

ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN

BIDV

BẢN TIN CỦA NGÂN HÀNG THƯƠNG MẠI CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM

SỐ

337

11/2025

VIETNAM 100 BEST PLACES TO WORK® 2025



TÀI ÁN PHẨM

BIDV - Tập đoàn Tài chính Hana
MỞ RỘNG HỢP TÁC TOÀN DIỆN

BIDV - NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT VIỆT NAM
NĂM THỨ 3 LIÊN TIẾP

Đại hội THI ĐUA YÊU NƯỚC
NGÀNH NGÂN HÀNG

Chung tay SẺ CHIA VỚI MIỀN TRUNG



Ảnh bìa: Phó Tổng Giám đốc Hoàng Việt Hùng đại diện BIDV nhận Danh hiệu "Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2025"

ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN

Phụ trách xuất bản:

LẠI TIẾN QUÂN
Phó Tổng Giám đốc BIDV

Biên tập:

BAN TRUYỀN THÔNG VÀ THƯƠNG HIỆU

Tòa soạn:

Tầng 11, Tháp BIDV, 194 Trần Quang Khải
Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Điện thoại: 024.22200484

Fax: 024.22225316

Hotline: 19009247 - 024.22200588

Email: bantindautu@bidv.com.vn

Giấy phép xuất bản:

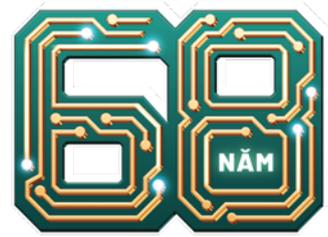
Số 54/GP-XBBT ngày 07/10/2024
của Bộ Thông tin và Truyền thông

In tại:

Công ty Cổ phần In sách Việt Nam



NGÂN HÀNG TMCP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM



ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐẤT NƯỚC, BIDV VINH DỰ ĐƯỢC TẶNG THƯỞNG DANH HIỆU ANH HÙNG LAO ĐỘNG THỜI KỶ ĐỔI MỚI, HUÂN CHƯƠNG HỒ CHÍ MINH VÀ NHIỀU DANH HIỆU CAO QUÝ KHÁC.



Tháng Mười Một

TẠO ĐÀ ĐỂ VỀ ĐÍCH

Tháng Mười Một như dấu mốc để báo hiệu chuyến tàu mang tên 2025 đang tăng tốc trên hành trình về ga cuối. Đây chính là giai đoạn “nước rút”, tạo đà mạnh mẽ để toàn hệ thống bứt phá và hoàn thành thắng lợi các mục tiêu của năm 2025.

Tháng Mười Một có nhiều sự kiện quan trọng của ngành Ngân hàng và hệ thống BIDV: Đại hội thi đua yêu nước ngành Ngân hàng lần thứ IX đã được tổ chức trọng thể tại Hà Nội với hàng loạt tấm gương tiêu biểu được vinh danh. Tại đại hội, ngành Ngân hàng đã quyên góp ủng hộ đồng bào miền Trung 150 tỷ đồng.

Tháng Mười Một, BIDV và Tập đoàn tài chính Hana nâng tầm quan hệ hợp tác toàn diện sau 6 năm gắn bó. Trên hành trình phát triển bền vững, BIDV là ngân hàng thương mại Việt Nam đầu tiên trở thành Tổ chức được công nhận của Quỹ Khí hậu Xanh (GCF) và ký kết thỏa thuận hợp tác với JBIC về tài chính xanh.

Hưởng ứng kế hoạch 60 ngày cao điểm chuyển đổi mô hình từ thuế khoán sang kê khai đối với hộ kinh doanh, BIDV đã ký kết hợp tác với Cục Thuế để hỗ trợ hộ kinh doanh chuyển đổi kê khai thuế và ra mắt ứng dụng MyShop Pro - giải pháp quản lý bán hàng toàn diện dành cho tiểu thương và hộ kinh doanh...

Trong tháng, BIDV cũng nhận được nhiều giải thưởng quan trọng: năm thứ ba liên tiếp được bình chọn là “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam” theo bảng xếp hạng Anphabe; được Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) vinh danh “Top 10 thành viên tiêu biểu trong hoạt động lưu ký chứng khoán” và “Ngân hàng thanh toán tiền giao dịch chứng khoán cơ sở”.

Tháng Mười Một, BIDV bày tỏ tình cảm tri ân đến Người Thầy đặc biệt: Thầy Đỗ Trọng Kim, nguyên Tổng Giám đốc Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam, Hiệu trưởng đầu tiên của Trường Đại học Tài chính. BIDV cũng tri ân các thế hệ giảng viên và giảng viên kiêm chức trên toàn hệ thống - những người “thấp sáng tri thức, chuyển giao năng lực, kinh nghiệm, tạo dựng, lan tỏa niềm tin, trao truyền hồn cốt, giá trị cốt lõi BIDV”. Tiếp nối sứ mệnh ấy, BIDV tiếp tục lan tỏa giá trị tri thức theo cách thiết thực, sáng tạo thông qua chương trình Vũ trụ Đồng tiền - “Giảng đường tài chính 4.0”, góp phần truyền cảm hứng và bồi đắp kiến thức tài chính cho hàng vạn sinh viên và giới trẻ trên toàn quốc.

Tháng Mười Một cũng là thời gian cả nước đau đáu hướng về miền Trung thân yêu, nơi thiên tai, bão lũ lịch sử đã cướp đi bao tài sản, thành quả và cả tính mạng của đồng bào ta. Với tấm lòng sẻ chia, BIDV đã kịp thời tổ chức các đoàn cứu trợ trực tiếp, thăm hỏi và vận động cán bộ công nhân viên toàn hệ thống đóng góp hỗ trợ đồng bào các tỉnh miền Trung 46 tỷ đồng. Đích thân Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Trần Xuân Hoàng và Chủ tịch Công đoàn BIDV Trần Phương đã đến miền Trung thăm hỏi, tặng quà hỗ trợ đồng thời thăm các chi nhánh trên địa bàn. Hơn cả những phần quà, đó là sự thấu cảm, sẻ chia giữa người với người, là tình dân tộc, là nghĩa đồng bào “như con một cha, như nhà một nóc” được ngấm sâu vào huyết quản, vào tâm can - là tầng văn hóa sâu nhất của mỗi người BIDV, mỗi người Việt nam.

Song song với đó, hướng tới Đại hội Công đoàn Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam lần thứ VII, 100% công đoàn cơ sở đã tổ chức đại hội với tinh thần đoàn kết và quyết tâm đồng hành trong mục tiêu chung của toàn hệ thống, vì một BIDV Lớn – Mạnh – Xanh.

Kính mời Quý độc giả cùng đón đọc Bản tin Đầu tư Phát triển với những dấu ấn nổi bật và bước tiến mạnh mẽ của toàn hệ thống BIDV trên hành trình về đích!

MỤC LỤC



06



30

TIÊU ĐIỂM

- 04. Phong trào thi đua yêu nước ngành ngân hàng góp phần thực hiện các chiến lược quốc gia về tăng trưởng bền vững
- 06. BIDV - Tập đoàn Tài chính Hana mở rộng hợp tác toàn diện trong giai đoạn mới
- 08. BIDV trở thành tổ chức được công nhận của GCF: Hành trình khẳng định năng lực và cam kết phát triển bền vững
- 11. BIDV và JBIC ký kết thỏa thuận hợp tác về tài chính xanh
- 12. BIDV cùng ngành thuế đồng hành hỗ trợ hộ kinh doanh chuyển đổi sang thuế kê khai
- 14. Giải mã sức hút của Vũ trụ Đồng tiền 2025: “Giàng đường” tài chính 4.0 hot nhất hiện nay
- 18. Hai lần được làm học trò của thầy Đỗ Trọng Kim

SỰ KIỆN

- 22. BIDV đạt Top 10 Thành viên tiêu biểu trong hoạt động lưu ký chứng khoán
- 24. BIDV - Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2025
- 25. Nâng tầm quan hệ hợp tác với các doanh nghiệp lớn tại Đài Loan
- 26. Giải pháp thúc đẩy kinh doanh phân khúc khách hàng FDI
- 27. BIDV và Eastern Power Group đẩy mạnh hợp tác trong lĩnh vực năng lượng tái tạo
- 28. BIDV tổng kết hoạt động đào tạo giai đoạn 2021-2025 và tri ân giảng viên tiêu biểu năm 2025
- 30. BIDV chung tay sẻ chia cùng đồng bào vùng bão lũ miền Trung

TRÊN ĐƯỜNG PHÁT TRIỂN

- 32. Hướng tới đảm bảo vốn tự có theo hiệp ước Basel III

- 33. Sử dụng Machine Learning trong phân tích, dự báo hiệu suất phòng giao dịch
- 34. Hành trình số hóa công tác quản lý rủi ro hoạt động và thị trường

CHUYỂN ĐỔI BÁN LẺ - TỪ THAY ĐỔI TƯ DUY ĐẾN BỨT PHÁ DẪN ĐẦU

- 36. Khi chuyển đổi trở thành động lực phát triển bền vững
- 38. Hành trình chuyển đổi của một Change Agent

SẢN PHẨM DỊCH VỤ

- 40. Thẻ tín dụng - “mỏ vàng” còn bỏ ngỏ trong hoạt động ngân hàng bán lẻ
- 42. Giải pháp kiến tạo giá trị chuỗi cung ứng cho doanh nghiệp
- 43. BSL mang giải pháp tài chính linh hoạt đến Ngày hội Máy công trình Việt Nam 2025

NGHIÊN CỨU TRAO ĐỔI

- 44. Kinh tế tư nhân Việt Nam: Dấu ấn vinh quang và triển vọng bứt phá, vươn mình

HƯỚNG TỚI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN BIDV LẦN THỨ VII

- 47. Nơi trao gửi niềm tin và ước vọng
- 48. Vững tin tiến tới Đại hội Công đoàn BIDV lần thứ VII
- 50. Công đoàn BIDV: Gắn kết yêu thương – khơi nguồn động lực phát triển bền vững



48

- 52. Công đoàn cơ sở BIDV Đắk Lắk: Bản lĩnh đổi mới, năng động, sáng tạo
- 54. Dấu ấn phong trào BIDV Nam Bình Dương
- 56. Chị Liên Hương: Người lãnh đạo dẫn đường bằng trí tuệ và trái tim
- 58. Chị Trần Lê Như: Bản lĩnh tiên phong, trái tim nhân ái

▶ CHIA SẺ

- 60. Hà Tĩnh: Khánh thành 2 công trình trường học hơn 10 tỷ đồng do BIDV tài trợ
- 61. Trao tặng công trình nhà lớp học Sín Chải, ươm mầm ước mơ xanh
- 62. Hành trình ươm mầm tương lai
- 63. BSL đồng hành hỗ trợ phương tiện sinh kế cho hộ gia đình khó khăn

▶ NHỊP SỐNG

- 65. Từ tinh gọn đến chuyển đổi: Bản lĩnh đổi mới của Đảng bộ BIDV Phú Mỹ

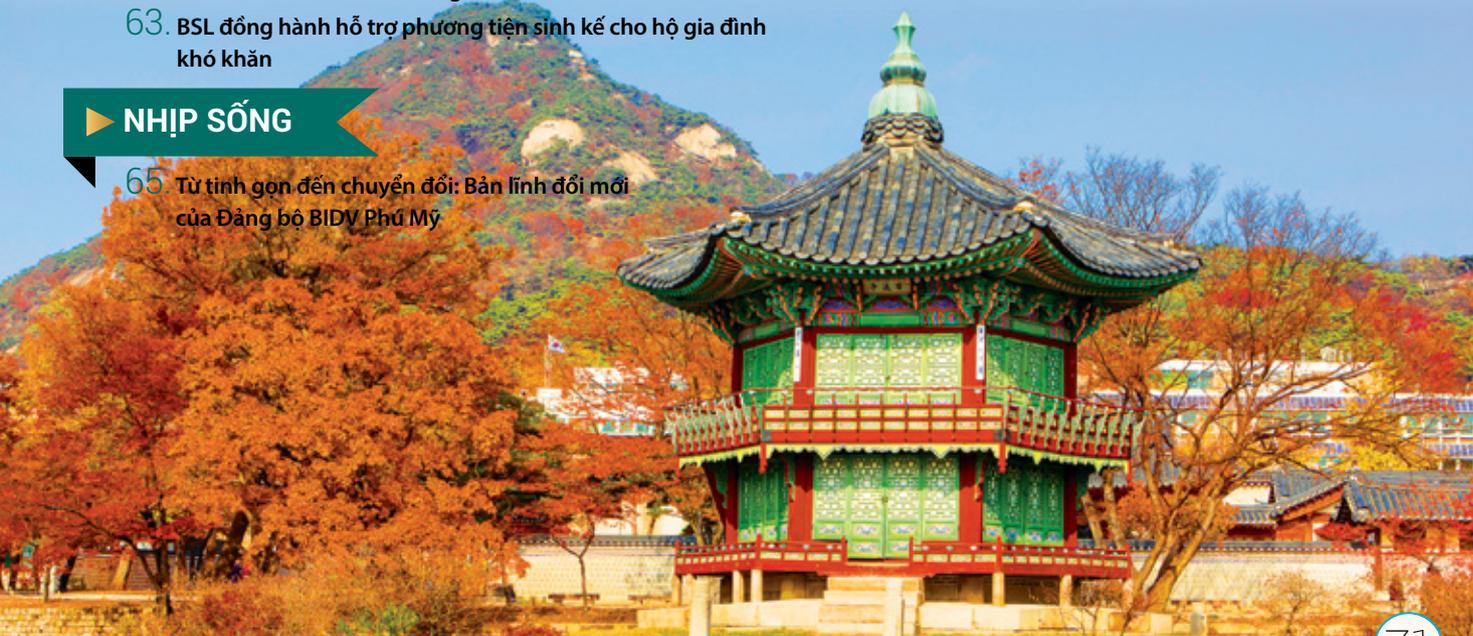


61

- 68. BIDV góp phần giáo dục tài chính thế hệ trẻ qua chuỗi sự kiện Money Day
- 70. Kinh tế học hài hước

▶ BIDV 리뷰

- 72. BIDV - 하나금융그룹, 새로운 단계에서 포괄적 협력 확대
- 74. BIDV, 녹색기후기금(GCF)으로부터 인증기구로 인정 획득 지속가능한 발전에 대한 약속과 은행의 역량 입증하는 여정
- 77. BIDV와 일본국제협력은행(JBIC), 녹색금융 업무협약 체결
- 78. 2025년 베트남에서 최고의 근무 환경 제공하는 직장으로 선정되는 BIDV



71

PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC NGÀNH NGÂN HÀNG

góp phần thực hiện các chiến lược quốc gia về tăng trưởng bền vững



Ngày 24/11/2025, tại Hà Nội, ngành Ngân hàng đã tổ chức trọng thể Đại hội thi đua yêu nước ngành Ngân hàng lần thứ IX và Hội nghị phụ nữ tổng kết 5 năm triển khai Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và Phong trào “Giải việc ngân hàng, đảm việc nhà” giai đoạn 2021-2025.



Ghi nhận thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất trong công tác điều hành chính sách tiền tệ góp phần trong quá trình xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ tổ quốc, Đảng và Nhà nước trao tặng Huân chương Lao động hạng Nhất cho NHNN Việt Nam.

Đại hội đã vinh dự được đón đồng chí Phạm Minh Chính - ủy viên Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ nước CHXHCN Việt Nam cùng các đồng chí lãnh đạo Chính phủ, Ban, Bộ, Ngành tham dự và chỉ đạo.

Tại Đại hội, các đại biểu tham dự đã dành phút mặc niệm chia sẻ với các nạn nhân đột thiên tai bão lũ vừa qua tại các tỉnh miền Trung. Phát huy tinh thần tương thân tương ái, nghĩa đồng bào, hướng về miền Trung

ruột thịt, hưởng ứng sự chỉ đạo, vận động của Thủ tướng Chính phủ, toàn ngành ngân hàng đã đóng góp ủng hộ người dân bị thiệt hại do thiên tai tổng số tiền 150 tỷ đồng.

CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG CÓ NHIỀU ĐỔI MỚI, THIẾT THỰC

Thấm nhuần tư tưởng thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh, giai đoạn 2020-2025, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao

động ngành Ngân hàng luôn phát huy truyền thống đoàn kết, hăng hái thi đua, lao động sáng tạo, khát vọng đổi mới, sáng tạo, cống hiến để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của Đảng và Nhà nước để ra.

Công tác thi đua, khen thưởng đã có nhiều đổi mới, thiết thực, đúng quy định phù hợp với điều kiện thực tế tạo động lực, phát huy sức mạnh tổng hợp của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong ngành



Ngân hàng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Hình thức thi đua phong phú, đa dạng, nội dung gắn với nhiệm vụ chính trị cụ thể; Các phong trào được phát động sâu rộng, có trọng tâm, trọng điểm; Khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích, kịp thời để tạo hiệu ứng tích cực, lan tỏa phong trào thi đua yêu nước.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, Thủ tướng Phạm Minh Chính đã tặng Đại hội và ngành ngân hàng 8 cụm chữ:

“*Thể chế thông thoáng; Hạ tầng tiên phong; Chính sách linh hoạt; Điều hành hợp lý; Khắc phục hiệu quả; Ngân hàng phát triển; Nhân dân thụ hưởng; Đất nước tự cường!*”

Thủ tướng đề nghị ngành Ngân hàng phát động và triển khai các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị của ngành, tập trung chuyển đổi số, khoa học đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng hoạt động, đi đầu đóng góp cho chương trình mục tiêu quốc gia, đóng góp tích cực, hiệu quả cho công cuộc Ổn định, phát triển kinh tế xã hội bền vững của đất nước.

Những thành tựu đạt được của ngành Ngân hàng trong 5 năm qua đóng góp vào sự phát triển kinh tế xã hội của đất nước được Đảng, Nhà nước, Chính phủ và



Ngành Ngân hàng ủng hộ số tiền 150 tỷ đồng tới người dân đang chịu thiệt hại nặng nề do thiên tai mưa lũ

người dân đánh giá cao. Trong giai đoạn 2020-2025, có hơn 64.000 tập thể, cá nhân toàn ngành được Đảng, Nhà nước, Chính phủ và Thống đốc ghi nhận, trao tặng nhiều phần thưởng cao quý: Danh hiệu Anh hùng Lao động, Huân chương Độc lập, Huân chương Lao động các hạng, danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc, Cờ thi đua của Chính phủ, Cờ thi đua của NHNN, cùng hàng chục nghìn Bằng khen, Kỷ niệm chương và hình thức khen thưởng khác.

Cũng tại Đại hội, Phó Thống đốc NHNN Phạm Quang Dũng đã phát động phong trào thi đua trong toàn ngành giai đoạn 2026-2030 với chủ đề “Ngành Ngân hàng thi đua đổi mới, sáng tạo, tiên phong cùng đất nước bước vào kỷ nguyên phát triển hùng cường, văn minh, thịnh vượng”. Toàn ngành bước vào giai đoạn thi đua mới, đoàn kết phấn đấu hoàn thành xuất sắc, toàn diện mọi nhiệm vụ được giao, phát triển hệ thống ngân hàng hiện đại, an toàn, hiệu quả, bền vững, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp đổi mới đất nước trong kỷ nguyên mới.

Là ngân hàng có lịch sử truyền thống lâu đời nhất trong hệ thống ngân hàng Việt Nam, hơn 68 năm qua, BIDV đã luôn tiên phong trong các phong trào thi đua do Chính phủ và ngành Ngân hàng phát động. Với những kết quả từ sự nỗ lực triển khai phong trào thi đua trong toàn hệ thống, BIDV đã được Đảng, Nhà nước, Chính phủ và ngành Ngân hàng ghi nhận, tặng thưởng nhiều danh hiệu cao quý. Tổng kết phong trào thi đua của ngành Ngân hàng giai đoạn 2020-2025, BIDV vinh dự được nhận các hình thức khen thưởng, vinh danh dành cho hệ thống và các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc. □



Đoàn Đại biểu lãnh đạo BIDV tham dự Đại hội



BIDV - TẬP ĐOÀN TÀI CHÍNH HANA

mở rộng hợp tác toàn diện trong giai đoạn mới

HẠNH NGÂN

Với những kết quả hợp tác tích cực trong 6 năm qua, BIDV và Tập đoàn Tài chính Hana (HFG) đã khẳng định sự gắn bó, tình bạn vững bền giữa hai định chế tài chính, đồng thời sẽ tiếp tục đưa quan hệ hợp tác chiến lược ngày càng đi vào thực chất, hiệu quả, góp phần thúc đẩy quan hệ đối tác chiến lược toàn diện giữa Việt Nam và Hàn Quốc trong giai đoạn phát triển mới.



BIDV và Tập đoàn HFG thống nhất sẽ đẩy mạnh hoạt động hợp tác toàn diện trong tương lai

Sau giao dịch bán chiến lược lịch sử vào năm 2019, Hana Bank trở thành cổ đông chiến lược của BIDV với tỷ lệ sở hữu cổ phần hiện tại ở mức 14,735% vốn điều lệ. Bên cạnh đầu tư vốn hỗ trợ BIDV tăng cường năng lực tài chính, Tập đoàn HFG và Hana Bank duy trì và phát triển quan hệ hợp tác, hỗ trợ kỹ thuật ổn định cho BIDV theo đúng cam kết, đóng góp hiệu quả vào định hướng và mục tiêu chiến lược của hai định chế tài chính hàng đầu của hai quốc gia.

Từ tháng 01/2020 đến tháng 10/2025, BIDV và Hana Bank đã triển khai 235 dự án hợp tác kỹ thuật; hỗ trợ 230 cán bộ BIDV học tập và làm việc tại Hana, 76 cán bộ Hana làm việc và trao đổi kinh nghiệm tại BIDV. Hai bên đã cùng nghiên cứu xây dựng, hoàn thiện và triển khai 15 sản phẩm mới, 17 quy trình tại BIDV trong các lĩnh vực công nghệ thông tin, ngân hàng bán lẻ, giải pháp thanh toán và quản lý rủi ro, đóng góp hiệu quả cho quá trình

kiện toàn thể chế, nâng cao năng lực quản trị, khả năng cạnh tranh và đa dạng hóa nguồn thu của BIDV.

Một số kết quả hợp tác nổi bật BIDV - Hana Bank có thể kể đến: dịch vụ chuyển tiền kiều hối 24/7 từ Hàn Quốc về Việt Nam thông qua ứng dụng Hana EZ và BIDV Smartbanking; dịch vụ rút tiền bằng QR Code tại cây ATM của BIDV cho khách hàng Hàn Quốc; hệ thống quản trị nội bộ B.One; mô hình trung tâm khách hàng cá nhân cao cấp; chuẩn hóa quy trình giám sát tín dụng; chia sẻ kinh nghiệm tăng cường bảo mật an toàn thông tin tại BIDV; đồng hành phát triển nền khách hàng FDI Hàn Quốc...

Ngoài ra, BIDV và Hana Bank cũng đồng hành triển khai nhiều chương trình an sinh xã hội như đóng góp cho Quỹ Vắc xin của Chính phủ Việt Nam; xây dựng nhà cộng đồng tránh lũ, tài trợ xe cứu thương tại 8 tỉnh miền Trung; tổ chức giải bóng đá Cup tứ hùng Hana Play Cup năm 2023; chương trình thiện nguyện

cùng đại sứ Hana SMART tại Tiểu học Tứ Cường (Hải Dương)... Những hoạt động này không chỉ quảng bá mối quan hệ hợp tác giữa BIDV - Hana Bank mà còn góp phần tăng cường quan hệ ngoại giao nhân dân tốt đẹp giữa hai nước Việt Nam và Hàn Quốc nói chung.

TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC THEO HƯỚNG THỰC CHẤT, HIỆU QUẢ

Nhân dịp kỷ niệm 6 năm hợp tác chiến lược giữa BIDV và Hana Bank, 3 năm hợp tác chiến lược giữa Công ty Chứng khoán BIDV (BSC) và Hana Securities (HSC), ngày 11-12/11/2025 Ban lãnh đạo BIDV và BSC đã trân trọng tiếp đón đoàn lãnh đạo cấp cao của HFG và HSC, do ông Ham Young Joo - Chủ tịch Tập đoàn, ông Lee Eun Hyung - Phó Chủ tịch phụ trách Kinh doanh toàn cầu và ESG và ông Kang Seong Muk - Phó Chủ tịch kiêm Tổng Giám đốc HSC dẫn đầu, tới thăm và làm việc.



Chương trình làm việc giữa BIDV và HFG

Chiều ngày 11/11, Chủ tịch HĐQT BIDV Phan Đức Tú và Chủ tịch HFG Ham Young Joo đã đồng chủ trì chương trình làm việc để trao đổi về kết quả và định hướng hoạt động hợp tác toàn diện trong tương lai giữa BIDV và HFG trong lĩnh vực ngân hàng và chứng khoán. Chủ tịch Phan Đức Tú chia sẻ về chiến lược phát triển BIDV giai đoạn 2026 - 2030, tầm nhìn 2045 theo định hướng đưa BIDV trở thành Tập đoàn tài chính - ngân hàng Lớn - Mạnh - Xanh hàng đầu Đông Nam Á. Để đạt được mục tiêu chiến lược, BIDV sẽ tập trung vào đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ, phát triển các sản phẩm tài chính mới. BIDV mong muốn tiếp tục nhận được sự hỗ trợ từ Tập đoàn HFG trong quá trình chuyển đổi này.

Chủ tịch HFG Ham Young Joo khẳng định quan hệ hợp tác chiến lược giữa Hana và BIDV đã trở nên gắn bó và không thể tách rời sau 6 năm xây dựng và phát triển. Tập đoàn tài chính Hana nói chung, Ngân hàng Hana và Công ty Chứng khoán Hana nói riêng cam kết sẽ tiếp tục hỗ trợ BIDV và BSC trong quá trình xây dựng và triển khai chiến lược giai đoạn 2026-2030.

Hai bên cũng thống nhất một số định hướng bao gồm: (i) Tăng

cường hợp tác theo hướng thực chất, hiệu quả, đặc biệt trong các hoạt động trao đổi nhân sự, chia sẻ thông tin và hỗ trợ kỹ thuật; (ii) Đẩy mạnh phát triển sản phẩm chung, tập trung vào các sản phẩm ETF (Quỹ hoán đổi danh mục) và phái sinh, tài sản số, chứng chỉ carbon – những mảng tiềm năng phù hợp với xu hướng toàn cầu và nhu cầu tại Việt Nam, tạo động lực tăng trưởng chiến lược mới; (iii) Tìm kiếm và khai thác các cơ hội hợp tác mới trong các lĩnh vực công nghệ tiên tiến như trí tuệ nhân tạo (AI), công nghệ sinh học và tiền mã hóa stablecoin, phù hợp với xu hướng chuyển đổi số và mục tiêu phát triển công nghệ của cả hai quốc gia.

KHAI THÁC TIỀM NĂNG PHÁT TRIỂN CỦA TTCK VIỆT NAM

Sáng ngày 12/11/2025, Chủ tịch HĐQT BSC Ngô Văn Dũng và Ban lãnh đạo BSC đã có chương trình đón tiếp, làm việc cùng ông Kang Seong Muk - Tổng Giám đốc HSC và Ban lãnh đạo HFG, BIDV để tổng kết hành trình 3 năm hợp tác sau khi HSC chính thức trở thành cổ đông chiến lược của BSC vào tháng 9/2022. Ban lãnh đạo BIDV và HFG đánh giá cao sự phát triển ấn tượng, mạnh mẽ của BSC cả về quy mô, chất lượng quản trị, hiệu

quả kinh doanh trong thời gian vừa qua cho đến việc sở hữu nền tảng tài chính an toàn, minh bạch hàng đầu thị trường tại Việt Nam.

Tại chương trình làm việc, BSC đã chia sẻ định hướng trọng tâm chiến lược trong giai đoạn mới bao gồm: (i) Tăng trưởng bền vững và quản trị rủi ro chặt chẽ; (ii) Hoàn thiện hệ sinh thái tài chính, mở rộng chuỗi giá trị đầu tư; (iii) Bứt phá chuyển đổi số - tiên phong trong tài sản số và chứng chỉ carbon.

Hai bên khẳng định tiếp tục củng cố quan hệ hợp tác nhằm nắm bắt tối đa cơ hội và tiềm năng phát triển của thị trường chứng khoán Việt Nam. Hana Securities cam kết dành mọi sự hỗ trợ tốt nhất cho BSC, trong đó tập trung hợp tác đẩy mạnh chuyển đổi số, phát triển các sản phẩm và ứng dụng hiện đại, giúp BSC tiếp tục duy trì vị thế tiên phong và từng bước vươn lên trở thành công ty chứng khoán hàng đầu tại thị trường.

Bước sang năm thứ 6, quan hệ hợp tác giữa BIDV và Tập đoàn Tài chính Hana chuyển tiếp sang một giai đoạn mới - giai đoạn của sức mạnh cộng hưởng và khát vọng vươn xa. Dưới sự dẫn dắt và tầm nhìn kiên định của Ban lãnh đạo BIDV cùng sự quyết tâm, niềm tin và gắn kết cao độ giữa cán bộ hai bên, hải trình hợp tác BIDV - HFG đang vươn ra biển lớn trên tinh thần cùng hướng tới tương lai, xây hành trình thịnh vượng. Với lợi thế về quy mô, tầm vóc, kinh nghiệm của hai định chế tài chính hàng đầu Việt Nam và Hàn Quốc, quan hệ hợp tác chiến lược giữa BIDV và HFG sẽ tiếp tục được đẩy mạnh toàn diện và đi sâu vào thực chất trên cơ sở tận dụng triển vọng tăng trưởng kinh tế và tiềm năng phát triển của thị trường chứng khoán Việt Nam, góp phần xây dựng một tương lai tài chính bền vững và thịnh vượng cho khách hàng và hai đất nước Việt Nam - Hàn Quốc. □



BIDV TRỞ THÀNH TỔ CHỨC ĐƯỢC CÔNG NHẬN CỦA GCF

Hành trình khăng định năng lực và cam kết phát triển bền vững

CẨM TÚ – GIA LINH

12h00 ngày 28/10/2025, Quỹ Khí hậu Xanh (Green Climate Fund - GCF) – quỹ tài chính khí hậu uy tín hàng đầu thế giới - đồng lòng chúc mừng Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) chính thức trở thành Tổ chức được công nhận của Quỹ.



GCF đồng lòng chúc mừng Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) chính thức trở thành Tổ chức được công nhận của Quỹ trên trang Facebook và website của Quỹ

BIDV chính thức đứng trong nhóm 158 Tổ chức toàn thế giới là đối tác của Quỹ, trong đó có những định chế phát triển hàng đầu như World Bank, ADB, JICA, AIIB, các tổ chức của Liên hợp quốc như UNDP, UNEP, UNIDO, ... Đặc biệt, BIDV là ngân hàng thương mại duy nhất của Việt Nam được GCF công

nhận để tiếp cận trực tiếp nguồn vốn ưu đãi của Quỹ triển khai các dự án tài chính khí hậu tại Việt Nam.

Kết quả đầy tự hào này đến từ nỗ lực không ngừng nghỉ trong hơn 2 năm của BIDV, từ sự chỉ đạo quyết đoán và ủng hộ mạnh mẽ của Ban Lãnh đạo cũng như sự làm việc hiệu quả bền bỉ của đội ngũ cán bộ đầu

mối, chứng minh năng lực quản trị chất lượng và cam kết mạnh mẽ của BIDV về tài chính khí hậu, đáp ứng tiêu chuẩn khắt khe của GCF.

LÀM VIỆC VỚI CƠ QUAN ĐẦU MỐI QUỐC GIA (NDA) VÀ KHỞI ĐỘNG HỒ SƠ DỰ TRÌNH

Tháng 3/2023, hành trình chính thức bắt đầu khi BIDV chủ động làm việc với Bộ Kế hoạch và Đầu tư, nay là Bộ Tài chính – Cơ quan đầu mối quốc gia (NDA) của GCF tại Việt Nam – để đạt được nguyện vọng trở thành Tổ chức được công nhận. Theo đó, ghi nhận vị thế và quyết tâm của BIDV, NDA đã có Thư gửi GCF đề cử BIDV là Tổ chức được công nhận. Đây là bước khởi đầu quan trọng, thể hiện sự tin tưởng của NDA đối với vai trò của BIDV trong việc dẫn dắt dòng vốn xanh và thực thi các cam kết khí hậu quốc gia. Ngay sau đó, vào tháng 7/2023, BIDV hoàn thiện và nộp hồ sơ dự trình Giai đoạn I – Đánh giá năng lực thể chế cho



Đoàn công tác BIDV do Tổng Giám đốc Lê Ngọc Lâm làm trưởng đoàn làm việc với GCF trong khuôn khổ Hội nghị COP28 tại Dubai, UAE (tháng 12/2023)



GCF, cung cấp thông tin về tư cách pháp lý, chiến lược tài chính bền vững, danh mục tín dụng xanh và các dự án tiềm năng. Ngày 06/8/2023, chỉ sau một tháng đánh giá hồ sơ, GCF đã thông qua hồ sơ năng lực thể chế của BIDV, một tốc độ ghi nhận nhanh hiếm có trong quá trình xét duyệt của Quý, thể hiện sự chuẩn bị kỹ lưỡng và năng lực đáp ứng cao của BIDV ngay từ vòng đầu tiên.

TĂNG CƯỜNG TRAO ĐỔI SONG PHƯƠNG – CÙNG CỐ NĂNG LỰC VÀ CAM KẾT

Trong suốt quá trình xét duyệt từ khi bắt đầu đệ trình hồ sơ cho đến các vòng đàm phán về sau, BIDV đã tích cực chủ động tham gia các chương trình làm việc trực tiếp với GCF. Tháng 8/2023, đoàn công tác do Phó Tổng Giám đốc Trần Long dẫn đầu đã tham dự Hội nghị đối thoại vùng khu vực Châu Á – Thái Bình Dương và đã có buổi làm việc với GCF tại Songdo, Hàn Quốc, cùng sự tham dự của đại diện Cơ quan đầu mối quốc gia NDA. Trong chương trình làm việc, BIDV khẳng định năng lực, kinh nghiệm hàng đầu trong triển khai tín dụng xanh, đồng thời bày tỏ mong muốn GCF tiếp tục hỗ trợ, đẩy nhanh tiến độ thẩm định.

Trong các tháng cuối năm 2023, BIDV tập trung đẩy nhanh công tác hoàn thiện hồ sơ Giai đoạn I. Khối lượng công việc tổng hợp thông tin và dịch thuật rất lớn, khoảng hơn 200 văn bản, tương đương 1000 trang tài liệu. Nội dung văn bản bao gồm thông tin về năng lực hành chính, quản trị (định hướng chiến lược, kế hoạch kinh doanh, năng lực tài chính kế toán, kiểm toán nội bộ, chính sách mua sắm, quản lý rủi ro), tính minh bạch và trách nhiệm giải trình (sổ tay văn hóa, nội quy lao động, công tác kiểm tra giám sát, phòng chống rửa tiền), quy trình tín dụng, và chính sách môi trường – xã hội – bình đẳng giới.

Quá trình chuẩn bị hồ sơ diễn ra gấp rút với sự phối hợp tổng hợp, dịch thuật giữa 2 đơn vị – Ban



Ông Đoàn Việt Nam – Phó Tổng Giám đốc BIDV và ông Herman Mandal – Giám đốc Ban Châu Á – Thái Bình Dương, GCF trong Chương trình làm việc song phương tại BIDV (tháng 4/2025)

Định chế tài chính và Ban Thư ký HĐQT & Quan hệ cổ đông (nay là Ban Thư ký & Quan hệ cổ đông) để kịp thời xúc tiến trao đổi với GCF tại Hội nghị COP28 (Dubai, UAE), tiếp tục thúc đẩy quá trình xét duyệt. Tại buổi làm việc với Bà Veronica Galmez Marquez – Phó Giám đốc Ban Giảm thiểu và Thích ứng của GCF, Tổng Giám đốc Lê Ngọc Lâm tái khẳng định quyết tâm của Ngân hàng trong việc tiên phong thúc đẩy tài chính khí hậu tại Việt Nam, nhấn mạnh đề nghị GCF xem xét ưu tiên công nhận BIDV trong thời gian sớm nhất, để BIDV sớm triển khai nguồn vốn xanh phục vụ các dự án khí hậu phù hợp với tôn chỉ của Quý.

Tháng 4/2025, BIDV đón tiếp và làm việc với ông Herman Mandal, Giám đốc Khu vực Châu Á – Thái Bình Dương của GCF đến thăm và làm việc tại ngân hàng. Chương trình làm việc đã mở ra những bước tiến mới trong quá trình xét duyệt, giúp hai bên tăng cường hiểu biết lẫn nhau về năng lực quản trị, định hướng phát triển bền vững của BIDV cũng như cơ chế hợp tác tiềm năng. Sau những nỗ lực không ngừng nghỉ, đến tháng 5/2025, GCF công nhận cho BIDV hoàn thiện Giai đoạn I – Đánh giá

năng lực thể chế, sau đó chuyển sang Giai đoạn II – Đánh giá chuyên sâu của Hội đồng xét duyệt (Accreditation Panel).

CHƯƠNG TRÌNH THẨM ĐỊNH THỰC ĐỊA CỦA GCF: ĐÁNH GIÁ TOÀN DIỆN NĂNG LỰC BIDV

Trong tháng 8 và tháng 9/2025, BIDV tiếp đón đoàn thẩm định thực địa của GCF tại trụ sở ngân hàng. Đoàn chuyên gia quốc tế đã tiến hành đánh giá chuyên sâu về năng lực quản trị, quản lý tài chính, hoạt động kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro, quy trình tín dụng, văn hóa doanh nghiệp và chính sách Môi trường – Xã hội – Bình đẳng giới của BIDV. Chương trình thẩm định toàn diện bao gồm nhiều buổi làm việc liên tục với gần 20 đơn vị gồm các Ban, Trung tâm tại trụ sở chính và Chi nhánh, thẩm định hàng trăm trang hồ sơ chứng minh năng lực triển khai hoạt động kinh doanh nói chung và tài chính bền vững nói riêng của BIDV.

Trong thời gian GCF tiến hành thẩm định, BIDV cũng đang trong giai đoạn rà soát chuyển đổi mô hình tổ chức tại Trụ sở chính, với khối lượng công việc lớn và nhiều thay đổi về cơ cấu. Tuy nhiên, mọi



Phó Tổng Giám đốc Trần Phương tiếp đón Hội đồng xét duyệt của GCF trong Chương trình thẩm định năng lực tại BIDV (tháng 8/2025)

đơn vị trong toàn hệ thống vẫn phối hợp chặt chẽ, kịp thời và trách nhiệm, thể hiện sự đồng lòng, quyết tâm cao hướng tới mục tiêu chung là trở thành Tổ chức được công nhận của Quỹ Khí hậu xanh. Đặc biệt, Ban Lãnh đạo đã chủ trì một số phiên trao đổi quan trọng với GCF, có những ý kiến quan trọng giúp đoàn chuyên gia GCF hiểu đúng về năng lực và cam kết của BIDV, từ đó báo cáo thẩm định của đoàn chuyên gia đã có những đánh giá tích cực và ủng hộ đối với BIDV.

Song song với quá trình thẩm định, BIDV gấp rút kiện toàn năng lực, khẩn trương đóng các khoảng cách (gap) trọng yếu do GCF xác định liên quan đến triển khai Sổ tay văn hóa và công tác khiếu nại tố cáo, quyết tâm hoàn thành trước phiên họp quyết định thứ 43 của Hội đồng GCF ngay trong tháng 10/2025, qua đó thuyết phục được Hội đồng xét duyệt của GCF về năng lực và cam kết của BIDV đối với phát triển bền vững và tài chính khí hậu.

KẾT QUẢ VÀ Ý NGHĨA

Ngày 28/10/2025, tại kỳ họp lần thứ 43 của Hội đồng GCF, BIDV chính thức trở thành Tổ chức được công nhận của Quỹ Khí hậu Xanh, mở ra cơ hội tiếp cận trực tiếp nguồn vốn ưu đãi toàn cầu

để tài trợ cho các dự án năng lượng tái tạo, giảm phát thải và thích ứng với biến đổi khí hậu tại Việt Nam.

Phát biểu tại sự kiện, Bà Achala Abeysinghe - Giám đốc Dịch vụ Đầu tư, GCF - cho biết: *"Chúng tôi rất vui mừng được chào đón Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) trở thành Tổ chức được công nhận của Quỹ Khí hậu Xanh. Quan hệ hợp tác mới này củng cố cam kết của GCF trong việc hợp tác với các ngân hàng hàng đầu quốc gia và mở ra nhiều cơ hội để mở rộng khả năng tiếp cận tài chính khí hậu tại Việt Nam"*.

Thành quả này là kết quả của hơn hai năm nỗ lực bền bỉ của BIDV cùng sự hỗ trợ, đồng hành của Cơ quan đầu mối quốc gia NDA của GCF tại Việt Nam, thể hiện sự kiên định và quyết tâm cao trong việc khẳng định vị thế của một định chế tài chính hàng đầu quốc gia trên trường quốc tế. Trở thành Tổ chức được công nhận của GCF không chỉ khẳng định năng lực quản trị, uy tín quốc tế và tầm nhìn chiến lược của BIDV, mà còn góp phần quan trọng trong việc thúc đẩy chuyển đổi xanh và thực hiện các cam kết khí hậu quốc gia. Với vị thế mới, BIDV cam kết tiếp tục đồng hành cùng Chính phủ, các tổ chức quốc tế và doanh nghiệp Việt Nam trên hành trình

hướng tới tăng trưởng xanh, phát triển bền vững và mục tiêu phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050.

