đặc biệt, hai bên quan tâm mở rộng hợp tác trong các lĩnh vực thuộc hệ sinh thái

của BIDV như bảo hiểm, chứng khoán, cho thuê tài chính nhằm hỗ trợ VDB tốt hơn trong việc phục vụ nhu cầu ngày càng đa dạng của khách hàng”.

Chủ tịch HĐQT VDB Lê Văn Hoan cũng chia sẻ: “Thực hiện định hướng của Chính phủ, hoạt động kinh doanh của VDB trong những năm qua đã có nhiều khởi sắc, từng bước nâng cao tính tự chủ, độc lập, chú trọng xây dựng toàn diện cơ chế, chính sách nội bộ và mở rộng phạm vi hoạt động, từ đó mở ra nhiều cơ hội phát triển mới. Chúng tôi mong muốn BIDV sẽ tiếp tục là đồng đội, đối tác quan trọng trong hành trình triển khai sứ mệnh của VDB, cùng phát huy các thế mạnh của nhau để cung cấp dịch vụ tốt nhất cho khách hàng. Đồng thời, hai bên sẽ tích cực trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, các tiêu chuẩn, thông lệ tốt nhất hỗ trợ VDB đổi mới toàn diện hoạt động ngân hàng trong thời gian tới...”

Trong thời gian tới, BIDV và VDB sẽ tiếp tục đẩy mạnh triển khai các nội dung hợp tác trên thực tế thông qua sự phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị nghiệp vụ tại Trụ sở chính và mạng lưới Chi nhánh trên toàn quốc. Sự hợp tác này không chỉ góp phần nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng mà còn tạo động lực để hai bên phát triển an toàn, hiệu quả, bền vững, qua đó đóng góp tích cực vào các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. □

\* Ban Định chế tài chính



# BIDV KÝ KẾT HỢP ĐỒNG TÍN DỤNG

## với công ty Samsung C&T và CME Solar

**PHAN THANH BÌNH**

Ngày 15/06/2026, tại Hà Nội, BIDV và Công ty Samsung C&T và Công ty CP Đầu tư CME Solar đã ký kết Hợp đồng Tín dụng tài trợ Phương án đầu tư Hệ thống điện mặt trời mái nhà của Công ty TNHH CME VISTA One.



Ông Nguyễn Đình Dương – Giám đốc BIDV Chi nhánh Hà Nội và ông Chung Diệu Tuấn – Tổng Giám đốc Công ty CP Đầu tư CME Solar thực hiện ký kết Hợp đồng tín dụng với sự chứng kiến của lãnh đạo hai bên

Tham dự lễ ký, về phía BIDV có ông Đoàn Việt Nam – Phó Tổng Giám đốc, ông Ham Jin Sik - thành viên Ban điều hành cùng các Lãnh đạo Ban, Trung tâm tại Trụ sở chính, nhân sự phái cử HanaBank và Ban Giám đốc BIDV Hà Nội. Về phía Tập đoàn Samsung C&T có ông Song Young Cherl - Tổng Giám đốc Samsung C&T Việt Nam và ông Chung Diệu Tuấn – Tổng giám đốc Công ty CP Đầu tư CME Solar cùng các thành viên trong Ban lãnh đạo, đơn vị thành viên của Samsung C&T Việt Nam, CME Solar.

BIDV đã khẳng định vị thế là ngân hàng thương mại có quy mô tổng tài sản lớn nhất của Việt Nam, đóng vai trò chủ đạo trong việc cung ứng tín dụng cho các dự án trọng điểm quốc gia, hỗ trợ doanh nghiệp và thúc đẩy tăng trưởng kinh tế. Trong đó, BIDV Hà Nội là Chi nhánh thuộc nhóm quy mô hiệu quả hàng đầu và luôn quan tâm, dành sự ưu tiên phát triển hợp tác với nhóm dự án cung cấp năng lượng tái tạo, năng lượng Xanh cho nền kinh tế; đúng như tầm nhìn dài

Với những giải pháp cụ thể và cam kết, hành động mạnh mẽ, BIDV đang từng bước khẳng định vai trò tiên phong trong phát triển kinh tế Xanh, trở thành ngân hàng dẫn đầu thị trường về thực hành ESG, dẫn tiệm cận với tiêu chuẩn quốc tế về tài chính xanh và thực hiện lộ trình chuyển đổi thành Ngân hàng phát thải ròng bằng “0” (Net-Zero Bank).

hạn, chiến lược và những cam kết thực chất định hướng dòng vốn xanh, thúc đẩy chuyển đổi kinh tế xanh – tuần hoàn, trong hành trình kiến tạo giá trị bền vững cho hiện tại và tương lai.

Về phía đối tác SAMSUNG C&T, với gần 90 năm lịch sử hoạt động, có hiện diện tại hơn 50 quốc gia và vùng lãnh thổ, là doanh nghiệp chủ lực và nằm trong top 3 doanh nghiệp lớn nhất của Tập đoàn Samsung Hàn quốc. Công ty CP Đầu tư CME Solar, đối tác tin cậy của nhiều doanh nghiệp FDI tên tuổi trên thị trường, với hơn 250 MW công suất phát điện mặt trời, cung cấp giải pháp năng

lượng sạch cho cộng đồng doanh nghiệp FDI lớn tại Việt Nam.

Trong bối cảnh chuyển dịch năng lượng và phát triển bền vững đang trở thành xu thế tất yếu trên toàn cầu, sự hợp tác giữa các định chế tài chính và các doanh nghiệp tiên phong trong lĩnh vực năng lượng sạch ngày càng có ý nghĩa quan trọng. Phương án đầu tư hệ thống điện mặt trời mái nhà là một trong nhiều dự án năng lượng tái tạo được SAMSUNG C&T và CME Solar triển khai trong năm 2026. Khi đi vào hoạt động, các hệ thống điện mặt trời mái nhà sẽ góp phần gia tăng nguồn cung năng lượng sạch cho các doanh nghiệp sản xuất FDI nói chung và các doanh nghiệp trong chuỗi cung ứng của Tập đoàn Samsung nói riêng. Hiểu được ý nghĩa và tầm quan trọng của dự án này trong chiến lược mở rộng kinh doanh của Samsung C&T và CME Solar tại Việt Nam, BIDV là đơn vị đồng hành để tài trợ nguồn vốn trung dài hạn cho dự án, trong đó đại diện ký kết là Công ty TNHH CME VISTA One. □

\*BIDV Hà Nội



# BIDV - Top 1000 công ty đại chúng LỚN NHẤT THẾ GIỚI

Rank	Name	Headquarters	Industry	Sales	Profit	Assets	Market Value
822	Vingroup	Ha Noi, Vietnam	Construction	\$13.48 B	\$536.5 M	\$4.31 B	\$64.87 B
890	Joint Stock Commercial Bank for Foreign Trade of Vietnam	Ha Noi, Vietnam	Banking	\$5.21 B	\$1.37 B	\$56.84 B	\$89.25 B
967	Commercial Bank for Investment & Development Of Vietnam	Ha Noi, Vietnam	Banking	\$7.64 B	\$1.18 B	\$128.62 B	\$11.86 B
1030	Vietin Bank	Ha Noi, Vietnam	Banking	\$6.82 B	\$1.45 B	\$111.01 B	\$10.55 B
1305	Military Commercial Joint Stock Bank	Ha Noi, Vietnam	Banking	\$4.71 B	\$1.06 B	\$61.16 B	\$2.84 B
1373	Vietnam Prosperity Joint stock Commercial Bank	Ha Noi, Vietnam	Banking	\$4.96 B	\$1 B	\$52.08 B	\$6.29 B
1416	Vietnam Technological & Commercial Joint Stock Bank	Hanoi, Vietnam	Banking	\$3.5 B	\$993.2 M	\$45.18 B	\$6.15 B
1786	Aia Commercial Bank	Ho Chi Minh City, Vietnam	Banking	\$2.79 B	\$673.3 M	\$39.53 B	\$4.54 B
1802	Ho Chi Minh City Development Joint Stock Commercial Bank	Ho Chi Minh City, Vietnam	Banking	\$2.99 B	\$634.5 M	\$35.4 B	\$5.23 B

**VĂN NGUYỄN**

Tạp chí Forbes (Mỹ) vừa công bố danh sách Global 2000 - Top 2.000 công ty đại chúng lớn nhất thế giới năm 2026. Theo đó, Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) tiếp tục thuộc Top 1000, tăng 31 bậc so với năm 2025.

Đây là năm thứ 12 liên tiếp BIDV có mặt trong bảng xếp hạng uy tín này. BIDV đứng thứ 3 trong số các doanh nghiệp Việt Nam và đứng thứ 2 ngành ngân hàng. Năm nay, Việt Nam có 9 doanh nghiệp được Forbes vinh danh, trong đó có 8 ngân hàng. Kết quả này phản ánh sự phát triển mạnh mẽ của hệ thống ngân hàng Việt Nam với những đóng góp tích cực vào tăng trưởng kinh tế, thúc đẩy hội nhập quốc tế và nâng cao vị thế của doanh nghiệp Việt Nam trên trường quốc tế.

Trong ngành ngân hàng Việt Nam, BIDV dẫn đầu về quy mô doanh thu và tổng tài sản. Theo đánh giá của Forbes, BIDV có sự tăng trưởng mạnh mẽ về tất cả các chỉ số: doanh thu đạt 7,64 tỷ USD, lợi nhuận đạt 1,18 tỷ USD, tổng tài sản đạt 128,6 tỷ USD và vốn hóa thị trường đạt 11,86 tỷ USD. Việc duy trì vị trí trong danh sách Global 2000 suốt 12 năm liên tiếp cùng sự cải thiện về thứ hạng đã khẳng định

vị thế, uy tín và năng lực phát triển bền vững của BIDV trên thị trường tài chính trong nước và quốc tế. Kể từ lần đầu tiên góp mặt trong bảng xếp hạng năm 2015, BIDV đã có sự thay đổi ấn tượng, tăng 964 bậc (từ vị trí 1913 lên vị trí 967).

Global 2000 là một trong những bảng xếp hạng uy tín, toàn diện nhất về các công ty lớn và quyền lực nhất thế giới. Forbes thực hiện phân



tích, đánh giá và công bố danh sách Global 2000 dựa trên 4 tiêu chí: doanh thu, lợi nhuận, tổng tài sản và giá trị vốn hóa thị trường. Dữ liệu được Forbes sử dụng để xếp hạng là kết quả kinh doanh của 12 tháng gần nhất tính đến ngày 15 tháng 5 năm 2026.

Đây là năm thứ 24 Forbes công bố bảng xếp hạng Global 2000. Theo Forbes, các doanh nghiệp góp mặt trong danh sách năm 2026 có tổng doanh thu đạt 56 nghìn tỷ USD, lợi nhuận 5,5 nghìn tỷ USD, tổng tài sản 272,2 nghìn tỷ USD và giá trị vốn hóa thị trường đạt 121,9 nghìn tỷ USD. Forbes nhận định các ngân hàng tiếp tục là nhóm doanh nghiệp nắm giữ khối tài sản lớn nhất thế giới, trong khi các công ty năng lượng tạo ra dòng tiền mạnh và các doanh nghiệp bán lẻ dẫn đầu về doanh thu.

Không chỉ được Forbes ghi nhận, BIDV còn liên tục được các tổ chức uy tín đánh giá cao. Mới đây, Tạp chí Fortune (Mỹ) tiếp tục xếp hạng BIDV trong Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Đông Nam Á, đứng thứ 42 khu vực và đứng đầu ngành ngân hàng Việt Nam. BIDV cũng nằm trong Top 200 thương hiệu ngân hàng giá trị nhất toàn cầu theo đánh giá của Brand Finance - tổ chức tư vấn và định giá thương hiệu hàng đầu thế giới.

Việc liên tục được các tổ chức uy tín quốc tế ghi nhận là minh chứng cho năng lực tài chính vững mạnh, hiệu quả hoạt động, uy tín thương hiệu và vị thế ngày càng được củng cố của BIDV trong khu vực và trên thế giới. Đây cũng là kết quả của chiến lược phát triển hiệu quả, an toàn, bền vững và hội nhập sâu rộng của BIDV với tầm nhìn trở thành Tập đoàn tài chính ngân hàng “Lớn – Mạnh – Xanh” hàng đầu khu vực Đông Nam Á, phấn đấu thuộc Top 100 Ngân hàng mạnh nhất Châu Á vào năm 2030, thuộc Top 50 vào năm 2045. □



# FORTUNE SOUTHEAST ASIA 500:

## BIDV – Top 50 doanh nghiệp lớn

**VĂN NGUYÊN**

*Đây là năm thứ 3 liên tiếp BIDV có mặt trong bảng xếp hạng đồng thời giữ vị trí dẫn đầu ngành ngân hàng Việt Nam.*

Search		FORTUNE					
RANK	NAME	REVENUE (USD)	REVENUE PERCENT CHANGE	PROFITS (USD)	PROFITS PERCENT CHANGE	ASSETS (USD)	EMPLOYEES
11	Petrovietnam	\$14,311.2	9%	\$1,778.7	53.4%	\$44,883.2	56,867
20	Vingroup	\$12,768.6	69.1%	\$436.5	-8.1%	\$42,536.4	304,253
27	Petrofina	\$11,916	5.5%	\$307.9	-10.8%	\$3,264.7	39,367
42	Bank for Investment and Development of Vietnam (BIDV)	\$1,639.6	11.9%	\$1,150	14.6%	\$126,657	29,273
45	Agribank	\$1,085.2	6.7%	\$93.6	8.9%	\$92,358.8	41,813
48	Vietcombank	\$6,845.4	13.1%	\$1,230.7	31.5%	\$95,243.7	24,583

Theo Fortune, BIDV là doanh nghiệp lớn thứ 4 tại Việt Nam và lớn nhất ngành ngân hàng Việt Nam theo doanh thu

Mới đây, Tạp chí Fortune (Mỹ) vừa công bố Bảng xếp hạng Fortune Southeast Asia 500 năm 2026, vinh danh 500 doanh nghiệp lớn nhất khu vực Đông Nam Á xét theo doanh thu.

Fortune Southeast Asia 500 là bảng xếp hạng thường niên do Fortune thực hiện, dựa trên doanh thu của năm tài chính gần nhất. Năm 2026 là năm thứ ba Fortune công bố bảng xếp hạng này, nhằm tôn vinh các doanh nghiệp có quy mô lớn, năng lực vận hành hiệu quả và đóng góp tích cực cho tăng trưởng kinh tế khu vực.

### **BIDV đứng thứ 42/500 doanh nghiệp lớn nhất Đông Nam Á**

Danh sách năm nay bao gồm các doanh nghiệp đến từ 7 quốc gia: Việt Nam, Indonesia, Thái Lan, Malaysia, Singapore, Philippines và Campuchia. Bảng xếp hạng phản ánh vai trò ngày càng quan trọng của khu vực Đông Nam Á trong chuỗi cung ứng toàn cầu, sự dịch chuyển mạnh mẽ của dòng vốn đầu tư cũng như năng lực thích ứng của cộng đồng doanh nghiệp trước những biến động kinh tế.

Theo công bố của Fortune, các doanh nghiệp Việt Nam đóng góp khoảng một phần tư mức tăng tổng doanh thu của toàn bảng xếp hạng,



với tổng doanh thu đạt 177,9 tỷ USD, tăng 10,5% so với năm trước, gấp ba lần mức tăng trưởng trung bình của khu vực. Theo Fortune, BIDV xếp thứ 42 trong danh sách 500 doanh nghiệp lớn nhất Đông Nam Á, với doanh thu năm 2025 đạt 7,66 tỷ USD và lợi nhuận đạt 1,15 tỷ USD (quy đổi).

### **BIDV tiếp tục là ngân hàng dẫn đầu khối các ngân hàng Việt Nam**

Theo số liệu tại thời điểm 31/12/2025, tổng tài sản của BIDV đạt trên 3,3 triệu tỷ đồng, tăng 20,5% so với năm 2024, tiếp tục là ngân hàng thương mại cổ phần có quy mô tổng tài sản lớn nhất Việt Nam. Lợi nhuận trước thuế

hợp nhất đạt 37.788 tỷ đồng, tăng 17,8% so với năm trước. Kết thúc Quý I/2026, BIDV tiếp tục có sự tăng trưởng tích cực với tổng tài sản của BIDV đạt 3,39 triệu tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế đạt 8.572 tỷ đồng, tăng 14% so với cùng kỳ năm 2025.

Mới đây, tổ chức xếp hạng tín nhiệm quốc tế Moody's đã công bố báo cáo định hạng tín nhiệm mới nhất đối với BIDV. Theo đó, các định hạng tiền gửi nội tệ/ngoại tệ dài hạn và định hạng nhà phát hành của BIDV vẫn được duy trì ở mức ngang bằng so với mức định hạng Chính phủ Việt Nam và thuộc nhóm các ngân hàng có định hạng tín nhiệm cao nhất tại thị trường Việt Nam. Moody's đánh giá cao nền tiền gửi khách hàng vững mạnh của BIDV và khả năng rất cao nhận được hỗ trợ của Chính phủ khi cần thiết. Khả năng huy động và thanh khoản duy trì là điểm mạnh của Ngân hàng nhờ vị thế là một trong những ngân hàng có vốn nhà nước lớn nhất tại Việt Nam.

Việc duy trì thứ hạng cao trong bảng xếp hạng Fortune Southeast Asia 500 trong 3 năm liên tiếp là sự khẳng định quy mô, năng lực tài chính vững mạnh cũng như vai trò tiên phong, đồng hành của BIDV - ngân hàng có lịch sử lâu đời nhất Việt Nam - trong hệ thống ngân hàng Việt Nam và khu vực. □



## SAO KHUÊ 2026

# Dấu ấn số hóa vượt trội của BIDV

### MINH NGỌC

Tại chương trình trao Giải thưởng Sao Khuê 2026 BIDV tiếp tục khẳng định vị thế tiên phong trong kỷ nguyên số với 6 giải pháp Fintech đột phá thuộc hạng mục Kinh tế số và Giao dịch số.

Giải thưởng Sao Khuê 2026 đánh dấu bước chuyển mình toàn diện, tiếp tục vai trò tôn vinh các sản phẩm, dịch vụ và giải pháp công nghệ số xuất sắc. Sao Khuê 2026 cũng lần đầu tiên được triển khai theo mô hình, thể hệ mới với kiến trúc và phương pháp luận đánh giá hoàn toàn mới, hướng tới chuẩn hóa nền công nghệ số Việt Nam theo tư duy quốc tế. Đi kèm với một hệ thống phân loại và định vị toàn diện, nhằm phản ánh chính xác quy mô triển khai, năng lực công nghệ, khả năng thương mại hóa và tiềm năng phát triển của từng giải pháp trong hệ sinh thái số Việt Nam.



BIDV xuất sắc nhận 6 giải thưởng sản phẩm giải pháp Fintech đột phá



### BIDV khẳng định vị thế với loạt giải pháp Fintech xuất sắc

Trong suốt chặng đường này, BIDV liên tục được ghi nhận với 6 sản phẩm, giải pháp công nghệ nổi bật trong hạng mục Kinh tế số và Giao dịch số, lĩnh vực Công nghệ tài chính (Fintech).

B.Valuation là nền tảng định giá số tập trung, số hóa toàn diện hoạt động định giá, tích hợp kho dữ liệu, bản đồ giá và thuật toán AI/Machine Learning trong hoạt động định giá, góp phần nâng cao chất lượng định giá, tăng năng suất lao động, tối ưu hóa vận hành và tăng cường kiểm soát rủi ro tín dụng trên toàn hệ thống BIDV.

Nền tảng số quản lý đặc quyền 360 độ BIDV (BIDV Privilege 360 Digital Platform) là giải pháp số hóa toàn bộ hành trình quản lý và sử dụng đặc quyền của khách hàng trên ứng dụng ngân hàng, giúp cá nhân hóa ưu đãi, quản trị tập trung, tích hợp các đối tác, nâng cao trải nghiệm minh bạch, an toàn cho khách hàng cao cấp.

Giải pháp BIDV Swift Score - Giải pháp ngân hàng điện tử toàn cầu dành cho khách hàng tổ chức là công cụ chiến lược giúp BIDV thu hút sâu rộng các phân khúc khách hàng FDI quy mô lớn, kiến tạo nguồn thu dịch vụ bền vững từ luồng giao dịch tập trung. Chính thức được triển khai từ tháng 7/2025, giải pháp đã gia tăng tốc độ xử lý giao dịch từ 10 -15 lần, rút ngắn đến 80% thời gian đối soát cuối ngày và tiết kiệm 40% chi phí vận hành hệ thống. Khẳng định bản lĩnh ngân hàng nội địa đầu tiên tại Việt Nam làm chủ công nghệ kết nối.



Ông Nguyễn Văn Dũng - Giám đốc Trung tâm Định giá tài sản, Giám đốc dự án xây dựng hệ thống định giá tài sản đại diện nhận giải thưởng với sản phẩm B.Valuation



Bà Đặng Hoài Ly - Phó Giám đốc Trung tâm thẻ và vận hành đại diện nhận giải thưởng với sản phẩm BIDV Privilege 360 Digital Platform



### **MyShop Pro**

MyShopPro là giải pháp số toàn diện được tích hợp trên BIDV SmartBanking, hỗ trợ hộ kinh doanh và khách hàng tiểu thương quản lý bán hàng, quản lý thanh toán, theo dõi doanh thu, tuân thủ các quy định về thuế, hóa đơn điện tử. Sau 6 tháng triển khai, MyShop Pro đã đạt được những kết quả ấn tượng khi thu hút hơn 136.000 khách hàng sử dụng với tổng doanh số giao dịch đạt khoảng 6.000 tỷ đồng. Nhờ tính sáng tạo, khả năng thích ứng thực tiễn cao và hiệu quả vận hành vượt trội. Khẳng định dấu ấn tiên phong của BIDV trong hành trình số hóa hộ kinh doanh và thúc đẩy phát triển kinh tế số tại Việt Nam.



*Bà Lê Thị Thanh Yên - Phó Giám đốc Ban Sản phẩm bán lẻ đại diện nhận giải thưởng với sản phẩm MyShop Pro*



### **Sản phẩm Smart Corporate FX & International Payment**

Giao dịch ngoại hối quốc tế thông minh 4.0 (Smart Corporate FX & International Payment) là giải pháp số hóa toàn diện giao dịch mua bán ngoại tệ và chuyển tiền quốc tế của khách hàng tổ chức trên kênh ngân hàng điện tử, với khả năng tự động hóa vượt trội, gia tăng tốc độ xử lý, tối ưu chi phí, đáp ứng mô hình đa cấp quyền, đa quốc gia của doanh nghiệp.



*Ông Vương Thành Long - Giám đốc Ban Kinh doanh vốn và Tiền tệ, Phó Trưởng khối Thị trường Tài chính và Kinh doanh vốn BIDV nhận giải thưởng về sản phẩm Smart Corporate FX & International Payment*



### **BIDV Smart Counter Hub**

Nền tảng giao dịch thông minh không giấy tờ, giải pháp hợp nhất các chương trình khác nhau trên một siêu ứng dụng (super app), ứng dụng AI xác nhận giao dịch điện tử, giúp số hóa 100% chứng từ, tiết kiệm khoảng 250 tỷ đồng một năm. Bà Ngô Thị Liên Hương - Giám đốc Trung tâm dịch vụ khách hàng, Ban Quản lý dự án Smart Counter Hub cho biết:

Chuỗi giải thưởng danh giá tại Sao Khuê 2026 một lần nữa minh chứng cho những bước đi chiến lược và năng lực công nghệ vượt trội của BIDV trên hành trình số hóa, mang lại những giá trị tối ưu cho cả khách hàng cá nhân lẫn khách hàng tổ chức. □



*Bà Ngô Thị Liên Hương - Giám đốc Trung tâm dịch vụ khách hàng, Ban Quản lý dự án Smart Counter Hub lên nhận giải thưởng về sản phẩm BIDV Smart Counter Hub*



# BIDV GIA LAI - 50 năm vững bước TIÊN PHONG TỎA SÁNG ĐẠI NGÀN



Tập thể lãnh đạo và cán bộ BIDV Gia Lai

## Bền tâm dựng nghiệp nơi Phố Núi

Năm 2026, BIDV Chi nhánh Gia Lai tròn 50 tuổi – dấu mốc ghi dấu hành trình của nhiều thế hệ cán bộ đã dành trọn tuổi trẻ, tâm huyết và khát vọng để xây dựng và vun đắp một mái nhà chung nghĩa tình. Từ vùng đất Tây Nguyên đầy gian khó đến hôm nay, BIDV Gia Lai đã vững vàng vượt qua mọi thử thách, viết nên hành trình phát triển đáng tự hào bằng bản lĩnh, trí tuệ và tinh thần tiên phong.

Ngày 15 tháng 11 năm 1976, Chi hàng Kiến thiết tỉnh Gia Lai - Kon Tum, tiền thân của BIDV Gia Lai, được thành lập giữa muôn vàn khó khăn của một vùng đất vừa bước ra khỏi chiến tranh. Với 15 cán bộ, cơ sở vật chất đơn sơ, chi nhánh đã giải ngân cấp phát những đồng vốn ngân sách đến các công trình giao thông, trường học, bệnh viện, công trình thủy lợi, nông lâm trường quốc doanh... góp phần khôi phục sức sống cho vùng đất Tây Nguyên sau chiến tranh.

Năm 1995 là dấu mốc BIDV Gia Lai chuyển đổi sang hoạt động kinh doanh ngân hàng thương mại, khẳng định bản lĩnh của BIDV Gia



Lai tại khu vực Tây Nguyên. Với sự quyết liệt của anh Trần Anh Tuấn - cố UV phụ trách HĐQT BIDV, giám đốc BIDV Gia Lai thời kỳ đó, Chi nhánh đã mạnh dạn triển khai nhiều mô hình kinh doanh mới. Nhiều sản phẩm dịch vụ chưa từng có trên thị trường đã được BIDV triển khai như: cho vay mua xe máy trả góp qua đại lý, cho vay tín chấp đối với cán bộ công chức viên chức, triển khai tiết kiệm đảm bảo giá trị theo giá vàng... Ngày nay, những sản phẩm này có lẽ rất quen thuộc nhưng thời điểm đó, đây chính là những bước đi tiên phong. Sự sáng tạo và năng động đó đã giúp BIDV Gia Lai vươn lên vị trí dẫn đầu thị phần tín dụng trên

địa bàn. Điều quan trọng hơn, giai đoạn này đã hình thành nên một bản sắc rất riêng của người BIDV Gia Lai: Tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám tiên phong mở lối.

Tiếp nối thế hệ mở đường, Giám đốc Lâm Quốc Vinh đã quyết tâm đưa BIDV Gia Lai bước vào giai đoạn tăng trưởng mạnh mẽ và hiện đại hóa toàn diện. Chi nhánh là một trong những đơn vị tiên phong triển khai ATM, phát triển dịch vụ chi lương qua tài khoản và mở rộng nền khách hàng cá nhân tại Tây Nguyên. Đó là nền tảng quan trọng cho vị thế ngân hàng bán lẻ hàng đầu khu vực hiện tại. Mười tám năm liên tiếp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (1995-2012), nhiều năm là lá cờ đầu khu vực Tây Nguyên và thuộc nhóm chi nhánh dẫn đầu hệ thống.

Giai đoạn 2020 -2025, Anh Trần Văn Chương đã lãnh đạo BIDV Gia Lai triển khai quyết liệt Đề án tái cơ cấu giai đoạn 2020-2025. Chi nhánh cũng thực hiện chuyển đổi số mạnh mẽ theo xu hướng chung của ngành ngân hàng. Tập thể chi nhánh xác định “Không đi không thể đến đích”, “Chung tay vững bước đồng lòng vươn xa” và hành



trình chuyển đổi hoạt động kinh doanh của chi nhánh ghi dấu với rất nhiều “Lần đầu tiên” trong công tác bán hàng, quản trị điều hành, các mô hình Tuyến phố không tiền mặt, Khu chợ không tiền mặt, Kiosk hành chính công và Kiosk y tế thông minh... Tinh thần tiên phong mở lối năm xưa đang được tiếp nối bằng những cách làm mới.

Kết quả các khoản nợ lớn tồn đọng trong nhiều năm được xử lý thành công; Năng lực tài chính được củng cố; Nền khách hàng tiếp tục tăng trưởng, vị thế của BIDV Gia Lai trên địa bàn được khẳng định.

50 năm hoạt động tại vùng đất Tây Nguyên, BIDV Gia Lai không chỉ ghi dấu ấn bằng vị thế, thương hiệu mà còn bằng hành trình bền bỉ lan tỏa văn hóa nghĩa tình tới cộng đồng với hàng trăm căn nhà tình nghĩa, hàng nghìn suất học bổng và các chương trình hỗ trợ đồng bào vùng sâu vùng xa... Đó là cách BIDV Gia Lai thực hiện cam kết phát triển bền vững trên vùng đất Tây Nguyên.

Ở BIDV Gia Lai, những hoạt động nghĩa tình chăm lo cho cán bộ cũng là truyền thống được xây dựng qua nhiều thế hệ. Từ khu sản xuất 17/3 để tạo nguồn thu hỗ trợ cho gia đình cán bộ trong giai đoạn đời sống còn nhiều khó khăn được anh Trần Anh Tuấn khởi xướng đến rất nhiều chương trình quan tâm đến cán bộ thường xuyên được triển



Các thế hệ cán bộ chi nhánh chụp ảnh lưu niệm nhân dịp kỷ niệm 50 năm thành lập

khai tại chi nhánh hôm nay. Tinh thần quan tâm và sẻ chia với người lao động vẫn luôn được gìn giữ qua các thế hệ lãnh đạo chi nhánh.

Ngày 19/06/2026, Chi nhánh trang trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 50 năm thành lập với chủ đề “TRI ÂN – TIẾP BƯỚC - VƯƠN XA”. Chi nhánh vinh dự được Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị BIDV Phan Đức Tú trao tặng bức trướng mang thông điệp: “Năm mươi năm bền tâm dựng nghiệp nơi Phố Núi – Muôn thế hệ tiếp bước tòa sáng miền Tây Nguyên.”

Đây không chỉ là sự ghi nhận đối với những thành quả mà Chi nhánh đã đạt được mà còn là sự khái quát đầy đủ nhất về hành trình 50 năm của BIDV Gia Lai.

### Viết tiếp khát vọng tòa sáng miền Tây Nguyên

Bước sang giai đoạn mới, BIDV Gia Lai đặt mục tiêu đến năm 2030 phục vụ trên 250.000 khách hàng; Quy mô huy động vốn và tín dụng đạt trên 30.000 tỷ đồng; Tiếp tục giữ vững vị thế Chi nhánh dẫn đầu khu vực Tây Nguyên, tiên phong trong chuyển đổi số, phát triển ngân hàng xanh và xây dựng môi trường làm việc hạnh phúc dựa trên nền tảng văn hóa BIDV.

Đó chính là khát vọng của thế hệ cán bộ BIDV Gia Lai hiện tại, khát vọng được tiếp nối từ 50 năm lịch sử và sẽ tiếp tục kiến tạo tương lai bằng niềm tin, bản lĩnh và trách nhiệm trong những thập niên rạng rỡ phía trước.



BIDV Gia Lai vinh dự nhận khẩu hiệu Ban lãnh đạo trao tặng: “Năm mươi năm bền tâm dựng nghiệp nơi Phố Núi – Muôn thế hệ tiếp bước tòa sáng miền Tây Nguyên” tại lễ kỷ niệm 50 năm thành lập

Ghi dấu mốc son 50 năm, chi nhánh đạt được những dấu ấn tự hào. Năm 2025, lợi nhuận trước thuế đạt 767 tỷ đồng; Quy mô huy động vốn và dư nợ tín dụng đạt trên 18.000 tỷ đồng; Nền khách hàng đạt trên 170.000 khách hàng, dẫn đầu khu vực Tây Nguyên về số lượng khách hàng cá nhân. Chi nhánh có 02/06 phòng giao dịch xếp hạng đặc biệt, 04/06 phòng giao dịch xếp hạng 1, Chi nhánh đạt thành tích xuất sắc trong triển khai đề án Tái cơ cấu HĐKD năm 2025.

