

ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN



BẢN TIN CỦA NGÂN HÀNG THƯƠNG MẠI CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM

SỐ

332

06/2025



**XÂY DỰNG BIDV TRỞ THÀNH NGÂN HÀNG
HÀNG ĐẦU ĐÔNG NAM Á**

chủ lực, chủ đạo trong phát triển
kinh tế - xã hội đất nước



TÀI SẢN PHẨM



Ảnh bìa: Đồng chí Nguyễn Hoà Bình - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ - và các đồng chí lãnh đạo Nhà nước chụp ảnh cùng Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2025 - 2030

ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN

Phụ trách xuất bản:

LẠI TIẾN QUÂN
Phó Tổng Giám đốc BIDV

Biên tập:

BAN TRUYỀN THÔNG VÀ THƯƠNG HIỆU

Tòa soạn:

Tầng 18, Tháp BIDV, 194 Trần Quang Khải
Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Điện thoại: 024.22200484

Fax: 024.22225316

Hotline: 19009247 - 024.22200588

Email: bantindautu@bidv.com.vn

Giấy phép xuất bản:

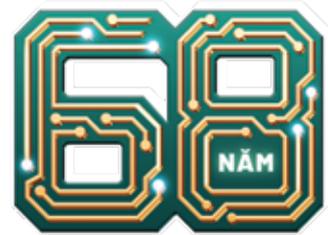
Số 54/GP-XBBT ngày 07/10/2024
của Bộ Thông tin và Truyền thông

In tại:

Công ty Cổ phần In sách Việt Nam



NGÂN HÀNG TMCP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM



ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐẤT NƯỚC, BIDV VINH DỰ ĐƯỢC TẶNG THƯỞNG DANH HIỆU ANH HÙNG LAO ĐỘNG THỜI KỶ ĐỔI MỚI, HUÂN CHƯƠNG HỒ CHÍ MINH VÀ NHIỀU DANH HIỆU CAO QUÝ KHÁC.



Tháng Sáu TĂNG TỐC ĐỂ VỀ ĐÍCH

Tháng Sáu đến dần trong nắng mới, báo hiệu chúng ta đã cùng nhau đi qua được nửa chặng đường của năm 2025 - một năm bản lề mở ra nhiều cơ hội và thách thức. Giữa nhịp chuyển mình mạnh mẽ của đất nước, BIDV không đứng ngoài cuộc mà tăng tốc bằng tất cả nội lực tích lũy, bằng ý chí chuyển đổi, đổi mới và vươn lên. Những thành quả bước đầu của nửa năm qua không chỉ là con số mà đó là dấu ấn của sự nỗ lực không ngừng, là tiền đề để cả hệ thống bứt phá mạnh mẽ hơn trong nửa chặng còn lại của năm 2025.

Trong niềm hân hoan ấy, hệ thống đã chứng kiến một dấu mốc chính trị trọng đại, đó là Đại hội đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030. Đại hội không chỉ là sự tổng kết những thành quả rực rỡ của nhiệm kỳ vừa qua, mà mỗi tham luận cũng chính là một lời khẳng định hành động trong nhiệm kỳ mới, phản ánh trí tuệ và khát vọng đổi mới của từng tổ chức Đảng trong hệ thống: từ phát huy vai trò chủ lực trên thị trường tài chính - tiền tệ; hay nâng cao công tác tuyên truyền tại Đảng bộ BIDV, bồi đắp văn hóa doanh nghiệp và thực hành ESG, tạo nền tảng để BIDV phát triển bền vững; và nâng cao hiệu quả tín dụng, đẩy mạnh công tác quản trị doanh nghiệp theo thông lệ quốc tế...

Không dừng lại ở không khí sôi động của Đại hội, bản tin còn dành những trang viết ngập tràn sắc màu cho những hoạt động đổi mới, gắn kết và sẻ chia của hệ thống: Ngày hội sáng tạo BIDV 2025 là minh chứng cho khát vọng đổi mới sâu rộng toàn hệ thống; hay dấu mốc ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác phát triển giải pháp công nghệ tài chính cho Khu thương mại tự do Đà Nẵng, đặt nền móng cho vai trò tiên phong trong kiến tạo mô hình ngân hàng tương lai tại các khu vực tăng trưởng chiến lược; sự kiện ký kết hợp tác giữa BIDV và EXIM Thái Lan cũng mở ra cơ hội kết nối liên khu vực, hỗ trợ doanh nghiệp hai nước mở rộng giao thương, đầu tư và tài chính bền vững... Tại khắp các đơn vị, những câu chuyện đẹp tiếp tục được viết nên khi Chi nhánh Hà Nội khởi xướng hành trình lan tỏa giá trị và sức mạnh nội sinh qua các hoạt động gắn kết nội bộ và thi đua - khen thưởng; hay BSL đẩy mạnh kết nối - phát triển, mở rộng hệ sinh thái khách hàng và khơi thông cơ hội hợp tác đa chiều...

Song song với phát triển kinh doanh, BIDV không quên trách nhiệm xã hội và sứ mệnh phụng sự cộng đồng, đất nước: Từ cây cầu giao thông nông thôn tại Cà Mau, đến mái nhà mới tại vùng cao Yên Bái, từ chiếc xe đẩy bệnh nhân do BIDV Quảng Ngãi trao tặng, đến hàng loạt công trình an sinh ý nghĩa trên khắp mọi miền Tổ quốc... Tất cả đều thể hiện một tinh thần phụng sự bền bỉ, nhân văn và đầy trách nhiệm của người BIDV.

Đặc biệt, tháng 6 này cũng là dịp cả nước tri ân những người làm báo - những chiến sĩ trên mặt trận tư tưởng, những “cây viết” thầm lặng góp phần kiến tạo dòng chảy thông tin trung thực, truyền cảm hứng tích cực đến cộng đồng. Hướng tới kỷ niệm 100 năm Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam (21/6/1925 - 21/6/2025), Bản tin Đầu tư Phát triển trân trọng gửi lời cảm ơn chân thành tới những người làm công tác truyền thông - báo chí, cộng tác viên trong và ngoài BIDV, những người luôn đồng hành để kể lại câu chuyện phát triển của BIDV bằng ngôn ngữ của niềm tin, trách nhiệm và khát vọng.

Cũng từ tinh thần ấy, bản tin số 332 không chỉ là một ấn phẩm tổng hợp thông tin - mà còn là nhịp cầu kết nối, là hơi thở của cuộc sống BIDV đang bừng sức sống qua từng trang viết. Xin kính mời quý độc giả cùng đón đọc, cùng cảm nhận và cùng lan tỏa!

MỤC LỤC



07



18

ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ NGÂN HÀNG TMCP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM LẦN THỨ XV

- 04. Xây dựng BIDV trở thành ngân hàng hàng đầu Đông Nam Á, chủ lực, chủ đạo trong phát triển kinh tế – xã hội đất nước
- 07. Đại hội của tinh thần Đoàn kết, Trách nhiệm, Hiệu quả, Tăng tốc chuyển đổi
- 12. Chủ tịch Hồ Chí Minh với nền Báo chí Cách mạng Việt Nam
- 15. Cảm nghĩ tháng 6
- 18. Quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XV
- 21. Vinh danh tập thể, cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua chào mừng Đại hội Đảng các cấp
- 22. Phát huy vai trò chủ lực trên thị trường tài chính - tiền tệ và thực hiện chính sách tiền tệ tại BIDV giai đoạn 2020-2025
- 26. Đổi mới phương thức truyền tải thông tin chính trị, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền tại Đảng bộ BIDV
- 28. Bồi đắp văn hóa doanh nghiệp và thực hành ESG, tạo nền tảng vững chắc để BIDV phát triển bền vững
- 32. Nâng cao hiệu quả tín dụng hướng đến mục tiêu phát triển bền vững
- 36. Đẩy mạnh công tác quản trị doanh nghiệp theo thông lệ quốc tế
- 39. Chăm lo đời sống cho người lao động là trách nhiệm, là chiến lược phát triển bền vững của BIDV
- 42. Nâng cao vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng tại Ngân hàng liên doanh Việt-Nga
- 44. Phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện của tổ chức Đảng trong nâng cao hiệu quả kinh doanh tại Sở giao dịch 1

- 47. Đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức Đảng trong chuyển đổi hoạt động bán lẻ theo hướng hiệu năng - hiệu quả - hiện đại
- 50. Thực tiễn sinh động trong chuyển đổi số tại BIDV Nghệ An
- 52. Công tác tổ chức Đại hội Đảng bộ lần thứ XV: Khẳng định bản lĩnh - tầm vóc của Đảng bộ ngân hàng hàng đầu Việt Nam
- 54. Vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng trong thực hiện đề án tái cơ cấu tại BIDV Hải Phòng
- 56. Tự hào lịch sử Đảng bộ BIDV

SỰ KIỆN

- 57. BIDV đứng đầu ngành ngân hàng Việt Nam trong danh sách Fortune Southeast Asia 500
- 58. BIDV khẳng định vai trò tiên phong trong phát triển ngân hàng số
- 60. Ngày hội Sáng tạo BIDV 2025: Khởi nguồn cảm hứng, bứt phá tương lai
- 62. Giải pháp công nghệ tài chính cho Khu Thương mại tự do Đà Nẵng
- 64. BIDV và EXIM Thái Lan đẩy mạnh hợp tác toàn diện
- 65. Lan tỏa sáng tạo, thấp sáng đổi mới

TRÊN ĐƯỜNG PHÁT TRIỂN

- 66. Thúc đẩy đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, hiện thực hóa tầm nhìn quốc gia



58



87

- 68. Hành trình lan tỏa giá trị và khơi dậy sức mạnh nội sinh tại BIDV Hà Nội
- 70. 10 năm và những hành trình khát vọng
- 71. “Thành công của cá nhân không thể tách rời thành công chung của tập thể”
- 72. BIC: Hướng tới phát triển bền vững trong giai đoạn mới
- 73. BSL tăng cường kết nối, mở rộng cơ hội phát triển
- 74. Hành trình 8 năm BSL: Chuyển đổi mạnh mẽ, vươn xa bền vững

▶ SẢN PHẨM DỊCH VỤ

- 76. Bộ phóng tài chính vững chắc cho thể hệ kế nghiệp

▶ CHIA SẺ

- 78. BIDV chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trên địa bàn tỉnh Yên Bái
- 79. BIDV Quảng Ngãi tặng xe đẩy bệnh nhân cho bệnh viện trong tỉnh

▶ NHỊP SỐNG

- 80. BIDV Từ Liêm - Tuổi thanh xuân rực rỡ của tôi
- 82. Ký sự hành trình hạnh phúc
- 84. Hành trình đong đầy cảm xúc của tuổi trẻ Khối CNTT&NHS
- 86. Một vòng Việt Nam cùng BIDV
- 89. Hội thao Công đoàn cơ sở BIDV khu vực Đông Nam Bộ năm 2025: Sôi nổi, đoàn kết và thành công tốt đẹp
- 90. Hành trình “làm báo” không chuyên tại BIDV

▶ BIDV 리뷰

- 94. 다낭 자유무역지역을 위한 핀테크 솔루션
- 96. BIDV 이노베이션 페스티벌 2025, 영감을 깨워 미래로 날다
- 98. BIDV - 태국 수출입은행, 포괄적 전략적 협력 강화



85

XÂY DỰNG BIDV TRỞ THÀNH NGÂN HÀNG HÀNG ĐẦU ĐÔNG NAM Á

CHỦ LỰC, CHỦ ĐẠO TRONG PHÁT TRIỂN KINH TẾ – XÃ HỘI ĐẤT NƯỚC

Ngày 19/05/2025, tại Đại hội Đại biểu Đảng bộ Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030, đồng chí Nguyễn Hòa Bình, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Chính phủ đã gửi gắm những kỳ vọng sâu sắc dành cho lãnh đạo, cán bộ nhân viên BIDV toàn hệ thống: “Với nhiệm kỳ rộng mở phía trước, Đảng bộ BIDV sẽ phát huy vai trò lãnh đạo để xây dựng BIDV trở thành một ngân hàng thương mại Nhà nước trụ cột có quy mô lớn, hoạt động hiệu quả, có năng lực cạnh tranh quốc tế”.



Đồng chí Nguyễn Hòa Bình - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ - phát biểu chỉ đạo tại Đại hội

Giai đoạn 2020-2025, trong bối cảnh tình hình thế giới và trong nước có nhiều biến động, là giai đoạn khó khăn nhất, khó đoán định nhất, nhưng dưới sự lãnh đạo của Đảng, Chính phủ, các ban, bộ, ngành Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, Đảng bộ BIDV đã tập trung tối đa trí tuệ, nguồn lực với nhiều cách làm sáng tạo, độc đáo để triển khai, thực hiện các giải pháp, biện pháp, các khâu đột phá, hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XIV đã đề ra: Đảng bộ BIDV đã hoàn thành đồng bộ, toàn diện, vượt trội các mục tiêu, chỉ tiêu nhiệm kỳ trên cả 02 bình diện: xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị. Đảng bộ đã thực hiện tốt

việc quán triệt, triển khai các nghị quyết, chỉ đạo cấp trên, liên tục đổi mới phương thức lãnh đạo, sinh hoạt của Đảng bộ, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh, thực hiện tốt vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng bộ đối với hoạt động của hệ thống BIDV.

MỘT NHIỆM KỲ CỦA TINH THẦN ĐOÀN KẾT, TRÁCH NHIỆM VÀ SÁNG TẠO

Trong 05 năm, quy mô tổng tài sản của BIDV tăng gấp gần 02 lần (đạt 2,7 triệu tỷ đồng), lớn nhất ngành ngân hàng Việt Nam; cơ cấu chuyển biến tích cực; chất lượng tín dụng được kiểm soát theo mục tiêu; hiệu quả kinh doanh tăng gấp 03 lần (lợi nhuận năm 2020 đạt 9.026 tỷ; năm 2024 đạt 31.985 tỷ). Năng lực tài

chính được cải thiện, năng lực công nghệ, năng lực cạnh tranh được nâng cao; thể chế, thương hiệu, văn hoá doanh nghiệp phát triển mạnh; số lượng, chất lượng, nguồn nhân lực được tăng cường; đời sống vật chất, tinh thần, cơ hội phát triển nghề nghiệp của cán bộ nhân viên được cải thiện không ngừng. Đặc biệt, vốn Nhà nước tại BIDV liên tục được phát triển, bồi đắp bởi hiệu quả kinh doanh. BIDV là một trong 10 doanh nghiệp nộp thuế thu nhập lớn nhất cả nước đồng thời thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trách nhiệm cộng đồng; thể hiện tốt vai trò trách nhiệm của một ngân hàng thương mại Nhà nước quy mô lớn, chủ lực, chủ đạo trên thị trường; là công cụ của Đảng, Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam trong việc thực



hiện chính sách tiền tệ, đảm bảo các cân đối vĩ mô, phát triển vùng miền; phục vụ các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội quy mô lớn (về hạ tầng giao thông, viễn thông, năng lượng, số...).

Những thành tựu đạt được của Đảng bộ BIDV trong nhiệm kỳ qua là rất đáng tự hào, thể hiện tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, sáng tạo, nỗ lực phấn đấu đã làm nên tầm vóc, diện mạo, uy tín, hình ảnh của hệ thống BIDV ngày hôm nay; củng cố niềm tin, tạo ra nền tảng thế và lực mới, là tiền đề quan trọng để BIDV vững tin bước vào nhiệm kỳ mới.

Bên cạnh những thành tựu đã đạt được, cần thẳng thắn nhìn nhận, đánh giá, phân tích, làm rõ hơn những hạn chế, khuyết điểm trong nhiệm kỳ vừa qua, như Báo cáo Chính trị và Báo cáo kiểm điểm của Ban chấp hành đã nêu: BIDV có quy mô lớn nhất toàn ngành nhưng lợi nhuận chưa phải là cao nhất; vốn điều lệ, năng lực tài chính, tỉ lệ an toàn vốn đang ở mức thấp so với thị trường (trong khi đó quy mô tổng tài sản đang lớn nhất); hiệu quả hoạt động chưa đồng đều giữa các đơn vị, các vùng miền; đã chủ động thực hiện chương trình tinh gọn - chuyển đổi nhưng một số nội dung còn chậm; chất lượng hoạt động của một số chi, Đảng bộ chưa cao, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; một số cấp uỷ trực thuộc chưa thực sự quan tâm đến công tác xây dựng Đảng, chưa thực hiện tốt vai trò tiên phong, trách nhiệm nêu gương. Tôi đề nghị các đồng chí tiếp tục phân tích làm rõ nguyên nhân, rút ra bài học để sớm có giải pháp khắc phục và hy vọng có thể khắc phục ngay trong năm đầu của nhiệm kỳ tới.

5 NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP ĐỂ HOÀN THÀNH THẮNG LỢI CÁC MỤC TIÊU TRONG NHIỆM KỲ MỚI

Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030 diễn ra vào thời điểm đất nước đang bước vào kỷ nguyên mới với quyết tâm chính trị cao và đang tiến hành mạnh mẽ nhiều giải pháp đột phá: cuộc cách



Đồng chí Nguyễn Hòa Bình và các đại biểu tham quan không gian triển lãm lịch sử Đảng bộ BIDV

mạng cải cách tinh gọn tổ chức bộ máy, hệ thống chính trị hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; phát triển khoa học công nghệ, đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số; phát triển kinh tế tư nhân; nâng cao năng lực độc lập, tự chủ của nền kinh tế, chủ động hội nhập hiệu quả với kinh tế thế giới... đang là điểm tựa lịch sử, cơ hội lịch sử cho phát triển kinh tế - xã hội đất nước, phát triển ngành ngân hàng và cả cho BIDV.

Trong bối cảnh đó, cùng với sự chuyển biến nhanh, khó đoán định và những ảnh hưởng to lớn của tình hình kinh tế - chính trị - xã hội thế giới, với nguồn lực, vai trò, vị thế của BIDV hiện nay, tôi đề nghị các đồng chí nghiên cứu, phân tích, dự đoán để ra các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp để xây dựng BIDV trở thành một ngân hàng thương mại Nhà nước trụ cột có quy mô lớn, hoạt động hiệu quả, có năng lực cạnh tranh quốc tế. Tôi đánh giá cao, các quan điểm phát triển, mục tiêu nhiệm vụ trọng tâm, 03 khâu đột phá, các định hướng phát triển xanh như trong Báo cáo Chính trị đã nêu; đồng thời, lưu ý, gợi mở, nhấn mạnh, làm rõ một số nội dung để Đại hội quán triệt, thảo luận và tổ chức thực hiện:

Thứ nhất, cán bộ, Đảng viên người lao động trong hệ thống BIDV cần nhận thức được vai trò, trách nhiệm của người Đảng viên, cán bộ trong doanh nghiệp nhà nước trước yêu cầu phát triển và vận hội lớn của đất nước, để thay đổi tư duy, cách nghĩ, cách làm; khắc phục hạn chế, khuyết điểm; nắm bắt thời cơ, tìm kiếm động lực phát triển mới, làm mới động lực cũ; nâng cao năng lực làm việc, công hiến ở từng cương vị, từng vị trí công tác... xây dựng BIDV vững mạnh, thực hiện tốt vai trò của từng Đảng viên, từng cán bộ nhân viên của doanh nghiệp nhà nước trong kỷ nguyên phát triển mới của dân tộc.