Tổng Giám đốc Lê Ngọc Lâm đánh giá: *"Việc trở thành Tổ chức được công nhận của Quỹ Khí hậu Xanh đánh dấu một bước ngoặt quan trọng trong hành trình phát triển bền vững của BIDV. Với tư cách là Tổ chức được công nhận của GCF, BIDV sẽ có thêm nguồn vốn ưu đãi để tài trợ cho các dự án năng lượng tái tạo, tăng khả năng chống chịu với biến đổi khí hậu, khuyến khích đổi mới sáng tạo xanh tại Việt Nam, thúc đẩy chuyển đổi công bằng trong các ngành công nghiệp và góp phần cải thiện đời sống của các cộng đồng dễ bị tổn thương"*.

Thông qua huy động nguồn vốn xanh ưu đãi từ GCF, BIDV sẽ cung cấp các khoản vay lãi suất tốt cho các dự án giảm phát thải và thích ứng với biến đổi khí hậu. Thông qua GCF, BIDV cũng sẽ mở rộng trao đổi và triển khai hợp tác song phương với các thành viên của Quỹ. Hợp tác với GCF sẽ là một kênh quan trọng của BIDV trong triển khai tài chính bền vững và nhân rộng mô hình thực hành ESG theo tiêu chuẩn quốc tế, tích cực đóng góp vào mục tiêu tăng trưởng xanh, phát triển bền vững của đất nước, tham gia vào các nỗ lực chung của khu vực và quốc tế.

Quỹ Khí hậu Xanh (GCF) là quỹ tài chính khí hậu lớn nhất thế giới thành lập trong khuôn khổ Thỏa thuận Paris, được giao nhiệm vụ hỗ trợ các quốc gia đang phát triển huy động và hiện thực hóa Các đóng góp do quốc gia tự quyết định (NDC), hướng tới mô hình phát triển phát thải thấp và thích ứng với biến đổi khí hậu. Đến nay, Quỹ đã nhận được cam kết đóng góp tổng cộng 30 tỷ USD từ 51 quốc gia thành viên, trong đó Việt Nam cam kết 1 triệu USD tại Hội nghị COP21 năm 2015 và thực hiện đóng góp vào năm 2020.

GCF triển khai các hoạt động của mình qua hợp tác với mạng lưới đa dạng các Tổ chức được công nhận, bao gồm các cơ quan chính phủ, các tổ chức và Định chế tài chính đa phương như World Bank, IFC, UNDP, ADB, EIB, AFD... và các ngân hàng như HSBC, Deutsche Bank, KDB, MUFG, SMBC... □



BIDV VÀ JBIC

ký kết thỏa thuận hợp tác về tài chính xanh

NGUYỄN GIA LINH

Ngày 17/11/2025, BIDV và Ngân hàng Hợp tác quốc tế Nhật Bản (JBIC) đã trao Thỏa thuận hợp tác hỗ trợ quá trình khử các-bon và chuyển đổi năng lượng của Việt Nam.



BIDV và JBIC trao Thỏa thuận hợp tác (MOU) hỗ trợ quá trình khử các-bon và chuyển đổi năng lượng của Việt Nam trước sự chứng kiến của Đại sứ Đặc mệnh Toàn quyền Nhật Bản tại Việt Nam Ito Naoki và Thứ trưởng Bộ Công thương Nguyễn Hoàng Long.

Thỏa thuận được trao trước sự chứng kiến của Đại sứ Đặc mệnh Toàn quyền Nhật Bản tại Việt Nam Ito Naoki và Thứ trưởng Bộ Công thương Nguyễn

Hoàng Long trong khuôn khổ Phiên họp cấp cao AZEC Việt Nam – Nhật Bản lần thứ IV tại Hà Nội.

Thỏa thuận hợp tác khẳng định mối quan hệ truyền thống và hiệu

quả giữa hai ngân hàng hàng đầu của Việt Nam và Nhật Bản từ năm 2013. Theo đó, hai bên thống nhất tăng cường quan hệ hợp tác song phương hướng tới mục tiêu khử các-bon và chuyển dịch năng lượng của Việt Nam. Nội dung hợp tác trọng tâm của thỏa thuận bao gồm việc xem xét tài trợ các dự án tiềm năng trong lĩnh vực chuyển đổi năng lượng, mang lại lợi ích cho các bên và tối đa lợi ích quốc gia của Việt Nam và Nhật Bản. Thỏa thuận hợp tác đánh dấu bước tiến quan trọng trong quan hệ giữa hai bên trong hành trình hỗ trợ Việt Nam hiện thực hóa cam kết đạt mức phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050.

Với sự chứng kiến của lãnh đạo cấp cao hai nước, sự kiện ký kết MOU giữa BIDV và JBIC có ý nghĩa đặc biệt, không chỉ đánh dấu bước tiến quan trọng trong hợp tác song phương giữa hai ngân hàng mà còn góp phần vào thúc đẩy quan hệ đối tác chiến lược toàn diện giữa Việt Nam và Nhật Bản, đồng hành cùng sự phát triển của doanh nghiệp hai nước và sự phát triển bền vững của kinh tế - xã hội trong khu vực nói chung.

● BIDV xác định mục tiêu tổng quát cho giai đoạn 2025 - 2030 là: Xây dựng BIDV trở thành ngân hàng LỚN - MẠNH - XANH hàng đầu Khu vực Đông Nam Á, thuộc Top 100 ngân hàng Châu Á; Tầm nhìn đến 2045 thuộc TOP 50 ngân hàng Châu Á. Tính đến hết ngày 30/9/2025, dư nợ tín dụng Xanh của BIDV đạt hơn 81.000 tỷ đồng, tài trợ cho 1.623 khách hàng và 2.143 dự án/phương án kinh doanh, chiếm 3,7% tổng dư nợ của BIDV.

● Được thành lập vào năm 2012, JBIC là một định chế tài chính chính sách do Chính phủ Nhật Bản sở hữu hoàn toàn. Mục tiêu chính của JBIC là đóng góp cho sự phát triển lành mạnh của nền kinh tế - xã hội Nhật Bản và quốc tế, thông qua việc thực hiện các lĩnh vực hoạt động như: thúc đẩy việc phát triển và đảm bảo mua lại các tài nguyên ở nước ngoài có tầm quan trọng chiến lược đối với Nhật Bản; duy trì và nâng cao tính cạnh tranh quốc tế của ngành

công nghiệp Nhật Bản; thúc đẩy các hoạt động kinh doanh, đầu tư tại nước ngoài có mục đích bảo vệ môi trường toàn cầu; chẳng hạn như cung cấp các dịch vụ tài chính cần thiết nhằm ngăn chặn hiện tượng trái đất nóng lên; ngăn ngừa sự bất ổn trong thị trường tài chính quốc tế hoặc thực hiện các biện pháp thích hợp đối với những tác động của các thiệt hại do các bất ổn đó gây ra. □



BIDV cùng ngành thuế đồng hành hỗ trợ hộ kinh doanh **CHUYỂN ĐỔI SANG THUẾ KÊ KHAI**

HUYỀN TRANG

Ngày 20/11/2025, BIDV ký kết hợp tác với Cục Thuế để hỗ trợ hộ kinh doanh chuyển đổi sang thuế kê khai và ra mắt ứng dụng MyShop Pro - giải pháp quản lý bán hàng toàn diện dành cho tiểu thương và hộ kinh doanh.



BIDV ký kết hợp tác với Cục Thuế để hỗ trợ hộ kinh doanh sẵn sàng chuyển đổi sang thuế kê khai

Tham dự sự kiện có ông Mai Sơn - Phó Cục trưởng Cục Thuế, Bộ Tài chính; Ông Vũ Mạnh Cường - Phó Cục trưởng Cục Thuế, Trường Thuế Thành phố Hà Nội; bà Lê Thị Duyên Hải - Phó Tổng thư ký Hội Tư vấn Thuế; ông Lê Ngọc Lâm - Tổng Giám đốc BIDV, bà Nguyễn Thị Quỳnh Giao - Phó Tổng Giám đốc cùng đại diện các ban tại Trụ sở chính, các chi nhánh BIDV trên địa bàn.

Sự kiện còn được chào đón gần 200 hộ kinh doanh - là đối tượng chính của chương trình chuyển đổi kê khai thuế.

Đặc biệt sự kiện được kết nối trực tuyến tại hơn 300 điểm cầu là

các đơn vị thuế cơ sở và chi nhánh BIDV trên toàn quốc với sự theo dõi của các cán bộ ngành thuế và cán bộ BIDV.

Đây là hành động có tính chiến lược khẳng định vai trò là người bạn đồng hành tin cậy của các chủ thể trong nền kinh tế của BIDV. Đây cũng là hành động cụ thể của BIDV trong việc triển khai các định hướng lớn của Đảng, Nhà nước theo tinh thần Nghị quyết 68-NQ/TW của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân, là sự hưởng ứng tích cực chủ trương về hiện đại hóa quản lý thuế theo Quyết định 3389/QĐ-BTC của Bộ Tài chính

về Đề án “Chuyển đổi mô hình và phương pháp quản lý thuế đối với hộ kinh doanh khi xóa bỏ thuế khoán”; Quyết định 3352/QĐ-CT của Cục Thuế về phát động Chiến dịch “60 ngày cao điểm chuyển đổi mô hình từ thuế khoán sang kê khai đối với hộ kinh doanh”...

ĐỒNG HÀNH TẠO ĐỘNG LỰC BỨT PHÁ MỚI CHO HỘ KINH DOANH VIỆT

Việc chuyển đổi sang thuế kê khai không chỉ là xu thế tất yếu mà còn là bước đi quan trọng nhằm kiến tạo môi trường tài chính - kinh doanh công bằng, minh bạch và hiện đại; tạo điều kiện để hộ kinh doanh minh bạch doanh thu, thuận lợi hơn trong việc triển khai các thủ tục vay vốn, mở rộng quy mô và nâng cao uy tín trên thị trường.

Nhận thức rõ điều đó, trong nội dung Thỏa thuận được ký kết ngày 20/11/2025, BIDV và Cục Thuế sẽ triển khai hợp tác trên nhiều phương diện để hỗ trợ hộ kinh doanh, cụ thể như: Tuyên truyền chính sách thuế kê khai và hướng dẫn thực hiện hóa đơn điện tử; Phối hợp giới thiệu các giải pháp số giúp hộ kinh doanh quản lý doanh thu minh bạch và tạo điều kiện để tiểu thương, hộ kinh doanh tiếp cận dịch vụ ngân hàng một cách thuận lợi, an toàn; Phối hợp tổ chức hoạt động hỗ trợ đối với hộ kinh doanh chuyển đổi sang thuế kê khai và hộ kinh doanh chuyển đổi lên doanh nghiệp... Đây là một trong những chương trình phối hợp quy mô toàn quốc giữa BIDV và ngành Thuế, hướng tới mục tiêu thúc đẩy hệ sinh thái kinh doanh minh bạch - văn minh - số hóa.

Phát biểu tại Lễ ký kết, ông Mai Sơn - Phó Cục trưởng Cục Thuế -



nhấn mạnh: “Trước yêu cầu về hiện đại hóa quản lý thuế trong tình hình mới, BIDV tiếp tục thể hiện rõ vai trò là ngân hàng tiên phong khi cung cấp các giải pháp công nghệ tài chính hiện đại, nhiều tiện ích như ứng dụng số tích hợp tiện ích nộp thuế mọi lúc mọi nơi và đặc biệt là nền tảng hỗ trợ quản lý bán hàng và phát hành hóa đơn điện tử, cùng chương trình ưu đãi hỗ trợ cho hộ kinh doanh trong năm 2025. Bên cạnh đó, BIDV còn tích cực phối hợp cùng ngành Thuế tổ chức các chương trình truyền thông, hỗ trợ trực tiếp cho người nộp thuế ngay tại cơ sở. Đây chính là minh chứng rõ nét cho vai trò “người đồng hành” của BIDV trong công cuộc chuyển đổi phương thức quản lý thuế và hiện đại hóa công tác thu ngân sách nhà nước”.

Ông Lê Ngọc Lâm - Tổng Giám đốc BIDV - khẳng định: “Trong tiến trình chuyển đổi quan trọng của ngành Thuế và các hộ kinh doanh, BIDV đã chuẩn bị đầy đủ nguồn lực, từ nền tảng công nghệ, đội ngũ nhân sự đến hệ sinh thái sản phẩm - dịch vụ đầy đủ, bao gồm: giải pháp hỗ trợ hộ kinh doanh quản lý bán hàng, quản lý doanh thu và thực hiện các nghĩa vụ về thuế; giải pháp thanh toán không dùng tiền mặt; các giải pháp tín dụng hỗ trợ vốn cho hộ kinh doanh... Tất cả được cung cấp với chi phí hợp lý, đi kèm các chính sách ưu đãi của BIDV đối với các hộ kinh doanh... Tôi tin tưởng rằng, với quyết tâm của ngành Thuế, sự đồng hành chủ động từ BIDV và sự ủng hộ của các hộ kinh doanh,... sẽ tạo động lực bứt phá mới cho các hộ kinh doanh Việt trong kỷ nguyên số”.

MYSHOP PRO - LỰA CHỌN TỐI ƯU CỦA CÁC TIỂU THƯƠNG, HỘ KINH DOANH

Bám sát tinh thần “60 ngày hành động: Chuyển đổi thực chất - Nâng tầm hộ kinh doanh kê khai minh bạch, hiện đại”, BIDV đã ưu tiên



Nghi thức kick off ứng dụng Myshop Pro - giải pháp quản lý bán hàng toàn diện dành cho tiểu thương và hộ kinh doanh

nguồn lực và phát huy thế mạnh công nghệ để cung cấp cho khách hàng một giải pháp quản lý bán hàng thuận tiện, minh bạch và tiết kiệm chi phí - MyShop Pro. Được tích hợp ngay trên ứng dụng ngân hàng số BIDV SmartBanking, giải pháp MyShop Pro như một nền tảng “quản lý mọi thứ trong một ứng dụng ngân hàng”. Chỉ với chiếc điện thoại thông minh, hộ kinh doanh có thể thực hiện được nhiều công việc: Quản lý danh mục sản phẩm, đơn hàng, thu - chi và dòng tiền theo thời gian thực; Tạo hóa đơn điện tử, sử dụng chữ ký số, lưu trữ đầy đủ dữ liệu bán hàng; Tổng hợp doanh thu theo ngày/tháng/quý với báo cáo trực quan, sinh động và phục vụ kê khai thuế; Kết nối và quản lý Loa thanh toán trực tiếp trong ứng dụng... Bên cạnh đó, MyShop Pro hướng tới việc giúp các hộ kinh doanh gia tăng uy tín trong giao dịch, thuận lợi khi vay vốn và mở rộng quy mô để tự tin trên hành trình phát triển bền vững.

Chia sẻ tại lễ ra mắt MyShop Pro, bà Lê Thị Thanh Yên - Phó Giám đốc Ban Sản phẩm bán lẻ BIDV - cho biết: “Chúng tôi tin rằng sự kết hợp giữa MyShop Pro và chương trình

hợp tác với ngành Thuế sẽ tạo nên nền tảng vững chắc để hỗ trợ tích cực cho cộng đồng tiểu thương, hộ kinh doanh trong giai đoạn chuyển đổi quan trọng này. BIDV cam kết tiếp tục đầu tư, mở rộng hệ sinh thái số nhằm mang đến các giải pháp đơn giản - thiết thực - chi phí bằng 0, giúp hộ kinh doanh nâng cao hiệu quả vận hành, đáp ứng quy định mới và phát triển lâu dài”.

Để thể hiện rõ sự đồng hành với các tiểu thương, hộ kinh doanh trong giai đoạn cao điểm chuyển đổi, BIDV sẽ miễn phí trọn đời những khách hàng, hộ kinh doanh đăng ký sử dụng MyShop Pro từ nay đến ngày 31/12/2025. Cùng với đó là ưu đãi tặng Loa thanh toán và miễn phí 6 tháng sử dụng Chữ ký số, Hóa đơn điện tử, giúp hộ kinh doanh giảm đáng kể chi phí mua phần mềm, hạn chế các sai sót thủ công và nâng cao tính chuyên nghiệp trong hoạt động kinh doanh.

Với những hành động thiết thực và sự ưu đãi có tính đột phá, BIDV tin tưởng sẽ tiếp sức để các tiểu thương, hộ kinh doanh ngày càng phát triển và bứt phá mạnh mẽ trong giai đoạn phát triển mới. □



GIẢI MÃ SỨC HÚT CỦA VŨ TRỤ ĐỒNG TIỀN 2025: "Giảng đường" tài chính 4.0 hot nhất hiện nay

MINH NGỌC

Sau 2 mùa lên sóng, The Moneyverse đã tạo ra hiện tượng gameshow giáo dục - giải trí, được giới trẻ toàn quốc đón nhận và thu hút sự đồng hành của đông đảo trường đại học, doanh nghiệp, chuyên gia. Tâm huyết cùng cách tiếp cận tài chính 4.0 bài bản, sáng tạo và gần gũi với Gen Z, chương trình biến giải bài toán phổ cập kiến thức tài chính hấp dẫn và giàu giá trị.



Tiết mục mở màn tại Chung kết Vũ trụ Đồng tiền 2025

CHIẾN LƯỢC NỘI DUNG GẮN VỚI THỜI CUỘC

Không chỉ là chương trình truyền hình thực tế đầu tiên tại Việt Nam khai thác chủ đề giáo dục tài chính kết hợp giải trí, The Moneyverse chinh phục khán giả nhờ nội dung thực tế, giàu tính ứng dụng, có tính thời sự cao, tránh xa lối biên soạn học thuật, đồng thời phản ánh đúng tinh thần của kỷ nguyên số. Cụ thể, ở vòng tứ kết các thí sinh sẽ giải quyết các bài toán tài chính cá nhân, bài toán đầu tư để xây dựng tư duy làm chủ đồng tiền đúng đắn. Đến vòng



Ông Đặng Văn Tuyên (bên phải) – Ủy viên HĐQT và ông Lê Huy Hoàng (bên trái) - Giám đốc Ban Tổ chức nhân sự BIDV tham dự Đêm chung kết The Moneyverse mùa 2

bán kết, các đội chơi phải trực tiếp bắt tay áp dụng kiến thức từ trước để bán hàng thật, kiếm tiền thật, trên chính kế hoạch đề ra. Tại vòng chung kết, người chơi bước vào phần thi trắc nghiệm trực tuyến với 1.000 khán giả, đối mặt trực tiếp tranh biện với tỷ phú, đấu trí cùng AI. Mỗi vòng thi là nấc thang để hoàn thiện lộ trình làm chủ đồng tiền, hướng tới xây dựng hình mẫu người trẻ văn minh, bản lĩnh, hiểu biết bài bản về quản lý tài chính.

Là đơn vị đồng hành chiến lược với The Moneyverse qua 2 mùa thi đấu, Ngân hàng TMCP Đầu tư và



Phát triển Việt Nam (BIDV) đã tích cực đóng góp trên nhiều khía cạnh: cố vấn nội dung, tham gia hội đồng giám khảo, trao tặng học bổng và cơ hội nghề nghiệp cho sinh viên.

Ông Nguyễn Việt Hà – Giám đốc Ban Truyền thông và Thương hiệu BIDV chia sẻ: “BIDV xác định sứ mệnh đem lại lợi ích, tiện ích tốt nhất cho khách hàng, cố đồng, người lao động, cộng đồng xã hội và phụng sự tổ quốc với 5 giá trị cốt lõi Trí tuệ - Niềm tin – Liêm chính – Nghĩa tình – Khát vọng. Do đó, giáo dục tài chính là một nhiệm vụ được BIDV đặc biệt quan tâm trong thực hiện trách nhiệm xã hội của mình. Là ngân hàng thương mại có lịch sử lâu đời nhất Việt Nam, có nền khách hàng lớn nhất, bên cạnh việc nỗ lực cung ứng những sản phẩm dịch vụ ngân hàng hiện đại, BIDV cũng luôn quan tâm đến thế hệ trẻ đặc biệt là sinh viên các trường đại học trên cả nước. Việc đồng hành cùng The Moneyverse hai mùa liên tiếp là cách BIDV cụ thể hóa nhiệm vụ đó. Qua sân chơi này, sinh viên được tiếp cận kiến thức, công cụ và tư duy tài chính hiện đại trong môi trường gần gũi, sáng tạo và giàu cảm hứng. Chúng tôi coi đây chính là thực hiện sứ mệnh của BIDV. Khi người trẻ có hiểu biết và kỹ năng quản lý tài chính, họ sẽ tiêu dùng thông minh hơn, khởi nghiệp vững vàng hơn và thích ứng tốt hơn với nền kinh tế số. Đó cũng chính là cách BIDV góp phần xây dựng một thể hệ công dân tài chính tự chủ - nền tảng cho một xã hội tri thức, văn minh và bền vững, góp phần thực hiện chiến lược tài chính toàn diện quốc gia.”

Vũ trụ Đồng tiền cũng nhận được sự đồng thuận và ủng hộ của nhiều cơ quan nhà nước như Ngân hàng Nhà nước, Tổng cục Thuế, Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Bộ Giáo dục và Đào tạo và các doanh nghiệp, hội đồng chuyên môn hàng đầu Việt Nam. Dàn chuyên gia,



Tiến sĩ Cấn Văn Lực - Chuyên gia Kinh tế trưởng BIDV - trong vai trò Giám khảo chương trình



Tiến sĩ Nguyễn Xuân Quang - Giám đốc Trường Đào tạo BIDV - trong vai trò Giám khảo chương trình

giám khảo và KOLs uy tín trong lĩnh vực giáo dục, tài chính, công nghệ không chỉ đóng vai trò cố vấn mà còn trực tiếp tham gia chia sẻ, đảm bảo hàm lượng tri thức và tính thực tiễn cao cho chương trình. Với sức ảnh hưởng to lớn từ hệ thống đơn vị đồng hành này, chương trình tạo nên sức ảnh hưởng lớn, giao thoa giữa truyền hình, giảng đường và nền tảng số giúp tiếp cận việc giáo dục tài chính chạm tới giới trẻ một cách gần gũi, sinh động và truyền cảm hứng hơn.

CHIẾN LƯỢC “SỐ HOÁ” FORMAT, BẮT TRÚNG “KHẨU VI” GEN Z

Mặt khác, để hoá giải tính “khô” của chủ đề tài chính, Vũ trụ Đồng tiền mang đến format xây dựng vũ trụ đồng tiền với 5 hành tinh “Kiểm tiền - Tiêu tiền - Tích lũy - Đầu tư - Bảo toàn. Người chơi nhập vai vào các phi hành gia, thông qua phương pháp “vừa giải trí, vừa học, vừa hành” giúp các chủ đề tài chính kinh tế dễ tiếp cận và kiến thức dễ được tiếp thu.

Từ mùa 1, ban tổ chức Vũ trụ Đồng tiền đã tiên phong đầu tư đưa công nghệ VR (Thực tế ảo), AR (Thực tế tăng cường) kết hợp đồ họa sống động giúp mô phỏng những thay đổi công nghệ đang diễn ra trong thế giới tài chính hiện đại. Đến mùa 2 với chủ đề Thiên hà số, công nghệ trở thành trụ cột định hình trải nghiệm, phù hợp xu hướng khi tài chính cá nhân ngày càng gắn bó với các công cụ số. Các sinh viên được trực tiếp livestream bán hàng, ứng dụng AI trong thuyết trình, thực hiện thử thách trên ứng dụng The Moneyverse, buộc họ vận dụng linh hoạt kỹ năng số, tiếp cận công nghệ mới và rèn luyện tư duy sáng tạo.

Bước sang mùa 2, Vũ trụ Đồng tiền - The Moneyverse 2025 tiếp tục khẳng định sức hút của một chương trình giáo dục tài chính hàng đầu dành cho sinh viên Việt Nam. Chương trình thu hút lượng khán giả đông đảo: gần 250.000 người theo dõi trên mạng xã hội (Facebook, TikTok, YouTube), khoảng 130 triệu lượt tiếp cận đa nền tảng, hơn 300 triệu lượt xem các video chương trình, 2 triệu lượt tương tác trên kênh truyền thông chính thức.

Với chủ đề “Thiên hà số”, The Moneyverse 2025 gắn liền với xu hướng chuyển đổi số và định hướng Bình dân học vụ số của Chính phủ. Năm nay, chương trình



Các thí sinh so tài tại vòng thi Hồ đên Vũ trụ

mở rộng gấp đôi quy mô với 54 trường đại học/học viện tham gia tranh tài, đa dạng nhóm ngành (Cảnh sát, Công an, Kiến trúc,... bên cạnh nhóm trường Kinh tế - Tài chính), cùng dàn thí sinh cá tính đến từ 3 miền trên cả nước.

Không dừng lại ở truyền hình, The Moneyverse còn “bước ra đời thực” qua chuỗi hoạt động ngoại khóa do sinh viên tự tổ chức tại các trường như Money Day, Money Theater... Đây là cầu nối giúp tri thức tài chính lan tỏa mạnh mẽ hơn trong cộng đồng sinh viên, đồng thời củng cố vị thế thương hiệu gắn liền với giáo dục tài chính hiện đại, giàu giá trị cho cộng đồng.

CHUNG KẾT KỊCH TÍCH, ĐẦY BẤT NGỜ

Ngày 16/11/2025, hơn 1000 sinh viên đã có mặt tại Trung tâm Đổi mới Sáng tạo Quốc gia NIC để chứng kiến cuộc so tài đỉnh cao kết hợp giữa trí tuệ và công nghệ: trận Chung kết Vũ trụ Đồng tiến 2025. Top 6 phi hành gia: Phạm Thị Mai Hương (Trường Đại học Hàng Hải), Đào Thị Linh (Trường Đại học

tập hợp nhiều trợ lý AI tự chủ, mỗi agent đảm nhiệm một vai trò chuyên biệt từ thu thập dữ liệu, phân tích, mô phỏng đến đưa ra khuyến nghị, tất cả vận hành trong một kiến trúc thống nhất. Hệ thống Multi-Agent AI sử dụng trong chương trình từng được trình diễn tại Triển lãm Thành tựu đất nước và một số triển lãm cấp quốc gia khác. Top 2 phi hành gia xuất sắc nhất

Kiến trúc Hà Nội), Đậu Xuân Huấn (Trường Đại học Kinh tế - Tài chính thành phố Hồ Chí Minh), Hoàng Đức Tôn (Học viện Công nghệ Bưu Chính Viễn Thông), Bùi Linh Chi (Học viện Tài chính) và Nguyễn Minh Hiếu (Trường Đại học Thương Mại) đã có màn tranh tài quyết liệt để khẳng định bản thân.

Đấu trường chung kết được thiết kế mô hình Escape Room với 5 phòng, tương ứng 5 hành tinh Kiểm - Tiêu - Tích lũy - Đầu tư - Bảo toàn theo nguyên tắc gamification kết hợp education, mỗi không gian không chỉ là thử thách về trí tuệ, phản xạ mà còn yêu cầu khả năng lập chiến lược và ra quyết định nhanh chóng - những kỹ năng thiết yếu của một người làm chủ tài chính. Đặc biệt, vòng thi mở đầu - Trắc nghiệm tại Hành tinh Tích lũy - sẽ chứng kiến cuộc đối đầu giữa 6 thí sinh và 1.000 khán giả có mặt tại trường quay. Đây không chỉ là vòng loại trực tiếp 1 thí sinh, mà còn là cơ hội để khán giả xuất sắc nhất giành về phần thưởng iPhone 17 1TB.

Cuộc thi đánh dấu lần đầu tiên trong lịch sử gameshow Việt Nam, thí sinh sẽ trực tiếp đối mặt với Multi-Agent AI (Trợ lý AI Tự chủ) - giám khảo trí tuệ nhân tạo - tại vòng chung kết Hành tinh Tiêu. Multi-Agent AI là một nền tảng



Vòng Chung kết Vũ trụ Đồng tiến 2025 sôi động hơn bao giờ hết với sự cổ vũ nhiệt huyết của các khán giả



phải trực tiếp tương tác và chinh phục thử thách từ hệ thống Trợ lý AI Tự chủ này để giành danh hiệu Quán quân Vũ trụ Đồng tiền 2025.

Kết quả, Phạm Thị Mai Hương đã xuất sắc vượt qua 5 phi hành gia còn lại, trở thành quán quân của The Moneyverse mùa 2 và nhận giải thưởng tiền mặt 1 tỷ từ BIDV- Ngân hàng sở hữu tổng tài sản lớn nhất Việt Nam cùng 1 học bổng từ CPA Australia trị giá gần 9000 AUD. Đồng thời, Top 6 của Chương trình cũng nhận được lời mời thực tập và làm việc tại BIDV.

Phát biểu tại Chung kết, ông Lê Huy Hoàng - Giám đốc Ban Tổ chức nhân sự BIDV - cho biết: "Theo tôi, đây là một sân chơi vô cùng bổ ích dành cho các bạn sinh viên. Khi người trẻ có hiểu biết và kỹ năng quản lý tài chính, họ sẽ thích ứng tốt, hiểu cách vận hành nền kinh tế một cách toàn diện; từ đó tạo ra một xã hội vững mạnh. Do đó, giáo dục tài chính là một nhiệm vụ được BIDV đặc biệt quan tâm trong thực hiện trách nhiệm xã hội của mình. Đồng hành cùng The Moneyverse là cách chúng tôi tạo ra những giá trị chân thực cho thế hệ trẻ - những chủ nhân tương lai của đất nước."

Hành trình 2 mùa đã chứng minh: giáo dục tài chính không hề khô khan nếu được kể bằng câu chuyện con người - nơi lý trí song hành cùng cảm xúc, nơi trí thức trở thành sức mạnh. Trong vũ trụ ấy, mỗi người trẻ là một hành tinh độc lập nhưng cùng xoay quanh những mục tiêu đất giá: tri thức, trách nhiệm và bản lĩnh.

Nhà báo Dương Ngọc Trinh, Thời báo VTV cho biết: "Chỉ trong 7 tháng ngắn ngủi, các bạn thí sinh đã vượt qua nhiều thử thách khốc liệt. Sự trưởng thành chính là phần thưởng quý giá nhất dành cho các bạn cũng như chúng tôi. Sang mùa 3, Vũ trụ Đồng tiền sẽ tiếp tục mang đến thêm nhiều điều bất ngờ dành cho những người xứng đáng."

Nếu trước đây, khái niệm giáo dục tài chính chỉ phổ biến ở nước ngoài hay bộ phận nhỏ sinh viên trường quốc tế, thì sự phát triển của The



Ông Đặng Văn Tuyên - Ủy viên HĐQT BIDV - trao tặng giải thưởng 1 tỷ đồng cho Quán quân The Moneyverse mùa 2



Ông Lê Huy Hoàng - Giám đốc Ban Tổ chức Nhân sự - chuyển lời mời gia nhập BIDV đến Top 6 thí sinh

Moneyverse đã góp phần bình đẳng hóa cơ hội tiếp cận tri thức tài chính cho sinh viên cả nước nói riêng và toàn dân nói chung. Mùa 2 ghi nhận 54 trường đại học tham gia, hàng chục nghìn sinh viên được tiếp cận chuỗi hoạt động, cùng hàng triệu lượt xem trên đa nền tảng, minh chứng cho sức lan tỏa mạnh mẽ của "giảng đường tài chính 4.0" hot nhất

hiện nay. Với chiến lược đổi mới sáng tạo gắn liền ba trụ cột: giáo dục – công nghệ – cộng đồng, Vũ trụ Đồng tiền không chỉ là một gameshow mà đang trở thành mô hình giáo dục tài chính thế hệ mới, cùng hỗ trợ bồi dưỡng thế hệ chủ quản tương lai của đất nước văn minh, làm chủ tài chính bản thân, góp phần xây dựng kinh tế quốc gia. □



Hai lần được làm học trò CỦA THẦY ĐỖ TRỌNG KIM



Chuyên gia Liên Xô cùng lãnh đạo Bộ Tài chính trong ngày khai giảng đầu tiên Trường Cán bộ Tài chính kế toán Ngân hàng TW (1963)

PHÙNG THỊ VÂN ANH

Nguyên Chủ tịch HĐQT BIDV

Cuộc đời tôi có nhiều người Thầy, nhưng tôi nhớ mãi hình bóng thầy Đỗ Trọng Kim từ khi còn là sinh viên cho đến khi làm việc ở Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam.

Tôi là sinh viên khóa II, Trường Đại học Tài chính (1964 - 1969). Lúc đầu trường có khoảng hơn 800 học viên (khóa I, II và chuyên tu). Đến năm 1969 thì tôi ra trường thì đã có đến khóa VI (với gần 2300 học viên). Tôi nghĩ cả 6 khóa này có chung hai đặc điểm: đều đi sơ tán ở Lập Thạch (Vĩnh Phúc) và đều là học trò của thầy Đỗ Trọng Kim - Người thầy, người Hiệu trưởng đầu tiên của trường Đại học Tài chính.

ẤN TƯỢNG ĐẦU TIÊN - CHỈ VÌ TÊN TRƯỜNG LÀ....

Chúng tôi nhập trường với tâm trạng không mấy phấn khởi. Trong khi các trường khác oai phong là Đại học Y Dược, Đại học Bách Khoa, Đại học Sư phạm, Đại học Kinh tế tài chính gọi tắt là Đại học Kinh tài (nay là Đại học Kinh tế Quốc dân) thì trường lại có một cái tên rất lạ lùng: “Trường Cán bộ Tài chính - Kế toán - Ngân hàng Trung ương” (Mà sau này được sinh viên đọc chệch thành:

Trường Cán bộ Tài chén - Khéo tán - Ngang tàng - Ương Ương). Ai cũng mơ hồ, ngại ngùng là Trường Đại học hay Trung cấp nhĩ. Có giai thoại kể về một đàn anh khóa I, ngưỡng ngùng không biết giải thích với bạn gái, nên nói dối là học Đại học Kinh tài. Thế là tối Chủ nhật, được bạn gái tiễn vào trường, anh bèn dẫn đến Đại học Kinh tài, giả vờ vào trường, đợi bạn gái đi khỏi, mới lặng lẽ lên tàu điện đến Bưởi để về trường mình... Bây giờ nghĩ lại cũng thấy buồn cười, bởi vì lúc đó nhà trường phải vất vả làm công tác tư tưởng cho sinh viên chỉ vì cái tên dài dòng, lạ tai của trường mình.

Chúng tôi được gặp thầy Đỗ Trọng Kim lần đầu tiên là hôm khai giảng đón sinh viên mới. Ấn tượng



Thầy giáo Phạm Thế Phiệt -
Bí thư Đảng ủy đầu tiên của trường (1963-1972)



Thầy giáo Đỗ Trọng Kim -
Hiệu trưởng đầu tiên của trường (1963-1972)

đầu tiên là Thầy cao, gầy, tóc húi cua, bạc trắng, giản dị và giọng nói thủ thỉ ấm áp. Đại ý Thầy nói là "Các em là lớp sinh viên đầu tiên được đào tạo về Tài chính - Kế toán - Ngân hàng một cách bài bản. Đó là một điều may mắn vì thể hệ của các Thầy là vừa làm, vừa tự học, may mắn lắm thì được các chuyên gia Liên Xô, Trung Quốc trao đổi kinh nghiệm và cho một vài tập tài liệu...". Thầy còn bảo: "Cán bộ Tài chính - Kế toán là tay cầm chìa khóa của đất nước, của nhân dân... nên phải là cần, kiệm, liêm, chính...". Thầy nhấn mạnh: "Các em là lớp cán bộ Tài chính - Kế toán - Ngân hàng đầu tiên tiếp nối, thay thế cho lớp cán bộ kháng chiến và còn phải về miền Nam để xây dựng nền Tài chính XHCN nữa, nên trách nhiệm nặng nề lắm đấy". Rồi Thầy kể cho chúng tôi nghe câu chuyện về ngành Tài chính non trẻ sau Cách mạng Tháng 8 đã phục vụ cuộc kháng chiến thế nào... Không ai cảm thấy là công tác tư tưởng nặng nề. Những khổ thế, nghe rất thấm thía mà nào có hiểu sâu xa điều tâm huyết của Thầy...

Cho đến sau một đời 35 năm công tác gắn bó với ngành nghề, thấu hiểu, tôi mới rưng rưng muốn nói: "Thầy ơi, em hiểu rồi ạ!". Lúc đó mới hiểu chúng tôi đã làm thầy vất vả với những suy nghĩ bổng bột của mình. Mới hiểu Thầy phải vất vả làm việc với các Bộ thế nào để 4 năm sau, khi nhận tấm bằng tốt nghiệp đồ chổi, dấu tên Trường vẫn dài dòng thế nhưng đã được in là **BẰNG TỐT NGHIỆP ĐẠI HỌC**.

ẢN TƯỢNG THỨ HAI - KHOÁC BA LỘ LÊN VÀ ĐI...

Phải đến tháng 6/1965, khi trường sơ tán lên Lập Thạch, Vĩnh Phúc, chúng tôi mới có dịp tiếp xúc và hiểu về Thầy Đỗ Trọng Kim nhiều hơn. Có thể nói, suốt gần 4 năm sơ tán, cuộc sống của chúng tôi gắn bó chặt chẽ với các Thầy Cô giáo, dưới sự chỉ đạo, chăm sóc chu đáo của Thầy hiệu trưởng. Bây giờ nhớ lại, chúng tôi cũng khó mà tưởng tượng được - Phải di chuyển hàng ngàn người cả Học viên, CBCNV (và gia đình của họ) cùng với toàn bộ đồ đạc, trang thiết bị xa gần trăm

cây số trong điều kiện phương tiện giao thông thời chiến... Chỉ có thể đi tàu hỏa, đến ga Tiên Kiên còn đi bộ 22km nữa... Phải lo chỗ ở, chỗ ăn, chỗ tắm, chỗ vệ sinh, chữa bệnh... cho hàng ngàn người và hàng trăm gia đình... mà trong tay nào có công cụ, phương tiện hay tiền vốn... Phải nhanh chóng ổn định cuộc sống (từ cơm áo, gạo, củi, mắm muối, nổi niêu, xoong chảo.. cho hàng ngàn người), lại lo ổn định học tập (từ sách vở, tài liệu, dầu đèn, đến hội trường, bàn ghế, hầm trú ẩn...) mới thấy các Thầy Cô giáo và đặc biệt là Thầy Kim vất vả nhường nào... Lúc đầu tiên là ở nhờ nhà dân, nhưng chỉ 3 tháng sau... với công cụ là dao và dũa, các Thầy Cô giáo cùng với 800 sinh viên... bắt tay vào việc chặt nứa, cắt tranh, đốn tre, chẻ lạt, đan phên, lợp mái... để dựng lán ở cho từng lớp, từng gia đình, cho cơ quan hiệu bộ, làm nhà bếp, đào giếng, dựng hội trường... để ổn định cuộc sống, bắt đầu năm học thứ hai. Hiệu bộ sơ tán ở xóm Đoàn Kết, Khóa I ở Đạo Mọi, Khóa II ở Tam Đa (các Khóa sau mở rộng



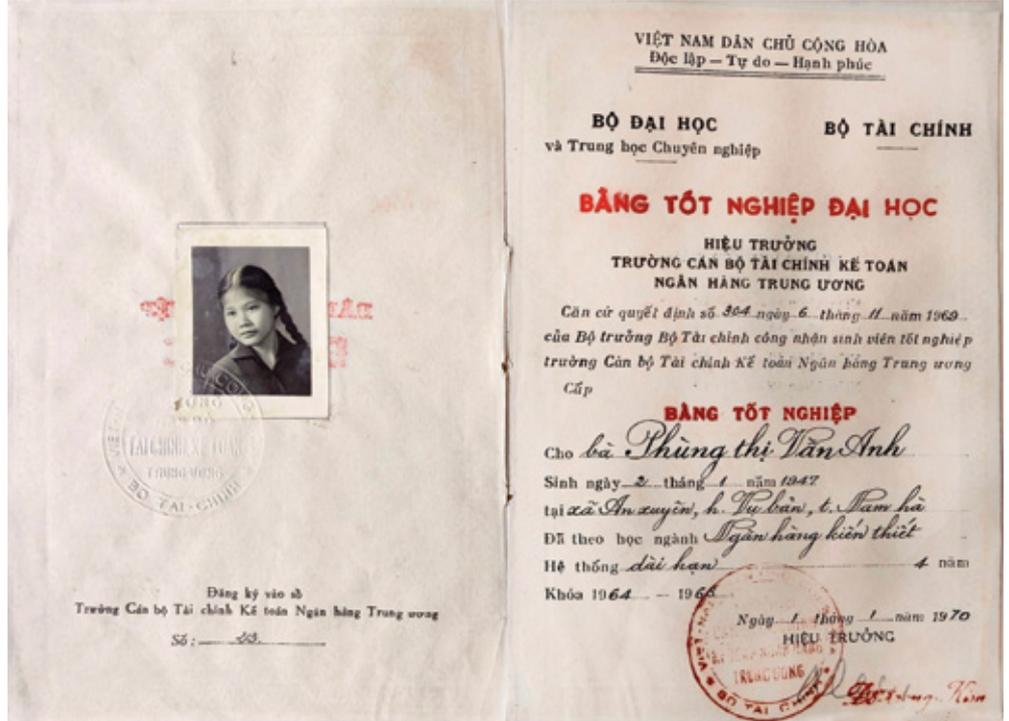
Tác giả thời sinh viên đi sơ tán (năm 1965) được lao động trong Thư viện Nhà trường

sang Trường Xuân, Quang Huy, Yên Thiết,...) Hội trường ở trên đồi, còn lán trại các lớp ở rừng Xà Cừ...