Trên hành trình hoạt động, BIDV Gia Lai vinh dự được Đảng, Nhà nước, Ngân hàng Nhà nước... trao tặng nhiều phần thưởng, danh hiệu cao quý như: Huân chương Lao động Hạng III (năm 1995), Huân chương Lao động Hạng II (năm 1999), Huân chương Lao động Hạng Nhất (năm 2005), Huân chương Độc lập Hạng III (năm 2011) và nhiều cờ thi đua, bằng khen của Chính Phủ, Ngân hàng Nhà nước, của BIDV và tỉnh Gia Lai. □



## BIDV CHI NHÁNH GIA LAI

*một thời để nhớ!*

 **TRẦN XUÂN HOÀNG**

Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, UV HĐQT BIDV, Phó giám đốc Chi nhánh Gia Lai 1996 - 2006



Tác giả tham gia chăm sóc vườn cà phê của chi nhánh

Năm 2026, BIDV Chi nhánh Gia Lai kỷ niệm 50 năm thành lập. Tôi sống ở Pleiku 29 năm (từ 1977 đến 2006). Mặc dù đã rời xa chi nhánh gần 20 năm, nhưng với 17 năm làm việc tại đó (từ 1989 đến 2006) là quãng thời gian không thể nào quên trong cuộc đời tôi.

### Cơ duyên với BIDV Gia Lai - Kon Tum

Sau khi tốt nghiệp Đại học Ngân hàng TP. Hồ Chí Minh, tháng 11/1987 tôi được phân công về làm giáo viên tại Trường nghiệp vụ ngân hàng tỉnh Gia Lai - Kon Tum. Năm 1989, khi đang giảng bài tại lớp Trung cấp tại chức, tôi được anh Nguyễn Văn Nay, Trưởng phòng Tổ

chức hành chính, Chi nhánh Ngân hàng Đầu tư và Xây dựng Gia Lai - Kon Tum (Chi nhánh Gia Lai - Kon Tum) báo rằng: Anh Trần Anh Tuấn, Giám đốc chi nhánh hỏi Hoàng có muốn về làm việc tại chi nhánh không? Nếu muốn về thì viết đơn báo cáo Giám đốc Ngân hàng Nhà nước tỉnh duyệt. Tôi được gặp anh Tuấn vào năm 1988, khi sang NHNN Thị xã Kon Tum xin số liệu thực tế cho bài giảng môn Lý thuyết tiền tệ tín dụng, lúc đó Anh đang là Giám đốc tại đây - có lẽ đây cũng là nhân duyên lớn trong cuộc đời tôi; còn anh Nay lại là học viên lớp Trung cấp tại chức do tôi làm chủ nhiệm.

Trong bối cảnh có thông tin Trưởng nghiệp vụ ngân hàng tỉnh

có thể được giải thể, tôi coi đây là cơ hội nghề nghiệp mới của mình nên nhanh chóng viết đơn xin chuyển công tác về Chi nhánh Gia Lai - Kon Tum và được chú Nguyễn Hạnh, Giám đốc Ngân hàng Nhà nước tỉnh chấp thuận.

Theo đó, từ năm 1989, tôi chuyển công tác về Chi nhánh Gia Lai - Kon Tum (đơn vị được tái lập sau 2 năm sáp nhập vào Ngân hàng Nông nghiệp tỉnh). Vị trí công tác đầu tiên của tôi là cán bộ tín dụng thuộc phòng tín dụng ngắn hạn do anh Trần Hoàng làm trưởng phòng và chị Nguyễn Thị Hạnh Loan làm phó phòng. Khách hàng của phòng này lúc đó chủ yếu là các doanh nghiệp trong lĩnh vực thi công xây lắp, các



công ty cao su và nông trường cà phê. Tôi bắt đầu phải học từ việc đọc báo cáo tài chính, xem xét kế hoạch sản xuất kinh doanh, phương án, dự án vay vốn của doanh nghiệp..., lập báo cáo cho vay; học phương pháp kiểm tra sử dụng vốn vay... Mặc dù đã là giáo viên dạy Trung cấp tại chức, nhưng khi làm thực tế mới thấy nhiều việc còn rất ngây ngô (ví dụ như: khi làm báo cáo, tìm không thấy phó phòng đâu, bèn ký luôn: TL Phó phòng!!! hoặc khi xem xét phương án vay vốn chăm sóc cà phê của các nông trường cà phê, thấy có 3-4 lần làm cỏ, bảo đơn vị bớt đi, cỏ đâu mà làm lắm thế!!! Vì lúc đó tôi chưa hiểu gì về quy trình trồng, chăm sóc cây cà phê. (Chỉ đến khi được cùng cán bộ nhân viên (CBNV) Chi nhánh tham gia trồng, chăm sóc vườn cà phê của chi nhánh tại Thôn 17/3, Phường Yên Thế, Pleiku, tôi mới thực sự hiểu được quy trình đó).

### **Trưởng thành từ mái nhà BIDV Gia Lai**

Khi mới được tái lập, chi nhánh đóng trụ sở tại số nhà 66, Đường Tăng Bạt Hổ, Phường Yên Đổ, Thị xã Pleiku. Trụ sở bao gồm ngôi nhà 2 tầng nhỏ và 2 dãy nhà cấp 4 rất cũ. Mặc dù vậy, dưới sự lãnh đạo của Anh Trần Anh Tuấn và Ban giám đốc, hoạt động của chi nhánh rất nề nếp, đoàn kết, thống nhất, an toàn, hiệu quả, kỷ luật nghiêm minh. (có trường hợp chú Nguyễn Y Kít lúc đó là Phó giám đốc chi nhánh, ký duyệt cho vay không đúng thẩm quyền, ngay sau đó Anh Tuấn kiểm điểm, điều chỉnh phân công không cho chú duyệt tín dụng, lúc đó chúng tôi hay nói đùa là “bị rút phép thông công”). Trụ sở tuy cũ nhưng rất sạch sẽ, ngăn nắp, phong trào nghiên cứu, sáng kiến cải tiến nghiệp vụ và các hoạt động đoàn thể rất sôi nổi. Hầu như ngày chủ nhật nào, toàn bộ CBNV chi nhánh cũng tham gia hoạt động tại vườn cà phê của chi nhánh. Lúc đó tôi còn chưa có xe đạp để đi làm, nên thường phải đến cơ quan sớm để xung phong chở người có xe đạp đi ra vườn cà phê. Vào mùa mưa, đường đi ra vườn rất lầy lội, có



những đoạn phải vác xe đạp trên vai mới đi được (nhất là đoạn đường gần Thôn 17/3, bây giờ là đường Phạm Ngọc Thạch...). Và cứ mừng 4 Tết hàng năm, cả chi nhánh lại ra quân năm mới tại vườn cà phê, khi liên hoan thì nhà nào có món gì thì đem ra cùng ăn uống, không khí rất vui vẻ, ấm áp như một gia đình lớn!

Năm 1990, chi nhánh tổ chức Đại hội chi đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, tôi được tin nhiệm bầu làm Phó Bí thư Chi đoàn, có lẽ đây là chức vụ đoàn thể đầu tiên mà tôi được đảm nhận ở một đơn vị kinh doanh. Lúc đó, Anh Tuấn nói với mọi người rằng: Hoàng là một ẩn số! Với chức vụ mới đó, tôi đã cố gắng hoạt động tối đa khả năng và năng lực của mình và đến kỳ Đại hội Chi đoàn kế tiếp lại được bầu làm Bí thư Chi đoàn. Để gây quỹ hoạt động, Chi đoàn đã được lãnh đạo tạo điều kiện thực hiện một số công việc cần phải thuê ngoài, như dọn dẹp, sửa chữa cơ sở vật chất trụ sở... Với kết quả hoạt động tích cực, Chi đoàn Thanh niên chi nhánh được

ghi nhận là một tổ chức cơ sở đoàn vững mạnh tiêu biểu của Đoàn Khối các Cơ quan tỉnh. Sau một thời gian làm cán bộ tín dụng, tôi được điều động sang Phòng Nguồn vốn và Quản lý kinh doanh, làm cán bộ tổng hợp và thư ký Giám đốc. Giai đoạn này tôi phải soạn thảo rất nhiều văn bản. Lúc đó, chưa có máy tính, nên sau khi soạn thảo phải chuyển cho văn thư ở Phòng Tổ chức hành chính đánh máy. Chữ tôi không được đẹp, nên chị Sứu là văn thư thường xuyên phải đến hỏi tôi chữ này là chữ gì? Thế là tôi lại phải dịch từ tiếng Việt ra tiếng Việt đối với văn bản do mình soạn thảo!

Năm 1991, Chi nhánh Gia Lai chuyển về trụ sở mới tại số 16A, Lê Lợi, Phường Hoa Lư, Thị xã Pleiku (vào năm này, Tỉnh Gia Lai - Kon Tum được tách thành 2 tỉnh là Gia Lai và Kon Tum, theo đó Chi nhánh Gia Lai - Kon Tum cũng được tách thành 2 chi nhánh là Chi nhánh Gia Lai và Chi nhánh Kon Tum). Đến tháng 7/1992 tôi được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng phòng, Phụ trách phòng Nguồn vốn và Quản lý kinh doanh (NV và QLKD), trợ lý Giám đốc chi nhánh. Chức năng nhiệm vụ của Phòng này ngoài công tác huy động vốn, gần như là phòng tổng hợp của chi nhánh, do đó thời gian công tác tại đây đã giúp tôi rất nhiều trong việc nâng cao năng lực tham mưu hoạch định, quản trị hoạt động kinh doanh của chi nhánh. Việc triển khai hướng dẫn các Công ty cao su lập Dự án vay dài hạn theo kế hoạch Nhà nước đợt đầu tiên cũng được phân công cho tôi. Tôi là người đã trực tiếp hướng dẫn các đơn vị và lập báo cáo thẩm định trình Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam phê duyệt (các lớp đàn em sau kể lại hồi đó toàn thấy báo cáo thẩm định do anh viết tay!).

Sau một năm phụ trách Phòng NV và QLKD, tháng 7/1993, tôi được bổ nhiệm làm Trưởng phòng tín dụng ngắn hạn và trung hạn của chi nhánh. Các cán bộ dưới quyền tôi sau đó đều rất trưởng thành. Chị Trần Thị Oanh, lúc đó là phó phòng, sau được bổ nhiệm Phó giám đốc



Đội bóng chi nhánh giao lưu với đội bạn

Ban Kiểm tra giám sát tuân thủ của Trụ sở chính; Đặng Văn Quyền, giờ là Giám đốc Chi nhánh Nam Gia Lai; Trần Văn Chương, giờ là Giám đốc Chi nhánh Gia Lai, Vũ Ngọc Hùng, giờ là Phó Giám đốc Chi nhánh Tân Bình; Mai Văn Sắc, giờ là Giám đốc Chi nhánh VRB Đà Nẵng... Nhóm khách hàng lớn nhất của phòng chúng tôi lúc bấy giờ là các công ty, xí nghiệp thuộc Tổng Công ty Sông Đà, tham gia xây dựng Thủy điện laly, một trong những công trình thủy điện lớn của Việt Nam được xây dựng vào thời điểm đó. Ngoài ra còn có các đơn vị của Tổng công ty xây dựng Thủy lợi 4 tham gia xây dựng Công trình Thủy lợi Ayun Hạ, cũng là một trong những công trình thủy lợi lớn ở Gia Lai... Để kiểm tra việc sử dụng vốn vay, chúng tôi thường xuyên xuống các công trình thi công để kiểm tra, xác nhận khối lượng xây lắp, vật tư, nguyên vật liệu tại chân công trình. Đường đi đến các công trường vào thời đó còn rất xấu, phần lớn là đường đất cấp phối, mùa hè thì đỏ bụi, mùa mưa thì nhầy nhựa bùn lầy. Nhiều hôm khi chúng tôi đến nơi thì mặt mũi đầy bụi đỏ,

nhận không ra là ai, hoặc quần áo bám đầy bùn. Khổ vậy nhưng rất vui và đầy tinh thần trách nhiệm, ngân hàng luôn bảo đảm cung ứng đủ vốn cho các đơn vị thi công đáp ứng tiến độ thi công theo kế hoạch và đúng quy định chế độ tín dụng.

Ngoài thời gian làm việc nghiêm túc, chúng tôi thường xuyên giao lưu rất vui vẻ với đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý tài chính, kế toán của các đơn vị. Đối với các đơn vị của Tổng Công ty Sông Đà, quý nào chúng tôi cũng tổ chức thi đấu bóng đá; có những trận chúng tôi thi đấu với đội của đơn vị gồm toàn Giám đốc các công ty và Kế toán trưởng của Tổng công ty (lúc bấy giờ là anh Đinh La Thăng, sau là Chủ tịch HĐQT Tổng công ty và anh Trần Văn Tuấn, bây giờ đang là Chủ tịch HĐQT Tổng công ty). Phần lớn các trận giao hữu đều được trọng tài cho thi đấu đến khi nào có kết quả có tỉ số và hoà thì các cầu thủ mới được nghỉ, nên có hôm đá đến tối mịt, không nhìn thấy bóng đầu để đá nữa!

Đến đầu năm 1995, Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam

chuyển toàn bộ hoạt động cấp phát, cho vay vốn theo kế hoạch Nhà nước sang Tổng cục Đầu tư và Phát triển (bây giờ là Ngân hàng Phát triển Việt Nam). Chi nhánh Gia Lai cũng chuyển hơn 30 CBNV sang để thành lập Cục Đầu tư và Phát triển Gia Lai. Và từ đó, chi nhánh thực sự chuyển sang hoạt động kinh doanh đa năng tổng hợp như một ngân hàng thương mại (tôi đã đề cập toàn bộ tình hình này tại bài viết "Hồi ức 30 năm BIDV chuyển sang hoạt động Ngân hàng thương mại"). Đến tháng 7/1995, tôi được bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng phòng Tài chính Kế toán. Lúc này, số lượng khách hàng là doanh nghiệp ngoài quốc doanh và cá nhân đã bắt đầu tăng lên nhiều, khối lượng giao dịch cũng dần tăng lên, áp lực xử lý chúng tôi, giao dịch ngày càng tăng, đòi hỏi phải chuyển đổi giao dịch từ thủ công sang tự động. Lúc đó, được biết Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh đã thiết lập mạng máy tính nội bộ (LAN) và tổ chức giao dịch kế toán trên máy, chi nhánh đã thành lập Tổ điện toán (do anh Châu Văn Chơn làm Tổ trưởng - sau này anh



Chờ được điều động bổ nhiệm làm Phó Giám đốc Văn phòng 2 tại TP. Hồ Chí Minh; Tổ phó là Nguyễn Bình Hậu - hiện là Phó giám đốc Trung tâm xử lý nợ). Các thành viên Tổ điện toán được cử đi tập huấn, tìm hiểu tại Chi nhánh TP. Hồ Chí Minh. Sau đó, được sự chấp thuận của anh Tuấn, Giám đốc chi nhánh, chúng tôi đã đầu tư thêm nhiều máy tính (từ 01 máy tính ban đầu vào năm 1992), thiết lập mạng LAN và cài đặt, triển khai hệ thống giao dịch kế toán IBS. Nhờ đó, năng suất và tốc độ xử lý giao dịch tăng lên rất nhiều, giúp chúng tôi đáp ứng rất tốt khối lượng giao dịch của tất cả các khách hàng một cách kịp thời, chính xác.

Nhờ những đóng góp tích cực trong công việc, đến tháng 7/1996, tôi được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc chi nhánh (vào lúc đó, tôi cũng thuộc diện là phó giám đốc có độ tuổi trẻ của toàn hệ thống khi mới hơn 30 tuổi và cũng chỉ sau 4 năm giữ chức vụ lãnh đạo phòng đã được bổ nhiệm làm Phó giám đốc). Do đã được Giám đốc chi nhánh tạo điều kiện đào tạo bằng cách bố trí cho tôi trải qua giữ chức vụ lãnh đạo của hầu hết các phòng nghiệp vụ của chi nhánh, nên khi được giao nhiệm vụ Phó giám đốc chi nhánh, tôi nắm khá rõ các nghiệp vụ để giúp việc cho Giám đốc và hoàn thành tốt nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo các nhiệm vụ được phân công (và cũng chính vì điều này mà sau này ra làm Giám đốc Ban Tổ chức cán bộ tại Trụ sở chính, tôi đã tham mưu cho Ban lãnh đạo quy định điều kiện để bổ nhiệm phó giám đốc chi nhánh là phải có thời gian giữ chức vụ trưởng phòng tại ít nhất 03 phòng nghiệp vụ chủ yếu tại chi nhánh). Vì thế tôi rất biết ơn anh Trần Anh Tuấn, Người Anh kính mến, Người Thầy tận tâm, Người Lãnh đạo công tâm của chúng tôi (năm 1998 anh được điều động bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc BIDV và năm 2008 được bổ nhiệm làm Tổng Giám đốc BIDV).

Sau khi được bổ nhiệm làm Phó giám đốc chi nhánh, tôi cũng được bầu làm Chủ tịch Công đoàn cơ

sở của chi nhánh và được cử/bầu tham gia Ban chấp hành lâm thời và Khoá I của Công đoàn BIDV, nhiệm kỳ 1998 - 2003. Được sự lãnh đạo sát sao, tạo điều kiện của Cấp uỷ và Ban Giám đốc chi nhánh, tôi cùng BCH CĐCS đã xây dựng Công đoàn chi nhánh trở thành một công đoàn mạnh của Công đoàn BIDV. Năm 1998, Công đoàn cơ sở chi nhánh hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đăng cai tổ chức Hội thi Chủ tịch Công đoàn cơ sở các chi nhánh Khu vực miền Trung và Tây Nguyên (cũng vào dịp này, anh Nguyễn Xuân Sinh, UVBCH CĐ BIDV là thành viên Ban chỉ đạo và Ban Giám khảo Hội thi đã sáng tác bài hát “Đẹp lắm Gia Lai” để tặng CBNV Chi nhánh). Bên cạnh đó, CĐCS chi nhánh cũng tổ chức tốt nhiều hoạt động như: Hội thi nghiệp vụ, thi đấu thể thao nội bộ hàng quý, giao lưu thể thao với các đối tác khách hàng (với các đơn vị báo chí vào ngày 21/6; với các đơn vị quân đội vào dịp 22/12...). Nhờ rèn luyện thường xuyên nên CĐCS cũng đạt nhiều thành tích cao tại Hội thao ngành Ngân hàng trên địa bàn tỉnh và Hội thao BIDV tại khu vực và toàn hệ thống.

Ngoài nhiệm vụ là Phó giám đốc, Chủ tịch CĐCS, tôi còn được phân công làm Trưởng ban đào tạo nghiệp vụ của chi nhánh. Chúng tôi tổ chức đào tạo nghiệp vụ nội bộ vào chiều thứ 4 hàng tuần và mỗi quý đều tổ chức thi nghiệp vụ trong toàn chi nhánh. Từ đó, thúc đẩy phong trào học tập, nâng cao năng lực trình độ rất mạnh mẽ tại chi nhánh.

Đến năm 2003, tôi được bầu giữ chức vụ Bí thư Đảng uỷ chi nhánh. Tôi đã cùng các đồng chí trong Đảng uỷ xây dựng Đảng bộ chi nhánh tiếp tục phát huy thành quả của các giai đoạn trước, giữ vững danh hiệu Đảng bộ trong sạch, vững mạnh. Với kết quả lãnh đạo của Đảng bộ một cách toàn diện trên tất cả các hoạt động của chi nhánh, Đảng bộ bộ phận được Đảng uỷ cơ sở Ngân hàng tỉnh công nhận đạt danh hiệu “Trong sạch vững mạnh” nhiều năm, trong đó

năm 2003, 2004 và năm 2005 đạt danh hiệu “trong sạch vững mạnh tiêu biểu”. Kết quả phân loại đánh giá chất lượng Đảng viên năm 2003, 2004 và năm 2005, 100% Đảng viên trong Đảng bộ được Đảng uỷ cơ sở Ngân hàng tỉnh công nhận đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ (chiếm 40%), bao gồm 3 đồng chí được đề nghị Đảng uỷ khối cơ quan Dân Chính Đảng tỉnh khen thưởng, 8 đồng chí được Đảng uỷ Ngân hàng biểu dương, năm 2004 có 8 Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được Đảng uỷ cấp trên khen thưởng (chiếm 23%).

### **Lời tri ân với BIDV Gia Lai và 17 năm gắn bó**

Đến tháng 8/2006, tôi được điều động giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở giao dịch II của BIDV tại TP. Hồ Chí Minh. Với 17 năm công tác tại Chi nhánh Gia Lai, trong đó có 10 năm làm Phó giám đốc chi nhánh, tôi đã được rèn luyện và trưởng thành tại một đơn vị có môi trường làm việc cực kỳ tốt đẹp. Trong những năm tháng đó, tôi được làm việc dưới sự lãnh đạo của một người Thủ trưởng đầy năng lực, tâm huyết, trách nhiệm, bản lĩnh, công tâm là anh Trần Anh Tuấn. Anh đã xây dựng chi nhánh nhiều năm là đơn vị xuất sắc, đứng đầu hệ thống - một điều không dễ đối với một chi nhánh hoạt động ở địa bàn miền núi, Tây Nguyên. Tôi cũng đã được làm việc với một tập thể luôn tận tâm cống hiến, luôn khát khao tiến về phía trước.

Nhìn lại thành quả của 50 năm đã qua, tôi cùng với tất cả CBNV đã và đang công tác tại Chi nhánh Gia Lai, xin tri ân những công lao to lớn của các thế hệ lãnh đạo, CBNV chi nhánh qua các thời kỳ. Tôi cũng tin tưởng rằng, các CBNV của chi nhánh hôm nay sẽ kế tục xứng đáng truyền thống của chi nhánh, tiếp tục xây dựng chi nhánh ngày càng phát triển bền vững, vươn xa đến những tầm cao mới, góp phần xây dựng BIDV trở thành Ngân hàng **LỚN - MẠNH - XANH**. □



# CÙNG BIDV THẮP SÁNG ƯỚC MƠ lan tỏa niềm tin cho thế hệ trẻ

NGƯT. PGS. TS. NGUYỄN ĐÀO TÙNG \*



Sinh viên Học Viện tài chính luôn nhiệt huyết và cống hiến hết mình với những sân chơi học thuật như Moneyverse

*Là ngôi trường đầu tiên đăng ký tham gia "Vũ trụ đồng tiền" từ mùa 1, với hai mùa liên tiếp có sinh viên lọt vào Top 6, Học viện Tài chính khẳng định là cái nôi cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao lĩnh vực Kinh tế - Tài chính*

BIDV trân quý mời độc giả đón đọc tâm tư, chia sẻ của Nhà giáo ưu tú. PGS. TS. Nguyễn Đào Tùng - Giám đốc Học viện Tài chính về sự đồng hành của BIDV tại Chương trình Vũ trụ đồng tiền, cũng như những đóng góp thực chất của ngân hàng trong sứ mệnh giáo dục đào tạo của nhà trường.

## Học viện tài chính - cái nôi đào tạo tài năng trong lĩnh vực kinh tế - tài chính quốc gia

Trải qua 63 năm xây dựng và phát triển, Học viện Tài chính đã và đang khẳng định vị thế là cái nôi đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao hàng đầu trong khối ngành Kinh tế - Tài chính của đất nước. Từ mái trường này, hàng trăm nghìn cử nhân, hàng chục nghìn thạc sĩ và tiến sĩ đã trưởng thành, đang ngày ngày đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của Việt Nam trên mọi lĩnh vực, ở cả trong nước và quốc tế.

Trong sự nghiệp giáo dục đào tạo, chúng tôi - Học viện Tài chính luôn khuyến khích, tạo điều kiện, đồng

hành cùng các em sinh viên tại các cuộc thi, các sân chơi để thử thách trí tuệ, bản lĩnh và tài năng. Theo đó đã có những hành trình đủ dài, đủ sâu, đủ chân thành để lại dấu ấn trong nhận thức, nhân cách và con đường trưởng thành của người học. Với chúng tôi, The Moneyverse - Vũ trụ Đồng Tiền do Thời báo VTV tổ chức, cùng BIDV đồng hành, là một hành trình như vậy.

The Moneyverse không chỉ là một cuộc thi mà còn là một trong số rất ít những sân chơi hiện nay có thể kết nối một cách thực chất ba yếu tố: sinh viên/nhà trường -

**“Nhiều thế hệ cán bộ, lãnh đạo cấp cao qua các thời kỳ của BIDV đã theo học, giảng dạy tại ngôi trường giàu truyền thống này. Tiêu biểu là Nhà giáo Đỗ Trọng Kim, Giám đốc Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam giai đoạn 1959 - 1962. Tiếp sau đó, ông làm Hiệu trưởng đầu tiên của Đại học Tài chính từ năm 1963 đến 1972”.**

doanh nghiệp - xã hội. Trong không gian đó, sinh viên không chỉ học lý thuyết mà còn được đặt vào mối quan hệ tương tác liên tục: với chuyên gia, với thị trường lao động, với những vấn đề thật của đời sống kinh tế - xã hội, quan trọng nhất là với cộng đồng. Chính sự kết nối đa chiều đã tạo nên những chuyển biến rõ rệt từ chính sinh viên.

Đồng hành cùng các em từ vòng casting cấp trường đến các vòng thi cấp quốc gia, vòng Tứ kết, Bán kết và Chung kết, Học viện Tài chính được chứng kiến một quá trình trưởng thành toàn diện và sâu sắc của các em. Đó là con đường từ rụt rè đến tự tin, từ cảm tính đến biết cân nhắc, từ cái tôi cá nhân đến ý thức trách nhiệm với tập thể. Nhiều sinh viên bước ra khỏi chương trình với một phiên bản chín chắn hơn của chính mình: biết lắng nghe, biết phản biện, biết đứng lên nhận trách nhiệm và biết suy nghĩ dài hạn cho những quyết định cuộc đời.

## BIDV - Người đồng hành trách nhiệm và tận tụy với sự nghiệp trồng người

Trên hành trình ấy, sự đồng hành của BIDV mang một ý nghĩa đặc biệt. Không chỉ là sự hỗ trợ về



Các thí sinh The Moneyverse tham quan Phòng Truyền thống BIDV

nguồn lực tài chính, mà còn là sự hiện diện của con người, của tri thức, của kinh nghiệm thực tiễn và trên hết là tinh thần trách nhiệm cùng sự đầu đầu, tình cảm chân thật dành cho thế hệ trẻ.

Học viện Tài chính đặc biệt xúc động và trân trọng những "nghĩa tình" - giá trị cốt lõi mà BIDV luôn nhấn mạnh và thể hiện xuyên suốt chương trình. Đó là nghĩa tình thầy trò; nghĩa tình giữa thế hệ đi trước với thế hệ trẻ; nghĩa tình giữa sự phát triển của tổ chức với tương lai của

đất nước. Từ việc tham gia trực tiếp vào các hoạt động chuyên môn như: cố vấn, làm giám khảo, là diễn giả đến các chương trình trao học bổng, trao cơ hội nghề nghiệp hay lan tỏa nhiều giá trị nhân văn khác, BIDV đã cho thấy hình ảnh một định chế tài chính không chỉ nói về sứ mệnh, mà thực sự sống cùng sứ mệnh đó.

Chúng tôi tin rằng, giá trị lớn nhất của The Moneyverse mang lại không chỉ là ở danh hiệu hay phút giây chiến thắng, mà còn là ở những thay đổi thâm lặng trong tâm hồn

người trẻ, ở những bài học sống còn đọng lại lâu dài, và ở mối quan hệ chân thành giữa các thế hệ, giữa giáo dục và doanh nghiệp, giữa tri thức và trách nhiệm.

Học viện Tài chính bày tỏ trân trọng và lời cảm ơn chân thành tới HĐQT, Ban Lãnh đạo BIDV vì sự đồng hành đầy trách nhiệm, bền bỉ và giàu nghĩa tình của Quý Ngân hàng trong suốt hai mùa Chương trình The Moneyverse. Đặc biệt là hoạt động trao tặng học bổng khuyến học cho sinh viên trong ngày hội MoneyDay, cũng như cơ hội nghề nghiệp dành cho hai sinh viên của Học viện qua hai mùa thi. Đây đều là nguồn lực vô cùng quý giá và thiết thực, giúp sinh viên Học viện Tài chính nói riêng và các em sinh viên nói chung được truyền lửa trên hành trình phát triển bản thân.

Một lần nữa, xin được gửi lời cảm ơn sâu sắc tới Hội đồng Quản trị, Ban Lãnh đạo và toàn thể cán bộ nhân viên BIDV đã cùng Thời báo VTV tạo nên chương trình đầy ý nghĩa này. Chúng tôi mong rằng, mối quan hệ sâu sắc này sẽ tiếp tục được vun đắp - cùng nhau tiếp tục nuôi dưỡng tương lai, thắp sáng ước mơ và lan tỏa niềm tin cho thế hệ trẻ Việt Nam.

*\*Giám đốc Học viện Tài chính*

## NHỮNG GƯƠNG MẶT MONEYVERSE CỦA HỌC VIỆN TÀI CHÍNH



### Đình Tuấn Dương - Top 6 năm 2024

"Đánh giá thành công không phải dựa vào những thành tựu đã đạt được, mà dựa vào khả năng vượt qua những trở ngại". Câu nói của Đình Tuấn Dương - chàng sinh viên chuyên ngành Đầu tư Tài chính, Học viện Tài chính đã gây ấn tượng sâu sắc cho khán giả tại The Moneyverse mùa 1. Tuấn Dương đã xuất sắc lọt qua hàng nghìn thí sinh khác để ghi tên mình vào TOP 6 chung cuộc. Không chỉ có màn thể hiện xuất sắc tại cuộc chơi The Moneyverse, Tuấn Dương còn ghi dấu với vị trí Chủ nhiệm CLB Chứng khoán trẻ HVTC (YSC); Trưởng Ban tổ chức các cuộc thi sinh viên tại Học viện Tài chính; Top 4 Hùng biện kinh tế Calliope 2023, Quán quân Auditing & Accounting Challenge 2024, ...



### Bùi Linh Chi - Top 6 năm 2025 cho biết:

Áp lực lớn nhất không phải đến từ đối thủ mà là từ chính mình. "Chìa khóa để có được sự bình tĩnh chính là sự chuẩn bị tốt. Khi mình thật sự hiểu rõ điều mình đang làm, mình sẽ không còn sợ hãi nữa". Mang dấu ấn của một người lãnh đạo, Linh Chi xuất sắc ghi tên mình là Á Quân của Giải đấu Vũ trụ đồng tiền năm 2025. □






# BIDV Hoàng Mai Hà Nội

## MỘT THẬP KỶ PHÁT TRIỂN

### VỮNG NỀN TẢNG – SÁNG TƯƠNG LAI

 NGUYỄN THỊ HỒNG NHUNG

*Mười năm – một chặng đường chưa dài so với lịch sử của hệ thống Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam, nhưng vừa đủ để một tập thể bền bỉ, kiên cường viết nên một câu chuyện chuyển mình đáng tự hào. Từ một chi nhánh non trẻ trên địa bàn huyện Thanh Trì, vượt qua đại dịch Covid-19 và nhiều giai đoạn thắt chặt tín dụng, BIDV Hoàng Mai Hà Nội hôm nay đã khẳng định vị thế của một đối tác tài chính tin cậy với các tập đoàn lớn, doanh nghiệp nhỏ và vừa cùng hơn 100.000 khách hàng cá nhân tại Thủ đô Hà Nội.*



BIDV Chi nhánh Hoàng Mai Hà Nội quyết tâm là ngọn cờ đầu trong công cuộc số hóa

#### Khởi đầu từ khát vọng

Cách đây tròn một thập kỷ, trong chiến lược mở rộng mạng lưới nhằm chiếm lĩnh các địa bàn trọng điểm của Thủ đô, BIDV Thanh Trì – tiền thân của BIDV Hoàng Mai Hà Nội – chính thức được thành lập theo Quyết định số 932/QĐ-HĐQT ngày 05/04/2016. Khi ấy, huyện Thanh Trì và các khu vực lân cận đang ở trong làn sóng đô thị hóa mạnh mẽ, mở ra nhiều cơ hội nhưng cũng đặt ra không ít thách thức cho một chi nhánh ngân hàng mới thành lập trên địa bàn. Câu hỏi đặt ra cho ban lãnh đạo và đội ngũ cán bộ ngày ấy là: làm sao để định vị thương hiệu của Chi nhánh trên địa bàn trú đóng và tạo dựng một bộ phận vững chắc cho tương lai? Chính sự trăn trở

ấy đã trở thành ngọn lửa dẫn đường để chi nhánh từng bước chuyển mình vươn lên trở thành một trong những đơn vị chủ lực của hệ thống BIDV trên địa bàn Hà Nội.