Thứ hai, bám sát Nghị quyết Đại hội Đảng, xây dựng và triển khai thực hiện chiến lược phát triển BIDV giai đoạn 2025-2030, tầm nhìn 2045, trong đó, chú trọng các giải pháp hiện đại hoá ngân hàng; nâng cao năng lực tài chính, hiệu quả hoạt động, quản trị điều hành; tính minh bạch gắn với đảm bảo an toàn trong hoạt động; cung ứng nhiều sản phẩm, dịch vụ tiện ích cho người dân, doanh nghiệp. Ngân hàng có hàm lượng công nghệ cao; đa dạng hoá và nâng cao chất lượng tín dụng, hướng tín dụng vào các lĩnh



Đồng chí Nguyễn Hòa Bình tham quan không gian triển lãm “BIDV Vững bước chuyển đổi số - Tiên phong phát triển xanh”

vực sản xuất kinh doanh, lĩnh vực ưu tiên, thúc đẩy tín dụng xanh, ngân hàng xanh; tăng cường nghiên cứu đổi mới sáng tạo chuyển đổi số; phát triển nguồn nhân lực tinh thông công nghệ; tiếp tục phát huy các giá trị văn hoá doanh nghiệp truyền thống.

Thứ ba, BIDV cần tiếp tục thực hiện tốt vai trò của ngân hàng thương mại Nhà nước hàng đầu: chủ lực, chủ đạo dẫn dắt thị trường; tích cực, chủ động và tiên phong trong việc thực hiện các chủ trương chính sách của Đảng, Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam; tận dụng mạng lưới, uy tín và quan hệ quốc tế, huy động nhiều nguồn vốn phục vụ phát triển kinh tế; triển khai nhiều chương trình tín dụng cho các dự án lớn, nền tảng, có sức lan toả, ảnh hưởng tích cực cao trong nền kinh tế; tham gia tích cực góp phần ổn định và phát triển thị trường tài chính, chứng khoán, tài chính số, các trung tâm tài chính khu vực Đà Nẵng; trung tâm tài chính quốc tế thành phố Hồ Chí Minh...; thực hiện

tốt các chương trình an sinh xã hội, trách nhiệm cộng đồng.

Thứ tư, là ngân hàng thương mại lớn, BIDV cần tiếp tục đẩy mạnh năng lực nghiên cứu, phân tích, dự báo, khai thác tối đa cơ sở dữ liệu trong hoạt động ngân hàng, nâng cao chất lượng xây dựng, triển khai chiến lược, kế hoạch kinh doanh cũng như các quyết sách trong quản trị nội bộ ngân hàng. Đồng thời tăng cường các hoạt động nghiên cứu, tham mưu, tư vấn phân biện chính sách giúp cho các bộ, ngành, cơ quan có góc nhìn đa chiều trong việc xây dựng, thực thi chính sách phát triển kinh tế - tài chính - ngân hàng.

Thứ năm, tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh; giải quyết tốt nhiệm vụ lãnh đạo toàn diện, trực tiếp, tuyệt đối của tổ chức Đảng đối với mọi hoạt động của BIDV - một ngân hàng quốc tế, tạo ra mô hình mẫu về quản trị của một doanh nghiệp nhà nước có sở hữu của cổ đông

nước ngoài, có thành viên quản trị và điều hành là người nước ngoài, hoạt động theo nguyên tắc thị trường và các chuẩn mực của công ty đại chúng niêm yết trên thị trường chứng khoán.

Đảng bộ BIDV đang bước vào thời kỳ mới, với tư duy và tầm nhìn chiến lược mới, với khát vọng cống hiến mới; kế thừa và phát huy truyền thống những giá trị tốt đẹp trong 68 năm xây dựng và trưởng thành, đặc biệt là những thành tựu trong nhiệm kỳ vừa qua; với tinh thần đoàn kết, trí tuệ, bản lĩnh và khát vọng cống hiến, tôi tin tưởng rằng: Đảng bộ và toàn hệ thống BIDV sẽ thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XV để ra, xây dựng BIDV trở thành ngân hàng hàng đầu Đông Nam Á, là ngân hàng trụ cột, chủ lực, chủ đạo của Đảng, Chính phủ trong phát triển kinh tế - xã hội đất nước, cùng cả nước bước vào kỷ nguyên mới - kỷ nguyên phát triển giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, thịnh vượng của dân tộc. □



ĐẠI HỘI CỦA TINH THẦN

Đoàn kết, Trách nhiệm, Hiệu quả, Tăng tốc chuyển đổi

DUYÊN HẢI

Trong hai ngày 18-19/5/2025 tại Hà Nội, Đảng bộ Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) đã tổ chức Đại hội đại biểu lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025 - 2030, với sự tham dự của 300 đại biểu đại diện cho ý chí, trí tuệ, nguyện vọng của hơn 12.000 đảng viên trong toàn Đảng bộ. Đây là Đại hội điểm và là Đại hội Đảng bộ cấp trên cơ sở đầu tiên của Đảng bộ Chính phủ trong nhiệm kỳ 2025 - 2030.



Đồng chí Phan Đức Tú - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT - và đoàn lãnh đạo BIDV đón tiếp đồng chí Nguyễn Hòa Bình - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ - đến tham dự Đại hội

Đại hội vinh dự nhận được sự chỉ đạo trực tiếp của Đồng chí Nguyễn Hòa Bình - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ. Tham dự Đại hội còn có các đồng chí lãnh đạo các ban, bộ, ngành Trung ương, lãnh đạo Ngân hàng Nhà nước, lãnh đạo các Tổ chức Đảng Khối Tài chính - Ngân hàng, Tổ chỉ đạo số 2 và bộ phận giúp việc Tổ chỉ đạo đại hội các Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy Chính phủ nhiệm kỳ 2025-2030: Sự hiện diện và chỉ đạo của các đồng chí lãnh đạo thể hiện sự quan tâm sâu sắc, đồng thời là nguồn cổ vũ to

lớn đối với Đảng bộ BIDV trong hành trình bước vào nhiệm kỳ mới.

Tại phiên trù bị chiều ngày 18/5, Đại hội đã bầu Đoàn Chủ tịch, Đoàn Thư ký, Ban Thẩm tra tư cách đại biểu; thông qua chương trình, quy chế làm việc của Đại hội; quán triệt quy chế bầu cử; Báo cáo tổng hợp ý kiến tham gia vào các dự thảo văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội đại biểu lần thứ I của Đảng bộ Chính phủ...

Phiên chính thức của Đại hội diễn ra ngày 19/5/2025 đã tiến hành với nhiều nội dung trọng tâm, có ý nghĩa quyết định đối với định hướng phát triển của Đảng bộ

trong nhiệm kỳ mới, cụ thể: Thông qua Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2020-2025, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025-2030; Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2020-2025; bầu Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2025-2030; bầu Đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Chính phủ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030...

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, Đồng chí Nguyễn Hòa Bình - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ - đánh giá

cao Đảng bộ BIDV trong việc chuẩn bị và tổ chức Đại hội Đảng bộ một cách chu đáo, nghiêm túc theo đúng tinh thần chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương và Đảng ủy Chính phủ. Ghi nhận, biểu dương những kết quả đã đạt được của Đảng bộ BIDV trong nhiệm kỳ vừa qua, Đồng chí Nguyễn Hòa Bình nhấn mạnh: Trong bối cảnh tình hình thế giới và trong nước có nhiều biến động, khó khăn, Đảng bộ BIDV đã tập trung tối đa trí tuệ, nguồn lực với nhiều cách làm sáng tạo, độc đáo để triển khai và hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XIV. Đảng bộ BIDV đã thể hiện rõ vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo toàn diện và hiệu quả trong mọi mặt hoạt động; xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của ngân hàng. Đảng bộ BIDV cũng đã lãnh đạo toàn hệ thống thể hiện tốt vai trò trách nhiệm của một ngân hàng thương mại Nhà nước quy mô lớn, chủ lực, chủ đạo trên thị trường; là công cụ của Đảng, Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước trong việc thực hiện chính sách tiền tệ, đảm bảo các cân đối vĩ mô, phát triển vùng miền; phục vụ các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội quy mô lớn...

Đồng chí Nguyễn Hòa Bình cho



Đồng chí Phan Đức Tú - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT BIDV - báo cáo tại Đại hội

rằng: Những thành tựu đạt được của Đảng bộ BIDV trong nhiệm kỳ qua là rất đáng tự hào, thể hiện tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, sáng tạo, nỗ lực phấn đấu đã làm nên tầm vóc, diện mạo, uy tín, hình ảnh của hệ thống BIDV. Điều đó sẽ giúp củng cố niềm tin, tạo ra nền tảng thế và lực mới, là tiền đề quan trọng để Đảng bộ và toàn hệ thống BIDV thực hiện thành công Nghị

quyết Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XV, xây dựng BIDV trở thành ngân hàng hàng đầu Đông Nam Á, là ngân hàng trụ cột, chủ lực, chủ đạo của Đảng, Chính phủ trong phát triển kinh tế - xã hội đất nước.

TẠO NỀN TẢNG VỮNG CHẮC, ĐÓNG GÓP TÍCH CỰC ĐỐI VỚI SỰ PHÁT TRIỂN CỦA QUỐC GIA

Trước đó, trong nội dung phát biểu khai mạc Đại hội, đồng chí Phan Đức Tú - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT BIDV - bày tỏ cảm ơn tới các vị đại biểu khách quý đã dành thời gian tới tham dự Đại hội và cho biết: "Nhiệm kỳ 2020-2025 là một giai đoạn đặc biệt, một giai đoạn đầy thử thách để Đảng bộ và toàn hệ thống BIDV thể hiện trí tuệ, bản lĩnh, tinh thần đoàn kết; thể hiện cốt cách, truyền thống văn hóa BIDV; khả năng chống chịu, vượt qua mọi khó khăn... hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ của Đảng, Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước giao, tạo thế và lực cho giai đoạn phát triển mới. Toàn Đảng bộ đã đoàn kết, đồng lòng, tập trung lãnh đạo thực hiện thắng lợi toàn diện, vượt trội Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV trên cả 2 bình diện:



Các đại biểu biểu quyết tán thành các nghị quyết của Đại hội



Các đại biểu bỏ phiếu bầu Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2025-2030

xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị”...

Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2020-2025 cũng đã chỉ rõ những kết quả khả quan của Đảng bộ trong nhiệm kỳ vừa qua:

Trong công tác xây dựng Đảng:

Chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức; công tác tổ chức, cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên... không ngừng được nâng cao; phương thức lãnh đạo của Đảng bộ cũng được đổi mới thiết thực, hiệu quả, qua đó góp phần xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh; bản lĩnh chính trị, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của từng tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên từng bước được tăng cường.

Trong thực hiện nhiệm vụ chính

trị: Đảng bộ BIDV đã lãnh đạo hệ thống hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kinh doanh giai đoạn 2020 - 2025. Đến 31/3/2025, tổng tài sản BIDV đạt trên 2,8 triệu tỷ đồng, là ngân hàng thương mại có tổng tài sản lớn nhất Việt Nam; huy động vốn đạt trên 2,17 triệu tỷ đồng; dư nợ tín dụng đạt trên 2,07 triệu tỷ

đồng; dẫn đầu thị trường trong việc cung ứng tín dụng cho các dự án xanh với tổng dư nợ đạt gần 81.000 tỷ đồng... Các chỉ tiêu cơ cấu, hiệu quả, an toàn hoạt động đều đạt và vượt kế hoạch. BIDV tiếp tục thuộc top đầu Việt Nam về nộp thuế thu nhập doanh nghiệp với hơn 33.000 tỷ đồng trong giai đoạn 2020-2024... BIDV đã có những bước đột phá trong chuyển đổi toàn diện trên tất cả các mặt hoạt động: mô hình tổ chức, quản trị nguồn lực; hoạt động bán lẻ; hoạt động bán buôn; chuyển đổi xanh; chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ, vận hành hệ thống; phát triển văn hóa doanh nghiệp, văn hóa học hỏi sáng tạo, văn hóa kiểm soát rủi ro...

Đặc biệt, Đảng bộ BIDV cũng đã lãnh đạo toàn hệ thống tập trung vào hai khâu đột phá là nguồn nhân lực và công nghệ để tạo nên sức mạnh nội sinh, khơi nguồn cho đổi mới, sáng tạo và năng lực thích ứng cao trước mọi biến động của thời cuộc.

Phát huy vị thế là ngân hàng thương mại chủ lực, chủ đạo trong thực thi chính sách tiền tệ quốc gia, hàng năm BIDV cung ứng hàng triệu tỷ đồng tín dụng cho nền

kinh tế, trong đó tập trung cho các lĩnh vực ưu tiên, các động lực tăng trưởng, các chương trình kinh tế lớn, các dự án hạ tầng nền tảng có sức lan tỏa cao, đảm bảo các cân đối lớn của nền kinh tế; tham gia tích cực và có trách nhiệm với thị trường mở; góp phần kéo giảm và bình ổn lãi suất, ổn định tỷ giá; tích cực hỗ trợ doanh nghiệp, người dân vượt qua khó khăn thông qua việc điều chỉnh lãi suất, cơ cấu nợ, miễn giảm phí... trong giai đoạn 2020 - 2024 đã giảm hơn 34.000 tỷ đồng thu nhập để hạ lãi suất hỗ trợ khách hàng; tham gia hỗ trợ các ngân hàng yếu kém...

Nghiêm túc thực hiện chủ trương của Chính phủ về cải thiện môi trường kinh doanh, BIDV đã tinh giản gần 350 quy trình ở tất cả các lĩnh vực, tạo cơ sở quan trọng để số hóa, tiết kiệm nguồn lực, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động và năng lực phục vụ nền kinh tế... BIDV cũng tích cực tham mưu đề xuất nhiều cơ chế quản lý trong lĩnh vực kinh tế, tài chính ngân hàng; xây dựng các giải pháp công nghệ đáp ứng các quy định mới... Bên cạnh đó, BIDV cũng tích cực kết nối, tham gia nhiều diễn đàn xúc tiến đầu tư hỗ trợ phát triển kinh tế vùng, địa phương, các chương trình kết nối ngân hàng - doanh nghiệp...

VỮNG TIN GÓP PHẦN CÙNG ĐẤT NƯỚC BƯỚC VÀO KỶ NGUYÊN MỚI

Đại hội nhận định: Sau 40 năm tiến hành công cuộc đổi mới, cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế của Việt Nam ngày càng được nâng lên; Đảng ta đã xác định đất nước bước sang kỷ nguyên phát triển mới: kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Đảng, Nhà nước thực hiện cải cách tinh gọn bộ máy, hệ thống chính trị; tiếp tục thực hiện 3 đột phá chiến lược về thể chế, nguồn nhân lực và cơ sở hạ tầng; cùng với 4 trụ cột nền tảng: phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; phát triển kinh tế tư nhân; hội nhập kinh tế quốc tế; đổi mới toàn diện công tác xây dựng, thi hành



Đồng chí Nguyễn Hoà Bình và các đồng chí lãnh đạo Nhà nước chụp ảnh cùng Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2025 - 2030

pháp luật đang tạo ra cơ hội lịch sử cho sự phát triển mạnh mẽ của đất nước trong thời kỳ mới.

Trên cơ sở nắm bắt xu thế phát triển của đất nước và ngành ngân hàng, với nền tảng vững chắc được hun đúc qua 68 năm xây dựng, trưởng thành và kết quả toàn diện trong 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XIV, Đảng bộ và toàn hệ thống BIDV chủ động đón vận hội mới, quyết tâm tăng tốc chuyển đổi sang giai đoạn “cắt cánh”, phù hợp với xu thế của thời đại và yêu cầu phát triển mới của đất nước. Đại hội đã xác định mục tiêu tổng quát cho giai đoạn 2025-2030 là: “*Nâng cao năng lực lãnh đạo, xây dựng Đảng bộ BIDV trong sạch vững mạnh; bảo đảm vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng bộ và các tổ chức cơ sở đảng; xây dựng BIDV trở thành ngân hàng Lớn - Mạnh - Xanh hàng đầu Khu vực Đông Nam Á; thuộc TOP 100 ngân hàng Châu Á; Tầm nhìn đến 2045 thuộc TOP 50 ngân hàng Châu Á; tiên phong thực hiện trách nhiệm xã hội, phụng sự cộng đồng; góp phần tích cực cùng cả nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới - kỷ nguyên phát triển giàu mạnh, phồn*

vinh, văn minh, thịnh vượng của dân tộc”.

Để hiện thực hóa mục tiêu chiến lược đó, Đại hội xác định 6 nhiệm vụ trọng tâm bao quát các mặt hoạt động: (i) Tăng cường xây dựng Đảng bộ, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh... (ii) Đổi mới, cải tiến mạnh mẽ phương thức lãnh đạo của Đảng bộ; hoàn thiện tổ chức bộ máy và nâng cao hiệu quả hoạt động... (iii) Chủ động nghiên cứu, lường đón các biến động thị trường để xây dựng và triển khai hiệu quả các kịch bản ứng phó... (iv) Xây dựng, hoàn thiện và phát triển Hệ sinh thái của BIDV theo hướng thiết thực, hiệu quả... (v) Tiếp tục đẩy mạnh văn hóa học hỏi - sáng tạo, phát triển văn hóa doanh nghiệp... (vi) Tăng cường đổi mới, sáng tạo; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và thực hiện chuyển đổi số toàn diện trên mọi mặt hoạt động...

Đại hội cũng xác định 3 khâu đột phá: (i) Hoàn thiện thể chế, kinh doanh dựa trên nền tảng công nghệ; tăng tốc chuyển đổi mô hình kinh doanh, bộ máy tổ chức theo hướng Tinh gọn - Hiệu năng - Hiệu quả... (ii) Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ Đảng viên và người

lao động để đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới... (iii) Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số...