Thế mới biết các Thầy Cô lo lắng vất vả ra sao. Chúng tôi vẫn nhớ hình ảnh Thầy Hiệu trưởng Đỗ Trọng Kim và thầy hiệu phó Phạm Thế Phiệt có mặt ở khắp nơi, kiểm tra hội trường, nhà ăn, lán trại các lớp đến các lán có sinh viên ốm. Thầy như người chủ gia đình lo cuộc sống, lo công việc, lo an toàn cho hàng ngàn người nơi sơ tán. Và khó khăn là thế, Thầy vẫn cho chở cả thư viện của trường từ Hà Nội lên Lập Thạch. Tôi bé nhất lớp nên được bố trí lao động ở thư viện (sắp xếp, lên thư mục, làm thẻ và cho mượn sách...).

Một buổi trưa, Thầy hiệu trưởng ghé qua, thấy tôi vừa ăn cháo sắn vừa đọc sách, Thầy ân cần hỏi chuyện và chợt hỏi "Anh trai em cũng học ở khóa I phải không". Vâng ạ. Tôi ngại ngừng, ấp úng. Thầy quay về văn phòng và mang cho tôi một cốc nước chanh... Chúng tôi nhớ nhất 2 quyết định quan trọng của Thầy:

Một là, vào cuối năm học thứ 2, nhà trường nhận thấy tình trạng sức khỏe của sinh viên sa sút. Cái lãng mạn ban đầu (Ăn bát chuối xanh nhớ quê nhà // Có ai về nơi ấy xa xa... // Gửi dùm cho mẹ lòng thương mến // Với chút hương nồng của Tam Đa...) đã bay biến mất... thay vào đó là nóng nực, ăn uống



Tấm bằng Đồ - tốt nghiệp loại ưu - của tác giả có chữ ký của Thầy Hiệu trưởng Đỗ Trọng Kim

uế oải. Thầy đã quyết định: Chia nhỏ bếp ăn về từng lớp. Mỗi lớp có một bác cấp dưỡng với một kho nhỏ (gạo, muối, dầu mỡ, cá khô...). Bếp ăn nhỏ như một gia đình (như lớp tôi chỉ có 4 mâm) nên dễ quản lý, dễ cải thiện. Bác cấp dưỡng như người mẹ, người chị chăm chút hai bữa ăn, còn có sinh viên hỗ trợ nên thức ăn nóng sốt, ngon hơn, có thêm đĩa cá kho, bát canh sắn, bát chè mật mía, ai ốm thì có bát cháo nóng thêm quả trứng luộc.

Hai là, Thầy yêu cầu và giao chỉ tiêu tăng gia cho các lớp vỡ đất trồng rau, cà, đậu... để bổ sung cho bữa ăn thêm phong phú. Sức khỏe sinh viên được cải thiện rõ rệt. Trên báo tường lại xuất hiện những vần thơ vui tươi (Kìa nương ngô, khoai, sắn mướt xanh / Sắc mía vàng tươi mật mát lành / Vườn rau bên suối em vun tưới / Nấu với cua đồng ngọt bát canh).

Các Thầy Cô giáo cũng sống như chúng tôi, các Thầy đọc thân cũng ăn ở bếp tập thể. Nhưng chúng tôi thương nhất Thầy hiệu trưởng - Thầy lên sơ tán một mình. Vợ thầy là cô Lễ, người nhỏ nhắn gầy gò, công tác ở Bộ Tài chính thì đưa các con đi sơ tán cùng cơ quan bộ. Vì vậy

Thầy dành toàn bộ thời gian, công sức, tâm can lo cho trường, cho sinh viên, đứng mũi chịu sào cho cuộc sống, học tập của hàng ngàn người.

Có thể nói, cuộc sống 4 năm sơ tán của gần 800 sinh viên khóa I, II chúng tôi cả khó khăn, thuận lợi, sức khỏe, học hành đều không tách rời sự chăm lo của nhà trường và nhất là của Thầy hiệu trưởng kính yêu. Nhiều lúc tôi tự hỏi, từ đâu mà Người Thầy tóc bạc, gầy gò lại có đủ sức lực, bản lĩnh lo cho mọi việc mà vẫn giữ được nụ cười và sự ấm áp đó, để sẵn sàng khoác ba lô lên đường, từ già công việc ở Bộ, từ già Thủ đô, nhận nhiệm vụ mới khó khăn vất vả, chăm sóc cả tinh thần và vật chất cho lũ chúng tôi. Phải chăng đó là bản lĩnh của người chiến sỹ, của người Đảng viên.

ẢN TƯỢNG THỨ BA - LẠI ĐƯỢC LÀ HỌC TRÒ CỦA THẦY

Ra trường, tấm bằng tốt nghiệp có chữ ký sống của Thầy Đỗ Trọng Kim, ngày 01/01/1970 là một lưu niệm đẹp đẽ.

Tôi về công tác ở Ngân hàng Kiến thiết, chi nhánh Hà Nội rồi một năm



sau về Ngân hàng Kiến thiết Trung ương. Và tôi không ngờ một lần nữa lại được “là học trò của Thầy Kim theo một cách khác”. Đó là khi đọc những văn bản chế độ có chữ ký của Thầy, tôi mới được biết trước khi là Hiệu trưởng đầu tiên của Trường Tài chính - Thầy là Giám đốc (Tổng Giám đốc) đời thứ 2 (sau bác Trịnh Huy Quang) của Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam (1958 - 1962). Tôi nhìn chữ ký chân phương, nhẹ nhàng, rắn rỏi của Thầy trên các văn bản còn lưu hành mà như được gặp lại Thầy. Tôi lại được nghe các cô chú cán bộ cũ kể về Thầy với những điều kính trọng, quý mến. Đọc các văn bản chỉ đạo, quy chế, nghiệp vụ... mà Thầy ký ban hành thời đó, tôi bỗng thấy như mình lại là học trò của thầy Đỗ Trọng Kim, thầy Thái Văn Hòa (nguyên Phó Tổng Giám đốc Ngân hàng Kiến thiết Việt Nam và lúc đó là chủ nhiệm khoa Tài chính của trường Thầy Nguyễn Văn Đạt đã lên lớp giảng dạy tôi suốt mấy năm. Tôi cũng gặp lại cô Lễ (vợ Thầy) cùng công tác ở bộ. Rồi 5 năm sau, tôi được cùng công tác với anh Đỗ Trọng Khải - con trai lớn của Thầy. Anh về vụ Tài vụ Ngoại thương của Bộ Tài chính, tính điểm đậm, nhẹ nhàng. Tôi và anh Khải thân nhau, cùng công tác Đoàn và có chung một tình cảm, quan tâm hay kể những câu chuyện về Thầy Đỗ Trọng Kim.

50 năm sau, trong lễ kỷ niệm 65 năm ngày truyền thống của Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam tôi lại được gặp anh Đỗ Trọng Hưng (con trai thứ hai của Thầy). Chúng tôi trò chuyện về Người Thầy đã khuất xa và tôi rất tự hào nói với Hưng rằng: “Chị được là học trò của Ba em đấy!”

CHUNG MỘT THỜI THANH XUÂN - CHUNG MỘT NGƯỜI THẦY

60 năm trôi qua - Thầy Đỗ Trọng Kim đã rời xa cõi tạm từ lâu. Các thế hệ sinh viên Trường Tài chính trưởng thành, có mặt trên mọi miền đất nước... ở nhiều cương vị khác nhau... Chúng tôi nghĩ hơn hai ngàn sinh viên 6 khóa đầu tiên mà tôi cùng học, gặp gỡ, hợp tác trong quá



Hình ảnh Thầy Đỗ Trọng Kim được BIDV trang trọng đặt trong Phòng truyền thống của Ngân hàng như một lời nhắc nhở về niềm tự hào, về đạo lý uống nước nhớ nguồn của các thế hệ cán bộ BIDV.

trình công tác sau này. Các Anh Chị trưởng thành trên mọi vị trí cương vị trong hệ thống tài chính, kế toán, ngân hàng của các Bộ, các doanh nghiệp... là minh chứng cho kết quả trồng người của trường, của các Thầy Cô giáo thời đó và nhất là tâm huyết của Thầy Đỗ Trọng Kim. Đặc biệt, gần 200 sinh viên khóa I, II lên đường về miền Nam sau Tết Mậu Thân, dũng cảm, kiên cường trên mọi mặt trận tài chính từ chiến khu R đến các tỉnh sau giải phóng đã thực hiện được lời Thầy nhắc nhở năm xưa. Để sau này, có dịp hội ngộ trong dịp hội khóa, hội trường... chúng tôi đều rung rung, nhắc về một thuở về những người Thầy kính mến. Đến nay, lớp sinh viên thuở ấy đã ở độ tuổi U80, U90, U100 và chỉ còn chừng 1/3... nhưng chúng tôi nghĩ, từ thuở thanh xuân bước vào Trường Tài chính... đến thời trung niên gắn bó với ngành, đến thời nghỉ hưu... dường như chúng tôi vẫn là những học trò của Thầy.

Và tôi nghĩ: Chúng tôi cùng các bạn sinh viên trường Đại học Tài chính các thế hệ sau, có chung một Người Thầy, Người Hiệu trưởng đầu tiên, đặt nền móng cho Trường Đại học Tài chính. Chúng tôi cùng các đàn anh, đàn chị, đàn em là cán bộ Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam (mà tiền thân là Ngân hàng

Kiến thiết Việt Nam) có chung một Người Thầy, Người thủ trưởng tiền bối của Ngành là Thầy Đỗ Trọng Kim - Tổng Giám đốc thứ 2 của Ngân hàng Kiến thiết năm 1958 - 1962 và ký ức chung đó là mạch nguồn gắn kết chúng tôi với các bạn.

Bài viết này như một hồi ức thanh xuân tặng các bạn đồng niên, như một nén nhang tưởng nhớ người Thầy kính mến. Hồi ức lộn xộn, xen lẫn nhớ quên của người già... nhưng lại là thanh xuân của chúng tôi.

Xin chép lại một bài bích báo thuở ấy về một thời sơ tán không quên:

Nếu

Nếu tôi là họa sỹ
 Tôi sẽ vẽ bức tranh
 Vẽ Lăng Công tươi đẹp
 Như hoa giữa rừng xanh
 Núi cao... cao chót vót
 Suối chảy... chảy lượn quanh
 Mây trôi ngang đỉnh núi
 Sương mù phủ long lanh
 Vẽ đàn bò béo mướt
 Đang gặm cỏ hiền lành
 Vẽ nương ngô, khoai, sắn
 Tươi mơn mớn màu xanh...
 Nếu tôi là thi sỹ
 Tôi sẽ viết bài thơ
 Ca ngợi lòng dũng cảm
 Và niềm tin vô bờ
 Của những người Thầy giáo
 Đang đem hết sức mình
 Với tấm lòng nhân hậu
 Vun trồng những mầm xanh
 Ca ngợi các bạn trẻ
 Sức sống tuổi 20
 Với cánh tay mạnh mẽ
 Dâng tình yêu cho đời
 Ca ngợi cuộc sống mới
 Sao giản dị bình thường
 Nhưng chứa chan hạnh phúc
 Và đậm thắm tình thương...
 Nếu tôi là nghệ sỹ
 Tôi sẽ hát bài ca
 Rừng xanh lui... lui mãi
 Lời ca bay... bay xa...
 Lăng công, Lập Thạch, tháng 9/1965

BIDV ĐẠT TOP 10 THÀNH VIÊN TIÊU BIỂU trong hoạt động lưu ký chứng khoán BIDV



Vừa qua, trong khuôn khổ Hội nghị Thành viên năm 2025 do Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) tổ chức vào ngày 14/11/2025 tại thành phố Cam Ranh, tỉnh Khánh Hòa, BIDV đã được vinh danh với hai danh hiệu quan trọng: “Top 10 Thành viên tiêu biểu trong hoạt động lưu ký chứng khoán năm 2025” và “Ngân hàng thanh toán tiền giao dịch chứng khoán cơ sở năm 2025”.



Bà Phạm Vũ Thiên Nga (bên trái) – Giám đốc Ban Định chế Tài chính - thay mặt BIDV nhận Danh hiệu “Thành viên tiêu biểu trong hoạt động Lưu ký chứng khoán năm 2025”

Các danh hiệu này ghi nhận những thành tích nổi bật và đóng góp thiết thực của BIDV đối với hoạt động vận hành an toàn, hiệu quả của thị trường chứng khoán trong năm qua.

Hai danh hiệu mà BIDV đã đạt được ở lĩnh vực Ngân hàng Lưu ký và Ngân hàng Thanh toán trên thị trường chứng khoán Việt Nam một lần nữa khẳng định cho những nỗ lực chuyên môn và vị thế hàng đầu của BIDV trong việc cung cấp dịch

vụ chứng khoán chất lượng cao, hiệu quả, tin cậy, đảm bảo an toàn cho nhà đầu tư trong và ngoài nước.

Theo Báo cáo thường niên của VSDC, BIDV tiếp tục duy trì vị thế trong nhóm dẫn đầu hệ thống thành viên lưu ký. Trong tổng số 103 thành viên (gồm 85 công ty chứng khoán và 17 ngân hàng lưu ký), BIDV được ghi nhận với loạt thành tựu nổi bật, gồm: Top 3 Thành viên lưu ký có số lượng chứng khoán lưu ký lớn nhất tại VSDC năm 2024 (với

hơn 1,2 triệu chứng khoán); Top 3 Thành viên lưu ký có giá trị thanh toán giao dịch Trái phiếu Chính phủ lớn nhất năm 2024 (với giá trị hơn 300 nghìn tỷ đồng); Top 10 Thành viên lưu ký có giá trị thanh toán giao dịch cổ phiếu/chứng chỉ quỹ/trái phiếu công ty lớn nhất năm 2024 (với giá trị hơn 62,7 nghìn tỷ đồng).

Sở hữu hạ tầng thanh toán vững chắc cùng hơn 25 năm kinh nghiệm trên thị trường, BIDV tiếp tục thể hiện vai trò trụ cột của



Ông Võ Hải Nam – Giám đốc BIDV chi nhánh Hà Thành - thay mặt BIDV nhận danh hiệu “Ngân hàng thanh toán tiền giao dịch chứng khoán cơ sở năm 2025”

minh trong hoạt động Ngân hàng thanh toán cho thị trường chứng khoán cơ sở. Trong 10 tháng đầu năm 2025, ngân hàng đã phối hợp chặt chẽ với VSDC để vận hành thông suốt hoạt động thanh toán chứng khoán, xử lý chính xác và ổn định giao dịch hàng ngày cho 94 thành viên, qua 206 phiên giao dịch, với 22.187 giao dịch và tổng giá trị thanh toán lên tới hơn 1,6 triệu tỷ đồng.

Bên cạnh việc tiên phong cung cấp dịch vụ chứng khoán toàn diện, BIDV cũng luôn chủ động đồng hành cùng cơ quan quản lý trong quá trình nghiên cứu, xây dựng và hoàn thiện các cơ chế, chính sách mới cho thị trường. Năm 2025, BIDV là một trong những đơn vị tham gia trọng yếu vào việc đưa hệ thống công nghệ thông tin KRX vào vận hành ổn định từ tháng 5/2025. Đồng thời, BIDV đã và đang tích

cực đóng góp chuyên môn trong việc hoàn thiện nhiều sản phẩm và cấu phần thị trường quan trọng như: cơ chế thanh toán không yêu cầu ký quỹ trước giao dịch (NPF), mô hình tài khoản giao dịch tổng (omnibus account), hệ thống giao tiếp trực tuyến STP giữa công ty chứng khoán và ngân hàng lưu ký, mô hình đối tác bù trừ trung tâm (CCP)..., gián tiếp đóng góp vào thành công của TTCK Việt Nam khi được FTSE Russell nâng hạng từ Thị trường cận biên lên nhóm Thị trường mới nổi thứ cấp vào đầu tháng 10/2025.

Đón đầu dòng vốn ngoại được kỳ vọng sẽ dịch chuyển mạnh mẽ hơn vào thị trường sau nâng hạng, với vai trò là một trong những ngân hàng lưu ký (NHLK) tiên phong, BIDV đã chủ động củng cố nền tảng dịch vụ cốt lõi, duy trì tiêu chuẩn vận hành cao nhằm

tạo dựng niềm tin cho nhà đầu tư trong nước cũng như nước ngoài. Không chỉ vậy, BIDV còn cung cấp giải pháp “một điểm dừng” (one-stop service) với danh mục sản phẩm đa dạng, tích hợp, tùy chỉnh theo nhu cầu riêng biệt của từng tổ chức, đi kèm chính sách giá phí cạnh tranh, đảm bảo yếu tố an toàn, tiện lợi và tối ưu chi phí khi tham gia thị trường Việt Nam.

BIDV hiện là lựa chọn ưu tiên của các khách hàng tổ chức trong và ngoài nước trong lĩnh vực lưu ký - giám sát tài sản. Ngân hàng cung cấp các giải pháp trọn gói cho toàn bộ các loại hình Quỹ đầu tư chứng khoán và Danh mục ủy thác.

Tính đến hết 30/09/2025, trong số các ngân hàng lưu ký nội địa, BIDV duy trì vị thế là Ngân hàng lưu ký có thị phần lớn nhất về cả số lượng khách hàng và quy mô tài sản lưu ký. Cụ thể, 88% các công ty quản lý quỹ hiện có trên thị trường đang tin tưởng sử dụng dịch vụ lưu ký giám sát của BIDV, tương ứng phục vụ trên 54% số quỹ đầu tư trên thị trường, đồng thời nâng tổng quy mô AUC tại BIDV đạt hơn 815.000 tỷ đồng, tăng trưởng 28% so với cùng kỳ năm 2024.

Năm 2025 cũng là năm thứ 5 liên tiếp BIDV được Tạp chí The Asian Banker (TAB) bình chọn là Ngân hàng Lưu ký – Giám sát tốt nhất Việt Nam (từ năm 2021 đến năm 2025).

Với những thành tựu chuyên môn cùng loạt danh hiệu uy tín vừa được ghi nhận, BIDV tiếp tục khẳng định vị thế dẫn đầu trên thị trường dịch vụ chứng khoán. Đồng thời, đây cũng là lời cam kết mạnh mẽ về năng lực vận hành, bề dày kinh nghiệm và sự chuẩn bị sẵn sàng của BIDV để đáp ứng kỳ vọng ngày càng cao trong vai trò ngân hàng thanh toán và ngân hàng lưu ký trước những cơ hội và thách thức của thị trường chứng khoán Việt Nam sau nâng hạng. □



BIDV NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT VIỆT NAM NĂM 2025

CẨM TÚ

Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) vừa được Anphabe vinh danh là “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam” năm 2025, đánh dấu năm thứ ba liên tiếp giữ vững vị thế trong nhóm dẫn đầu môi trường làm việc lý tưởng.



Phó Tổng Giám đốc Hoàng Việt Hùng đại diện BIDV nhận Danh hiệu “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2025”

Danh hiệu này không chỉ là sự ghi nhận uy tín từ thị trường lao động mà còn là minh chứng rõ nét cho tầm nhìn chiến lược của BIDV trong hành trình hiện thực hóa mục tiêu trở thành Ngân hàng Lớn – Mạnh – Xanh. Trên hành trình ấy, con người BIDV là trái tim/trung tâm của mọi hoạt động, phát triển nhân sự là động lực của đổi mới, và đào tạo là khoản đầu tư dài hạn cho tương lai bền vững.

BIDV theo đuổi triết lý phát triển nhân sự toàn diện, kiến tạo môi trường làm việc hạnh phúc – an tâm – giàu cơ hội, nơi mỗi cán bộ được truyền cảm hứng để cống hiến, gắn bó và tỏa sáng. Chính sách thu nhập cạnh tranh, cơ chế đánh giá minh bạch theo hiệu quả cùng hệ phúc lợi toàn diện xoay quanh 4 trụ cột: sức khỏe – tinh thần – an ninh tài

chính – gắn kết cộng đồng, là nền tảng để nuôi dưỡng sự an tâm và động lực bền vững cho đội ngũ.

Khẳng định vai trò tiên phong trong phát triển nhân sự ngành ngân hàng, BIDV đã triển khai lộ



BIDV tạo điều kiện cho cán bộ được học tập và thăng tiến theo nguyện vọng của cá nhân, phù hợp với yêu cầu của tổ chức

trình phát triển nghề nghiệp tiên tiến, phù hợp với thông lệ quốc tế: Lộ trình Chuyên gia hướng đến các lĩnh vực chuyên sâu về Công nghệ, Dữ liệu & AI, Quản trị rủi ro...; Lộ trình Lãnh đạo dành cho những nhân sự có năng lực và khát vọng dẫn dắt sự đổi mới trong ngành tài chính – ngân hàng.

Với cả hai lộ trình này, BIDV cam kết đầu tư nguồn lực mạnh mẽ, tạo cơ hội thăng tiến minh bạch, công bằng, gắn liền với hệ sinh thái học tập số hiện đại.

Trong công tác quản trị nhân sự, BIDV đang thúc đẩy mạnh mẽ tinh thần Trẻ – Mở – Số thông qua chuẩn hóa trải nghiệm ứng viên và cán bộ mới, ứng dụng dữ liệu trong tuyển dụng – đánh giá – quy hoạch đội ngũ, đồng thời triển khai nhiều sáng kiến “Xanh – ESG” trong môi trường làm việc.

Đại diện BIDV chia sẻ: Danh hiệu “Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam” là sự ghi nhận cho những nỗ lực chuyển đổi bền bỉ và chiến lược nhân sự nhất quán mà chúng tôi kiên trì theo đuổi. BIDV cam kết xây dựng một nơi làm việc hạnh phúc, hiện đại và bền vững – nơi mỗi cán bộ được tạo điều kiện tối đa để phát triển, đổi mới và kiến tạo giá trị lâu dài cho khách hàng và xã hội. Đó cũng chính là triết lý mà chúng tôi theo đuổi: Vững gốc tri thức – Vững tâm cống hiến – Vững bước tương lai.

Trong giai đoạn tiếp theo, BIDV sẽ tiếp tục hoàn thiện kiến trúc nhân tài gắn với chiến lược chuyển đổi số, mở rộng không gian nghề nghiệp cho lực lượng nhân sự chất lượng cao, kiên định mục tiêu trở thành Ngân hàng Lớn – Mạnh – Xanh, đồng thời tiếp tục nâng tầm môi trường làm việc hạnh phúc, hiện đại và bền vững. □



NÂNG TẦM QUAN HỆ HỢP TÁC

với các doanh nghiệp lớn tại Đài Loan

TRÀ NGUYỄN

Mới đây, đoàn công tác cấp cao của BIDV do Tổng Giám đốc Lê Ngọc Lâm làm Trưởng đoàn đã có các buổi làm việc với các tập đoàn lớn, có uy tín hàng đầu tại Đài Loan trong lĩnh vực sản xuất trọng điểm như linh kiện, thiết bị điện tử, công nghệ cao.

Tham gia đoàn công tác có Phó Tổng Giám đốc Đoàn Việt Nam, Chủ tịch HĐQT Tổng CTCP Bảo hiểm Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIC) Trần Hoài An, đại diện lãnh đạo Ban Khách hàng doanh nghiệp nước ngoài và lãnh đạo các chi nhánh Đông Hà Nội, Ngọc Khánh Hà Nội và Hải Vân.

Đoàn công tác đã có các buổi làm việc với các tập đoàn lớn trong lĩnh vực sản xuất trọng điểm như linh kiện, thiết bị điện tử, công nghệ cao như Foxconn, Wistron, Neweb, Foxlink. Tại các buổi làm việc, BIDV đã cung cấp thông tin cập nhật về tình hình tăng trưởng kinh tế Việt Nam, chia sẻ về các cơ hội kinh doanh tiềm năng và thể hiện sự sẵn sàng đồng hành của BIDV cùng các tập đoàn trong quá trình đầu tư tại Việt Nam. Đồng thời, ban lãnh đạo BIDV và lãnh đạo cấp cao của các tập đoàn trên đã thảo luận về tiềm năng hợp tác giữa hai bên và thống nhất sẽ tiếp tục mở rộng mối quan hệ hợp tác, gia tăng giá trị và hướng tới sự phát triển bền vững trong thời gian tới.

Một trong những điểm nhấn của chương trình là buổi làm việc cấp cao của BIDV và Foxconn – Tập đoàn hàng đầu thế giới trong lĩnh vực sản xuất linh kiện điện tử, là đối tác quan trọng của nhiều công ty công nghệ lớn, và là một trong những khách hàng FDI có quy mô lớn nhất tại BIDV. Tại buổi làm việc, lãnh đạo tập đoàn Foxconn đánh giá cao môi trường đầu tư tại Việt Nam và cam kết tiếp tục mở rộng quy mô tại đây, coi Việt Nam là thị trường trọng điểm ở khu vực châu Á. Đồng thời, lãnh đạo tập đoàn đã chia sẻ ý



Đoàn công tác làm việc với Văn phòng Kinh tế Văn hóa Việt Nam tại Đài Bắc



Đoàn công tác làm việc tại Wistron – một trong những nhà cung ứng lớn nhất thế giới về các sản phẩm thông tin và kết nối

kiến, ghi nhận chất lượng phục vụ chuyên nghiệp và bày tỏ thiện chí gia tăng mối quan hệ hợp tác với BIDV trong thời gian tới.

Trong khuôn khổ chuyến công tác, lãnh đạo cấp cao của BIDV đã có buổi thăm và làm việc với Văn phòng Kinh tế Văn hóa Việt Nam tại Đài Bắc (VECO). Tại buổi gặp, BIDV khẳng định mối quan hệ hợp tác tốt đẹp truyền thống với VECO, cũng như bày tỏ mong muốn VECO tiếp

tục hỗ trợ Văn phòng đại diện BIDV tại Đài Bắc nói riêng cũng như BIDV nói chung trong việc kết nối, thúc đẩy các mối quan hệ hợp tác giữa BIDV và các đối tác tiềm năng tại Đài Loan. Lãnh đạo VECO đánh giá cao sự hiện diện của BIDV là ngân hàng duy nhất có văn phòng đại diện tại thị trường này và ghi nhận những nỗ lực hoạt động hiệu quả mà BIDV đã triển khai. VECO cũng cam kết sẽ tiếp tục hỗ trợ BIDV trong việc kết nối, mở rộng các cơ hội hợp tác tại Đài Loan trong thời gian tới.

Đài Loan, với vai trò là một trung tâm kinh tế và sản xuất lớn, là nơi quy tụ của hàng vạn hiệp hội doanh nghiệp với quy mô và loại hình đa dạng, đóng vai trò chiến lược trong việc kết nối và thúc đẩy các cơ hội hợp tác quốc tế. Các hiệp hội tại đây không chỉ là nơi chia sẻ thông tin, mà còn là cầu nối mạnh mẽ giữa các doanh nghiệp trong và ngoài nước, góp phần mở rộng mạng lưới đầu tư và hợp tác. Nắm bắt điểm này, đoàn công tác đã làm việc với Hiệp hội doanh nghiệp Điện cơ – Điện tử Đài Loan (TEEMA) – hiệp hội quy tụ hơn 3.000 doanh nghiệp thành viên, trong đó có nhiều tập đoàn lớn đã và đang đầu tư tại Việt Nam. Hai bên thống nhất trong thời gian tới sẽ tăng cường trao đổi thông tin, TEEMA sẽ hỗ trợ BIDV tiếp cận các doanh nghiệp tiềm năng là thành viên hiệp hội, đặc biệt là những đơn vị đang có kế hoạch mở rộng sản xuất, đầu tư mới hoặc dịch chuyển chuỗi cung ứng sang Việt Nam.

Chương trình công tác đã góp phần lan tỏa thương hiệu, khẳng định uy tín của BIDV với các nhà đầu tư lớn tại Đài Loan, mở ra nhiều cơ hội hợp tác giữa các bên, được kỳ vọng sẽ đem lại những bước đột phá mới trong quan hệ hợp tác giữa BIDV và các đối tác hiện hữu và tiềm năng tại thị trường Đài Loan. □



GIẢI PHÁP THỨC ĐẨY KINH DOANH

phân khúc khách hàng FDI

THU TRÀ

Ngày 21/10/2025, Ban Khách hàng doanh nghiệp nước ngoài (KHDNNN) đã phối hợp với đối tác chiến lược Hana Bank tổ chức buổi thảo luận chuyên đề “Chiến lược nâng cao năng lực cạnh tranh phân khúc khách hàng FDI tại BIDV”. Sự kiện khẳng định quyết tâm thúc đẩy kinh doanh phân khúc khách hàng FDI trong giai đoạn chuyển đổi mạnh mẽ của cả hệ thống.



Phó Tổng Giám đốc Đoàn Việt Nam và thành viên Ban Điều hành Ham Jin Sik chụp ảnh cùng Ban KHDNNN và các NSPC

Buổi thảo luận chuyên đề do Phó Tổng Giám đốc Đoàn Việt Nam chủ trì và có sự tham gia của thành viên Ban Điều hành Ham Jin Sik, toàn thể cán bộ Ban KHDNNN và các nhân sự phái cử Hana Bank tại ban.

Phân khúc khách hàng FDI đang ngày càng trở nên quan trọng với những đóng góp tích cực vào kết quả chung của toàn khối khách hàng doanh nghiệp tại BIDV, đồng thời để lại những dấu ấn riêng biệt

và sâu sắc. Trong thời gian tới, Ban KHDNNN tiếp tục khẳng định vai trò đầu mối, quản lý tập trung, trực tiếp nhằm đẩy mạnh triển khai các mục tiêu kinh doanh trọng tâm, đặc biệt trong công tác xây dựng mô hình phục vụ phân khúc FDI theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả và linh hoạt.

Đồng hành cùng sự phát triển mở rộng của phân khúc khách hàng FDI tại BIDV trong 5 năm qua, đối tác chiến lược Hana Bank đã có

những hỗ trợ tích cực nhằm thúc đẩy quy mô, hiệu quả hoạt động, qua đó nâng cao hình ảnh thương hiệu và vị thế của BIDV trong cộng đồng các doanh nghiệp FDI nói chung và các nhà đầu tư Hàn Quốc nói riêng tại Việt Nam.

Tại buổi thảo luận, các Nhân sự phái cử Hana Bank đã có những ý kiến đóng góp thiết thực, được đúc kết sau 5 năm hợp tác hỗ trợ, với mục tiêu nâng cao năng lực và chất lượng dịch vụ, đưa phân khúc khách hàng FDI tại BIDV bứt phá trong thời gian tới.

Tại chương trình, Phó Tổng Giám đốc Đoàn Việt Nam đánh giá cao các mục tiêu và giải pháp do Ban KHDNNN và đối tác chiến lược Hana Bank đề xuất đồng thời giao Ban KHDNNN phối hợp chặt chẽ cùng các nhân sự phái cử tại Ban KHDNNN để thực hiện những mục tiêu đề ra, thể hiện quyết tâm của Ban Lãnh đạo BIDV tiếp tục giữ vững vị thế là ngân hàng tiên phong trong việc cung cấp các giải pháp tài chính toàn diện cho khối doanh nghiệp FDI, đồng thời có những bứt phá để vươn lên dẫn đầu thị trường. □



Phó Tổng Giám đốc Đoàn Việt Nam trao đổi tại chương trình



BIDV và Eastern Power Group ĐẨY MẠNH HỢP TÁC TRONG LĨNH VỰC NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO



Ông Phạm Văn Toàn – Giám đốc BIDV Chi nhánh Tây Hồ và Ông Yuth Chinsupakul – Chủ tịch HĐQT EP Group trao hợp đồng tín dụng

THU TRẢ

Vừa qua, tại Hà Nội, BIDV Tây Hồ và Eastern Power Group (EP Group) – một tập đoàn đa quốc gia với định hướng và chiến lược phát triển dài hạn trong lĩnh vực năng lượng tái tạo - đã ký kết các hợp đồng tín dụng ghi dấu sự hợp tác sâu rộng giữa hai bên.

Tham dự buổi lễ, về phía BIDV có ông Đoàn Việt Nam – Phó Tổng Giám đốc BIDV cùng các lãnh đạo ban/trung tâm tại Trụ sở chính và BIDV Tây Hồ; về phía Tập đoàn EP Group có Chủ tịch HĐQT Yuth Chinsupakul cùng các thành viên trong ban lãnh đạo và các phòng/đơn vị liên quan.

Trong khuôn khổ buổi lễ, hai bên đã tiến hành ký kết hợp đồng tín dụng trị giá 2.278 tỷ đồng (~88 triệu USD), nhằm cấp vốn cho việc triển khai hai dự án năng lượng tái tạo trọng điểm tại tỉnh Gia Lai - Nhà

máy Điện gió Chế Biến Tây Nguyên và Nhà máy Điện gió Phát triển Miền Núi. Khi đi vào hoạt động, các dự án năng lượng của EP Group sẽ góp phần quan trọng vào việc đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia và thúc đẩy mục tiêu phát triển bền vững của Việt Nam.

Việc triển khai các dự án này một lần nữa khẳng định chiến lược mở rộng đầu tư vào lĩnh vực năng lượng tái tạo của Tập đoàn EP Group tại Việt Nam, đồng thời cho thấy tiềm năng thu hút đầu tư của thị trường Việt Nam.

Thỏa thuận tín dụng đánh dấu cột mốc mới trong quan hệ hợp tác giữa hai bên, mở ra những thành tựu lớn hơn cho BIDV và EP Group trong tương lai, đồng thời khẳng định vị thế vững chắc của BIDV là đối tác chiến lược của EP Group tại Việt Nam. Đến nay, BIDV đã đồng hành tài trợ vốn cho tổng số 5 dự án của EP Group tại Việt Nam.

EP Group là một tập đoàn niêm yết trên Sàn Giao dịch Chứng khoán Thái Lan, hoạt động đặc biệt mạnh mẽ và tích cực trong lĩnh vực năng lượng tái tạo tại nhiều thị trường quốc tế như Thái Lan, Nhật Bản, Việt Nam và Hồng Kông. Hiện tại, EP Group đã và đang triển khai 6 dự án điện gió và điện mặt trời tại Việt Nam với tổng mức đầu tư khoảng 8.138 tỷ VND. □



BIDV tổng kết hoạt động đào tạo giai đoạn 2021-2025 VÀ TRI ÂN GIẢNG VIÊN TIÊU BIỂU NĂM 2025

KỶ DUYÊN

Ngày 18/11/2025 tại Trường đào tạo BIDV, BIDV đã tổ chức hội nghị Tổng kết hoạt động đào tạo giai đoạn 2021-2025 và tri ân giảng viên BIDV năm 2025, nhằm đánh giá kết quả triển khai công tác đào tạo trong những năm qua, đồng thời định hướng chiến lược phát triển nguồn nhân lực trong nhiệm kỳ mới.



Ban Lãnh đạo tri ân các giảng viên tiêu biểu và cá nhân có nhiều đóng góp trong hoạt động đào tạo năm 2025



Chuyên gia Kinh tế trưởng Cần Văn Lực, nguyên Giám đốc Viện Đào tạo và Nghiên cứu BIDV, với những đóng góp nổi bật cho công tác đào tạo được vinh danh tại sự kiện

Mở đầu hội nghị, tiến sỹ Nguyễn Xuân Quang – Giám đốc Trường Đào tạo cán bộ BIDV đã trình bày báo cáo tổng kết hoạt động đào tạo của BIDV giai đoạn 2021-2025 và định hướng, giải pháp cho giai đoạn 2026-2030. Báo cáo đã làm rõ các nội dung quan trọng: Tổng quan tình hình giai đoạn 2021-2025, chất lượng và hiệu quả đào tạo, cơ cấu đào tạo, tác động toàn diện của hoạt động đào tạo, đánh giá hoạt động đào tạo trong thời gian qua,...

Ông Nguyễn Xuân Quang nhấn mạnh: “Với sự định hướng, tạo động lực và đồng hành của Ban Lãnh đạo, sự nỗ lực không ngừng trong việc lan tỏa tri thức của các giảng viên BIDV, sự phối hợp của các đơn vị trong hệ thống, Trường đào tạo BIDV đã và đang thực hiện sứ mệnh cao cả là phát triển nguồn



nhân lực của BIDV. Trong giai đoạn tới, với mục tiêu trở thành tổ chức học tập, chúng ta sẽ tiếp tục đổi mới, hiện đại hóa và đưa đào tạo trở thành động lực cho sự bứt phá”.

Thay mặt Ban Lãnh đạo, Tổng Giám đốc BIDV Lê Ngọc Lâm đã ghi nhận và đánh giá cao kết quả đạt được của công tác đào tạo trong thời gian qua, đồng thời tri ân những nỗ lực, đóng góp to lớn của đội ngũ giảng viên kiêm chức và chuyên trách trên toàn hệ thống. Qua đó, Tổng Giám đốc cũng đưa ra mục tiêu cho Khối quản trị nguồn nhân lực là phần đầu đạt mục tiêu trở thành trung tâm đào tạo phát triển nguồn nhân lực hàng đầu trong ngành ngân hàng Việt Nam và nhấn mạnh nhiệm vụ quan trọng trong thời gian tới là xây dựng chương trình đào tạo, kiến tạo đội ngũ nhân sự đáp ứng nhu cầu phát triển trong giai đoạn tới, với tư duy về công nghệ, đổi mới sáng tạo, hiểu biết về ESG;..., đồng thời tiếp tục nâng cao chất lượng, phát triển đội ngũ giảng viên – đội ngũ then chốt trong công tác đào tạo tại BIDV, yếu tố quan trọng góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của hệ thống.

Trong khuôn khổ hội nghị, các giảng viên tiêu biểu và cá nhân có nhiều đóng góp trong hoạt động đào tạo năm 2025 đã được vinh danh tại sự kiện. Là đại diện các giảng viên tiêu biểu, anh Trần Công Danh – Trưởng phòng Ban Khách hàng Bán lẻ, đã có bài phát biểu tâm huyết, anh cho rằng: “Kiến thức – kinh nghiệm là thứ tài sản vô tận, có thể cho mà không mất đi. Không có gì học tốt, nhớ lâu bằng việc đem thứ mình được học, hướng dẫn, truyền đạt lại người khác, và không có môi trường rèn luyện nào tốt hơn bằng chính thực tế, trải nghiệm của mỗi người”.

Tại Hội nghị, Ban Lãnh đạo cũng tri ân Chuyên gia Kinh tế trưởng Cấn Văn Lực, nguyên Giám đốc Viện



Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú phát biểu chỉ đạo tại hội nghị



Tổng Giám đốc Lê Ngọc Lâm đưa ra mục tiêu và nhiệm vụ cho công tác đào tạo trong thời gian tới

Đào tạo và Nghiên cứu BIDV, với những đóng góp nổi bật cho công tác đào tạo.

Phát biểu kết luận, Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú chúc mừng và tri ân các giảng viên, đồng thời gợi mở về sứ mệnh của công tác đào tạo trong thời gian tới. Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú nhấn mạnh: Bước vào kỷ nguyên phát triển mới, trước yêu cầu của Chiến lược phát triển BIDV đến năm 2030, tầm nhìn năm 2045: “Xây dựng BIDV trở thành Tập đoàn Tài chính – Ngân hàng LỚN – MẠNH – XANH hàng đầu khu vực Đông Nam Á”, Ban Lãnh đạo BIDV mong muốn và tin tưởng các giảng viên, cán bộ Trường đào tạo BIDV sẽ tiếp tục

thực hiện tốt sứ mệnh của mình là “Kiến tạo tri thức – Phát triển năng lực – Bồi đắp văn hóa BIDV”.

Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú cũng đặt ra 7 định hướng lớn cho công tác đào tạo cho thời gian tới:

(i) Tiếp tục đổi mới tư duy đào tạo, lấy người học làm trung tâm, hướng đến năng lực ứng dụng;

(ii) Mở rộng phạm vi đối tượng đào tạo, gắn kết quả đào tạo với thực tiễn kinh doanh và chiến lược phát triển của BIDV;

(iii) Tiên phong đổi mới mô hình học tập, hiện đại hóa phương pháp, ứng dụng công nghệ số;

(iv) Phát triển đổi mới giảng viên giàu kinh nghiệm, nhiệt huyết, mở rộng hợp tác với cơ sở đào tạo trong và ngoài nước, chuyên gia, nhà khoa học,... nhằm tăng cường chất lượng đào tạo;

(v) Thiết lập cơ chế xây dựng và thực hành văn hóa đổi mới, sáng tạo, lan tỏa học tập suốt đời;

(vi) Xây dựng cơ sở vật chất khang trang, trang thiết bị dạy học hiện đại, đáp ứng nhu cầu hiện đại trong giai đoạn mới;

(vii) Tăng cường quản trị nội bộ, kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng và triển khai tốt kế hoạch giảng dạy và đội ngũ, tạo điều kiện, nâng cao trình độ phát triển nghề nghiệp của cán bộ Trường đào tạo.