#### Thập kỷ tăng trưởng bút phá – Những con số biết nói

Nhìn lại chặng đường mười năm, đặc biệt là giai đoạn tăng tốc chiến lược 2020 – 2025, những chỉ số tài chính của BIDV Hoàng Mai Hà Nội chính là minh chứng rõ nét nhất cho một tư duy quản trị đúng đắn, linh hoạt và quyết liệt.

Hoạt động tín dụng là điểm sáng nổi bật nhất. Nếu năm 2020 dư nợ cuối kỳ mới ở mức 6.649 tỷ đồng, thì đến 31/12/2025 đã đạt 24.880 tỷ đồng – tăng gần 4 lần, trong đó

riêng năm 2025 tăng tới 27%. Thành quả ấy đưa chi nhánh vào Top 9 về dư nợ trong 34 chi nhánh cụm Hà Nội – cụm cạnh tranh gay gắt nhất hệ thống, chiếm 3,05% thị phần tín dụng địa bàn trong năm 2025.

Quy mô lớn đi liền với hiệu quả cao. Năm 2025, lợi nhuận trước thuế của Chi nhánh đạt 535 tỷ đồng, hoàn thành 142% kế hoạch, tăng 52% so với năm 2024 và gấp hơn 3 lần năm 2020. Đặc biệt, với bình quân 103 cán bộ, lợi nhuận trước thuế bình quân đầu người đạt 5,1 tỷ đồng – đứng thứ 8/34 địa bàn Hà Nội và thứ 11 toàn hệ thống BIDV, ngang tầm những chi nhánh có bề dày kinh nghiệm nhiều năm.

Với triết lý "phát triển bền vững, kiểm soát rủi ro chặt chẽ", tỷ lệ nợ



**Ban lãnh đạo BIDV trao tặng cờ lưu niệm cho Chi nhánh Hoàng Mai Hà Nội ghi nhận những đóng góp tích cực cho hệ thống nhân dịp kỉ niệm 10 năm thành lập**

xấu liên tục được kéo giảm, đến cuối năm 2025 chỉ còn 0,07% – thấp hơn rất nhiều mức bình quân cụm Hà Nội (0,5%), đưa chi nhánh vào nhóm quản trị rủi ro tốt nhất hệ thống.

Những nỗ lực ấy được ghi nhận khi chi nhánh nằm trong nhóm 10% đơn vị xếp hạng Đặc Biệt toàn hệ thống từ 2023 đến 2025, cùng nhiều danh hiệu thi đua hàng năm về huy động vốn, tín dụng trung dài hạn và thu dịch vụ ròng. Đặc biệt, ngày 29/11/2025, chi nhánh vinh dự nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ vì thành tích xuất sắc, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh và ổn định kinh tế – xã hội giai đoạn 2023 – 2024.

### **Thế cân bằng giữa bán buôn và bán lẻ**

Những năm đầu, như nhiều chi nhánh truyền thống của BIDV, mảng bán buôn chiếm tỷ trọng áp đảo. Nhận thức xu thế thị trường và định hướng Hội sở chính, giai đoạn 2023 – 2025 chi nhánh chủ động chuyển dịch cơ cấu dư nợ theo hướng cân bằng, bền vững.

Đến cuối năm 2025, cơ cấu dư nợ cân bằng 50% bán buôn – 50% bán lẻ. Khối bán lẻ bứt phá với mức tăng

162,7% chỉ trong ba năm, động lực từ cho vay nhà ở, tiêu dùng và cầm cố giấy tờ có giá. Song song, khối bán buôn giữ vai trò mỏ neo vững chắc với danh mục khách hàng thuộc các lĩnh vực xương sống của nền kinh tế: năng lượng, hạ tầng, y tế, bất động sản. Những cái tên như Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Công ty CP Bitexco, Tổ hợp Y tế Phương Đông, Công ty CP Cam Lâm Solar, Điện mặt trời KN Cam Lâm... vừa mang lại nguồn thu ổn định, vừa khẳng định năng lực thu xếp vốn của chi nhánh trên thị trường tài chính Thủ đô.

### **Dấu ấn chuyển đổi số và nền khách hàng chất lượng**

Không nằm ngoài làn sóng số hóa, Chi nhánh chủ động đổi mới mô hình vận hành và tương tác khách hàng qua công nghệ. Thu nhập thuần từ ngân hàng số năm 2025 đạt 80,8 tỷ đồng, tăng gấp đôi so với năm 2024 và đạt 150% kế hoạch, với đóng góp từ các ứng dụng như BIDV Home (32,5 tỷ đồng), tiền gửi online, dịch vụ thẻ số hóa...

Chi nhánh cũng kiên định phát triển tệp khách hàng thực chất thay vì chạy theo số lượng. Đến cuối năm

2025, tổng số khách hàng vượt mốc 105.000, trong đó tỷ lệ khách hàng hoạt động (active) đạt 63,9%, vượt xa mức bình quân cụm Hà Nội (49,4%) – kết quả của việc giữ chân khách hàng bằng chất lượng dịch vụ.

### **Quản trị hiện đại – Sức mạnh từ sự đồng lòng**

Đằng sau những con số ấy là một hệ thống quản trị bài bản, khoa học và nhân văn. Ban Giám đốc áp dụng phương pháp Agile vào họp và đánh giá hằng tuần, phá vỡ rào cản giữa các phòng ban để hồ sơ khách hàng được xử lý nhanh hơn; đồng thời triển khai quyết liệt mô hình tín dụng tiêu chuẩn CTOM, giải phóng thời gian để cán bộ quản lý khách hàng tập trung cho công tác phát triển khách hàng. Cơ chế động lực đổi mới theo hướng phân giao kế hoạch minh bạch dựa trên năng lực và đóng góp, xóa bỏ tư duy cào bằng, thay bằng thưởng linh hoạt và vinh danh kịp thời – biến chi nhánh thành "ngôi nhà chung" để mỗi cán bộ cống hiến và thăng tiến.

### **Vững bước vào kỷ nguyên mới**

Một thập kỷ xây dựng đã đặt nền móng vững chắc cho chu kỳ tăng trưởng mới. Từ năm 2026, chi nhánh xác định mục tiêu nâng cao chất lượng nguồn vốn, trọng tâm là gia tăng tỷ lệ tiền gửi không kỳ hạn (CASA); đa dạng hóa nền khách hàng theo hướng cân bằng, tăng tỷ trọng khách hàng FDI và SME chất lượng cao, nâng tỷ trọng thu nhập dịch vụ ròng. Theo đó, chi nhánh phát triển hệ sinh thái doanh nghiệp quanh các tập đoàn lớn hiện hữu, khai phá phân khúc FDI, mở rộng nền khách hàng bán lẻ thực chất và quyết liệt chuyển đổi số – tất cả gắn với định hướng xây dựng một BIDV "Lớn – Mạnh – Xanh", thuộc Top 100 ngân hàng châu Á vào năm 2030. Với nền tảng đã được tôi luyện cùng đội ngũ tinh nhuệ và tư duy đổi mới, BIDV Hoàng Mai Hà Nội tự tin tiếp tục bứt phá, đồng hành và mang lại giá trị tối ưu cho khách hàng.

**BIDV Hoàng Mai Hà Nội**  
**Vững nền tảng, sáng tương lai!** □



# Chiến dịch 15 ngày đêm VÀ DẤU ẤN TỪ NHỮNG TRÁI TIM BIDV LAM SƠN

 THÚY LÊ

*"Mỗi tài khoản được mở không chỉ là một giao dịch ngân hàng, mà còn là một nhịp cầu đưa chính sách đến gần hơn với người dân." Tháng Sáu năm 2026, khi những đợt nắng nóng gay gắt bao trùm khắp các miền quê Thanh Hóa, cũng là lúc một chiến dịch đặc biệt được triển khai với tinh thần khẩn trương, quyết liệt và đầy trách nhiệm.*



Gần 3.000 tài khoản được mở mới và trên hết là hàng nghìn nụ cười của người dân khi lần đầu tiên tiếp cận với những tiện ích của ngân hàng số

**H**ưởng ứng chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, UBND tỉnh Thanh Hóa về đẩy mạnh chi trả an sinh xã hội không dùng tiền mặt, BIDV Lam Sơn đã bước vào một hành trình mang tên: "Chiến dịch 15 ngày đêm".

Mười lăm ngày không dài nếu tính bằng thời gian. Nhưng với những cán bộ BIDV Lam Sơn trực tiếp tham gia chiến dịch, đó là quãng thời gian được đo bằng hàng chục nghìn lượt tư vấn.

## **Khi chuyển đổi số không còn là câu chuyện của công nghệ**

Những năm gần đây, chuyển đổi số đã trở thành một trong những nhiệm vụ trọng tâm của quốc gia. Tại Thanh Hóa, việc triển khai chi trả lương hưu, trợ cấp xã hội và các chính sách an sinh thông qua tài khoản ngân hàng được xác định là một trong những giải pháp quan trọng nhằm nâng cao tính minh bạch, giảm chi phí

xã hội và mang lại sự thuận tiện cho người dân.

Nhưng thực tế cho thấy, đối tượng hưởng chính sách phần lớn là người cao tuổi, người có công, người khuyết tật hoặc người dân sinh sống tại khu vực nông thôn. Với nhiều người trong số họ, điện thoại thông minh còn là điều mới mẻ, chưa nói đến việc sử dụng ứng dụng ngân hàng hay nhận tiền qua tài khoản.

Khoảng cách ấy không thể lấp đầy chỉ bằng công nghệ. Khoảng



cách ấy cần được lấp đầy bằng con người. Và đó chính là lúc những cán bộ BIDV Lam Sơn bước ra khỏi phạm vi quen thuộc của quầy giao dịch để trở thành những "đại sứ chuyển đổi số" ngay tại cơ sở.

### Những phòng giao dịch đặc biệt giữa làng quê xứ Thanh

Trong chiến dịch 15 ngày đêm, hình ảnh quen thuộc nhất không còn là những giao dịch viên ngồi sau quầy hay những cán bộ tín dụng trong phòng họp khách hàng. Thay vào đó là những chiếc áo xanh BIDV xuất hiện từ sáng sớm tại các nhà văn hóa thôn, trụ sở UBND xã, hội trường khu phố hay thậm chí ngay tại nhà dân. Những chiếc bàn nhựa đơn sơ được kê tạm trở thành quầy giao dịch lưu động. Những chiếc máy tính xách tay, thiết bị xác thực điện tử, hồ sơ được mang theo trong từng chuyến đi. Những điều khiến mỗi cán bộ cảm thấy ấm lòng chính là sự tin tưởng và hợp tác ngày càng lớn từ người dân.

### Những câu chuyện phía sau gần 3.000 tài khoản mới

Con số gần 3.000 tài khoản được mở mới trong chiến dịch là một kết quả đáng ghi nhận. Nhưng giá trị lớn nhất của chiến dịch không nằm ở những con số. Giá trị ấy nằm ở những câu chuyện đời thường giản dị mà mỗi cán bộ BIDV Lam Sơn đã chứng kiến trên hành trình của mình.

Mỗi tài khoản được mở thành công là thêm một người dân tiếp cận với dịch vụ tài chính hiện đại. Mỗi giao dịch được thực hiện là thêm một bước tiến trên hành trình xây dựng chính quyền số, kinh tế số và xã hội số. Và quan trọng hơn, đó là sự tin tưởng của người dân dành cho BIDV và sự tiện ích mà ngân hàng cung cấp cho người dân.

Điều làm nên thành công của chiến dịch không chỉ là sự chuẩn bị kỹ lưỡng về chuyên môn nghiệp vụ mà còn là tinh thần trách nhiệm, nhiệt tình của mỗi cán bộ tham gia. Trong những ngày cao điểm,



*Những cán bộ BIDV Lam Sơn miệt mài trên các tuyến đường, tận tụy hướng dẫn từng người dân, kiên nhẫn giải thích từng thao tác và không quản ngại khó khăn để đưa dịch vụ ngân hàng đến gần hơn với cộng đồng*

nhiều cán bộ làm việc từ sáng đến tối. Không ai đếm số giờ làm thêm, không ai so đo khoảng cách di chuyển. Điều duy nhất mọi người hướng tới là hoàn thành nhiệm vụ được giao, bảo đảm mỗi người dân thuộc diện hưởng chính sách đều có cơ hội tiếp cận dịch vụ ngân hàng.

Tinh thần "làm hết việc chứ không làm hết giờ" đã trở thành khẩu hiệu không cần phải nhắc tên nhưng hiện diện trong từng hành động tập thể BIDV Lam Sơn. Chiến dịch 15 ngày đêm không chỉ là hoạt động chuyên môn của một chi nhánh ngân hàng. Đó là minh chứng sinh động cho vai trò đồng hành của BIDV trong thực hiện các chủ trương lớn của Đảng, Nhà nước và địa phương.

Chiến dịch đã góp phần thay đổi nhận thức của người dân về ngân hàng số. Từ chỗ còn e ngại, nhiều người đã bắt đầu làm quen với các phương thức giao dịch hiện đại. Từ chỗ xem tài khoản ngân hàng là điều xa lạ, nhiều người đã coi là công cụ hữu ích trong cuộc sống hàng ngày. Đó là những giá trị lâu dài mà không một con số thống kê nào có thể phản ánh đầy đủ.

### Dấu ấn của những trái tim BIDV

Hần là những khách hàng đặc biệt ở Thanh Hóa thời gian qua sẽ không quên hình ảnh những cán bộ BIDV Lam Sơn tận tụy hướng dẫn từng người dân, kiên nhẫn giải thích từng thao tác và không quản ngại khó khăn để đưa dịch vụ ngân hàng đến gần hơn với cộng đồng.

Đó là dấu ấn của tinh thần trách nhiệm. Là dấu ấn văn hóa nghĩa tình của BIDV. Là dấu ấn của những con người luôn đặt lợi ích của khách hàng và cộng đồng lên trên.

Gần 3.000 tài khoản được mở mới là một kết quả đáng ghi nhận. Nhưng lớn hơn cả là gần 3.000 niềm tin đã được gieo. Niềm tin vào chủ trương đúng đắn của Đảng và Nhà nước. Niềm tin vào hành trình chuyển đổi số đang diễn ra từng ngày. Và niềm tin của những người cán bộ BIDV Lam Sơn - những người đã biến 15 ngày đêm thành một hành trình của trách nhiệm, cống hiến và yêu thương. Bởi suy cho cùng, chuyển đổi số thành công không bắt đầu từ công nghệ. Chuyển đổi số thành công bắt đầu từ những trái tim biết phụng sự. □

*\* BIDV Lam Sơn*



# Thực hành nêu gương

## HIỆU QUẢ ĐẾN TỪ HÀNH ĐỘNG THỰC CHẤT

 **VŨ THANH**

*Hơn 2.500 năm trước, ông tổ của Triết học Phương Đông – người sáng lập Nho giáo – Khổng Tử đã có một châm ngôn giá trị còn nguyên vẹn đến tận ngày nay: “Cách vật, trí tri, thành ý, chính tâm, tu thân, tề gia, trị quốc, bình thiên hạ”. Câu nói này không đơn thuần dạy về đạo làm người, mà còn chỉ ra con đường hành xử để đạt thành tựu của mỗi cá nhân.*



Nó không chỉ lý giải gốc rễ của mọi sự vật, hiện tượng trong cuộc sống, mà còn hàm chứa một nguyên lý sâu sắc về nêu gương: muốn tề gia, trị quốc thì trước hết phải thành ý, chính tâm và tu thân; phải rèn luyện bản thân bằng ý, bằng tâm và bằng hành động.

Tư tưởng đó cũng được phản ánh trong triết học phương Tây qua quan điểm của triết gia Plato khi cho rằng người lãnh đạo phải là “triết gia vương” (philosopher-king) – những người yêu sự khôn ngoan, trí tuệ và công lý. Họ nêu gương thông qua việc rèn luyện tâm hồn, hành động vì lợi ích chung thay vì tư lợi. Lãnh đạo không phải là kiểm soát, mà là phục vụ, không phải chỉ là mệnh lệnh, mà là dùng tấm gương đạo đức để dẫn dắt.

Tư tưởng đó cũng được phản ánh trong triết học phương Tây qua quan điểm của triết gia Plato khi cho rằng người lãnh đạo phải là

“triết gia vương” (philosopher-king) – những người yêu sự khôn ngoan, trí tuệ và công lý. Họ nêu gương thông qua việc rèn luyện tâm hồn, hành động vì lợi ích chung thay vì tư lợi. Lãnh đạo không phải là kiểm soát, mà là phục vụ, không phải chỉ là mệnh lệnh, mà là dùng tấm gương đạo đức để dẫn dắt.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: “Một tấm gương sống còn có giá trị hơn 100 bài diễn văn tuyên truyền”. Theo Người, chỉ khi tự mình làm gương thì mới có thể nêu gương và lan tỏa việc noi gương. Người nhấn mạnh: “cán bộ, đảng viên phải làm gương cho nhân dân; cán bộ cấp trên phải làm gương cho cán bộ cấp dưới”. Từ đó, những hành vi tốt, hành động tốt, sự việc tốt và những con người điển hình tiên tiến sẽ được lan tỏa, tạo ảnh hưởng tích cực, khiến người khác khâm phục, tán thành và noi theo.

Không chỉ dừng lại ở đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh còn đặc biệt nhấn

mạnh vai trò nêu gương của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp cao. Trong bài nói chuyện tại phiên họp cuối năm của Hội đồng Chính phủ năm 1963, Người nhắc nhở: các đồng chí Bộ trưởng, Thứ trưởng và cán bộ lãnh đạo phải luôn nêu gương mẫu về mọi mặt; phải nêu gương sáng về đạo đức cách mạng, cần – kiệm – liêm – chính, chí công vô tư; phải giữ gìn tác phong gian khổ, phấn đấu không ngừng nâng cao chí khí cách mạng trong công cuộc xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc. Có như vậy mới xứng đáng với đồng bào miền Nam đang chiến đấu vô cùng anh dũng.

Tư tưởng nêu gương của Chủ tịch Hồ Chí Minh nhắc nhở chúng ta rằng: trong bất kỳ hoàn cảnh nào, lời nói chỉ có giá trị khi gắn với hành động. Lịch sử hình thành và phát triển của Đảng Cộng sản Việt Nam đã chứng minh điều đó: từ những chi bộ đầu tiên, lớp lớp đảng viên đã lấy hành động làm minh chứng cho lý tưởng, lập nên những kỳ tích đưa dân tộc từ thân phận nô lệ đến độc lập, tự do. Trong giai đoạn hội nhập ngày nay, yêu cầu ấy càng trở nên cấp bách, bởi chính sự cống hiến chân thành là nguồn năng lượng để xây dựng một Việt Nam hùng cường.

### **Nêu gương qua những hành động nhỏ nhưng có sức lan tỏa**

Các nhà lãnh đạo vĩ đại luôn coi trọng việc nêu gương bằng những hành động cụ thể. Tại Singapore, ngay sau khi giành quyền tự trị, Thủ tướng Lý Quang Diệu không chỉ ban hành khẩu hiệu sạch – đẹp mà còn trực tiếp cầm chổi tham gia chiến dịch dọn vệ sinh toàn thành



phố. Hình ảnh ấn tượng nhất với tôi khi đọc 1572 trang hồi ký về câu chuyện Singapore đi từ thế giới thứ ba lên thứ nhất là vào tháng 11 năm 1959, ông đã đích thân quét đường cùng người dân trong chiến dịch “Làm sạch và xanh Singapore”, với mong muốn biến quốc gia này trở thành một trong những đô thị sạch và lành mạnh nhất châu Á. Hình ảnh vị lãnh đạo mặc áo sơ mi và quần xắn ống giản dị, tay cầm chổi giữa đường phố đã lan tỏa một thông điệp sâu sắc: lãnh đạo không chỉ ra lệnh mà phải dẫn thân thực hiện để tạo niềm tin. Chính cách làm đó đã góp phần hình thành nền văn hóa sạch sẽ, kỷ cương và tinh thần tự giác nổi tiếng của Singapore ngày nay.

Ở Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh là tấm gương sáng về sự thống nhất giữa nói và làm. Sự giản dị của Người không chỉ phản ánh phong cách sống thanh bạch, mà còn là lời nhắc nhở sâu sắc đối với cán bộ, đảng viên: phải gần dân, vì dân, không chạy theo quyền lực vật chất.

### Hành trình về với Bác – trải nghiệm đánh thức trách nhiệm

Ngày 16/04/2026, Đảng ủy Trường Đào tạo cán bộ BIDV đã tổ chức chương trình thăm Khu di tích Chủ tịch Hồ Chí Minh. Chúng tôi được vào Lăng viếng Bác, nhìn nét mặt hồng hào, hiền từ của Người, mỗi chúng tôi cảm nhận như Người đang ngủ một giấc ngủ bình yên nhưng trong tâm thức vẫn dõi theo từng hành động của chúng tôi.

Đi qua nhà sàn, nhà số 54 và nhà 67, chúng tôi càng cảm nhận rõ hơn phong cách sống giản dị của Người. Ngôi nhà sàn trong Phủ Chủ tịch – nơi Bác sống từ năm 1958 đến 1969 – được xây bằng gỗ mộc mạc, chỉ có hai tầng, với rất ít đồ đạc: một chiếc giường, một bàn làm việc và một giá sách. Nhà 54 – nơi Bác ở từ năm 1954 đến 1958 – nhỏ bé với hai phòng đơn sơ, bàn ghế gỗ mộc và một bếp nhỏ. Nhà 67 – nơi Người làm việc và nghỉ ngơi khi sức khỏe yếu – lại càng giản dị hơn: một bộ bàn ghế làm việc, một chiếc giường



*Đoàn cán bộ, đảng viên Trường Đào tạo Cán bộ BIDV chụp ảnh lưu niệm trong buổi sinh hoạt chính trị*

đơn; phòng bên cạnh là phòng y tế với những thiết bị tối thiểu. Từ trải nghiệm thực tế, mỗi Đảng viên chúng tôi hiểu rằng, chỉ có sống giản dị, đơn giản thì hiệu quả công việc và cống hiến cho tổ chức và xã hội mới tăng lên.

Và đặc biệt, khi nhìn nền sàn nhà sạch bóng, tôi nhớ đến câu chuyện về Bác, đó là: một buổi sáng, sau khi tập thể dục, Bác đi dọc hành lang và thấy sàn còn bụi. Không trách móc ai, Người lặng lẽ lấy chổi và giẻ, tự tay quét và lau sạch. Khi người phục vụ hốt hoảng chạy đến, Bác mỉm cười nói: “Nhà bẩn thì phải lau, việc gì có ích thì ai làm cũng tốt”. Câu chuyện nhỏ nhưng phản ánh rõ sự khiêm tốn, giản dị và tinh thần tôn trọng lao động của vị lãnh tụ – một tấm gương để nhân dân noi theo.

Tiếp đó, chúng tôi xem lại tư liệu về những phút cuối đời của Bác. Trong những ngày cuối tháng 8 năm 1969, dù bệnh nặng, Bác vẫn lo cho dân, cho nước. Tư liệu ghi lại: khi tỉnh dậy, Bác hỏi Thủ tướng Phạm Văn Đồng: “Lũ sông Hồng đã rút chưa? Cần phải lo cứu dân nếu đê vỡ”. Câu hỏi ấy cho thấy, ngay cả khi sắp từ biệt cuộc đời, Người vẫn

đau đáu về nhân dân, về mùa màng, về đê điều.

Khoảnh khắc 9 giờ 47 phút ngày 2/9/1969, Bác trút hơi thở cuối cùng, để lại muôn vàn tiếc thương. Khi xem lại những thước phim tư liệu, nhiều thành viên trong đoàn không khỏi rưng rưng nước mắt. Đó không phải là sự yếu mềm, mà là xúc cảm trước một cuộc đời tận hiến: Bác dành trọn đời cho Dân tộc và nhân dân. Nhìn hình ảnh các vị lãnh đạo túc trực bên Bác, chúng tôi cảm nhận rằng mỗi người đều lo lắng cho sức khỏe của Bác nhưng mang trong lòng một ý chí: thực hiện bằng được mong mỏi của Người – giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước.

Trong bối cảnh Đất nước đang bước vào một giai đoạn phát triển mới, khát vọng xây dựng Việt Nam hùng cường đòi hỏi mỗi cán bộ, đảng viên phải trở thành một tấm gương. Chúng ta không thể chỉ hô khẩu hiệu, mà phải hành động từ những việc nhỏ nhất: chống lãng phí, tham nhũng, tham gia chống ùn tắc giao thông, giữ gìn vệ sinh nơi công cộng, tận tụy với công việc, chủ động học tập công nghệ mới. Khi mỗi người làm tròn bổn phận của mình, sức mạnh cộng hưởng sẽ giúp tổ chức vững mạnh hơn, gia đình ấm no hơn và quốc gia phồn vinh hơn.

Hành trình nêu gương không phải là điều gì to tát. Đôi khi, đó chỉ là việc cầm chổi quét đường như Thủ tướng Lý Quang Diệu, hay một hành động giản dị như Bác Hồ lau sàn nhà. Nhưng chính những hành động nhỏ, khi được thực hiện một cách bền bỉ, sẽ tạo nên những giá trị lớn.

Sự vĩ đại của một dân tộc luôn bắt nguồn từ những hành động giản dị nhưng kiên trì. Thành công của một quốc gia không đến từ những khẩu hiệu lớn lao, mà đến từ những con người biết nêu gương. Vì vậy, để Việt Nam hùng cường, mỗi chúng ta – đặc biệt là cán bộ, đảng viên – phải biến lời nói thành hành động, đổi mới từ những điều nhỏ nhất và nuôi dưỡng khát vọng cống hiến không ngừng. □

*\*Trường Đào tạo cán bộ*

# Chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo

## ĐẢNG BỘ BIDV TIÊN PHONG TRÊN HÀNH TRÌNH SỐ

ĐÀO THỊ TUYẾT ANH

*Trong dòng chảy mạnh mẽ của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số đã trở thành động lực chủ yếu cho sự phát triển của mỗi quốc gia. Đảng và Nhà nước ta đã xác định chuyển đổi số là nhiệm vụ chiến lược, là ưu tiên hàng đầu trong đầu tư phát triển.*



Lãnh đạo Chính phủ, Bộ ngành nghe giới thiệu về “Dịch vụ thanh toán QR xuyên biên giới” của BIDV

Tại BIDV, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, hành trình chuyển đổi số không chỉ là cuộc cách mạng về công nghệ tại ngân hàng mà còn là sự hiện thực hóa đường lối của Đảng trong kỷ nguyên số.

### Chủ trương của Đảng và chiến lược chuyển đổi số Quốc gia

Nhận thức sâu sắc về vai trò của khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo đối với sự phát triển của đất nước, Bộ Chính trị đã ban hành Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia. Đây là văn kiện mang tính bước ngoặt, xác định khoa học công nghệ và

chuyển đổi số là động lực chủ yếu để phát triển nhanh, bền vững đất nước trong kỷ nguyên mới.

Trước đó, Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 tại Quyết định số 749/QĐ-TTg với tầm nhìn Việt Nam trở thành quốc gia số, ổn định và thịnh vượng. Chương trình xác định ba trụ cột chính: Chính phủ số, kinh tế số và xã hội số, trong đó ngành ngân hàng được xác định là một trong những lĩnh vực ưu tiên chuyển đổi số hàng đầu.

Doanh thu ngành công nghiệp công nghệ thông tin năm 2024 đạt khoảng 118 tỷ USD, tăng 24% so với năm trước; kinh tế số đóng góp 14-15% GDP. Xếp hạng Chính

phủ số của Việt Nam theo Liên Hợp Quốc đã tăng 15 bậc. Năm 2025, Bộ Khoa học và Công nghệ đã công bố 9 thành tựu nổi bật trong lĩnh vực khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, khẳng định vai trò ngày càng quan trọng của lĩnh vực này trong phát triển kinh tế – xã hội và nâng cao vị thế Việt Nam trên trường quốc tế.

Tại phiên họp lần thứ nhất năm 2026 của Thường trực Ban Chỉ đạo Trung ương, Tổng Bí thư Tô Lâm đã chỉ rõ: việc triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW phải được thực hiện quyết liệt hơn, bài bản hơn, chắc chắn hơn và hiệu quả hơn. Năm 2026 được xác định là năm “Hành động đột phá, lan tỏa kết quả”, đòi hỏi các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện 7 nhóm nội dung trọng tâm, trong đó có việc đẩy mạnh ứng dụng thành tựu khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo phục vụ trực tiếp hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và nền kinh tế.

### Đảng bộ BIDV - Tiên phong trên hành trình chuyển đổi số

BIDV luôn xác định chuyển đổi số là xu hướng tất yếu, là mục tiêu phát triển để vươn tầm quốc tế. Đảng ủy BIDV đã kịp thời cụ thể hóa chủ trương của Đảng và Nhà nước bằng các nghị quyết chuyên đề, xác định rõ tầm nhìn chiến lược chuyển đổi số là một trong ba trụ cột chính của BIDV trong giai đoạn 2022-2025 và tầm nhìn đến năm 2030 trở thành định chế tài chính hàng đầu khu vực Đông Nam Á, có nền tảng số tốt nhất Việt Nam.

Chiến lược chuyển đổi số của BIDV được xây dựng trên ba trụ cột vững chắc. Thứ nhất, hiện đại hóa nền tảng công nghệ cốt lõi – BIDV đã triển khai làm chủ hệ thống Core Banking mới, được Phó Thống đốc



**BIDV đạt giải Nhì chung cuộc hội thi “Chuyển đổi số ngành Ngân hàng 2026”**

Ngân hàng Nhà nước đánh giá cao về năng lực làm chủ công nghệ. Thứ hai, số hóa toàn diện các hoạt động nội bộ và dịch vụ khách hàng. Thứ ba, phát triển nguồn nhân lực số. Hiện BIDV có 1.000 nhân sự công nghệ, dự kiến năm 2025 tăng lên 1.400 nhân sự, cho thấy sự đầu tư nghiêm túc cho nguồn lực con người trong thời đại số.

### **Kết quả chuyển đổi số ấn tượng**

Những con số nói lên tất cả: tính đến giữa năm 2025, hơn 93% giao dịch tại BIDV được thực hiện trên kênh số; số lượng khách hàng số vượt mốc 16 triệu với hơn 7 triệu giao dịch mỗi ngày. Đầu tháng 7/2025, BIDV ra mắt ứng dụng SmartBanking phiên bản X – đánh dấu hành trình mười năm chuyển đổi số từ năm 2015. Phiên bản này hội tụ ba trụ cột chiến lược: tái định hình trải nghiệm người dùng; tích hợp công nghệ AI/ML giúp cá nhân hóa sâu theo hành vi khách hàng; và mở rộng hệ sinh thái số linh hoạt, đa chiều.

BIDV là ngân hàng đầu tiên và duy nhất hỗ trợ người dùng trải nghiệm đồng bộ, liền mạch trên đa nền tảng: web, ứng dụng di động, đồng hồ thông minh và bàn phím tích hợp trong các ứng dụng

trò chuyện như Zalo, Messenger, Viber. Với kiến trúc Plug & Play, SmartBanking X cung cấp hơn 2.500 dịch vụ từ 1.500 đối tác, khẳng định vị thế ngân hàng có kết nối với nhiều công ty fintech nhất trên thị trường. Công nghệ AI được ứng dụng sâu rộng để phân loại tự động giao dịch chi tiêu, phát hiện giao dịch bất thường, hỗ trợ khách hàng quản lý tài chính thông minh.

Tất cả giao dịch nội bộ của BIDV đều được thực hiện 100% trên nền tảng B.One, áp dụng hệ thống chữ ký số, giải phóng thời gian làm việc và nâng cao hiệu quả vận hành. Năm 2024, tổng tài sản của BIDV đạt 108 tỷ USD, đứng thứ 95 khu vực Châu Á, tăng 44 bậc so với trước đó, cho thấy chuyển đổi số đã góp phần quan trọng nâng cao năng lực cạnh tranh quốc tế.