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2025-2030 gồm 37 đồng chí. Trong phiên họp lần thứ nhất, Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV đã bầu Ban Thường vụ Đảng ủy gồm 11 đồng chí. Đại hội cũng đã bầu Đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Chính phủ lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, với 14 đại biểu chính thức, 3 đại biểu dự khuyết.

Trên cơ sở Nghị quyết của Đại hội, với sự quyết tâm, tinh thần đoàn kết và nỗ lực cao độ, Đảng bộ và toàn hệ thống BIDV sẽ tiếp tục hoàn thành thắng lợi các mục tiêu nhiệm vụ đã xác định, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển trường tồn, thịnh vượng; tiếp tục khẳng định vị thế là ngân hàng thương mại chủ lực trong nền kinh tế, là công cụ đắc lực của Đảng, Nhà nước trong thực hiện chính sách tiền tệ quốc gia và phụng sự ngày càng tốt hơn cho sự nghiệp xây dựng đất nước trong “*kỷ nguyên vươn mình phát triển giàu mạnh, phồn vinh, văn minh và thịnh vượng*”. □



BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ NGÂN HÀNG TMCP ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN VIỆT NAM KHÓA XV, NHIỆM KỲ 2025-2030



Hội nghị lần thứ Nhất Ban chấp hành Đảng bộ Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam

1. Đồng chí Phan Đức Tú - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Chính phủ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị BIDV.
2. Đồng chí Trần Xuân Hoàng - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Ủy viên Hội đồng quản trị BIDV.
3. Đồng chí Lê Ngọc Lâm - Phó Bí thư Đảng ủy, Ủy viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc BIDV.
4. Đồng chí Hoàng Việt Hùng - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc BIDV.
5. Đồng chí Lại Tiến Quân - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc BIDV.
6. Đồng chí Đoàn Việt Nam - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc BIDV.
7. Đồng chí Phạm Quang Tùng - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Ủy viên Hội đồng quản trị BIDV.
8. Đồng chí Trần Phương - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn, Phó Tổng Giám đốc BIDV.
9. Đồng chí Nguyễn Thiên Hoàng - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc BIDV.
10. Nguyễn Thị Quỳnh Giao - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc BIDV.
11. Đồng chí Lê Huy Hoàng - Ủy viên thường vụ Đảng ủy, Giám đốc Ban Tổ chức nhân sự BIDV.
12. Đồng chí Ngô Văn Dũng - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Hội đồng quản trị BIDV.
13. Đồng chí Quách Hùng Hiệp - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Hội đồng quản trị BIDV.
14. Đồng chí Đặng Văn Tuyên - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Hội đồng quản trị BIDV.
15. Đồng chí Trần Long - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Tổng Giám đốc BIDV.
16. Đồng chí Phan Thanh Hải - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Tổng Giám đốc BIDV.
17. Đồng chí Tạ Thị Hạnh - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Trưởng Ban Kiểm soát BIDV.
18. Đồng chí Bùi Thị Hòa - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Kế toán trưởng BIDV, Giám đốc Ban Kế toán.
19. Đồng chí Trần Quang Bình - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Trưởng Khối Tài chính Kế toán, Giám đốc Ban Kế hoạch.
20. Đồng chí Phạm Danh Chương - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Trưởng Khối Pháp chế và Kiểm soát tuân thủ, Giám đốc Ban Kiểm tra và Giám sát tuân thủ.
21. Đồng chí Phạm Phương Lan - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Trưởng Khối Ngân hàng bán lẻ, Giám đốc Ban Khách hàng bán lẻ.
22. Đồng chí Lưu Diễm Cẩm - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Trưởng Ban Thường trực Ban Tổ chức Đảng ủy BIDV.
23. Đồng chí Phạm Thanh Chung - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Thủ trưởng Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy BIDV.
24. Đồng chí Nguyễn Thúy Vinh - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Chánh Văn phòng Đảng ủy BIDV.
25. Đồng chí Cấn Văn Lực - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Chuyên gia Kinh tế trưởng, Giám đốc Viện Đào tạo và Nghiên cứu BIDV.
26. Đồng chí Nguyễn Việt Hà - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Ban Truyền thông và Thương hiệu.
27. Đồng chí Nguyễn Quang Huy - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Trung tâm Thẩm định và Phê duyệt.
28. Đồng chí Nguyễn Quốc Hưng - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Ban Tài trợ Dự án.
29. Đồng chí Nguyễn Thị Phương - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Ban Pháp chế.
30. Đồng chí Hồ Xuân Tứ - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Ban Tài chính.
31. Đồng chí Trần Hoài An - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng Công ty CP Bảo hiểm BIDV.
32. Đồng chí Nguyễn Hà An - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Chi nhánh Thăng Long.
33. Đồng chí Nguyễn Đình Dương - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Chi nhánh Hà Nội.
34. Đồng chí Vũ Hoàng Dương - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Chi nhánh Sở Giao dịch 1.
35. Đồng chí Võ Hải Nam - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Chi nhánh Hà Thành.
36. Đồng chí Nguyễn Hữu Tiến - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Giám đốc Chi nhánh Đông Hà Nội.
37. Đồng chí Phạm Văn Toàn - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Bí thư Đoàn Thanh niên BIDV, Giám đốc Chi nhánh Tây Hồ.

Chủ tịch Hồ Chí Minh

VỚI NỀN BÁO CHÍ CÁCH MẠNG VIỆT NAM

Ngày 21/6/1925, tuần báo “Thanh niên” do lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc sáng lập xuất bản số đầu tiên đã trở thành một mốc son, khai sinh ra nền Báo chí Cách Mạng Việt Nam. Trải qua một thế kỷ, Báo chí Cách mạng đã hoàn thành xuất sắc sứ mệnh “tuyên truyền, cổ động, tổ chức chung” sự nghiệp Cách mạng của toàn dân tộc.



Lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc sáng lập ra Báo Thanh Niên

Chủ tịch Hồ Chí Minh là lãnh tụ vĩ đại của Việt Nam, là danh nhân văn hóa thế giới. Trước khi trở thành nhà lãnh đạo, Người đã từng là một nhà báo và sử dụng báo chí như một công cụ để tuyên truyền và đấu tranh cho độc lập, tự do của dân tộc Việt Nam. Trong thời gian ở Pháp, người đã viết cho nhiều tờ báo, nhất là những tờ báo gắn liền với phong trào công nhân, cộng sản và chống bất công xã hội như: Dân chúng (Le Populaire), La Vie d'Ouvriers (Đời sống thợ thuyền), Le Liberaire (Người Tự do), L'Humanité (Nhân đạo)...

TỪ NGƯỜI VIẾT BÁO THÀNH NGƯỜI SÁNG LẬP NỀN BÁO CHÍ CÁCH MẠNG

Năm 1922, Nguyễn Ái Quốc cùng các nhà hoạt động cách mạng ở các nước thuộc địa của Pháp lập

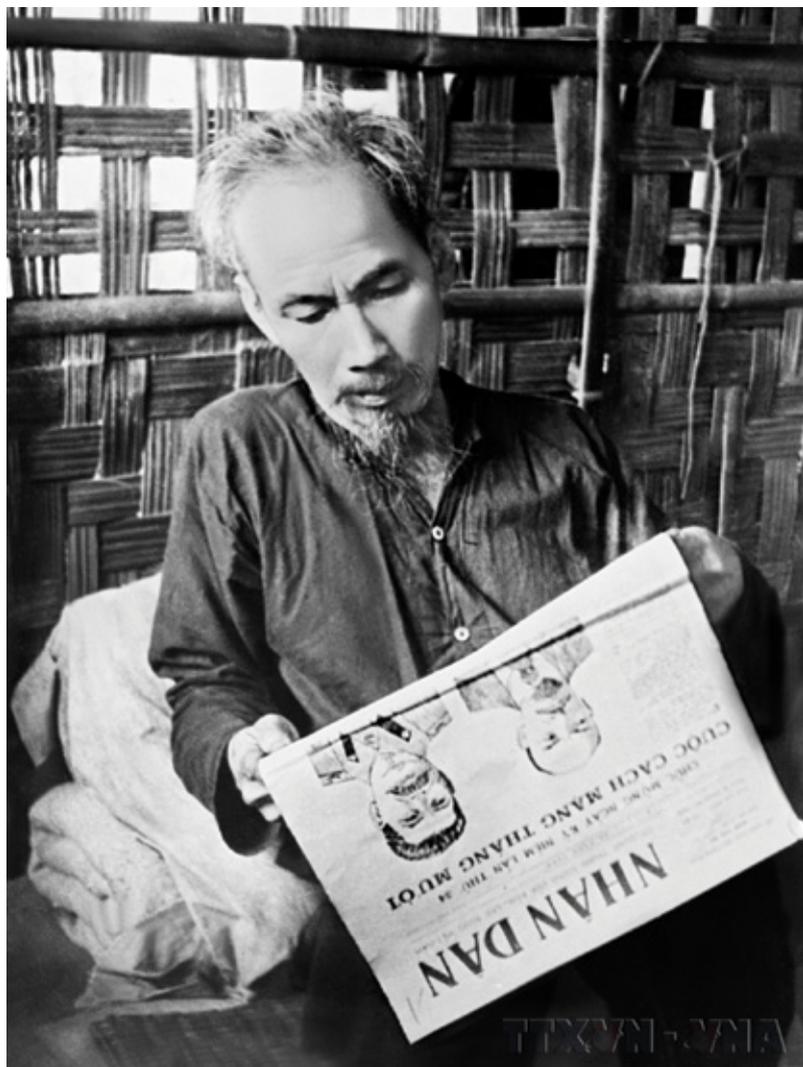
Hội Liên hiệp thuộc địa và xuất bản báo Le Paria (Người cùng khổ) làm cơ quan tuyên truyền của hội. Tờ báo trở thành diễn đàn để Nguyễn Ái Quốc và Hội Liên hiệp thuộc địa tuyên truyền tư tưởng giải phóng các nước thuộc địa.

Cuối năm 1924, Quốc tế Cộng sản phái Nguyễn Ái Quốc sang công tác ở Trung Quốc. Thời gian này, với cương vị ủy viên Bộ Phương Đông, Người trực tiếp phụ trách Cục Phương Nam. Nguyễn Ái Quốc rất tâm đắc những tư tưởng của Lê Nin về báo chí: “Trong thời đại ngày nay, không có tờ báo chính trị thì không thể có phong trào gọi là chính trị”, “chúng ta cần trước hết là tờ báo, không có nó thì không thể tiến hành một cách có hệ thống cuộc tuyên truyền, cổ động hết sức có nguyên tắc và toàn diện”¹. “Báo chí là

người tuyên truyền, người cổ động, người tổ chức chung”².

Để từng bước chuẩn bị về chính trị, tư tưởng cho sự ra đời một Đảng Mác-xít ở Việt Nam, Nguyễn Ái Quốc đã mở các lớp huấn luyện chính trị, đào tạo đội ngũ cán bộ. Người đã sáng lập tuần báo Thanh Niên bằng tiếng Việt xuất bản số đầu tiên vào ngày 21/6/1925 ở Trung Quốc và được đưa về Việt Nam tuyên truyền. Báo Thanh Niên được gọi là cơ quan của Tổng bộ Hội Thanh Niên, xuất bản cho đến cuối năm 1929, khi Hội kết thúc vai trò lịch sử của mình.

Sau Thanh Niên, Nguyễn Ái Quốc tiếp tục thành lập các tờ báo Kông Nông (1926) để tuyên truyền trong công - nông và Lĩnh Kách mệnh (1927) nhằm vận động, giác ngộ binh lính người Việt trong quân đội Pháp. Từ 1925 đến



Bác Hồ đọc báo Nhân Dân

c cuối năm 1929, theo phong trào viết báo do Nguyễn Ái Quốc khởi xướng, đã có hơn 50 tờ báo và tạp chí cách mạng xuất bản. Đến tháng 6/1936, báo chí Việt Nam phát triển mạnh với 230 tờ các loại. Giai đoạn 1936-1939, báo chí cách mạng lần đầu hoạt động công khai và mở rộng giao lưu quốc tế. Tuy nhiên, từ đầu năm 1939, dưới sức ép từ các đạo luật cấm Đảng Cộng sản, báo chí cách mạng quay trở lại hoạt động bí mật.

Năm 1941, Nguyễn Ái Quốc - Chủ tịch Hồ Chí Minh trở về nước và sáng lập tờ "Việt Nam độc lập", nhằm kêu gọi nhân dân đoàn kết đứng lên đánh đuổi thực dân Pháp. Hàng loạt tờ báo, tạp chí khác cũng được thành lập như Cứu quốc, Cờ giải phóng...

Sau Cách mạng Tháng Tám 1945, báo chí cách mạng được Đảng trao cho sứ mệnh là người tiên phong trong việc tuyên truyền, giáo dục về đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, phản ánh thực tiễn xây dựng và bảo vệ Tổ quốc với quan

Tháng 02/1985, theo đề nghị của Hội Nhà báo Việt Nam, Ban Bí thư Trung ương Đảng ra Quyết định số 52-QĐ/TW, ngày 05/02/1985 lấy ngày ra số đầu tiên của Báo Thanh Niên làm ngày Báo chí Việt Nam (21/6/1925). Ngày 21/6/2000, nhân kỉ niệm 75 năm ngày Báo chí Việt Nam, theo đề nghị của Hội Nhà báo Việt Nam, Bộ Chính trị Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam đồng ý gọi ngày Báo chí Việt Nam là "Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam"

điểm xuyên suốt: Độc lập dân tộc gắn liền với CNXH.

HỌC TẬP PHONG CÁCH BÁO CHÍ HỒ CHÍ MINH

Trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Bác Hồ đã viết khoảng 2000 bài báo, tác phẩm với nhiều thể loại và được ký bằng 174 tên gọi, bí danh và bút danh khác nhau. Đó là những tác phẩm lý luận quan trọng, là cẩm nang chỉ đường cho Đảng và nhân dân trong các giai đoạn cách mạng.

Theo Bác, giữa cách mạng và báo chí có sự thống nhất hữu cơ, bởi vì "Chế độ ta là chế độ dân chủ, tư tưởng phải được tự do. Đối với một vấn đề, mọi người bày tỏ ý kiến của mình, góp phần tìm ra chân lý. Khi mọi người đã phát biểu ý kiến, đã tìm thấy chân lý, lúc đó quyền tự do tư tưởng hóa ra quyền tự do phục tùng chân lý. Chân lý là cái gì có lợi cho Tổ quốc, cho nhân dân. Cái gì trái với lợi ích của Tổ quốc, của nhân dân tức là không phải chân lý".

Để thực hiện được chân lý đó, Bác khẳng định: "Phải có lập trường chính trị vững chắc. Chính trị phải làm chủ. Đường lối chính trị đúng thì những việc khác mới đúng được. Cho nên, các báo chí của ta đều phải có đường lối chính trị đúng".

Để báo chí luôn là diễn đàn của nhân dân, Bác khẳng định: "Một số tờ báo không được đại đa số (dân chúng) ham muốn thì không xứng đáng là một tờ báo", và "không riêng gì viết sách, viết báo, mà công tác gì muốn làm tốt đều phải coi trọng ý kiến của nhân dân".

Tại Đại hội Hội Nhà báo Việt Nam lần thứ II (4/1959), Người phát biểu: "Về nội dung viết, mà các cô các chú gọi là đề tài thì tất cả những bài Bác viết chỉ có một đề tài là chống thực dân, đế quốc, chống phong kiến, địa chủ, tuyên truyền độc lập dân tộc và CNXH. Duyên nợ của Bác đối với báo chí là như vậy đó".

Với Bác, để bảo vệ quyền lợi của nhân dân thì báo chí không chỉ là người tuyên truyền tập thể, cổ động tập thể, tổ chức tập thể; mà còn là vũ khí sắc bén chống lại mọi biểu



Bác Hồ và các nhà báo năm 1960

khiểm tốn, cần chịu khó học hỏi trong nghề báo, của người làm báo.

Đối với những người làm truyền thông trong doanh nghiệp, những lời dạy, kinh nghiệm của Bác luôn là ngọn đuốc soi đường. Câu hỏi viết cho ai? Viết để làm gì? Viết như thế nào? không chỉ dành riêng cho báo chí nữa mà dùng chung cho tất cả những người người sáng tạo nội dung, đặc biệt là nội dung trên môi trường số. Với Bản tin Đầu tư Phát triển, với hệ sinh thái truyền thông số hướng tới hơn 30.000 độc giả nội ngành, hướng tới hàng triệu khách hàng, dù không phải là những người hoạt động báo chí chuyên nghiệp, nhưng chúng tôi vẫn luôn cố gắng để mỗi tác phẩm của mình luôn phản ánh trung thực và đáp ứng phần nào nhu cầu thông tin, tri thức và thẩm mỹ của độc giả. Và tiếp theo những thông tin đó là một sự dày dặn, đẹp đẽ của Văn hoá BIDV, thương hiệu BIDV lan tỏa đến cộng đồng trong và ngoài nước. □

hiện phản động, tiêu cực... Trong cách thể hiện, Bác cho rằng, để báo chí hoàn thành sứ mệnh là cầu nối giữa Đảng, Nhà nước và quần chúng; là cầu nối giữa các quốc gia, là phương tiện để các cộng đồng hiểu biết nhau hơn, "cho nên, làm báo phải hết sức cẩn thận về hình thức, về nội dung, về cách viết".

Học tập phong cách viết báo của Bác là học tập phong cách giản dị mà vĩ đại của một nhà tư tưởng lớn. Kinh nghiệm mà nhà báo Hồ Chí Minh đã truyền lại cho các thế hệ làm báo là: "Mỗi khi viết một bài báo thì tự đặt câu hỏi: Viết cho ai? Viết để làm gì? Viết như thế nào cho phổ thông, dễ hiểu, ngắn gọn dễ đọc. Khi viết xong thì nhờ anh em xem và sửa giùm", tránh tình trạng viết bài "quá dài, dây cà ra dây muống, không hợp với trình độ và thời giờ của quần chúng". Bác cũng lưu ý anh em viết báo: "thường nói một chiều, đôi khi thổi phồng các thành tích mà ít hoặc không nói đúng mức các khó khăn, khuyết điểm; đưa tin hấp tấp, nhiều khi thiếu thận trọng, thiếu cân đối, tin nên dài thì viết ngắn, nên ngắn lại viết dài, nên để sau thì để



Bác Hồ gặp gỡ phóng viên báo chí

trước, nên trước lại để sau. Tin tức có khi lộ bí mật, có khi quá lộ bịch..."