Những định hướng chiến lược, lời tri ân và sự kỳ vọng của Ban Lãnh đạo BIDV tại hội nghị đã tiếp thêm động lực cho đội ngũ giảng viên và cán bộ đào tạo trong hành trình mới. Với tinh thần đổi mới, sáng tạo và sứ mệnh lan tỏa tri thức, các giảng viên tại BIDV sẽ tiếp tục giữ vững ngọn lửa nghề, bồi đắp giá trị BIDV và đồng hành cùng sự phát triển của hệ thống. Đây chính là nền tảng để BIDV tự tin bước vào giai đoạn bứt phá, hiện thực hóa mục tiêu trở thành Tập đoàn Tài chính – Ngân hàng Lớn – Mạnh – Xanh hàng đầu khu vực trong những năm tới. □



BIDV CHUNG TAY SẼ CHIA

cùng đồng bào vùng bão lũ miền Trung

QUỲNH TRANG

Những ngày qua, miền Trung Việt Nam phải oằn mình gánh chịu liên tiếp những trận bão lũ lịch sử. Với tinh thần tương thân tương ái, sẻ chia vì cộng đồng, BIDV đã kịp thời chung tay cùng chính quyền và nhân dân các tỉnh khắc phục hậu quả, ổn định cuộc sống sau bão lũ.

Ngày 26/11, đoàn công tác BIDV do Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú làm trưởng đoàn đã trực tiếp đến chia sẻ và trao 20 tỷ đồng để chung tay cùng chính quyền và nhân dân các tỉnh Đắk Lắk, Khánh Hòa, Gia Lai vượt qua khó khăn sau thiên tai.

Tham gia đoàn công tác của BIDV còn có các đồng chí Trần Xuân Hoàng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Ủy viên HĐQT BIDV, đồng chí Trần Phương - Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn BIDV và đại diện các chi nhánh trên địa bàn 3 tỉnh.

Phát biểu tại buổi trao hỗ trợ, Chủ tịch HĐQT BIDV Phan Đức Tú bày tỏ sự thấu hiểu những khó khăn, mất mát mà người dân đang phải đối mặt và nhấn mạnh "sự hỗ trợ này là tình cảm, là trách nhiệm



Đồng chí Phan Đức Tú - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT BIDV - chia sẻ và trao hỗ trợ 5 tỷ đồng đối với tỉnh Khánh Hòa. Đồng chí Nghiêm Xuân Thành - Ủy viên TƯ Đảng, Bí thư tỉnh ủy Khánh Hòa và các đồng chí lãnh đạo tỉnh đã tiếp đoàn.



Cùng ngày 26/11/2025, Đoàn BIDV đã đến chia sẻ và trao quà hỗ trợ đối với tỉnh Đắk Lắk

của BIDV đối với cộng đồng - để bà con yên tâm, thêm điểm tựa tinh thần và có điều kiện sớm khắc phục hậu quả thiên tai."

Hành trình sẻ chia của BIDV không chỉ là nguồn lực tài chính mà còn là sự đồng hành và tiếp nối của hành trình trách nhiệm và lan tỏa yêu thương. Thực hiện phương châm 4 tại chỗ, ngay trong ngày 21/11, nhiều chi nhánh BIDV trên địa bàn 3 tỉnh như BIDV Bình Định, Quy Nhơn, Phú Tài, Khánh Hòa, Nha Trang, Phú Yên, mặc dù cũng chịu nhiều ảnh hưởng và thiệt hại trong lũ nhưng đã nhanh chóng phối hợp cùng lực lượng công an, dân phòng và quân đội ở địa phương đem những phần quà cứu trợ kịp thời đến tận tay đồng bào các xã vùng sâu, vùng xa.



BIDV Phú Yên chung tay cùng các trường học khắc phục thiệt hại sau lũ



Các chi nhánh BIDV chuẩn bị và gửi những phần quà cứu trợ đến tận tay đồng bào vùng lũ

Lãnh đạo BIDV cũng đã trực tiếp động viên đội ngũ cán bộ BIDV tại các chi nhánh chịu ảnh hưởng nặng nề như: Khánh Hòa, Nha Trang, Phú Yên, Bình Định, Phú Tài, Quy Nhơn. Nhiều cán bộ dù vừa trải qua thiệt hại về tài sản nhưng vẫn nỗ lực duy trì hoạt động ngân hàng, đảm bảo phục vụ người dân trong thời điểm khó khăn nhất. Sự chia sẻ của lãnh đạo BIDV tại các chi nhánh không chỉ là sự động viên tinh thần mà còn thể hiện tinh thần gắn kết, đồng hành sâu sắc của BIDV đối với đội ngũ nhân sự tại tuyến đầu.

Chỉ trong tháng 10 và 11, với tinh thần tương thân, tương ái, BIDV đã

kêu gọi cán bộ nhân viên và trích quỹ hỗ trợ đồng bào các tỉnh bị thiên tai 46 tỷ đồng. Bên cạnh đó là các cuộc thăm hỏi chí nghĩa, chí tình và những lời động viên, phần hỗ trợ kịp thời của đồng nghiệp tại tất cả các chi nhánh đến các cán bộ nhân viên và gia đình của họ gặp thiên tai ở miền Trung.

Chưa bao giờ, sợi dây nghĩa tình, yêu thương lại được gắn kết keo sơn như trong lúc thiên tai, bão lũ.

BIDV tin rằng, với sự đồng lòng của Nhà nước, doanh nghiệp và người dân, các tỉnh bị thiệt hại nặng nề do thiên tai sẽ sớm hồi sinh sau bão lũ, ổn định lại cuộc sống và hoạt động sản xuất.

Với mong muốn đồng hành cùng các khách hàng hỗ trợ người dân vùng lũ giảm bớt khó khăn, BIDV đã kết nối với Ban vận động cứu trợ Trung ương - Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam, sẵn sàng tiếp nhận đóng góp, ủng hộ của những tấm lòng hảo tâm.

Thông tin ủng hộ:

- Tên tài khoản: Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam – Ban vận động cứu trợ Trung ương
- Số tài khoản: 8680899999; Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) □



Hướng tới đảm bảo vốn tự có THEO HIỆP ƯỚC BASEL III

NGUYỄN THỊ MAI LAN

Basel III về khung quy định cho các ngân hàng toàn cầu đang được áp dụng rộng rãi ở nhiều nước và Ngân hàng Nhà nước Việt Nam đang nghiên cứu, hướng dẫn các ngân hàng thương mại (NHTM) xây dựng lộ trình triển khai áp dụng.



Các quy định tại Basel III nhằm nâng cao khả năng chống đỡ trước rủi ro của ngân hàng và hệ thống ngân hàng, tiếp nối của ba trụ cột về mức vốn tối thiểu, giám sát nội bộ, công bố thông tin đồng thời yêu cầu các ngân hàng phải có lượng vốn cổ phần phổ thông tối thiểu (vốn lõi - common equity). Basel III cũng phân loại các ngân hàng thành các nhóm khác nhau dựa trên quy mô và tầm quan trọng tổng thể đối với nền kinh tế, các ngân hàng lớn hơn phải chịu yêu cầu bổ sung tỷ lệ vốn cao hơn. Về vốn, Basel III yêu cầu cao hơn cả về quy mô vốn và chất lượng vốn, đồng thời yêu cầu bổ sung bộ đệm dự phòng vốn (2,5%) và bộ đệm nghịch chu kỳ để tăng dự trữ trong thời kỳ mở rộng tín dụng (0-2,5%), đều được đảm bảo bằng vốn cấp 1.

Hướng tới thông lệ quốc tế, Ngân hàng Nhà nước đã ban hành Thông tư 14/2025/TT-NHNN về tỷ lệ an toàn vốn tối thiểu, bám sát các nội dung tại Basel III, có hiệu lực từ

15/9/2025. Theo đó, các NHTM bắt buộc duy trì tỷ lệ vốn lõi là 4,5%, vốn cấp 1 là 6% và tỷ lệ an toàn vốn CAR là 8%. Ngoài 3 tỷ lệ này thì NHNN yêu cầu thêm tỷ lệ bộ đệm vốn (2,5% tính trên vốn cấp 1) và thực hiện theo lộ trình 4 năm, các ngân hàng có thể đăng ký thực hiện sớm từ khi Thông tư 14 có hiệu lực, trường hợp không đăng ký, bắt đầu thực hiện từ 1/1/2030 đến 1/1/2033 tuân thủ hoàn toàn. Theo đó, tỷ lệ CAR (gồm bộ đệm vốn) năm 2030 là 8,625% và năm 2033 là 10,5%. Các NHTM được phép đăng ký thực hiện việc áp dụng tính toán tài sản có rủi ro theo phương pháp tiêu chuẩn (SA) hoặc phương pháp xếp hạng nội bộ (IRB).

Hiện tại theo Thông tư 41/2016/TT-NHNN, BIDV đáp ứng yêu cầu về tỷ lệ an toàn vốn tối thiểu theo Basel II (CAR tại 30/6/2025 ở mức 9,3%). Để đáp ứng quy định của NHNN về các bộ đệm vốn bổ sung, BIDV xây dựng lộ trình tăng vốn từ các nguồn khác nhau như phát hành cổ phần riêng lẻ, phát hành trái phiếu

tăng vốn, cơ cấu lại danh mục đầu tư để chuẩn bị nền vốn mạnh. Theo đó, những hỗ trợ tích cực từ NHNN như cho phép các NHTM chi trả cổ tức bằng cổ phiếu, không hạn chế chi trả cổ tức bằng tiền mặt, tăng vốn từ nguồn phát hành cho nhà đầu tư để gia tăng năng lực tài chính có ý nghĩa quan trọng giúp các NHTM đạt mục tiêu năng lực về vốn và hệ số CAR.

Hướng tới tuân thủ Basel III, bên cạnh gia tăng năng lực vốn, BIDV cũng cần dịch chuyển quản lý vốn theo thông lệ Basel III, trong đó áp dụng các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả dựa trên rủi ro như Raroc, chi phí vốn, tỷ lệ hurdle rate trong quản trị hoạt động kinh doanh.

Với lộ trình tăng vốn cùng với kiểm soát tốt tăng trưởng tổng tài sản có rủi ro ở mức hợp lý, BIDV sẽ sớm tuân thủ các quy định của NHNN cũng như tuân thủ Basel III đối với các yêu cầu về vốn, gia tăng năng lực tài chính hướng tới mục tiêu nằm trong Top 100 ngân hàng lớn nhất khu vực Châu Á. □



Sử dụng Machine Learning TRONG PHÂN TÍCH, DỰ BÁO HIỆU SUẤT PHÒNG GIAO DỊCH

 **BẢO YẾN - NGUYỄN DŨNG**



Trong bối cảnh nền kinh tế số ngày càng phát triển, việc tối ưu hóa mạng lưới kinh doanh là yếu tố then chốt giúp các tổ chức duy trì và nâng cao năng lực cạnh tranh. Nhận thức rõ điều này, Ban Kế hoạch BIDV đã nghiên cứu xây dựng và áp dụng mô hình máy học (Machine Learning) để phân tích, dự báo hiệu suất của các phòng giao dịch, từ đó đưa ra các quyết định quy hoạch mạng lưới một cách hợp lý và hiệu quả hơn.

Gải pháp thể hiện sự đổi mới trong cách tiếp cận, từ phương pháp đánh giá dựa trên khảo sát thực tế và các báo cáo tổng hợp thủ công sang cách tiếp cận định lượng, khoa học và hệ thống hơn.

Giải pháp sử dụng công cụ AI Builder trong Microsoft Power Apps thuộc nền tảng Microsoft 360. AI Builder cho phép xây dựng mô hình dự đoán nhanh chóng, dễ dàng mà không đòi hỏi chuyên môn lập trình sâu. Điểm cốt lõi của giải pháp nằm ở việc ứng dụng công nghệ trí tuệ nhân tạo (AI) thông qua công cụ Prediction Model, cho phép xây dựng các mô hình dự báo kết quả kinh doanh với độ chính xác cao, áp dụng cho từng chỉ tiêu kinh doanh

trọng yếu như dư nợ tín dụng, huy động vốn và thu nhập thuần, thu dịch vụ, lợi nhuận...

Cách thức triển khai giải pháp được thực hiện một cách bài bản, bắt đầu từ việc thu thập và chuẩn hóa một dữ liệu của hàng trăm điểm giao dịch với thông tin hoạt động trong nhiều năm, cùng với các chỉ tiêu kinh tế - xã hội đặc thù của từng địa bàn. Dữ liệu đầu vào được làm sạch để đảm bảo tính nhất quán và chất lượng đầu vào cho quá trình phân tích. Đây là nền tảng vững chắc để xây dựng các mô hình dự báo chính xác, loại bỏ các yếu tố đột biến và các trường hợp đặc thù, giúp dữ liệu phản ánh đúng thực tế hoạt động. Quy trình kiểm định nghiêm ngặt cho thấy,

độ lệch của các mô hình đều dưới 10%, khẳng định tính tin cậy cao của giải pháp.

Việc tích hợp công cụ AI tiên tiến, phát triển các mô hình dự báo chuyên biệt trên tập dữ liệu lớn đã được chuẩn hóa, cùng với quy trình kiểm định chặt chẽ, đã tạo nên một giải pháp có tính mới, có khả năng phát triển và nhân rộng. Các quyết định liên quan đến hoạt động mạng lưới được dựa trên cơ sở phân tích dữ liệu định lượng và dự báo khoa học. Với mô hình này, BIDV có thể xác định rõ ràng những điểm giao dịch hoạt động hiệu quả cần được duy trì và phát huy, những điểm giao dịch cần cải thiện hoặc di dời, cũng như nhận diện các địa bàn mới có tiềm năng phát triển, góp phần tối ưu hóa hiệu quả của mạng lưới phòng giao dịch.

Đây là minh chứng rõ nét cho cam kết của BIDV trong việc không ngừng đổi mới, ứng dụng công nghệ tiên tiến để nâng cao hiệu quả hoạt động, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững và phục vụ khách hàng tốt nhất. □



Hành trình số hóa

CÔNG TÁC QUẢN LÝ RỦI RO HOẠT ĐỘNG VÀ THỊ TRƯỜNG



Nhận thức sâu sắc sự cần thiết phải đổi mới, lãnh đạo Ban Quản lý rủi ro hoạt động và thị trường (QLRRHĐ&TT) đã đầu tư vào nguồn nhân lực, vừa tạo điều kiện cho cán bộ đào tạo về công nghệ, vừa chủ động phối hợp cùng Ban Tổ chức nhân sự tuyển dụng nhân sự có chuyên môn kết hợp giữa tài chính và công nghệ. Chiến lược này đã nhanh chóng mang lại thành quả, thể hiện qua những kết quả ứng dụng RPA và AI ấn tượng trong năm 2025.

KYC AUTOMATION – BƯỚC ĐỘT PHÁ TRONG TỰ ĐỘNG HÓA QUY TRÌNH CHẤM ĐIỂM NGÂN HÀNG ĐẠI LÝ

Trước đây, quy trình đánh giá KYC ngân hàng đại lý được thực hiện hoàn toàn thủ công, mỗi hồ sơ tốn khoảng 45 phút xử lý. Việc nhập liệu thủ công không chỉ tốn thời gian mà còn tiềm ẩn rủi ro sai sót, nhầm lẫn giữa các phiên bản hồ sơ. Ban QLRRHĐ&TT đã chủ động phối hợp với Ban Định chế Tài chính để nghiên cứu. Từ đó, nhóm nghiên cứu lựa chọn xây dựng công cụ bằng Python kết hợp Excel thay vì sử dụng các nền tảng RPA thương mại đắt tiền. Quyết định này không chỉ tiết kiệm chi phí mà còn đảm bảo tính linh hoạt và khả năng tùy biến cao theo đặc thù nghiệp vụ của BIDV. Đây cũng là bước tiến quan trọng trong ứng dụng công nghệ RPA vào quy trình chấm điểm KYC, mang lại những kết quả ấn tượng như: Rút ngắn thời gian xử lý từ 45 phút xuống chỉ 2-5 phút mỗi hồ sơ KYC, giảm hơn 90% thời gian; khi xử lý theo lô, hàng trăm hồ sơ có thể hoàn thành trong vài phút; giảm gần như tuyệt đối lỗi nhập liệu và nhầm lẫn dữ liệu; tích hợp quy trình end-to-end từ upload file đến xuất kết quả và dashboard trực quan.

PHƯƠNG ANH

Trong bối cảnh toàn cầu, ngành ngân hàng đang trải qua một cuộc cách mạng số mạnh mẽ. Trong đó tự động hóa quy trình robot (RPA) và trí tuệ nhân tạo (AI) đóng vai trò trung tâm.

Các ngân hàng quốc tế như JPMorgan, HSBC đã chứng minh hiệu quả vượt trội khi tích hợp các công nghệ này, giúp xử lý hàng triệu giao dịch với tốc độ nhanh hơn hàng chục lần và giảm tỷ lệ sai sót xuống gần như bằng không.

Trong nước, nhiều ngân hàng thương mại lớn đã sử dụng RPA để xử lý hồ sơ vay vốn, đối soát giao dịch, báo cáo định kỳ, giúp tiết kiệm hàng triệu giờ mỗi năm. AI cũng được ứng dụng trong định danh khách hàng điện tử (eKYC), chấm điểm tín dụng nâng cao, phát hiện giao dịch bất thường. Đặc biệt, trong bối cảnh các yêu cầu tuân thủ quốc tế như FATCA, Basel III, hay chính sách cấm vận ngày càng khắt khe, việc ứng dụng AI vào giám sát rủi ro và tuân thủ giúp các ngân hàng Việt Nam hội nhập sâu hơn vào thị trường tài chính toàn cầu. Như vậy, RPA và AI không chỉ là

công cụ hỗ trợ, mà còn là “nền tảng sống còn” giúp các ngân hàng trên thế giới trong đó có Việt Nam nâng cao năng lực cạnh tranh, đảm bảo an toàn hệ thống, đồng thời đáp ứng tốt nhu cầu khách hàng trong kỷ nguyên số.

Là một ngân hàng tiên phong ứng dụng công nghệ số, đặc biệt là RPA và AI vào hoạt động, BIDV đã triển khai thành công hệ thống Corebanking mới đảm bảo xử lý dữ liệu lớn và nâng cao tính linh hoạt. Giải pháp eKYC sử dụng AI giúp khách hàng mở tài khoản trực tuyến, đóng góp gần 30% lượng khách hàng mới trên BIDV smartbanking. BIDV cũng ứng dụng RPA và OCR trong thanh toán, đối soát, báo cáo, được trao giải Sao Khuê năm 2019. Ngoài ra, ngân hàng phát triển chatbot AI trên BIDV lbank, hỗ trợ khách hàng doanh nghiệp 24/7.



Tập thể lãnh đạo và cán bộ Ban QLRRH&TT

SANCTIONS CHECK - ỨNG DỤNG AI VÀ RPA TRONG KIỂM SOÁT DANH SÁCH CẤM VẬN

Ban QLRRH&TT tiếp tục khẳng định vai trò tiên phong trong ứng dụng công nghệ khi thành công phát triển Chương trình Sanctions Check - giải pháp tự động hóa kiểm tra cập nhật danh sách cấm vận, kết hợp AI và RPA một cách hiệu quả. Giải quyết bài toán thực tiễn cấp thiết như việc cập nhật thường xuyên danh sách cấm vận là yêu cầu bắt buộc để tuân thủ chính sách cấm vận quốc tế. Trước đây, với trung bình 42 bản ghi thay đổi mỗi ngày từ các nguồn UN, Mỹ, EU, cán bộ phải mất gần 2 giờ làm việc để kiểm tra thủ công. Quá trình này không chỉ tốn thời gian mà còn tiềm ẩn rủi ro bỏ sót do lỗi tác nghiệp. Khi sử dụng chương trình: Thời gian xử lý giảm hơn 80% so với quy trình thủ công (đối với danh sách lớn hơn 100 bản ghi cần kiểm tra, thời gian xử lý giảm từ 3 giờ - 2 ngày xuống còn 2 giờ - 1 ngày); Tự động ghi log toàn bộ quá trình kiểm tra, tạo audit trail đầy đủ; Nâng cao độ chính xác và tính kịp thời trong phát hiện lỗi cập nhật.

THÀNH CÔNG TỪ TINH THẦN CHỦ ĐỘNG TRONG CHUYỂN ĐỔI SỐ

Ban QLRRH&TT đã liên tục rà soát, đề xuất các giải pháp nhằm

tinh giản quy trình, nâng cao hơn nữa việc ứng dụng tự động hóa và công nghệ AI vào hoạt động hàng ngày, đồng thời khuyến khích toàn thể lãnh đạo và cán bộ trong Ban chủ động, sáng tạo để xuất các ý tưởng cải tiến công việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và AI để không chỉ giải quyết các bài toán hiện tại mà còn đón đầu các thách thức trong tương lai.

Những kết quả này có được nhờ việc Ban luôn bám sát định hướng chiến lược và chỉ đạo của Ban lãnh đạo BIDV. Lãnh đạo Ban đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ nghiên cứu, nâng cao trình độ, tham gia các khóa đào tạo hoặc tự đào tạo ở những lĩnh vực mới như RPA, AI – những năng lực đang trở nên cấp thiết trong tiến trình chuyển đổi số.

Song song với đó là phối hợp với Ban Tổ chức nhân sự trong việc đưa ra yêu cầu và tuyển dụng cán bộ vừa có chuyên môn tài chính ngân hàng, vừa có chuyên môn về công nghệ đặc biệt có năng lực đưa ra các giải pháp, xây dựng chương trình ứng dụng triển khai nhằm rút ngắn thời gian tác vụ, nâng cao năng suất lao động trọng tâm là các ứng dụng cụ thể thiết thực hiện nay như RPA và AI.

Trong điều kiện nguồn lực hạn chế và nhiều nhiệm vụ song song, Ban đã bước đầu tìm được lời giải

phù hợp cho bài toán công nghệ: thay vì phụ thuộc vào các gói mua sắm đắt đỏ, nhiều cán bộ đã tự nghiên cứu và đề xuất xây dựng các ứng dụng trực tiếp đáp ứng nhu cầu nghiệp vụ. Cách làm này không chỉ tiết kiệm chi phí mà còn đảm bảo tính linh hoạt, phù hợp đặc thù hoạt động của đơn vị.

Bên cạnh đó, một chuyển biến quan trọng khác là sự thay đổi trong tư duy của đội ngũ cán bộ. Nhận thức mới đã hình thành: năng lực chuyên môn thôi chưa đủ, mà cần liên tục học hỏi, làm chủ các công nghệ mới, đặc biệt là RPA và AI. Điều này tạo nên một phong trào học tập mạnh mẽ, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong kỷ nguyên số.

Sự kết hợp hài hòa giữa tầm nhìn lãnh đạo, năng lực nhân sự và tinh thần đổi mới đã tạo nên một Ban QLRRH&TT năng động, tiên phong trong ứng dụng công nghệ. Đây chính là minh chứng cho việc “thay đổi cách tiếp cận, tư duy quản lý dự án AI từ chung chung sang use case cụ thể” như định hướng của Tổng giám đốc BIDV đặt ra. Thời gian tới với kế hoạch đã được xác định rõ ràng và lộ trình triển khai cụ thể, Ban QLRRH&TT sẽ tiếp tục giữ vai trò trò điểm sáng, đóng góp quan trọng vào hành trình chuyển đổi số toàn diện của BIDV. □

KHI CHUYỂN ĐỔI TRỞ THÀNH ĐỘNG LỰC phát triển bền vững



Trong bối cảnh ngành ngân hàng đang chứng kiến làn sóng chuyển đổi số và mô hình kinh doanh mới lan tỏa mạnh mẽ, BIDV Nam Đồng Nai đã chủ động bắt nhịp cùng hệ thống, triển khai công cuộc Chuyển đổi mô hình kinh doanh bán lẻ (RBT). RBT không đơn thuần là sự thay đổi cấu trúc tổ chức, mà là một cuộc đổi mới toàn diện từ tư duy, phương thức quản trị đến văn hóa làm việc, hướng đến phương châm “Đổi mới - Chuyên nghiệp - Hiệu quả - Vì khách hàng phục vụ.”



Lễ Kickoff chuyển đổi mô hình kinh doanh bán lẻ tại BIDV Nam Đồng Nai

TÁI CẤU TRÚC – NÂNG TẦM HIỆU QUẢ

Mô hình RBT được BIDV xác định là giải pháp trọng tâm nhằm khắc phục những điểm nghẽn về năng suất, cơ cấu nhân sự và chất lượng phục vụ, đồng thời tạo ra bước tiến dài trên hành trình hiện đại hóa, cá nhân hóa trải nghiệm khách hàng.

Điểm nổi bật nhất của RBT là việc tái thiết kế hệ thống bán hàng theo hướng chuyên môn hóa, theo phân khúc khách hàng. Tại BIDV Nam Đồng Nai, mỗi vị trí công việc đều mang sứ mệnh riêng, góp phần dựng xây một cỗ máy vận hành tinh gọn – hiệu quả – linh hoạt.

PRM (Premier Relationship Manager) phụ trách nhóm khách hàng Premier/Elite, đóng vai trò người bạn đồng hành đáng tin cậy trong hành trình tài chính - đầu tư của khách hàng. Với kỹ năng tư vấn chuyên sâu và sự thấu hiểu, PRM giúp xây dựng mối quan hệ gắn bó, lâu dài, nâng tầm dịch vụ cá nhân hóa theo chuẩn quốc tế.

VRM (Virtual Relationship Manager) là chuyên gia kết nối khách hàng thân thiết qua kênh số, quản lý danh mục khách hàng thông qua nền tảng công nghệ hiện đại. Không chỉ chăm sóc, VRM còn chủ động tiếp cận, tư vấn bán chéo, nâng hạng khách hàng, tạo nên chuỗi giá trị gắn kết bền vững.

UB (Universal Banker) là cầu nối giữa quầy giao dịch và kênh số. Họ vừa là giao dịch viên, vừa là chuyên viên tư vấn. Với hơn 35% thời gian dành cho hoạt động bán hàng, UB hướng dẫn khách hàng sử dụng dịch vụ số, thúc đẩy thanh toán phi tiền mặt và mang đến trải nghiệm giao dịch nhanh chóng, thuận tiện, thân thiện.

LS (Loan Support Officer) là chuyên viên hỗ trợ tín dụng, hậu phương vững chắc của bán hàng. Họ đảm nhận các tác nghiệp hành chính và nghiệp vụ tín dụng từ soạn hợp đồng, công chứng, đăng ký thế chấp, giải ngân, đến nhắc nợ và quản trị rủi ro. Nhờ đó, cán bộ kinh doanh có thêm thời gian



Chi nhánh họp rà soát kết quả thực hiện chuyển đổi hàng tuần

tập trung cho công tác bán hàng và chăm sóc khách hàng, gia tăng năng suất lao động.

“RBT giúp chúng tôi làm việc rõ vai, rõ trách nhiệm và chuyên sâu hơn – mỗi cán bộ đều thấy được giá trị đóng góp của mình trong bức tranh chung” - một cán bộ BIDV Nam Đồng Nai chia sẻ.

Cùng với tái cấu trúc nhân sự, công nghệ được xem là “trái tim” của RBT.

Chi nhánh Nam Đồng Nai đã và đang triển khai đồng bộ các công cụ hiện đại như CRM, Dashboard, Huddle Meeting, RLOS... giúp chuẩn hóa quản trị bán hàng, quản lý dữ liệu khách hàng và đo lường hiệu suất theo thời gian thực. Nhờ đó, các hoạt động bán hàng được lên kế hoạch chi tiết, từ họp Huddle đầu ngày (15 phút) để rà soát mục tiêu, đến họp tuần và họp tháng để đánh giá kết quả, xác định hướng đi tiếp theo. Cán bộ bán hàng luôn được “giữ nhịp”, duy trì tinh thần chủ động, trách nhiệm và kỷ luật - yếu tố cốt lõi tạo nên hiệu quả vận hành.

CON NGƯỜI – NHÂN TỐ QUYẾT ĐỊNH THÀNH CÔNG

Sự thành công của mô hình RBT tại BIDV Nam Đồng Nai bắt nguồn từ tinh thần đồng lòng và quyết tâm của tập thể. Ban giám đốc chi nhánh luôn là “người truyền lửa”, trực tiếp chỉ đạo, giám sát và động viên cán bộ. Các trưởng phòng trở thành “đầu tàu” dẫn dắt đội ngũ, huấn luyện kỹ năng bán hàng, gắn kết mục tiêu cá nhân với kết quả tập thể. Đại sứ chuyển đổi (Change Ambassador) đóng vai trò cầu nối giữa chi nhánh và Trụ sở chính, đảm bảo tuân thủ quy trình, đồng thời lan tỏa tinh thần đổi mới và văn hóa học hỏi.

“Thay đổi không phải là thách thức mà là cơ hội để BIDV vươn lên tầm cao mới. RBT không chỉ là thay đổi mô hình – mà là sự thay đổi tư duy. Khi mỗi cán bộ coi khách hàng là trọng tâm, chúng ta sẽ tạo nên giá trị vượt trội.” ông Nguyễn Hồng Thanh - Giám đốc Chi nhánh Nam Đồng Nai – chia sẻ.

Điều đáng quý nhất sau mỗi giai đoạn chuyển đổi không chỉ là con số hay kết quả, mà là sự hình thành của một văn hóa mới – văn hóa dám thay đổi, dám thử nghiệm và dám chịu trách nhiệm. Tại BIDV Nam Đồng Nai, mỗi cán bộ đang dẫn bước ra khỏi “vùng an toàn”, từ tư duy “ai biết việc nấy” sang tinh thần hợp tác, từ “đổ lỗi” sang “nhận trách nhiệm”, và từ “giao dịch ngắn hạn” sang “quan hệ dài lâu với khách hàng.”

BIDV Nam Đồng Nai đang tiếp tục phát huy kết quả đạt được, hoàn thiện quy trình RBT để hướng đến giai đoạn tăng tốc. Với nền tảng công nghệ hiện đại, cơ chế vận hành chuyên nghiệp và tinh thần đổi mới không ngừng, chi nhánh đang từng bước hiện thực hóa khát vọng trở thành điểm sáng của hệ thống trong chuyển đổi bán lẻ. “Chuyển đổi để phát triển - Đổi mới để dẫn đầu” - đó không chỉ là khẩu hiệu, mà là lời cam kết của mỗi cán bộ BIDV Nam Đồng Nai trên hành trình cùng BIDV kiến tạo tương lai ngân hàng bán lẻ hiện đại. □

HÀNH TRÌNH CHUYỂN ĐỔI của một Change Agent



BIDV Chi nhánh Hồng Hà quyết tâm chuyển đổi toàn diện hoạt động ngân hàng bán lẻ

NGỌC QUẾ

Ngày tôi đảm nhận vị trí Change Agent (CA), một câu nói đùa vui đã phác họa sự ngỡ ngàng từ đồng nghiệp: “Làm công an nội bộ à?” Nụ cười đáp lại không che giấu được những trăn trở lớn, hơn ai hết tôi hiểu rằng, đó không phải là một vị trí, mà là một sứ mệnh.

Làm sao để kiến tạo được sự đồng thuận cho từng mắt xích quan trọng – từ UB, PRM, VRM đến LS, để các vị trí sẵn sàng thực thi mô hình chuyển đổi toàn diện?

Thời gian đầu tiên là một giai đoạn đầy áp lực nặng nề và những tiếng thở dài. Sự mệt mỏi thể hiện qua từng lời than phiền của đồng nghiệp, đâu đó còn cả sự kháng cự không nằm ở năng lực, mà ở tâm lý, ở rào cản mang tên thói quen.

Universal Banker (UB) đối diện với sự từ chối của khách hàng quen thuộc - những người đã an phận với giao dịch truyền thống. Với UB, khách hàng trước giờ giao dịch tại quầy, việc khuyến khích họ tải ứng

dụng di động, giao dịch trên kênh số là một thách thức lớn.

Premier Relationship Manager (PRM) vật lộn tìm khoảng trống giữa guồng quay chăm sóc khách hàng và yêu cầu đổi mới. Lịch trình gặp gỡ khách hàng dày đặc theo mô hình mới khiến cán bộ khó sắp xếp thời gian cho các nhiệm vụ mà trước đây “chẳng làm”.

Virtual Relationship Manager (VRM) đối mặt với những cuộc gọi vô vọng, mọi nỗ lực gọi điện thoại tư vấn thường chỉ nhận lại sự im lặng hoặc từ chối của khách hàng, dễ gây tâm lí chán nản cho người thực hiện.

Đối với Loan Support (LS), do tính chất công việc là hỗ trợ nên có

thể công sức không được đo đếm, cán bộ ít được ghi nhận, dễ dẫn đến cảm giác tủi thân.

Từ việc phân tích đánh giá từng vị trí công việc như thế, tôi rút ra rằng, áp lực thực sự đến không phải từ khối lượng công việc một CA cần làm, mà từ sự lo lắng rằng nỗ lực của CA chưa thực sự tạo ra giá trị cho đồng nghiệp. Những buổi tối ở lại cơ quan, nhìn vào màn hình với những con số tri tri trên bảng Dashboard, tôi nhận ra: Thử thách lớn nhất không phải là hướng dẫn thao tác, mà là thay đổi thói quen và gieo mầm niềm tin.

CHIẾN LƯỢC ĐỒNG HÀNH: TỪ HƯỚNG DẪN ĐẾN LAN TỎA NIỀM TIN

Thay vì chùn bước, tôi quyết định tái khởi động chiến lược từ những điều cơ bản nhất. Tôi không chọn vai trò người giảng dạy hay ra lệnh, mà chọn trở thành một người



đồng hành, thực hiện phương châm “làm cùng, sai cùng, sửa cùng”. Với UB, tôi kiên nhẫn thực hiện từng thao tác cài đặt ứng dụng, thậm chí lặp lại nhiều lần. Với PRM, chúng tôi cùng nhau viết lại kịch bản tư vấn, thêm vào sự chân thành và cảm xúc, thay vì sự cứng nhắc của nghiệp vụ. Với VRM, chúng tôi học cách gọi điện với mục tiêu lắng nghe và thấu hiểu, không chỉ để hoàn thành chỉ tiêu KPI. Với LS, tôi cùng rà soát các quy trình, tối ưu hóa từng chi tiết để đảm bảo luồng công việc được thông suốt.

Dần dần, sự than phiền nhường chỗ cho sự chủ động. Tôi học được rằng, vai trò của CA không chỉ là “hướng dẫn” mà còn là đồng hành và lan tỏa niềm tin vào sự thay đổi.

NIỀM TIN LÀ NỀN TẢNG CỦA CHUYỂN ĐỔI

Sự chuyển biến bắt đầu từ những phản hồi tích cực của khách hàng: “Sử dụng BIDV SmartBanking nhanh và tiện lợi hơn tôi nghĩ,” hay “Lần đầu tiên tôi nhận được thông báo hồ sơ đã đến bước thẩm định, cảm giác như được đồng hành thay vì chờ đợi trong im lặng.”

Điều kỳ diệu thực sự xảy ra khi các “chiến binh” bắt đầu chia sẻ thành công của họ: UB tự hào khoe về việc khách hàng tự nguyện chuyển đổi số và bày tỏ sự hài lòng về sự nhiệt tình của nhân viên ngân hàng; PRM giờ đây đi gặp gỡ khách hàng với tâm thế kể một câu chuyện về sự thay đổi chứ không phải một nhiệm vụ bán hàng áp đặt; VRM không chỉ được khách hàng nhớ giọng, nhận ra, mà còn nhận được những cuộc gọi chủ động tìm kiếm sự hỗ trợ. VRM hôm nay thật sự đã thành công trong việc biến công việc thành sự kết nối. LS đã cảm nhận được giá trị của chính mình trong hành trình chuyển đổi; hồ sơ chạy trơn tru và nhận được lời cảm ơn từ khách hàng đã khẳng định ý nghĩa của công sức họ bỏ ra.

Từ những nỗ lực đồng hành cùng các vị trí công việc, giờ đây, mọi người tìm đến CA không phải để phản ánh áp lực, mà để khoe



Vinh danh các chiến binh chuyển đổi tại BIDV Hồng Hà

thành tích. Thành công của họ chính là thành công của tôi. Họ làm được – nghĩa là sứ mệnh của tôi đã hoàn thành. Tôi nhận ra rằng: Chuyển đổi không đến từ công nghệ hay quy trình, mà từ chính con người. RBT không chỉ là một dự án, mà là một hành trình của niềm tin. Chuyển đổi không nằm trong các slide đào tạo, mà nằm ở ánh mắt tự tin của đồng nghiệp, không bắt đầu từ phần mềm, mà bắt đầu từ sự dũng cảm thay đổi của mỗi cá nhân. Tôi hiểu rằng: “Chuyển đổi không phải là một phong trào mà là khi mỗi người dám thay đổi chính mình, một chút, mỗi ngày.”

Giờ đây, tôi tự hào với vai trò CA. Tôi không chạy theo chỉ tiêu, tôi chạy lòng tin. Tôi không tìm kiếm hào quang, tôi là người bật công tắc ánh sáng cho đồng nghiệp. Tôi không cần đứng dưới ánh đèn, tôi chỉ muốn thấp sáng nơi mình đang đứng. Dù đã có lúc cảm thấy mình nhỏ bé giữa hành trình này nhưng tôi đã có cơ hội được chứng kiến sự chuyển mình chân thực – bắt nguồn từ những con người dám tin, dám làm.

BIDV HỒNG HÀ CHUYỂN MÌNH

Hành trình chuyển đổi mô hình RBT tại BIDV Hồng Hà không chỉ là sự thay đổi về cơ cấu hay quy trình làm việc, đó là một bước chuyển mình mạnh mẽ trong tư duy, năng lực và tinh thần của toàn chi nhánh. Sau thời gian kiên trì triển khai và

vận hành, BIDV Hồng Hà đã ghi dấu giai đoạn 1 bằng những con số ấn tượng và nhiều kết quả thực chất.

Tỷ lệ chốt bán thành công đạt 75%, với hơn 1.600 sản phẩm dịch vụ được bán ra chỉ trong tháng 8/2025, minh chứng rõ nét cho sự chủ động, chuyên nghiệp và tinh thần làm chủ mô hình mới của đội ngũ cán bộ. Riêng khối PRM, VRM đạt hiệu suất vượt trội so với mức trung bình của 38 chi nhánh cùng triển khai.

Hoạt động kinh doanh ghi nhận tăng trưởng nổi bật: Huy động vốn tăng mới đạt 332,47 tỷ đồng, dư nợ phát sinh đạt 274,56 tỷ đồng, phí bảo hiểm bảo hiểm nhân thọ đạt 757,09 triệu đồng, phát hành mới 69 thẻ tín dụng quốc tế. Nhờ mô hình LS hỗ trợ, mỗi cán bộ kinh doanh tiết kiệm trung bình 7 giờ tác nghiệp/hồ sơ, tập trung tối đa cho hoạt động tư vấn, khai thác nhu cầu và chăm sóc khách hàng.

Đặc biệt, điểm hài lòng khách hàng (CSAT) đạt 4,9/5, phản ánh sự tin tưởng, chuyên nghiệp và tận tâm của đội ngũ BIDV Hồng Hà trong từng điểm chạm dịch vụ.

Những kết quả ấy không chỉ thể hiện hiệu quả của mô hình RBT, mà còn khẳng định tinh thần đoàn kết, sự cam kết và khát vọng bứt phá của tập thể BIDV Hồng Hà - luôn sẵn sàng đổi mới, làm chủ công nghệ và hướng tới một chuẩn mực bán lẻ chuyên nghiệp, hiện đại và bền vững. □



THẺ TÍN DỤNG – “MỎ VÀNG” CÒN BỎ NGỎ trong hoạt động ngân hàng bán lẻ



NGUYỄN THỊ THÙY HƯƠNG

Phó Giám đốc BIDV Nam Bình Dương

Trong bối cảnh chuyển đổi số quốc gia và xu hướng thanh toán không dùng tiền mặt, thẻ tín dụng là một sản phẩm then chốt thúc đẩy tài chính toàn diện và thanh toán văn minh nhưng vẫn chưa được khai thác đúng tầm. Vậy đâu là nguyên nhân khiến sản phẩm hiện đại này chưa phát triển tương xứng, và làm thế nào để biến thẻ tín dụng thành “mũi nhọn” đột phá trong chiến lược ngân hàng bán lẻ?

Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng đã khẳng định: “Đẩy mạnh chuyển đổi số quốc gia, phát triển kinh tế số, xã hội số, trong đó thanh toán không dùng tiền mặt là xu thế tất yếu”. Hiện nay, tỷ lệ người dân Việt Nam sở hữu thẻ tín dụng chỉ đạt khoảng 5–7% dân số, thấp hơn nhiều so với mức trung bình 20–30% tại các quốc gia trong khu vực, và cách khá xa so với các nền kinh tế phát triển, nơi con số này lên tới 60–70%. Nhiều ngân hàng

và cán bộ ngân hàng vẫn coi thẻ tín dụng chỉ là sản phẩm bổ trợ, thiếu sự đầu tư chiến lược để mở rộng thị phần và gia tăng giá trị bền vững.

TIỀM NĂNG CỦA THẺ TÍN DỤNG – PHÙ HỢP VỚI ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN QUỐC GIA

Thẻ tín dụng không chỉ mang ý nghĩa tài chính thuần túy mà còn gắn liền với các định hướng chiến lược. Đối với khách hàng, thẻ tín

dụng cho phép thực hiện tiêu dùng trước, chi trả sau, hỗ trợ quản lý tài chính, đồng thời mang lại nhiều tiện ích hiện đại. Điều này góp phần thực hiện Chiến lược tài chính toàn diện quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, khi mọi tầng lớp nhân dân, đặc biệt ở đô thị và giới trẻ, có cơ hội tiếp cận dịch vụ tài chính tiện ích, an toàn. Đối với ngân hàng, thẻ tín dụng là nguồn thu ổn định từ phí và lãi suất, đồng thời cung cấp dữ liệu chi tiêu quý giá để phát triển sản phẩm khác. Đây chính là hiện thực hóa yêu cầu trong Nghị quyết số 20-NQ/TW về tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước – ở đây là ngân hàng thương mại, đóng vai trò then chốt trong nền kinh tế.