### **Đồng hành chuyển đổi số quốc gia**

Với vai trò ngân hàng chủ lực của nền kinh tế, BIDV tiên phong phối hợp với các cơ quan quản lý thúc đẩy chuyển đổi số quốc gia: kết nối thanh toán trực tuyến trên Cổng dịch vụ công quốc gia; triển khai thanh toán thuế điện tử qua Etax Mobile; thực hiện các điểm đại lý dịch vụ công trực tuyến ngay tại ngân hàng; triển khai MyShop Pro

– phần mềm quản lý bán hàng tích hợp trên ứng dụng ngân hàng, hỗ trợ hộ kinh doanh chuyển đổi theo chủ trương của Chính phủ. Những giải pháp này góp phần tiết kiệm thời gian, chi phí cho người dân và doanh nghiệp, đồng thời hỗ trợ chính quyền trong quản lý dữ liệu và phòng chống tham nhũng.

### **Đổi mới sáng tạo - Sức mạnh từ nội lực Đảng bộ**

Đảng ủy BIDV luôn chú trọng xây dựng văn hóa đổi mới sáng tạo, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm của công tác xây dựng Đảng. Văn hóa doanh nghiệp BIDV được bồi đắp, lan tỏa với Hệ giá trị cốt lõi “Trí tuệ – Niềm tin – Liêm chính – Chuyên nghiệp – Khát vọng” và 5 nguyên tắc thực hành “Văn hóa học hỏi sáng tạo”. Đề án “Xây dựng văn hóa học hỏi sáng tạo tại BIDV” được triển khai dựa trên ba trụ cột: xây dựng môi trường cởi mở, khuyến khích tư duy sáng tạo; thiết lập các nền tảng, công cụ hỗ trợ trên toàn hệ thống; và lãnh đạo các cấp gương mẫu, chủ động trong học hỏi sáng tạo.

Phong trào nghiên cứu khoa học và sáng kiến tại BIDV ngày càng được định hình rõ nét. Hằng năm, BIDV tạo ra khoảng hơn 300 sáng kiến, ý tưởng, tập trung vào cải tiến quy trình hoạt động và phát triển



hệ sinh thái sản phẩm. Các phong trào tiêu biểu gồm: “Tuổi trẻ BIDV – Góp ý tưởng nhỏ cho thành công lớn”; các cuộc thi “Sáng kiến chuyển đổi số”, “Ngày hội sáng tạo”, tham gia “Hội thi chuyển đổi số ngành Ngân hàng năm 2026 và giành giải Nhì,... Năm 2021, BIDV vinh dự có 6 sản phẩm được trao danh hiệu Sao Khuê, bao gồm Hệ thống Ngân hàng lưu ký, Hệ thống tài khoản định danh, Hệ thống BIDV Home, Ứng dụng thể thao thiện nguyện BIDV Run.

Điểm chung của các sáng kiến được vinh danh là đều hướng đến hai mục tiêu: cải tiến quy trình để nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng và phát triển các sản phẩm dịch vụ mới. Thông điệp được lan tỏa rộng rãi: sáng kiến không đòi hỏi bằng cấp hay chức vụ, mà mỗi cán bộ tại từng vị trí công tác đều có thể đóng góp, miễn là có tâm huyết và trăn trở với sự phát triển bền vững của tổ chức.

**Chuyển đổi xanh và phát triển bền vững - Chiều sâu của đổi mới**

Không chỉ tiên phong trong chuyển đổi số, BIDV còn dẫn đầu trong lĩnh vực tài chính xanh và phát triển bền vững. Năm 2024, BIDV phát hành thành công 5.500 tỷ đồng trái phiếu xanh và trái phiếu bền vững – có quy mô lớn nhất Việt Nam, đồng thời triển khai gói tín dụng 10.000 tỷ đồng cho các công trình xanh. Dự nợ tín dụng xanh năm 2025 đạt 81 nghìn tỷ đồng, chiếm trên 10,8% tổng tín dụng xanh toàn nền kinh tế, duy trì vị thế ngân hàng có dự nợ tín dụng xanh số 1 Việt Nam.

BIDV đã hoàn thành xây dựng Chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG giai đoạn 2026-2030, lọt vào top 20 doanh nghiệp có điểm tốt nhất trong danh mục chỉ số Phát triển bền vững VNSI năm 2024. Điều này cho thấy đổi mới sáng tạo tại BIDV không dừng lại ở công nghệ mà bao trùm cả tư duy kinh doanh, hướng tới những giá trị bền vững cho xã hội.



**Một số bài học và đề xuất**

Từ thực tiễn chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo tại BIDV, có thể rút ra một số bài học quan trọng cho công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp nhà nước:

*Một là*, sự lãnh đạo của Đảng ủy là yếu tố then chốt. Chuyển đổi số không đơn thuần là vấn đề công nghệ mà là nhiệm vụ chính trị. Đảng ủy BIDV đã chủ động ban hành nghị quyết chuyên đề, đưa chuyển đổi số thành một trong ba trụ cột chiến lược, đảm bảo sự thống nhất từ nhận thức đến hành động trong toàn Đảng bộ.

*Hai là*, con người là trung tâm của mọi sự chuyển đổi. Việc BIDV đầu tư mạnh mẽ cho đội ngũ 1.400 nhân sự công nghệ, phát động phong trào sáng kiến từ cơ sở, tạo môi trường khuyến khích đổi mới cho thấy tư duy “lấy cán bộ là then chốt” được thực hành nhất quán.

*Ba là*, chuyển đổi số phải gắn với trách nhiệm xã hội và phát triển bền vững. BIDV không chỉ số hóa để tăng hiệu quả kinh doanh mà còn để phục vụ người dân, đồng hành cùng Chính phủ trong chuyển đổi số quốc gia, thúc đẩy tài chính xanh và thực hành ESG.

*Bốn là*, cần tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn và các công nghệ chiến lược vào hoạt động ngân hàng, đặc biệt trong quản trị rủi ro, bảo mật thông tin và phòng chống tội phạm trên

không gian mạng – những yêu cầu mà Tổng Bí thư đã nhấn mạnh tại các phiên họp của Ban Chỉ đạo Trung ương.

**Kết luận**

Năm 2025 khép lại với những kết quả ấn tượng, tạo nên sự chuyển mình mạnh mẽ, viết tiếp câu chuyện về tập thể BIDV luôn kiên định, nỗ lực trên hành trình xây dựng Tập đoàn Tài chính – Ngân hàng Lớn – Mạnh – Xanh hàng đầu khu vực. Bước sang năm 2026 với phương châm “Trách nhiệm – Tinh gọn – Hiệu quả – Tăng tốc chuyển đổi”, BIDV tự tin vững bước trên hành trình tiên phong – đổi mới để thực hiện sứ mệnh “Đem lại lợi ích, tiện ích tốt nhất cho khách hàng, cổ đông, người lao động, cộng đồng xã hội và phụng sự Tổ quốc”.

Hành trình chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo tại Đảng bộ BIDV là minh chứng sinh động cho việc vận dụng sáng tạo đường lối của Đảng vào thực tiễn doanh nghiệp. Khi Đảng bộ thực sự tiên phong, khi mỗi đảng viên là một “người lính số” trên mặt trận kinh tế, thì khoa học công nghệ và chuyển đổi số sẽ thực sự trở thành động lực đột phá đưa đất nước bước vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. □

*\* Trung tâm tác nghiệp Tài trợ thương mại*

*Tài liệu tham khảo*

1. Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.
2. Quyết định số 749/QĐ-TTg ngày 03/6/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt “Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”.
3. Quyết định số 810/QĐ-NHNN về Kế hoạch chuyển đổi số ngành Ngân hàng.
4. Thông báo số 20-TB/CQTTCĐ, ngày 16/3/2026 về Kết luận của Tổng Bí thư Tô Lâm tại Phiên họp lần thứ nhất năm 2026 của Thường trực Ban Chỉ đạo Trung ương về phát triển KHCN, ĐMST và CĐS.
5. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh và kế hoạch kinh doanh của BIDV (2023-2026), công bố tại Hội nghị Triển khai nhiệm vụ kinh doanh năm 2026.
6. “Các tác phẩm đoạt giải Búa liềm vàng Đảng ủy BIDV (2019-2023)”, NXB Thông tấn, Hà Nội, 2024.
7. BIDV SmartBanking phiên bản X – Dấu ấn tiên phong cùng loạt tính năng mới độc đáo, website BIDV (bidv.com.vn), tháng 8/2025.
8. Bộ Khoa học và Công nghệ, “Công bố 9 thành tựu nổi bật trong lĩnh vực KHCN, ĐMST và CĐS năm 2025”, ngày 06/02/2026.
9. Báo Chính phủ, “Chuyển đổi số quốc gia: Từ khởi động đến tăng tốc, hướng tới giá trị thực”, Ngày Chuyển đổi số quốc gia năm 2025 (10/2025).
10. Tạp chí Thị trường Tài chính Tiền tệ, “3 nhóm trụ cột trên hành trình chuyển đổi số của BIDV”, Smart Banking 2024 (10/2024).



# Từ ý tưởng đến giá trị HÀNH TRÌNH NGHIÊN CỨU, SÁNG TẠO TẠI TRUNG TÂM THANH TOÁN

**TRẦN THỊ NHÀI**

*Cùng với xu hướng chuyển đổi số mạnh mẽ của ngành tài chính - ngân hàng, công tác nghiên cứu khoa học và sáng kiến cải tiến tại Trung tâm Thanh toán ngày càng khẳng định vai trò quan trọng trong việc nâng cao năng suất vận hành, phát triển sản phẩm dịch vụ và thúc đẩy đổi mới công nghệ.*



**Đại diện Trung tâm thanh toán cùng các đơn vị tại BIDV vinh dự nhận giải thưởng Sao Khuê cho sản phẩm SWIFT SCORE**

Với tinh thần chủ động sáng tạo, đội ngũ cán bộ Trung tâm Thanh toán đã không ngừng nghiên cứu, ứng dụng các giải pháp công nghệ mới nhằm đáp ứng yêu cầu về tốc độ, an toàn và trải nghiệm khách hàng trong lĩnh vực thanh toán số.

Trong năm 2026, Trung tâm Thanh toán đã ghi dấu ấn nổi bật khi 2 giải pháp đồng sở hữu "Swift Score – Giải pháp Ngân hàng điện tử toàn cầu dành cho khách hàng tổ chức" và "Giải pháp ngoại hối quốc tế thông minh 4.0" đã vinh dự đạt được 02 giải thưởng Sao Khuê - giải thưởng uy tín hàng đầu trong lĩnh vực công nghệ thông tin và chuyển đổi số tại Việt Nam. Giải pháp Swift Score là giải pháp ngân hàng điện tử toàn cầu dành cho Khách hàng tổ chức, được xây dựng theo triết lý

"Kết nối tối giản – Giá trị tối đa", tạo ra lợi nhuận kinh doanh dựa trên mô hình kết nối tập trung thông qua hạ tầng Swift Network Global, giúp tiết kiệm 60% chi phí vận hành và giảm 80% thời gian đối chiếu cuối ngày cho khách hàng. Giao dịch ngoại hối quốc tế thông minh 4.0 là giải pháp số hóa toàn diện giao dịch mua bán ngoại tệ và chuyển tiền quốc tế của Khách hàng tổ chức trên kênh ngân hàng điện tử với khả năng tự động hóa vượt trội, gia tăng tốc độ xử lý, tối ưu chi phí và đáp ứng mô hình đa cấp duyệt, đa quốc gia của doanh nghiệp. Giao dịch ngoại hối quốc tế thông minh 4.0 giúp hệ thống BIDV tiết kiệm lên đến 25 tỷ đồng chi phí vận hành và 1,46 triệu tờ A4 mỗi năm. Không chỉ là niềm tự hào của Trung tâm, các giải pháp này còn là minh chứng rõ nét cho năng

lực nghiên cứu, sáng tạo và làm chủ công nghệ của đội ngũ cán bộ quản lý vận hành và phát triển chương trình. Hai giải thưởng Sao Khuê đạt được đã đánh dấu son rực rỡ cho những nỗ lực vượt bậc của Trung tâm trong việc xây dựng và làm chủ các nền tảng thanh toán hiện đại, có khả năng xử lý giao dịch lớn và đáp ứng tiêu chuẩn vận hành số hóa của ngành ngân hàng.

Ngoài ra, tại Ngày hội sáng tạo năm 2026, "Giải pháp đối chiếu nội bộ tại chương trình thanh toán điện tử song phương Realtime – B2B" với giá trị thực tiễn rất cao, kiểm soát rủi ro, tự động hoá và góp phần tiết kiệm mỗi năm lên đến 107 tỷ đồng chi phí vận hành trong việc kiểm soát và đối chiếu giao dịch chuyển tiền trong nước, đã được vinh danh sáng kiến tiêu biểu cấp hệ thống. Là đơn vị tác nghiệp nhưng trong nhiều năm qua, công tác nghiên cứu khoa học tại Trung tâm thanh toán luôn được quan tâm, thúc đẩy mạnh mẽ, liên tục thông qua các chương trình đào tạo, chia sẻ kiến thức công nghệ mới và các hoạt động nghiên cứu chương trình, sản phẩm gắn với yêu cầu nghiệp vụ hàng ngày. Nhiều phong trào sáng kiến cải tiến tại đơn vị hàng quý, hàng năm như "Ngôi sao sáng kiến" đã góp phần phát triển và áp dụng sáng kiến cải tiến trong tác nghiệp chuyển tiền. Từ đó, nhiều đề tài, sáng kiến đã được triển khai hiệu quả và nhân rộng như sáng kiến Hệ thống Payment Hub (Top 10 Sao Khuê năm 2024), đề tài Giải pháp tập trung hóa và số hóa mô hình tác nghiệp giao dịch CTQT đi tiếp nhận qua kênh NHĐT tại BIDV (năm 2025),...

Với đội ngũ cán bộ trẻ luôn đam mê học hỏi, không ngừng sáng tạo và tinh thần trách nhiệm cao đang trở thành lực lượng nòng cốt, trong thời gian tới, Trung tâm Thanh toán xác định nghiên cứu khoa học, cải tiến sản phẩm nghiệp vụ theo xu hướng tăng cường ứng dụng AI là nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu, góp phần chiến lược chuyển đổi số toàn diện của BIDV. □

*\*Trung tâm thanh toán*



# LENDING HUB

## SỨC SỐNG MỚI TRÊN CÁNH MAI VÀNG

 **HỒ KHÁNH QUỲNH**

*Những ngày đầu tháng Sáu, Hà Nội như một "chảo lửa" thực sự. Hơi nóng hầm hập phả qua từng ô cửa kính cũng không làm giảm đi không khí khẩn trương, đặc quánh sự tập trung tại văn phòng làm việc của Ban Quản lý dự án Lending Hub. Tiếng gõ phím lạch cạch, tiếng trao đổi nghiệp vụ râm ran và những cuộc họp chớp nhoáng nối tiếp nhau.*



Các thành viên tham gia Ban Quản lý dự án Lending Hub

Tất cả chúng tôi đang chạy đua với thời gian để nỗ lực hoàn thành một mục tiêu chung, thứ sẽ thay đổi cách thức chúng ta thực hiện để xuất, thẩm định và phê duyệt tín dụng trong thời gian tới.

Là một cán bộ tín dụng khách hàng doanh nghiệp tuyến đầu, tôi vô cùng thấu hiểu những áp lực mà đội ngũ cán bộ tín dụng đang phải gánh vác mỗi ngày. Nhìn lại chặng đường từ lúc gắn bó với Croms, chúng ta không thể phủ nhận hệ thống này là một dấu mốc quan trọng, giúp đưa hoạt động quản lý hồ sơ tín dụng vào khuôn khổ bài bản. Tuy nhiên, thực tiễn triển khai thời gian qua đã phơi bày những giới hạn ngày càng rõ rệt. Rất nhiều lúc, tôi và các bạn đồng nghiệp cảm thấy mệt mỏi khi phải chật vật thu thập, xử lý nhiều dữ liệu phân tán để phục vụ Báo cáo để xuất tín dụng, hay những giờ đằng đẵng chờ đợi tài xong hồ sơ

lên hệ thống, những thao tác thủ công lặp đi lặp lại mà không gia tăng thêm lợi ích hoặc giảm thiểu rủi ro. Crows dường như thiên về việc "lưu trữ quản trị" thay vì thực sự là một trợ lý đắc lực hỗ trợ cho người dùng.

Được tham gia Ban Quản lý dự án Lending Hub, mang theo những trăn trở thực tế nhất của một người làm nghiệp vụ, tôi nhận ra đây không đơn thuần là việc nâng cấp cho một chương trình quản lý cũ, mà là một cuộc cách mạng về vận hành và quản trị. Đồng thời, chúng ta không phủ nhận Crows, mà đang chất lọc những bài học xương máu từ hệ thống cũ để thiết kế nên một chương trình bám sát thực tiễn nhất, ưu việt và hiệu quả hơn.

Trong thời gian này, Ban Quản lý dự án Lending Hub đang nỗ lực hết công suất, liên tục làm việc và khớp nối nghiệp vụ, kỹ thuật với các đơn vị liên quan để hiện thực

hóa việc tích hợp tối đa các luồng thông tin. Sẽ không còn cảnh cán bộ phải mở hàng chục chương trình để nhập nhận số liệu, hay mất cả ngày chỉ để nhập thủ công các con số rồi phân tích nữa. Dữ liệu sẽ được hội tụ và đồng bộ tự động, giúp cho quá trình lập Báo cáo để xuất tín dụng mang tính "thực chiến" cao hơn, phản ánh chính xác, kịp thời nhất chân dung khách hàng cũng như phương án kinh doanh.

Đặc biệt, điểm nhấn mang lại nhiều hy vọng nhất ở dự án là định hướng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ. Thay vì phải cặm cụi tự gõ từng dòng phân tích hay đối chiếu số liệu mệt mỏi, các công cụ Trí tuệ nhân tạo (AI) sẽ trực tiếp hỗ trợ chúng ta tự động hóa quá trình lập Báo cáo để xuất. Không những thế, sức mạnh của AI còn đóng vai trò như một "màng lọc" thông minh, hỗ trợ nhận diện rủi ro, phân tích báo cáo tài chính và đánh giá độc lập.



## BIC-TOP 4 CÔNG TY BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ UY TÍN NHẤT VIỆT NAM

Theo kết quả Bảng xếp hạng Top 10 Công ty Bảo hiểm Uy tín Việt Nam năm 2026 do Vietnam Report công bố ngày 18/6/2026, BIC đã lần thứ 2 liên tiếp lọt vào Top 4 Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ uy tín Việt Nam.

Đây cũng là năm thứ 11 liên tiếp BIC được vinh danh trong bảng xếp hạng uy tín này.

Top 10 Công ty Bảo hiểm uy tín được xây dựng dựa trên nguyên tắc khoa học và khách quan. Các doanh nghiệp được đánh giá, xếp hạng dựa trên 3 tiêu chí chính: (1) Năng lực tài chính thể hiện trên báo cáo tài chính năm gần nhất; (2) Uy tín truyền thông được đánh giá bằng phương pháp Media Coding - mã hóa các bài viết về doanh nghiệp trên các kênh truyền thông có ảnh hưởng; (3) Khảo sát đối tượng nghiên cứu và các bên liên quan được thực hiện cập nhật đến tháng 05/2026.

Năm 2025 có nhiều khó khăn của thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam, song BIC vẫn tiếp tục ghi dấu ấn với nền tảng hoạt động bền vững và hướng tới khách hàng.



BIC lọt Top 4 Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ uy tín Việt Nam năm 2026

Hoạt động của BIC được củng cố bởi tiềm lực tài chính vững chắc. Với định hướng tăng trưởng gắn với hiệu quả hoạt động, năm 2025, BIC tiếp tục vững vàng trong Top 3 nhà bảo hiểm phi nhân thọ có tỷ suất sinh lời cao nhất thị trường. Đặc biệt, BIC tiếp tục được tổ chức xếp hạng

tín nhiệm hàng đầu thế giới A.M. Best đánh giá năng lực tài chính ở mức aaa.VN, cao nhất tại Việt Nam.

Kiên định với phương châm lấy khách hàng là trung tâm trong mọi hoạt động, BIC không ngừng đa dạng hóa sản phẩm, hiện đại hoá các kênh phân phối, cải tiến chất lượng dịch vụ nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng. Hiện nay, BIC triển khai hơn 100 sản phẩm bảo hiểm thông qua mạng lưới 38 đơn vị thành viên và hơn 230 phòng kinh doanh trên toàn quốc. BIC cũng là doanh nghiệp tiên phong trong việc phát triển các kênh phân phối bán lẻ hiện đại như Bancassurance và bảo hiểm trực tuyến.

Phát huy nền tảng đã được xây dựng và lấy niềm tin của khách hàng làm động lực, BIC sẽ tiếp tục hành trình đổi mới, sáng tạo, nâng cao chất lượng dịch vụ và mang đến những giải pháp bảo hiểm toàn diện, đáng tin cậy, góp phần bảo vệ khách hàng và lan tỏa giá trị tích cực tới cộng đồng. □

NGUYỄN MẠNH HẢI

Điều này không chỉ gỡ rối cho cán bộ lập tờ trình mà còn giúp công tác phê duyệt tín dụng của các cấp quản lý diễn ra khách quan, chuẩn xác và tốc độ hơn rất nhiều.

Tất nhiên, không có sự thay đổi lớn nào diễn ra mà không đi kèm với áp lực. Chúng ta sẽ phải

đối mặt với những bờ ngõ ban đầu, những thói quen cũ cần điều chỉnh. Nhưng một hệ thống tốt không tự nhiên sinh ra, nó được xây dựng nên từ kinh nghiệm và tri thức của cán bộ, những người đã trải qua thực tế, hiểu nhu cầu sử dụng cần thiết cho nghiệp vụ

đã thực hiện để đưa ra được mô tả hiệu quả nhất cho hệ thống mới đang được xây dựng. Bên cạnh đó, sự kiên nhẫn, tinh thần quyết tâm và đồng lòng của cả hệ thống hướng tới mục tiêu xây dựng được một nền tảng thông minh, hữu dụng và hiệu quả là yếu tố quan trọng quyết định thành công của dự án. Chúng ta hãy cùng nhau vững tin và sẵn sàng chào đón một bầu không khí mới, nơi Lending Hub là một người cộng sự thông minh, thấu hiểu người dùng trong mọi công tác tín dụng.

Vượt qua những ngày hè oi ả, tôi tin rằng sự nỗ lực hôm nay của tập thể Ban Quản lý dự án Lending Hub sẽ góp phần mang lại cho hệ thống những cánh mai vàng rực rỡ để chúng ta cùng tiếp bước phát triển bền vững trong những mùa xuân mới. □



Tinh thần làm việc hăng say của các thành viên Ban Quản lý dự án Lending Hub



# BIDV MetLife tri ân khách hàng tái tục

## LAN TỎA KIẾN THỨC CHĂM SÓC SỨC KHỎE CHỦ ĐỘNG

### ĐÌNH NGUYỄN

Vừa qua, BIDV MetLife đã triển khai hoạt động trao thưởng chương trình “Xuân Đắc Lộc - Vui quay trúng lớn” tại nhiều địa phương trên cả nước. Đây là một trong những hoạt động tri ân dành cho khách hàng tái tục, thể hiện sự trân trọng của doanh nghiệp đối với những khách hàng đã tiếp tục lựa chọn BIDV MetLife là người bạn đồng hành trong kế hoạch bảo vệ bản thân và gia đình.



BIDV MetLife triển khai hoạt động trao thưởng chương trình “Xuân Đắc Lộc - Vui quay trúng lớn”



Workshop “Đột quy - Nhận biết sớm, hành động trong giờ vàng” được tổ chức tại Hà Nội

Chương trình được triển khai theo hai lớp chuyên đề dành cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban Chấp hành và cán bộ công đoàn cơ sở, với hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến, thu hút sự tham gia của đông đảo cán bộ công đoàn trong toàn hệ thống.

Tham dự chương trình có đồng chí Trần Phương - Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn BIDV, các đồng chí lãnh đạo Cơ quan Công đoàn BIDV, các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch các công đoàn cơ sở trực thuộc, cùng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở tại các đơn vị trong toàn hệ thống.

Chương trình tập huấn vinh dự có sự tham gia trao đổi, truyền đạt

của đồng chí Ngô Duy Hiểu – Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với 2 chuyên đề: “Tư duy, tầm nhìn và nhiệm vụ của cán bộ công đoàn cơ sở trong bối cảnh mới” và “Cách sống trong công việc”.

Phát biểu khai mạc chương trình, đồng chí Trần Phương - Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn BIDV nhấn mạnh: “Trong giai đoạn hiện nay, yêu cầu đối với tổ chức công đoàn ngày càng cao hơn, không chỉ thực hiện tốt vai trò chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động mà còn phải thực sự trở thành cầu nối gắn kết giữa người lao động với đơn vị, đồng hành cùng chuyên môn

hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và hoạt động kinh doanh.”

Trong khuôn khổ chương trình, các học viên cũng được quán triệt một số nội dung trọng tâm của Nghị quyết Đại hội Công đoàn BIDV lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 – 2030, đồng thời trao đổi nhiều chuyên đề thiết thực gắn với hoạt động công đoàn tại cơ sở như: công tác tổ chức công đoàn, công tác chăm lo đoàn viên và người lao động; triển khai phong trào thi đua, khen thưởng, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, công tác an sinh xã hội, công tác tài chính công đoàn, công tác kiểm tra, giám sát, công tác tuyên giáo và nữ công.

Lãnh đạo Công đoàn các đơn vị cũng được tập huấn một số các nội dung như: vai trò, trách nhiệm của Chủ tịch và Phó Chủ tịch công đoàn cơ sở trong việc tổ chức và điều hành hoạt động công đoàn tại đơn vị, kỹ năng phối hợp với cấp ủy, chuyên môn, kỹ năng nắm bắt tâm tư người lao động, phương pháp tổ chức phong trào hiệu quả và xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, nhân văn, chuyên nghiệp. □



### **Dòng tiền chuyển hóa thành giá trị bền vững**

Trong xu thế phát triển bền vững đang định hình lại cách thức vận hành của nền kinh tế, dòng vốn ngày nay không chỉ hướng tới mục tiêu sinh lời mà còn được kỳ vọng tạo ra những giá trị tích cực cho môi trường, xã hội và cộng đồng.

Đón đầu xu hướng đó, BIDV chính thức ra mắt sản phẩm “Tiền gửi bền vững” - giải pháp dành cho khách hàng tổ chức, góp phần kết nối nguồn vốn của doanh nghiệp với các dự án và phương án kinh doanh tạo tác động tích cực, hướng tới tăng trưởng bền vững và bao trùm.

“Tiền gửi bền vững” là sản phẩm tiền gửi có kỳ hạn được thiết kế chuyên biệt cho khách hàng tổ chức, được vận hành theo Khung Tiền gửi bền vững của BIDV. Điểm khác biệt cốt lõi của sản phẩm nằm ở việc nguồn vốn huy động sẽ được BIDV quản lý và phân bổ để tài trợ hoặc tái tài trợ cho các dự án, phương án kinh doanh đáp ứng các tiêu chí đủ điều kiện về môi trường và xã hội theo các chuẩn mực mà BIDV áp dụng.

Không chỉ hướng tới các lĩnh vực xanh như năng lượng tái tạo, công trình xanh hay hạ tầng bền vững, nguồn vốn từ Tiền gửi bền vững còn được phân bổ cho các dự án mang lại giá trị xã hội, góp phần nâng cao

khả năng tiếp cận các dịch vụ thiết yếu, thúc đẩy hòa nhập kinh tế và tạo ra những tác động tích cực đối với cộng đồng.

Bên cạnh việc đảm bảo các đặc tính an toàn, thanh khoản và sinh lời tương tự các sản phẩm tiền gửi truyền thống, Tiền gửi bền vững còn tạo điều kiện để doanh nghiệp chủ động đồng hành cùng ngân hàng thúc đẩy quá trình chuyển đổi xanh, phát triển kinh tế bao trùm và lan tỏa các giá trị bền vững tới cộng đồng. Dòng vốn nhàn rỗi của doanh nghiệp vì vậy không chỉ được tối ưu hóa về hiệu quả sử dụng mà còn được chuyển hóa thành những giá trị tích cực cho tương lai.

### **Giúp nâng tầm vị thế doanh nghiệp cùng các tiêu chuẩn ESG**

Không dừng lại ở một giải pháp tài chính thuần túy, Tiền gửi bền vững mở ra cơ hội để doanh nghiệp định vị thương hiệu trong kỷ nguyên mới nhờ những lợi ích vượt trội: Tối ưu hóa dòng tiền, Hiện thực hóa cam kết về ESG, gia tăng giá trị thương hiệu.

Vượt trên ý nghĩa của một giao dịch tài chính, với sản phẩm Tiền gửi bền vững, dòng tiền của Doanh nghiệp trở thành dòng chảy năng lượng tích cực góp phần dựng xây tương lai bền vững cho cộng đồng

và nền kinh tế. Đây cũng là lời cam kết mạnh mẽ của BIDV trong việc không ngừng sáng tạo, cung ứng các giải pháp tài chính nhằm kết nối nguồn lực quốc gia với các mục tiêu tăng trưởng dài hạn.

Xác định chiến lược xây dựng một ngân hàng “Lớn – Mạnh – Xanh”, BIDV tiên phong trên thị trường triển khai xây dựng Chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG giai đoạn 2026-2030.

Bước sang năm 2026, vị thế dẫn dắt dòng vốn xanh của Ngân hàng tiếp tục được khẳng định mạnh mẽ khi ngày 9/6/2026, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước đã chính thức lựa chọn BIDV là ngân hàng duy nhất cung cấp dịch vụ thanh toán cho các giao dịch hạn ngạch phát thải khí nhà kính và tín chỉ carbon trên sàn giao dịch carbon tập trung trong nước. Song song với vai trò tiên phong đó, BIDV tiếp tục hoàn thiện hệ sinh thái tài chính bền vững với Khung Khoản vay bền vững và Khung Tiền gửi bền vững phiên bản 2.0 được xây dựng nhằm cập nhật và cụ thể hóa các quy định pháp lý mới nhất tại Việt Nam, góp phần nâng cao tính đồng bộ, minh bạch và hiệu quả trong quản lý, sử dụng nguồn vốn ESG, chung tay kiến tạo giá trị bền vững trong kỷ nguyên vươn mình của quốc gia. □

*\* Ban QLKHDN*



## BIDV - 70 năm nghĩa tình và khát vọng

### BẢO TÀNG KÝ ỨC CỦA BIDV

*Bảy mươi năm là một chặng đường đủ dài để một tổ chức ghi dấu ấn vào lịch sử phát triển của đất nước, đủ dài để nhiều thế hệ nối tiếp nhau cống hiến, trưởng thành và để lại những giá trị bền vững vượt lên trên những thành tựu hữu hình. Cuốn sách “BIDV – 70 năm Nghĩa tình và Khát vọng” ra đời trong dòng chảy đặc biệt ấy.*

*Hướng tới kỷ niệm 70 năm, trân trọng kính giới thiệu tới các thế hệ cán bộ BIDV cuốn hồi ký “BIDV – 70 năm Nghĩa tình và Khát vọng” với những câu chuyện rất đẹp và nhân văn – những hạt vàng lấp lánh trong hành trình 70 phụng sự đất nước của BIDV. Bảy mươi năm đã đi qua nhưng những giá trị làm nên BIDV vẫn đang tiếp tục được gìn giữ và lan tỏa. Cuốn hồi ký là món quà tri ân sâu sắc gửi đến những người đi trước, đồng thời là cầu nối quá khứ với hiện tại, nối những người đặt nền móng với những người đang tiếp bước hôm nay và những thế hệ tiếp tục vun đắp khát vọng, viết nên tương lai ngày mai.*

*Một cuốn sách đặc biệt được giới thiệu bởi một người đặc biệt. Anh Phan Đức Tú - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT đã dành rất nhiều tâm huyết để chọn lọc và viết lời tựa cho cuốn sách.*

*70 câu chuyện đến từ 65 tác giả là những thước phim, những dấu ấn đáng nhớ trong hành trình gắn bó và cống hiến của lớp lớp cán bộ BIDV. Từ những người đặt nền móng cho Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam năm 1957 đến các thế hệ cán bộ hôm nay, tất cả đã cùng góp nên bản hòa ca về lòng tận tụy, tinh thần phụng sự và khát vọng vươn lên không ngừng.*

*Trân trọng giới thiệu cùng bạn đọc cuốn sách “BIDV – 70 năm Nghĩa tình và Khát vọng” – một hành trình ký ức đầy cảm xúc, một câu chuyện về lòng tận tâm và phụng sự, một bản ghi chép chân thực về những con người đã góp phần làm nên giá trị bền vững của BIDV suốt bảy thập kỷ qua.*

*Xin trân trọng kính mời các bạn đón đọc.*





# LỜI GIỚI THIỆU CỦA BÍ THƯ ĐẢNG ỦY CHỦ TỊCH HĐQT PHAN ĐỨC TÚ VỀ CUỐN HỒI KÝ “BIDV - 70 NĂM NGHĨA TÌNH VÀ KHÁT VỌNG”

Có những buổi chiều, tôi ngồi lặng lẽ với tập bản thảo này trên tay.