Những bài học ấy cho đến nay vẫn còn nguyên giá trị. Đó là khi viết báo phải xác định ngay đối tượng, mục đích sau đó mới đến cách thể hiện và cuối cùng là lời dạy về sự

Tài liệu tham khảo:

1. Lịch sử báo chí cách mạng Việt Nam (1925-2010) NXB chính trị quốc gia. Hà Nội 2013.
2. Mác, Ăngghen, Lênin, Hồ Chí Minh: Bàn về báo chí, xuất bản. NXB chính trị quốc gia. Hà Nội 2004. Trang 366.
3. Văn kiện Đảng toàn tập. NXB chính trị quốc gia. Hà Nội 2002. Tập 2. Trang 12,13.



CẢM NGHĨ *Tháng 6*

PHÙNG THỊ VÂN ANH
Nguyên Chủ tịch HĐQT BIDV

Tháng sáu - cứ vang lên cụm từ “Kỷ niệm 100 năm Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam (1925-2025)”... Có lẽ, bao năm qua, Báo chí gắn bó với đời sống thường nhật, quen thuộc như cơm áo gạo tiền của mỗi người... Mang đến cho ta cảm nhận hơi thở của cuộc sống, của xã hội, cho ta cảm giác tồn tại... Nên trong lòng ta, dấu không phải nhà báo, cũng trào lên một cảm xúc lạ lùng, nghĩ về Báo chí, về những người bạn là nhà báo, và về Báo của “nhà mình”.



Bà Phùng Thị Vân Anh - Nguyên Chủ tịch HĐQT BIDV

BÁO CHÍ TRUYỀN THÔNG - LÀ NGƯỜI BẠN, NGƯỜI THẦY CỦA BIDV

Suốt 35 năm công tác, đặc biệt từ năm 1990, tôi cảm nhận sâu sắc truyền thông, báo chí (báo giấy, báo ảnh, báo hình, báo mạng...) luôn gắn bó chặt chẽ, đồng hành với BIDV trong suốt hành trình đổi mới, hội nhập và phát triển... Chứng kiến mỗi thành công, mỗi vấp ngã, mỗi thử thách, mỗi cống hiến của BIDV với đất nước... Bao nhiêu bài báo, chứa đựng tâm huyết, với cả tấm lòng... luôn như một lời khích lệ, động viên, nghiêm khắc để cộng đồng hiểu BIDV hơn, để quảng bá thương hiệu BIDV rạng rỡ hơn và để ta hiểu mình hơn... Để ta thầm cảm ơn và nhớ đến một câu nói của Trang tử: “Người khen ta đúng - là Bạn ta / Người chê ta đúng - là Thầy ta”. Ta

hiểu rằng dường như câu nói này dành cho các nhà báo mà tôi biết nhiều năm nay.

Tôi lặng lẽ, thầm nói “Cảm ơn và chúc các bạn luôn đẹp như danh hiệu NHÀ BÁO cao quý” để ngòi bút luôn cất lên những lời chính trực, đầy trách nhiệm xã hội, đầy tính nhân văn, để Báo chí luôn là một phần tất yếu của cuộc sống...

CẢM NGHĨ VỀ BÁO CỦA NHÀ MÌNH

Tôi nghĩ, có dịp nào đó, để cùng nhau chia sẻ cảm xúc tràn đầy thương mến, tin tưởng và được gửi lời cảm ơn, lời chúc tốt đẹp đến các bạn “nhà báo tay ngang” của BIDV, các cộng tác viên trong toàn hệ thống. Các Bạn đang làm đẹp hơn, phong phú hơn, nâng cao giá trị cho Báo của nhà mình - như những nhà báo chân chính.

Còn hôm nay, nhân ngày 21/6, tôi chỉ muốn chia sẻ cảm xúc cùng bạn khi đọc Bản tin Đầu tư Phát triển số 331 - tháng 5/2025 mới nhất của BIDV.

BẢN TIN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN THÁNG 5 - BẢN TIN CỦA NĂNG LƯỢNG TÍCH CỰC

Nếu như Bản tin Đầu tư Phát triển tháng 4/2025 là “Một nốt trầm xao xuyến - Tan biến trong hòa ca” của cả đất nước trong niềm vui ngày hội non sông kỷ niệm 50 năm Thống nhất đất nước. Trên mỗi trang Bản tin ngập tràn ánh sáng, cờ hoa, và cả âm thanh rộn rã... của ngày hội, làm sống lại cả hình ảnh và nhịp sống ngày ngày của 50 năm trước. Những bài viết như lời ca của BIDV hòa nhịp với bản hợp xướng Đất nước trọn niềm vui...



Bà Phùng Thị Vân Anh - Nguyên Chủ tịch HĐQT BIDV (ngoài cùng bên phải) cùng các lãnh đạo Nhà nước và BIDV tham quan triển lãm tại Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XV

...Thì Bản tin Đầu tư Phát triển số 331 - Tháng 5/2025 lại chỉ là chuyện của BIDV về một tháng đặc biệt với sự kiện đặc biệt - Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XV, là Đại hội được tổ chức đúng ngày sinh nhật Bác Hồ kính yêu...

Những thông điệp về Đại hội, mục tiêu, phương hướng, những ý tưởng, hình ảnh, cảm nghĩ, và tình cảm của hàng chục ngàn Đảng viên hướng về Đại hội... dường như tràn lên từng trang Bản tin và thấm vào từng con chữ...

Bạn có cảm thấy rộn ràng nao nức khi đọc bài viết của Bí thư Đảng bộ, Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú về mục tiêu của BIDV trong 5 năm tới... Xác định Khát vọng và Sứ mệnh của BIDV:

"Xây dựng BIDV trở thành Ngân hàng LỚN - MẠNH - XANH thuộc Top 100 Ngân hàng Châu Á... tiên phong thực hiện trách nhiệm xã hội, phụng sự cộng đồng, góp phần tích cực cùng cả nước bước vào

kỷ nguyên mới - kỷ nguyên phát triển giàu mạnh, phồn vinh, văn minh và thịnh vượng của đất nước". Mục tiêu đó được cụ thể bằng 6 nhiệm vụ trọng tâm và 3 khâu đột phá... Mỗi thông điệp như tác động thẳng vào trái tim của mỗi cán bộ BIDV và đặt lên vai gần 30 ngàn cán bộ Đảng viên BIDV trách nhiệm và áp lực nặng nề. Khát vọng và sứ mệnh càng lớn, thì vinh dự càng lớn và trách nhiệm càng nặng nề. Bạn có thấy nao nức như đang ở Đại hội Đảng bộ 25 năm trước, khi bước vào thiên niên kỷ mới và bước vào giai đoạn tái cơ cấu ngân hàng? Hay bạn cảm thấy ngỡ ngàng, kinh ngạc?

Có phải trùng hợp không khi tất cả các bài báo trong Bản tin 331 này dường như hòa nhịp và minh họa sống động cho thông điệp của Đại hội Đảng bộ XV?

Bạn cảm nhận ra sao khi đọc những dòng suy ngẫm về 2 từ "Trách nhiệm" của Tổng Giám đốc

Lê Ngọc Lâm? Phải chăng, ta cảm nhận sâu sắc thêm về nội hàm của 2 từ này. Thực hiện mục tiêu của Đảng bộ - cũng là thực hiện khát vọng và sứ mệnh của BIDV, là trách nhiệm của mỗi cán bộ Đảng viên BIDV. Bỗng nhiên bạn cảm thấy 2 từ Trách nhiệm không hề khô khan, trừu tượng mà vô cùng sinh động, hiển hiện rõ nét, lung linh và thiêng liêng.

Mỗi người mang trong mình trách nhiệm của một công dân, của một cán bộ Đảng viên, và của một cương vị mà mình đang phụ trách. Mỗi người cùng gánh vác trách nhiệm đối với bản thân mình, đối với gia đình mình, đối với tổ chức mà mình sống là BIDV và đối với xã hội, với đất nước...

Trách nhiệm đối với bản thân là tự phấn đấu trở thành phiên bản tốt nhất của chính mình. Trách nhiệm đối với BIDV là hoàn thành vượt kỳ vọng nhiệm vụ được giao, là trách nhiệm về sự tồn vong và phát triển



Ban Lãnh đạo chúc mừng các cộng tác viên truyền thông xuất sắc của Bản tin Đầu tư Phát triển và mạng xã hội BIDV

của BIDV. Thực hiện những cam kết với khách hàng, với đối tác, với nhà đầu tư, với người lao động. Trách nhiệm với xã hội, là phụng sự cộng đồng, phụng sự lợi ích của đất nước.

Chỉ có thực hiện tốt trách nhiệm đối với bản thân mới thực hiện được trách nhiệm với BIDV và trách nhiệm xã hội. Ta bỗng cảm nhận rằng, trách nhiệm không phải là sự ràng buộc, không phải là áp lực mà là niềm tự hào - Vì trách nhiệm chính là định vị giá trị của bản thân mỗi người trong hành trình thực hiện khát vọng và sứ mệnh. Mỗi lời nói, mỗi việc làm vô trách nhiệm của bất kỳ ai đều là tự phủ định chính mình. Và ta hiểu thêm, phải chăng - cụm từ Trách nhiệm là từ khóa của mỗi thành công của mỗi tổ chức - của BIDV.

Bỗng nhiên tôi nghĩ rằng, ở độ tuổi U80, mình không còn bất kỳ một trách nhiệm gì với xã hội. Đó phải chăng là sự nhẹ nhõm hay nỗi buồn của tuổi già hay là sự ghen tỵ với tuổi trẻ?

Đọc tiếp những bài báo trong bản tin, bạn sẽ cảm nhận rõ hơn về hai từ Trách nhiệm. Rất sâu sắc và cụ thể. Đó là bài viết của Ban Chính sách Sản phẩm bán buôn nói về trách nhiệm của NHTM đối với phát triển kinh tế xanh của đất nước thông qua những chương trình tín dụng xanh của ngân

hàng đối với năng lượng sạch, công nghiệp sạch, giao thông sạch và nông nghiệp sạch. Đó là bài viết của Ban Khách hàng doanh nghiệp nói về trách nhiệm của ngân hàng thông qua các chương trình tín dụng phục vụ cơ cấu lại nền kinh tế, và phát triển kết cấu hạ tầng. Đó là bài viết của Ban Sản phẩm bán lẻ đưa ra các giải pháp thể hiện trách nhiệm của ngân hàng phục vụ phát triển kinh tế tư nhân theo tinh thần Nghị quyết 68/NQ của Đảng. Đó là bài viết của Khối Công nghệ về chủ động chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ vào hoạt động ngân hàng hay bài viết của Ban Tổ chức nhân sự về xây dựng đội ngũ cán bộ BIDV tinh thông công nghệ, góp phần thực hiện Nghị quyết 57/NQ.

Mỗi bài viết như thể hiện tinh thần trách nhiệm của BIDV đối với đất nước. Bạn sẽ nhận ra điều đặc biệt ở BIDV là việc thực hiện trách nhiệm xã hội của BIDV được đặt trong một phong trào thi đua quần chúng rộng lớn, đầy hứng khởi... Ở đó, mỗi tập thể, mỗi cá nhân là một minh chứng sinh động để truyền cảm hứng và lan tỏa tinh thần trách nhiệm. Ở đó, "Thi đua không phải là khẩu hiệu mà là cam kết hành động", hành động quyết liệt vì mục tiêu chung. Ở đó "Thi đua là động lực

thúc đẩy mỗi tập thể, mỗi cá nhân, chủ động phát huy tinh thần trách nhiệm cống hiến cho sự phát triển của BIDV". "Không phải cuộc đua tìm ra người giỏi nhất, mà là hành động lành mạnh, biến mọi thách thức thành cơ hội tỏa sáng". Là "nguồn năng lượng tích cực thúc đẩy mọi người thực hiện khát vọng". Bạn thấy có tuyệt vời không khi đọc được lời chia sẻ "Ba sẵn sàng" thời này là sẵn sàng chuyển đổi số - sẵn sàng làm chủ công nghệ - và sẵn sàng phụng sự xã hội". Từ đó biến trách nhiệm từ cảm xúc, thành hành động quyết liệt, thành sức mạnh tập thể, thành dòng chảy nối mạch nguồn trong mỗi cán bộ Đảng viên BIDV"...

Một Bản tin Đầu tư Phát triển bình thường của BIDV mà cho ta bao cảm xúc, bao suy nghĩ, bao tin tưởng, tiếp cho ta bao nhiêu năng lượng tích cực để thêm hiểu, thêm yêu những người con BIDV đang tận tâm thực hiện mục tiêu tốt đẹp vì một BIDV phát triển bền vững, bằng một tinh thần TRÁCH NHIỆM cao cả, bằng một tình yêu sâu sắc của người cán bộ Đảng viên trước Đại hội Đảng bộ... Phải chăng đó chính là giá trị của Báo chí Cách mạng. Một lần nữa xin cảm ơn Báo nhà mình, và những người làm báo của BIDV. □



Đồng chí Phan Đức Tú - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT BIDV - trình bày Báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025-2030

Quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ BIDV LẦN THỨ XV

TRÀ MY

Ngày 19/05/2025, Đại hội Đại biểu Đảng bộ Ngân hàng Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030 đã diễn ra thành công tốt đẹp. Góp phần quan trọng vào thành công của Đại hội, các bài tham luận đã thể hiện trách nhiệm cao của các tổ chức Đảng cơ sở, đồng thời đề xuất nhiều giải pháp lớn cho thấy quyết tâm chính trị mạnh mẽ nhằm sớm đưa Nghị quyết Đại hội đi vào cuộc sống.

Trên cơ sở phát huy những thành quả quan trọng đã đạt được trong nhiệm kỳ 2020-2025, các tham luận trình bày tại Đại hội đã tập trung tổng kết bài học kinh nghiệm, thẳng thắn nhìn nhận những thách thức đặt ra, đồng thời đề xuất các định hướng, giải pháp toàn diện nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu tổng quát, 6 nhiệm vụ trọng tâm và 3 khâu đột phá chiến lược mà Nghị quyết Đại hội lần thứ XV đã đề ra.

TẠO ĐỘT PHÁ TỪ CHUYỂN ĐỔI SỐ VÀ PHÁT TRIỂN CÔNG NGHỆ

“Hoàn thiện thể chế, kinh doanh dựa trên nền tảng công nghệ, tăng tốc chuyển đổi mô hình kinh doanh, bộ máy tổ chức theo hướng Tinh gọn - Hiệu năng - Hiệu quả” và “Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia” là hai trên ba khâu đột phá mà Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ BIDV lần

thứ XV đã đề ra. Điều này cho thấy, chuyển đổi số và phát triển công nghệ được coi là động lực phát triển mang tính then chốt của BIDV trong giai đoạn tới. Đây cũng là nội dung được nhiều tham luận đề cập, thể hiện quyết tâm đưa BIDV trở thành “định chế tài chính hàng đầu khu vực Đông Nam Á, có nền tảng số tốt nhất Việt Nam”.

Tinh thần này đã được thể hiện qua tham luận “Đổi mới sáng tạo, công nghệ số - Động lực phát triển của BIDV” của Đảng bộ Trung tâm Phát triển Ngân hàng số: “Đội ngũ kỹ sư công nghệ thông tin không chỉ làm chủ các nền tảng công nghệ lõi mà còn tự tin thiết kế, phát triển và vận hành hệ thống, phần mềm hiện đại, phục vụ hiệu quả cho hoạt động ngân hàng, nâng cao trải nghiệm khách hàng và đảm bảo an toàn, bảo mật thông tin. Những khát vọng ấy đang dần được cụ thể hoá bằng các sản phẩm “Make in BIDV” - các giải pháp công nghệ do chính người BIDV phát triển, làm chủ và triển khai”.

Trên tinh thần đó, việc ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi



số được xác định phải triển khai một cách đồng bộ, toàn diện trong mọi mặt hoạt động của BIDV.

Hơn hết, các tham luận đều thống nhất, để quá trình chuyển đổi số và phát triển công nghệ thành công, yếu tố con người giữ vai trò quyết định. Nội dung này được Đảng bộ Ban Tổ chức nhân sự nhấn mạnh: “Nguồn nhân lực tinh thông công nghệ BIDV hướng tới không chỉ cán bộ công nghệ thông tin mà là toàn thể cán bộ, người lao động BIDV”.

KIẾN ĐỊNH MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Song song với việc tập trung vào chuyển đổi số và công nghệ, nhiều tham luận cũng đã làm nổi bật sự quan tâm sâu sắc và cam kết mạnh mẽ đối với kinh tế xanh và phát triển bền vững. Điều này thể hiện nỗ lực không ngừng của cả hệ thống trong việc theo đuổi mục tiêu trở thành “Ngân hàng đứng đầu Việt Nam trong lĩnh vực phát triển xanh, bền vững và thực hành ESG”; đồng thời cũng là quyết tâm thực hiện yếu tố “Xanh” trong mục tiêu chiến lược là xây dựng BIDV trở thành ngân hàng Lớn - Mạnh - Xanh hàng đầu khu vực Đông Nam Á.

Để hiện thực hóa mục tiêu này, các tham luận đã đề ra nhiệm vụ, giải pháp cho giai đoạn 2025-2030. Về định hướng chiến lược, Đảng bộ Ban Chính sách sản phẩm bán buôn đề xuất Đảng ủy BIDV cần tiếp tục “lồng ghép các mục tiêu phát triển xanh, phát triển bền vững trong Nghị quyết, chương trình hành động toàn hệ thống, đảm bảo thống nhất định hướng chỉ đạo từ Trung ương đến cơ sở”. Đồng thời, BIDV cần chủ động “kiến nghị Chính phủ sớm ban hành hệ thống tiêu chí phân loại xanh quốc gia và đề nghị Ngân hàng Nhà nước hoàn thiện khung pháp lý về tài chính xanh, tạo hành lang pháp lý thuận lợi để triển khai hoạt động hiệu quả”.

Bên cạnh đó, các giải pháp kinh doanh nhằm đạt mục tiêu phát triển bền vững của BIDV cũng được đề ra. Tham luận của Đảng bộ Viện



Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Ủy viên HĐQT Trần Xuân Hoàng trình bày Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2020-2025

Đào tạo và Nghiên cứu xác định mục tiêu “Tiếp tục tăng tỷ trọng trái phiếu xanh, tín dụng xanh, đồng thời mở rộng hợp tác quốc tế để thu hút thêm các nguồn vốn ưu đãi cho chuyển đổi xanh”. Tương tự, tham luận của Đảng bộ Ban Quản lý rủi ro toàn hàng cũng đặc biệt nhấn mạnh giải pháp “cơ cấu lại danh mục tín dụng theo hướng ưu tiên các lĩnh vực như năng lượng tái tạo, thực hiện chiến lược tín dụng xanh và hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện các mục tiêu ESG”.