Đối với xã hội, thẻ tín dụng thúc đẩy thanh toán không tiền mặt, hạn chế rủi ro giao dịch tiền mặt, góp phần chống rửa tiền, chống thất thu



thuế. Đây là minh chứng cho việc thực hiện Quyết định 1813/QĐ-TTg năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về phát triển thanh toán không dùng tiền mặt, gắn liền với quá trình chuyển đổi số quốc gia.

Rõ ràng, phát triển thẻ tín dụng không chỉ là lợi ích cục bộ của ngân hàng, mà còn là đóng góp thiết thực vào sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước theo định hướng của Đảng, Nhà nước.

BIẾN “MỎ VÀNG” THÀNH ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN

Mặc dù tiềm năng rõ rệt, nhưng thực trạng phát triển thẻ tín dụng còn nhiều hạn chế: khách hàng còn tâm lý e ngại “nợ nần”, chưa hiểu đúng bản chất thẻ tín dụng như công cụ tài chính linh hoạt, dẫn đến mức độ tiếp cận còn hạn chế; cán bộ ngân hàng chưa thực sự coi trọng, thiếu đào tạo, thiếu động lực khiến việc tư vấn sản phẩm còn hời hợt, ở nhiều đơn vị, thẻ tín dụng chưa được đặt ngang hàng với sản phẩm huy động vốn hay cho vay; hệ sinh thái ưu đãi của các thẻ tín dụng tại Việt Nam chưa đủ sức hút, trong khi ở các nước phát triển, khách hàng trung thành với thẻ tín dụng nhờ vào liên kết rộng khắp với các lĩnh vực mua sắm, du lịch, giáo dục.

Ngoài ra, trong bối cảnh Nghị quyết 52-NQ/TW của Bộ Chính trị về Cách mạng công nghiệp 4.0 đã đề ra mục tiêu “chủ động tham gia, tận dụng cơ hội”, thì việc phân tích dữ liệu khách hàng, cá nhân hóa ưu đãi của mảng thẻ tín dụng vẫn chưa tương xứng.

Để phát triển thẻ tín dụng trở thành một trụ cột, cần một loạt giải pháp đồng bộ:

- Đa dạng hóa sản phẩm, đáp ứng từng phân khúc: Xây dựng các dòng thẻ phù hợp với công nhân, viên chức, doanh nhân, phụ nữ, sinh viên..., gắn sản phẩm với phong trào “Người Việt Nam ưu tiên dùng



hàng Việt Nam”, khuyến khích chi tiêu trong nước.

- Nâng cao chất lượng cán bộ, lấy “xây” làm gốc: Đào tạo chuyên sâu kỹ năng tư vấn thẻ tín dụng, coi đó là tiêu chuẩn bắt buộc trong đào tạo cán bộ; quán triệt tinh thần Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị - học tập và làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh về tinh thần trách nhiệm, tận tụy phục vụ nhân dân.

- Mở rộng hệ sinh thái, gắn với chuyển đổi số quốc gia: liên kết đa dạng với doanh nghiệp, thương mại điện tử, giáo dục, y tế... để tăng giá trị cho khách hàng; triển khai thẻ tín dụng ảo, thanh toán không tiếp xúc, đáp ứng xu thế xã hội số.

- Tăng cường truyền thông, thay đổi nhận thức: truyền thông rộng rãi về lợi ích của thẻ tín dụng gắn với chủ trương xây dựng xã hội không dùng tiền mặt; tổ chức các phong trào thi đua, hội thi trong hệ thống ngân hàng để nâng cao nhận thức và khơi dậy tinh thần trách nhiệm.

- Bảo đảm an toàn, gắn “chống” với “xây”: song song với phát triển, cần tăng cường kiểm soát rủi ro tín dụng, phòng chống nợ xấu, gian

lận; thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Đảng, Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong hoạt động tín dụng.

Phát triển thẻ tín dụng chính là góp phần cụ thể hóa đường lối đổi mới của Đảng, chính sách của Nhà nước về chuyển đổi số, phát triển kinh tế số, thúc đẩy tài chính toàn diện và xã hội không dùng tiền mặt. Đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa chiến lược, thể hiện tinh thần “lấy tích cực đẩy lùi tiêu cực, lấy cái đẹp dẹp cái xấu” trong xây dựng ngân hàng hiện đại. Nếu không phát triển mạnh mẽ mảng thẻ tín dụng, ngân hàng sẽ bỏ lỡ “mỏ vàng” trong hoạt động bán lẻ, đồng thời chưa làm tròn vai trò tiên phong thực hiện chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước.

Đã đến lúc mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động trong ngành ngân hàng cần nhận thức đầy đủ: thẻ tín dụng không chỉ là sản phẩm, mà là công cụ để chúng ta hiện thực hóa khát vọng xây dựng một nền kinh tế hiện đại, văn minh, số hóa – đúng như mục tiêu Đại hội XIII của Đảng đã đề ra. □



GIẢI PHÁP KIẾN TẠO GIÁ TRỊ

chuỗi cung ứng cho doanh nghiệp



Tiếp tục khẳng định vị thế tiên phong về chuyển đổi số, BIDV vừa mới triển khai Hệ thống Tài trợ chuỗi cung ứng (BIDV SCF) nhằm đồng hành cùng doanh nghiệp kiến tạo giá trị chuỗi cung ứng, tối ưu dòng tiền, nâng cao hiệu quả và phát triển bền vững.

Khẳng định vị thế trên thị trường về tài trợ chuỗi cung ứng nhờ khả năng cung cấp các giải pháp “may đo” linh hoạt, BIDV hiện giữ thị phần dẫn đầu về dư nợ SCF với mức tăng trưởng 40% so với năm 2024; đứng đầu thị trường về số lượng chuỗi triển khai với gần 100 chuỗi cung ứng sử dụng dịch vụ thuộc đa dạng các lĩnh vực ô tô, thức ăn chăn nuôi, phân bón - hóa chất, vật liệu xây dựng.

Giải pháp BIDV SCF với các sản phẩm phong phú như tài trợ nhà cung cấp, bao thanh toán bên mua, bao thanh toán bên bán, thấu chi nhà phân phối... đáp ứng nhu cầu tài chính linh hoạt của mọi mắt xích trong chuỗi cung ứng, giúp doanh nghiệp tăng tốc độ luân chuyển vốn lưu động, rút ngắn chu kỳ thanh toán, đồng thời củng cố tính minh bạch và sức mạnh của toàn chuỗi giá trị.

BIDV SCF là nền tảng số được cung cấp trên trình duyệt web và trên các thiết bị có kết nối internet. Hệ thống được triển khai trên Public Cloud với kiến trúc kết nối mở, đảm bảo độ linh hoạt, ổn định, bảo mật cao và sẵn sàng kết nối với các hệ thống phần mềm quản lý doanh nghiệp (ERP) của khách hàng.

Đối với doanh nghiệp trung tâm (bên mua), hệ thống BIDV SCF hỗ

trợ doanh nghiệp quản lý khoản phải thu/phải trả tự động, tải hóa đơn theo lô, xác nhận thanh toán, thiết lập điều kiện tài trợ riêng biệt cho từng chuỗi cung ứng. Mọi thông tin phục vụ chuỗi cung ứng được quản lý tập trung trên một dashboard trực quan, hỗ trợ báo cáo đa chiều, đảm bảo tối ưu nguồn lực cho doanh nghiệp.

Đối với các nhà cung cấp, nhà phân phối (bên bán), BIDV SCF giải quyết triệt để bài toán dòng tiền bị tắc nghẽn do chu kỳ thanh toán dài. Hệ thống tự động quản lý các khoản phải thu, cho phép doanh nghiệp chủ động tải hóa đơn bán hàng lên hệ thống và nhận thông báo ngay khi bên mua xác nhận thanh toán. Điều này không chỉ giúp khơi thông dòng tiền mà còn trao quyền quản lý tài chính chủ động cho doanh nghiệp, củng cố

quan hệ đối tác và nâng cao vị thế cạnh tranh trên thị trường.

Việc ra mắt hệ thống BIDV SCF là minh chứng cho nỗ lực và cam kết của BIDV trong việc mang lại giải pháp tài chính hiện đại, nhanh chóng, thuận tiện cho khách hàng doanh nghiệp, cũng như sẵn sàng đồng hành cùng doanh nghiệp đón đầu tương lai chuyển đổi số toàn diện.

Nhân dịp ra mắt nền tảng mới, BIDV dành tặng chữ ký số VNPT e-sign với thời hạn sử dụng miễn phí lên đến 12 tháng cho 80 khách hàng doanh nghiệp đầu tiên đăng ký và kích hoạt tài khoản thành công lên hệ thống BIDV SCF. Đây là công cụ thiết yếu giúp doanh nghiệp hoàn thiện trải nghiệm giao dịch số, đảm bảo tính pháp lý, an toàn và liền mạch khi vận hành trên nền tảng mới. □





BSL MANG GIẢI PHÁP TÀI CHÍNH LINH HOẠT đến Ngày hội Máy công trình Việt Nam 2025

THẢO NGUYỄN

Trong bối cảnh đầu tư hạ tầng tăng tốc và nhu cầu hiện đại hóa trong ngành xây dựng ngày càng lớn, Công ty Cho thuê tài chính TNHH BIDV-SuMi TRUST (BSL) đang dẫn đầu khẳng định vị thế đối tác tài chính tin cậy của doanh nghiệp xây dựng.



Đội ngũ BSL tại Ngày hội Máy công trình Việt Nam 2025

Tham gia Ngày hội Máy công trình Việt Nam 2025, BSL mang đến giải pháp tài chính linh hoạt giúp doanh nghiệp dễ dàng tiếp cận công nghệ mới và phát triển bền vững.

“Ngày hội Máy công trình Việt Nam 2025” là sự kiện lớn nhất của ngành máy công trình, quy tụ khoảng 300 doanh nghiệp và hơn 700 khách mời gồm nhà phân phối, chủ máy, nhà thầu và tổ chức tài chính. Gian hàng của BSL thu hút đông đảo khách tham quan nhờ không gian giao lưu cởi mở, nơi các chuyên gia tài chính của công ty trực tiếp tư vấn giải pháp thuê tài chính thiết bị cho doanh nghiệp xây dựng có nhu cầu đầu tư máy móc hiện đại.

Tại sự kiện, ông Hoàng Văn Phúc – Phó Tổng Giám đốc BSL – đã có phần chia sẻ chuyên đề “Giải pháp tài chính thuê thiết bị cho doanh nghiệp ngành máy công trình”. Bài trình bày thu hút sự quan tâm lớn khi tập trung vào vấn đề thực tế:

làm thế nào để doanh nghiệp tiếp cận thiết bị hiện đại mà vẫn đảm bảo sức khỏe tài chính. Ông Phúc nhấn mạnh: “Thiết bị hiện đại không chỉ giúp doanh nghiệp thi công hiệu quả hơn, mà còn là yếu tố then chốt để cạnh tranh trong bối cảnh yêu cầu kỹ thuật và môi trường ngày càng cao. Giải pháp tài chính linh hoạt giúp doanh nghiệp tiếp cận công nghệ mới mà không phải chịu gánh nặng đầu tư ban đầu lớn”.



Gian hàng của BSL thu hút nhiều khách tham quan tại sự kiện

Trong suốt hai ngày diễn ra sự kiện, đội ngũ BSL đã có nhiều hoạt động giao lưu, trao đổi với các doanh nghiệp, đối tác và khách hàng tiềm năng, qua đó mở rộng cơ hội hợp tác và chia sẻ kinh nghiệm về giải pháp tài chính cho thiết bị thi công. Hình ảnh BSL được lan tỏa mạnh mẽ trên các kênh truyền thông của ban tổ chức, thể hiện vai trò chủ động của doanh nghiệp trong việc kiến tạo hệ sinh thái tài chính – thiết bị – công nghệ cho ngành máy công trình Việt Nam.

Sự hiện diện tích cực tại “Ngày hội Máy công trình Việt Nam 2025” đã giúp BSL khẳng định vị thế là một trong những tổ chức tài chính tiên phong trong lĩnh vực cho thuê tài chính máy công trình, góp phần thúc đẩy kết nối và lan tỏa các giá trị hợp tác trong ngành.

Với tầm nhìn trở thành đối tác tin cậy trên thị trường Thuê tài chính Việt Nam, BSL không chỉ đóng vai trò là nhà cung cấp vốn, mà còn là đối tác chiến lược đồng hành cùng doanh nghiệp trong hành trình đầu tư – hiện đại hóa – phát triển bền vững. Các giải pháp cho thuê tài chính của BSL giúp doanh nghiệp chủ động hơn về dòng tiền, dễ dàng nâng cấp thiết bị, đồng thời duy trì khả năng cạnh tranh trong môi trường thị trường ngày càng khắt khe.

Từ dấu ấn tại “Ngày hội Máy công trình Việt Nam 2025”, BSL đang từng bước khẳng định vị thế của mình trong hệ sinh thái thiết bị – công nghệ – tài chính. Sự gắn kết giữa tài chính và công nghệ, giữa doanh nghiệp và tổ chức cho thuê, sẽ là chìa khóa mở ra tương lai bền vững cho nền kinh tế Việt Nam nói chung và doanh nghiệp Việt nói riêng. □



Kinh tế tư nhân Việt Nam: DẤU ẤN VINH QUANG VÀ TRIỂN VỌNG BỨT PHÁ, VƯƠN MÌNH

NGUYỄN THỊ THU TRANG

Với Nghị quyết 68/NQ-TW hiệu lực từ ngày 4/5/2025, kinh tế tư nhân Việt Nam đang có cơ hội vàng để tăng tốc, bứt phá, khai phóng tiềm năng với vai trò là một động lực quan trọng nhất của nền kinh tế, góp phần kiến tạo tương lai bền vững trong kỷ nguyên mới của dân tộc.

Quá trình phát triển kinh tế tư nhân (KTTN) Việt Nam giai đoạn 1945-2025 gắn liền với chặng đường 80 năm lịch sử hào hùng và vinh quang của đất nước. Từ chỗ bị coi là đối tượng cải tạo, tư duy về KTTN đã từng bước đổi mới, được chính thức công nhận là bộ phận hợp pháp, quan trọng của nền kinh tế (Đại hội Đảng VI-1986), được khuyến khích phát triển ở tất cả các ngành, lĩnh vực mà pháp luật không cấm (Đại hội Đảng XIII -2021) và đến nay là động lực quan trọng nhất của nền kinh tế.

DẤU ẤN VINH QUANG CÙNG 80 NĂM XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN ĐẤT NƯỚC

Ngược dòng lịch sử trở về giai đoạn 1945-1954, tầng lớp tư sản dân tộc yêu nước, tiểu thương đã tham gia tích cực vào việc cứu đói (năm 1945), hỗ trợ tài chính, vật chất cho công cuộc kháng chiến và kiến thiết đất nước, nắm giữ nhiều vị trí quan trọng trong các bộ ngành của Chính phủ cách mạng. Những hình mẫu doanh nhân đầu tiên đã và sẽ mãi là tấm gương sáng cho các thế hệ doanh nhân ngày nay như Bạch Thái Bưởi, Trịnh Văn Bô và Hoàng Thị Minh Hồ, Vũ Đình Hòe, Nguyễn Sơn Hà, Tô Hoài Nam... Cùng với nỗ lực hoàn thiện thể chế và hội nhập quốc tế của đất nước (Hiến pháp năm 1992, Luật Doanh nghiệp 1999, Luật Doanh nghiệp sửa đổi 2014 và Luật Đầu tư 2005, gia nhập WTO năm 2007), khu vực KTTN ngày càng lớn mạnh trong giai đoạn đầu đổi mới từ năm

1986 đến năm 2016; doanh nghiệp tư nhân đã chiếm tới 95% số doanh nghiệp trong nền kinh tế năm 2010, đóng góp lớn nhất vào GDP (33-40% GDP), chuyển mình theo hướng hiện đại, tiếp cận các chuẩn mực quốc tế.

Trong giai đoạn 2017-2025, khu vực KTTN cũng để lại dấu ấn nổi bật về quy mô và hiệu quả hoạt động: chiếm 98,9% tổng số doanh nghiệp của cả nước; doanh thu thuần gấp 5,2 lần doanh nghiệp nhà nước; chiếm 61,3% tổng tài sản của toàn doanh nghiệp Việt Nam; quy mô vốn kinh doanh bình quân của 5,74 triệu hộ kinh doanh đạt 181 triệu đồng/hộ, gấp 3 lần năm 2007; gần 50% hợp tác xã có lãi. KTTN có đóng góp lớn vào tăng trưởng và phát triển kinh tế - xã hội: trong giai đoạn 2020-2024, KTTN đóng góp trung bình 50,4% GDP, cao nhất trong 3 khu vực kinh tế; chiếm 58% tổng vốn đầu tư toàn xã hội; đóng góp 30% tổng kim ngạch xuất nhập khẩu; 30% số thu ngân sách nhà nước; tạo việc làm cho 82% tổng số lao động trong nền kinh tế, tham gia tích cực vào các chương trình chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát, xóa đói, giảm nghèo...

Cùng với đó, KTTN tiên phong đổi mới sáng tạo, từng bước tham gia chuỗi giá trị toàn cầu và phát triển hệ sinh thái khởi nghiệp và vươn tầm quốc tế. Đã có 190 doanh nghiệp với gần 360 sản phẩm đạt thương hiệu quốc gia; một số doanh nghiệp, tập đoàn lớn trong các lĩnh vực quan trọng của nền kinh tế như viễn thông, tài chính -

ngân hàng, ô tô, vật liệu xây dựng, bất động sản, thực phẩm, bán lẻ... được hình thành; nhiều doanh nghiệp tư nhân được vinh danh trong các giải thưởng, danh hiệu quốc tế uy tín như Top 500 doanh nghiệp lớn nhất ASEAN; Top 1000 thương hiệu uy tín toàn cầu, Top 500 ngân hàng mạnh nhất Châu Á-Thái Bình Dương; tỷ lệ nội địa hóa ngành công nghiệp chế biến, chế tạo đạt mức khá cao 50-55%; đứng 56/100 thế giới và 5/10 ASEAN về hệ sinh thái khởi nghiệp, với gần 4.000 doanh nghiệp khởi nghiệp...





THÁCH THỨC VẤN TIỀM ẨN

Mặc dù đạt nhiều kết quả ấn tượng, song KTTN vẫn đang đối diện nhiều thách thức, rào cản trên hành trình phát triển bền vững, đòi hỏi nỗ lực nhiều hơn, triển khai có hiệu quả hơn các quyết sách chiến lược, cơ chế chính sách hỗ trợ.

Một là, chất lượng, hiệu quả kinh doanh còn bất cập: tỷ lệ doanh nghiệp tư nhân thua lỗ ở mức cao (47,1% trong giai đoạn 2019-2022, cao nhất trong 3 khu vực kinh tế); năng suất lao động của doanh nghiệp tư nhân chỉ bằng 60% năng

suất lao động chung của khu vực doanh nghiệp; hiệu quả đầu tư thấp hơn 1,2 lần hiệu quả đầu tư chung của nền kinh tế.

Hai là, khó khăn về tiếp cận tài chính, quản trị doanh nghiệp: Theo báo cáo khảo sát PCI (2024)[1], 54% doanh nghiệp tư nhân đánh giá khó khăn trong việc tiếp cận tín dụng; 68% đánh giá khó khăn về tài chính là nguyên nhân khiến tỷ lệ doanh nghiệp rút lui khỏi thị trường còn cao; tỷ lệ doanh nghiệp dự định mở rộng kinh doanh vẫn thấp hơn mức trước dịch (hơn

50%); chỉ khoảng 5% doanh nghiệp tư nhân hiểu và thực hành quản trị doanh nghiệp tốt; điểm số Quản trị công ty ASEAN (ACGS) thấp nhất khu vực ASEAN.

Ba là, nhiều thách thức về nhân lực, công nghệ, mức độ tham gia vào chuỗi giá trị toàn cầu: Theo báo cáo B-Ready (2024), lao động số trên tổng lao động Việt Nam năm 2023 mới ở mức 1,1%, thấp hơn Ấn Độ 1,8%, Hàn Quốc 2,5%, Mỹ 4%; tỷ lệ nội địa hóa chỉ khoảng 20%, thấp hơn so với mức trung bình thế giới 27%; đầu tư cho R&D trên doanh thu của doanh nghiệp Việt Nam ở mức 1,6%, thấp hơn nhiều so với các nước như Malaysia (2,6%), Philippines (3,6%), Ấn Độ (5%), Hàn Quốc (10%), Nhật Bản (50%).

TRIỂN VỌNG BỨT PHÁ, VƯƠN MÌNH

Với dấu ấn rõ nét, đóng góp ngày càng quan trọng về tăng trưởng và phát triển của nền kinh tế, cùng với định hướng KTTN là một động lực quan trọng nhất trong nền kinh tế quốc gia, nhất quán quan điểm của Đảng và Nhà nước là “phục vụ, trân trọng”, KTTN đang bước vào kỷ nguyên mới với nhiều bước tiến tích cực.

Dự báo, 5,7 triệu hộ kinh doanh chuyển đổi thành doanh nghiệp sẽ tạo nên bước tiến mới của hộ kinh doanh theo hướng minh bạch, bền vững, đóng góp tích cực vào thu ngân sách và tạo việc làm, an sinh xã hội. Tốc độ tăng trưởng của khu vực KTTN sẽ đạt mức cao gấp 1,5-2 lần tốc độ tăng trưởng GDP chung (ít nhất 10-12% trong giai đoạn 2026-2030); đóng góp của KTTN vào GDP sẽ ở mức cao nhất trong 3 khu vực kinh tế (ở mức 55-58%); đóng góp 35-40% tổng thu ngân sách; năng suất lao động tăng 8,5-9,5%, cao hơn tốc độ tăng trưởng năng suất lao động chung. Cùng với đó, với ít nhất 20 doanh nghiệp lớn tham gia chuỗi giá trị toàn cầu, trình độ năng lực công nghệ, đổi mới sáng tạo thuộc Top 3 ASEAN, doanh nghiệp tư nhân Việt Nam sẽ thực sự là động lực tiên phong



Khu vực KTTN là một động lực phát triển quan trọng của nền kinh tế



đưa Việt Nam đạt mục tiêu tăng trưởng 2 con số, vượt qua bảy thu nhập trung bình cao và vươn lên trở thành quốc gia thu nhập cao vào năm 2045.

Với triển vọng tích cực đó, khu vực KTTN cần có những “cú hích” cả về cơ chế, chính sách của Nhà nước và năng lực nội tại doanh nghiệp để có thể phát huy hơn nữa tiềm năng và đạt mức tăng trưởng như kỳ vọng:

Một là, đẩy nhanh hoàn thiện thể chế, cải thiện thực chất môi trường đầu tư - kinh doanh thuận lợi, lành mạnh, bình đẳng giữa các thành phần kinh tế. Các kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết 68/NQ/TW về phát triển KTTN và các chính sách hỗ trợ KTTN sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp tư nhân nói riêng và doanh nghiệp Việt Nam nói chung bứt phá, đóng góp tích cực vào các hoạt động sản xuất kinh doanh, các động lực tăng trưởng.

Hai là, thúc đẩy quá trình chuyển đổi hộ kinh doanh thành doanh nghiệp, trong đó sớm ban hành Nghị định về chuyển đổi hộ kinh



Nhiều hộ kinh doanh chuyển đổi thành doanh nghiệp sẽ tạo nên bước tiến mới cho khu vực KTTN

doanh thành doanh nghiệp siêu nhỏ, góp phần tháo gỡ khó khăn cho hộ kinh doanh, tăng cả lượng và chất cho khu vực KTTN.

Ba là, hỗ trợ công nghệ, tài chính, tiếp cận đất đai, chuyển đổi xanh và số; phát triển thị trường tài chính cân bằng hơn; sớm thành

lập Quỹ hỗ trợ chuyển đổi xanh; Quỹ đầu tư mạo hiểm Nhà nước, đổi mới Quỹ phát triển khoa học công nghệ; thực hiện cơ chế đặt hàng đối với doanh nghiệp tư nhân có tiềm lực tài chính và năng lực quản trị tốt tham gia các dự án chiến lược, quan trọng quốc gia. Đây là các giải pháp quan trọng, toàn diện để tháo gỡ khó khăn về tài chính, hỗ trợ doanh nghiệp đạt những nấc thang cao hơn về khoa học công nghệ, chuyển đổi xanh - số.

Bốn là, quan tâm hỗ trợ khối KTTN về thông tin định hướng, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, về thông tin, dự báo thị trường. Đây là giải pháp quan trọng nhằm bảo vệ KTTN trước những cú sốc kinh tế, nhất là trong bối cảnh bất ổn toàn cầu, suy thoái kinh tế và biến động thị trường.

Năm là, bản thân doanh nghiệp, hộ kinh doanh cần đổi mới tư duy, tầm nhìn, chiến lược dài hạn hơn, tương hỗ lẫn nhau nhiều hơn và đặc biệt ý thức phát triển trở thành doanh nghiệp dân tộc, khát vọng cống hiến hết mình, dám nghĩ lớn và dám làm lớn, đóng góp ngày càng lớn vào sự phát triển bền vững và thịnh vượng của đất nước. □



BIDV hỗ trợ hộ kinh doanh chuyển đổi sang thuế kê khai

Nơi trao gửi

NIỀM TIN VÀ ƯỚC VỌNG

(Chào mừng Đại Hội Công Đoàn BIDV lần thứ VII, NK 2025 - 2030)

Công đoàn BIDV nơi trao gửi niềm tin,
Gắn kết tình người, lan tỏa yêu thương.
Những tháng năm bền bỉ và kiên cường,
Bao ước vọng trong lòng người lao động.

Những Hội thi làm bừng lên khát vọng,
Những trai tài, gái giỏi của ngày mai.
Những giải chạy triệu bước chân tri ân,
Góp cho đời cuộc sống xanh bất tận.

Những nghĩa tình sẻ chia không vương bận,
Nơi đồng bào còn chưa được no ấm,
Những lớp học vùng biên xóa tối tăm,
Những cây cầu kết nối bao ân tình.

Những nhà cộng đồng tránh lũ thông minh,
Bao người dân trú thân thoát lũ dữ,
Ngày bình thường vang tiếng hát lãng du,
Bầy trẻ em náo nức, rộn tiếng cười.

Công đoàn BIDV gương sáng giữa đời,
Tin yêu Đảng, chăm lo người lao động,
Một mái nhà chung ấm áp tấm lòng,
Ba vạn người nắm tay nhau vững bước.

Cùng đồng hành thực hiện những mong ước,
Dâng cho đời những bông mai vàng rực.
Bao ngày tháng đi qua trong ký ức,
Tràn đầy hạnh phúc, niềm vui rạng ngời.

Nhiệm kỳ tới sẽ mở ra trang sử mới,
Khai đường sáng tạo, phát triển vững bền.
Gặt hái thành công, tiếp bước đi lên,
Công đoàn vững mạnh, vô vàn niềm tin!

(Trần Xuân Hoàng - Hoàng Hà)



VỮNG TIN TIẾN TỚI

Đại hội Công đoàn BIDV lần thứ VII

PHƯỚC THẢO

Với tinh thần đổi mới, dân chủ, đoàn kết và phát triển, đến nay 100% Công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc Công đoàn BIDV đã hoàn thành việc tổ chức Đại hội nhiệm kỳ 2025–2030, tạo tiền đề quan trọng hướng tới Đại hội Công đoàn BIDV lần thứ VII.



Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú chúc mừng Ban Chấp hành CĐCS Ban Thư ký HĐQT & Quan hệ cổ đông

Triển khai thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn BIDV về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, các CĐCS trên toàn hệ thống đã chủ động, nghiêm túc xây dựng kế hoạch, bám sát hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

Các đại hội được tổ chức trong không khí sôi nổi, dân chủ, thể hiện tinh thần đoàn kết và trách nhiệm của đội ngũ đoàn viên, người lao động BIDV. Nội dung các đại hội đảm bảo đúng quy định, trình tự, thời gian, chú trọng tổng kết toàn diện kết quả hoạt động công đoàn nhiệm kỳ qua, để ra phương hướng, mục tiêu cụ thể cho nhiệm kỳ mới, phù hợp với đặc thù từng đơn vị.

Đặc biệt, công tác nhân sự – một nội dung trọng tâm của đại hội được các CĐCS thực hiện bài bản, đúng quy trình, quy định, đảm bảo tiêu chuẩn, cơ cấu và số lượng. Các đồng chí được tín nhiệm bầu vào Ban Chấp hành Công đoàn khóa mới đều là những cán bộ có phẩm

chất chính trị vững vàng, tâm huyết, trách nhiệm với phong trào công đoàn và người lao động.

Bên cạnh việc đảm bảo tính nghiêm túc và đúng quy định, nhiều đại hội CĐCS đã có cách làm sáng tạo, tạo dấu ấn riêng như: ứng dụng công nghệ trong công tác tổ chức, trình chiếu các video phóng sự tổng kết sinh động, trưng bày hình ảnh hoạt động tiêu biểu, phát động phong trào thi đua gắn với nhiệm kỳ mới...

Các ý kiến tham luận tại đại hội không chỉ đánh giá đúng thực tiễn mà còn đề xuất nhiều giải pháp thiết thực nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, góp phần xây dựng BIDV phát triển bền vững, nhân văn.

Việc 100% CĐCS hoàn thành Đại hội nhiệm kỳ 2025–2030 đúng kế hoạch, chất lượng và hiệu quả đã thể hiện sự thống nhất, đồng lòng của toàn hệ thống công đoàn BIDV. Đây là kết quả của sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Ban

Thường vụ Công đoàn BIDV, sự phối hợp chặt chẽ của các cấp ủy Đảng, chuyên môn và nỗ lực của từng CĐCS.

Thành công của các đại hội cơ sở không chỉ khẳng định vị thế, vai trò của tổ chức công đoàn trong hệ thống BIDV, mà còn tạo nền tảng chính trị, tư tưởng và tổ chức vững chắc, góp phần chuẩn bị tốt nhất cho Đại hội Công đoàn BIDV lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025–2030. Đây là một sự kiện chính trị quan trọng, đánh dấu bước phát triển mới của tổ chức Công đoàn BIDV trong thời kỳ chuyển đổi số và hội nhập sâu rộng của ngành ngân hàng.

Với kết quả ấn tượng này, toàn hệ thống công đoàn BIDV đang hướng tới Đại hội Công đoàn BIDV lần thứ VII với niềm tin, khí thế và quyết tâm mới, tiếp tục xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh, đồng hành cùng BIDV vì “Mái nhà chung hạnh phúc, nhân văn, phát triển bền vững”.

Dưới đây là một số hình ảnh Đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025–2030 tại các đơn vị:



Phó Tổng Giám đốc Trần Phương phát biểu chỉ đạo tại Đại hội CĐCS BIDV Quang Trung



Đại hội CĐCS BIDV Thái Hà



Ra mắt Ban Chấp hành CĐCS Ban Quản lý và Phát triển Core banking



BIDV Nghệ An tổ chức thành công Đại hội CĐCS nhiệm kỳ mới



Ra mắt Ban Chấp hành CĐCS BIDV Thanh Hóa



Đoàn viên CĐCS BIDV Củ Chi thực hiện bỏ phiếu bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới



BIDV Phú Xuân đã tổ chức thành công Đại hội CĐCS nhiệm kỳ mới

CÔNG ĐOÀN BIDV:

Gắn kết yêu thương - khơi nguồn động lực phát triển bền vững

THÚY LÊ

Giữa bộn bề những con số, những giao dịch hối hả của ngành tài chính, có một nơi bình yên để trở về, một “mái nhà chung” nơi mỗi thành viên được thấu hiểu và tiếp thêm ngọn lửa nhiệt huyết. Đó chính là tổ chức Công đoàn.



Đại hội CĐCS BIDV Lam Sơn

Tại BIDV và qua những câu chuyện giản dị từ Công đoàn cơ sở Chi nhánh Lam Sơn, vai trò của Công đoàn không chỉ là bảo vệ quyền lợi, mà còn là người bồi đắp, gắn kết những trái tim, tạo nên một sức mạnh nội lực to lớn, góp phần vào sự phát triển bền vững của cả hệ thống.

ĐIỂM TỰA VỮNG VÀNG

Mỗi ngày đến văn phòng không chỉ là bắt đầu một guồng quay công việc, mà còn là đến với ngôi nhà thứ hai. Cảm giác thân thuộc đó được Công đoàn cơ sở (CĐCS) BIDV Lam Sơn vun đắp từ những hành động quan tâm thiết thực nhất. Không chỉ là việc đảm bảo 100% người lao động được hưởng lương thưởng xứng đáng, được đóng đầy đủ các loại bảo hiểm để an tâm cống hiến, Công đoàn còn là tiếng nói đại diện cho tâm tư, nguyện vọng của mỗi thành viên trong việc xây dựng các chính sách nhân sự. Mọi quy trình nâng lương, nâng bậc đều được thực hiện công khai, minh bạch, mở ra con đường phát triển công bằng cho tất cả cán bộ, người lao động.

Công đoàn còn là nơi lắng nghe, là bờ vai để sẻ chia. Những lời thăm hỏi chân thành khi ốm đau, những món quà nhỏ động viên khi gia đình có việc hiếu hỷ, những chương trình khám sức khỏe định kỳ... tạo nên một môi trường gắn kết, để mỗi cán bộ nhân viên cảm nhận được sự trân trọng và an tâm tuyệt đối, coi nơi đây là điểm tựa vững vàng để cống hiến hết mình.

SỨC MẠNH CỘNG HƯỞNG TỪ NHỮNG PHONG TRÀO THI ĐUA SÔI NỔI

Nếu sự quan tâm là chất keo gắn kết thì các phong trào thi đua chính là ngọn lửa thắp sáng nhiệt huyết và khát vọng chinh phục. Công đoàn BIDV Lam Sơn đã khéo léo hòa quyện tinh thần thi đua với mục tiêu kinh doanh, biến mỗi thử thách thành một hành trình chinh phục chung của cả tập thể. Những phong trào như “Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu kinh doanh” hay “Chuyển đổi số” không còn là áp lực, mà trở thành sân chơi để mỗi cá nhân thể hiện tài năng, sự sáng tạo và tinh thần đồng đội.

Cuộc thi “Đại sứ văn hóa” không chỉ là một cuộc thi, mà là dịp để mỗi thành viên kể câu chuyện về văn hóa BIDV bằng chính trái tim mình, lan tỏa những giá trị tốt đẹp đến cộng đồng. Chính sức mạnh cộng hưởng tuyệt vời này đã giúp BIDV Lam Sơn liên tục gặt hái thành công, khẳng định rằng khi mỗi người đều chung một ý chí, mọi mục tiêu đều có thể trở thành hiện thực.

NƠI MỖI CÁN BỘ ĐƯỢC SẴN CHƠI VÀ TÁI TẠO NĂNG LƯỢNG

Sau những giờ làm việc tận tụy, tâm hồn cần được tưới mát bằng những hoạt động văn hóa, tinh thần phong phú. Công đoàn chính là người nhạc trưởng tài hoa, đã và đang điều phối những bản hòa ca rộn ràng của niềm vui và sự gắn kết. Những khoảnh khắc vui vẻ bên nhau sau giờ làm chính là “vitamin” quý giá, giúp chúng tôi thêm yêu mến công việc và gắn bó với đồng nghiệp hơn.

Đó là giai điệu khỏe khoắn từ sân chơi thể thao – nơi tiếng cười giòn tan trên sân bóng, những bước



chạy vì cộng đồng trong giải chạy BIDVRUN, hay niềm tự hào khi giơ cao chiếc huy chương vàng kéo co, cầu lông... – những hoạt động không chỉ giúp tái tạo năng lượng mà còn thắt chặt thêm tình đồng nghiệp, đồng đội.

Đó là sắc màu văn hóa truyền thống với tà áo dài thướt tha trong “Tuần lễ Áo dài”, không khí ấm cúng của những chuyến du lịch, hay niềm vui sum vầy trong hội thi nấu ăn..., tất cả đã tạo nên những ký ức đẹp, giúp mọi người cân bằng cuộc sống và tìm thấy niềm vui bình dị.

Đó cũng là những hoạt động nhỏ lan tỏa lối sống tích cực tại chi nhánh như thử thách “21 ngày sống xanh” - không chỉ là một trào lưu, mà là lời nhắc nhở nhẹ nhàng về trách nhiệm với bản thân và môi trường, gieo mầm cho những giá trị sống đẹp.

TRÁI TIM NHÂN ÁI HƯỚNG VỀ CỘNG ĐỒNG

Lòng nhân ái và trách nhiệm xã hội đã trở thành một phần không thể thiếu trong ‘DNA’ của người BIDV. Dòng chảy yêu thương đó được CĐCS BIDV Lam Sơn khơi nguồn và lan tỏa mạnh mẽ qua những hành động cụ thể, sưởi ấm biết bao mảnh đời còn khó khăn như: tặng quà Tết cho người nghèo tại các huyện Thọ Xuân, Hậu Lộc, Nghi Sơn; trao tặng nhà đại đoàn



Cán bộ bỏ phiếu bầu Ban Chấp hành CĐCS nhiệm kỳ mới

kết, nhà tình nghĩa cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn; thăm hỏi, tặng quà tại các trung tâm người có công, trung tâm bảo trợ xã hội; các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, dâng hương tại các nghĩa trang liệt sỹ; hỗ trợ Hội doanh nghiệp Thương binh và người khuyết tật, ủng hộ Quỹ khuyến học.

Phong trào mỗi đoàn viên ủng hộ ngày lương cũng đã trở thành một nét đẹp, thể hiện tinh thần “lá lành đùm lá rách” cao cả. Những hoạt động ấy không chỉ là trách nhiệm, mà còn là niềm vui, niềm hạnh phúc khi được cho đi của mỗi BIDVer, góp phần xây dựng một hình ảnh BIDV không chỉ vững mạnh về tài chính mà còn đầy nhân văn và nghĩa tình.

VUN ĐẮP NGÔI NHÀ CHUNG TỪ NỀN MÓNG VỮNG CHẮC

Để ngọn lửa nhiệt huyết luôn cháy và dòng chảy yêu thương không ngừng lan tỏa, việc xây dựng một tổ chức Công đoàn vững mạnh từ bên trong là nhiệm vụ cốt lõi. Như một người làm vườn cần mẫn, CĐCS BIDV Lam Sơn luôn chăm chú cho “ngôi nhà chung” của mình từ những điều cơ bản nhất. Việc xây dựng chương trình hành động rõ ràng chính là đặt nền móng vững chắc cho sự phát triển.

Công tác giáo dục tư tưởng được thực hiện thường xuyên, không phải bằng những bài học khô cứng, mà qua những câu chuyện, những tấm gương thực tế, giúp mỗi đoàn viên hiểu và tự hào hơn về con đường mình đang đi. Công đoàn cũng là vườn ươm tin cậy, phát hiện và bồi dưỡng những “hạt giống đỏ” ưu tú cho Đảng. Dù đôi lúc vẫn còn đó những trăn trở, những khó khăn đời thường, nhưng với một tập thể đoàn kết và một Ban chấp hành tâm huyết, “ngôi nhà” BIDV Lam Sơn sẽ luôn vững vàng trước mọi sóng gió, sẵn sàng cho những hành trình mới.

Sức mạnh của một thương hiệu lớn như BIDV không chỉ được đo bằng những con số tăng trưởng hay quy mô tài sản, mà còn được dựng xây từ chính những con người đang ngày đêm cống hiến. Ở đó, Công đoàn, với vai trò thầm lặng mà vô cùng quan trọng, chính là trái tim ấm áp, là sợi dây vô hình kết nối hàng ngàn trái tim cá nhân thành một khối đoàn kết vững chãi. Câu chuyện tại BIDV Lam Sơn là một minh chứng rõ ràng, cho thấy khi người lao động được quan tâm, được khích lệ và được sống trong một môi trường chan hòa tình người, họ sẽ tạo ra những giá trị phi thường. Đó chính là bí quyết để BIDV không ngừng Lớn - Mạnh - Xanh, không chỉ là một định chế tài chính hàng đầu Việt Nam, mà còn là một ngân hàng hạnh phúc - ngôi nhà đáng tự hào của biết bao thế hệ cán bộ, nhân viên, người lao động BIDV. □



Chi nhánh tổ chức trao ủng hộ đồng bào lũ lụt tại Thanh Hóa

CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ BIDV ĐẮK LẮK:

Bản lĩnh đổi mới, năng động, sáng tạo

PHƯỚC THẢO

Công đoàn cơ sở BIDV Đắk Lắk đã luôn đổi mới, năng động, sáng tạo, trở thành điểm tựa tin cậy cho người lao động, đồng thời lan tỏa những giá trị nhân văn sâu sắc của thương hiệu BIDV trên mảnh đất Tây Nguyên.

Nhiệm kỳ 2023–2025 đánh dấu một giai đoạn chuyển mình mạnh mẽ của Công đoàn cơ sở BIDV Đắk Lắk – nơi mà từng hoạt động, từng phong trào đều thấm đẫm tinh thần “vì người lao động”, “vì mái nhà chung BIDV”.