Không phải đọc theo nghĩa thông thường. Mà là lắng nghe. Lắng nghe tiếng nói và hơn cả tiếng nói, đó là tiếng lòng, tiếng lòng của những người đã đi trước. Có những tiếng trầm ấm, khiêm nhường, sâu lắng. Có những giọng kể hào sảng, phóng khoáng, tự tin. Nhưng tất cả đều được chắt lọc từ những cuộc đời gắn bó với ngành, với nghề, với từng trang lịch sử của đất nước. Có những câu, những đoạn khiến tôi phải dừng lại, lặng đi đầy cảm xúc. Nhưng cũng có những đoạn, những trường đoạn đem lại cho ta sự tự hào, tự tin, tiếp thêm cho ta sức mạnh và hơn hết giúp cho ta thấy rõ hơn mình đang đứng ở đâu, đang kể thừa điều gì và đang có trách nhiệm gì với thế hệ mai sau.

Tập hồi ký này - “BIDV, 70 năm Nghĩa tình và Khát vọng” - không phải là một cuốn sách lịch sử theo nghĩa học thuật. Nó là điều gì đó sống động hơn, thực hơn và vì vậy cũng khó định nghĩa hơn: đó là ký ức của một tập thể được kể lại bằng giọng nói của từng cá nhân. Mỗi người một câu chuyện, một góc nhìn, một kỷ niệm. Nhưng đọc hết, người ta sẽ nhận ra: tất cả đều đang kể về cùng một điều - nghĩa tình BIDV, sợi dây vô hình mà bền chắc đã neo giữ mấy chục nghìn con người qua nhiều thế hệ lại với nhau, đồng tâm, đồng trí, hợp lực cùng nhau vượt qua mọi thăng trầm để xây dựng một hệ thống BIDV có tầm vóc, hình ảnh, vị thế như ngày hôm nay.

Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam được thành lập ngày 26 tháng 4 năm 1957 - chỉ với 200 cán bộ thuộc 11 chi nhánh, bài vở nghiệp vụ phải mượn từ Liên Xô và Trung Quốc, văn



Các tuyến đường ra tiền tuyến mở ra từ đồng vốn Ngân hàng Kiến thiết cấp phát - 1966

phòng làm việc kiêm phòng ăn, bàn làm việc đôi khi chỉ có ba chân.

Người đặt nền móng đầu tiên, Bác Trịnh Huy Quang - lão thành cách mạng, nguyên Bí thư Tỉnh ủy hai tỉnh Thanh Hóa, Khánh Hòa, Bí thư Đảng ủy Bộ Tài chính - người từng bị địch bắt ba lần, bị đày đi Nha Trang rồi Buôn Ma Thuột, ra tù lại hoạt động Cách mạng. Chiếc bàn làm việc của Giám đốc Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam đầu tiên chỉ có ba chân chắc chắn, cái thứ tư cứ khập khà khập khểnh. Thủ tướng Phạm Văn Đồng nhắc người mang quà Tết đến thăm vị bạn tù cũ, người cán bộ về kể lại mà không giấu được buồn ngùi. Bác Trịnh Huy Quang mất năm 1974 - không sống đến ngày đất nước thống nhất. Nhưng tên bác Quang được đặt cho nhiều con đường ở Thanh Hóa. Và quan trọng hơn: Bác Quang luôn có một vị trí trang trọng trong trái tim của những thế hệ kế tiếp mà nhiều người chưa từng một lần gặp mặt.

Đó là điều đầu tiên tôi muốn nói khi giới thiệu tập hồi ký này: BIDV được xây trên nền móng, với những con người không đòi hỏi gì cho bản thân. Họ hiến dâng - bằng xương máu trong thời chiến, bằng tâm huyết trong thời bình, bằng sự lặng lẽ không phô trương trong suốt hành trình. Chiếc bàn ba chân của Bác Trịnh Huy Quang không phải là sự nghèo khó - đó là lựa chọn. Và lựa chọn đó đã định hình nên một văn hóa.

Bảy mươi năm, nhiều thế hệ, vô số câu chuyện. Nhưng đọc kỹ tập hồi ký này, tôi nhận ra lớp lớp cán bộ BIDV đã trao truyền cho nhau - không qua văn bản quy định, không qua mệnh lệnh hành chính - mà là năm giá trị nền tảng mà mỗi thế hệ đều đúc kết theo cách riêng của mình.

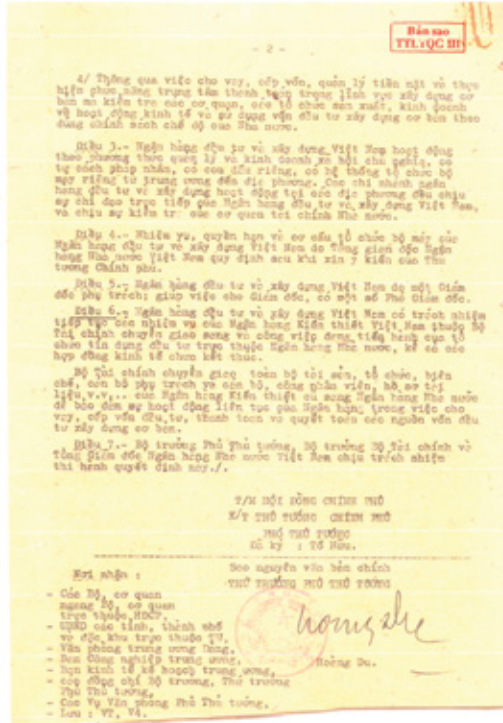
Giá trị thứ nhất là **Trí tuệ**, không phải bằng cấp, mà là tri thức đã được bồi đắp, thấm thấu và kết tinh lại thành của mình, được rèn giũa qua thực tiễn. Bác Phan Minh Tuệ



cần dặn lớp cán bộ trẻ: “Năng lực đây là tri thức chứ không phải chỉ là bằng cấp học vị.” Anh Nguyễn Văn Doãn nhấn nhủ: “Các bạn có thể đi nhanh bằng năng lực, nhưng chỉ có thể đi xa bằng nhân cách.” Đó là hai vế của cùng một chân lý: Trí tuệ không tự thân đủ, Nhân cách không tự thân đủ - người BIDV cần cả hai, và biết đặt chúng đúng chỗ. Đầu 1995, Phạm Đức Ấn, một cán bộ Pháp chế trẻ, dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Phó Tổng Giám đốc Trịnh Ngọc Hồ đã khởi thảo và cùng kiên trì thuyết phục Ngân hàng Nhà nước phê duyệt Điều lệ mới của BIDV trong đó cho phép BIDV hoạt động như là một Ngân hàng Thương mại (sau khi chuyển nhiệm vụ cấp phát và cho vay đầu tư sang Tổng cục Đầu tư - Phát triển) trong khi Pháp lệnh Ngân hàng, hợp tác xã, Công ty tài chính đang quy định BIDV là loại hình Ngân hàng không phải là Ngân hàng Thương mại. Sự “linh hoạt” khôn khéo đó đã tạo cơ sở pháp lý đảm bảo cho sự tồn tại và phát triển của một thương hiệu BIDV lớn như ngày nay.

Giá trị thứ hai là **Niềm tin**, tin vào Đảng, vào Nhà nước, vào đồng nghiệp, vào chính công việc mình đang làm.

Năm 1988, trong làn sóng cải cách hệ thống ngân hàng, một câu hỏi đặt ra: Có cần thiết phải duy trì một ngân hàng chuyên doanh phục vụ đầu tư xây dựng nữa hay không? Anh Chu Văn Nguyễn - Phó Tổng giám đốc lúc bấy giờ đã đứng ra trả lời câu hỏi đó. Niềm tin vào sự nghiệp đầu tư phát triển, sự gắn bó, thấu hiểu hoạt động ngân hàng đã tạo cho anh động lực làm điều không ai dám làm: Đứng ra bảo vệ sự tồn tại của cả một hệ thống. Anh đã đi từng tỉnh, đến từng lãnh đạo cấp cao, thuyết phục bằng số liệu, bằng tâm nhìn - chứng minh rằng trong giai đoạn đổi mới, nhu cầu vốn cho đầu tư phát triển sẽ còn lớn hơn, không thể thiếu một định chế chuyên trách và việc này thì Ngân hàng Đầu tư và Xây dựng làm rất tốt, luôn tốt và mãi tốt. Bằng nhân cách, bằng tin nhiệm cá nhân tích lũy từ nhiều năm làm việc ở Ngân



**Năm 1988, đứng trước câu hỏi về sự cần thiết phải duy trì một ngân hàng chuyên doanh phục vụ đầu tư xây dựng, Phó Tổng Giám đốc Chu Văn Nguyễn đã nỗ lực bảo vệ sự tồn tại của ngân hàng và niềm tin của cả hệ thống, Ngân hàng Đầu tư và Xây dựng Việt Nam vẫn tiếp tục tồn tại, hoạt động theo Quyết định thành lập số 259/CP ngày 24/6/1981**

hàng Nhà nước và lăn lộn thực tế, anh đã thành công và đạt được niềm tin tưởng của lãnh đạo địa phương cũng như của ngành. Đến quý I năm 1990, chỉ hơn một năm sau khi các chi nhánh bị sáp nhập, giải thể, 22 Phòng Đầu tư Phát triển đã được thành lập lại. Và năm 1991, khi các Phòng Đầu tư Phát triển được nâng cấp thành chi nhánh, mạng lưới BIDV lại đủ đầy với 54 đơn vị trên cả nước.

Và niềm tin đã nâng bước BIDV khi đứng trước bước ngoặt “Tồn tại hay không tồn tại” năm 1994 - 1995. Anh Trần Anh Tuấn - Tổng Giám đốc giai đoạn 2008 - 2012 đã kể lại “Chưa bao giờ lòng yêu ngành yêu nghề và tinh thần trách nhiệm của tất cả cán bộ được khơi dậy mãnh liệt như vậy. Chính niềm tin vào năng lực của mình đã tạo cho BIDV sức sống, sự sáng tạo để tồn tại và phát triển trong thời điểm khó khăn có tính bước ngoặt”. Toàn hệ thống đã đáp lại bằng một câu ngắn gọn mà vang như tiếng trống: “Chúng ta phải tồn

tại!” Không phải vì lạc quan ngây thơ. Mà vì tin, tin rằng một tổ chức đã cùng đất nước đi qua bom đạn, đã xây nên những cánh đồng năm tấn, bầy tằm, đã cấp phát vốn cho đường ống dẫn dầu chi viện chiến trường, và hơn hết tổ chức đó đã hình thành nên một nền tảng văn hóa - tổ chức sẽ tồn tại, sẽ phát triển để tiếp tục sự nghiệp phụng sự Đất nước. Và chính niềm tin nội bộ, BIDV đã gây dựng, duy trì, phát triển niềm tin của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, bạn bè, khách hàng, đối tác đối với BIDV.

Nguyên Chủ tịch nước Nguyễn Minh Triết nói về BIDV: “*BIDV có tầm nhìn rộng. Có thể gọi là tầm nhìn chiến lược. Cũng cho vay, nhưng cho vay lớn, chứ không chỉ cò con. Tuy nhiên, BIDV cũng không quên, cũng không bỏ trống khách hàng nhỏ lẻ. BIDV có quan điểm đúng đắn là phục vụ đất nước, bảo đảm cho sự phát triển kinh tế xã hội. Ở đâu có đầu tư phát triển là đầu tư. Có vướng mắc gì thì cùng bàn luận và giải quyết, phong cách làm việc quyết đoán, không hứa rồi để đó*”. Cũng chính vì niềm tin ấy mà khi đương chức, Chủ tịch nước đã đến thăm BIDV và các hiện diện BIDV ở nước ngoài nhiều lần để động viên, để khích lệ.

Giá trị thứ ba là **Liêm chính** - không phải như một điều luật phải tuân thủ, mà như một khí tiết tự nhiên. Thầy Đỗ Trọng Kim - vị giám đốc Ngân hàng kiến thiết thứ hai (1959-1961), rời ngân hàng đi làm Hiệu trưởng Trường Tài chính - đã dạy sinh viên trong ngày đầu tiên: “Cán bộ tài chính là tay hòm chìa khóa của đất nước, của nhân dân, nên phải là cần, kiệm, liêm, chính.” Mấy mươi năm sau, học trò của thầy - Chị Phùng Thị Vân Anh - một người đã dành trọn cuộc đời cho công tác kế toán - tài chính, quản trị ngân hàng và khi đã đứng ở vị trí Chủ tịch Hội đồng quản trị một ngân hàng lớn bậc nhất quốc gia, đã rưng rưng viết: “Thầy ơi, em hiểu rồi ạ!” Có những lời dạy chúng ta không thể thấm thấu ngay được. Chúng cần cả một cuộc đời sống trong nghề mới thấm. Liêm chính không phải là từ chối cảm dỗ một lần - đó



là cách sống mỗi ngày, cách cầm bút ký từng chứng từ, cách nhìn vào mắt khách hàng và biết rằng phía sau tờ hồ sơ là sinh kế của nhiều gia đình, nhiều doanh nghiệp, có khi là một địa phương, có lúc là một chương trình kinh tế lớn của Đất nước.

*Giá trị thứ tư là **Khát vọng*** - khát vọng phụng sự, khát vọng tiên phong, đi đầu, khát vọng đổi mới, khát vọng vươn lên. Mỗi thế hệ BIDV có một cách thể hiện khát vọng riêng: Thế hệ đặt nền móng khát vọng kiến thiết đất nước giữa bom đạn; Thế hệ đổi mới khát vọng tồn tại và chứng minh; Thế hệ hội nhập khát vọng đưa BIDV ra thế giới. Và thế hệ hôm nay - thế hệ của hơn 30.000 cán bộ đang gánh vác trách nhiệm phục vụ 26 triệu khách hàng - khát vọng để thực hiện sứ mệnh phụng sự Tổ quốc, khát vọng đó chính là động lực để BIDV không ngừng "lột xác", thích nghi để xác lập quỹ đạo phát triển mới, phù hợp với yêu cầu và xu hướng mới của Đất nước, của thời đại. Khát vọng để đưa BIDV trở thành ngân hàng Thân thiện, Hiện đại, ngân hàng Thông minh, Hạnh phúc, Nghĩa tình hàng đầu khu vực. Không có khát vọng, không có BIDV như ngày hôm nay.



Và *giá trị thứ năm* - giá trị mà tôi muốn nói sau cùng, không phải vì nó kém quan trọng hơn, mà vì nó bao trùm tất cả - là **Nghĩa tình**.

Nghĩa tình không phải là sự tử tế chung chung, không phải là lịch sự xã giao, không phải là những buổi lễ trao tặng được tổ chức đúng quy trình. Nghĩa tình của BIDV - như tôi hiểu và được củng cố, nâng tầm sau khi đọc tập hồi ký này - là gen di truyền văn hóa của tổ chức, là chất keo vô hình giữ mấy chục nghìn con người lại với nhau qua bảy thập kỷ thăng trầm. Nó chảy trong năm mạch lớn - và mạch đầu tiên, cao cả nhất, là nghĩa tình với Tổ quốc.

**Nghĩa tình lớn nhất là tình yêu Tổ quốc**

Trong tất cả các biểu hiện của nghĩa tình BIDV, có một mạch cao cả nhất, sâu xa nhất và cũng ít được nói đến nhất: đó là tình yêu Tổ quốc.



*Chủ tịch Hồ Chí Minh về thăm Khu gang thép Thái Nguyên 1964 - công trình trọng điểm NH Kiến thiết cấp phát vốn*

Không phải tình yêu ở lời nói - mà tình yêu được sống bằng những lựa chọn cụ thể, thậm chí những lựa chọn đặt tính mạng, sự nghiệp và hạnh phúc riêng lên bàn cân.

Tôi đọc hồi ký của chị Nguyễn Thị Hoa Lý - cô gái 22 tuổi tốt nghiệp trường ngân hàng năm 1974 - và dừng lại rất lâu ở một chi tiết nhỏ: khi nhận được lệnh vào chiến trường B2, bố mẹ cô điện ra không cho đi vì sợ con gái vào chiến trường nguy hiểm. Nhiều bạn cùng khóa xin ở lại miền Bắc. Một ngày một đêm trằn trọc, cô tự hỏi mình: "Gia đình mình, bố tham gia bộ đội chống Pháp tháng 8/1945, hai em trai là bộ đội chống Mỹ, một em là liệt sĩ, chị gái là thanh niên xung phong hỏa tuyến, cả gia đình tham gia cách mạng, tại sao mình lại không xung phong lên đường chống Mỹ để bảo vệ Tổ quốc khi Đảng đang cần?" Sáng hôm sau, cô nộp đơn xung phong.

Chuyến đường vào chiến trường qua Tây Trường Sơn, đoàn xe bị bám theo và ném bom tại ngã ba Đông Dương. Xe quân đội phía trước bốc cháy, chiến sĩ hy sinh. Xe các cô gái cách mấy chục mét, không ai bị

thương nhưng tai điếc đặc vì bom. Họ lại tiếp tục đi. Ngày 1/5/1975, Chị Hoa Lý có mặt trong đoàn tiếp quản Ngân hàng Quốc gia Sài Gòn. Tình yêu Tổ quốc đưa cô gái 22 tuổi vượt qua Trường Sơn để rồi làm chứng nhân của một trang lịch sử.

Tình yêu Tổ quốc ở BIDV còn thể hiện qua một kiểu nghĩa tình đặc biệt khác: sẵn sàng nhận những việc khó, những việc người ta không muốn làm, vì hiểu rằng nếu mình không làm, sẽ không ai khác làm. Khi Anh Trịnh Huy Châu - người con trai cả của Bác Trịnh Huy Quang - đến tuổi có tiêu chuẩn ưu tiên đi du học nước ngoài, người cha đã quyết định cho con nhập ngũ như bao chàng trai cùng thế hệ. Không giải thích, chỉ làm. Và trong sự im lặng của một người cha gửi cả cuộc đời cho cách mạng ấy, có một định nghĩa rất rõ về tình yêu Tổ quốc: không phân biệt giữa con cái mình và con cái người khác khi Tổ quốc cần.

Năm 1994 - 1995, khi BIDV đứng trước bờ vực giải thể, không còn nguồn vốn, thu hẹp chức năng, tài khoản gần cạn rỗng, không một văn bản, một lời hứa nào đảm bảo sự tồn tại của ngân hàng BIDV- các chi



nhánh khắp nơi “sôi lên như có lửa.” Chị Phùng Thị Vân Anh, lúc đó là Phó Tổng giám đốc, được lãnh đạo cấp trên đề nghị sang đảm nhận chức vụ Phó Thống đốc - một con đường sự nghiệp thênh thang dẫn ra khỏi núi khó khăn đang chổng chát trước mặt. Chị từ chối. Chưa bao giờ chị nói với ai lý do, nhưng ai cũng hiểu: Chị muốn ở lại, muốn gánh cùng bạn bè đồng nghiệp, vì đó là gia đình mình, là nơi mình gắn bó từ khi còn là một thanh nữ mới bước chân vào nghề. “Thói đời, người ta luôn nghĩ rằng, chỉ những kẻ lập dị, dở hơi mới chối từ thuận lợi để giành lấy khó khăn về mình! Chị từng nhiều lần như thế!”

Và cao cả nhất trong tất cả những lựa chọn đó là những lựa chọn không cần suy nghĩ, chỉ khát vọng cống hiến cho Độc lập, Tự do của Dân tộc, Hạnh phúc của nhân dân. 17 cán bộ Ngân hàng Kiến thiết anh dũng hy sinh trong cuộc kháng chiến chống Mỹ. Vào những tháng năm chiến tranh ác liệt, Ngân hàng còn có hẳn các Ban cấp phát vốn đặc biệt - mang bí số công trình 70.1, 70.2, B12 - hoạt động bí mật, phục vụ các công trình tuyệt mật: đường bộ Trường Sơn và đường ống dẫn xăng dầu chi viện chiến trường. Các cán bộ Ngân hàng ngày đêm bám đường, bám ống, xác nhận khối lượng, cấp phát vốn cùng bộ đội, bảo vệ đường mòn, đường ống. Giữa những năm mưa bom bão đạn, 17 cán bộ ngân hàng đã hi sinh, được công nhận là Liệt sỹ khi thuộc biên chế Ngân hàng. Ngày nay, tôi thường hay nói với các bạn đồng nghiệp: Liệt sỹ ngành ngân hàng thì có nhiều (nhiều cán bộ ngân hàng nhập ngũ rồi hy sinh) nhưng Liệt sỹ khi đang làm nhiệm vụ của ngành có lẽ chỉ có các Liệt sỹ của Ngân hàng Kiến thiết. Đó cũng là cách người BIDV hiểu hai chữ phụng sự: không phân biệt việc ngân hàng và việc đất nước, vì trong tâm thức họ, hai việc đó là một.

Tình yêu Tổ quốc như thế - không hô hào, không phong trào - mới là loại tình yêu bền lâu nhất. Nó được sống mỗi ngày trong từng quyết



Tòa nhà trụ sở BIDV 194 Trần Quang Khải - 1995

định nhỏ: cô gái 22 tuổi nộp đơn xung phong sáng hôm sau khi trần trọc một đêm; người cha cho con nhập ngũ thay vì du học; người Phó Tổng giám đốc từ chối công việc vị trí cao hơn, thuận lợi hơn để ở lại gánh cùng trách nhiệm; hàng chục cán bộ vào chiến trường cấp phát vốn giữa bom đạn. Đó không phải những anh hùng trong sách giáo khoa - đó là những con người bình dị đang sống cạnh nhau trong tập hồi ký này, với những lựa chọn rất thật, rất người, và vì vậy để lại cho người đọc những dư âm sâu sắc.

#### **Nghĩa tình là biết Tri Ân với thế hệ đi trước**

Nghĩa tình là khi bà Mai Cương, Thứ trưởng Bộ Tài chính, nói về người thủ trưởng cũ từ hơn nửa thế kỷ trước: “Chị được như hôm nay, một phần là nhờ ông cụ nhà em đấy!” - câu nói ngắn gọn ấy chứa đựng cả một triết lý về sự trao truyền: không ai thành công một mình, không ai đứng vững nếu không có người đi trước diu dắt.

Nghĩa tình là hàng chục đoàn cán bộ trẻ - những người chưa từng gặp bác Phạm Mai, Giám đốc

thứ tư của Ngân hàng Kiến thiết (1976-1981) vẫn đến viếng lễ tang năm 2010 với khuôn mặt trang nghiêm và đôi mắt rưng rưng. Không ai bắt họ đến. Không có quy định nào buộc họ phải nhớ. Nhưng họ nhớ. Đó là văn hóa tâm linh của BIDV - tổ chức có văn hóa tâm linh như vậy, có lẽ nào không phát triển, trường tồn?

Nghĩa tình là bác Đỗ Huy Nhậm - nguyên Giám đốc Chi nhánh Tiền Giang - trong một lần gặp lại đồng nghiệp cũ, chỉ đọc hai câu thơ rồi dừng lại: “Bao giờ cho đến ngày xưa nhĩ/Ta lại cùng nhau sống những ngày...” Ông không đọc tiếp. Nhưng ai ngời đó đều hiểu - không phải nỗi nhớ về sung sướng, mà nỗi nhớ về một thủa con người chỉ biết đùm bọc nhau, không ai tính toán cho riêng mình. Và câu thơ anh Nguyễn Văn Doãn gửi vào tận Nha Trang chúc mừng người đồng nghiệp cũ - bác Trương Thị An, Phó Tổng Giám đốc - nhận Huân Chương Lao động khi tròn 81 tuổi: “Chúc chị mạnh khỏe an bình/Tâm linh thánh thiện, nghĩa tình sáng trong” - anh đã nghĩ hưu, khoảng cách địa lý cách trở, nhưng nghĩa tình không bị khoảng cách làm nhạt.

#### **Nghĩa tình với khách hàng**

Đọc hồi ký của các cán bộ cơ sở, tôi hiểu rằng nghĩa tình BIDV với khách hàng không phải là khái niệm nghiệp vụ - nó là cách sống, cách nhìn người và nhìn đời.

Bác Đặng Huy Sách, Giám đốc chi nhánh Hải Dương từ những năm 1960, đã công khai với khách hàng một cam kết mà thời đó chưa ngân hàng nào dám nói: “Tạo thuận lợi tối đa, giảm phiền hà tối thiểu.” Một vị Phó Ty Nông nghiệp lúc bấy giờ nhìn nhận thẳng thắn: “Không có các anh thì chúng tôi tiêu bạt mạng cũng chết, mà không khéo vào tù.” Đó là sự thừa nhận từ phía khách hàng về vai trò của ngân hàng - không phải người kiểm soát, mà là người đồng hành.

Nghĩa tình ấy sống mãi qua các thế hệ. Ở Sở Giao dịch 1, lớp cán bộ trẻ thẩm vấn câu nói của các bậc cha chú: “Khách hàng còn khó



khăn thì ngân hàng còn trần trụi.” Họ học cách “ba cùng” với khách hàng - cùng xuống thực địa, cùng thẩm định dự án, cùng tìm phương án vượt khó. Không phải chỉ vì lợi nhuận, mà vì hiểu rằng đằng sau mỗi hồ sơ tín dụng là sinh kế của hàng chục, hàng trăm con người, sự phát triển hay thành bại một vùng đất, một địa phương. Chữ Tín - chữ T thứ tư trong bốn chữ T mà cố Chủ tịch Nguyễn Văn Doãn truyền lại - chính là chất keo gắn ngân hàng với khách hàng không phải bằng hợp đồng mà bằng lòng người.

Có một câu chuyện sau này đã thành “giáo trình” tín dụng của BIDV thời man nha đổi mới. Đó là chuyện về Hợp tác xã Duy Sơn II ở Duy Xuyên, Quảng Nam - Đà Nẵng muốn nâng cấp trạm thủy điện nhỏ và tìm đến Ngân hàng Đầu tư và Xây dựng - tiền thân của BIDV - vay 500 triệu đồng. Năm 1990, điều này gần như là bất khả: nguồn vốn lãi suất thấp rất hiếm, gần như chỉ dành cho quốc doanh và theo kế hoạch. Duy Sơn II lại là một hợp tác xã nông nghiệp, khoản tiền vay bằng nửa tổng sản lượng lương thực cả năm được mùa của xã. Người đứng ra gỡ nút thắt ấy là anh Nguyễn Văn Doãn, khi đó là Phó Tổng giám đốc thường trực - cũng chính là người đã nhắn nhủ trẻ rằng “có thể đi nhanh bằng năng lực, nhưng chỉ có thể đi

xa bằng nhân cách”. Anh nói đùa với bác Lưu Ban – chủ nhiệm hợp tác xã: nếu không còn giấy tờ nào giá trị hơn thì anh cứ đưa tấm bằng Anh hùng Lao động của mình ra làm bảo lãnh, ngân hàng cho vay đủ 500 triệu đồng. Câu nói đùa ấy thực ra là một quyết định: đặt niềm tin vào con người, vào nhân cách, ở chỗ mà những nguyên tắc cứng nhắc còn ngán ngại.

Và hợp tác xã đã đáp lại niềm tin ấy bằng chữ Tín. Đến ngày 31/5/1994, Duy Sơn II trả xong nợ, đúng hợp đồng. Dòng điện đã biến những người nông dân chân lấm tay bùn thành công nhân dệt, đem lại sự đổi thay diệu kỳ cho cả một miền quê. Nghĩa tình với khách hàng, suy cho cùng, là như thế: ngân hàng dám tin và khách hàng giữ trọn lời hứa của mình.

Nguyên Chủ tịch nước Nguyễn Minh Triết đã nhận xét: “BIDV có đội ngũ cán bộ từ lãnh đạo đến nhân viên làm việc nhiệt tình, trách nhiệm, hòa đồng vui vẻ, biết chia sẻ cảm thông, những lúc khó thì cùng chia sẻ, cùng vượt qua, những lúc vui thì cùng vui với nhau. Trong thắng lợi của địa phương, có thắng lợi của BIDV. Đó là suy nghĩ, hành động rất là ĐẸP”.

**Nghĩa tình đặc biệt và hiếm có với người bạn chung dãy Trường Sơn**

Trong tập hồi ký này, câu chuyện

về hành trình từ Hà Nội đến Viêng Chăn là một trong những trang đẹp nhất - không phải vì những con số kinh doanh, mà vì những khoảnh khắc nhân văn chỉ có thể nảy sinh khi người ta làm việc bằng cả trái tim.

Ngân hàng Liên doanh Lào-Việt khai trương ngày 22/6/1999, đúng vào dịp Chủ tịch nước Trần Đức Lương sang thăm hữu nghị Lào - một sự kiện được chính Thống đốc Ngân hàng Trung ương Lào gọi là “một đám cưới tuyệt vời.” Nhưng phía sau nghi lễ long trọng ấy là bao nhiêu câu chuyện không có trong nghị quyết hay báo cáo tổng kết.

Là chị Lưu Thị Kim Oanh lặn lội hàng tháng trời ở Viêng Chăn xây dựng quy chế từ đầu, là anh Lê Đào Nguyên ba lần sang Lào phối hợp với bạn lo từ pháp lý đến sửa chữa trụ sở, là 17 ngày đêm lặn lội để chuẩn bị lễ khai trương. Là đêm Lăm vòng hữu nghị - điệu múa dân gian Lào - mà cán bộ Công đoàn BIDV tổ chức đón bạn. Để rồi 30 cán bộ hai ngân hàng sau hai tuần làm việc cùng nhau đã hiểu nhau đến mức chàng trai Việt Nam nói “Noọng ợp lai!” (Em đẹp quá!) và cô gái Lào trả lời ngay bằng tiếng Việt: “Không đẹp đâu!” - ngôn ngữ không còn là rào cản khi trái tim đã gặp nhau.

Đặc biệt xúc động là chi tiết lễ buộc chỉ cổ tay theo nghi lễ tâm linh Lào - “Nút này chúc sức khỏe, nút này chúc hạnh phúc, nút này chúc ngân hàng liên doanh may mắn, làm ăn phát đạt” - những sợi chỉ mỏng manh ấy chứa đựng biết bao ân tình và hy vọng, nỗi tâm tư tình cảm của mọi người trong một dòng chảy chung.

Và khi 11 cán bộ trẻ BIDV lên đường sang Viêng Chăn nhận nhiệm vụ, lời dặn theo họ không phải là bản kế hoạch kinh doanh - mà là: “Trường Sơn xa xôi vẫn giữa lòng Tổ quốc, Ngôi nhà BIDV thân thuộc - chờ che ấm áp êm đềm.” Đó là cách BIDV yêu thương người của mình, dù họ ở bất cứ nơi đâu.

**Đề đồng bào Việt kiều có “Một chốn để đi về”**

Trong nhiều câu chuyện về nghĩa tình của tập hồi ký, có một chuyện



Hồ thủy điện Duy Sơn 2



khiến tôi lặng lẽ rất lâu: câu chuyện về Khu tưởng niệm Bác Hồ ở làng Noọng Ôn, tỉnh Udon Thani, Thái Lan được kể lại bởi người anh, người Thủ trưởng, người tiền nhiệm đáng kính của tôi. Là người tham gia sự kiện, giờ đọc lại hồi ký của anh, những luồng ký ức bỗng ùa về đầy ăm ắp trong trái tim, khơi dậy trong tâm trí tôi của một thời hào hùng, nghĩa tình và sâu lắng.