Trên góc độ truyền thông, Chi bộ Ban Truyền thông và Thương hiệu cho rằng, bồi đắp và phát huy văn hóa doanh nghiệp và thực hành ESG sẽ là nền tảng vững chắc để BIDV vững tin trên hành trình phát triển bền vững bởi “quan tâm thực hành văn hóa doanh nghiệp, thực hành ESG không chỉ góp phần làm giàu văn hóa doanh nghiệp BIDV mà còn là việc làm thiết thực để xây dựng đội ngũ nhân lực mạnh, chất lượng, gắn kết, làm nên hình ảnh, uy tín, vị thế và sự phát triển bền vững của BIDV”.

Một điểm quan trọng được các tham luận nhất trí cao là để phát triển bền vững thực sự, toàn thể cán

bộ cần thấm nhuần mục tiêu “Xanh”. Từ đó, các giải pháp được đề ra bao gồm việc đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, Đảng viên về vai trò và tầm quan trọng của tài chính xanh; đề cao vai trò nêu gương của người đứng đầu trong việc thực thi và lan toả văn hóa doanh nghiệp, văn hóa học hỏi sáng tạo, văn hóa kiểm soát rủi ro, văn hóa đọc, văn hóa xanh; đồng thời tăng cường bồi đắp, thực hành ESG thông qua các hoạt động thiết thực hàng ngày.

KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ CHỦ LỰC, CHỦ ĐẠO CỦA MỘT NGÂN HÀNG ĐẦU NGÀNH

Bên cạnh đó, các tham luận đóng góp tại Đại hội cũng thống nhất cao về việc cần tiếp tục khẳng định và nâng cao hơn nữa vai trò, vị thế của BIDV là một ngân hàng đầu ngành, trụ cột của hệ thống tài chính quốc gia.

Nhằm tiếp tục phát huy vai trò tiên phong, chủ lực trong thực thi chính sách tiền tệ, đóng góp xứng đáng vào việc thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của Đảng và Nhà nước, giải pháp được



Bí Thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Phan Đức Tú chụp ảnh cùng các đại biểu tham dự Đại hội

Đảng bộ Viện Đào tạo và Nghiên cứu đề ra là BIDV cần “tiếp tục đi đầu trong việc triển khai các chính sách, chương trình kinh tế trọng điểm của Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước” và “chủ động dành nguồn lực thực hiện hiệu quả các chương trình tín dụng” cho các lĩnh vực ưu tiên như nhà ở xã hội, nông nghiệp công nghệ cao. Tham luận của Đảng bộ Ban Khách hàng doanh nghiệp cũng nhấn mạnh “tăng trưởng tín dụng bền vững theo chỉ đạo của Ngân hàng Nhà nước, duy trì quy mô, thị phần dẫn đầu hệ thống ngân hàng” và “Bám sát tiến độ triển khai, đi đầu trong công tác tài trợ vốn thực hiện các dự án hạ tầng giao thông hiện đại”.

Để nâng cao năng lực quản trị và đảm bảo an toàn hoạt động, Chi bộ Ban Chính sách và giám sát hệ thống kiến nghị cần “tiếp tục áp dụng các chuẩn mực quản trị doanh nghiệp quốc tế của OECD, IFC” và “đáp ứng các tiêu chuẩn an toàn vốn theo Basel II và sắp tới là Basel III”. Chi bộ cũng đề xuất “Đảng ủy cấp trên, Chính phủ cho phép BIDV được giữ lại toàn bộ lợi nhuận hàng năm để tăng vốn điều lệ”, qua đó

nâng cao năng lực tài chính, đảm bảo hoạt động an toàn và giữ vững vai trò chủ lực trên thị trường.

TĂNG CƯỜNG VAI TRÒ LÃNH ĐẠO TOÀN DIỆN CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA BIDV

Nhằm tăng cường hơn nữa vai trò lãnh đạo toàn diện của tổ chức Đảng, đảm bảo đưa Nghị quyết Đại hội XV sớm đi vào cuộc sống và đạt hiệu quả cao nhất, các tham luận cũng đã đề ra hệ thống giải pháp đồng bộ.

Trước hết, giải pháp mang tính nền tảng được xác định là phải “thường xuyên bám sát, nghiên cứu, quán triệt sâu sắc các Nghị quyết của Trung ương, Quốc hội... coi đây là kim chỉ nam cho mọi hoạt động”. Đồng thời, Đảng ủy BIDV cần “sớm cập nhật, ban hành Chiến lược phát triển giai đoạn 2026-2030 trên cơ sở Nghị quyết của Đại hội này theo định hướng “Lớn - Mạnh - Xanh” cũng như các chiến lược cấu phần cụ thể”.

Song song đó, các giải pháp tập trung vào việc không ngừng “đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng

cao chất lượng sinh hoạt Đảng”, đảm bảo nghị quyết của Đảng gắn liền mật thiết với nhiệm vụ kinh doanh và chiến lược phát triển của BIDV. Công tác “sắp xếp, kiện toàn tổ chức Đảng đồng bộ với bộ máy chuyên môn” cũng được chú trọng, cùng với việc nâng cao vai trò, hiệu quả của công tác giám sát, kiểm tra của cấp ủy các cấp.

Công tác chính trị, tư tưởng được xác định là một mặt trận quan trọng, với các giải pháp cụ thể như “tăng cường tuyên truyền công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức”, đề cao “vai trò nêu gương của người đứng đầu các cấp ủy Đảng, lãnh đạo các cấp”, và “thực hiện tốt công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch”...

Với những giải pháp cụ thể từ các tham luận, cùng những định hướng từ Nghị quyết Đại hội, có thể tin tưởng, Đảng bộ BIDV với vai trò là hạt nhân lãnh đạo chính trị, sẽ đưa toàn hệ thống BIDV vững bước phát triển trong giai đoạn mới, đóng góp quan trọng vào sự nghiệp xây dựng đất nước trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. □



Vinh danh tập thể, cá nhân tiêu biểu TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẢNG CÁC CẤP



10 tổ chức Đảng tiêu biểu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020-2025

KIM SA

Ngày 18/5/2025, tại phiên trù bị Đại hội Đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030, Đảng ủy BIDV đã tổ chức lễ vinh danh và trao tặng Giấy khen cho các tập thể và cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội.

Ngày 02/10/2024, Đảng ủy BIDV phát động phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025. Phong trào đã thu hút sự hưởng ứng tích cực từ các chi bộ, đảng bộ trực thuộc trên toàn hệ thống, với 95 hồ sơ tiêu biểu đăng ký tham gia, tập trung vào hai nội dung trọng tâm: (i) Hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu được Nghị quyết Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XIV đề ra; (ii) Đăng ký công trình, sáng kiến, sản phẩm dịch vụ thiết thực chào mừng Đại hội.

Trên cơ sở các tiêu chí xét chọn công khai, minh bạch, lễ vinh danh được tổ chức nhằm ghi nhận, biểu dương và lan tỏa những nỗ lực, đóng góp nổi bật của các tập thể và cá nhân trong phong trào thi đua toàn nhiệm kỳ. Theo đó, 10 tổ chức Đảng được vinh danh hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Nghị quyết nhiệm kỳ 2020-2025; 10 tổ chức đảng có công trình, sáng kiến, sản

phẩm dịch vụ nổi bật chào mừng Đại hội; 10 đồng chí bí thư tổ chức Đảng có thành tích xuất sắc trong công tác chỉ đạo, điều hành phong trào thi đua giai đoạn 2020-2025.

Lễ vinh danh không chỉ là sự ghi nhận kịp thời những nỗ lực cống hiến, mà còn là nguồn cổ vũ, lan tỏa tinh thần thi đua yêu nước, góp phần nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng và khơi dậy quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp trong giai đoạn phát triển mới. Đây cũng là minh chứng cho hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy BIDV trong việc phát động và tổ chức các phong trào thi đua sâu rộng, gắn với nhiệm vụ chính trị của toàn hệ thống. Từ những kết quả nổi bật được ghi nhận, toàn Đảng bộ tiếp tục lan tỏa tinh thần đoàn kết, đổi mới, hun đúc bản lĩnh và quyết tâm chính trị, tạo khí thế thi đua sôi nổi hướng tới nhiệm kỳ mới. Những thành tích đạt được là nền tảng vững chắc để BIDV vững bước

10 Tổ chức Đảng tiêu biểu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020-2025:

- Đảng bộ CN Sở Giao dịch 1
- Đảng bộ CN Hà Thành
- Đảng bộ CN Hà Nội/Đảng bộ CN Thanh Xuân
- Đảng bộ CN Sở Giao dịch 3
- Đảng bộ CN Đông Hà Nội
- Đảng bộ CN Tây Hồ
- Đảng bộ CN Bắc Giang
- Đảng bộ CN Quảng Ngãi
- Đảng bộ CN Phú Diễn

10 Tổ chức Đảng tiêu biểu trong triển khai công trình, sáng kiến, sản phẩm dịch vụ chào mừng Đại hội:

- Đảng bộ CN Sông Hàn
- Đảng bộ CN Bến Tre
- Đảng bộ CN Lâm Đồng
- Đảng bộ CN Bà Rịa
- Đảng bộ Trung tâm CSKH
- Đảng bộ Trung tâm tác nghiệp TTTM
- Chi bộ Ban QLRRHĐ&TT
- Chi bộ Trung tâm Dịch vụ Khách hàng
- Chi bộ Ban Quản trị Chiến lược
- Chi bộ Ban Tuyên giáo Đảng ủy

10 Đồng chí Bí thư tổ chức Đảng tiêu biểu trong lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua toàn nhiệm kỳ:

- Đ/c Đoàn Việt Nam - BIDV Sở Giao dịch 1
- Đ/c Võ Hải Nam - BIDV Hà Thành
- Đ/c Lê Huy Hoàng - BIDV Hà Nội
- Đ/c Lại Tiến Quân - BIDV Thanh Xuân
- Đ/c Trần Anh Thư - BIDV Sở Giao dịch 3
- Đ/c Nguyễn Hữu Tiến - BIDV Đông Hà Nội
- Đ/c Vũ Hoàng Dương - BIDV Tây Hồ
- Đ/c Nguyễn Trung Kiên - BIDV Bắc Giang
- Đ/c Nguyễn Văn Hùng - BIDV Quảng Ngãi
- Đ/c Nguyễn Tiến Phương - BIDV Phú Diễn

tiến vào nhiệm kỳ 2025-2030, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XV và các mục tiêu phát triển quan trọng của ngành và Đảng trong giai đoạn mới. □

Phát huy vai trò chủ lực trên thị trường tài chính - tiền tệ VÀ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH TIỀN TỆ TẠI BIDV GIAI ĐOẠN 2020-2025

 VIỆN ĐÀO TẠO VÀ NGHIÊN CỨU BIDV

Với vị thế là ngân hàng thương mại cổ phần có vốn Nhà nước chi phối, có quy mô lớn nhất hệ thống, dưới sự lãnh đạo của Đảng, trong những năm qua, BIDV luôn đi đầu, đóng góp quan trọng trong việc thực thi chính sách tài chính - tiền tệ của Ngân hàng Nhà nước (NHNN).



Ông Nguyễn Xuân Quang - Phó Giám đốc Viện ĐT&NC - trình bày tham luận "Phát huy vai trò chủ lực trên thị trường tài chính - tiền tệ và thực hiện chính sách tiền tệ tại BIDV giai đoạn 2020-2025" tại ĐHĐB Đảng bộ BIDV lần thứ XV

Trong nhiệm kỳ 2020-2025 vừa qua, kinh tế thế giới trải qua nhiều biến động chưa từng có. Đại dịch Covid-19, xung đột địa chính trị tại Ukraina, Trung Đông gây suy giảm kinh tế sâu rộng trên quy mô toàn cầu khiến các nước đã triển khai nhiều chính sách tài khóa, tiền tệ chưa từng có để phục hồi kinh tế, chuỗi cung ứng. Gần đây nhất, chính sách thuế đối ứng và các biện pháp bảo hộ thương mại của Tổng thống Mỹ Donald Trump được công bố vào tháng 04/2025 gây xáo trộn lớn tới thương mại, làm suy giảm triển vọng tăng trưởng kinh tế, trật tự thương mại - đầu tư. Những biến động này đặt ra thách thức lớn cho công tác điều hành chính sách tài

khóa - tiền tệ của Việt Nam trong cân bằng mục tiêu kiểm soát lạm phát, lãi suất, ổn định tỷ giá với hỗ trợ tăng trưởng, đảm bảo an toàn hệ thống; và về cơ bản đã đạt các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

8 DẤU ẤN KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ CHỦ ĐẠO CỦA BIDV TRÊN THỊ TRƯỜNG TÀI CHÍNH - TIỀN TỆ

Bám sát quan điểm phát triển và mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2020-2025, ngay từ đầu nhiệm kỳ, Đảng ủy BIDV đã ban hành chương trình hành động để cụ thể hoá và triển khai thực hiện nghiêm túc, chất lượng các nghị quyết, chỉ thị, quy định, quyết định, kết luận của Trung ương, từ

đó thể hiện vai trò chủ đạo trên thị trường tài chính - tiền tệ và đạt được nhiều kết quả quan trọng, cụ thể như sau:

Thứ nhất, BIDV đóng vai trò quan trọng trong việc cung ứng vốn cho phát triển kinh tế và là kênh hữu hiệu để dẫn truyền các đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước. BIDV giữ vai trò đầu tàu trong cung ứng tín dụng, kênh dẫn vốn chủ yếu hiện nay để thực thi các chính sách tiền tệ của NHNN. Hiện quy mô tổng tài sản và dư nợ tín dụng của BIDV đứng đầu hệ thống ngân hàng. Đến cuối năm 2024, tổng tài sản khối ngân hàng thương mại (NHTM) của BIDV đạt gần 2,7 triệu tỷ đồng, chiếm khoảng 12% thị phần toàn ngành;



tổng dư nợ tín dụng đạt trên 2,01 triệu tỷ đồng, chiếm khoảng 13,1% thị phần tín dụng toàn ngành. Cơ cấu tín dụng của BIDV tập trung vào các lĩnh vực ưu tiên và các lĩnh vực kinh tế xanh. Chất lượng tín dụng luôn được BIDV kiểm soát chặt chẽ, tỷ lệ nợ xấu cuối 2024 khoảng 1,3% nằm trong giới hạn kiểm soát.

BIDV luôn chủ động, tiên phong triển khai nhiều chương trình tín dụng hỗ trợ đặc thù để định hướng thị trường và thực thi hiệu quả chính sách tiền tệ của NHNN. Ngay từ những tháng đầu của đại dịch Covid-19, BIDV đã ban hành các gói tín dụng ưu đãi lãi suất để hỗ trợ nền kinh tế. Cụ thể, tháng 04/2020, BIDV triển khai gói tín dụng quy mô 30.000 tỷ đồng với lãi suất chỉ từ 6,5%/năm dành cho khách hàng chịu ảnh hưởng bởi dịch bệnh. Với gói tín dụng 60.000 tỷ đồng cho vay xuất khẩu lĩnh vực lâm sản, thủy sản, doanh số giải ngân lũy kế đạt 9.364 tỷ đồng tại cuối năm 2024. Trong năm 2024, BIDV ban hành 11 gói tín dụng với tổng quy mô hơn 1,2 triệu tỷ đồng, với lãi suất từ 4,5%/năm đối với khách hàng doanh nghiệp

(KHDN) và từ 5%/năm đối với khách hàng cá nhân (KHCCN); đã giảm 8.600 tỷ đồng lợi nhuận từ việc giảm lãi suất, cho vay ưu đãi.

Bên cạnh đó, BIDV còn tích cực cơ cấu lại thời hạn trả nợ, giữ nguyên nhóm nợ cho khách hàng bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 theo các hướng dẫn của NHNN. Cụ thể, trong giai đoạn 2020-2024, BIDV đã cơ cấu lại nợ cho hơn 11.200 khách hàng với tổng dư nợ cơ cấu hơn 166 nghìn tỷ đồng. Thông qua các biện pháp trên, BIDV chủ động giảm lợi nhuận trên 34.000 tỷ đồng để hỗ trợ khách hàng giai đoạn 2020-2024.

Thứ hai, đóng góp tích cực trong phát triển thị trường vốn. Giai đoạn 2020-2024, BIDV đã phát hành thành công nhiều đợt trái phiếu trung và dài hạn, qua đó đa dạng hóa nguồn vốn và hỗ trợ thanh khoản cho toàn hệ thống. Trên thị trường cổ phiếu, giá trị vốn hóa của BIDV liên tục tăng qua các năm và năm 2024 đạt mức 259 nghìn tỷ đồng (xếp thứ 2 trong số các NHTM), chiếm khoảng 3,6% tổng vốn hóa thị trường. Với uy tín và vị thế của mình, BIDV đã huy động thành công trái phiếu xanh và

bền vững theo các chuẩn mực quốc tế, góp phần đặt nền móng cho thị trường trái phiếu xanh phát triển. Không chỉ dẫn đầu về phát hành, BIDV còn tham gia tư vấn, bảo lãnh phát hành, trực tiếp đầu tư trái phiếu doanh nghiệp và cung cấp các dịch vụ thị trường vốn khác, góp phần thúc đẩy thị trường vốn phát triển.

Thứ ba, góp phần ổn định thị trường tài chính - tiền tệ. Trên thị trường liên ngân hàng, BIDV cho vay với lượng vốn lớn và lãi suất bám sát lãi suất nghiệp vụ thị trường mở (OMO), qua đó truyền dẫn hiệu quả chính sách lãi suất của NHNN. Vai trò ổn định thị trường tài chính - tiền tệ cũng được thể hiện trong việc BIDV tiên phong hạ lãi suất cho vay hỗ trợ doanh nghiệp, ổn định tỷ giá, thị trường vàng.

Vai trò trụ cột của BIDV còn thể hiện qua việc tham gia hỗ trợ các tổ chức tín dụng yếu kém. Giai đoạn 2022-2023, BIDV đã tích cực tham gia hỗ trợ thanh khoản cho ngân hàng SCB, qua đó giữ vững ổn định hệ thống ngân hàng. Cùng với đó, BIDV phối hợp chặt chẽ với VAMC trong xử lý nợ xấu, góp phần từng bước xử lý nợ xấu của ngành.