CHĂM LO TỪ NHỮNG ĐIỀU NHỎ NHẤT – GIỮ VỮNG NIỀM TIN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Xác định chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động là nhiệm vụ trung tâm, xuyên suốt, Công đoàn cơ sở (CĐCS) BIDV Đắk Lắk đã luôn đồng hành cùng ban giám đốc chi nhánh trong mọi chính sách liên quan đến người lao động – từ điều kiện làm việc, tiền lương, phúc lợi, đến chăm sóc đời sống tinh thần.



Hoạt động nghỉ mát gắn kết nội bộ của BIDV Đắk Lắk

Hội nghị Người lao động được tổ chức định kỳ, phát huy dân chủ, nơi mỗi ý kiến của đoàn viên đều được lắng nghe và phản hồi cụ thể. Thỏa ước lao động tập thể được rà soát, điều chỉnh thường xuyên, với nhiều điều khoản có lợi hơn so với quy định pháp luật, đảm bảo quyền lợi của người lao động trong điều kiện cạnh tranh, áp lực cao của ngành ngân hàng.

Không chỉ dừng lại ở “chăm lo đúng”, CĐCS Đắk Lắk còn “chăm lo trúng” – kịp thời hỗ trợ đoàn viên gặp hoàn cảnh khó khăn, ốm đau,

bệnh tật, gia đình có việc hiếu hỷ; triển khai các chính sách an sinh của Công đoàn BIDV đến tận tay người thụ hưởng. Đặc biệt, trong năm 2024, Công đoàn đã đề xuất và phối hợp hỗ trợ 04 đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, thể hiện trọn vẹn tinh thần tương thân tương ái trong mái nhà BIDV.

Song song với chăm lo vật chất, Công đoàn còn tạo dựng đời sống tinh thần phong phú: tổ chức tham quan, nghỉ dưỡng, sinh hoạt văn hóa, thể thao, giao lưu kết nối, góp phần bồi đắp tình cảm gắn bó, khơi dậy năng lượng tích cực nơi mỗi đoàn viên.

THI ĐUA – ĐỘNG LỰC ĐỂ MỖI CÁN BỘ TỎA SÁNG

Trong bối cảnh ngành ngân hàng đẩy mạnh chuyển đổi số và cạnh tranh dịch vụ, CĐCS BIDV Đắk Lắk xác định thi đua chính là “đòn bẩy” để nâng cao năng suất, khơi dậy sáng kiến và tinh thần sáng tạo của người lao động. Các phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Ngân hàng xanh – Cho cuộc sống xanh”, hay các đợt thi đua cao điểm chào mừng các ngày lễ lớn



Chi nhánh sôi nổi tổ chức Hội thi Đại sứ văn hóa 2024



được phát động thường xuyên, thu hút sự hưởng ứng mạnh mẽ. Nhiều sáng kiến cải tiến quy trình nghiệp vụ, ứng dụng công nghệ trong quản lý, chăm sóc khách hàng, kiểm soát rủi ro... đã ra đời từ chính các phong trào ấy. Từ phong trào thi đua, nhiều cá nhân và tập thể được ghi nhận: 02 cá nhân được Công đoàn BIDV khen thưởng cấp hệ thống, 05 đoàn viên được Giám đốc Chi nhánh tuyên dương, hàng chục sáng kiến được áp dụng thực tế, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh của đơn vị.

Thi đua ở BIDV Đắk Lắk không chỉ là khẩu hiệu – đó là tinh thần trách nhiệm, là niềm tự hào nghề nghiệp, là cách mỗi người lao động khẳng định giá trị của mình thông qua hiệu quả công việc và sự cống hiến.

XÂY DỰNG VĂN HÓA BIDV – NỀN TẢNG BỀN VỮNG CHO PHÁT TRIỂN

Một trong những dấu ấn nổi bật của CĐCS BIDV Đắk Lắk trong nhiệm kỳ này là công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và xây dựng văn hóa doanh nghiệp. Bám sát phương châm “Bản lĩnh – Chuyên nghiệp – Nhân văn – Nghĩa tình”, Công đoàn đã triển khai nhiều hoạt động tuyên truyền sáng tạo, gần gũi, linh hoạt qua bản tin nội bộ, truyền thông mạng nội bộ, sinh hoạt chuyên đề, các cuộc thi tìm hiểu văn hóa BIDV.

Việc nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng, định hướng tư tưởng người lao động giúp đơn vị duy trì khối đoàn kết thống nhất, ổn định và đồng thuận cao. Văn hóa “nghĩa tình – trách nhiệm” trở thành sợi dây kết nối giữa lãnh đạo, công đoàn và người lao động; giữa ngân hàng và khách hàng; giữa tổ chức BIDV với cộng đồng địa phương.

Đó cũng là lý do vì sao BIDV Đắk Lắk không chỉ được biết đến như một chi nhánh có kết quả kinh doanh ổn định mà còn là một tập thể nhân văn, gần gũi, có bản sắc văn hóa riêng biệt giữa lòng Tây Nguyên.



Công đoàn BIDV Đắk Lắk tạo dựng đời sống tinh thần phong phú cho cán bộ thông qua các hoạt động du lịch hàng năm



Cán bộ chi nhánh tham gia nhiệt tình các phong trào thể thao của hệ thống

LAN TỎA TINH THẦN “NGÂN HÀNG VÌ CỘNG ĐỒNG” TRÊN MẢNH ĐẤT TÂY NGUYÊN

Đồng hành cùng chuyên môn trong thực hiện trách nhiệm xã hội, CĐCS BIDV Đắk Lắk đã triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa hướng đến cộng đồng, từ ủng hộ Quỹ “Vì người nghèo”, “Đền ơn đáp nghĩa”, đến các chương trình “Tấm lưới nghĩa tình”, “Hỗ trợ học sinh nghèo hiếu học”, “Trao quà cho hộ khó khăn tại vùng sâu, vùng xa”. Tổng giá trị các chương trình an sinh xã hội do Công đoàn phát động đạt trên 200 triệu đồng trong nhiệm kỳ, góp phần chia sẻ khó khăn với người dân địa phương, lan tỏa hình ảnh BIDV thân thiện, nghĩa tình và trách nhiệm.

Trên mảnh đất cao nguyên Đắk Lắk đầy nắng gió, những chiếc áo xanh BIDV xuất hiện không chỉ trong phòng giao dịch mà còn trên những cung đường thiện nguyện, tại những mái trường vùng khó, trong các chương trình an sinh – minh chứng cho tinh thần “Ngân hàng vì cộng đồng” được cụ thể hóa bằng hành động thiết thực.

CĐCS BIDV Đắk Lắk còn là một trong những đơn vị luôn giữ vững danh hiệu Công đoàn cơ sở vững mạnh, nhờ chú trọng công tác tổ chức và xây dựng đội ngũ. Ban Chấp hành được kiện toàn, phân công rõ ràng; mỗi ủy viên đều phát huy vai trò nòng cốt trong từng mảng công tác. Công tác phát triển đoàn viên đạt 100% người lao động đủ điều kiện gia nhập Công đoàn; công tác đánh giá, xếp loại đoàn viên và tổ công đoàn được thực hiện công khai, minh bạch. Tài chính công đoàn được quản lý chặt chẽ, sử dụng hiệu quả, đúng quy định, đảm bảo nguồn lực cho các phong trào và hoạt động chăm lo. Bên cạnh đó, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cũng được quan tâm, giúp đội ngũ cán bộ công đoàn ngày càng bản lĩnh, tâm huyết và chuyên nghiệp hơn trong thực hiện nhiệm vụ.

Ba năm không dài nhưng đủ để khẳng định một chặng đường nỗ lực, sáng tạo và gắn bó của CĐCS BIDV Đắk Lắk. Với những kết quả đã đạt được, tổ chức Công đoàn đã thực sự trở thành cầu nối giữa người lao động và chuyên môn, là điểm tựa tinh thần vững chắc, góp phần quan trọng vào sự phát triển bền vững của chi nhánh.

Bước vào nhiệm kỳ mới, CĐCS BIDV Đắk Lắk tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, đổi mới nội dung hoạt động, hướng mạnh về cơ sở, lấy người lao động làm trung tâm; xây dựng đội ngũ đoàn viên BIDV “Bản lĩnh – Trí tuệ – Đổi mới – Nhân văn”, góp phần cùng hệ thống BIDV hiện thực hóa mục tiêu phát triển bền vững, mang lại giá trị tốt đẹp cho khách hàng, cộng đồng và xã hội. □

Dấu ấn phong trào BIDV NAM BÌNH DƯƠNG

LÊ THANH TRÚC

Năm 2025, Công đoàn cơ sở BIDV Nam Bình Dương tiếp tục phát huy vai trò nòng cốt trong chăm lo bảo vệ quyền lợi người lao động, tích cực đồng hành cùng chuyên môn thực hiện nhiệm vụ kinh doanh và lan tỏa các giá trị nhân văn của BIDV, triển khai nhiều chương trình thi đua, hoạt động xanh, an sinh xã hội và phúc lợi thiết thực, tạo điểm nhấn trong toàn hệ thống.



Hội thao kỷ niệm 19 năm thành lập BIDV Nam Bình Dương

Công đoàn đã triển khai hiệu quả các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chuyên môn, trong đó nổi bật là phong trào phát triển tín dụng xanh, phong trào thúc đẩy sử dụng tài khoản hội nhóm đa kênh, cùng chiến dịch thúc đẩy tăng trưởng tín dụng bán lẻ trong những tháng cuối năm 2025. Nhờ sự phối hợp chặt chẽ giữa công đoàn và chuyên môn, BIDV Nam Bình Dương được vinh danh trong phong trào tăng trưởng tín dụng xanh dành cho khách hàng tổ chức, qua đó tạo động lực thi đua sôi nổi, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh và thực hiện mục tiêu phát triển bền vững của hệ thống BIDV.

Công đoàn chú trọng công tác tuyên truyền pháp luật, tổ chức cho 100% cán bộ, người lao động tham

gia cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Luật Công đoàn và Luật Bảo hiểm xã hội. Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức pháp lý, củng cố hiểu biết về quyền và nghĩa vụ của đoàn viên, đồng thời tăng cường ý thức bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động trong môi trường làm việc hiện đại.

LAN TỎA PHONG TRÀO XANH – SỐNG XANH, TRÁCH NHIỆM XANH

Năm 2025, phong trào “BIDV xanh” tiếp tục được triển khai sâu rộng, tạo hiệu ứng tích cực trong toàn thể cán bộ, người lao động.

Chương trình “BIDV Run – Vì cuộc sống xanh” nhận được sự hưởng ứng của 100% đoàn viên, đóng góp hơn 113 triệu đồng cho chương

trình trồng 1 triệu cây xanh và xây dựng nhà văn hóa cộng đồng tránh lũ. Kết quả, BIDV Nam Bình Dương xếp hạng Top 8 toàn hệ thống, qua đó đã thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội và ý thức rèn luyện sức khỏe trong toàn đơn vị.

Công đoàn cơ sở vận động cán bộ công đoàn viên tích cực tham gia hưởng ứng cuộc thi vẽ “BIDV chung tay vì hành tinh xanh” do Công đoàn BIDV phát động với 10 tác phẩm dự thi. Kết quả, chi nhánh vinh dự có 02 tác phẩm đoạt giải, gồm 01 giải B và 01 giải C ở nhóm tuổi 11–15, qua đó khuyến khích tinh thần sáng tạo và giáo dục ý thức bảo vệ môi trường trong thế hệ trẻ.

CHĂM LO ĐỜI SỐNG ĐOÀN VIÊN – PHÚC LỢI THIẾT THỰC, GẮN KẾT BỀN LÂU

Công đoàn luôn chú trọng xây dựng môi trường làm việc thân thiện, đoàn kết, đồng thời triển khai nhiều hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Trong năm 2025, đơn vị đã tổ chức và tham gia nhiều chương trình ý nghĩa, tạo hiệu ứng lan tỏa tích cực trong toàn chi nhánh.

Công đoàn thường xuyên tổ chức chương trình tham quan, du lịch cho người lao động với các điểm đến trong nước như Vũng Tàu, các tỉnh vùng Tây Bắc và nước ngoài như Trung Quốc..., Các chương trình du lịch kết hợp đa dạng các hoạt động gắn kết và teambuilding. Những hành trình này giúp cán bộ tái tạo năng lượng, thúc đẩy tinh thần đổi mới, tăng cường đoàn kết và xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

Phong trào thể thao tại BIDV Nam Bình Dương phát triển mạnh khi luôn được công đoàn cơ sở khuyến khích tạo điều kiện tập luyện và tham gia thi đấu. Chi nhánh đã cử 37 vận động viên tham gia Hội thao Công đoàn BIDV khu vực Đông Nam Bộ tranh tài ở hầu hết các bộ môn. Đoàn Vận động viên hội thao của chi nhánh xuất sắc đạt 03 huy chương vàng, 03 huy chương bạc và 01 huy chương



Chi nhánh tổ chức teambuilding gắn kết nội bộ

đồng, xếp hạng 7 toàn khu vực, khẳng định tinh thần luyện tập thể thao hăng say, quyết tâm thi đấu của tập thể cán bộ chi nhánh.

Nhân dịp kỷ niệm 19 năm thành lập, Chi nhánh cũng đã tổ chức giải thi đấu thể thao nội bộ sôi nổi với các môn như bóng đá, cầu lông, pickleball, thu hút đông đảo người lao động tham gia, tạo không khí thi đua sôi nổi, tinh thần rèn luyện sức khỏe và lan tỏa nếp sống lành mạnh.

Công đoàn cơ sở chi nhánh cũng thường xuyên tổ chức các hoạt động tọa đàm, giao lưu nhân các ngày lễ như: Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tạo diễn đàn để nữ đoàn viên giao lưu, chia sẻ, khẳng định vai trò và phát huy bản lĩnh, năng lực trong công việc và đời sống.

AN SINH XÃ HỘI - CHUNG TAY VÌ CỘNG ĐỒNG

Phát huy truyền thống nhân ái và tinh thần vì cộng đồng của hệ thống BIDV, Công đoàn BIDV Nam Bình Dương đã triển khai nhiều hoạt động an sinh xã hội thiết thực trong năm 2025. Các chương trình được triển khai có ý nghĩa và thu hút đông đảo đoàn viên chi nhánh tham gia, lan tỏa tinh thần thiện nguyện. Những chương trình tiêu biểu như: “Xuân tình nguyện”, trao 30 phần quà Tết đến các hộ gia đình có hoàn

cảnh khó khăn tại thành phố Dĩ An và thành phố Thuận An (tỉnh Bình Dương cũ), góp phần mang đến mùa xuân ấm áp, sẻ chia; Vận động đoàn viên đóng góp 01 ngày lương ủng hộ Quỹ “Chung tay xóa 1.000 căn nhà tạm, nhà dột nát”, thu được gần 90 triệu đồng, thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội và sự đồng hành của cán bộ, người lao động với các chương trình an sinh của địa phương; Trao 80 phần quà đến các gia đình chính sách và người có công với cách mạng tại phường Bình Hòa (TP. Hồ Chí Minh) nhân dịp kỷ niệm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh 2/9, bày tỏ lòng tri ân sâu sắc đối với thế hệ đi trước; Tặng 120

phần quà cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn, nỗ lực vươn lên trong học tập tại phường An Phú (TP. Hồ Chí Minh) nhân dịp khai giảng năm học mới, đồng hành cùng thế hệ trẻ trên con đường học tập và phát triển.

Các chương trình trên tiếp tục khẳng định vai trò của tổ chức công đoàn và tinh thần tương thân tương ái của tập thể cán bộ BIDV Nam Bình Dương, góp phần lan tỏa giá trị nhân văn và trách nhiệm xã hội đến cộng đồng địa phương.

HƯỚNG TỚI 2026 - TIẾP TỤC LAN TỎA GIÁ TRỊ NHÂN VĂN VÀ ĐỔI MỚI

Công đoàn BIDV Nam Bình Dương xác định tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, tăng cường ứng dụng công nghệ trong công tác công đoàn; mở rộng các chương trình an sinh xã hội, phong trào xanh và hoạt động vì cộng đồng. Đồng thời, đơn vị chú trọng nâng cao chất lượng phúc lợi, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, hạnh phúc, lấy đoàn viên làm trung tâm.

Với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và sáng tạo, Công đoàn BIDV Nam Bình Dương sẽ tiếp tục là điểm tựa vững chắc của người lao động, đồng thời đóng góp tích cực vào mục tiêu phát triển bền vững của BIDV, khẳng định hình ảnh tổ chức công đoàn hiện đại, nhân văn và giàu trách nhiệm xã hội. □



Chi nhánh tổ chức tặng quà cho các em nhỏ trong chương trình Tiếp sức đến trường

CHỊ LIÊN HƯƠNG

Người lãnh đạo dẫn đường bằng trí tuệ và trái tim

LÊ THẢO

Trong thế giới ngân hàng vốn được cho là khô khan và nhiều áp lực, chị Ngô Thị Liên Hương - Giám đốc Trung tâm Dịch vụ Khách hàng BIDV - lại chọn cho mình một cách lãnh đạo khác biệt: dẫn dắt bằng trí tuệ, nuôi dưỡng bằng trái tim.



Chị Ngô Thị Liên Hương – Giám đốc Trung tâm Dịch vụ Khách hàng BIDV

Ở chị, người ta tìm thấy sự kết hợp hài hòa giữa kỷ luật và nhân văn, giữa lý trí của một nhà quản trị và sự dịu dàng của người phụ nữ biết sẻ chia, lan tỏa cảm hứng và gieo mầm hạnh phúc.

CHÍNH TRỰC VÀ THẤU CẢM – NỀN TẢNG CỦA MỘT NGƯỜI DẪN ĐƯỜNG

“Tất cả những thành tích của Trung tâm là công sức chung của tập thể. Tôi chỉ là người đồng hành cùng các bạn để tạo nên những giá trị đó” - chị Liên Hương chia sẻ với nụ cười giản dị.

Viết về chị Liên Hương không dễ. Thuyết phục chị kể chuyện, điều chị lặp đi lặp lại vẫn là: “Hãy viết về tập thể nhiều hơn”. Chính sự khiêm nhường ấy lại khiến đồng nghiệp thêm trân trọng, nể phục. Bởi đằng sau phong thái giản dị là một nữ lãnh đạo bản

lĩnh, trí tuệ và giàu lòng nhân ái - người thuyền trưởng đã dẫn dắt Trung tâm Dịch vụ khách hàng BIDV nhiều năm liền hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, trở thành một tập thể đoàn kết, sáng tạo và giàu sức sống.

Hơn hai thập kỷ gắn bó với ngành ngân hàng, hành trình của chị Liên Hương bắt đầu từ niềm đam mê với những con số và tinh thần kỷ luật của nghề. Đến với BIDV, chị nhận ra đây là nơi có thể vừa rèn luyện bản lĩnh, vừa nuôi dưỡng sự sáng tạo. Khi đảm nhiệm vai trò Giám đốc Trung tâm Dịch vụ Khách hàng, chị chọn cho mình triết lý lãnh đạo: “Chính trực trong quyết định, thấu cảm trong ứng xử”.

Theo chị, một người lãnh đạo giỏi không chỉ là người đưa ra KPI mà là người giữ kỷ luật, dám đổi mới và truyền cảm hứng. Kỷ luật tạo hiệu quả, còn thấu cảm giúp kết nối con

người - hai yếu tố ấy, khi hòa quyện, sẽ tạo nên sức mạnh tập thể bền vững. Chị luôn tâm niệm: “Thành công lớn nhất của người lãnh đạo không phải là phần thưởng, mà là sự trưởng thành của từng thành viên trong đội ngũ.” Ở Trung tâm Dịch vụ Khách hàng, thành công ấy thể hiện qua tinh thần gắn kết, sáng tạo và bền bỉ - những giá trị mà chị Hương đã lặng lẽ gieo trồng suốt nhiều năm qua.

DẤU ẤN CỦA TRÍ TUỆ VÀ TINH THẦN ĐOÀN KẾT: BIẾN ĐIỀU KHÔNG THỂ THÀNH CÓ THỂ

Dưới sự dẫn dắt của chị Liên Hương, Trung tâm Dịch vụ Khách hàng BIDV đã trở thành một trong những đơn vị đầu tàu về chất lượng phục vụ và đổi mới công nghệ trong toàn hệ thống. Nhiều năm liền, Trung tâm được vinh danh là Tập thể Lao động xuất sắc, ghi dấu ấn bằng tinh thần “kỷ luật - sáng tạo - đoàn kết - trách nhiệm”.

Nhưng đằng sau những phần thưởng ấy là vô số thử thách. Với chị, thách thức lớn nhất không nằm ở khối lượng công việc mà ở việc chọn đúng người, đặt đúng việc và truyền được tinh thần chung. Ban Giám đốc và Chi ủy Trung tâm đã đồng lòng bám sát chức năng, nhiệm vụ để sắp xếp nhân sự phù hợp, tạo nên sự phối hợp nhịp nhàng, hiệu quả. Một trong những kỷ niệm đáng nhớ nhất là khi Trung tâm được giao nhiệm vụ sao kê tài khoản của Mặt trận Tổ quốc phục vụ công tác ủng hộ bão Yagi. Nhiệm vụ ấy được đánh giá cần ít nhất một tháng để hoàn thành nhưng nhờ tinh thần đoàn kết và quyết tâm cao, toàn Trung tâm đã hoàn tất chỉ trong một ngày. “Khi tất cả cùng hướng về một mục tiêu chung, không gì là không thể” - chị Hương kể lại.

Không chỉ là người dẫn dắt tập thể, chị còn là người tiên phong trong chuyển đổi số và sáng kiến cải tiến quy trình. Với sáng kiến “Chương trình Quản lý chứng từ điện tử kinh doanh vốn” do chị khởi xướng, gần 100% giao dịch kinh



Chị Liên Hương là người thuyền trưởng truyền cảm hứng trong mắt đồng nghiệp

doanh vốn đã được chuyển lên môi trường số, giúp nâng cao năng suất lao động, giảm rủi ro tác nghiệp và đóng góp tích cực cho hành trình số hóa của toàn hệ thống BIDV.

Điều khiến chị tâm đắc nhất không chỉ là hiệu quả vận hành, mà là giá trị nhân văn đằng sau công nghệ. “Tôi luôn mong mỗi cán bộ có thể hoàn thành công việc hiệu quả hơn để về nhà đúng giờ, có thời gian chăm sóc bản thân và gia đình. Khi công nghệ giúp ta tiết kiệm thời gian, con người sẽ có thêm không gian để sống hạnh phúc hơn.” Với chị, “công nghệ cho ta tốc độ, con người cho ta hướng đi”. Chỉ khi hai yếu tố ấy hòa quyện, sự phát triển mới thật sự bền vững.

GIEO MẦM HẠNH PHÚC

Ở vị trí quản lý, chị Liên Hương luôn được biết đến như một người lãnh đạo “rõ ràng trong công việc, mềm mại trong ứng xử”. Chị tin rằng, tạo áp lực phấn đấu là cần thiết, nhưng chỉ khi có sự thấu cảm, con người mới thực sự gắn bó lâu dài. Đã từng có những lúc, chỉ bằng năm phút lắng nghe chân thành, chị giúp một cán bộ trẻ tự tin chia sẻ ý tưởng đổi mới. Sau này, người ấy đã trở thành nhân tố xuất sắc, được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen. “Một sự sẻ chia đúng lúc có thể thay đổi cả hành trình của một con người,” - chị nói.

Trong cuộc sống riêng, chị là người mẹ, người vợ chu toàn. Khi nhắc đến gia đình, chị chia sẻ: “Con

“Tôi hạnh phúc nhất là khi thấy cán bộ của mình tự tin, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Thành tích của tập thể chính là phần thưởng lớn nhất của người lãnh đạo”

gái tôi đã 18 tuổi, mỗi lần tôi về nhà, con luôn đón tôi bằng nụ cười hoặc món ăn tự nấu. Chỉ vậy thôi cũng đủ để tôi thấy hạnh phúc.”

Chính những khoảnh khắc giản dị ấy giúp chị thấm thía rằng, một tổ chức vững mạnh phải bắt đầu từ những mái ấm hạnh phúc. Chị thường nhắc với đồng nghiệp: “Cán bộ có gia đình hạnh phúc thì mới yên tâm công tác.”

Không chỉ tận tâm trong công việc, chị còn gắn bó gần 15 năm với các hoạt động an sinh xã hội của BIDV – từ các chương trình hỗ trợ phòng chống Covid-19, ủng hộ đồng bào vùng lũ đến các hoạt động thiện nguyện cộng đồng. Với chị, đó không chỉ là trách nhiệm, mà là niềm tin rằng một ngân hàng lớn không chỉ tạo giá trị tài chính, mà còn tạo giá trị xã hội.

Một điểm đặc biệt ở chị là tình yêu tri thức. Là thành viên Ban Quản trị Câu lạc bộ “Quán Sách”, chị còn “truyền lửa đọc” cho đồng nghiệp. “Sách giúp tôi lớn lên từng ngày, và tôi muốn mọi người cùng lớn lên như thế.” – chị chia sẻ. Với chị, đọc không chỉ để biết nhiều hơn, mà để nghĩ và làm tốt hơn...

Với chị Liên Hương, danh hiệu hay phần thưởng không phải là đích

đến. “Không phải danh hiệu lớn nhất mà là khoảnh khắc được tập thể ghi nhận rằng tôi luôn công bằng và bền bỉ với mục tiêu chung – đó mới là phần thưởng quý giá nhất.”

Khi được hỏi đâu là điều chị muốn để lại sau chặng đường dài, chị chỉ cười: “Một đồng nghiệp biết sẻ chia. Bởi trong thế giới đang thay đổi từng ngày, sự sẻ chia – tri thức – và thấu cảm chính là ba giá trị làm nên người phụ nữ ngân hàng tuyệt vời của thời đại mới”.

Chân dung chị Ngô Thị Liên Hương không chỉ là câu chuyện của một nhà lãnh đạo tận tâm mà còn là minh chứng cho trí tuệ và bản lĩnh của người phụ nữ BIDV trong thời đại mới. Ở chị, chúng ta thấy sự kiên định, mẫu mực của người thuyền trưởng chèo lái và hơn hết là một trái tim nhân văn - luôn đặt tập thể lên trên mọi vinh quang cá nhân. Hình ảnh ấy cũng là minh chứng cho phương châm mà tổ chức BIDV đang nỗ lực hướng tới: phát huy, tôn vinh và lan tỏa những giá trị tốt đẹp của nữ cán bộ - những người góp phần tạo dựng nên “thương hiệu mềm” của BIDV bằng sự tận tâm, sáng tạo và yêu thương.

NHỮNG DẤU ẤN NỔI BẬT CỦA TRUNG TÂM DỊCH VỤ KHÁCH HÀNG:

- Đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (giai đoạn 2020-2024)
- Triển khai và đồng hành gần 100 sáng kiến cấp hệ thống, trong đó nhiều sáng kiến CNTT; đạt 03 giải thưởng Sao Khuê danh giá, 2 lần được trao Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; nhận Bằng khen của Trung ương Đoàn cho Công trình Sáng tạo tiêu biểu toàn quốc; Bằng khen của Công đoàn ngành Ngân hàng.
- Đạt giải cao tại các cuộc thi sáng tạo, chuyển đổi số nội bộ như: Ngày hội sáng tạo BIDV, Hack the idea...
- Đầu mối và đồng hành nhiều công trình văn hóa tiêu biểu như: xây dựng thói quen làm việc tích cực, phát triển văn hóa đọc BIDV thông qua “Quán sách BIDV”.
- Chi bộ Trung tâm được công nhận là tổ chức Đảng tiêu biểu trong nhiều phong trào: kiểm tra giám sát nhiệm kỳ 2020–2025, công trình chào mừng Đại hội Đảng, cuộc thi tìm hiểu lịch sử Đảng bộ BIDV. □

CHỊ TRẦN LÊ NHƯ

Bản lĩnh tiên phong, trái tim nhân ái

THẢO LÊ

Trong hơn ba thập kỷ gắn bó với BIDV, chị Trần Lê Như – Phó Giám đốc, Chủ tịch CĐCS Ban Quản lý và Phát triển Core Banking - đã khẳng định vai trò không chỉ là người tiên phong trong lĩnh vực công nghệ ngân hàng mà còn là một thủ lĩnh công đoàn tận tâm, giàu nhân văn. Ở chị, sự sắc sảo của trí tuệ hòa quyện cùng trái tim ấm áp làm nên hình ảnh một nữ lãnh đạo luôn đổi mới, cống hiến và truyền cảm hứng.

DẤU ẤN TIÊN PHONG TRONG CÔNG NGHỆ NGÂN HÀNG

Gia nhập BIDV từ năm 1993, khi công nghệ thông tin trong ngân hàng còn rất sơ khai, chị Trần Lê Như đã bước vào nghề với vô vàn khó khăn. Thời điểm ấy, mọi quy trình đều thủ công: từ lập chứng từ giao dịch, nhập liệu cho đến cân đối báo cáo toàn ngành phải gửi bằng bưu điện. Chính trong bối cảnh đầy thử thách đó, niềm đam mê công nghệ đã thôi thúc chị và đồng nghiệp miệt mài nghiên cứu, viết nên những ứng dụng đầu tiên, đặt nền móng cho lĩnh vực CNTT của BIDV.

Hơn ba thập kỷ sau, hành trình ấy đã kết tinh thành những dấu mốc quan trọng, đặc biệt là sự ra đời và phát triển của hệ thống Core Banking. Từ dự án đầu tiên năm 2003 đến hệ thống Core Profile hiện đại ngày hôm nay, mỗi cột mốc đều ghi dấu nỗ lực của tập thể, trong đó có cá nhân chị Lê Như. Nhắc lại khoảnh khắc dự án Core Profile chính thức “go-live”, chị xúc động: “Chúng kiến toàn bộ dữ liệu, quy trình và hệ thống chuyển đổi đồng bộ mà không gián đoạn, tôi thấy được sức mạnh của công nghệ và tầm nhìn chiến lược của BIDV.”

Không chỉ dừng lại ở vận hành, chị Lê Như còn để lại dấu ấn với nhiều sáng kiến đột phá. Tiêu biểu là giải pháp chuyển đổi dữ liệu từ Core SIBS sang Core Profile, vừa tích hợp hơn 100 ứng dụng bên ngoài, vừa đảm bảo giao dịch thiết yếu thông suốt. Từ khâu khai báo tham số đến quản trị cấu hình hệ thống đều



Chị Trần Lê Như (áo xanh) đang trao đổi với đồng nghiệp

“Làm công nghệ cần lý trí, còn chăm lo con người cần trái tim. Tôi chọn điều hành công việc bằng lý trí và đồng hành cùng đồng nghiệp bằng sự sẻ chia”

được số hoá, tự động hoá và kiểm soát chặt chẽ. Đây là cuộc chuyển đổi khổng lồ, song đã được thực hiện trong thời gian ngắn kỷ lục, tiết kiệm đáng kể nguồn lực và chi phí cho toàn hệ thống.

Trong lĩnh vực vốn được xem là “khó khăn với phụ nữ”, chị Lê Như đã chứng minh bằng thực tiễn rằng trí tuệ và bản lĩnh mới là thước đo duy nhất. “Công nghệ không dành riêng

cho giới nào. Chỉ cần có đam mê, sự chuyên nghiệp và hiệu quả, mọi định kiến đều sẽ được xóa bỏ” – chị khẳng định. Ở chị, sự kiên định, tinh thần học hỏi và niềm đam mê đã mở lối cho thế hệ nữ cán bộ CNTT sau này mạnh dạn dấn thân vào những lĩnh vực tưởng chừng khô khan.

NỮ THỦ LĨNH CÔNG ĐOÀN

Không chỉ là người có vai trò quan trọng trong các dự án công nghệ trọng điểm, chị Trần Lê Như còn đảm nhận vai trò Chủ tịch Công đoàn cơ sở Ban Quản lý và Phát triển Core Banking. Với chị, làm công nghệ đòi hỏi sự logic, còn chăm lo cho người lao động lại cần một trái tim ấm áp. Chính sự cân bằng đó đã giúp chị vừa giữ được hiệu quả trong quản lý, vừa lan tỏa sự sẻ chia trong tập thể. “Chúng tôi chuyển đổi công nghệ nhưng không để mất đi sự gắn bó, chia sẻ” - chị Như cho biết.

Dù bận rộn, chị vẫn dành thời gian đồng hành cùng đoàn viên qua từng hoạt động: tổ chức thể thao, văn nghệ, sinh hoạt tập thể hay các chương trình gắn kết gia đình cán bộ. Đặc biệt, chị luôn lắng nghe và kịp thời hỗ trợ những hoàn cảnh khó khăn. Nhiều cán bộ trong Ban đã từng xúc động chia sẻ, sự quan tâm, thấu hiểu và sẻ chia từ chị là nguồn động viên để họ vượt qua áp lực công việc, nhất là trong giai đoạn căng thẳng của các dự án chuyển đổi số.

Trong bối cảnh thay đổi nhanh chóng của công nghệ, chị càng coi con người là trung tâm. Tại Ban Quản lý và Phát triển Core Banking,

“Với thế hệ nữ cán bộ trẻ, chị nhắn nhủ: “Đừng ngại khó, đừng sợ khác biệt. Công nghệ là nơi bạn có thể tỏa sáng bằng trí tuệ và bản lĩnh. Hãy cứ bước đi – rồi bạn sẽ chạm tới những điều phi thường”



Chị Lê Như cùng lãnh đạo và cán bộ Khối CNTT&NHS bàn giao nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo tại huyện Sơn Dương (Tuyên Quang)

chị thường xuyên khuyến khích cán bộ trao đổi ý tưởng, tranh luận thẳng thắn để tìm ra giải pháp tối ưu. Từ đó, không chỉ những sáng kiến thiết thực ra đời, mà tập thể cũng thêm gắn kết, cởi mở, minh bạch.

Khi được hỏi về phong cách lãnh đạo, chị trả lời ngắn gọn: “Kiên định – Trách nhiệm – Nhân văn.” Ba giá trị ấy được chị thể hiện rõ trong từng quyết sách, từng hoạt động công đoàn, để mỗi cán bộ luôn cảm thấy mình được trân trọng và có giá trị. Với chị, một nữ thủ lĩnh công đoàn tuyệt vời không chỉ là người tổ chức, mà còn là ngọn lửa kết nối, là chỗ dựa tinh thần ấm áp cho đoàn viên.

Miệt mài với công việc nhưng ở nơi tổ ấm, chị là người phụ nữ chu toàn, ân cần chăm sóc từng bữa cơm, nếp nhà. Các con của chị nay đã trưởng thành chính là “thành quả ngọt ngào” của hành trình làm mẹ đầy yêu thương và trách nhiệm. Với chị, thành công không chỉ được đo bằng những dự án công nghệ mà còn ở việc nuôi dưỡng được những đứa con khôn lớn, nhân hậu - đó mới là “dự án” lớn nhất của người phụ nữ.

TRÁI TIM SẼ CHIA TRÊN HÀNH TRÌNH AN SINH XÃ HỘI

Nếu công nghệ là nơi chị khẳng định trí tuệ và bản lĩnh, thì an sinh xã hội lại là nơi chị lan tỏa tình yêu

“ Mỗi việc thiện dù nhỏ cũng có thể gieo mầm hy vọng. Đi đến những vùng đất xa xôi giúp tôi thêm yêu nghề, yêu người và thấy mình cần đóng góp nhiều hơn nữa ”

thương. Hơn 10 năm qua, chị bền bỉ cùng đồng nghiệp đến với nhiều vùng đất khó khăn, mang những phần quà, những cây cầu, những mái trường đến với trẻ em nghèo, đồng bào vùng sâu vùng xa.

Chị chia sẻ: “Mỗi việc thiện dù nhỏ cũng có thể gieo mầm hy vọng. Những chuyến đi đến vùng sâu vùng xa giúp tôi thêm yêu nghề, yêu người và thấy mình cần phải đóng góp nhiều hơn nữa.” Với chị, đó không chỉ là hành trình thiện nguyện mà còn là cách để gắn kết các cán bộ khi cùng nhau sẽ chia trách nhiệm xã hội. Một trong những chuyến đi khiến chị nhớ mãi là lần tham gia xây cầu tại Sơn La. Khi chứng kiến những em nhỏ vui mừng đi qua cây cầu mới, những gia đình người dân tộc phấn khởi vì không còn phải lội qua dòng nước nguy hiểm, chị đã rơi nước mắt. “Đó không phải là giọt nước mắt của thương cảm mà là của hạnh phúc. Tôi thấy hành trình của mình và đồng nghiệp thật sự có ý nghĩa.”

Không chỉ Sơn La, dấu chân thiện nguyện của chị còn in đậm ở nhiều tỉnh miền núi phía Bắc, miền Trung và Tây Nguyên - nơi

mỗi chuyến đi đều để lại những câu chuyện nhân văn sâu sắc. Ở chị, lòng trắc ẩn và sự nhạy cảm của một người phụ nữ đã trở thành “sức mạnh mềm” để chạm đến trái tim những người khó khăn, biến sự sẻ chia thành động lực gắn kết cả tập thể.

Nhìn lại hành trình hơn 30 năm, chị Trần Lê Như tự hào không chỉ vì những dự án công nghệ thành công mà còn vì đã góp phần xây dựng văn hóa chuyển đổi số gắn liền với con người BIDV. Theo chị, trong thời đại số, “người phụ nữ tuyệt vời” là người biết cân bằng giữa lý trí và cảm xúc, mạnh mẽ trong công việc nhưng vẫn dịu dàng trong đối nhân xử thế, vừa giỏi việc chuyên môn vừa lan tỏa năng lượng tích cực đến những người xung quanh.

Chị Trần Lê Như – người phụ nữ BIDV với bản lĩnh tiên phong và trái tim nhân ái – chính là minh chứng sống động cho hình ảnh ấy. Một hành trình cống hiến lặng lẽ, bền bỉ, vững vàng trong công nghệ, nhân văn trong lãnh đạo và đầy yêu thương trên những chuyến đi thiện nguyện.

“ Tôi tin rằng đam mê và sự chuyên nghiệp sẽ xóa bỏ mọi định kiến. Công nghệ không dành riêng cho giới nào – nó thuộc về những ai dám nỗ lực và theo đuổi đến cùng ”



HÀ TĨNH: KHÁNH THÀNH 2 CÔNG TRÌNH TRƯỜNG HỌC hơn 10 tỷ đồng do BIDV tài trợ

TIẾN HIỆP

Sáng 17/11, BIDV Hà Tĩnh bàn giao 2 công trình trường học tại xã Hương Đô và Phúc Trạch (Hà Tĩnh), góp phần cải thiện điều kiện dạy học cho học sinh địa phương.

Sáng 17/11, Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) chi nhánh Hà Tĩnh phối hợp với UBND xã Hương Đô và UBND xã Phúc Trạch tổ chức lễ khánh thành hai công trình an sinh xã hội tại Trường Tiểu học Lộc Yên và Trường THPT Phúc Trạch.

Tham dự sự kiện có đại diện Ngân hàng Nhà nước khu vực 8, Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và hạ tầng tỉnh Hà Tĩnh; lãnh đạo địa phương; cùng giáo viên, học sinh hai nhà trường. Về phía BIDV có ông Nguyễn Đình Thịnh – Giám đốc BIDV Hà Tĩnh và các cán bộ nhân viên.

Trường Tiểu học Lộc Yên nằm ở vùng thường xuyên bị ngập lụt, thiếu thốn cơ sở vật chất. Cuối năm 2024, BIDV Hà Tĩnh tài trợ 5 tỷ đồng xây dựng khối nhà hành chính – quản trị và hệ thống phòng học bộ môn. Công trình gồm dãy nhà 3 tầng với 9 phòng học, đến nay hoàn thành và đưa vào sử dụng,



Nhà tài trợ cùng các đại biểu và lãnh đạo Trường Tiểu học Lộc Yên cắt băng khánh thành

tạo điều kiện thuận lợi cho công tác dạy và học.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Nguyễn Đình Thịnh – Giám đốc BIDV Hà Tĩnh nhấn mạnh: “BIDV luôn coi giáo dục là lĩnh vực ưu tiên trong hoạt động an sinh xã hội. Chúng tôi kỳ vọng những hạng mục mới sẽ giúp thầy và trò có điều kiện tốt hơn để dạy tốt, học tốt; qua đó góp phần bồi đắp nguồn nhân lực chất lượng cho địa phương”.

Đại diện nhà trường, bà Đặng Thị Thìn – Hiệu trưởng Trường Tiểu học Lộc Yên bày tỏ: “Công trình mới không chỉ giúp giải quyết tình trạng thiếu phòng học mà còn tiếp thêm động lực rất lớn cho giáo viên và học sinh. Nhà trường trân trọng cảm ơn sự quan tâm của BIDV và các cấp ngành”.

Tại Trường THPT Phúc Trạch, BIDV Hà Tĩnh cũng tài trợ 5,5 tỷ đồng xây dựng nhà đa chức năng với tổng mức đầu tư hơn 6 tỷ đồng. Công trình gồm khối nhà 1 tầng và các hạng mục phụ trợ, đáp ứng nhu cầu rèn luyện thể chất, sinh hoạt tập trung và tổ chức các hoạt động ngoại khóa cho học sinh.