Năm 2011, trong chuyến khảo sát đầu tư tại Đông Bắc Thái Lan, Anh Trần Bắc Hà - Chủ tịch BIDV lúc bấy giờ biết đến ước mơ của người Việt kiều và chính quyền địa phương Udon Thani muốn xây dựng một khu tưởng niệm Bác Hồ - nơi Người từng hoạt động cách mạng năm 1928-1929. Anh đã nhanh chóng đưa ra chủ trương: BIDV đã đứng ra đóng góp, kêu gọi các đối tác cùng chung tay, lo từ bức tượng đồng Chủ tịch Hồ Chí Minh đến bộ ban thờ hoàn chỉnh đúng theo mẫu tại Phủ Chủ tịch. BIDV cũng phối hợp tổ chức “Hành trình về nguồn thăm quê Bác” cho 60 kiều bào từ Lào và Thái Lan - nhiều người lần đầu tiên được đặt chân lên mảnh đất tổ tiên.

Ngày 31/8/2011, lễ khánh thành diễn ra giữa làng Noọng Ôn tràn ngập cờ hoa. Hàng nghìn bà con Việt kiều trong tà áo dài truyền thống đổ về. Và rồi, ngày giỗ Bác - hàng trăm gia đình Việt kiều trong huyện, trong vùng chuẩn bị những phần cỗ do nhà mình tự nấu rồi mang đến góp giỗ cúng Bác. Như một đám giỗ người Cha chung. Những người chưa hề về Việt Nam một lần nhưng tấm lòng với quê hương, với Bác Hồ thật sâu nặng - họ đã có, từ hôm đó, “một chốn để đi về”.

Có những người bạn Thái Lan - giáo sư Sorat Pitchuanchom đã tự nguyện sưu tầm tư liệu về Bác từ hàng chục năm - tự hào nói: “Tôi là người của Bác Hồ, tôi làm việc cho Bác Hồ.” Khi nghe câu ấy, tất cả chúng tôi như hiểu được vì sao 83 năm đã trôi qua mà kỷ niệm về Bác trên mảnh đất Thái vẫn tươi rói đến thế. Và BIDV - bằng việc đồng hành cùng kiều bào giữ ngọn lửa hướng



*Phó Thủ tướng chính phủ Việt Nam Nguyễn Tấn Dũng và Phó thủ tướng Chính phủ Lào Somsavath Lengsavad cắt băng khai trương Ngân hàng liên doanh Lào - Việt tháng 6-1999*

về nguồn cội ấy - đã thể hiện nghĩa tình không chỉ với những người trong hệ thống, mà với cả cộng đồng người Việt ở xa Tổ quốc.

Đó cũng là lý do mà khi sưu tầm tư liệu về Bác Hồ để gửi đến Udon Thani, tập thể cán bộ BIDV đã tìm được hơn 100 bức ảnh quý và hơn 400 cuốn sách về Bác Hồ - có những cuốn xuất bản từ những năm 1960. Những cuốn sách ấy đã nằm trong tủ của cán bộ BIDV qua nhiều thế hệ, giống như sợi dây tâm linh nối họ với nguồn cội. Tất cả như chứa nặng ân tình của cán bộ BIDV gửi đến kiều bào ở Udon Thani - và xa hơn thế, gửi đến tất cả những người con đất Việt dù ở đâu vẫn hướng về quê hương.

**Nghĩa tình là biết tri ân, sẻ chia**

Có một câu trong tập hồi ký khi nói về hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, sẻ chia vì cộng đồng của BIDV mà tôi đọc đi đọc lại nhiều lần: “Những việc làm hoàn toàn không phải vì mục đích lợi nhuận... không chỉ thể hiện rõ cái tâm của người khởi sự, mà cao hơn nữa, nó là một sự đồng cảm, một sự tri ân đến tận cùng.” Đây là mạch nghĩa tình thấm lặng nhất của BIDV, thấm lặng vì không ai đo được bằng chỉ số, nhưng bền nhất vì nó chạm vào những điều

thiêng liêng nhất của dân tộc.

BIDV Hải Dương có một chính sách lặng lẽ: dành chỉ tiêu tuyển dụng cho con em thương binh, liệt sĩ như một sự tri ân. Hàng năm, BIDV đều dành công sức để tôn tạo di tích lịch sử, và tổ chức đến Trường Bồn, Ngã ba Đồng Lộ, Hang Tám cô, nghĩa trang Trường Sơn, Đường 9, thả hoa trên sông Thạch Hãn. Trong mỗi chuyến đi ấy, người BIDV mang theo không chỉ nén nhang mà còn mang theo ký ức về 17 đồng nghiệp đã ngã xuống khi làm nhiệm vụ .

Và hình ảnh “Hành trình Đỏ”, hàng chục ngàn đơn vị máu cán bộ BIDV hiến tặng cho cộng đồng. Người trẻ BIDV hiến máu không vì chỉ tiêu - mà vì hiểu rằng giọt máu của mình có thể cứu một người mình chưa bao giờ gặp. Đó cũng là nghĩa tình, thứ nghĩa tình không cần biết tên người nhận. Một ngân hàng được xây từ nhu cầu kiến thiết đất nước, được rèn qua bom đạn và gian khó, thì việc ngân hàng ấy không thể khoanh tay đứng ngoài nỗi đau cộng đồng là điều tự nhiên như hơi thở - không phải chiến lược, mà là tính cách.

Như vậy, nghĩa tình BIDV không phải là thứ tình cảm đơn chiều hay khép kín trong bốn bức tường ngân hàng. Nó lan tỏa theo nhiều chiều: chiều sâu - qua các thế hệ, từ người



đặt nền móng đến người kế thừa; chiều rộng - ra tới khách hàng, đối tác, cộng đồng; và chiều xa - vượt biên giới địa lý để đến với nước bạn, với đồng bào Việt ở muôn nơi. Đó là lý do tôi tin rằng nghĩa tình không chỉ là một giá trị văn hóa của BIDV - nó là gen di truyền, là chất keo tạo nên sức mạnh cộng đồng của một tổ chức 70 tuổi mà vẫn trẻ trong khát vọng.

Lối sống tình nghĩa, thủy chung “đã ngấm trong máu của mỗi người từng sống và làm việc tại BIDV.” Không phải bởi ai đó bảo họ phải như vậy. Mà bởi vì khi sống trong một tập thể có nghĩa tình, người ta tự nhiên muốn sống tử tế hơn, muốn trao đi nhiều hơn, muốn gắn kết chứ không muốn rời xa.

Bảy mươi năm qua, nghĩa tình không phải là khẩu hiệu được in trên băng rôn hay đặt trong văn bản chiến lược. Nó sống trong những khoảnh khắc rất nhỏ: cốc nước chanh thầy Kim mang cho cô sinh viên nhỏ nhất lớp đang ăn cháo sắn giữa rừng Lập Thạch; lời dặn gửi theo 11 cán bộ trẻ sang Viêng Chăn; bữa cơm đãi nhà văn Lê Ngọc Minh bằng ba món giản dị - cơm trắng, củ chuối bào om lươn đậu phụ, cá diếc kho tương Bần - của anh Nguyễn Văn Doãn ở một nhà hàng bình dân Sài Gòn.

Nghĩa tình không cần khoa trương. Nó chỉ cần được sống - mỗi ngày, trong từng quyết định nhỏ, trong

từng lần đặt lợi ích của người khác lên trên, lên trước lợi ích của mình.

Tôi thuộc về thế hệ cầu nối.

Không phải là những người đặt nền móng - những người đã trải bom đạn, những năm tháng không có gì ngoài ý chí và niềm tin. Cũng không phải thế hệ kế tiếp đang chuẩn bị tiếp nhận gia tài mà các thế hệ trước trao lại. Tôi thuộc về thế hệ ở giữa - đủ lâu để hiểu quá khứ, và có trách nhiệm đảm bảo sợi chỉ nối giữa hai đầu đó không bị đứt.

Thế hệ cầu nối không có đặc quyền được ngồi yên hưởng thành quả. Chúng tôi có đặc quyền - và trách nhiệm - được hiểu cả hai phía. Hiểu những gì thế hệ đi trước đã trải qua để xây nên ngôi nhà BIDV này. Và hiểu những gì thế hệ đi sau cần - không phải cần được bảo vệ khỏi thách thức, mà cần được trao truyền đủ đầy vốn liếng văn hóa, đủ đầy nền tảng giá trị, để họ tự mình đứng vững trước mọi thách thức.

Tuyển tập hồi ký này là một phần trong sứ mệnh ấy. Những câu chuyện được kể ở đây không phải để tôn vinh quá khứ như một thánh tích bất khả xâm phạm. Chúng được kể để thế hệ trẻ hiểu: những gì họ đang thừa hưởng không phải tự nhiên mà có. Có người đã lặng lẽ gánh lấy phần gian khó để người khác được bước đi trên nền tảng đã vững. Và khi hiểu điều đó, người trẻ

sẽ không chỉ kế thừa - họ sẽ tiếp tục gánh, tiếp tục vun đắp, cho những người sẽ đến sau mình.

Cũng sẽ là thiếu sót nếu không nói rằng: 70 câu chuyện trong tập sách này chưa phải là tất cả, chưa thể diễn tả đầy đủ, trọn vẹn Nghĩa tình và Khát vọng của các thế hệ cán bộ BIDV trong suốt 70 năm qua. Bởi vì, hàng ngàn, hàng vạn con người sống, suy nghĩ, hành động, cống hiến trong suốt hơn 830 tháng, 24.900 ngày không thể kể hết trong 567 trang sách của 65 tác giả. Chúng ta phải dành sự trân trọng, sự tri ân sâu sắc đến những con người, những tư tưởng, hành vi mang đậm Khát vọng, trọng Nghĩa tình trong toàn hệ thống đã được nói, đã được viết, đã được ghi chép trong tập hồi ký này và chưa được nói đến, chưa được ghi chép lại trong tác phẩm này. Hy vọng các tập sau sẽ có nhiều tác giả, nhiều câu chuyện, nhiều giá trị văn hóa cốt lõi được tổng hợp đầy đủ hơn.

“BIDV - 70 năm Nghĩa tình và Khát vọng” là tuyển tập được biên soạn với lòng biết ơn sâu sắc đối với tất cả những Người đã góp phần xây dựng ngôi nhà chung này - từ người Anh Cả Trịnh Huy Quang đến các thế hệ lãnh đạo như các bác: Đỗ Trọng Kim, Phan Minh Tuệ, Phạm Mai, Phạm Học Lâm, Lê Trọng Khánh, Chu Văn Nguyễn, Nguyễn Văn Doãn, Trịnh Ngọc Hồ, Phùng Thị Vân Anh, Vũ Quốc Sáu, Trần Bắc Hà, Trần Anh Tuấn, Phạm Quang Tiên đến hàng chục ngàn cán bộ đang gắn bó với BIDV hôm nay. Mỗi trang viết trong tập sách này là một ngọn hải đăng được thắp lên - không chỉ để chiếu sáng quá khứ, mà còn để soi đường dẫn lối cho tương lai.

**“Nghĩa tình không có hạn dùng. Khát vọng không có điểm kết”.**

BIDV không chỉ là di sản của một thế hệ. BIDV là trách nhiệm của tất cả chúng ta - những người đang tiếp nhận và những người sẽ tiếp nối.

Hà Nội, tháng 6 năm 2026

PHAN ĐỨC TỬ

Bí thư Đảng ủy,

Chủ tịch Hội đồng quản trị BIDV



Đoàn BIDV đến thăm và thắp hương tại nhà tưởng niệm Phó Thủ tướng Phan Kế Toại - người kí quyết định số 177/TTg thành lập Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam ngày 26/4/1957



## BIDV KHỞI ĐỘNG HÀNH TRÌNH

# xây dựng Ngân hàng hạnh phúc của Người lao động



Đại diện Ban lãnh đạo và Bí thư Đoàn Thanh niên BIDV tại Lễ ra mắt và triển khai đề án "Xây dựng BIDV là Ngân hàng Hạnh phúc của Người lao động"

Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) chính thức triển khai Đề án "Xây dựng BIDV là Ngân hàng Hạnh phúc của Người lao động" từ tháng 6/2026, đánh dấu bước tiến mới trong chiến lược phát triển nguồn nhân lực và củng cố văn hóa doanh nghiệp lấy con người làm trung tâm.

Đây là lần đầu tiên BIDV xây dựng một chương trình tổng thể về hạnh phúc và trải nghiệm nhân viên trên quy mô toàn hệ thống, hướng tới tạo dựng môi trường làm việc nhân văn, hiện đại và bền vững cho người lao động đang công tác và đã nghỉ hưu theo chế độ tại BIDV.

Chia sẻ về Đề án, Chủ tịch Hội đồng Quản trị BIDV nhấn mạnh:

"Con người là tài sản quý giá nhất và là động lực quan trọng nhất của sự phát triển bền vững. Với Đề án 'Xây dựng BIDV là Ngân hàng Hạnh phúc của Người lao động', BIDV mong muốn trở thành nơi làm việc thân thiện, hiện đại và nghĩa tình – nơi mỗi người lao động không chỉ gắn bó bằng trách nhiệm mà còn bằng niềm tin, sự tự hào và cảm nhận hạnh phúc trong hành trình cống hiến mỗi ngày."

Đây không chỉ là sự tiếp nối những giá trị văn hóa nhân văn, nghĩa tình đã được vun đắp qua nhiều thế hệ cán bộ BIDV, mà còn là cam kết của chúng tôi trong việc xây dựng một tổ chức phát triển bền vững, nơi thành công của doanh nghiệp gắn liền với hạnh phúc của người lao động và những đóng góp tích cực cho xã hội!"

### Lấy con người làm trung tâm của phát triển bền vững

Trong bối cảnh các doanh nghiệp ngày càng coi con người là yếu tố quyết định năng lực cạnh tranh dài hạn, BIDV lựa chọn tiếp cận hạnh phúc người lao động như



Song song với mục tiêu kinh doanh, BIDV luôn hướng đến các hoạt động mang lại hạnh phúc cho người lao động, cộng đồng và xã hội

một chiến lược phát triển bền vững thay vì một chương trình phúc lợi đơn lẻ.

Đề án được xây dựng trên nền tảng các chính sách chăm lo người lao động đã được BIDV triển khai nhiều năm qua, đồng thời bổ sung hệ thống giải pháp đồng bộ nhằm nâng cao trải nghiệm của cán bộ trong toàn bộ hành trình nghề nghiệp. Từ khi gia nhập tổ chức, phát triển sự nghiệp, cống hiến lâu dài đến giai đoạn nghỉ hưu, người lao động luôn được đặt ở vị trí trung tâm của các chính sách quản trị.

Thông qua Đề án, BIDV hướng tới nâng cao chất lượng sống và chất lượng làm việc của người lao động, chú trọng các yếu tố ngày càng được xã hội quan tâm như sức khỏe thể chất và tinh thần, cân bằng công việc – cuộc sống, phát triển cá nhân và hạnh phúc lâu dài.

### Lan tỏa giá trị nhân văn từ người lao động đến gia đình và xã hội

Đề án tiếp tục khẳng định những giá trị văn hóa đã được bồi đắp qua gần 70 năm hình thành và phát triển của BIDV: lấy con người làm

gốc, đề cao sự gắn kết, nghĩa tình và tinh thần đồng hành.

Điểm nổi bật của Đề án là sự quan tâm xuyên suốt dành cho cả cán bộ đương nhiệm và cán bộ hưu trí. Đây là sự tri ân đối với những đóng góp của các thế hệ cán bộ, đồng thời thể hiện cam kết gìn giữ mối liên kết bền chặt và các giá trị nghĩa tình đặc trưng của BIDV.

Không chỉ quan tâm đến hiệu quả công việc, BIDV mong muốn đồng hành cùng người lao động trong những vấn đề gần gũi nhất của cuộc sống, đồng thời mở rộng sự quan tâm tới gia đình cán bộ, giúp mỗi cán bộ có thể phát huy tối đa năng lực, đóng góp cho sự phát triển chung của tổ chức, chăm lo gia đình và tìm thấy ý nghĩa trong công việc hằng ngày.

Với hàng chục nghìn cán bộ và người thân trên toàn quốc, BIDV coi việc chăm lo cho người lao động không chỉ là trách nhiệm của doanh nghiệp mà còn là cách tạo ra những giá trị xã hội bền vững. Bởi mỗi người lao động hạnh phúc sẽ góp phần xây dựng những gia đình hạnh phúc hơn, những cộng đồng gắn kết hơn và lan tỏa những giá trị

tích cực cho xã hội. Đây cũng là cam kết của BIDV trong việc kết hợp hài hòa giữa mục tiêu kinh doanh với trách nhiệm đối với con người và cộng đồng, hướng tới sự phát triển bền vững trong dài hạn.

### Khẳng định vị thế thương hiệu tuyến dụng hàng đầu

Là ngân hàng nhiều năm liên tiếp được vinh danh trong Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam, BIDV luôn coi con người là nền tảng cho mọi thành công của tổ chức. Việc triển khai Đề án không chỉ là một dấu mốc trong chiến lược nhân sự mà còn là sự cụ thể hóa Sứ mệnh của BIDV trong việc mang lại những giá trị tốt đẹp cho khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng xã hội.

Đề án “Xây dựng BIDV là Ngân hàng Hạnh phúc của Người lao động” là cam kết của BIDV trong việc kiến tạo một môi trường làm việc nơi mỗi người lao động được phát triển, được ghi nhận và tự hào cống hiến; qua đó cùng BIDV xây dựng một tổ chức nhân văn, phát triển bền vững và lan tỏa những giá trị tốt đẹp cho xã hội. □



# Câu chuyện logo BIDV

NGUYỄN VIỆT HÀ



*Có những biểu tượng khi sinh ra không chỉ để nhận diện,  
mà là để lại một câu chuyện...*

## Từ một câu hỏi bất ngờ ở Kuala Lumpur...

Năm 1992, đoàn công tác của Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam sang Kuala Lumpur (Malaysia) để đàm phán thành lập ngân hàng liên doanh với Public Bank Berhad. Sau nhiều ngày làm việc, các điều khoản hợp tác cơ bản đã được hai bên thống nhất. Trước khi kết thúc cuộc họp, phía đối tác đưa ra một đề nghị rất đơn giản:

"Xin phía BIDV cung cấp logo của ngân hàng để chúng tôi thiết kế logo của ngân hàng liên doanh. Sáng mai sẽ công bố ngay trong cuộc họp báo."

Theo lời kể của cố Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam Nguyễn Văn Doãn, cả đoàn đều ngỡ ngàng. Mọi người phải hỏi lại phía bạn:

"Logo là gì? Và dùng để làm gì?"

Ngày nay nghe lại có vẻ khó tin. Nhưng vào đầu những năm 90 của thế kỷ trước, đó là một câu chuyện hoàn toàn có thật. Khi ấy, Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam vẫn đang trong quá trình chuyển đổi từ cơ chế cấp phát vốn sang hoạt động theo mô hình ngân hàng thương mại. Khách hàng tìm đến ngân hàng chứ ngân hàng chưa phải đi tìm khách hàng. Những khái niệm như thương hiệu, nhận diện thương hiệu hay logo gần như còn rất xa lạ đối với các ngân hàng Việt Nam.

Không còn nhiều thời gian. Ngay trong đêm hôm đó, ông Nguyễn Văn Doãn - vốn xuất thân là kỹ sư Trường Đại học Bách khoa - đã trực tiếp cầm bút phác thảo biểu tượng logo đầu tiên của BIDV. Ý tưởng rất mộc mạc nhưng đầy tính biểu tượng. Ông sử dụng bốn chữ cái đầu trong tên tiếng Anh **Bank for Investment and Development of Vietnam** để tạo thành biểu tượng **BIDV**, trong đó lấy hình ảnh chữ V như biểu tượng của Việt Nam, làm bệ đỡ cho toàn bộ logo.

Có logo của hai ngân hàng mẹ, cán bộ hai bên mới tiếp tục phối hợp thiết kế logo của ngân hàng liên doanh VID Public Bank. Nhiều người sau này vẫn kể vui rằng, câu chuyện ra đời logo đầu tiên của BIDV giống như câu chuyện dân gian: "Sinh con rồi mới sinh cha, sinh cháu giữ nhà rồi mới sinh ông."

Bởi trên thực tế, chính nhu cầu thành lập ngân hàng liên doanh lại trở thành động lực để BIDV có biểu tượng logo đầu tiên của mình.

## Vì sao BIDV lại mang tên BIDV?

Ít người biết rằng, thời kỳ đầu BIDV chưa mang tên gọi như ngày nay. Đầu những năm 90 của thế kỷ trước, trong nhóm các ngân hàng quốc doanh lớn, mô típ đặt tên viết tắt với chữ "Viet" hoặc "V" đứng đầu khá phổ biến. Ngân hàng Ngoại thương Việt Nam sử dụng

tên Vietcombank; Ngân hàng Công thương Việt Nam là Incombank; Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam là VBARD. Còn Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam khi ấy được gọi bằng tên **VietindeBank**.

Theo lời kể của ông Nguyễn Văn Doãn, ông nhận thấy với cách đặt tên đó, Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam thường xuyên đứng ở vị trí cuối trong các danh sách giao dịch quốc tế hoặc trong các hội nghị trong nước. Chính vì vậy, ông quyết định điều chỉnh tên tiếng Anh của ngân hàng, đồng thời sử dụng luôn cụm chữ viết tắt **BIDV** theo đúng trật tự tên tiếng Anh.

Một thay đổi tưởng như rất nhỏ nhưng đã tạo nên tên gọi gắn bó với ngân hàng suốt hơn ba thập kỷ qua. Đến hôm nay, nhiều người vẫn mặc nhiên nghĩ BIDV là tên gọi vốn có từ đầu, nhưng phía sau bốn chữ cái ấy cũng là một câu chuyện rất riêng trong lịch sử phát triển của ngân hàng.

## Từ biểu tượng đến giá trị tinh thần

Sau khi ra đời, logo BIDV không ngừng được hoàn thiện. Tỷ lệ, màu sắc, nét vẽ và kiểu chữ được chuẩn hóa. Biểu tượng dần chuyển từ hình thức độc lập sang kết hợp với chữ BIDV; Từ bố cục dọc sang bố cục ngang để phù hợp hơn với các ứng dụng truyền thông hiện đại. Màu



sắc chủ đạo từ xanh cô-ban và đỏ được giảm tone xuống xanh dương và đỏ cờ.

Qua nhiều thế hệ cán bộ BIDV, biểu tượng ấy không còn chỉ là một dấu hiệu nhận diện. Nó dần trở thành một phần của văn hóa BIDV. Hình ảnh logo được nhân cách hóa, được cảm nhận bằng nhiều góc nhìn khác nhau và đi vào cả văn học, nghệ thuật. Tiêu biểu là bài thơ **“Con thuyền đỏ - Cánh bướm xanh”** của tác giả Nguyễn Thu Thủy, lấy cảm hứng từ chính biểu tượng logo BIDV.

### Bắt đầu hành trình chuyển đổi

Ba mươi năm sau, khi BIDV xây dựng Chiến lược kinh doanh đến năm 2025, tầm nhìn 2030, một câu hỏi mới được đặt ra: Liệu đã đến lúc BIDV cần một diện mạo mới để phù hợp với chiến lược phát triển mới của mình?

Chủ tịch Hội đồng quản trị Phan Đức Tú trực tiếp giao Ban Truyền thông và Thương hiệu nghiên cứu xây dựng chiến lược phát triển thương hiệu, trong đó có việc đổi mới hệ thống nhận diện. Kết quả khảo sát khách hàng khi đó cho thấy một nhận xét khá thú vị. Nếu coi BIDV như một con người thì đó là một người đàn ông trung niên thành đạt, đáng tin cậy nhưng còn tạo cảm giác khó gần.

Trong khi đó, chiến lược phát triển mới xác định ngân hàng bán lẻ sẽ trở thành một trong những định hướng trọng tâm. Điều đó đồng nghĩa với việc hình ảnh thương hiệu cũng cần trở nên gần gũi, hiện đại và thân thiện hơn.

Nhiều công ty tư vấn thương hiệu hàng đầu thế giới đã tham gia đồng hành cùng BIDV như Saatchi & Saatchi, Ogilvy, Recharge Moore, Dentsu... Sau nhiều vòng đánh giá, Saatchi & Saatchi được lựa chọn.

Tuy nhiên, hành trình thiết kế logo mới lại không hề đơn giản. Rất nhiều phương án, ý tưởng được đơn vị tư vấn trình bày. Nhưng tất cả vẫn chưa thực sự thuyết phục được chủ tịch Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo BIDV. Để không làm gián đoạn



công việc, Chủ tịch Hội đồng quản trị Phan Đức Tú đã chỉ đạo giao Ban Truyền thông và Thương hiệu trực tiếp nghiên cứu, thiết kế và báo cáo Chủ tịch Hội đồng quản trị về logo mới. Yêu cầu được đặt ra rất rõ ràng: Logo mới phải gắn với hình ảnh đất nước Việt Nam, hình ảnh ngôi sao vàng 5 cánh; Phải thể hiện được sự phát triển; Phải mang hơi thở của công nghệ hiện đại; Và quan trọng hơn, phải kế thừa được truyền thống nhưng vẫn mở ra tương lai rộng mở của BIDV.

### Từ tinh thần mai Yên Tử, sắc mai 3 miền đến “Bông Sao” 5 cánh

Ngôi sao vàng - biểu tượng thiêng liêng của đất nước - gần như là lựa chọn đầu tiên. Nhưng hình tượng ngôi sao đã được một ngân hàng khác sử dụng theo cách riêng của họ. BIDV không thể sao chép ý tưởng, câu chuyện và hình ảnh ấy. Và đích thân chủ tịch Hội đồng quản trị Phan Đức Tú đã đưa ra ý tưởng

đặt ngôi sao vàng 5 cánh vào trung tâm, xung quanh được bao phủ bởi những cánh hoa vừa mềm mại, uyển chuyển vừa phù hợp xu hướng thời đại.

Ý tưởng của Chủ tịch đã được bộ phận thiết kế triển khai với rất nhiều cách thể hiện. Và đặc biệt, ý tưởng đó đã được chấp cánh khi xâu chuỗi với câu chuyện về những cây mai vàng trên non thiêng Yên Tử của đơn vị tư vấn thiết kế.

Đó là câu chuyện về một loài cây đã hiện diện trên non thiêng Yên Tử hơn bảy trăm năm. Trải qua bao mùa nắng gắt, mưa bão và giá rét, rễ cây vẫn bám chặt vào từng mạch đá để giữ cho thân cây đứng vững và tìm nguồn dinh dưỡng nuôi sự sống. Sau mùa đông khắc nghiệt, những cành mai gầy guộc lại bật lên những chồi non xanh biếc và nở ra cho đời những bông hoa vàng rực rỡ mỗi độ xuân về. Cả một rừng mai rực rỡ mỗi độ tháng 3 tháng 4 hàng năm, trùng với thời điểm sinh nhật của BIDV. Và một điều thú vị nữa là, cây mai có thể có nhiều loại khác nhau nhưng có hiện diện tại khắp cả 3 miền của đất nước. Cũng giống như mạng lưới rộng khắp của BIDV. Bông hoa mai trở thành biểu tượng của: Một sức sống bền bỉ. Một tinh thần vượt khó. Một khát vọng cống hiến. Một sự lan tỏa rộng khắp đến mọi miền. Đó cũng chính là những giá trị mà BIDV luôn theo đuổi trong suốt hành trình phát triển của mình.

Chính câu chuyện ấy với phiên bản thiết kế đã được hiệu chỉnh rất nhiều lần đã tạo nên sự đồng cảm và thuyết phục được Chủ tịch Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo BIDV. Đó là một hình ảnh ngôi sao vàng được đặt ở trung tâm, bao quanh là năm cánh hoa mai. Trong Ban Truyền thông và Thương hiệu, mọi người gọi thân mật biểu tượng ấy là “bông sao”.

Cùng với đó, cụm chữ BIDV cũng được thiết kế lại. Phần cuối của chữ V được vuốt cong theo nhịp của một cánh hoa, tạo cảm giác gắn kết giữa biểu tượng và tên thương hiệu, gửi gắm thông điệp về tinh thần tận hiến vì sự phát triển của đất nước.



Nét cong của đầu chữ V này cũng được lấy từ hình tượng đầu con Chim Hạc trên trống đồng Đông Sơn, ý nghĩa của số 5 gắn với ngũ hành... thể hiện tính kế thừa bản sắc văn hoá dân tộc.

Biểu tượng tiếp tục được hoàn thiện với ngôi sao nghiêng 23,5 độ theo đúng trục nghiêng của trái đất; Những khoảng hở giữa hoa và sao tạo cảm giác vận động, kết nối và phát triển không ngừng.

### **Một biểu tượng mới cho một chặng đường mới của BIDV**

Màu sắc nhận diện cũng được Chủ tịch chỉ đạo nghiên cứu rất kỹ. Có một câu chuyện nhỏ nhưng thể hiện sự quan tâm đặc biệt của Chủ tịch Phan Đức Tú trong quá trình thiết kế logo, nhận diện thương hiệu BIDV.

Trong suốt thời gian này, mỗi khi tham dự một sự kiện trong nước hay nước ngoài, nếu bắt gặp một hình ảnh, một gam màu hay một chi tiết thiết kế mà có thể gợi mở thêm ý tưởng, Chủ tịch đều chủ động tự tay chụp lại và gửi về Ban Truyền thông và Thương hiệu để tiếp tục nghiên cứu, phát triển. Riêng việc lựa chọn màu sắc nhận diện, Chủ tịch đã dành rất nhiều thời gian trao đổi trực tiếp với Ban Truyền thông và Thương hiệu.

Sau nhiều lần cân nhắc, chính màu xanh ngọc lục bảo đã được Chủ tịch lựa chọn làm tông màu chủ đạo, kết hợp với sắc vàng của hoa mai và cũng là màu của ngôi sao trên Quốc kỳ Việt Nam. Màu xanh ngọc lục bảo không chỉ là màu của một trong tứ đại ngọc quý, kết tinh những giá trị vượt thời gian của một ngân hàng có lịch sử lâu đời nhất. Đây còn là tông màu tượng trưng cho công nghệ, đổi mới và chuyển đổi số trong xu hướng phát triển của thời đại.

Cuối cùng, sau nhiều vòng nghe báo cáo, thuyết trình, thảo luận và hoàn thiện, Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo BIDV đã đi đến thống nhất lựa chọn biểu tượng BIDV kết hợp logo có ngôi sao năm cánh ở giữa với 5 cánh hoa mai bao quanh, với 2 màu chủ đạo xanh ngọc lục bảo và vàng để thay thế logo đã gắn bó với ngân hàng suốt ba mươi năm.

Đó không phải là sự thay đổi để phủ nhận quá khứ. Ngay từ đầu, yêu cầu xuyên suốt của Chủ tịch Hội đồng quản trị là logo mới phải đủ mới để thể hiện khát vọng phát triển, nhưng cũng phải đủ quen để người BIDV vẫn nhận ra mình trong đó. Vì vậy, biểu tượng mới vẫn kế thừa tinh thần của logo cũ thông qua sự gắn kết giữa phần biểu tượng và chữ BIDV, tạo nên cảm

giác tiếp nối phát triển từ quá khứ đến hiện tại và hướng tới tương lai.

Nếu logo đầu tiên của BIDV được vẽ trong một đêm ở Kuala Lumpur để kịp cho cuộc họp báo sáng hôm sau, thì biểu tượng “bông sao” lại là kết quả của một quá trình nghiên cứu, phát triển gắn với khát vọng đổi mới, là sự kết hợp giữa: Sự mệnh, tầm nhìn, giá trị cốt lõi, giữa chiến lược phát triển kinh doanh với cách thể hiện ra bên ngoài, cách để mọi người có thể cảm nhận một cách nhất quán. Nó cấu thành những giá trị văn hoá của BIDV khi nhìn bằng lăng kính của người BIDV.