BIDV cung ứng vốn cho các dự án, đóng góp phát triển kinh tế

Thứ tư, đóng góp lớn vào thu ngân sách Nhà nước. BIDV luôn hoàn thành tốt trách nhiệm đối với ngân sách và cộng đồng. Giai đoạn 2020-2024, BIDV đã nộp vào ngân sách 27,63 nghìn tỷ đồng; riêng năm 2024, BIDV nộp ngân sách trên 9.400 tỷ đồng và sẽ còn tăng lên trong những năm tới, tiếp tục nằm trong nhóm các doanh nghiệp dẫn đầu về đóng góp cho ngân sách nhà nước. Bên cạnh đó, BIDV cũng góp phần quan trọng trong tạo công ăn việc làm cho người lao động với tổng số cán bộ công nhân viên của ngân hàng và các công ty con, hiện diện ở nước ngoài gần 29 nghìn người.

Thứ năm, tiên phong đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số và đổi mới mô hình hoạt động theo xu hướng chung của ngành ngân hàng. BIDV đã ban hành Kiến trúc tổng thể CNTT và Chiến lược phát triển CNTT và chuyển đổi số giai đoạn 2021-2025 và tầm nhìn đến năm 2030. BIDV đã hoàn thành nhiều dự án công nghệ lớn: hệ thống Corebanking

mới (9/2023), hệ thống chuyển đổi số nội bộ B.One (7/2024). Nhờ đó, khoảng 70% dịch vụ được cung cấp hoàn toàn qua kênh số; giao dịch số chiếm 92% với KH bán lẻ và 45,2% với KH bán buôn; tỷ trọng thu nhập từ ngân hàng số phần đầu đạt 20-25% đến năm 2030.

Trong năm 2025, BIDV sẽ nỗ lực thực hiện sắp xếp tổ chức, tinh gọn bộ máy theo tinh thần Kết luận số 121-KL/TW ngày 24/01/2025 của Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Trung ương về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả để phù hợp với phương châm hoạt động năm 2025 của BIDV là “Đoàn kết - Trách nhiệm - Hiệu quả - Tăng tốc chuyển đổi”.

Thứ sáu, tiên phong góp phần thúc đẩy xu hướng tài chính xanh, phát triển bền vững. Ngày 3/10/2023, Đảng ủy BIDV ban hành Nghị quyết số 27-NQ/ĐU về thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030,

tầm nhìn 2050 và Chiến lược quốc gia về biến đổi khí hậu giai đoạn đến 2050. BIDV hiện là một trong những TCTD có quy mô tín dụng xanh lớn nhất. Trong giai đoạn 2020-2024, dư nợ tín dụng xanh của BIDV đã tăng 2,5 lần. Tính đến 31/12/2024, dư nợ tín dụng xanh đạt 80.870 tỷ đồng, chiếm 4% tổng dư nợ của BIDV, chiếm 12% tổng dư nợ tín dụng xanh toàn nền kinh tế cho thấy vị thế dẫn đầu của BIDV trên thị trường.

Thứ bảy, đóng góp hội nhập quốc tế trong lĩnh vực tài chính - tiền tệ. BIDV hiện có 7 đơn vị tại nước ngoài, gồm 01 chi nhánh, 02 công ty con, 04 VPĐD tại Lào, Campuchia, Myanmar, Liên bang Nga, Đài Loan. Tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài tại BIDV chiếm 17,23% cổ phần, trong đó Cổ đông chiến lược Tập đoàn Hana chiếm gần 15%. BIDV mở rộng quan hệ với hơn 1.000 ngân hàng đại lý tại 60 nước và hợp tác với nhiều ĐCTC quốc tế đa phương. BIDV cung cấp các sản phẩm dịch vụ theo chuẩn quốc tế, là một trong những ngân hàng đi đầu trong triển khai sáng kiến Kết nối Thanh toán Khu vực ASEAN, thúc đẩy hội nhập tài chính và phát triển bền vững của khu vực.

Thứ tám, BIDV cũng là định chế tài chính duy nhất tích cực tham gia các hoạt động nghiên cứu, tư vấn cho lãnh đạo Đảng, Nhà nước, NHNN và bộ, ngành, địa phương trong hoàn thiện thể chế, điều hành chính sách tài khóa - tiền tệ thông qua cung cấp các báo cáo phân tích chuyên sâu gắn với các vấn đề lớn của ngành tài chính - ngân hàng, tham gia ý kiến với các dự thảo Luật và các văn bản hướng dẫn liên quan góp phần đưa chính sách sát với thực tiễn, vào cuộc sống tốt hơn.

TIẾP TỤC KHẲNG ĐỊNH MẠNH MẼ VAI TRÒ TIÊN PHONG GIAI ĐOẠN 2025-2030

Bước sang giai đoạn 2025-2030, bối cảnh mới vừa đem lại cơ hội,



nhất là khi Đảng và Nhà nước đang thực hiện đột phá về thể chế, tinh gọn, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp nói chung và BIDV nói riêng, vừa tiềm ẩn những thách thức. Để tiếp tục phát huy vai trò đi đầu, chủ đạo trong phát triển kinh tế, đóng góp xứng đáng vào thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế xã hội của Đảng, Đảng bộ Viện Đào tạo và Nghiên cứu xin đề xuất một số phương hướng, giải pháp trọng tâm để tiếp tục phát huy vai trò tiên phong, chủ đạo của BIDV trong triển khai chính sách tiền tệ như sau:

Một là, bám sát chủ trương, định hướng của Đảng ủy cấp trên: thường xuyên bám sát, nghiên cứu, quán triệt sâu sắc các Nghị quyết của Trung ương, Quốc hội, Đảng ủy Chính phủ, chỉ thị của Đảng ủy Cơ quan Ngân hàng Nhà nước, coi đây là kim chỉ nam cho mọi hoạt động của BIDV.

Hai là, phát huy vai trò tiên phong, chủ lực trong truyền dẫn chính sách tiền tệ. BIDV xác định tiếp tục đi đầu trong triển khai các chính sách, chương trình kinh tế trọng điểm. Chủ động dành nguồn lực thực hiện hiệu quả các chương trình tín dụng do Chính phủ, NHNN chỉ đạo, cũng như các chính sách về tín dụng, lãi suất, tỷ giá của NHNN.

Ba là, tiếp tục tiên phong trong ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số. BIDV cần mạnh dạn đổi mới mô hình kinh doanh theo hướng đa dịch vụ, gia tăng thu nhập phi tín dụng (bảo hiểm, đầu tư, ngân hàng số). Phần đầu đến 2030, BIDV trở thành ngân hàng có nền tảng số hàng đầu Việt Nam, bắt kịp trình độ công nghệ của nhóm ngân hàng tiên tiến trong khu vực.

Bốn là, đẩy mạnh phát triển tín dụng xanh, bền vững. Kiên định mục tiêu chiến lược đã đề ra về trở



BIDV triển khai nhiều giải pháp đồng hành cùng doanh nghiệp để đáp ứng kịp thời nhu cầu vốn cho hoạt động sản xuất, kinh doanh

thành NHTM phát triển xanh, bền vững hàng đầu Việt Nam. BIDV sẽ tiếp tục tăng tỷ trọng dư nợ xanh đồng thời mở rộng hợp tác quốc tế để thu hút thêm các nguồn vốn ưu đãi cho vay xanh. Mục tiêu đến 2030, BIDV không chỉ dẫn đầu trong nước về tài chính xanh mà còn tiệm cận các chuẩn mực quốc tế, góp phần tích cực thực hiện cam kết quốc gia về giảm phát thải.

Năm là, tiên phong áp dụng chuẩn mực quản trị doanh nghiệp, chuẩn mực quốc tế (Basel III). BIDV tiếp tục cập nhật, áp dụng (i) Bộ nguyên tắc quản trị công ty của OECD, (ii) Thẻ điểm quản trị công ty ASEAN và (iii) Bộ nguyên tắc quản trị công ty theo thông lệ tốt nhất dành cho các Công ty đại chúng tại Việt Nam do UBCKNN và Tổ chức tài chính quốc tế IFC hợp tác xây dựng. Bên cạnh đó, BIDV cần tập trung nâng cao năng lực tài chính và đáp ứng các tiêu chuẩn an toàn vốn theo Basel II và sắp tới là Basel III, trong đó thực hiện các giải pháp tăng vốn là cấp thiết.

Sáu là, đề xuất Đảng ủy BIDV kiến nghị Đảng ủy cấp trên cho phép BIDV tăng vốn đảm bảo hoạt động an toàn, tháo gỡ các rào cản để DNNN nói chung và BIDV nói riêng có thể phát triển thuận lợi, an toàn, hiệu quả hơn nữa; luật hoá chính sách xử lý nợ xấu, thu giữ tài sản đảm bảo khi Nghị quyết 42/2017/NQ-QH của Quốc hội đã hết hiệu lực trong bối cảnh nợ xấu là thường trực và đang gia tăng.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng và chỉ đạo của Chính phủ, NHNN, BIDV cần nỗ lực hết mình để giữ vững vai trò chủ lực, chủ đạo trên thị trường tài chính - tiền tệ, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội đất nước. Với định hướng chiến lược rõ ràng và quyết tâm đổi mới, BIDV hoàn toàn có cơ sở để hiện thực hóa tầm nhìn trở thành ngân hàng lớn, mạnh, xanh và hàng đầu khu vực ASEAN vào năm 2030, góp phần khẳng định vị thế của ngành ngân hàng Việt Nam trên trường quốc tế. □

ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC TRUYỀN TẢI THÔNG TIN CHÍNH TRỊ, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền tại Đảng bộ BIDV

BAN TUYÊN GIÁO ĐẢNG ỦY

Cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã khẳng định: “Công tác tư tưởng luôn là lĩnh vực đi trước, mở đường, góp phần rất quan trọng trong củng cố nền tảng tư tưởng, tăng cường sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng và đồng thuận trong xã hội”. Trong bối cảnh toàn hệ thống chính trị đẩy mạnh phát triển khoa học công nghệ và chuyển đổi số, việc đổi mới phương thức tuyên truyền chính trị tại Đảng bộ BIDV không chỉ là yêu cầu thực tiễn mà còn là hành động cụ thể hóa chủ trương lớn của Đảng.



Đ/c Phan Đức Tú giới thiệu với Đ/c Nguyễn Hoà Bình - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ - về ấn phẩm Lịch sử Đảng bộ Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (1957-2025) được ra mắt vào đầu tháng 05/2025 chào mừng Đại hội

ĐÒI HỎI TẤT YẾU

Đảng bộ BIDV là đảng bộ toàn hệ thống với hơn 12.000 đảng viên có tri thức cao với khoảng 43% đảng viên có trình độ thạc sĩ, tiến sĩ; 55% đảng viên có trình độ đại học; trong đó đảng viên trẻ dưới 40 tuổi chiếm tỷ lệ 48%. Đây là lực lượng xung kích trong mọi hoạt động của hệ thống, là nơi tập trung tiếp thu, chuyển hóa mọi thông tin hoạt động của tổ chức Đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị.

Là tổ chức Đảng trong định chế tài chính có quy mô hàng đầu Việt Nam, vận hành theo mô hình quản trị hiện đại, nơi mật độ thông tin luôn ở mức cao, nhịp độ truyền thông nhanh thì việc truyền tải thông tin chính trị cần phải vừa sâu sắc về lý luận, vừa hiện đại về hình thức và linh hoạt trong cách tiếp cận. Thực tiễn cho thấy, các hình thức tuyên truyền truyền thống

như đọc báo cáo, học nghị quyết thu động, sao chép tài liệu... đang ngày càng giảm sức hút, nhất là với thế hệ cán bộ trẻ vốn quen tiếp nhận thông tin nhanh, đa chiều, thị giác hóa và có nhu cầu tương tác cao. Nếu vẫn duy trì cách làm một chiều, nặng tính hành chính, dàn trải nội dung mà thiếu đổi mới về tư duy và phương thức triển khai, công tác tuyên truyền các thông tin chính trị có nguy cơ không thể vượt qua được “ngưỡng bội thực thông tin” để lan tỏa, để thực sự “thấm” và “ngấm” vào trong tâm thức của các cán bộ, Đảng viên.

Từ nhận thức đó, Đảng ủy BIDV xác định đổi mới phương thức truyền tải thông tin chính trị là yêu cầu tất yếu, là một phần quan trọng trong công tác tư tưởng để tổ chức đảng đủ sức dẫn dắt nhận thức và hành động trong thời đại số. Chính vì vậy, đòi hỏi đặt ra là phải chuyển

hóa công tác tuyên giáo từ “truyền đạt” sang “truyền cảm hứng”, từ hành chính sang sáng tạo, lấy công nghệ số làm nền tảng và cán bộ trẻ làm trung tâm của sự chuyển đổi. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030 đã xác định công nghệ và chuyển đổi số tiếp tục là một trong ba khâu đột phá chiến lược, đóng vai trò vừa là nền tảng, vừa là động lực cho sự phát triển của BIDV trong nhiệm kỳ mới, trong đó có lĩnh vực công tác tư tưởng.

NHIỀU GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI ĐÃ ĐƯỢC TRIỂN KHAI

Trước những yêu cầu cấp thiết của thời đại chuyển đổi số và đặc thù nguồn nhân lực trẻ, trình độ cao, các giải pháp đổi mới trong phương thức tuyên truyền chính trị đã được triển khai đồng bộ, vừa phù hợp với định hướng của Đảng ủy,



vừa xuất phát từ nhu cầu thực tiễn của đội ngũ Đảng viên tại BIDV.

Thay vì chỉ tập trung vào các hình thức truyền đạt truyền thống, Đảng ủy BIDV đã tăng cường số hóa nội dung tuyên truyền, tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị chuyên đề theo hình thức trực tuyến với những kết quả ấn tượng. Đơn cử như chương trình Tìm hiểu chuyên đề “Lãnh đạo nêu gương” hay sinh hoạt chuyên đề về quy chế dân chủ cơ sở năm 2024 đã thu hút lần lượt hơn 7.300 và 15.000 lượt tương tác; hay mới đây nhất là cuộc thi online Hiểu về Lịch sử BIDV thu hút hơn 4.000 lượt tương tác chỉ trong 3 ngày tổ chức hội. Đây đều là các đợt sinh hoạt có sức lan tỏa lớn nhất trong hệ thống mạng xã hội nội bộ BIDV Zone, trở thành làn gió mới trong công tác tuyên truyền tại Đảng bộ, tạo sự hấp dẫn, truyền cảm hứng cho cán bộ, đảng viên, đặc biệt là thế hệ trẻ.

Để tránh tình trạng “tách biệt” giữa học tập chính trị và thực tiễn công tác, Đảng bộ BIDV đã chủ động lồng ghép các hoạt động tuyên truyền với hoạt động phong trào và giáo dục lý tưởng. Hai chương trình “Tuổi trẻ BIDV với chủ quyền biển đảo Tổ quốc” và “Khát vọng Hòa bình” là những ví dụ tiêu biểu, thu hút sự tham gia của hơn 2.000 cán bộ đoàn chủ chốt trong toàn hệ thống. Các chương trình này không chỉ truyền tải nội dung nghị quyết, chủ trương mà còn góp phần nâng cao nhận thức của thế hệ trẻ, vun đắp thêm tình yêu Tổ quốc; giúp cán bộ, đoàn viên thanh niên có lý tưởng sống cao đẹp, có niềm tự hào dân tộc và ý chí trong học tập, lao động, góp phần thiết thực cùng BIDV “cắt cánh” trong kỷ nguyên mới.

Một trong những điểm nổi bật trong quá trình đổi mới công tác tuyên giáo tại Đảng bộ BIDV là những công trình, sản phẩm tuyên truyền chính trị có chiều sâu, có tính biểu tượng, góp phần truyền cảm hứng và khơi dậy niềm tự hào chính trị trong toàn Đảng bộ. Tiêu biểu là việc biên soạn, xuất bản cuốn sách “Lịch sử Đảng bộ Ngân hàng TMCP



Chương trình sinh hoạt chính trị “Khát vọng hòa bình”

Đầu tư và Phát triển Việt Nam (1957-2025)” đúng dịp tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV. Đây là công trình có giá trị tư tưởng, giáo dục sâu sắc, thể hiện rõ nét chiều sâu lịch sử và tầm vóc của một tổ chức Đảng trong lòng định chế tài chính trụ cột của quốc gia hơn 68 năm qua. Được phát hành cả hình thức bản in và bản điện tử để thuận tiện tra cứu, lưu trữ và khai thác, ấn phẩm sẽ là tài liệu giáo dục truyền thống quan trọng trong sinh hoạt chuyên đề tại các chi bộ, các chương trình bồi dưỡng lý luận chính trị, các hoạt động đoàn thể.

Song hành cùng với đó là việc ra mắt chuyên trang điện tử Đảng bộ BIDV tại địa chỉ <https://bidv.com.vn/dangbo/> như một “trung tâm tích hợp” thông tin chính trị của toàn Đảng bộ, cập nhật liên tục hoạt động, văn bản, tài liệu sinh hoạt, học tập nghị quyết, video tư liệu, các ấn phẩm tuyên truyền... Với giao diện hiện đại, cấu trúc nội dung chuyên mục rõ ràng, tương thích đa thiết bị, đây thực sự là “không gian chính trị số” gắn gũi, tiện ích, đồng hành cùng mỗi đảng viên BIDV trong hành trình bồi dưỡng bản lĩnh chính trị.

Trong bối cảnh toàn Đảng đang quyết liệt đổi mới phương thức lãnh đạo, trong đó chuyển đổi số là một nội dung trọng yếu, công tác tuyên giáo nếu không “đi trước mở đường”, không chủ động thích ứng và chuyển hóa sẽ khó có thể phát

huy vai trò dẫn dắt tư tưởng trong thực tiễn mới. Đổi mới phương pháp tuyên truyền chính trị không phải là nhiệm vụ của riêng một bộ phận hay cá nhân nào mà là nhiệm vụ chính trị thường xuyên của toàn Đảng bộ, đòi hỏi sự vào cuộc đồng bộ, có trách nhiệm từ các cấp ủy, tổ chức đoàn thể đến từng cán bộ, đảng viên. Quan trọng hơn, sự đổi mới đó không thể mang tính phong trào hay hình thức mà phải bắt nguồn từ tư duy lãnh đạo có tầm nhìn, kế hoạch hành động cụ thể và quyết tâm chính trị cao độ gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong điều kiện hội nhập và chuyển đổi số toàn diện.