Phát biểu tại lễ bàn giao, ông Phan Thanh Toàn – Hiệu trưởng Trường THPT Phúc Trạch cho rằng: “Nhà đa chức năng là mong mỏi từ nhiều năm của nhà trường. Công trình hoàn thành là dấu mốc quan trọng giúp học sinh được học tập, rèn luyện trong môi trường đầy đủ và hiện đại hơn”.

Đặc biệt, hai công trình được đưa vào sử dụng đúng dịp kỷ niệm Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, tạo không khí phấn khởi và thêm động lực cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, học sinh trong năm học mới.

BIDV Hà Tĩnh xác định đồng hành với giáo dục là định hướng bền vững. Giai đoạn 2021-2025, đơn vị đã dành hơn 100 tỷ đồng cho hoạt động an sinh xã hội, trong đó gần 50 tỷ đồng dành riêng cho lĩnh vực giáo dục thông qua xây dựng trường lớp, trang thiết bị và học bổng cho học sinh khó khăn. □



Công trình do BIDV tài trợ cho Trường Tiểu học Lộc Yên khang trang, hiện đại



TRAO TẶNG CÔNG TRÌNH NHÀ LỚP HỌC SÍN CHẢI

Ươm mầm ước mơ xanh

MINH NGỌC - QUỲNH TRANG

Ngày 21/11/2025, Công đoàn Trụ sở chính BIDV đã khánh thành và trao tặng công trình nhà lớp học tại điểm trường Sín Chải, Trường Mầm non xã Trịnh Tường, tỉnh Lào Cai. Đây là món quà ý nghĩa dành cho thầy cô và các em nhỏ miền núi khó khăn nhân dịp kỷ niệm Ngày Nhà giáo Việt Nam.



Thầy và trò điểm trường Sín Chải mừng vui được học tập, giảng dạy trong điểm trường mới khang trang, tiện ích tiêu chuẩn

Sín Chải là điểm trường vùng cao khó khăn của Trường Mầm non xã Trịnh Tường chịu ảnh hưởng nghiêm trọng từ cơn bão lịch sử Yagi. Với mong muốn hỗ trợ bà con nhân dân, thầy cô và các em học sinh nơi đây có được công trình khang trang, kiên cố để yên tâm giảng dạy và học tập, Công đoàn Trụ sở chính BIDV và các chi nhánh Yên Bái, Lào Cai... đã chung tay đóng góp xây dựng mới điểm trường Sín Chải. Công trình có tổng kinh phí 1,56 tỷ đồng, trong đó BIDV hỗ trợ 1 tỷ đồng, vốn ngân sách địa phương đối ứng 560 triệu đồng.

Từ nguồn hỗ trợ bằng tấm lòng, tình cảm của đoàn viên, người lao động BIDV, công trình có diện mạo mới khang trang bao gồm nhà 1 tầng và 2 phòng học kiên cố đáp ứng tiêu chuẩn diện tích và ánh

sáng, 1 kho chứa đồ dùng, bàn ghế, trang thiết bị mới đồng bộ, 1 nhà bếp đủ điều kiện tổ chức nấu ăn bán trú cho học sinh, 1 phòng công vụ dành cho giáo viên và nhà vệ sinh. Hơn 30 em học sinh các dân tộc H'Mông, Hà Nhì, Dao, Giáy



Các em học sinh dân tộc Giáy, Hà Nhì, Hmong, Dao điểm trường Sín Chải hào hứng với khu vui chơi ngoài trời đầy màu sắc và hữu ích cho vận động thể chất

và các thầy cô giáo từ nay có thể được học tập, giảng dạy và sinh hoạt tại điểm trường mới đủ điều kiện tiêu chuẩn.

Nhân dịp này, các đơn vị BIDV cũng đã dành tặng một khu vui chơi cho trường để tạo thêm niềm hứng khởi, yêu thích đến trường của các em học sinh, tạo điều kiện cho các em được vận động ngoài trời, phát triển toàn diện cả về thể chất và tri thức. BIDV cũng dành tặng thầy, trò nhà trường nhiều đồ dùng cần thiết như chăn ấm, thảm, máy nước nóng...

Đại diện Ủy ban Nhân dân xã Trịnh Tường, đồng chí Chu Văn Hội - Phó Chủ tịch xã - cảm ơn sự đóng góp thiết thực và đầy ý nghĩa của BIDV, đây là nguồn động viên to lớn để xã Trịnh Tường từng bước hoàn thiện cơ sở vật chất giáo dục, mang lại môi trường học tập tốt hơn cho trẻ em vùng cao. "Trong thời điểm địa phương còn nhiều khó khăn về cơ sở vật chất giáo dục, sự quan tâm, đồng hành và hỗ trợ kịp thời của BIDV không chỉ mang giá trị vật chất to lớn mà còn thể hiện trách nhiệm xã hội đối với sự nghiệp giáo dục vùng cao, đặc biệt là đối với các em học sinh và đội ngũ giáo viên đang ngày đêm bám bản, bám lớp tại thôn Sín Chải", đồng chí Chu Văn Hội chia sẻ. Công trình mang lại giá trị lâu dài về dân sinh, là bước đệm giúp nâng cao chất lượng giáo dục ở một vùng quê còn nhiều khó khăn.

Sau trường mầm non Sín Chải, hành trình an sinh xã hội của Công đoàn BIDV sẽ còn tiếp tục, không chỉ ở Lào Cai mà trải dài trên khắp mọi miền Tổ quốc. Đối với BIDV, trách nhiệm với cộng đồng không chỉ đơn thuần là những con số đóng góp, mà là những giá trị thực sự được lan tỏa, những thế hệ trẻ được tiếp sức vươn lên và những mảnh quê hương được hồi sinh, phát triển nền tảng giáo dục, dân sinh vững chắc. □



Hành trình ƯƠM MẦM TƯƠNG LAI



Đoàn cán bộ Trung tâm Tác nghiệp Tài trợ thương mại chụp hình lưu niệm tại điểm trường

MỸ LỆ

“Trường mới cho em - cho đi là còn mãi” của Công đoàn cơ sở Trung tâm tác nghiệp Tài trợ thương mại BIDV (TT TNTTTM) không chỉ mang đến những ngôi trường khang trang, mà còn lan tỏa thông điệp nhân văn của thương hiệu BIDV đến lòng dân.

Bầu trời Cà Mau hôm ấy phủ đầy mây xám, những cơn giông bất chợt kéo đến mang theo từng cơn mưa nặng hạt. Dẫu ướt sũng dưới làn mưa của miền cực Nam Tổ quốc, nhưng những bước chân của các cán bộ Công đoàn cơ sở (CĐCS) TT TNTTTM vẫn không hề chùn lại, vẫn hăng hái tiến về điểm đến cuối cùng của Tổ Quốc – Mũi Cà Mau, để cùng chung vui trong buổi Lễ khánh thành hai phòng học mới tại Điểm trường Kỹ Thuật, Trường mẫu giáo Tạ An Khương Đông, xã Tạ An Khương, tỉnh Cà Mau – nơi đây ắp tiếng cười trẻ thơ vang lên rộn rã trong niềm hân hoan phấn khởi.

Với tổng kinh phí 100 triệu đồng, CĐCS TT TNTTTM đã tài trợ cho điểm trường toàn bộ trang thiết bị cho hai phòng học cùng khu vui chơi ngoài

trời. Bên trong lớp học, những chiếc tivi, bàn ghế, kệ gỗ, bảng viết... được sắp xếp gọn gàng, hiện đại, khoa học cho việc dạy và học của cô trò tại điểm trường. Ngoài sân, không gian rực rỡ sắc màu với đu quay, bập bênh, cầu trượt, nhà leo, hầm chui..., tạo nên một thế giới vận động an toàn và đầy ắp niềm vui cho các em nhỏ. Không chỉ vậy, những bộ đồ chơi thông minh như lego gạch, lego nam châm, bộ xếp hình sáng tạo cũng được trang bị, giúp khơi dậy trí tưởng tượng và phát triển tư duy cho trẻ ngay từ những năm đầu đời. Mỗi vật dụng đều được Công đoàn TT TNTTTM phối hợp chi nhánh Cà Mau lựa chọn cẩn trọng, đáp ứng tiêu chuẩn giáo dục mầm non hiện đại – gửi gắm trong đó tình yêu thương và niềm

tin vào tương lai thế hệ mai sau.

Tại buổi lễ, đại diện chính quyền địa phương xã Tạ An Khương đã trân trọng trao Bằng khen và Kỷ niệm chương của Chủ tịch UBND tỉnh Cà Mau cho CĐCS TT TNTTTM BIDV – ghi nhận tấm lòng vàng và tinh thần vì cộng đồng đáng trân quý.

Buổi Lễ bàn giao khép lại trong những nụ cười trong trẻo và ánh mắt háo hức của các em khi chạm tay vào món đồ chơi mới, hay khi ngồi ngay ngắn trên dãy bàn ghế sáng bóng, chính là hình ảnh đẹp nhất, chân thành nhất và ấm áp nhất mà chuyên đi để lại trong lòng của những người cán bộ CĐCS TT TNTTTM.

Chương trình an sinh xã hội “Trường mới cho em – cho đi là còn mãi” của CĐCS TT TNTTTM không chỉ mang đến những ngôi trường khang trang, mà còn lan tỏa thông điệp nhân văn sâu sắc: “Mỗi đóng góp, dù nhỏ bé, đều là một tia nắng ấm áp góp phần thắp sáng tương lai, vun đắp nên một nền giáo dục tốt đẹp và tràn đầy yêu thương cho trẻ em Việt Nam.” □



BSL ĐỒNG HÀNH HỖ TRỢ PHƯƠNG TIỆN SINH KẾ cho hộ gia đình khó khăn

MY HOÀNG

Sáng ngày 10/10/2025, Đoàn Thanh niên Công ty Cho thuê tài chính TNHH BIDV - SuMi TRUST (BSL) Chi nhánh Đà Nẵng phối hợp cùng Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường Hội An Tây và các đoàn thể chính trị - xã hội địa phương tổ chức chương trình “Trao phương tiện sinh kế năm 2025” dành cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn.



BSL phối hợp cùng Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường Hội An Tây và các đoàn thể chính trị - xã hội địa phương trao tặng phương tiện sinh kế cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn

Chương trình được triển khai tại các thôn: Bàu Ốc, Bàu Súng, Trà Quế, Nam Diêu, Hậu Xá, Xuân Mỹ và Thanh Chiếm, nhằm hỗ trợ bà con có thêm điều kiện phát triển kinh tế, ổn định cuộc sống. Đây là năm thứ ba liên tiếp BSL Đà Nẵng đồng hành cùng địa phương trong các hoạt động an sinh xã hội, góp phần thực hiện mục tiêu giảm nghèo bền vững.

Tại chương trình, 8 hộ dân được trao các phương tiện sinh kế phù hợp với nhu cầu thực tế, bao gồm: gà giống và thức ăn chăn nuôi, cây quất giống, xe đạp, xe nước mía siêu sạch, xe đẩy và tủ inox bán hàng với tổng giá trị gần 44 triệu đồng, từ nguồn vận động xã hội hóa. Những phần hỗ trợ này được kỳ vọng sẽ giúp bà con chủ động hơn trong sản xuất, chăn nuôi và kinh doanh nhỏ lẻ, từ đó tạo thêm nguồn thu nhập ổn định. Hoạt động cũng là minh chứng cho

sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền địa phương, các tổ chức chính trị - xã hội và doanh nghiệp trong nỗ lực hỗ trợ cộng đồng.

Trong buổi trao tặng, đại diện Đoàn Thanh niên và Ban lãnh đạo BSL Đà Nẵng đã có dịp gặp gỡ, lắng nghe tâm tư từ các hộ dân cùng bà Nguyễn Thị Hoa Phượng – Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam phường Hội An Tây.

Bà Nguyễn Thị Hoa Phượng gửi lời cảm ơn đến tập thể công ty BSL vì sự đồng hành bền bỉ, góp phần mang lại cơ hội mưu sinh cho nhiều hộ dân trên địa bàn. Bà cũng ghi nhận những chuyển biến tích cực từ chương trình trong các năm qua.

Tiêu biểu là trường hợp anh Nguyễn Văn Tâm – hộ dân nhận phương tiện sinh kế năm 2023, đã có doanh thu khoảng 90 triệu đồng từ việc bán cây quất vào cuối năm 2024. Nhiều hộ nuôi gà được hỗ trợ trong

năm 2024 cũng đã có lứa bán đầu tiên, tạo nguồn vốn xoay vòng để tiếp tục phát triển mô hình sinh kế.

Đại diện BSL chi nhánh Đà Nẵng chia sẻ, doanh nghiệp sẽ tiếp tục kiên định với định hướng phát triển bền vững, cùng chính quyền và các tổ chức xã hội thực hiện nhiều chương trình hỗ trợ cộng đồng thiết thực trong thời gian tới.

Chương trình “Trao phương tiện sinh kế” là một trong những hoạt động thường niên của BSL, bên cạnh “Phòng máy tính cho em” và “Thư viện cho em”. Thông qua những dự án thiết thực trên, BSL mong muốn góp phần phát triển con người, gieo mầm trí thức, vun đắp niềm tin và khát vọng cho thế hệ trẻ, lan tỏa giá trị nhân văn, hướng đến mục tiêu công bằng xã hội, xóa đói giảm nghèo và thúc đẩy xây dựng một xã hội Việt Nam phát triển bền vững, thịnh vượng hơn. □

TÍN DỤNG

vùng xa

Nhớ ngày em về với bản
Vùng sâu, vùng xa nắng cháy nương đồi
Những mái nhà sàn, đơn sơ bên bờ suối
Dân bản đói nghèo, đói chữ, thiếu cơm.

Đêm vùng xa em nằm không ngủ
Thương mẹ cha cô bác nhọc nhằn
Tháng ngày lam lũ mà vẫn thiếu ăn
Chân đất, vai gầy lên nương làm rẫy

Em đem vốn về cho vay
Đồng tiền BIDV quay vòng sinh nở
Đôi trục nay phủ kín chè xanh...
Vườn cà phê bạt ngàn, trĩu quả
Lúa vàng trên ruộng bậc thang
Nhà sàn thơm hương nếp mới...

Nhớ ngày em về vùng xa
Giúp dân xóa đói giảm nghèo
Giải ngân đến với từng nhà
Bản làng áo ấm, cơm no

Thương dân cùng dân vượt khó
Quản chi nắng sớm mưa chiều...
Em yêu bản làng – yêu nghề tín dụng
Vượt suối băng đèo đến với vùng xa.

Mùa thu

Heo may se lạnh: thu về
Nồng nàn hoa sữa, triển đê gió lùa
Cải vàng nở thắm bên xưa
Lung linh nắng rọi lúy tre quê làng
Trăng gieo ánh bạc, ánh vàng
Thuyền ai gác mái mơ màng bên sông
Thảo thơm hương nội, gió đồng
Ngọt bùi cốm mới Làng Vòng dâng hương
Gót son tíu tíu đến trường
Mở trang sách mới yêu thương dâng tràn
Lơ thơ lơ liễu buông màn
Trăng soi in bóng trên làn nước thu.

LÊ XUÂN ĐẠM

Cảm ơn

NHỮNG NHỊP CẦU NHỎ

Bố mẹ chỉ là người bình thường thôi
Cũng cãi vã, giận hờn và hay căng thẳng
Mẹ nói rõ nhiều, lại thích la mắng
Bố thì nóng tính mà ít lặng im.
Nhà mình cũng có khi sóng doạ thuyền chìm
Mẹ và bố giận nhau - không nghĩ về các con nữa
Mẹ chẳng nhớ mình phải nấu cơm pha sữa
Bố quên mất rằng ở lớp con đang đợi ai.
Bố mẹ mãi tranh luận ai đúng ai sai
Nhiệm vụ này là của ai thế nhỉ
Rất bận rộn nhưng cãi nhau lại vô cùng chăm chỉ
Thật kỳ lạ biết bao.
Mỗi lần như thế các con thường hay hỏi "tại sao":
Bố hôm nay đi làm không chào mẹ
Mẹ thì cứ ngồi một mình lặng lẽ
Nhà mình có chuyện gì ư?
Mặt bí xị, chẳng nói cười ríu rít vô tư
Mũi còn thò lò mà đã biết thở dài "chán thế"
"Gia đình là phải yêu thương nhau" - mẹ từng kể
Thế mà bố mẹ chẳng làm đâu.
Rồi các con tự sắm vai những "nhịp cầu"
Nói "hai bờ" lại gần nhau hơn trước
Các con đã "làm" chứ không chỉ "ước"
Vì luôn mong tròn trịa một mái nhà.
Bố mẹ bảo nhau: giông bão rồi sẽ qua
Nhưng cơn mưa thì mùa nào cũng có
Giông tố nổi lên, mình hãy nhớ về bọn nhỏ
Đang ngóng tin bố mẹ trở về...

BÍCH NGỌC



Từ tinh gọn đến chuyển đổi BẢN LĨNH ĐỔI MỚI CỦA ĐẢNG BỘ BIDV PHÚ MỸ

THANH THỦY - HẰNG NGA - THU NHÀI

Nếu “tinh gọn bộ máy” là cuộc cách mạng về tổ chức, thì “chuyển đổi” chính là cuộc cách mạng về tư duy. Sau khi từng bước kiện toàn mô hình hoạt động, Đảng bộ BIDV Phú Mỹ bước sang giai đoạn mới – giai đoạn chuyển mình từ tinh gọn sang tinh nhuệ, từ cơ cấu sang chất lượng, từ cải cách hình thức sang đổi mới nội dung.



Phó Tổng Giám đốc Trần Phương chúc mừng Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV Phú Mỹ nhiệm kỳ 2025-2030

Đó là hành trình không bằng phẳng, đòi hỏi bản lĩnh chính trị, trí tuệ quản trị và trên hết là niềm tin vào con người – nguồn lực trung tâm của đổi mới. Tinh gọn giúp BIDV Phú Mỹ trở nên linh hoạt; còn chuyển đổi giúp BIDV Phú Mỹ trở thành tổ chức biết thích ứng, sáng tạo, và tiến về phía trước bằng sức mạnh nội sinh của Đảng trong doanh nghiệp.

TỪ CHỦ TRƯƠNG CỦA ĐẢNG ĐẾN HÀNH ĐỘNG TẠI CƠ SỞ

Trong tiến trình đổi mới toàn diện đất nước, Đảng ta khẳng định: “Tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động” là một nhiệm vụ trọng tâm, lâu dài.

Ngày 15/9/2025, Chi bộ Phú Mỹ chính thức được nâng cấp thành Đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng ủy BIDV, gồm hai chi bộ: Chi bộ 1 là Khối Bán buôn – Tác nghiệp, Chi bộ 2 là Khối Bán lẻ. Sự kiện này không chỉ là dấu mốc tổ chức, mà là minh chứng cho năng lực lãnh

đạo, sức chiến đấu và bản lĩnh đổi mới của Đảng bộ.

“Đảng lãnh đạo, cán bộ thực hiện, tập thể nhân viên đồng thuận và triển khai.” - câu nói của Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú như một chiếc la bàn, chỉ hướng cho toàn bộ hoạt động tại BIDV. Đảng vạch đường, định hướng chiến lược, đảm bảo mọi chủ trương lớn đều đi đúng quỹ đạo. Cán bộ là những người chuyển hóa và triển khai những đường hướng đó thành các hành động cụ thể, từ tinh gọn bộ máy, tối ưu quy trình đến những sáng kiến nâng cao hiệu quả công việc. Và quan trọng nhất, tập thể nhân viên đồng lòng triển khai, từng phòng ban, từng cá nhân cùng nhịp bước, biến ý tưởng thành kết quả thực tế. Mỗi thay đổi, mỗi cải tiến nhỏ đều bắt nguồn từ sự phối hợp liên tầng này, tạo nên sức mạnh tổng thể, giúp BIDV vừa tinh gọn, vừa hiệu quả, vững vàng vượt mọi thử thách, sẵn sàng cho những thách thức và cơ hội mới trong kỷ nguyên số.

Tại BIDV Phú Mỹ, tinh thần chỉ đạo ấy đã được cụ thể hóa bằng cách tiếp cận đặc trưng: chính trị làm nền, công nghệ làm công cụ, con người làm trung tâm, hiệu quả làm thước đo.

Nhận thức sâu sắc vai trò “hạt nhân chính trị”, Đảng bộ BIDV Phú Mỹ đã ban hành Nghị quyết chuyên đề về “Tinh gọn tổ chức – Chuyển đổi mô hình – Phát triển bán lẻ” với ba trọng tâm chiến lược: (i) Tinh gọn tổ chức, tăng tính linh hoạt, hiệu quả; (ii) Đổi mới phương thức lãnh đạo, gắn công tác xây dựng Đảng với nhiệm vụ kinh doanh cụ thể; (iii) Phát huy vai trò tiên phong của đảng viên trong chuyển đổi số, văn hóa phục vụ và chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp.

Nghị quyết không chỉ là định hướng, mà là kim chỉ nam hành động, được quán triệt đến từng chi bộ, từng Đảng viên, gắn chỉ tiêu cụ thể trên ba phương diện: tư tưởng, chuyên môn và văn hóa phục vụ. Các phong trào thi đua đã trở thành nét văn hóa đặc trưng của BIDV



Phú Mỹ, tiêu biểu như “Đảng viên gương mẫu trong chuyển đổi số” – nơi mỗi Đảng viên tiên phong áp dụng công nghệ để phục vụ khách hàng hiệu quả hơn, “Ngày làm việc kiểu mẫu” – lan tỏa tinh thần trách nhiệm, kỷ luật và sáng tạo.

Nhờ đó, BIDV Phú Mỹ trở thành điểm sáng trong hệ thống BIDV, nơi mỗi Đảng viên vừa là người lãnh đạo, vừa là người truyền cảm hứng đổi mới.

BƯỚC CHUYỂN MÌNH MẠNH MẼ TRONG MÔ HÌNH BÁN LẺ

Nếu “tinh gọn bộ máy” là hành động để làm gọn hình hài, thì chuyển đổi RBT chính là bước đi để làm mới “linh hồn” hoạt động kinh doanh. RBT không chỉ đơn thuần là tái cơ cấu mô hình bán lẻ, mà là chuyển đổi toàn diện về tư duy, phương thức điều hành, cách thức phục vụ và văn hóa tổ chức. Mỗi cán bộ phải thay đổi cách nghĩ, cách làm, cách cảm nhận về nghề: từ “giao dịch viên” thành “người đồng hành cùng khách hàng”, từ “nhân viên ngân hàng” thành “đại sứ thương hiệu số”.

Sau 5 tuần triển khai giai đoạn cuối của RBT, BIDV Phú Mỹ ghi nhận những kết quả ấn tượng: Top 1/35 chi nhánh triển khai về số lượng khách hàng được tương tác và chốt bán qua VRM; Top 5/35 chi nhánh triển khai đợt này về kết quả tương tác và chốt bán PRM. Các chỉ tiêu trọng yếu như huy động bán lẻ, CASA, khách hàng mới, năng suất lao động đều tăng mạnh so với cùng kỳ.

Hơn cả các con số, điều quý giá nhất là sự chuyển hóa trong tư duy và hành động. Mỗi cán bộ thấm nhuần nhận thức rằng, chuyển đổi không chỉ là nhiệm vụ chuyên môn, mà là nhiệm vụ chính trị – cam kết đổi mới của tổ chức Đảng trước hệ thống và nhân dân.

Tinh gọn không phải là “giảm người, giảm việc”, mà là tăng hiệu quả, tăng sức chiến đấu. Với phương châm đó, BIDV Phú Mỹ đã mạnh dạn tái thiết cấu trúc tổ chức, sắp xếp lại phân cấp – phân quyền rõ ràng, loại bỏ khâu chồng chéo, xác lập KPI cụ



Giao dịch khách hàng tại Chi nhánh Phú Mỹ

thể cho từng cá nhân, nhóm công tác và chi bộ. Nhờ đó thời gian xử lý hồ sơ, phê duyệt tín dụng được rút ngắn đáng kể, hiệu suất công việc và mức độ hài lòng của khách hàng tại chi nhánh tăng cao, trách nhiệm cá nhân được đề cao, tinh thần chủ động, sáng tạo được khơi dậy.

Chi nhánh xác định rõ, Khối Bán lẻ là đầu tàu chiến lược của RBT, là nơi khởi nguồn mọi sáng kiến và cải tiến dịch vụ. Những “Đảng viên tiên phong trong chuyển đổi” không chỉ là người giỏi nghiệp vụ, mà còn là người truyền cảm hứng, lan tỏa tinh thần đổi mới tới đồng nghiệp.

CON NGƯỜI – TRUNG TÂM CỦA ĐỔI MỚI

Mọi cuộc cải cách chỉ có ý nghĩa khi gắn liền với sự phát triển của con người. Với BIDV Phú Mỹ, tư tưởng “lấy con người làm trung tâm, làm chủ thể và là động lực của đổi mới” được thấm nhuần trong mọi hoạt động của Đảng bộ.

Nếu tinh gọn bộ máy là để tổ chức vận hành hiệu quả hơn, thì chuyển đổi mô hình hoạt động là để mỗi cán bộ, Đảng viên phát huy tối đa năng lực, trí tuệ và bản lĩnh của mình. Đảng bộ Phú Mỹ xác định: phát triển công nghệ mà không phát triển con người là con đường

ngắn hạn; đầu tư cho con người chính là đầu tư cho tương lai.

Chi nhánh không “tinh giản cơ học” mà chuyển hóa tư duy quản trị nhân sự theo hướng “đặt đúng người – giao đúng việc – đánh giá đúng năng lực”. Các chương trình đào tạo nội bộ được triển khai theo mô hình “học đi đôi với hành, học để thay đổi”, gắn lý luận Đảng với nghiệp vụ chuyên môn. Đảng ủy chủ trương bồi dưỡng đảng viên trẻ, xây dựng “nguồn kế cận 3 trong 1” – vững chuyên môn, giỏi công nghệ, chắc bản lĩnh chính trị. Nhiều lớp “đào tạo chuyển đổi số” được tổ chức định kỳ, giúp mỗi đảng viên hiểu rằng đổi mới công nghệ không thể tách rời đổi mới tư duy, đổi mới văn hóa và đổi mới quản trị bản thân. Từ đó, BIDV Phú Mỹ hình thành một thế hệ cán bộ “ba chuẩn mực – ba bản lĩnh”: Chuẩn mực đạo đức, chuẩn mực nghề nghiệp, chuẩn mực ứng xử; Bản lĩnh chính trị, bản lĩnh nghề nghiệp, bản lĩnh đổi mới.

VĂN HÓA ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP – NỀN TẢNG CỦA NIỀM TIN VÀ ĐOÀN KẾT

Nếu con người là trung tâm của đổi mới, thì văn hóa Đảng chính là chất keo kết dính, là “hệ miễn dịch”



giúp tổ chức vững vàng trước biến động. Trong bối cảnh kinh tế thị trường, doanh nghiệp đối diện với áp lực lợi nhuận, cạnh tranh và tốc độ. Chính vì vậy, việc giữ gìn bản sắc Đảng trong doanh nghiệp không chỉ là yêu cầu chính trị, mà còn là yếu tố tạo nên sức mạnh mềm, bản lĩnh nội sinh.

Ở BIDV Phú Mỹ, văn hóa Đảng được cụ thể hóa bằng ba giá trị cốt lõi: Kỷ cương – Nhân văn – Hiệu quả. Kỷ cương để đảm bảo tổ chức vận hành thống nhất, mọi hành động đều soi chiếu dưới ánh sáng nghị quyết. Nhân văn để mỗi quyết định đều gắn với con người – khách hàng – cộng đồng. Hiệu quả để chứng minh rằng lãnh đạo Đảng không chỉ dừng ở định hướng, mà phải tạo ra kết quả thực tế.

Mỗi buổi sinh hoạt chi bộ là một diễn đàn dân chủ, nơi “tự soi – tự sửa – tự rèn” được thực hành thường xuyên. Các hình thức sinh hoạt chuyên đề được đổi mới sáng tạo: thay vì chỉ báo cáo, các chi bộ tổ chức “thảo luận tình huống thực tế”, “chia sẻ kinh nghiệm đổi mới”, “góc phản biện chính sách”, qua đó Đảng viên rèn năng lực phân tích, ứng dụng nghị quyết vào công việc. Tinh thần dân chủ, đoàn kết, kỷ luật trở thành nguồn năng lượng tinh thần, lan tỏa tới từng phòng ban, từng cán bộ, tạo nên một môi trường làm việc nhân văn mà chuyên nghiệp.

GẮN CÔNG TÁC ĐẢNG VỚI AN SINH XÃ HỘI VÀ PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG

Theo tư tưởng Hồ Chí Minh, “Đảng viên là người lãnh đạo đồng thời là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân”. Đảng bộ BIDV Phú Mỹ đã vận dụng sâu sắc tư tưởng ấy khi gắn kết chặt chẽ nhiệm vụ chính trị với trách nhiệm xã hội. Các chương trình “Ngày lương vì cộng đồng”, “Mỗi đảng viên một hành động thiện nguyện”, hay “Trồng cây – Gieo niềm tin” không chỉ là phong trào nhất thời, mà trở thành phương thức giáo dục Đảng sinh động. Mỗi cán bộ khi tham gia đều được “rèn mình trong hành động”, hiểu rằng bản lĩnh người Đảng viên không chỉ thể hiện trong hội trường hay nghị quyết, mà còn trong từng việc làm vì cộng đồng.

Từ nguồn đóng góp tự nguyện của tập thể cán bộ, BIDV Phú Mỹ đã xây dựng hàng chục nhà đại đoàn kết, hỗ trợ học sinh nghèo, đồng hành cùng chương trình “Chung tay vì biển đảo quê hương”. Những hành động ấy là biểu hiện cụ thể của “Đảng trong lòng dân” – nơi hình ảnh người đảng viên BIDV Phú Mỹ không chỉ là cán bộ ngân hàng, mà còn là người bạn, người đồng hành của nhân dân.

Đồng chí Trần Xuân Hoàng – Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Ủy viên HĐQT BIDV - từng nhấn mạnh:

“Công tác xã hội không chỉ là trách nhiệm, mà còn là thước đo bản lĩnh và niềm tin của Đảng trong doanh nghiệp. “Từ nhận thức đó, công tác Đảng và an sinh xã hội tại BIDV Phú Mỹ được xem như hai mặt của một quá trình - xây dựng Đảng để phụng sự nhân dân, phụng sự để củng cố Đảng.

BẢN LĨNH ĐỔI MỚI – SỨC MẠNH TỪ NIỀM TIN VÀ TRÍ TUỆ TẬP THỂ

Sau hơn 5 tuần triển khai mô hình mới, BIDV Phú Mỹ đã chứng minh một điều tưởng chừng giản dị mà sâu sắc: khi Đảng lãnh đạo đúng, khi con người đồng lòng, khi công nghệ trở thành công cụ, mọi thay đổi đều trở thành động lực. Bản lĩnh đổi mới không chỉ thể hiện ở những chỉ số tăng trưởng, mà còn ở sự thay đổi trong tư duy tập thể. Những buổi “Thảo luận sáng cùng lãnh đạo trong group Đảng bộ” đã mở ra mô hình lãnh đạo kiểu mới - “lãnh đạo đồng hành”, nơi mọi ý kiến đều được lắng nghe, mọi sáng kiến đều được trân trọng.

Tinh gọn và chuyển đổi tại BIDV Phú Mỹ không chỉ là yêu cầu tổ chức, mà là bước tiến tư tưởng trong xây dựng Đảng trong doanh nghiệp. Tinh gọn để hiệu quả, chuyển đổi để thích ứng, nhưng trên hết, cả hai cùng hướng tới một giá trị cốt lõi - “Phát triển bền vững trên nền tảng Đảng vững mạnh.” Thành công bước đầu của BIDV Phú Mỹ không đo bằng số lượng biên chế giảm, mà bằng sự trưởng thành trong năng lực lãnh đạo của Đảng bộ; sự đổi mới trong tư duy và hành động của cán bộ, đảng viên; và niềm tin ngày càng được củng cố từ nhân dân, khách hàng, đối tác.

Với phương châm hành động “Tinh gọn - Chuyển đổi số - Phát triển bền vững”, BIDV Phú Mỹ đang đi trọn hành trình “tinh gọn để tinh nhuệ, đổi mới để bứt phá” – nơi bản lĩnh Đảng hòa quyện cùng trí tuệ doanh nghiệp, kiến tạo một mô hình phát triển hiện đại, nhân văn và mang đậm bản sắc chính trị trong kỷ nguyên số. □



BIDV Phú Mỹ bàn giao Nhà Đại đoàn kết cho hệ nghèo



BIDV GÓP PHẦN GIÁO DỤC TÀI CHÍNH THỂ HỆ TRẺ qua chuỗi sự kiện Money Day



Các diễn giả chia sẻ góc nhìn thú vị trong Talkshow tài chính

HOÀNG KIÊN

Nằm trong khuôn khổ Giải đấu Vũ trụ Đồng tiền 2025, Money Day với sự đồng hành của BIDV đã mang đến cho hàng chục nghìn sinh viên trên toàn quốc những ngày hội tài chính ấn tượng.

HÀNH TRÌNH QUA 10 ĐIỂM TRƯỜNG VỚI 10 CHỦ ĐỀ TÀI CHÍNH HẤP DẪN

Vừa qua, Money Day 2025 đã diễn ra thành công tại 10 trường đại học và học viện trên toàn quốc. Đây là 10 điểm trường có sinh viên xuất sắc lọt vào vòng Bán kết chương trình. Do vậy, sự kiện không chỉ mang ý nghĩa giáo dục tài chính cá nhân mà còn như lời khuyến khích, lan tỏa tinh thần chinh phục thử thách đến từ chính các sinh viên tài năng.

Mỗi điểm trường như “thiên hà” đầy sức hút, cất chứa bài học quý giá về tài chính cá nhân thể hiện qua từng chủ đề thiết thực. Các điểm trường cùng chủ đề lần lượt là: Học viện Tài chính (chủ đề “Chọn ... mà chơi”); Đại học Luật Hà Nội (chủ

đề “Nhỏ chịu học, lớn đỡ nợ”); Đại học Hàng hải Việt Nam (chủ đề “Thay đổi để theo kịp”); Đại học Kiến trúc Hà Nội (chủ đề “Freelancer - Tự do có tự lo?”); Đại học Giao thông vận tải (chủ đề “Mua nhà hay thuê nhà”); Đại học Kinh tế - Đại học Huế (chủ đề “Tỷ phú tiền lẻ”); Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM (chủ đề “Túi ba gang”); Học viện Công nghệ Bưu chính viễn thông (chủ đề “FOMO hay JOMO”); Học viện Ngân hàng (chủ đề “Tự do tài chính rồi sao nữa”); Đại học VinUni (chủ đề “Làm chủ hay làm thuê”).

Trong vai trò “Bác sĩ tài chính”, các khách mời là chuyên gia, người nổi tiếng đã cùng trò chuyện theo chủ đề, giải đáp thắc mắc và cung cấp thông tin để tháo gỡ vấn đề của người trẻ. Hoạt động Money

Talk trở thành “đặc sản” của Giải đấu Vũ trụ Đồng tiền. Với vai trò là đơn vị đồng hành chiến lược, BIDV cử các chuyên gia kinh tế hàng đầu tham gia tư vấn. Những câu nói truyền cảm hứng của các “Bác sĩ tài chính” đến từ BIDV được rất nhiều bạn sinh viên hào hứng đón nhận,



Đại diện BIDV trao học bổng 200 triệu đồng cho sinh viên trường Đại học Kinh tế, Đại học Huế



Các diễn giả chia sẻ góc nhìn thú vị trong Talkshow tài chính



chia sẻ rộng rãi. Qua đó, sự kiện góp phần xây dựng định vị “Người đồng hành thông tuệ” của BIDV.

KHÁM PHÁ “VŨ TRỤ ĐỒNG TIỀN” QUA NHỮNG TRẢI NGHIỆM ĐỘC ĐÁO

Bên cạnh hoạt động Money Talk, các bạn sinh viên còn được tham gia vào hai trò chơi tương tác công nghệ cao “Data Hunter - Sản dữ liệu” và “Black Hole - Hố đen vũ trụ”. Đây là hai hoạt động chỉ xuất hiện trong trường quay của VTV tại mùa 1, tuy nhiên, được đưa đến các điểm trường nhằm mang lại trải nghiệm thực tế ảo kịch tính, giúp người trẻ rèn luyện tư duy chiến lược trong môi trường tài chính mô phỏng.

Điểm nhấn hấp dẫn khác trong ngày hội tài chính là các tiết mục trình diễn, trên sân khấu của Money Day, các bạn trẻ được thoải sức phô diễn tài năng, thể hiện bản sắc riêng có mỗi trường. Nếu như ở ĐH Hàng hải Việt Nam, sức nóng toả ra từ

những bước nhảy chuyên nghiệp thì ở ĐH Kinh tế - Tài chính TP. Hồ Chí Minh, tiểu phẩm hài kịch do chính các bạn sinh viên dàn dựng, diễn xuất lại chiêu đãi khán giả những tràng cười dí dỏm, ý nghĩa khi gắn với chủ đề lòng tham.

Ngày hội tài chính Money Day được tổ chức đồng thời, lồng ghép vào các ngày hội chào tân sinh viên, ngày truyền thống nhà trường nên càng thu hút đông đảo người tham dự. Cùng với nhiều hoạt động sôi nổi khác, Money Day thực sự trở thành ngày hội tài chính ý nghĩa, làm thoả lòng mong đợi của các bạn sinh viên.

KHẸNG ĐỊNH NỖ LỰC GIÁO DỤC TÀI CHÍNH CỦA BIDV

Tại mỗi điểm trường, đại diện BIDV cũng đã trao tặng một suất học bổng trị giá 200 triệu đồng để khuyến học, khuyến tài. Tổng giá trị gói học bổng lên tới 2 tỷ đồng. Ngoài ra, BIDV cũng tổ chức gian hàng tư vấn

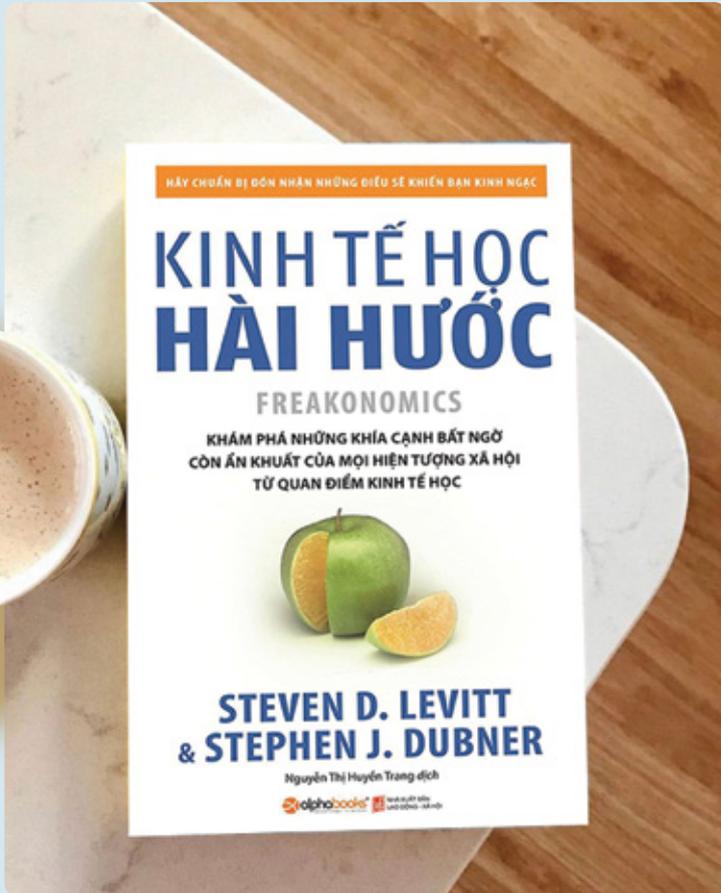
các sản phẩm dịch vụ tài chính phù hợp cho sinh viên, giới thiệu BIDV SmartBanking phiên bản X và dòng thẻ đồng thương hiệu với chương trình BIDV Mastercard Moneyverse - sản phẩm đạt giải thưởng The Inspiring Youth Product năm 2024.

Tất cả đã một lần nữa minh chứng cho nỗ lực và trách nhiệm của BIDV trên hành trình đồng hành cùng người trẻ chinh phục mục tiêu tự do tài chính.

Thông qua chuỗi sự kiện Money Day được tổ chức thành công trên cả nước, BIDV tiếp tục khẳng định trách nhiệm với xã hội thông qua giáo dục tài chính: đưa tri thức đến từng giảng đường, giúp hàng trăm nghìn sinh viên hiểu đúng - ứng xử đúng với đồng tiền. Những hoạt động trên chính là nguồn cảm hứng để người trẻ xây dựng nền tảng tài chính vững chắc cho bản thân, từ đó góp phần kiến tạo nền tảng tài chính quốc gia bền vững, hiện đại. □



KINH TẾ HỌC *hài hước*



Kinh tế học hài hước (Freakonomics) là một trong những cuốn sách kinh tế thú vị nhất đầu thế kỷ 21, không phải vì những biểu đồ phức tạp hay thuật ngữ chuyên môn, mà vì nó khiến người đọc tò mò trước cách lý giải những hiện tượng xã hội dưới góc nhìn đầy mới mẻ. Steven D. Levitt và Stephen J. Dubner đã chọn cách kể chuyện đầy thú vị: thay vì giảng giải lý thuyết khô khan, họ dùng tư duy kinh tế để soi chiếu những nghịch lý đời thường – từ gian lận trong trường học, tội phạm ở Mỹ, đến lý do vì sao dân buôn ma túy vẫn sống cùng mẹ...