Nhìn lại chặng đường đã qua, có thể thấy, năm 1992, logo đầu tiên của BIDV ra đời từ ý tưởng, tâm huyết của cố Chủ tịch Hội đồng quản trị Nguyễn Văn Doãn, với hình ảnh “con thuyền đỏ, cánh bướm xanh” trở thành biểu tượng của hy vọng, niềm tin, đánh dấu sự bắt đầu hoạt động kinh doanh theo mô hình ngân hàng thương mại. Đúng 30 năm sau, cũng chính từ vị thuyền trưởng của hệ thống BIDV khi đó, Chủ tịch Hội đồng quản trị Phan Đức Tú đã kế thừa, phát huy để hình thành một biểu tượng cho một thời kỳ phát triển mới, một khát vọng, một động lực, một biểu trưng thời đại mới của BIDV. Tiếp nối hình ảnh ‘con thuyền đỏ, cánh bướm xanh’ từ logo đầu tiên, nay hình ảnh con tàu BIDV vững chãi trong sắc xanh ngọc lục bảo được gắn với hình ảnh ngôi sao 5 cánh toả sáng trong ánh mai vàng rực rỡ đang tự tin tiến vào một hành trình mới, hành trình hội nhập khu vực và thế giới với những khát vọng lớn lao.

Hai biểu tượng là sự kế thừa phát triển giữa các thế hệ lãnh đạo, các thế hệ người lao động trong hệ thống BIDV trong suốt hành trình gần 70 năm qua. Những con người ấy đã và sẽ tiếp tục viết nên những câu chuyện mới để biểu tượng BIDV không chỉ hiện diện trên các công trình, sản phẩm hay không gian giao dịch, mà còn hiện diện trong niềm tin của hàng triệu khách hàng, đối tác và nhiều thế hệ người BIDV hôm nay và mai sau! □



# Tặng Anh

**Công** cuộc bao năm rạng ánh hồng,  
**Nghệ** tâm dẫn lối vững non sông,  
**Thông** đường số hóa theo lời Hịch,  
**Tin** tưởng tương lai mãi thành công.

**Chúng** em tiếp bước giữa mùa xuân,  
**Em** nhớ lời anh dặn ân cần  
**Gửi** trọn nghĩa tình cùng kính trọng,  
**Lời** thơ thay vạn tiếng tri ân.

**Tri** ân người anh Cả (bì) đi vì  
**Ân** tình còn mãi bước người đi  
**Đến** nay nhìn lại bao thành tựu,  
**Anh Phan Đức Tú** - xin khắc ghi

**Chủ** trương đổi mới về công nghệ  
**Tịch** quang chiếu sáng, ánh muôn phần  
Anh về gác lại bao gánh nặng  
**Chúc** Người thong thả giữa mùa xuân.

**Anh** về quãng gánh những gian nan  
**Vui** cùng con cháu những ngày nhàn,  
**Mỗi** lần nhắc đến lời Hịch ấy,  
**Ngày** sau còn mãi với thời gian.

Nay thời công nghệ chuyển đổi số  
Thay đổi tư duy lẫn cách làm  
Trung tâm phấn đấu mọi nguồn lực  
Ghi nhớ lời anh thật vững vàng

Dẫu mai không còn về đơn vị  
Hình bóng của Anh vẫn còn đây  
Trung tâm quyết chí luôn tiếp bước  
Xây dựng Công nghệ mãi thêm đây...

HOÀI GIANG





# Hành trình BỒI ĐÁP NIỀM TIN

VIỆT HÀ

Warren Buffett từng nói: “Mất 20 năm để xây dựng danh tiếng và chỉ mất 5 phút để hủy hoại nó”.  
Có lẽ ít lĩnh vực nào cảm nhận sâu sắc ý nghĩa của câu nói ấy như ngành ngân hàng.



**N**gười gửi tiền giao cho ngân hàng những đồng tiền tích góp của cả một đời lao động. Doanh nghiệp đặt niềm tin, hy vọng vào nguồn vốn vay ngân hàng để hiện thực hóa những dự định phát triển. Nhà đầu tư đặt niềm tin vào năng lực quản trị và triển vọng tương lai. Xã hội kỳ vọng vào vai trò của ngân hàng đóng góp chia sẻ những khó khăn, hỗ trợ sinh kế, thúc đẩy phát triển bền vững. Ngân hàng là một trong số ít ngành nghề mà sự tồn tại và phát triển được xây dựng trên nền tảng của niềm tin.

Tiền là đối tượng kinh doanh của ngân hàng. Nhưng niềm tin mới là nền móng để ngân hàng tồn tại và phát triển.

## Niềm tin – một nguồn lực đặc biệt

Niềm tin thường được nhắc đến như một giá trị văn hóa hay một chuẩn mực đạo đức. Tuy nhiên, dưới góc độ quản trị, niềm tin còn là một nguồn lực phát triển đặc biệt.

Nhiều người cho rằng niềm tin được tạo ra từ truyền thông. Thực tế không hẳn như vậy. Truyền thông có thể giúp một tổ chức được biết đến, nhưng niềm tin chỉ được hình thành khi những điều tổ chức nói phù hợp với những điều tổ chức làm. Nó không xuất hiện sau một chiến dịch quảng bá thành công, mà được tích lũy từ hàng triệu giao dịch chính xác, từ những cam kết được thực hiện, từ sự minh bạch

trong quản trị, từ trách nhiệm khi đối diện với rủi ro và từ sự nhất quán trong hành động được thực chứng qua một khoảng thời gian đủ dài.

Stephen M.R. Covey từng nhận xét rằng “khi niềm tin tăng lên, tốc độ tăng lên và chi phí giảm xuống”. Trong hoạt động ngân hàng, điều đó càng trở nên rõ ràng. Khi niềm tin được củng cố, các mối quan hệ trở nên bền vững hơn, sự hợp tác trở nên thuận lợi hơn và năng lực phát triển của tổ chức cũng được mở rộng hơn.

Khác với vốn tài chính hay tài sản hữu hình, niềm tin không thể mua được bằng tiền. Nó chỉ có thể được tích lũy qua thời gian, bằng



*Mỗi cán bộ BIDV là một đại sứ thương hiệu, góp phần củng cố niềm tin của khách hàng*

uy tín và bằng những giá trị của tổ chức được tổ chức và những con người trong tổ chức đó thực hành một cách nhất quán.

### **Hệ sinh thái Niềm tin**

Khi nhắc đến niềm tin trong hoạt động ngân hàng, người ta thường nghĩ trước hết đến khách hàng, xây dựng niềm tin với khách hàng. Nhưng trên thực tế, niềm tin trong hoạt động ngân hàng là một hệ sinh thái rộng lớn hơn nhiều.

Đó là niềm tin của thị trường đối với một thương hiệu, của người lao động đối với tổ chức, của cổ đông đối với năng lực quản trị, của đối tác đối với những cam kết hợp tác và của xã hội đối với vai trò, trách nhiệm của ngân hàng trong sự phát triển chung. Điều đặc biệt là những mắt xích ấy không tồn tại độc lập. Chất lượng phục vụ ảnh hưởng đến niềm tin của khách hàng. Chất lượng quản trị ảnh hưởng đến niềm tin của cổ đông. Văn hóa doanh nghiệp ảnh hưởng đến niềm tin của người lao động. Trách nhiệm xã hội ảnh hưởng đến niềm tin của cộng đồng. Chỉ cần một mắt xích suy yếu, toàn bộ hệ sinh thái niềm tin đều có thể bị ảnh hưởng.

Lịch sử phát triển của BIDV cũng ghi nhận nhiều thời điểm mà chính niềm tin đã trở thành nguồn lực quyết định.

Đầu năm 1995, khi Chính phủ quyết định tách chức năng cấp phát vốn đầu tư để thành lập Tổng cục Đầu tư và Phát triển, BIDV đứng trước một bước ngoặt mang tính sống còn. Từ một ngân hàng chủ yếu thực hiện nhiệm vụ cấp phát vốn đầu tư xây dựng cơ bản của Nhà nước, BIDV phải chuyển mình sang mô hình ngân hàng thương mại trong khi nguồn vốn tự có chỉ khoảng 200 tỷ đồng, đội ngũ cán bộ phần lớn chưa có nhiều kinh nghiệm kinh doanh ngân hàng hiện đại. Không ít người khi đó băn khoăn về tương lai của BIDV và lựa chọn nghề nghiệp của chính mình.

Trong hoàn cảnh ấy, Ban lãnh đạo BIDV đã tổ chức một hội nghị với sự tham gia của đội ngũ cán bộ chủ chốt toàn hệ thống. Nhiều thế hệ cán bộ BIDV sau này vẫn gọi đó là “Hội nghị Diên Hồng” của BIDV. Tại hội nghị, không chỉ có những giải pháp được đề xuất để đưa BIDV vượt qua khó khăn mà còn có sự đồng thuận và quyết tâm cao cùng ở lại xây dựng ngân hàng.

Nhìn lại từ hôm nay, điều tạo nên sức mạnh lớn nhất của BIDV khi đó có lẽ không phải là nguồn vốn hay cơ sở vật chất, mà là niềm tin của những người BIDV vào tương lai của chính tổ chức mình.

Niềm tin ấy không chỉ được thể hiện trong nội bộ BIDV. Qua nhiều thập niên phát triển, niềm tin còn được phản ánh qua sự đồng hành ngày càng rộng lớn của khách hàng và đối tác đối với BIDV. Bước vào kinh doanh ngân hàng thương mại muộn hơn một số ngân hàng thương mại nhà nước khác, BIDV không có nhiều lợi thế của người đi trước. Tuy nhiên, bằng quá trình bền bỉ xây dựng uy tín, mở rộng mạng lưới, nâng cao chất lượng dịch vụ, hiện đại hóa công nghệ và đa dạng hóa sản phẩm, BIDV đã từng bước tạo dựng được niềm tin của khách hàng trên phạm vi ngày càng rộng lớn.

Đến nay, BIDV phục vụ trên 26 triệu khách hàng cá nhân, hơn 500.000 doanh nghiệp và tổ chức, đồng thời thiết lập quan hệ với trên 2.300 định chế tài chính tại 177 quốc gia và vùng lãnh thổ. Những con số ấy trước hết phản ánh quy mô hoạt động của BIDV. Nhưng ở một góc nhìn khác, đó cũng là sự ghi nhận và là niềm tin của thị trường đối với một thương hiệu đã được bồi đắp bằng uy tín trong suốt nhiều thập niên.

Ở một góc độ khác, niềm tin còn được thể hiện qua cách các nhà đầu tư nhìn nhận giá trị và triển vọng phát triển của BIDV. Hành trình tìm kiếm cổ đông chiến lược của BIDV là một minh chứng sinh động cho giá trị của niềm tin đối với nhà đầu tư.

Sau khi IPO năm 2011, liên tục các năm tiếp theo, BIDV đã tiếp xúc và làm việc với nhiều nhà đầu tư lớn trên thế giới nhưng chưa đạt được kết quả như mong muốn. Chỉ đến năm 2019, sau một quá trình chuẩn bị công phu và với sự quyết liệt của Ban lãnh đạo, BIDV mới chính thức hoàn tất giao dịch bán cổ phần chiến lược cho KEB Hana Bank – một trong những định chế



tài chính hàng đầu Hàn Quốc.

Điều đáng chú ý là ngay sau thời điểm giao dịch hoàn tất, thị trường chứng khoán trải qua nhiều biến động, giá cổ phiếu ngân hàng nói chung và cổ phiếu BID nói riêng có những giai đoạn suy giảm đáng kể. Tuy nhiên, mối quan hệ hợp tác giữa hai bên không những không bị ảnh hưởng mà ngày càng phát triển hiệu quả, trở thành một trong những thương vụ hợp tác chiến lược thành công nhất trong ngành ngân hàng Việt Nam. Đằng sau những con số và các điều khoản hợp tác, yếu tố quan trọng nhất có lẽ vẫn là niềm tin. Niềm tin của nhà đầu tư chiến lược đối với năng lực quản trị, triển vọng phát triển và những giá trị mà BIDV theo đuổi.

**Niềm tin - con đường dẫn lối sứ mệnh, tầm nhìn**

Nhìn dưới góc độ phát triển tổ chức, mọi doanh nghiệp đều phải trả lời ba câu hỏi căn bản: tồn tại để làm gì, muốn trở thành ai trong tương lai và sẽ đi đến đó bằng cách nào. Nếu sứ mệnh trả lời câu hỏi thứ nhất, tầm nhìn trả lời câu hỏi thứ hai, thì câu hỏi thứ ba thường khó trả lời hơn.

BIDV kiên định với sứ mệnh đem lại lợi ích, tiện ích tốt nhất cho khách hàng, cổ đông, người lao động, cộng đồng xã hội và phụng sự Tổ quốc thông qua việc cung cấp các sản phẩm, dịch vụ tài chính - ngân hàng hiện đại, an toàn và hiệu quả. Mục tiêu đến 2030 và tầm nhìn 2045, BIDV mong muốn trở thành Ngân hàng hàng đầu khu vực Đông Nam Á, Top 100 ngân hàng Châu Á, có nền tảng số tốt nhất Việt nam.

Để thực hiện được sứ mệnh và tầm nhìn là một hành trình không đơn giản, với rất nhiều khó khăn thử thách. Khoảng cách ấy không chỉ được lấp đầy chỉ bằng chiến lược, nguồn lực hay công nghệ mà còn bằng sự đồng chí, đồng lòng, nỗ lực liên tục bền bỉ của toàn hệ thống, sự hợp tác của khách hàng, đối tác, sự ủng hộ của cả hệ thống chính trị. Điều giữ cho hành trình



phát triển ấy không chệch hướng chính là niềm tin.

Có lẽ vì vậy mà đối với BIDV, niềm tin không chỉ là một giá trị cần được gìn giữ như đã nêu trong Sổ tay Văn hoá. Niềm tin còn là những cột mốc chỉ dấu trên con đường chinh phục sứ mệnh, tầm nhìn, từ hiện tại tới tương lai.



**Hành trình bồi đắp niềm tin**

Nhìn lại hành trình gần 70 năm phát triển của BIDV, có thể thấy niềm tin không phải là kết quả của một thời điểm hay một sự kiện đơn lẻ. Đó là thành quả của cả một quá trình được vun đắp bền bỉ qua nhiều thế hệ.

Trong quá trình ấy, văn hóa tạo nên nền tảng, truyền thông lan tỏa những giá trị tốt đẹp và thương hiệu lưu giữ những giá trị đã được xã hội ghi nhận. Thực tiễn phát triển của BIDV cho thấy, đây cũng chính là ba yếu tố quan trọng góp phần tạo dựng, nuôi dưỡng và lan tỏa niềm tin.

BIDV đã lựa chọn năm giá trị cốt lõi làm nền tảng văn hóa của mình: Trí tuệ, Niềm tin, Liêm chính, Nghĩa tình và Khát vọng. Điều thú vị là “Niềm tin” không chỉ là một giá trị độc lập mà còn là kết quả hội tụ của bốn giá trị còn lại. Chỉ có trí tuệ mới tạo ra những quyết định đúng đắn; chỉ có liêm chính mới tạo ra sự minh bạch; chỉ có nghĩa tình mới tạo ra sự gắn kết;



# LỄ TỐT NGHIỆP LỚP TRUNG CẤP LÝ LUẬN CHÍNH TRỊ TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Ngày 18/6/2026, tại Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh, Lễ bế giảng và trao bằng tốt nghiệp lớp Trung cấp lý luận chính trị hệ không tập trung niên khóa 2024-2025 đã được tổ chức trang trọng.



Lớp Trung cấp lý luận chính trị TC.240 được khai giảng từ tháng 4/2024 với 66 học viên, trong đó có 37 cán bộ BIDV tham gia học tập. Sau hơn hai năm triển khai chương

trình theo quy định, khóa học đã hoàn thành toàn bộ nội dung đào tạo. Đặc biệt, 4 cán bộ BIDV được Học viện khen thưởng vì có thành tích xuất sắc trong học tập và rèn luyện trong tổng số 5 học

viên được tuyên dương lần này.

Tham gia chương trình đào tạo Trung cấp lý luận chính trị không chỉ giúp học viên nâng cao trình độ lý luận, bản lĩnh chính trị mà còn góp phần chuẩn hóa đội ngũ cán bộ theo yêu cầu công tác cán bộ của Đảng trong giai đoạn mới. Kết quả học tập của các học viên BIDV tiếp tục khẳng định tinh thần trách nhiệm, ý thức học tập nghiêm túc và quyết tâm không ngừng rèn luyện, nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ trong toàn hệ thống.

Nhân dịp này, Đảng ủy BIDV đã gửi lẵng hoa chúc mừng Lễ tốt nghiệp, đồng thời bày tỏ sự cảm ơn đối với Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh đã luôn đồng hành, phối hợp hiệu quả với BIDV trong công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ thời gian qua. □ **HIỂN VŨ**

và chỉ có khát vọng mới tạo ra động lực phát triển. Khi những giá trị đó được thực hành một cách nhất quán, niềm tin sẽ được hình thành và lớn lên theo thời gian.

Thực tế nhiều năm qua cũng cho thấy, truyền thông không tạo ra niềm tin từ khoảng trống. Truyền thông chỉ làm cho những giá trị thật được nhìn thấy rõ hơn thông qua các hoạt động, sự kiện và những câu chuyện của chính BIDV.

Khi những giá trị ấy được thực hành một cách nhất quán và được xã hội ghi nhận, thương hiệu sẽ dần được bồi đắp như một hệ quả tự nhiên của niềm tin. Ban đầu có thể chỉ là sự biết đến, sau đó là sự ghi nhận, rồi sự yêu mến. Nhưng đích đến cuối cùng của một thương hiệu có lẽ không phải là mức độ nổi tiếng, mà là mức độ tin cậy trong lòng công chúng.

## Tài sản mang tên Niềm tin

Gần 70 năm qua, BIDV đã tích lũy được nhiều giá trị quan trọng: quy mô, năng lực, vị thế, thương hiệu và những thành tựu đáng tự hào. Nhưng có lẽ, tài sản quý giá nhất vẫn là niềm tin mà nhiều thế hệ cán bộ BIDV đã bền bỉ gây dựng và vun đắp qua các thời kỳ.

Đó là niềm tin của hàng chục triệu khách hàng đã lựa chọn đồng hành cùng BIDV. Đó là niềm tin của các đối tác, nhà đầu tư trong và ngoài nước. Đó là niềm tin của nhiều thế hệ người lao động đã gắn bó và cống hiến cho sự phát triển của BIDV. Đó là niềm tin của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, các cấp chính quyền, cộng đồng xã hội đối với những đóng góp của BIDV cho sự phát triển của đất nước, của ngành và của địa phương.

Ở một bình diện rộng hơn, đó

còn là niềm tin được gửi gắm thông qua những trọng trách được giao phó, những nhiệm vụ chính trị được tin tưởng trao, những cơ hội kinh doanh, những tài sản giá trị được gửi gắm và cả những phần thưởng cao quý mà BIDV đã vinh dự được đón nhận trong suốt chặng đường phát triển của mình.

Bởi xét đến cùng, những phần thưởng cao quý nhất không chỉ được ghi nhận bằng huân chương hay danh hiệu. Phần thưởng lớn nhất đối với một tổ chức như BIDV chính là niềm tin của những người đã lựa chọn đồng hành cùng BIDV trong suốt gần 70 năm qua và cả những năm sắp tới.

Và có lẽ, đó cũng chính là tài sản vô hình quý giá nhất mà BIDV đã tích lũy được trên hành trình gần bảy thập kỷ xây dựng và phát triển. Tài sản mang tên Niềm tin. □



## NHỮNG BƯỚC CHÂN về vùng đất anh hùng



Các thành viên đoàn chụp ảnh lưu niệm tại Thành cổ Quảng Trị

### THANH BÌNH

*Trong những ngày cả nước cùng hướng đến Kỷ niệm 80 năm ngày Thương binh – Liệt sĩ, cùng tưởng nhớ và tri ân những anh hùng, liệt sĩ, thương binh và người có công với Cách mạng đã hy sinh xương máu vì độc lập, tự do của Tổ quốc; Đảng bộ BIDV Hà Nội đã tổ chức đợt sinh hoạt chính trị Về nguồn đầy ý nghĩa, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, bồi dưỡng lý tưởng cách mạng và tinh thần trách nhiệm của mỗi đảng viên, cán bộ chủ chốt của Chi nhánh.*

Điểm dừng chân đầu tiên là mộ Đại tướng Võ Nguyên Giáp tại Vũng Chùa – Đảo Yến thuộc xã Phú Trạch, tỉnh Quảng Trị (trước đây là huyện Quảng Trạch, tỉnh Quảng Bình), đoàn công tác về nguồn của BIDV Hà Nội do đồng chí Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Nguyễn Đình Dương làm trưởng đoàn cùng Ban Chấp hành Đảng ủy, Ban Giám đốc, đại diện BCH Công đoàn, BCH Đoàn thanh niên, các cán bộ chủ chốt của Chi nhánh đã đến thăm, dâng hương và đặt vòng hoa bày tỏ lòng thành kính và tri ân sâu sắc công lao của Đại tướng Võ Nguyên Giáp - người học trò xuất sắc và gắn gũi của Chủ tịch Hồ Chí Minh, người Anh cả của Quân đội nhân dân Việt Nam, nhà quân sự kiệt xuất đã cống hiến trọn đời mình cho độc lập, tự do của Tổ quốc và hạnh phúc của nhân dân.

Tiếp theo, tại Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Trường Sơn, tỉnh Quảng

Trị, đoàn công tác về nguồn đã dâng hương, dâng hoa tưởng niệm, bày tỏ lòng thành kính và biết ơn vô hạn đối với sự hy sinh to lớn của các anh hùng liệt sĩ thuộc lực lượng Quân Giải phóng miền Nam Việt Nam và Quân đội Nhân dân Việt Nam, trên tuyến đường Trường Sơn (đường mòn Hồ Chí Minh lịch sử). Điểm về nguồn tiếp theo của đoàn là Nghĩa trang Liệt sĩ Quốc gia Đường 9. Tại đây, đoàn đã trang nghiêm tổ chức lễ dâng hương tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ, lắng nghe những câu chuyện lịch sử đầy xúc động về tinh thần kiên cường, bất khuất của thế hệ cha anh. Nghĩa trang liệt sĩ Đường 9 là nơi yên nghỉ của gần 11.000 Anh hùng liệt sĩ bộ đội chủ lực, bộ đội địa phương, dân quân du kích và thanh niên xung phong đã từng chiến đấu, phục vụ chiến đấu trên mặt trận Đường 9 và trên đất Lào

trong suốt cuộc kháng chiến chống Mỹ, cứu nước.

Điểm dừng chân cuối cùng của chương trình về nguồn: đoàn công tác thăm Khu di tích Quốc gia đặc biệt Thành cổ Quảng Trị, trung tâm thị xã Quảng Trị, bên bờ sông Thạch Hãn lịch sử. Mỗi tấc đất của Thành cổ Quảng Trị đều thấm đẫm máu xương của các chiến sĩ Quân đội Nhân dân Việt Nam tại mặt trận khốc liệt nhất toàn bộ cuộc chiến trong suốt 81 ngày đêm mùa hè năm 1972. Sự hy sinh anh dũng của các anh hùng liệt sĩ đã hóa thành khúc tráng ca bất tử, làm nên một biểu tượng sáng ngời của chủ nghĩa Anh hùng Cách mạng, nuôi dưỡng mảnh đất quê hương và bồi đắp cho nền hòa bình trường tồn của dân tộc Việt Nam. Đoàn đã tham quan khu di tích, lắng nghe những câu chuyện đầy xúc động và thăm bảo tàng Thành cổ Quảng Trị, với nhiều di vật, và những bức thư, vật phẩm cán bộ chiến sĩ gửi gia đình, người thân trong thời gian diễn ra trận đánh này.

Chương trình về nguồn của BIDV Hà Nội đã giúp khắc dấu những ấn tượng sâu sắc trong mỗi Đảng viên của đoàn, thêm tưởng nhớ và biết ơn các thế hệ cha anh đã ngã xuống cho thế hệ sau được sống trong hòa bình, góp phần nâng cao nhận thức chính trị, củng cố tinh thần đoàn kết và khơi dậy ý chí phấn đấu trong toàn Đảng bộ. Chương trình sinh hoạt chuyên đề không chỉ là hoạt động giáo dục truyền thống mà còn lan tỏa tinh thần “Uống nước nhớ nguồn” gắn chặt giá trị văn hóa “Nghĩa tình” trong toàn thể cán bộ, đảng viên của Đảng bộ. Những giá trị lịch sử, những bài học từ tấm gương đạo đức các thế hệ cha anh sẽ tiếp tục là động lực để Đảng bộ BIDV Hà Nội tiếp tục đoàn kết một lòng, phát huy truyền thống cách mạng vẻ vang, nâng cao chất lượng tổ chức đảng, góp phần xây dựng Đảng bộ BIDV Hà Nội ngày càng trong sạch, vững mạnh; đồng thời nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng đất nước Việt Nam ngày càng giàu đẹp, văn minh. □

\* BIDV Hà Nội



# Hành trình về nguồn

## AN SINH XÃ HỘI Ý NGHĨA TẠI TỈNH HÀ TĨNH

### TRANG KHANH

Vừa qua, Đảng bộ Ban Quản lý khách hàng doanh nghiệp phối hợp cùng Chi nhánh Hà Tĩnh tổ chức chuỗi hoạt động về nguồn và an sinh xã hội đầy ý nghĩa trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh. Đây không chỉ là cơ hội để các cán bộ ngân hàng ôn lại truyền thống lịch sử vẻ vang của dân tộc, mà còn là dịp để lan tỏa tinh thần trách nhiệm với cộng đồng, chung tay hỗ trợ cho sự nghiệp giáo dục tại vùng đất hiếu học còn nhiều gian khó.



Hành trình tri ân “Theo dấu thanh xuân” của Đảng bộ Ban Quản lý Khách hàng doanh nghiệp tại Ngã ba Đồng Lộc

Hành trình được mở đầu với chương trình sinh hoạt chính trị mang tên “Theo dấu Thanh xuân” tại Khu di tích lịch sử Ngã ba Đồng Lộc. Dưới vòm trời xanh của vùng đất anh hùng, đoàn cán bộ BIDV đã dâng nén hương thành kính trước Bia tưởng niệm các Anh hùng Liệt sỹ thanh niên xung phong toàn quốc và Khu mộ 10 nữ anh hùng thanh niên xung phong Ngã ba Đồng Lộc. Đứng trước những thước phim tư liệu tái hiện cuộc chiến đấu khốc liệt năm xưa, không gian như ngưng lại khi niềm xúc động hòa quyện vào lòng biết ơn sâu sắc của thế hệ hôm nay. Đoàn đã trao tặng “Hàng cây Thanh niên” để góp thêm sắc xanh cho cảnh quan khu di tích.

Rời Ngã ba Đồng Lộc, hành trình của BIDV tiếp tục hướng về trường Trung học cơ sở Sơn Tây, một ngôi trường miền núi thuộc xã Sơn Tây, tỉnh Hà Tĩnh. Dù điều kiện cơ sở vật chất còn nhiều thiếu thốn, thầy và trò trường Sơn Tây nhiều năm qua vẫn luôn nỗ lực giữ vững danh hiệu Trường chuẩn quốc gia với bề dày thành tích dạy và học đáng tự hào.

Tuy nhiên, trước yêu cầu ngày càng cao của việc chuyển đổi số trong giáo dục, nhà trường vẫn phải đối mặt với bài toán thiếu thốn trang thiết bị công nghệ phục vụ học tập.

Thấu hiểu những trăn trở đó, chương trình “Trao máy tính – Gửi tương lai” đã mang đến những món quà vô cùng thiết thực. Tại đây, Ban Quản lý khách hàng doanh nghiệp cùng BIDV Hà Tĩnh đã trao tặng một phòng học tin học hiện đại với quy



Ban Quản lý khách hàng doanh nghiệp cùng BIDV Hà Tĩnh trao tặng 20 bộ máy tính cho các em học sinh trường THCS Sơn Tây

mô 20 bộ máy tính đồng bộ phục vụ công tác giảng dạy, học tập và 20 suất quà ý nghĩa cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong học tập. Bên cạnh đó Đoàn cũng trồng thêm một “Hàng cây Thanh niên” trong khuôn viên trường nhằm tạo dựng môi trường sư phạm xanh, sạch, đẹp. Tổng giá trị quà tặng là 180 triệu đồng.

Những món quà ý nghĩa này không chỉ cải thiện trực tiếp điều kiện cơ sở vật chất mà còn tạo thêm cơ hội học tập giúp học sinh vùng nông thôn, miền núi nhanh chóng tiếp cận tri thức, rèn luyện kỹ năng số để tự tin đáp ứng yêu cầu của thời đại công nghệ.

Chuỗi hoạt động khép lại bằng những nụ cười rạng rỡ của các em học sinh và niềm ấm áp đọng lại trong mỗi cán bộ BIDV. Chương trình an sinh thiết thực đã tiếp nối giá trị nghĩa tình của BIDV xây dựng, khẳng định mạnh mẽ sứ mệnh vì cộng đồng và lan tỏa những giá trị nhân văn tốt đẹp mà BIDV mong muốn mang đến mọi miền đất nước. □

\* Ban QLKHDN



# BIDV gắn kết dòng chảy kinh doanh CÙNG TRÁCH NHIỆM CHĂM LO THỂ HỆ MĂNG NON

MINH NGỌC

*Nhân dịp Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, các Chi nhánh, Trung tâm thuộc hệ thống BIDV trên cả nước đã đồng loạt tổ chức những chương trình ý nghĩa. Không chỉ dừng lại ở hoạt động vui chơi giải trí, chuỗi sự kiện còn là nhịp cầu lan tỏa các giá trị nhân văn, văn hóa "Nghĩa tình" đến cán bộ nhân viên.*



"Giấc mơ tuổi thần tiên" tại Rạp xiếc Trung ương cho con em cán bộ



BIDV Thành Công đã phối hợp cùng bệnh viện Trung ương Quân đội 108 tổ chức chương trình "Vui tết thiếu nhi 2026" đầy xúc động ngay tại khuôn viên bệnh viện

## Gắn kết tinh thần, tôn vinh mái ấm gia đình

Tại khu vực Tây Nguyên, BIDV Ban Mê đã hòa vào không khí lễ hội bằng chương trình đặc biệt mang tên "Gia đình yêu thương - Tuổi thơ hạnh phúc". Sự kiện thu hút sự tham gia đông đảo của cán bộ nhân viên cùng người thân.

Điểm nhấn của chương trình là phần thi "Thấu hiểu yêu thương" nơi cha mẹ và con cái cùng thử thách mức độ am ý qua những câu hỏi về sở thích, thói quen hằng ngày. Những nụ cười rạng rỡ, những cái ôm tại ngày hội đã trở thành cơ hội để mỗi gia đình thêm xích lại gần nhau, tạo dựng môi trường làm việc nhân văn, trân trọng các giá trị nền tảng của hạnh phúc.

Trong khi đó, Ban Quản lý rủi ro tích hợp lại lựa chọn không gian biển đảo tại Flamingo Cát Bà làm điểm đến cho các em nhỏ. Chương trình Vui tết Thiếu nhi diễn ra trong không khí ấm áp, sôi động với nhiều trò chơi tập thể. Đây là món quà

tinh thần xứng đáng dành tặng cho các bé sau một năm học tập nỗ lực, đồng thời thắt chặt thêm tinh thần đoàn kết, gắn bó giữa các thành viên trong Ban.

## Tiếp thu tri thức và vun đắp tuổi thơ

BIDV Phú Xuân đã tổ chức chương trình vui chơi kết hợp tuyên dương, khen thưởng cho con em cán bộ đạt thành tích xuất sắc trong học tập và các kỳ thi học sinh giỏi các cấp. Hoạt động này thể hiện chiều sâu trong công tác chăm sóc, giáo dục thể hệ măng non của Ban lãnh đạo Chi nhánh.

Mang đến một tiếp cận độc đáo khác, Trung tâm Thanh toán BIDV đã dành tặng những tấm vé xem chương trình xiếc đặc sắc "Giấc mơ tuổi thần tiên" tại Rạp xiếc Trung ương cho con em cán bộ. Những tiết mục đầy màu sắc không chỉ mang lại tiếng cười hồn nhiên cho các cháu, mà còn là lời tri ân thiết thực của Ban lãnh đạo và Công đoàn cơ sở đối với hậu phương

vững chắc của các cán bộ đang cống hiến tại Trung tâm.