Những nỗ lực của Đảng ủy BIDV trong thời gian qua là minh chứng rõ nét cho sự sáng tạo và nhạy bén trong việc thích nghi với xu thế thời đại, góp phần củng cố nền tảng tư tưởng trong toàn hệ thống. Đây sẽ là động lực quan trọng để Đảng bộ BIDV tiếp tục vững bước trên hành trình xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh, góp phần hiện thực hóa mục tiêu “xây dựng BIDV trở thành ngân hàng Lớn - Mạnh - Xanh hàng đầu khu vực Đông Nam Á, góp phần tích cực cùng cả nước bước vào kỷ nguyên phát triển mới – kỷ nguyên phát triển giàu mạnh, phồn vinh, văn minh, thịnh vượng của dân tộc” như Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2025-2030 đã xác định. □

BỒI ĐÁP VĂN HÓA DOANH NGHIỆP VÀ THỰC HÀNH ESG, TẠO NỀN TẢNG VỮNG CHẮC ĐỂ BIDV PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

BAN TRUYỀN THÔNG VÀ THƯƠNG HIỆU

Trong chiến lược phát triển đến năm 2025, tầm nhìn 2030, BIDV xác định rõ 3 trụ cột phát triển, trong đó, trụ cột thứ ba là “nguồn nhân lực và văn hóa doanh nghiệp”. Đây là những yếu tố có tính chất then chốt, quyết định đến sự phát triển của BIDV, hướng tới sự phát triển bền vững. Với chủ trương, chính sách, tầm nhìn rõ ràng, bồi đắp và phát huy văn hóa doanh nghiệp và thực hành ESG sẽ là nền tảng vững chắc để BIDV vững tin trên hành trình trở thành Ngân hàng Lớn - Mạnh - Xanh.



Ông Nguyễn Việt Hà - Giám đốc Ban Truyền thông và Thương hiệu - trình bày tham luận “Bồi đắp văn hóa doanh nghiệp và thực hành ESG, tạo nền tảng vững chắc để BIDV phát triển bền vững” tại Đại hội đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV

Ngày 24/11/1946, tại Hội nghị Văn hóa toàn quốc lần thứ nhất, Chủ tịch Hồ Chí Minh đưa ra luận điểm: “Văn hóa soi đường cho quốc dân đi”. Luận điểm này đã trở thành nguyên tắc chi phối, có ý nghĩa cơ bản, lâu dài, là “sợi chỉ đỏ” xuyên suốt quá trình phát triển văn hóa Việt Nam.

Lịch sử của BIDV là hành trình vượt qua nhiều thăng trầm, thử

thách. Thực tế đã chứng minh, chính trong những khó khăn, áp lực ấy, với sức mạnh văn hóa, người BIDV luôn đoàn kết, phát huy trí tuệ, bản lĩnh, cốt cách riêng có của một ngân hàng thương mại giàu truyền thống nhất Việt Nam, làm nên những thành quả đáng tự hào. Những giá trị văn hóa BIDV tốt đẹp ấy là gia tài quý báu cả về nhân lực, vật lực và tài lực được truyền lại

và bồi đắp qua nhiều thế hệ cán bộ BIDV.

XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN VHĐN - SỨC MẠNH NỘI SINH

Ngay từ những năm 2000, BIDV đã triển khai Đề án xây dựng và phát huy văn hóa doanh nghiệp. Để đồng bộ các giá trị nội tại phù hợp với định hướng phát triển trong giai đoạn mới, năm 2021, BIDV tiếp tục triển khai dự án Chuẩn hóa văn hóa doanh nghiệp. Kết quả nghiên cứu đã chỉ ra rằng văn hoá của BIDV có nhiều đặc trưng của “văn hoá gia đình”, “văn hoá hợp tác” và là “một gia đình lớn có nếp nhà tốt”. Ngày 15/7/2022, Liên tịch Thường vụ Đảng ủy – Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc BIDV đã ban hành Nghị quyết số 636/NQLT-ĐU-HĐQT-TGD phê duyệt nội dung Sổ tay văn hóa BIDV. Cùng ngày, Hội đồng quản trị BIDV đã ban hành Quyết định 666/QĐ-BIDV ban hành Sổ tay



Sổ tay Văn hóa của BIDV



Ban Lãnh đạo BIDV chụp ảnh cùng Top 15 thí sinh xuất sắc nhất Vòng Chung kết Hội thi Đại sứ Văn hóa BIDV năm 2024

văn hóa với 5 giá trị cốt lõi gồm: *Trí tuệ - Niềm tin - Liêm chính - Chuyên nghiệp - Khát vọng*, được thể hiện qua cụm từ “iBIDV”. iBIDV được thể hiện như một con người đầy trí tuệ, luôn sẵn sàng đón nhận tri thức mới, giữ vững chữ tín, niềm tin, luôn coi trọng danh dự, hành động trung thực, chuyên nghiệp, mang trong mình những hoài bão, khát vọng.

Với mục tiêu xây dựng con người BIDV toàn diện, có đủ phẩm chất cả về tư duy, đạo đức, lối sống lẫn nhân cách văn hóa, ngày 6/7/2020 HĐQT BIDV ban hành Nghị quyết số 534/NQ-BIDV về Văn hóa kiểm soát rủi ro (VHKSRR). Nhận diện về xu hướng và sự cần thiết phải áp dụng ESG vào các hoạt động chung của BIDV, HĐQT đã kiện toàn Ban Chỉ đạo và Ban Quản lý dự án xây dựng và triển khai Chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG tổng thể theo Quyết định số 806/QĐ-BIDV ngày 3/7/2024. Có thể thấy, Đảng ủy, HĐQT, Tổng Giám đốc BIDV đã luôn quan tâm đến công tác phát triển VHDN và thực hành văn hóa ESG. Ngoài ra, các hoạt động xây dựng văn hóa học hỏi sáng tạo, văn

hóa đọc, văn hóa chuyển đổi số... cũng thường xuyên được Đảng ủy, Ban lãnh đạo BIDV quan tâm tại các chỉ thị, các cuộc họp Thường vụ, Ban Chấp hành, Ban lãnh đạo...

BIDV cũng đẩy mạnh văn hóa học hỏi sáng tạo, văn hóa đọc, VHKSRR. BIDV là ngân hàng đầu tiên ban hành một Nghị quyết của HĐQT về VHKSRR với 8 giá trị cốt lõi và 5 nguyên tắc thực hành. Đây là kim chỉ nam cho mọi suy nghĩ và hành động của mỗi cán bộ trong công việc hàng ngày. Việc triển khai xây dựng, thực hành VHDN và các văn hóa thành phần được toàn hệ thống BIDV thực hiện bài bản, thường xuyên, liên tục, kiên trì từ các cấp lãnh đạo đến người lao động trong nhiều năm từ khâu nghiên cứu, khảo sát, đánh giá, ban hành các văn bản, quy định, tổ chức triển khai, tuyên truyền với các hình thức đa dạng như hội nghị, hội thảo, hội đàm, các chương trình đào tạo trực tuyến và trực tiếp, cuộc thi tìm hiểu về VHDN, các hội thao, hội diễn... đến việc thực hành, áp dụng trong thực tiễn công việc. Trong đó, vai trò nêu gương của người đứng đầu các cấp ủy Đảng, lãnh đạo là

hết sức quan trọng. BIDV đã tổ chức nhiều hoạt động, chương trình để lan tỏa VHDN và thực hành ESG trên toàn hệ thống như: tổ chức Hội thi VHKSRR năm 2022, tạo ra phong trào học tập, nghiên cứu, nêu gương thực hành văn hóa kiểm soát rủi ro một cách thường xuyên, nhất quán trong mọi hoạt động của BIDV. Năm 2024 BIDV đã tổ chức thành công Hội thi “Đại sứ văn hóa BIDV 2024” với sự tham gia của gần 22 nghìn cán bộ trên toàn hệ thống, góp phần nâng cao nhận thức và lan tỏa các giá trị văn hóa BIDV.

THỰC HÀNH ESG, XÂY DỰNG HỆ SINH THÁI VĂN HÓA BIDV TOÀN DIỆN, ĐỒNG BỘ

Trong thời gian qua, văn hóa thực hành ESG tại BIDV được triển khai một cách toàn diện, từ tư duy chiến lược đến hành động cụ thể. BIDV tập trung xây dựng Chiến lược phát triển bền vững và thực hành ESG tổng thể, đặt mục tiêu trở thành ngân hàng Net Zero vào năm 2045. Văn hóa ESG tại BIDV được thể hiện rõ qua các hoạt động nghiên cứu phát triển các sản phẩm tài chính bền vững; tiên phong áp dụng các



BIDV tổ chức giải chạy thiện nguyện hàng năm để thực hành hoạt động ESG

thông lệ, chuẩn mực quốc tế trong hoạt động quản trị, điều hành; luôn đổi mới, sáng tạo, tăng cường số hóa nhằm tiết kiệm tài nguyên, nâng cao hiệu quả và giảm thiểu tác động môi trường. BIDV cũng là một trong những ngân hàng tiên phong thực hiện hiệu quả các dự án tài chính xanh, các công trình thể hiện trách nhiệm xã hội, cộng đồng, tập trung vào các lĩnh vực ưu tiên (như giáo dục, y tế, hỗ trợ người nghèo và khắc phục hậu quả thiên tai).

Trong mấy năm trở lại đây, ESG trở thành xu hướng và yêu cầu tất yếu đối với các quốc gia và doanh nghiệp trong việc phát triển bền vững. Nhận thức rõ yêu cầu này, BIDV đã tiên phong thực hành ESG - bộ tiêu chí đánh giá hiệu quả hoạt động bền vững và trách nhiệm của một tổ chức đối với Môi trường (E), Xã hội (S) và quản trị doanh nghiệp (G). ESG không chỉ là một mô hình quản trị, mà còn là một giá trị văn hóa cần được nuôi dưỡng, thấm nhuần và lan tỏa trong toàn hệ thống.

Nỗ lực chuyển đổi xanh (E): Xác định biến đổi khí hậu là một vấn đề quan trọng có ảnh hưởng lớn đến tổng thể hoạt động của toàn ngân hàng, trong những năm gần đây, BIDV đã tập trung thiết kế các sản

phẩm xanh, đầu tư vào các dự án xanh, dự án năng lượng tái tạo theo các thông quốc tế, chuẩn mực toàn cầu... với dư nợ đến hết Quý 1/2025 đạt trên 81 nghìn tỷ đồng.

Góp phần xây dựng xã hội bền vững (S): BIDV luôn tích cực trong hành trình hỗ trợ cộng đồng thông qua các hoạt động an sinh xã hội, thiện nguyện như: giải chạy BIDV RUN - Tết ấm vì người nghèo, Vì cuộc sống Xanh, xây nhà văn hóa cộng đồng tránh lũ; nước ngọt cho cuộc sống Xanh, chương trình trồng 1 triệu cây xanh... lan tỏa giá trị nhân văn tới khách hàng, công chúng.

Thúc đẩy quản trị minh bạch, hiệu quả (G): BIDV thực hiện quản trị công ty tuân thủ theo quy định của pháp luật về quản trị công ty đối với công ty đại chúng quy mô lớn và doanh nghiệp niêm yết, bồi đắp "niềm tin" với khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng xã hội. Phát huy giá trị "liêm chính", coi trọng đạo đức kinh doanh, quán triệt chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về phòng chống tham nhũng, tiêu cực và tội phạm.

BIDV xác định thực hành ESG là một nét văn hóa BIDV trong VHDN tổng thể BIDV. Đối chiếu việc thực

hiện VHDN nói chung và các văn hóa thành phần nói riêng trong những năm qua, thấy rằng việc thực hành ESG cũng cần phải được thực hiện bài bản, chuyên nghiệp như cách BIDV đã triển khai VHDN trong nhiều năm qua (từ khâu xây dựng quy định, giáo dục, tuyên truyền, thực hành...). Việc thực hành ESG cùng với thực hành VHDN sẽ tạo nên hệ sinh thái VHDN BIDV một cách toàn diện, đồng bộ.

TIẾP TỤC BỒI ĐÁP VHDN, THỰC HÀNH ESG, TẠO NỀN TẢNG ĐỂ BIDV PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Quan tâm thực hành VHDN, thực hành ESG không chỉ góp phần làm giàu VHDN BIDV mà còn là việc làm thiết thực để xây dựng đội ngũ nhân lực mạnh, chất lượng, gắn kết, làm nên hình ảnh, uy tín, vị thế và sự phát triển bền vững của BIDV. Một số giải pháp để tiếp tục phát huy VHDN, thực hành ESG tại BIDV trong thời gian tới, bao gồm:

Một là, tiếp tục đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức cách mạng, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Để cao vai trò nêu gương của người đứng đầu



trong việc thực thi, lan tỏa văn hóa doanh nghiệp, văn hóa học hỏi sáng tạo, văn hóa kiểm soát rủi ro, văn hóa đọc, văn hóa xanh. “Thủ trưởng nào - phong trào ấy”, mỗi Bí thư Chi, Đảng bộ chỉ cần quan tâm lựa chọn từng nội dung cụ thể để triển khai VHDN tại đơn vị mình, đó chính là cách góp những viên gạch xây nên ngôi nhà chung BIDV bền vững.

Hai là, tăng cường bồi đắp, thực hành VHDN, thực hành ESG thông qua các hoạt động thực tiễn hàng ngày, các hoạt động cụ thể, không chỉ bằng văn bản giấy tờ. Tiếp tục phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong việc vận động, kết nối và khơi dậy tinh thần tích cực của đoàn viên, người lao động trong thực hành văn hóa BIDV.

Ba là, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản trị VHDN, VHKSRR, ESG gắn với quá trình hiện đại hóa ngân hàng và quản trị thông tin minh bạch. Đẩy mạnh phát triển văn hóa số trong toàn hệ thống, tạo nền tảng mới cho sự bền vững về giá trị văn hóa trong kỷ nguyên chuyển đổi số.

Bốn là, tiếp tục bồi dưỡng, phát triển đội ngũ “Đại sứ văn hóa BIDV”. Đây là những hạt nhân lan tỏa các giá trị văn hóa trong nội bộ và tới công chúng, khách hàng. Thông qua các cuộc thi, hội thi, phong trào, một mặt tạo động lực tìm hiểu, thực hành văn hóa cho từng cán bộ, một mặt phát hiện và xây dựng đội ngũ cán bộ BIDV điển hình ngày càng lớn mạnh về số lượng và chất lượng.

Năm là, từng bước lồng ghép tiêu chí ESG vào đánh giá hiệu quả công việc (KPI) của cá nhân và đơn vị. Đây là giải pháp then chốt để chuyển hóa ESG từ tầm nhìn thành hành vi cụ thể, đo được, đánh giá được, điều chỉnh được.

Sáu là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá, đo lường nhận thức và thực hành VHDN tại



Con người là trung tâm trong mọi hoạt động của BIDV

từng đơn vị với hình thức linh hoạt, phù hợp. Thiết lập cơ chế khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu, đồng thời có biện pháp chấn chỉnh, nhắc nhở những đơn vị, cá nhân triển khai chưa đầy đủ hoặc còn hình thức. Thông qua các kênh truyền thông nội bộ, chia sẻ các mô hình thực hành hiệu quả, lan tỏa tinh thần tự giác và chủ động, để mỗi cán bộ cảm thấy “cần” hơn là “phải” thực hành VHDN.

Trải qua 68 năm xây dựng và phát triển, BIDV đã vươn mình trở thành ngân hàng lớn nhất Việt Nam về quy mô tổng tài sản, được Đảng, Nhà nước, Chính phủ Việt Nam và các nước, các tổ chức

trong và ngoài nước, khách hàng, đối tác, và cộng đồng xã hội ghi nhận, đánh giá cao. Đây là minh chứng thể hiện tầm quan trọng của công tác xây dựng và phát huy các giá trị VHDN, thực hành ESG đối với sự phát triển bền vững của BIDV. Những giá trị, bản sắc văn hóa riêng có của BIDV sẽ tiếp tục là hành trang đưa BIDV vươn lên những tầm cao mới, góp phần tích cực vào việc thực hiện các mục tiêu phát triển theo định hướng của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, của ngành ngân hàng và hiện thực hóa tầm nhìn trở thành ngân hàng Lớn - Mạnh - Xanh trong giai đoạn 5 năm tới. □

Nâng cao hiệu quả tín dụng

HƯỚNG ĐẾN MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

BAN QUẢN LÝ RỦI RO TOÀN HÀNG

Trong bối cảnh nền kinh tế toàn cầu có nhiều biến động khó lường, ảnh hưởng trực tiếp đến môi trường hoạt động của các tổ chức tín dụng, việc nâng cao hiệu quả tín dụng là nhiệm vụ then chốt giúp BIDV duy trì vai trò tiên phong, đồng hành cùng doanh nghiệp và người dân, đóng góp tích cực vào sự ổn định và phát triển kinh tế đất nước.



Để nâng cao chất lượng tín dụng, chúng ta hãy cùng làm rõ các thách thức hiện hữu, đồng thời đề xuất những nhóm giải pháp trọng tâm nhằm nâng cao hiệu quả tín dụng, kiểm soát tốt rủi ro và tối ưu hóa nguồn lực tín dụng toàn hàng, hướng đến mục tiêu phát triển bền vững trong giai đoạn tới.

NHỮNG THÁCH THỨC TRONG NÂNG CAO HIỆU QUẢ TÍN DỤNG

Những biến động của kinh tế vĩ mô và yêu cầu giảm lãi suất hỗ trợ nền kinh tế trong những năm qua đã đặt ra cho hoạt động tín dụng những thách thức không nhỏ. Trong đó, lạm phát, biến động tỷ giá, thuế quan, chính sách tiền tệ của các nước lớn đều ảnh hưởng đến hoạt động tín dụng. Áp lực giảm lãi suất cho vay để hỗ trợ

người dân và doanh nghiệp theo định hướng của Chính phủ, NHNN cùng với lãi suất đầu vào gia tăng làm cho chênh lệch lãi suất đầu ra - đầu vào của ngân hàng chưa có sự cải thiện, biên lợi nhuận mỏng dần. Đồng thời, tình hình tài chính các doanh nghiệp yếu đi cũng tác động không thuận lợi đến hiệu quả kinh doanh của ngân hàng. Việc duy trì tăng trưởng tín dụng, nâng cao hiệu quả từ lãi trong khi vẫn đảm bảo chất lượng và an toàn tài chính trở nên ngày càng khó khăn, đòi hỏi BIDV có chiến lược thích ứng linh hoạt.