Những câu hỏi tưởng như ngớ ngẩn ấy lại mở ra những phát hiện sâu sắc về bản chất con người. Hai tác giả cho rằng, đằng sau mọi hành vi của con người đều là động cơ (incentives). Khi hiểu được động cơ, ta có thể hiểu cả thế giới. Đó là sức mạnh của kinh tế học – một môn khoa học không chỉ nói về tiền, mà còn nói về lý trí, cảm xúc và lựa chọn của con người.

Điều khiến Kinh tế học hài hước chinh phục hàng triệu độc giả chính là cách nó biến dữ liệu và con số thành những câu chuyện sống động, hài hước nhưng thấm thía. Cuốn sách không dạy bạn cách làm giàu, mà dạy bạn cách nghĩ, cách nhìn mọi hiện tượng bằng đôi mắt hoài nghi, logic và tự do khỏi định kiến.

Dù đôi lúc giản lược, Kinh tế học hài hước vẫn là cuốn sách truyền cảm hứng hiếm có – nơi mà trí tuệ gặp gỡ sự hóm hỉnh, và kinh tế học trở thành chiếc gương phản chiếu đời sống. Nó nhắc ta rằng: thế giới không hề khô cứng như những con số – chỉ cần ta đủ tò mò để đặt câu hỏi “vì sao?”. □ **THU HƯƠNG**

HỘP THƯ số 337



Trong số tháng 11 này, Ban biên tập Bản tin Đầu tư Phát triển đã nhận được tin bài, ảnh cộng tác của các đơn vị, chi nhánh, cộng tác viên trong hệ thống BIDV và trên khắp các tỉnh thành:

- **Các đơn vị:** Văn phòng Điều phối – Ban Thư ký HĐQT & QHCD, Ban Định chế Tài chính, Ban Tổ chức nhân sự, Cơ quan Công đoàn, Ban Khách hàng Bán lẻ, Ban KHDNNN, Ban Quản lý rủi ro hoạt động và thị trường, Ban Kế hoạch, Ban Nghiên cứu và Quản trị chiến lược, Trường Đào tạo, BSL...
- **Các chi nhánh:** BIDV Phú Mỹ, BIDV Lam Sơn, BIDV Đắk Lắk, BIDV Nam Bình Dương, BIDV Hà Tĩnh,...
- **Các cộng tác viên:** Nguyễn Chủ tịch HĐQT Phùng Thị Vân Anh, Ủy viên HĐQT Trần Xuân Hoàng, Nguyễn UVHQDT Lê Xuân Đạm, Phước Thảo, Hạnh Ngân, Cẩm Tú, Gia Linh, Huyền Trang, Thanh Tâm, Thu Trà, Thanh Thủy, Hằng Nga, Nguyễn Thị Thu Trang, Thu Nhài, Phương Anh, Bảo Yến, Nguyễn Dũng, Mai Lan, Nguyễn Thị Thùy Hương, Minh An, Thúy Lê, Lê Thanh Trúc, Mỹ Lệ, Chu Trang, Trang Vũ, Tiến Hiệp, Thu Hương, Thảo Nguyễn, My Hoàng,...

Ban biên tập Bản tin Đầu tư Phát triển xin chân thành cảm ơn sự cộng tác quý báu của các đơn vị, các cộng tác viên trong thời gian qua. Ban biên tập rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, cộng tác nhiệt tình và có hiệu quả hơn nữa của tất cả bạn đọc.

Trân trọng!

BAN BIÊN TẬP

BIDV 리뷰





BIDV - 하나금융그룹, 새로운 단계에서 포괄적 협력 확대

하영 용언

지난 6년간의 긍정적 협력 성과를 바탕으로 BIDV와 하나금융그룹(HFG)은 양 금융기관 간의 견고한 유대와 변함없는 우정을 확보했으며 향후 전략적 협력 관계를 더욱 실질적이고 효율적으로 발전시켜 나아가 이를 통해 베트남과 한국 간 포괄적 전략적 동반자 관계를 새로운 발전 단계에서 한층 강화하는 데 이바지하는 것으로 기대된다.



향후 양사의 포괄적 협력 추진 확보

2019년에 시행한 역사적 전략적 지분 매각 거래를 통해 하나은행은 BIDV의 전략적 주주가 되었으며 현재 소유 지분율은 자본금의 14.735%이다. BIDV의 재무 역량 강화를 지원하는 자본 투자를 하는 데다가 하나금융그룹(HFG)과 하나은행은 BIDV와의 협력 관계를 지속적으로 발전시키면서 약속대로 BIDV에 안정적인 기술 지원을 제공하며 양국을 대표하는 두 금융기관의 전략 방향과 목표 달성에 효과적으로 추진하고 있다.

2020년 1월부터 2025년 10월까지 BIDV와 하나은행은 235건의 기술 협력 프로젝트를 진행했고 BIDV 직원 230명은 하

나은행에서 또한 하나은행 직원이 BIDV에서 교육을 받고 근무 환경을 경험했다. 양 은행은 BIDV에서 IT, 소매금융, 결제 솔루션, 리스크 관리 분야에 15개 신규 상품과 17개 업무 프로세스를 함께 연구하고 개발해서 구현까지 했으므로 체계 정비, 경영 역량 향상, 경쟁력 강화 및 수익원 다각화에 효과적으로 구축했다.

BIDV와 하나은행 간의 주요 협력 성과는 하나 EZ 앱과 BIDV 스마트뱅킹을 통한 24시간 365일 한국에서 베트남으로의 송금 서비스, BIDV ATM에서 한국 고객을 위한 QR 코드 출금 서비스, 내

부 관리 시스템 B.One, 프리미엄 개인 고객 센터 모델, 신용 감시 프로세스 표준화, BIDV 정보보안 강화 경험 공유, 한국 FDI 고객 기반 발전 지원 등과 같이 취득되었다.

또한 BIDV와 하나은행은 베트남 정부 백신 기금 기부, 중부 8개 성 홍수 방지 공동체 주택 건설 및 구급차 지원, 2023년 '하나 플레이컵(Hana Play Cup)' 4개국 축구대회 개최, 하이즈엉(Hải Dương) Tú Cường 초등학교에서 하나 SMART 대사와 함께한 자선활동 등과 같이 다양한 사회복지 활동을 함께 추진해 왔다. 이러한 활동들은 BIDV와 하나은행 간의 협력 관계를 널리 알리는 동시에 양국 간의 우호 민간 외교 관계를 더욱 강화하는 데 중요한 역할을 하고 있다.

실질적이고 효과적인 협력 증진

BIDV와 하나은행 간 전략적 협력 6주년 또한 BIDV증권(BSC)과 하나증권(HSC) 간 전략적 협력 3주년을 맞이하여 2025년 11월 11~12일 BIDV와 BSC 임원은 함영주(Ham Young Joo) 그룹 회장, 글로벌 사업 및 ESG팀 이은형(Lee Eun Hyung) 부회장, 강성목(Kang Seong Muk) HSC 부회장 겸 대표이사를 비롯한 하나금융그룹(HFG)과 HSC 고위 임원 방문단을 정중히 영접하고 회의를 진행했다.

2025년 11월 11일 오후에 판득투(Phan Đức Tú) BIDV 이사회 의장과 함영주(Ham Young Joo) 하나금융그룹(HFG) 회장은 공동 주최한 회의에서 양사는



BIDV와 HFG 간의 회의

은행 및 증권 분야에서 BIDV와 HFG 간 포괄적 협력의 성과와 향후 방향에 대해 논의했다.

판득투(Phan Đức Tú) 의장은 2026~2030년 단계와 2045년 비전으로 BIDV 발전 전략을 공유하며 BIDV를 동남아시아 선도 '대형.강력.친환경(Lớn - Mạnh - Xanh)' 금융.은행 그룹으로 성장시키겠다는 목표를 밝혔다. 전략 목표 달성을 위해 BIDV는 혁신, 디지털 전환 및 기술 적용, 신금융상품 개발에 집중할 계획이며 이러한 전환 과정에서 HFG의 지속적인 지원을 기대한다고 전했다.

함영주(Ham Young Joo) 하나금융그룹(HFG) 회장은 하나은행과 BIDV 간 전략적 협력이 6년간의 구축과 발전을 거치며 긴밀하고 불가분한 관계가 되었음을 강조했다. 하나금융그룹 전체, 특히 하나은행과 하나증권(HSC)은 2026~2030년 단계 전략 기획 및 실행 과정에서 BIDV와 BSC를 지속적으로 지원할 것을 확보했다.

양측은 다음과 같은 주요 협력 방향에 수렴했다.

(i) 인사 교류, 정보 공유 및 기술 지원 활동 등의 반면에서 실질적이고 효율적인 협력을 강화할 것;

(ii) 공동 상품 개발을 촉진하고 글로벌 트렌드와 베트남 시장 수요에 부합하는 ETF(상장지수펀드), 파생상품, 디지털 자산, 탄소배출권 등 잠재력 있는 분야에 집중하여 전략적 성장 동력을 창출할 것;

(iii) 인공지능(AI), 생명공학, 스테이블코인 등 첨단 기술 분야에서 신규 협력 기회를 발굴하고 활용하여, 양국의 디지털 전환 및 기술 발전 목표에 부합하도록 할 것.

베트남 증권시장의 성장 잠재력 발굴

2025년 11월 12일 오전에 응오반둥(Ngô Văn Dũng) BSC 이사회 의장과 BSC 경영진은 강성묵(Kang Seong Muk) 하나증권(HSC) 대표이사 및 HFG와 BIDV 경영진을 영접하고 회의를 진행했다. 이번 회의는 HSC가 2022년 9월 BSC의 전략적 주주가 된 이후 3년간의 협력 여정을 총결산하는 자리였다.

BIDV와 HFG 경영진은 BSC가 최근 기간 동안 규모, 경영 관리 효과, 사업 효율성 측면에서 보여준 인상적이고 강력한 발전 또한 베트남 시장에서 안전하고 명백한 금융 플랫폼을 보유한 점을 높이 평가했다.

업무 회의 자리에서 BSC는 (i) 지속 가능한 성장 및 철저한 리스크 관리; (ii) 금융 생태계 완성 및 투자 가치 사슬 확장; (iii) 디지털 전환의 도약 - 디지털 자산과 탄소배출권 분야에서 선도적 역할 수행 등 새로운 단계의 전략적 핵심 방향을 공유했다.

양측은 베트남 증권시장에서의 기회와 성장 잠재력을 최대한 활용하기 위해 협력 관계를 지속 강화하기로 강조했다. 하나증권(HSC)은 BSC에 대한 최적의 지원 제공을 보장하며 특히 디지털 전환 촉진, 현대적 상품 및 애플리케이션 개발 협력에 주력하여 BSC가 선도적 위치를 유지하고 점차 베트남 시장의 대표 증권사로 도약할 수 있도록 지원할 계획이다.

6년차에 다가오는 BIDV와 하나금융그룹(HFG) 간의 협력 관계는 시너지와 더 큰 도약을 향한 열망의 새로운 단계에 접어들었다. BIDV 임원의 확고한 리더십과 비전, 양측 임직원들의 강한 결의, 신뢰 및 유대 속에서 BIDV와 HFG의 협력 향해는 함께 미래로 나아가며 번영의 여정을 만들어 가고 있다.

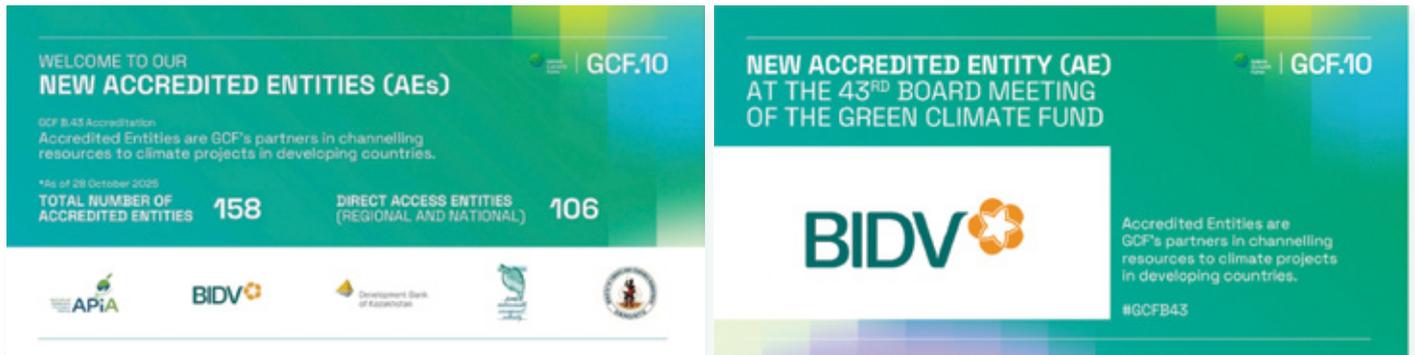
베트남과 한국을 대표하는 양 금융기관의 규모, 위상, 경험을 바탕으로 BIDV와 HFG 간 전략적 협력 관계는 베트남 증권시장의 경제 성장 전망과 잠재력을 적극 활용하여 전면적이고 실질적으로 더욱 강화될 것이며, 고객과 양국의 지속 가능하고 번영하는 금융 미래를 구축하는 데 이바지할 것이다.□



BIDV, 녹색기후기금(GCF)으로부터 인증기구로 인정 획득 지속가능한 발전에 대한 약속과 은행의 역량 입증하는 여정

감동 - 자린

2025년 10월 28일 12시 경 세계 최고 권위의 기후금융기관인 녹색기후기금(Green Climate Fund, GCF)은 공식적으로 BIDV가 본 기금으로부터 인증기구로 선정된 것을 축하하는 메시지를 발표했다.



GCF는 본 기금의 페이스북과 홈페이지에서 공식적으로 BIDV가 본 기금으로부터 인증기구로 선정된 것을 축하하는 메시지를 발표했다.



2023년 12월에 두바이에서 개최된 COP28 회의에 참석한 레응옥람(Le Ngoc Lam)회장을 비롯한 BIDV대표단은 GCF와 업무 회의 진행

BIDV는 세계은행(World Bank), 아시아개발은행(ADB), 일본국제협력기구(JICA), 아시아인프라투자은행(AIIB)과 UNDP, UNEP, UNIDO 등과 같은 세계 선도적 개발 기관과 함께 전 세계 158개 기관으로 구성된 GCF 파트너 그룹에 공식적으로 포함되었다. 특히 BIDV는 베트남에서 유일하게 GCF로부터 인정

을 받은 상업은행으로 기후 금융 사업을 베트남 내에서 수행하기 위해 GCF의 우대 자금을 직접 접근할 수 있다.

이번 성과는 2년 넘는 기간 동안 BIDV의 끊임없는 노력과 경영진의 단호한 지시와 강력한 지원 또한 핵심 임직원들의 지속적이고 효율적인 업무 수행의

결과로 이루어진 것으로 BIDV의 우수한 관리 역량과 기후 금융에 대한 강력한 의지를 입증하며 GCF의 엄격한 기준을 충족했음을 보여준다.

국가지정기구(NDA)과 협력하여 제출 서류 준비 시작

2023년 3월에 BIDV는 베트남 내 현재 재정부에 속한 GCF 국가지정기관(NDA)인 기획투자부와 주도적으로 협의하여 인증기구(AE)로 지정을 받고자 하는 의사를 공식적으로 제안하면서 긴 여정을 본격적으로 시작했다. NDA는 BIDV의 위상과 의지를 인정하여 GCF에 BIDV를 인증기구로 추천하는 서한을 발송하였다. 이는 NDA가 녹색자금의 흐름을 선도하고 국가 기후 공약을 이행하는 데 있어 BIDV의 역할을 신뢰하고 있음을 보여주는 중요한 출발점이다.

이어서 2023년 7월에 BIDV는 법적 지위, 지속가능금융 전략, 녹색신용 포트폴리오 및 잠재 프로젝트에 관한 정보



2025년 4월에 Herman Mandal GCF의 아시아-태평양 지역 담당부 사장은 BIDV에 방문하여 도안 비열남 (Doan Viet Nam) BIDV 부회장과 미팅을 진행.

를 포함한 1차 기관역량평가 서류를 준비하여 GCF에 제출하였다. 2023년 8월 6일에 약 한 달만에 서류 심사 후 GCF는 BIDV의 기관역량평가 서류를 승인하였다. 이는 GCF의 심사 과정에서 드문 신속한 승인 사례로 첫 단계부터 BIDV가 철저히 준비하고 높은 요건 충족 능력을 갖추고 있음을 보여주는 결과였다.

상호 교류 강화 - 역량 및 의지 제고

심사 과정 전반, 즉 서류 제출 초기부터 이후의 각 협의 단계에 이르기까지 BIDV는 GCF와의 업무 회의에 적극적으로 참여해 왔다. 2023년 8월에 찌롱 부회장을 비롯한 BIDV 대표단은 아시아 - 태평양 지역 토로에 참석했으며 국가지정기관(NDA) 관계자가 함께한 가운데 한국 송도에서 GCF와 공식 면담을 진행했다. 면담에서 BIDV는 녹색금융 분야에서의 선도적 역량과 경험을 강조하는 한편 GCF가 심사 절차의 신속한 진행을 지속적으로 지원해 줄 것을 제의했다.

2023년 연말의 몇 달 동안 BIDV는 1차 서류 완비 작업을 신속히 추진하는데 집중했다. 정보 취합과 번역 작업의 과업은 방대해 약 200여 개 문서로 총 1,000장까지 된 자료를 처리해야 했다. 문서 내용에는 전략 방향, 사업 계획, 재무·회계 역량, 내부감사, 조달 정책, 리스크 관리 등의 행정-관리 역량; 조직 문화 매뉴얼, 노동규정, 검사·감독 업무, 자금세탁방지 등의 투명성과 설명 책임; 금융 여신 절차 또한 환경-사회-성평등 정책 등이 포함되어 있었다.

서류 준비 과정은 촉박한 일정 속에서 진행되었으며 BIDV의 금융제도부와 현재 사무국 및 주주관계부인 이사회 사무국 및 주주관계부 간의 정보 취합 및 번역 협업을 통해 두바이에서 열린 COP28에서의 GCF 협의를 신속히 추진하고자 하였다. COP28 계기로 BIDV 레 응옥 람(Le Ngoc Lam) 회장은 GCF 감축·적응본부 부분부장 베로니카 갈메스 마르케즈(Veronica Galmez Marquez)와의 회동을 통해 베트남에서 기후금융을 선도적

으로 촉진하려는 은행의 강한 의지를 다시 한 번 강조했다. 또한 BIDV가 GCF의 지향과 부합하는 기후 프로젝트에 녹색 자금을 조속히 투입할 수 있도록 GCF가 BIDV의 인증기구(AE) 지정을 최우선적으로 검토해 줄 것을 제의했다.

2025년 4월에 헤르만 만달(Herman Mandal) GCF 아시아-태평양 지역 담당부 사장은 BIDV에 방문해 BIDV 임원의 뜨거운 환영을 받았다. 이번 미팅은 심사 과정에서 새로운 진전을 가져왔으며 양측이 BIDV의 거버넌스 역량, 지속가능 발전 방향, 잠재적 협력 메커니즘에 대한 상호 이해를 심화하는 계기가 되었다.

끊임없는 노력 끝에 2025년 5월에 GCF는 BIDV의 1차 - 기관역량평가 자료를 승인하였으며 2차 - 심사위원회 (Accreditation Panel)의 심층평가로 진행되었다.

GCF 현장심사: BIDV 기관 역량 종합 평가

2025년 8월과 9월에 BIDV는 은행 본사에서 GCF 현장 심사단을 맞이하였다. 국제 전문가로 구성된 심사단은 BIDV의 거버넌스 역량, 재무관리, 내부감사 활동, 리스크 관리, 여신 프로세스, 기업문화, 환경·사회·성평등(ESG) 정책에 대한 심층 평가를 진행하였다. 이번 종합 심사는 본사와 지점을 포함한 약 20개 부서 및 센터와의 연속적인 회의를 포함하며 BIDV의 전반적인 사업 수행 역량과 지속가능 금융 관련 역량을 입증하는 수백 페이지 분량의 자료를 검토하였다.

GCF가 현장 심사를 진행하는 동안 BIDV는 본사 조직 모델 전환 검토 단계에 있었으며 업무량이 많고 구조 변경도 다수 발생하였다. 그럼에도 불구하고 모든 부서가 긴밀하고 적시에 책임감 있게 협력하며 GCF 인증기구(AE) 지



2025년 8월에 편푸엉(Tran Phuong) 부회장은 BIDV에서 열린 GCF 기관역량심사회의 위원회 환영

정을 목표로 한 공통의 목표 달성을 향한 단합과 강한 의지를 보여주었다.

특히 BIDV 임원은 GCF와의 주요 회의를 주관하였으며 BIDV의 역량과 의지를 심사단이 정확히 이해할 수 있도록 중요한 의견을 제시하였다. 이로 인해 심사단의 평가 보고서에는 BIDV에 대한 긍정적인 고 지지적인 평가가 포함되었다.

GCF 심사 과정과 병행하여 BIDV는 역량을 신속히 보완하고 GCF가 지적한 주요 갭(gap) 사항, 특히 조직문화 매뉴얼 시행과 민원-제보 처리 업무 관련 사항을 긴급히 개선하였다. BIDV는 2025년 10월에 열리는 GCF 제43차 이사회의 이전에 완료를 목표로 하여 지속가능 발전과 기후금융에 대한 BIDV의 역량과 의지를 심사위원회에 설득적으로 입증하고자 하였다.

결과와 의미

2025년 10월 28일에 GCF 제43차 이사회 회의에서 BIDV는 공식적으로 GCF의 인증기구로 지정되었으며 이를 통해 베트남 내 재생에너지 프로젝트, 온실가스 감축 및 기후변화 적응 프로젝트에 대

한 글로벌 우대 자금에 직접 접근할 수 있는 기회를 확보하게 되었다.

행사에서 아찰라 아베이싱헤(Achala Abeysinghe) GCF의 투자서비스부 사장은 BIDV가 GCF 인증기구로 지정된 것을 매우 기쁘게 생각하며 이번 새로운 협력관계는 GCF가 각국의 선도 은행과 협력하겠다는 의지를 강화하며 베트남 내 기후금융 접근성을 확대할 수 있는 다양한 기회를 열어줄 것이라고 밝혔다.

이번 성과는 BIDV가 2년 이상 꾸준히 노력한 결과이며 베트남 내 GCF의 국가 지정기관의 지원과 동행이 있었기에 가능하였다. 이는 국제상에 국가를 대표하는 선도 금융기관으로서 BIDV의 위상과 결의를 보여준다.

BIDV가 GCF 인증기구로 지정된 것은 단순히 거버넌스 역량, 국제적 신뢰도, 전략적 비전을 입증할 뿐만 아니라 녹색 전환을 촉진하고 국가 기후공약을 실현하는 데 중요한 역할이 의미한다. 새로운 지위를 바탕으로 BIDV는 정부, 국제기구, 베트남 기업들과 함께 녹색 성장, 지속가능 발전, 2050년 넷제로

(net-zero) 달성을 향한 여정을 지속적으로 동행할 것을 약속한다.

레 응옥 람(Le Ngoc Lam) BIDV 회장은 BIDV가 GCF 인증기구로 지정된 것은 지속가능 발전 여정에서 중요한 전환점이라며 GCF 인증기구로서 BIDV는 재생에너지 프로젝트에 대한 우대 자금 확보, 기후변화 대응력 강화, 베트남 내 녹색 혁신 촉진, 산업 전반의 공정 전환 지원 또한 취약 계층 공동체의 생활 향상에 기여할 수 있는 역량을 갖추게 될 것이라고 말했다.

GCF로부터 우대 조건의 녹색자금을 조달함으로써 BIDV는 온실가스 감축 및 기후변화 적응 프로젝트에 대해 유리한 금리 대출을 제공할 예정이다. 또한 GCF를 통해 BIDV는 기금 회원국과의 상호 협력 및 교류를 확대하고 추진할 계획이다.

GCF와의 협력은 BIDV가 지속가능 금융을 실행하고 국제 기준에 따른 ESG 실천 모델을 확산시키는 중요한 채널이 될 것이며 국가의 녹색 성장과 지속가능 발전 목표에 적극적으로 기여하고 지역 및 국제 차원의 공동 노력에도 참여하

녹색기후금융(GCF)은 파리협정 체계 내에서 설립된 세계 최대 규모의 기후금융 기금으로 개발도상국이 국가결정기여(NDC)를 동원하고 실현하여 저탄소 및 기후변화 적응형 발전 모델을 구축할 수 있도록 지원하는 임무를 맡고 있다. 현재까지 GCF는 51개 회원국으로부터 총 300억 달러 규모의 지원 약속을 받았으며 베트남은 2015년 COP21 회의에서 100만 달러를 약속하고 2020년에 실제 기여를 이행하였다. GCF는 인증기구 네트워크와의 협력을 통해 활동을 수행하며 정부기관, 국제기구 및 다자간 금융기관(세계은행(World Bank), 국제금융공사(IFC), UNDP, 아시아개발은행(ADB), 유럽투자은행(EIB), AFD 등)과 HSBC, 도이치은행(Deutsche Bank), KDB, MUFG, SMBC 등과 같은 은행들이 포함된다.☐



BIDV와 일본국제협력은행(JBIC), 녹색금융 업무협약 체결

용오 티 장 흥영

2025년 11월 17일에 BIDV와 JBIC은행은 베트남의 탈탄소화 및 에너지 전환을 지원하기 위한 업무 협약을 체결했다.



BIDV와 JBIC는 이토 나오키 (주) 베트남 일본 특명전권대사와 응우옌 호앙 룡 산업통상부 차관이 참석한 자리에서 베트남의 탈탄소화 및 에너지 전환 지원을 위한 업무 협약 체결 및 교환.

본 협약서는 하노이에서 개최된 제4회 베트남-일본 AZEC 정상회의에서 이토 나오키 (주) 베트남 일본 특명전권대사와 응우옌 호앙 룡 산업통상부 차관이 참석한 자리에서 체결되었다.

본 협약서에는 2013년부터 이어져 온 베트남과 일본의 대표적 금융기관 간 전통적이면서도 효율적인 협력 관계를 재차 주장하다는 의미를 지닌다. 이에 따라 양측은 베트남의 탈탄소화 및 에너지 전환 목표를 향해 양사의 협력을 강화하기로 했다.

본 협약서의 핵심 내용은 에너지 전환 분야의 잠재적 프로젝트에 대한 자금 지원 검토를 통해 양측의 이익을 도모함

과 동시에 베트남과 일본의 국익을 극대화하는 것을 목표로 한다. 본 협약서는 베트남이 2050년까지 순배출량(Net Zero) 달성이라는 국제적 약속을 이행하는 여정에서 양측 관계가 중대한 진전을 이루었음을 보여주는 중요한 이정표로 평가된다.

양국의 고위 지도자의 증석 아래 이루어진 BIDV와 JBIC 간 MOU 체결은 특별한 의미를 갖춰 양 은행 간의 협력이 한 단계 도약했음을 보여줄 뿐만 아니라 베트남과 일본 양국 간의 포괄적 전략 동반자 관계에 강화시키면서 양국 기업의 발전과 더불어 지역 경제-사회 전반의 지속가능한 발전을 촉진하는 데에도 중요한 역할을 일으켰다.

● BIDV 소개

1957년에 설립된 BIDV는 베트남에서 가장 오랜 역사를 지니고 영업 규모 면에서 국내 최대의 금융기관인 것으로 알려진 상업은행이다. 2025년 3분기 말 기준 BIDV의 총자산은 3.07경 동에 달한 것이 기록되었다. BIDV는 베트남 전역 모든 지방-성시에서 1,100개 이상의 지점과 거래소를 운영하고 있으며 해외에도 상업적 거점을 보유하고 있다. 은행은 약 50만 군데의 기업고객과 약 2,200만 명의 개인고객에 서비스를 제공하고 있으며 전 세계 178개 국가 및 지역에서 2,300개 이상 금융기관과 협력 관계를 구축하고 있다. BIDV는 2025년부터 2030년까지의 전반적인 목표로 동남아시아 지역을 선도하는 '대형·강력·친환경(Lớn - Mạnh - Xanh)' 은행으로 도약하고 아시아 Top 100 은행에 진입하고, 또한 2045년까지 아시아 Top 50 은행에 진입하는 것을 비전으로 계획하고 있다. 2025년 9월 30일 기준 BIDV의 녹색 신용 잔액은 81조 여 동을 달했으며 1,623명의 고객과 2,143개의 프로젝트 계획에 자금을 지원해 BIDV 전체 대출 잔액의 3.7%를 차지하고 있다.

● JBIC 소개

2012년에 설립된 JBIC는 일본 정부가 전액 출자한 정책 금융기관입니다. JBIC의 주요 목표는 일본에 전략적으로 중요한 해외 자원 개발 및 확보 촉진, 일본 산업의 국제 경쟁력 유지 및 제고, 지구 온난화 방지 목적의 필수 금융 제공 등 환경 보호를 목표로 한 해외 사업·투자를 지원, 국제 금융시장의 불안정을 예방하거나 그러한 불안정으로 인한 손실에 적절히 대응하는 조치를 시행 등과 같은 활동을 통해 일본과 국제 경제·사회의 건전한 발전에 이바지하는 것이다.□



BIDV, 세무당국과 함께 개인사업자의 신고납부 방식 전환 지원

후이엔 짱

2025년 11월 20일에 BIDV는 개인사업자의 신고납부 방식 전환을 지원하기 위해 국세청과 업무 협약을 체결하고 소상공인-개인사업자를 위한 통합형 판매관리 솔루션 'MyShop Pro' 애플리케이션을 공식 출시했다.



BIDV는 개인사업자의 신고납부 방식 전환을 지원하기 위해 국세청과 업무 협약을 체결

본 행사에는 마이선(Mai Son) 재무부 산하 국세청 부장, 부만쿠영(Vu Manh Cuong) 국세청 부장 겸 하노이시 세무국장, 레티유엔하이(Le Thi Duyen Hai) 세무자문협회 부총무가 참석했다. BIDV에서는 레응옥람(Le Ngoc Lam) 회장과 응우옌티꾸이야오(Nguyen Thi Quynh Giai) 부회장을 비롯해 본점 관련 부서 및 관내 BIDV 지점 대표들이 함께했다.

이번 행사에는 신고납부 방식 전환 프로그램의 핵심 대상인 약 200명의 개인사업자들도 함께해 자리를 빛냈다.

특히 이번 행사는 전국의 기초 세무기관과 BIDV 지점을 포함한 300여 개 거

점과 온라인으로 연결되어 세무당국과 BIDV 직원들이 함께 행사 내용을 실시간으로 지켜보았다.

이번 조치는 BIDV 경제의 각 주체들의 신뢰받는 동반자로서의 역할을 확고히 하는 전략적 행보이다. 또한 이는 민간 경제 발전에 관한 당과 국가의 큰 방향을 반영한 정치국 결의 68-NQ/TW의 정신을 실천하는 구체적 활동이며 정액과세 폐지에 따른 개인사업자 세무관리 모델·방법 전환' 프로젝트라는 재정부의 결정 3389/QĐ-BTC와 개인사업자 대상 정액과세에서 신고과세로의 전환 60일 집중 캠페인' 발동한 세무청의 결정 3352/QĐ-CT 등 세무관리 현대화 정책

에 대한 BIDV의 적극적인 호응을 보여 주는 사례이기도 하다.

베트남 개인사업자의 새로운 돌파 동력을 함께 이끄는 동반자

신고납부 방식 전환은 단순한 필연적 흐름일 뿐만 아니라 공정하고 투명하며 현대적인 금융-경영 환경을 조성하기 위한 중요한 발걸음이다. 이를 통해 개인사업자는 매출을 명백하게 관리하고 자금조달 절차를 보다 원활하게 진행하며 사업 규모를 확대하고 시장 내 신뢰도를 높일 수 있는 기반을 마련할 수 있다.

이를 명확히 인식한 가운데 2025년 11월 20일에 체결된 협약서에는 BIDV와 국세청이 개인사업자를 지원하기 위해 다양한 분야에서 협력할 것을 명시했다. 구체적으로는 신고과세제도 정책을 홍보하고 전자세금계산서 발행을 안내하며 개인사업자의 매출을 투명하게 관리할 수 있는 디지털 솔루션을 소개하고 소상공인 및 개인사업자가 은행 서비스를 보다 편리하고 안전하게 이용할 수 있도록 지원한다는 등이 언급되었다. 또한 신고과세제로 전환하는 개인사업자와 법인으로 전환하는 개인사업자를 대상으로 한 지원 활동을 진행하기도 했다. 이는 BIDV와 세무당국 간 전국 규모의 협력 사업 중 하나로 투명하고 문명적이며 디지털화된 비즈니스 생태계 조성을 목표로 하고 있다.

체결식에서 마이선(Mai Son) 재무부 산하 국세청 부장은 새로운 시대에 세무관리 현대화 요구에 따라 BIDV는 언제 어디서나 세금을 납부할 수 있는 통합



디지털 애플리케이션과 전자세금계산서 발행 및 판매관리 지원 플랫폼, 2025년 개인사업자 지원 우대 프로그램 등 다양한 현대 금융 기술 솔루션을 제공하며 선도의 은행으로서의 역할을 지속적으로 보여주고 있다고 강조했다. 또한 BIDV는 세무당국과 적극적으로 협력하여 현장 세무 홍보 및 납세자 직접 지원 프로그램을 운영하고 있는 것을 통해 세무관리 방식 전환과 국고 세입 현대화 과정에서 BIDV가 신뢰받는 동반자로서의 역할을 수행하고 있음을 명확히 보여주는 사례라고 덧붙였다.

레응옥람(Le Ngoc Lam) BIDV 회장은 세무 분야와 개인사업자의 중요한 전환 과정에서 BIDV는 개인사업자의 판매 관리, 매출 관리 및 세무 의무 이행을 지원하는 솔루션, 비현금 결제 솔루션, 개인사업자 대상 자금 지원 신용 솔루션 등 기술 플랫폼, 인력, 완비된 상품과 서비스 생태계와 같은 모든 자원을 충분히 준비해 왔다고 했다. 이 모든 서비스는 합리적인 비용으로 제공되며 BIDV의 개인사업자 우대 정책이 함께 적용되기도 한다. 회장은 세무당국의 결단과 BIDV의 능동적 동반 또한 개인사업자들의 지지가 결합된다면 디지털 시대에서 베트남 개인사업자들에게 새로운 도약의 동력이 될 것이라고 확신한다.

MyShop Pro - 소상공인과 개인사업자를 위한 최적의 선택

“60일 행동: 실질적 전환 - 신고과세제도를 통한 개인사업자의 투명하고 현대적인 성장 도모”라는 정신에 따라 BIDV는 자원을 우선 배치하고 기술적 강점을 활용하여 고객에게 편리하고 투명하며 비용 효율적인 판매관리 솔루션인 MyShop Pro를 제공하고 있다.

BIDV 스마트뱅킹 앱에 바로 통합된 MyShop Pro 솔루션은 은행 앱 하



MyShop Pro 애플리케이션 출범식 - 소상공인 및 개인사업자를 위한 통합 판매관리 솔루션

나로 모든 것을 관리하는 플랫폼으로 취급되었다. 스마트폰 하나로 개인사업자는 제품 목록, 주문, 수입·지출 및 현금 흐름을 실시간으로 관리; 전자세금계산서 발행, 전자서명 사용, 판매 데이터 완전 저장; 일/월/분기별 매출을 시각적이고 직관적인 보고서로 집계하여 세무 신고에 활용; 앱 내 직접 결제 단말기 연동 및 관리 등 다양한 업무를 수행할 수 있다. 또한 MyShop Pro는 개인사업자가 거래 신뢰도를 높이고 자금 조달을 원활하게 하며 사업 규모를 확장하여 지속 가능한 성장 여정을 자신 있게 이어갈 수 있도록 지원하는 것을 목표로 한다.

MyShop Pro 출시식에서 레티탄엔(Le Thi Thanh Yen) BIDV 소매상품본부 부사장은 MyShop Pro와 세무당국과의 협력 프로젝트의 결합이 이러한 중요한 전환기에 소상공인과 개인사업자를 적극적으로 지원할 수 있는 견고한 기반을 마련할 것이라고 기대한다. BIDV는

개인사업자가 운영 효율성을 높이고 새로운 규정을 준수하며 장기적으로 성장할 수 있도록 단순하고 실용적이며 비용 부담 없는 디지털 솔루션을 제공하기 위해 디지털 생태계 투자를 지속적으로 확대할 것을 약속했다.

전환 성수기 동안 소상공인과 개인사업자를 적극 지원하기 위해 BIDV는 2025년 12월 31일까지 MyShop Pro에 가입하는 모든 고객과 개인사업자에게 평생 무료 서비스를 제공할 예정이다. 또한 결제 단말기 무료 제공, 전자서명 및 전자세금계산서 6개월 무료 사용 혜택을 통해 개인사업자는 소프트웨어 구매 비용을 크게 절감하고 수작업 오류를 줄이며 사업 운영의 전문성을 향상시킬 수 있다.

BIDV는 실질적 지원과 획기적인 혜택을 통해 소상공인과 개인사업자가 새로운 성장 단계에 지속적으로 발전하고 강력히 도약할 수 있도록 힘을 실어줄 것이라고 확신한다. □



2025년 베트남에서 최고의 근무 환경 제공하는 직장으로 선정되는 BIDV



BIDV는 최근 안파베(Anphabe)로부터 2025년 베트남에서 최고의 근무 환경 제공하는 직장으로 선정되어 이상적 근무 환경을 갖춘 선도 기업으로 3년 연속 입지를 공고히 했다.

이번 수상은 노동시장의 신뢰를 인정받은 데 그치지 않고, 규모와 경쟁력, 친환경성을 갖춘 은행으로의 도약을 목표로 하는 BIDV의 전략적 비전을 분명히 입증했다.

이러한 여정에서 BIDV의 인재는 모든 활동의 중심이며 인재 개발은 혁신의 원동력, 교육·훈련은 지속 가능한 미래를 위한 장기적 투자로 자리매김하고 있다.

BIDV는 전 방위적 인재 육성 철학을 바탕으로 임직원들은 헌신하도록 영감을 받고 조직에 대한 소속감을 갖고 장기적으로 역량을 발휘할 수 있는 행복하고 안심하며 기회 그득찬 직장 환경을 조성하고 있다.

경쟁력 있는 보상 정책과 성과 기반의 투명한 평가 체계 또한 건강·정신·재정적 안정·공동체 연결이라는 4가지를 중심으로 한 포괄적 복리후생 제도는 임직원들의 안심과 지속 가능한 동기부여를 뒷받침하는 핵심 기반이다.

- 은행계에서 인재 개발에 선도하는 것을 입증하기 위해 BIDV는 국제 표준에 부합하는 선진적 경력 개발 로드맵을 구축해 운영하고 있다.
- 전문가 경력 로드맵은 기술, 데이터 및 AI, 리스크 관리 등 전문 분야를 지향한다.

리더십 경력 로드맵은 금융·은행 산업에서 혁신을 주도할 역량과 열정을 갖춘 인재를 대상으로 한다.



이 2가지의 로드맵으로 BIDV는 인재 육성을 중심으로 강렬하게 지원하는 것을 보장하여 현대적 디지털 생태계에 연결해 명백하고 공평하게 승진 기회를 제공한다.

BIDV는 인사 관리 업무에서 지원자와 신입 직원 경험 표준화하고, 인력 채용·인력 평가·인력 배정 과정에 데이터 활용하며 동시에 근무 환경 내에 다양한 '친환경·ESG' 이니셔티브 적극적으로 시행하는 것을 통해 '젊음·개방성·디지털' 정신을 강력히 추진하고 있다.

BIDV관계자는 베트남 최고의 직장이라는 타이틀은 BIDV가 꾸준히 추진해 온 지속 가능한 전환과 일관된 인사 전

략에 대한 인정이라고 했다. BIDV는 임직원이 최대한 성장하고 혁신하며 고객과 사회를 위해 장기적 가치를 창출할 수 있는 행복하고 현대적이고 지속 가능한 근무환경을 구축하겠다는 약속을 지키겠다고 덧붙였다. 지식의 기반을 견고히 - 헌신의 마음을 견고히 - 미래로 나아가는 발걸음을 견고히 라는 슬로건은 또한 BIDV가 추구하는 철학이기도 한다.

향후 BIDV는 디지털 전환 전략과 연계된 인재 아키텍처를 지속적으로 완성하고 우수 인재를 위한 직무 기회를 확대하며 '대형·강력·친환경 은행'이라는 목표를 확고히 추구하는 동시에 행복하고 현대적이고 지속 가능한 근무환경을 한층 더 향상시킬 계획이다.□

BIDV SCF

KIẾN TẠO GIÁ TRỊ CHUỖI CUNG ỨNG

STRONG CHAIN, SMART GAIN

Truy cập tại:
<https://bidvscf.bidv.com.vn/scf/cpt/>



Vững bước Tiên phong - Đồng hành Phát triển



CHẠM LÀ CHILL THANH TOÁN CHẤT

Cùng **BIDV** x **Google Pay**



Vững bước Tiên phong - Đồng hành Phát triển

☎ 1900 9247 🌐 bidv.com.vn 📱 [BIDVbankvietnam](https://www.facebook.com/BIDVbankvietnam)