## Lan tỏa tinh thần nhân văn hướng về cộng đồng

Không chỉ gói gọn trong các hoạt động nội bộ, nét văn hóa sẻ chia của BIDV còn được lan tỏa mạnh mẽ đến với xã hội.

Ban lãnh đạo cùng các cán bộ chi nhánh đã trực tiếp đến thăm hỏi, trao quà và động viên các bệnh nhi đang điều trị tại đây. Những món quà nhỏ, những lời chúc an lành được trao đi với hy vọng phần nào xoa dịu nỗi đau bệnh tật, thắp lên niềm vui và tiếp thêm nghị lực cho các em cùng gia đình vững vàng chiến thắng bệnh tật.

Song hành cùng mục tiêu tăng trưởng kinh doanh, BIDV luôn đặt yếu tố con người và trách nhiệm xã hội làm kim chỉ nam. Những nụ cười hồn nhiên của trẻ thơ và sự an tâm của người lao động chính là nguồn động lực to lớn để BIDV tiếp tục vững bước trên hành trình phát triển bền vững. □



# BIDV tiếp lửa đoàn vận động viên

## TRƯỚC GIỜ TRANH TÀI FAMILY CUP 2026



### PHƯỚC THẢO

*Ngày 25/6/2026, tại Hà Nội, Công đoàn BIDV tổ chức chương trình gặp mặt, động viên Đoàn vận động viên BIDV tham dự giải đấu do Công đoàn Ngân hàng Việt Nam tổ chức. Với không khí háo hức lan tỏa trong các gia đình vận động viên BIDV, buổi gặp mặt không chỉ là lời chúc trước giờ xuất quân mà còn thể hiện sự quan tâm, đồng hành của tổ chức Công đoàn đối với đoàn viên, người lao động và gia đình.*

**T**ham dự chương trình có các đồng chí Vũ Thị Nga - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn BIDV, đồng chí Phan Đức Hùng - Phó Chủ tịch Công đoàn BIDV, cán bộ Cơ quan Công đoàn, cùng toàn thể các vận động viên BIDV và những người thân sẽ đồng hành thi đấu tại Giải Pickleball – Family Cup 2026.

Trong không khí thân tình, ấm áp, lãnh đạo Công đoàn BIDV đã gặp gỡ, động viên từng vận động viên và các thành viên gia đình, ghi nhận tinh thần hưởng ứng tích cực của các đơn vị trong toàn hệ thống đối với sân chơi thể thao do Công đoàn Ngân hàng Việt Nam phát động. Những lời động viên chân thành cùng những cái bắt tay, những nụ cười trước giờ lên đường đã tiếp thêm khí thế, tạo động lực để các vận động viên tự tin bước vào giải đấu.

Phát biểu tại chương trình, lãnh đạo Công đoàn BIDV khẳng định, Family Cup không đơn thuần là một giải thể thao mà còn là hoạt động mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc,

hướng tới tôn vinh giá trị gia đình, tăng cường sự gắn kết giữa các thành viên trong mỗi mái ấm đoàn viên, người lao động ngành Ngân hàng. Việc tham gia giải đấu là dịp để các gia đình BIDV giao lưu, học hỏi, lan tỏa lối sống khỏe mạnh, tích cực; đồng thời góp phần làm phong phú đời sống văn hóa tinh thần, xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, nhân văn và giàu bản sắc.

Nhân dịp này, Công đoàn BIDV đã triển khai các chế độ hỗ trợ đối với Đoàn vận động viên theo kế hoạch, bao gồm trang phục thi đấu, kinh phí bồi dưỡng luyện tập và chế độ ăn trong thời gian diễn ra giải đấu. Những sự hỗ trợ thiết thực không chỉ giúp các vận động viên yên tâm thi đấu mà còn thể hiện sự đồng hành của tổ chức Công đoàn trong mọi hoạt động của đoàn viên, từ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đến rèn luyện sức khỏe, xây dựng đời sống văn hóa và chăm lo hạnh phúc gia đình.

Những năm qua, cùng với việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao

động, Công đoàn BIDV luôn quan tâm phát triển các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, xem đây là một trong những giải pháp quan trọng góp phần nâng cao đời sống tinh thần, tăng cường sự gắn kết giữa cán bộ, người lao động và xây dựng văn hóa BIDV. Việc tích cực hưởng ứng Giải Pickleball – Family Cup 2026 tiếp tục khẳng định tinh thần trách nhiệm, sự chủ động và vai trò tiên phong của Công đoàn BIDV trong việc lan tỏa các phong trào do Công đoàn Ngân hàng Việt Nam phát động.

Đặc biệt, Family Cup năm nay mang đến một thông điệp ý nghĩa khi thể thao trở thành cầu nối yêu thương giữa các thành viên trong gia đình. Mỗi trận đấu không chỉ là sự phối hợp về kỹ thuật mà còn là sự sẻ chia, thấu hiểu và đồng hành giữa vợ chồng, cha mẹ và con cái. Đó cũng chính là những giá trị mà tổ chức Công đoàn luôn hướng tới trong quá trình chăm lo toàn diện cho đoàn viên và người lao động.

Bước vào giải đấu với sự chuẩn bị chu đáo về chuyên môn, tinh thần và hậu phương vững chắc từ gia đình cùng sự quan tâm của Ban Lãnh đạo và Công đoàn BIDV, Đoàn vận động viên BIDV quyết tâm thi đấu trung thực, đoàn kết, cống hiến những trận đấu đẹp, góp phần vào thành công chung của Giải Pickleball – Family Cup 2026.

Những chiếc áo thi đấu được trao trước giờ xuất phát, những lời chúc và sự động viên của tổ chức Công đoàn sẽ là nguồn cổ vũ tinh thần quý giá để mỗi vận động viên thêm tự tin bước vào sân đấu. Phía sau mỗi đường bóng là sự đồng hành của một tổ chức Công đoàn luôn lấy đoàn viên làm trung tâm, lấy hạnh phúc gia đình làm nền tảng, góp phần xây dựng hình ảnh người BIDV năng động, khỏe mạnh, đoàn kết và giàu bản sắc văn hóa. □

*\* Cơ quan Công đoàn*



# Cùng BIDV vẽ ước mơ

## ĐỌC TƯƠNG LAI QUA NHỮNG NÉT VẼ TUỔI THƠ

NGỌC VŨ

*Gần 1.200 bức tranh gửi về cuộc thi “Cùng BIDV vẽ ước mơ” không chỉ mang đến những sắc màu tuổi thơ, mà còn mở ra một góc nhìn đặc biệt về thế hệ tương lai – một thế hệ đang lớn lên cùng lòng nhân ái, trách nhiệm với cộng đồng và niềm tin vào những điều tốt đẹp.*



Nhân dịp kỷ niệm 69 năm thành lập (26/4/1957 – 26/4/2026), BIDV tổ chức cuộc thi vẽ tranh “Cùng BIDV vẽ ước mơ” dành cho các em nhỏ từ 6 đến 11 tuổi trên toàn quốc. Cuộc thi tổ chức với mục tiêu tạo nên một sân chơi cho các em nhỏ tự do thể hiện trí tưởng tượng, tình cảm và những khát vọng của tuổi thơ, nhưng với 1.200 tác phẩm nhận được, cuộc thi dường như đã mang đến nhiều hơn những kỳ vọng ban đầu. Đi qua hàng nghìn nét vẽ với đủ màu sắc, chủ đề và cách thể hiện khác nhau, điều đọng lại sâu sắc nhất không nằm ở kỹ thuật hội họa hay sự phong phú của trí tưởng tượng. Điều khiến người xem dừng lại lâu hơn lại là những dòng chia sẻ được các em gửi kèm bên cạnh tác phẩm của mình. Bởi càng đọc, người ta càng nhận ra một điều thú vị: trong rất nhiều bức tranh ấy, trẻ em không chỉ đang kể về những ước mơ của bản thân. Các em đang nói về người khác, về cộng đồng, về môi trường sống và về tương lai của đất nước.

### Những giấc mơ hướng về người khác

Người lớn thường nghĩ rằng trẻ em lứa tuổi này chủ yếu quan tâm đến những điều gần gũi với chính mình, nhưng những gì hiện lên trong gần 1.200 bài dự thi lại kể một câu chuyện khác. Có những em mơ trở thành bác sĩ, nhưng không phải vì sự ngưỡng mộ dành cho chiếc áo blouse trắng, mà bởi mong muốn chữa bệnh cho những người khó khăn. Có em muốn trở thành cô giáo để mang con chữ đến với trẻ em vùng cao. Có em dành cả bức tranh để nói về việc bảo vệ đại dương, giữ gìn những cánh rừng hay cứu những loài động vật quý hiếm. Có em hình dung về những thành phố xanh với năng lượng sạch và mong muốn một ngày nào đó con người sẽ sống hài hòa hơn với thiên nhiên.

Những suy nghĩ ấy không mang dáng dấp của những bài học thuộc lòng mà xuất phát từ những cảm nhận rất tự nhiên đối với thế giới xung quanh. Các em nhìn thấy những vấn đề của cuộc sống bằng

đôi mắt rất hồn nhiên. Các em thấy dòng sông cần được giữ sạch, những cánh rừng cần được bảo vệ, những người gặp khó khăn cần được giúp đỡ. Và các em muốn trở thành một phần của sự thay đổi và làm điều có ích cho cộng đồng. Những suy nghĩ của các em còn ngây thơ nhưng để chúng ta tin vào một thế hệ tương lai đang lớn lên với tình cảm và ý thức trách nhiệm vì cộng đồng.

### Gia đình - Nơi những hạt mầm tử tế được gieo xuống

Nếu sự sẻ chia là giá trị hiện diện rõ nét trong nhiều tác phẩm, thì gia đình chính là nơi những giá trị ấy được hình thành.

Giữa những bức tranh về khoa học, công nghệ hay những thành phố tương lai, hình ảnh cha mẹ vẫn xuất hiện với một tần suất đặc biệt. Có em kể về người mẹ đang công tác tại BIDV bằng tất cả niềm tự hào trẻ thơ. Có em mong một ngày nào đó được tiếp bước cha mẹ để góp phần xây dựng cộng đồng. Có em lại chỉ đơn giản vẽ những bữa cơm



gia đình, những chuyến đi cùng người thân hay những khoảnh khắc sum vầy và xem đó là điều hạnh phúc nhất mà mình mong muốn giữ gìn trong tương lai.

*“Ước mơ của em bắt đầu bằng điều bình dị nhất, là những bữa cơm cùng gia đình thân yêu.”* – Dương Hoàng Hiếu An, 6 tuổi.

Có lẽ khó tìm được cách diễn đạt nào giản dị hơn để nói về nguồn cội của những ước mơ. Trong hàng trăm thông điệp gửi về cuộc thi, gia đình xuất hiện không chỉ như một hình ảnh quen thuộc, mà còn như một điểm tựa tinh thần. Nơi đó có những người cha, người mẹ âm thầm hy sinh, có những bài học đầu tiên về lòng biết ơn, sự tử tế và tình yêu thương. Nhìn vào những bức tranh ấy, người ta hiểu rằng những ước mơ đẹp không tự nhiên xuất hiện. Chúng được vun đắp từ tình yêu thương, từ sự giáo dục và từ những tấm gương mà trẻ em nhìn thấy mỗi ngày. Gia đình chính là mảnh đất đầu tiên gieo xuống những hạt mầm của lòng nhân ái, trách nhiệm và khát vọng cống hiến. Đó cũng là lý do vì sao giữa vô vàn hình ảnh về tương lai, gia đình vẫn luôn hiện diện như một điểm tựa bình yên trong thế giới tuổi thơ.

### Từ những nét vẽ nhìn thấy tương lai đất nước

Trong thế giới mà các em đang hình dung, phát triển không đối lập với thiên nhiên; thành công

không tách rời trách nhiệm và tri thức không chỉ để làm giàu cho bản thân mà còn để đóng góp cho cộng đồng. Đó là một thế giới xanh hơn, nhân văn hơn, một Việt Nam hiện đại hơn, bền vững hơn. Điều đáng quý là trẻ em không xem tương lai như một món quà chờ được trao tặng, mà tự đặt mình vào vị trí của những người sẽ góp phần tạo nên tương lai ấy. Các em muốn trở thành bác sĩ, kỹ sư, nhà khoa học, giáo viên hay nghệ sĩ không chỉ để thành công, mà bởi các em tin rằng mỗi nghề nghiệp đều có thể mang lại giá trị cho xã hội.

### BIDV – Người bạn đồng hành trong thế giới tuổi thơ

Điều thú vị là trong nhiều bức tranh, BIDV cũng hiện diện như một phần của hành trình ấy. Không phải



dưới hình ảnh của một tổ chức tài chính theo cách người lớn vẫn hình dung, mà như một người bạn đồng hành của những ước mơ.

*“Em mong được làm phi hành gia, cùng BIDV bay vào không gian khám phá vũ trụ.”* – Vũ Bảo Minh, 7 tuổi.

Trong cảm nhận hồn nhiên của trẻ nhỏ, BIDV không hiện diện bằng những con số hay giao dịch tài chính. BIDV xuất hiện bên những ngôi trường, những thư viện, những công trình xanh, trong hình ảnh người cha, người mẹ tận tụy với công việc mỗi ngày, hay đơn giản là trong những cơ hội để các em được học tập, vui chơi và nuôi dưỡng ước mơ.

Cuộc thi khép lại nhưng sẽ mở ra niềm tin vào một thế hệ đang lớn lên cùng lòng nhân ái, trách nhiệm và khát vọng cống hiến. Bởi đằng sau gần 1.200 bài dự thi không chỉ là những nét vẽ tuổi thơ, mà còn là gần 1.200 cách nhìn về một tương lai tốt đẹp hơn, nơi tri thức đi cùng sẻ chia, phát triển song hành với bền vững và thành công luôn gắn với trách nhiệm đối với cộng đồng. Và biết đâu, trong số những tác giả nhí của cuộc thi hôm nay sẽ có những bác sĩ, kỹ sư, nhà khoa học, giáo viên hay doanh nhân của ngày mai; những người sẽ biến những ước mơ trên trang giấy thành những giá trị thực sự cho đất nước, như cách mọi hành trình lớn lao đều bắt đầu từ những hạt mầm nhỏ bé được gieo xuống từ tuổi thơ. □



## Hành trình bồi đắp

Tôi viết câu thơ như mái chèo lướt sóng  
Đưa ta về mái nhà BIDV  
Nơi bao thế hệ cùng đi  
Góp bao tâm sức dựng xây nghĩa tình

Có những tháng năm âm thầm vất vả  
Có những nụ cười sưởi ấm niềm tin  
Giữa dòng đời xuôi ngược mưu sinh  
Vẫn giữ trọn ân tình đồng đội

Tôi viết câu thơ như người dẫn lối  
Qua gió sương vẫn sáng một niềm yêu  
Bao nhọc nhằn sớm sớm chiều chiều  
Hóa hạnh phúc trong từng trang ký ức

BIDV – mái nhà thân thuộc  
Cho chúng ta niềm tin để đi qua  
Bao thử thách của đời người rộng mở  
Vẫn vẹn nguyên thương nhớ nghĩa đồng lòng.

## BIDV nghĩa tình

Nơi phố thị hay miền xa ngái  
Vẫn còn bao mảnh đời gian nan  
Những bàn tay nổi bàn tay  
Chia nhau hơi ấm giữa ngày khó khăn

Việc tử tế bắt đầu từ "Tâm"  
Từ ánh mắt, lời thăm hỏi  
Một phần cơm, viên thuốc trao đi  
Cũng thắp lại niềm tin sự sống

BIDV – nghĩa tình lan rộng  
Mang yêu thương đến khắp mọi miền  
Đồng hành cùng những phận đời riêng  
Qua bão bệnh, qua mùa cơ cực

Có những bệnh nhân nơi ranh giới sống còn  
Được tiếp sức từ tấm lòng nhân ái  
Có những em thơ giữa đời khốn khó  
Lại mỉm cười khi nhận chút yêu thương

Người với người đâu chỉ tiền lương  
Mà còn trách nhiệm và tình người ở lại  
Giữa bộn bề tháng năm xuôi ngược mãi  
Việc tử tế càng đẹp giữa nhân gian

BIDV – ngọn lửa nghĩa tình  
Góp yêu thương dựng xây cuộc sống  
Những sẻ chia âm thầm lặng sóng  
Mãi sáng ngời hai tiếng "đồng bào"

Việc tử tế chẳng cần nói lớn lao  
Như hạt giống âm thầm gieo hy vọng  
Để cuộc đời thêm nhiều ánh sáng  
Để con người biết sống vì nhau

LÊ XUÂN ĐẠM

## HỘP THƯ số 344



Trong số tháng 6 này, Ban Biên tập Bản tin Đầu tư Phát triển đã nhận được tin bài, ảnh cộng tác của các đơn vị, chi nhánh, cộng tác viên trong hệ thống BIDV và trên khắp các tỉnh thành:

- **Các đơn vị:** Ban Định chế tài chính, Ban Công nghệ, Trường Đào tạo cán bộ, Ngân hàng Liên doanh Việt Nga (VRB), Trung tâm tác nghiệp Tài trợ thương mại, Trung tâm Thanh toán, BIC, BIDV Metlife, Ban Quản lý Khách hàng doanh nghiệp, Cơ quan Công đoàn, Trung tâm CNTT, ...
- **Các chi nhánh:** BIDV Private Banking miền Nam, BIDV Hà Nội, BIDV Gia Lai, BIDV Hoàng Mai, BIDV Lam Sơn, ...
- **Các cộng tác viên:** Ủy viên HĐQT Trần Xuân Hoàng, Nguyễn UV HĐQT Lê Xuân Đạm, Minh Ngọc, Thuỳ Trang, Phạm Thuỳ Trang, Phan Thanh Bình, Đức Thắng, Nguyễn Việt Hà, Văn Nguyên, Việt Hà, Hiền Vũ, NDUT.PGS.TS. Nguyễn Đào Tùng, Nguyễn Thị Hồng Nhung, Thuỳ Lê, Vũ Thanh, Đào Thị Tuyết Anh, Trần Thị Nhài, Hồ Khánh Quỳnh, Nguyễn Mạnh Hải, Đình Nguyễn, Kỳ Anh, Trang Khanh, Phước Thảo, Ngọc Vũ, Hoài Giang, ...

Ban Biên tập Bản tin Đầu tư Phát triển xin chân thành cảm ơn sự cộng tác quý báu của các đơn vị, các cộng tác viên trong thời gian qua. Ban Biên tập rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, cộng tác nhiệt tình và có hiệu quả hơn nữa của tất cả độc giả.

Trân trọng!

BAN BIÊN TẬP

# BDV리뷰





# BIDV, 베트남에서 가장 종합적인 프라이빗뱅킹 플래그십 지점 개점



BIDV의 남부 지역 국제 기준 프라이빗뱅킹 전략의 새로운 이정표를 마련하다



2026년 6월 11일, 베트남 호찌민 시에서 BIDV는 자사 영업망 내 특별 지점 2곳을 공식 개점했다. 이 가운데 남부 프라이빗뱅킹 센터인 남부 고객자산가 고객센터는 베트남에서 가장 종합적인 프라이빗뱅킹 서비스를 제공하는 플래그십 지점으로 문을 열었다.

동시에 BIDV는 FDI 기업 전용 담당하는 지점도 함께 개점했다. 이는 글로벌 자본이 베트남으로 지속적으로 유입되며 베트남이 매력적인 투자처로 부상하는 가운데, FDI 고객을 대상으로 종합 금융 솔루션을 제공하기 위한 선도적인 행보다.

이번 개점은 BIDV의 국제 기준 프라이빗뱅킹 생태계 구축 비전 실현에 있어 중요한 이정표를 세웠다.

BIDV는 지난 약 70년간의 성장과 발전을 바탕으로 총자산 기준 베트남 최대 은행으로 자리매김했으며, 다양한 금융 생태계와 전국 2.6백만 여 명의 고객



을 아우르는 폭넓은 영업망을 구축하고 있다. 고객의 두터운 신뢰를 기반으로 BIDV는 베트남 국영상업은행 가운데 최초로 프라이빗뱅킹 서비스를 도입했으며 이를 장기적인 핵심 전략으로 추진해 오고 있다.

프라이빗뱅킹 플래그십 지점인 남부 고객자산가 고객센터는 국제적 수준의 프

라이빗뱅킹 기관이 갖춰야 할 세 가지 핵심 가치를 집약했다. 전문적인 자산관리 및 투자자문 역량, 품격과 프라이버시를 갖춘 고객 전용 공간, 또한 사회 지도층을 위한 지식과 네트워크 커뮤니티가 그것이다.

이곳에서는 고객 한 사람 한 사람의 니즈와 투자 목표에 맞춰 맞춤형 투자 솔루션을 제공한다. 또한 투자 포럼, 자산관리 및 패밀리 거버넌스 세미나, 프라이빗 문화 행사 등 엄선된 지식과 문화 프로그램도 운영한다. 이러한 프로그램은 각 분야 리더들이 교류하며 통찰을 공유하고, 세대를 아우르는 지속 가능한 가치를 함께 만들어가는 프리미엄 커뮤니티의 장을 제공한다.

BIDV는 앞으로도 프라이빗뱅킹 영역에 대한 전략적 투자를 지속 확대하고, 자산관리 및 투자자문 역량과 서비스 품질을 지속적으로 고도화함으로써 고객에게 한층 차별화된 가치를 제공해 나갈 방침이다. □



# FDI 고객 전용 지점을 선도적으로 개설



게다가 BIDV는 FDI 지점을 추가로 개점하며 FDI 기업 전용 금융 서비스 전문화를 추진하는 전략적 진전을 이뤘다. 최근 수년간 베트남으로의 FDI 자금 유입이 크게 확대됨에 따라 국제 비즈니스 환경에 대한 이해도를 갖추고 해외 기업의 더욱 엄격한 요구에 대응할 수 있는 전문화된 은행 모델에 대한 필요성이 더욱 커지고 있다. 단순한 전통 금융상품 제공을 넘어 FDI 기업들은 투자 전 과정에서 자문, 지원 및 종합적인 네트워크 연결까지 수행할 수 있는 금융 파트너와의 동반 성장을 기대하고 있다.

전문성과 특화 전략을 기반으로 설립된 BIDV FDI 지점은 FDI 고객과 관련 파트너 생태계를 전담 지원하기 위해 설계된 맞춤형 모델이다. 해당 지점은 자금 관리, 무역금융, 국제결제, 외환, 기업 대출에서부터 최신 디지털 banking 서비스에 이르기까지 종합 금융 솔루션을 제공하며 다국적 기업의 운영 기준에 부합하는 서비스를 지원하는 데 중점을 두고 있다.

고객 중심 원칙을 바탕으로 FDI 지점은 전문적이고 현대적이며 국제 기준에 부합하는 거래 환경 구축을 목표로 하고 있다. 각 고객은 해당 산업과 시장, 또한 개별 니즈를 깊이 이해한 전문가들로 구성된 전담 인력으로부터 서비스를 제공받게 된다. 이를 통해 BIDV는 FDI 기업 고객을 위한 서비스 품질, 자문 역량 및 고객 경험 전반



에 있어 새로운 기준을 정립하는 것을 기대하고 있다. 해당 지점은 단순한 금융 서비스 제공 기관일 뿐만 아니라 기업의 베트남 시장 진입, 사업 확장 및 재무 효율성 극대화를 전 과정에서 지원하는 전략적 금융 파트너로서의 역할을 수행한다.

FDI 지점의 공식 출범은 기업 고객 서비스 모델 혁신에 있어 BIDV의 선도적 역할을 다시 한 번 입증하는 동시에 국제 경제 통합 과정에서 베트남 은행 시스템의 경쟁력 제고에도 기여하는 의미를 지닌다. □



# BIDV, 고위 인사 발표



베트남 투자개발은행(BIDV)은 2026년 6월 30일 하노이에서 당위원회 서기 겸 이사회의장, 당위원회 부서기 겸 은행장, 부행장 선임에 관한 주요인사 발표 행사를 개최하였다.



이날 행사에는 팜 득 안(Phạm Đức Ấn) 베트남 공산당 중앙위원회 위원, 베트남 중앙은행 당위원회 서기 겸 총재과 딘 후우 타인(Đinh Hữu Thành) 베트남 공산당 중앙위원회 위원, 중앙감사위원회 부위원장을 비롯하여 중앙감사위원회, 중앙내정부, 베트남 중앙은행 등의 관계자들이 참석하였다.

행사에서 팜 득 안 총재는 레 응옥 림(Lê Ngọc Lâm) BIDV 당위원회 부서기로 2025~2030년 임기 BIDV 당위원회 서기로 승인하는 결정을 전달하였다. 아울러 이사회 의장 취임과 동시에 정부가 보유한 BIDV 지분 25%에 대한 대표권을 부여하는 결정도 함께 전달하였다.

이어 BIDV 이사회는 레 응옥 림 이사회 멤버 겸 은행장을 2022~2027년 임기 BIDV 이사회 의장으로 선임하는 결의를 발표하였다.

상기 결정은 모두 2026년 7월 1일부터 시행된다.

또한 팜 득 안 총재는 호앙 비엣 흥(Hoàng Việt Hùng) BIDV 당위원회 상무위원을 2025~2030년 임기 BIDV 당위원회 부서기로 승인하는 결정을 전달하였다. 아울러 이사회 멤버 겸 은행장 취

임과 동시에 정부가 보유한 BIDV 지분 15%에 대한 대표권을 부여하는 결정도 함께 전달하였다.

이어 BIDV 이사회는 호앙 비엣 흥 부행장을 BIDV 은행장으로 임명하는 결정을 발표하였다.

상기 결정은 모두 2026년 7월 1일부터 시행된다.

이와 함께 BIDV 이사회는 레 후이 호앙(Lê Huy Hoàng) 인사부장과 부 호앙 즈영(Vũ Hoàng Dương) 영업1부 지점장을 부행장으로 임명하는 결정을 발표하였다.

상기 결정은 모두 2026년 7월 1일부터 시행된다.

팜 득 안 베트남 중앙은행 총재는 축사를 통해 BIDV 차기 고위 인사가 경영 및 거버넌스 체계를 한층 강화하고 새로운 환경과 금융시장 변화에 효과적으로 대응하기 위한 중요한 조치라고 강조하였다.

이어 새롭게 구성된 BIDV 경영진이 단합과 책임감을 바탕으로 맡은 바 역할을 충실히 수행함으로써 국가 통화정책을 뒷받침하고 경제 전반에 대한 자금 공급을 선도하는 국책 상업은행으로서의 역

할을 더욱 공고히 해 나갈 것으로 기대한다고 밝혔다. 또한 베트남 금융권과 국가의 지속가능한 발전에도 지속적으로 기여할 것으로 확신한다고 덧붙였다.

신임 경영진을 대표하여 레 응옥 림 신임 이사회 의장은 당과 정부, 베트남 중앙은행, BIDV 이사회 그리고 모든 임직원의 신뢰 속에 중책을 맡게 된 것을 매우 영광스럽게 생각한다고 밝혔다. 이어 함께 임명된 경영진과 긴밀히 협력하여 단합과 책임의식을 바탕으로 맡은 역할을 성실히 수행하며, 그동안 이룩한 성과를 계승·발전시켜 BIDV의 안전하고 효율적이며 지속가능한 성장을 위해 최선을 다하겠다고 말했다.

이번 BIDV 고위 인사 임명은 현장에서 성장한 내부 인재를 중심으로 이루어졌으며, 경영의 연속성과 조직 운영의 안정성을 더욱 강화하는 데 의미가 있다. 이를 기반으로 BIDV는 기존의 성과를 더욱 발전시키는 한편 경영 전략을 차질 없이 추진하고 경쟁력을 지속적으로 제고하여 새로운 성장 단계에서도 지속가능한 발전을 이어갈 것으로 기대된다.□

\*. 레 응옥 림(Lê Ngọc Lâm) 이사회 의장은 1975년생으로, 1997년 BIDV에 입행하였다. 이후 신용리스크 관리부장, 기업사업부장, 부행장, 이사회 멤버, 은행장 직무대행 부행장, 은행장 등 주요 보직을 역임하였다. 2026년 7월 1일부로 BIDV 당위원회 서기 및 이사회 의장에 취임하였다.

\*. 호앙 비엣 흥(Hoàng Việt Hùng) 은행장은 1972년생으로, 1996년 BIDV에 입행하였다. 이후 BIDV 응에 안지점장, 인사부장, 부행장을 역임하였으며, 2026년 7월 1일부로 BIDV 당위원회 부서기, 이사회 멤버 및 은행장에 취임하였다.

\*. 부 호앙 즈영(Vũ Hoàng Dương) 부행장은 1974년생으로, 1995년 BIDV에 입행하였다. 이후 기업사업부장, BIDV 락이호지점장, BIDV 영업1부지점장 등 주요 보직을 역임하였으며, 2026년 7월 1일부로 BIDV 부행장에 임명되었다.

\*. 레 후이 호앙(Lê Huy Hoàng) 부행장은 1979년생으로, 2002년 BIDV에 입행하였다. 이후 BIDV 동다지점장, BIDV 미딘지점장, BIDV 하노이지점장, 인사부장 등을 역임하였으며, 2026년 7월 1일부로 BIDV 부행장에 임명되었다.

# CUỘC THI VIẾT BIDV *Tôi yêu*

BIDV

Hướng tới kỷ niệm 70 năm ngày truyền thống  
26/4/1957 - 26/4/2027

## 02 HẠNG MỤC DỰ THI



### VIẾT VỀ BIDV

- ★ Bài viết kèm hình ảnh minh họa (Độ dài từ 800 đến 5000 chữ)



### SÁNG TÁC THƠ

- ★ Thể loại: Tự do, lục bát, thất ngôn, đường luật,...

## NỘI DUNG



Chia sẻ câu chuyện, kỷ niệm, dấu ấn, tình cảm, trải nghiệm khó quên về BIDV



Phản ánh con người, hoạt động, văn hoá và hành trình phát triển của BIDV



Thể hiện niềm tự hào, bản sắc và hành trình 70 năm của BIDV

## THỜI GIAN CUỘC THI



### THỜI GIAN NHẬN BÀI

25/5/2026  
đến hết 24h00 ngày 20/11/2026



### BÌNH CHỌN & CHẤM GIÁI

15/01/2027  
đến 01/03/2027



### LỄ CÔNG BỐ & TRAO GIẢI

Dự kiến trong khuôn khổ  
Lễ Kỷ niệm 70 năm thành lập BIDV

## CÁCH THỨC GỬI BÀI

- ★ Email: [bantindautu@bidv.com.vn](mailto:bantindautu@bidv.com.vn)  
Tiêu đề: [Hạng mục Văn/Thơ] - Tên tác phẩm - Họ và tên - Đơn vị công tác
- ★ FTP (Nội bộ BIDV)  
ftpmb/FTPData/HoiSoChinh/BANTHUON  
GHIEU/Nhan/CUOCTHISANGTAC70NAM  
BIDV/
- ★ Gửi bài trực tiếp:  
Bản tin Đầu tư Phát triển - Ban Truyền thông và Thương hiệu  
Tầng 11, Tháp BIDV, 194 Trần Quang Khải,  
Hoàn Kiếm, Hà Nội

## GIẢI THƯỞNG



### HẠNG MỤC VIẾT

06 giải tập thể  
11 giải cá nhân  
05 giải phụ

TỔNG GIÁ TRỊ  
GIẢI THƯỞNG  
**104.000.000**  
VND



### HẠNG MỤC THƠ

19 giải cá nhân  
01 giải được yêu thích nhất

TỔNG GIÁ TRỊ  
GIẢI THƯỞNG  
**63.000.000**  
VND

Quét mã QR để xem thêm  
thể lệ chi tiết cuộc thi:



Vững bước Tiên phong - Đồng hành Phát triển

1900 9247 [bidv.com.vn](http://bidv.com.vn) BIDVbankvietnam

# SUMMER GOAL

sút bóng trúng quà

trên 



Tổng giá trị gần

**2 tỷ đồng**



**Giải đặc biệt**

**Tivi Samsung  
75 inch**



**Hàng trăm  
hộp quà bí mật**



**Hàng trăm nghìn  
phần quà giá trị**

Vững bước Tiên phong - Đồng hành Phát triển