Áp lực về vốn, hệ số an toàn vốn (CAR): BIDV cũng như các ngân hàng hiện đang đối mặt với áp lực đẩy nhanh lộ trình tăng vốn để có thể áp dụng hệ số an toàn vốn mới trong giai đoạn tới với việc gia tăng bộ đệm bảo toàn vốn, nâng cao cấu phần vốn lõi giúp ngân hàng phòng

vệ tốt hơn trước rủi ro, có chiến lược tối ưu hóa sử dụng vốn hiệu quả hơn, đồng thời mở rộng nguồn vốn huy động để đáp ứng yêu cầu phát triển, sớm đạt chuẩn Basel III.

Một thách thức lớn khác đó là chuyển đổi số trong hoạt động cấp tín dụng: Công nghệ số đang dần định hình lại mọi lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội. Ngành ngân hàng, với vai trò là huyết mạch của nền kinh tế, đặc biệt, hoạt động cấp tín dụng - một trong những nghiệp vụ cốt lõi của ngân hàng đang chứng kiến những biến đổi mạnh mẽ dưới tác động của công nghệ số. BIDV cần đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động cấp tín dụng, tiến tới số hóa khép kín đối với toàn bộ quy trình cấp tín dụng, giải ngân online tự động, tự động hóa khâu giám sát, kiểm soát, phòng ngừa rủi ro, từng bước triển khai phân tích dữ liệu lớn, ra quyết định dựa trên dữ liệu, để nâng cao



hiệu quả hoạt động và nâng tầm trải nghiệm khách hàng, từ đó tăng sức cạnh tranh trên thị trường.

Cạnh tranh gay gắt từ ngân hàng tư nhân và các công ty Fintech: Các tổ chức này đang ngày càng linh hoạt, áp dụng công nghệ hiện đại để thu hút khách hàng, đặt BIDV vào tình thế phải đổi mới mạnh mẽ và liên tục cải thiện dịch vụ.

QUYẾT TÂM CHÍNH TRỊ TRONG TÁI CẤU TRÚC HOẠT ĐỘNG TÍN DỤNG THEO HƯỚNG BỀN VỮNG

Nhiệm vụ tăng cường quản trị rủi ro, cấu trúc hoạt động tín dụng theo hướng bền vững luôn được Đảng ủy BIDV quan tâm, chỉ đạo quyết liệt tại các các nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ hàng năm của Đảng ủy BIDV (Nghị quyết số 01-ĐU ngày 29/1/2021, số 01-NQ/ĐU ngày 26/1/2022, số 03-NQ/ĐU ngày 08/02/2023, số 52-NQ/ĐU ngày 12/1/2024, số 80-NQ/ĐU ngày 8/1/2025).

Ngày 15/4/2022, Hội đồng quản trị ban hành Nghị quyết số 301/NQ-HĐQT về Chiến lược cấu phần “Nâng cao chất lượng tín dụng và thu hồi nợ xấu, nợ ngoài bảng giai đoạn 2021-2025”. Nghị quyết có ý nghĩa chiến lược, xác lập rõ các định hướng và nhóm giải pháp trọng tâm cho toàn hệ thống trong việc nâng cao chất lượng tín dụng. Sau 5 năm tích cực triển khai, đưa nghị quyết vào thực tiễn, BIDV đã đạt được những kết quả khả quan như: triển khai đồng bộ 47 văn bản mới trong năm 2024, với 7 chính sách tín dụng đặc thù cho các ngành có rủi ro cao phù hợp đặc điểm hoạt động của khách hàng theo từng ngành cụ thể.

Điều chỉnh phân cấp thẩm quyền theo hướng tăng cường phân quyền của Hội đồng quản trị xuống các cấp điều hành; Hội đồng quản trị tập trung vào hoạch định chiến lược và cơ chế tín dụng chung.

Trung tâm định giá tài sản được mở rộng hoạt động theo Nghị quyết 921/NQ-BIDV ngày 12/8/2024, góp phần nâng cao chất lượng định giá tài sản bảo đảm toàn hệ thống.

Bên cạnh đó, BIDV đã triển khai cơ chế giám sát độc lập xuyên suốt vòng đời khoản vay kể từ khi khoản cấp tín dụng được giải ngân đến khi được trả hết nợ hoặc chuyển thành nợ có vấn đề; bao gồm chủ động nhận diện từ xa, từ sớm các dấu hiệu rủi ro, phân loại đối tượng giám sát, đề xuất chỉ đạo biện pháp ứng xử để các đơn vị tuyến 1 ứng xử và giám sát kết quả ứng xử nhằm ngăn chặn, giảm thiểu rủi ro tín dụng.

CẢI THIỆN CHẤT LƯỢNG THẨM ĐỊNH, QUẢN TRỊ RỦI RO, ĐỔI MỚI CÔNG TÁC CẤP TÍN DỤNG

Một trong những giải pháp để nâng cao chất lượng tín dụng và quản trị rủi ro mà BIDV đã và cần tiếp tục ưu tiên cải thiện đó là: nâng cao năng lực thẩm định tín dụng, tăng cường phân tích dữ liệu để đánh giá khách hàng chính xác hơn, rút ngắn thời gian phê duyệt nhưng vẫn đảm bảo an toàn tín dụng.

Trong đó, thẩm định chặt chẽ việc đáp ứng các điều kiện vay vốn của khách hàng theo quy định của Ngân hàng Nhà nước, BIDV là phải đặt lên hàng đầu.

Việc thực hiện cấp tín dụng đảm bảo trong thẩm quyền đồng thời các chi nhánh kịp thời thông tin các khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện để Trụ sở chính có hướng dẫn hỗ trợ triển khai thực hiện/điều chỉnh... đảm bảo có ứng xử tín dụng phù hợp, kinh doanh an toàn, hiệu quả.

Sau giải ngân, cán bộ tín dụng/ đơn vị cần chủ động nhận diện, phát hiện sớm rủi ro từ xa, từ sớm để có biện pháp xử lý kịp thời, giảm thiểu tỷ lệ nợ xấu phát sinh; tăng cường kiểm soát dòng tiền để đảm bảo khoản vay được sử dụng đúng mục đích, nâng cao hiệu quả quản lý rủi ro...

Song song, BIDV từng bước đổi mới trong công tác cấp tín dụng (từ khâu đề xuất, thẩm định đến phê duyệt) dựa trên ứng dụng công nghệ, trí tuệ nhân tạo trong việc đánh giá khách hàng, khai thác dữ liệu đa nguồn nhằm đẩy nhanh tiến độ đồng thời đảm bảo công tác quản trị rủi ro như:





BIDV ra mắt sản phẩm số dành cho khách hàng doanh nghiệp - Omni BIDV iBank

Nghiên cứu ứng dụng GenAI vào hoạt động hỗ trợ trả lời vướng mắc của chi nhánh/khách hàng trong quá trình tác nghiệp, sử dụng hệ thống ứng dụng công nghệ của BIDV (CROMS, Ibank...), đồng thời xây dựng công cụ hỗ trợ tính toán, tự động hóa công tác lập báo cáo để xuất tín dụng, báo cáo thẩm định rủi ro, có khả năng thu thập, phân tích thông tin, và đưa ra gợi ý đánh giá về tình hình khách hàng, nhu cầu vốn cần thiết của khách hàng, hiệu quả phương án sử dụng vốn.

Xây dựng hệ thống kiến trúc hạ tầng công nghệ thông tin tích hợp, đồng bộ đa chiều giữa các hệ thống ứng dụng nội bộ khác nhau tại BIDV, có khả năng kết nối với cổng thông tin dữ liệu với cơ quan bên ngoài như Ngân hàng Nhà nước, Chính Phủ (CIC, Thuế, VNeID...) để hỗ trợ tự động tối ưu khai thác thông tin, dữ liệu cho các đơn vị nghiệp vụ/ cán bộ giảm thiểu tác nghiệp thủ công, tối ưu hóa kinh doanh, tăng tính cạnh tranh của BIDV....

Tiếp tục chuyển đổi số, mở rộng hệ sinh thái tài chính số

Trước xu thế số hóa mạnh mẽ và nhu cầu tài chính ngày càng đa dạng, BIDV xác định chuyển đổi số

là động lực chiến lược nhằm nâng cao hiệu quả tín dụng và hướng đến phát triển bền vững.

BIDV cần tiếp tục đẩy mạnh cung cấp sản phẩm, dịch vụ số linh hoạt, hiện đại nhằm tối ưu trải nghiệm người dùng và nâng cao hiệu quả vận hành. Đối với khách hàng tổ chức là nền tảng như BIDV iBank; đối với khách hàng bán lẻ là BIDV SmartBanking, BIDV Home 3.0; cung cấp dịch vụ cho vay online, bảo lãnh điện tử, mở tài khoản trực tuyến thông qua định danh điện tử tích hợp trên nền tảng đối tác hoặc ứng dụng của ngân hàng. Về nội bộ, BIDV số hóa toàn diện quy trình tín dụng khách hàng tổ chức thông qua hệ thống CROMS, ứng dụng GenAI trong lập báo cáo tín dụng, triển khai chương trình kiểm soát dòng tiền.

Trong thời gian tới, BIDV cần tiếp tục triển khai hệ thống BIDV Direct nhằm số hóa quy trình tín dụng toàn diện từ giải ngân, bảo lãnh, thu nợ đến lưu trữ hồ sơ đối với khách hàng tổ chức. Đối với hoạt động bán lẻ, BIDV chuyển dịch mạnh sang kênh số, phát triển hệ sinh thái tài chính số thông qua liên kết với các đối tác như Shopee, VinFast, Batdongsan.com... BIDV cũng tập trung cá nhân hóa sản phẩm

theo từng phân khúc khách hàng (lương, sinh viên, tiểu thương...) dựa trên phân tích dữ liệu hành vi và tài chính, kết hợp xác thực eKYC, VNeID, chữ ký số, đảm bảo bảo mật và thuận tiện.

Nâng cao hiệu suất sử dụng vốn

Tăng cường huy động vốn dài hạn, tăng tỷ trọng nguồn vốn giá rẻ (thu hút tiền gửi không kỳ hạn (CASA) bằng việc mở rộng dịch vụ ngân hàng số, ưu đãi phí giao dịch), tối ưu hóa chi phí vốn để cải thiện biên lợi nhuận tín dụng, đảm bảo nguồn vốn ổn định cho tăng trưởng bền vững. BIDV xác định mục tiêu gia tăng tiền gửi không kỳ hạn là giải pháp trọng yếu để tối ưu chi phí vốn, cải thiện năng lực cạnh tranh.

Trong năm 2024, BIDV đã triển khai đồng bộ nhiều nhóm giải pháp thúc đẩy tiền gửi không kỳ hạn, theo đó quy mô tiền gửi không kỳ hạn và tỷ lệ tiền gửi không kỳ hạn bình quân có cải thiện, song còn khiêm tốn so với các ngân hàng thương mại lớn... Theo đó, BIDV tiếp tục triển khai các chương trình, chiến dịch tăng nền, nghiên cứu các sản phẩm, giải pháp mới phù hợp với thị hiếu thị trường thu hút gia tăng huy động vốn không kỳ hạn.



Xây dựng cơ chế, cách thức tính toán, xác định lãi suất cho vay đảm bảo hiệu quả đối với từng khách hàng và khoản vay. Từ năm 2021, BIDV đã áp sần lãi suất cho vay theo hệ số rủi ro tín dụng, khuyến khích chi nhánh lựa chọn giải ngân các khoản vay có hệ số rủi ro tín dụng thấp và hạn chế các khoản vay có hệ số rủi ro tín dụng cao, qua đó góp phần giảm áp lực lên tỷ lệ an toàn vốn CAR. Năm 2025, BIDV phấn đấu hoàn thành và đưa vào sử dụng chương trình tự động tính lãi suất cho vay dựa trên rủi ro. Bên cạnh đó, thường xuyên cập nhật biến động lãi suất, tình hình của thị trường để đảm bảo giá phí phản ánh đầy đủ các chi phí đầu vào và hướng tới mục tiêu NIM của hệ thống.

Cơ cấu lại danh mục tín dụng theo hướng ưu tiên các lĩnh vực có hiệu suất sinh lời cao và ít rủi ro như công nghệ, năng lượng tái tạo, thực hiện chiến lược tín dụng xanh, tập trung vào các dự án phát triển bền vững, hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện các mục tiêu ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị).

TĂNG CƯỜNG KIỂM SOÁT, XỬ LÝ VÀ THU HỒI NỢ XẤU

Để quản trị rủi ro thì việc áp dụng các biện pháp phòng ngừa

nợ xấu từ sớm, chủ động nhận diện rủi ro từ xa bằng các biện pháp giám sát tín dụng và cảnh báo sớm là không thể xem nhẹ và phải thực hiện thường xuyên, liên tục để kịp thời phát hiện các dấu hiệu bất thường, các khoản vay có nguy cơ phát sinh nợ xấu, đặc biệt tại các chi nhánh tăng trưởng nóng, hoặc thuộc ngành nghề rủi ro cao. Đặc biệt, trong bối cảnh chính sách thuế quan mới từ Mỹ đang gây áp lực lên nhiều ngành xuất khẩu chủ lực của Việt Nam, BIDV cần chủ động điều chỉnh cơ cấu danh mục tín dụng để kiểm soát rủi ro và hỗ trợ doanh nghiệp ứng phó linh hoạt. Cụ thể:

(i) *Cơ cấu lại danh mục tín dụng* theo hướng giảm dần tỷ trọng cho vay vào các ngành hàng xuất khẩu phụ thuộc lớn vào thị trường Mỹ, chuyển hướng sang các doanh nghiệp có chuỗi cung ứng linh hoạt và thị trường xuất khẩu đa dạng.

(ii) *Đối với các doanh nghiệp* đang sử dụng nguyên liệu đầu vào nhập khẩu từ Trung Quốc - một nguồn cung có nguy cơ bị siết chặt do căng thẳng thương mại - BIDV cần rà soát kỹ lưỡng mức độ phụ thuộc, khuyến khích các doanh nghiệp tìm kiếm các nguồn thay thế trong nước hoặc từ các quốc

gia có quan hệ thương mại ổn định, nhằm nâng cao khả năng chống chịu trước biến động chính sách thương mại quốc tế.

(iii) *Chủ động tìm kiếm và mở rộng cấp tín dụng* đối với các ngành hàng ít chịu ảnh hưởng từ chính sách thuế quan của Mỹ như công nghệ, logistics nội địa, nông sản chế biến xuất khẩu sang thị trường khu vực châu Á hoặc các nước ký kết FTA với Việt Nam.

Để xử lý và thu hồi nợ xấu, cần phối hợp và tăng cường các giải pháp xử lý nợ, bao gồm tái cơ cấu nợ, thu hồi tài sản bảo đảm và hợp tác với các tổ chức xử lý nợ chuyên nghiệp nhằm giảm thiểu thiệt hại cần. Tận dụng các nền tảng đấu giá trực tuyến, mạng lưới định giá tài sản và đơn vị xử lý tài sản chuyên nghiệp để xử lý tài sản bảo đảm nhanh, minh bạch, tối đa hóa thu hồi nợ.

Bên cạnh đó, việc triệt để thu hồi nợ ngoại bảng cũng gia tăng nguồn lợi nhuận đáng kể cho ngân hàng. Ưu tiên thu hồi các khoản có tài sản bảo đảm, khách hàng có dấu hiệu phục hồi hoặc có tranh chấp pháp lý có thể giải quyết. Đồng thời, tăng cường phối hợp với cơ quan thi hành án, tòa án và các đơn vị chức năng để thúc đẩy tiến trình xử lý hồ sơ, thi hành bản án liên quan đến các khoản nợ ngoại bảng.

Có thể thấy rằng nâng cao hiệu quả tín dụng không chỉ giúp BIDV đảm bảo lợi nhuận, kiểm soát rủi ro mà còn tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển lâu dài. Với định hướng chiến lược rõ ràng, sự chỉ đạo của Đảng ủy Ngân hàng Thương mại cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam, sự quyết tâm đồng lòng của Ban Lãnh đạo và toàn thể cán bộ nhân viên, BIDV hoàn toàn có cơ sở để nâng cao hiệu quả tín dụng, hiện thực hóa khát vọng trở thành ngân hàng hàng đầu khu vực, tiên phong dẫn dắt sự phát triển bền vững của hệ thống tài chính Việt Nam. □



Đẩy mạnh công tác quản trị doanh nghiệp THEO THÔNG LỆ QUỐC TẾ

BAN CHÍNH SÁCH VÀ GIÁM SÁT HỆ THỐNG

Hoạt động quản trị hiệu quả có ý nghĩa then chốt đối với thành công của bất kỳ tổ chức, định chế tài chính nào. Một hệ thống quản trị mạnh mẽ sẽ góp phần xây dựng nền tảng cho danh tiếng và sự bền vững của ngân hàng. Với định hướng đó, BIDV đã và đang nỗ lực nhằm đẩy mạnh công tác quản trị doanh nghiệp trên tinh thần đổi mới và tiếp cận các chuẩn mực theo thông lệ quốc tế.



Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy BIDV, hệ thống BIDV đã nghiêm túc triển khai đúng định hướng của Đảng, tuân thủ các quy định pháp luật và chỉ đạo của Ngân hàng Nhà nước (NHNN) về đổi mới công tác quản trị. Đại hội Đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XIV nhiệm kỳ 2020-2025 đã xác định “Nâng cao năng lực quản trị theo thông lệ quốc tế” là quan điểm phát triển và nhiệm vụ trọng tâm - bao gồm các cấu phần trọng yếu như quản trị rủi ro, quản trị chi phí, chuyển đổi số trong hoạt động quản trị điều hành, quản trị nguồn nhân lực hiệu quả... đồng thời xác định “Nhanh chóng

triển khai các mô thức, tiêu chuẩn trong mô hình tổ chức hoạt động quản trị điều hành và chuyển đổi số đồng bộ, toàn diện, hiệu quả” là một trong các khâu đột phá định hướng cho sự phát triển ổn định, bền vững của BIDV.

Trong chiến lược kinh doanh 2020-2025 tầm nhìn 2030 của BIDV xác định: “Quản trị minh bạch, hiệu quả theo thông lệ” là một trong 06 mục tiêu ưu tiên để phát triển bền vững; Giải pháp nâng cao năng lực quản trị điều hành là một trong 10 nhóm giải pháp chính để thực hiện chiến lược phát triển kinh doanh của BIDV, theo đó đã tập trung thực hiện nâng cao năng lực quản trị,

điều hành BIDV đồng bộ và toàn diện trên các phương diện: Xây dựng chiến lược, Đổi mới thể chế, Phát triển nguồn nhân lực và Thực hiện chuyển đổi số.

Đến nay, BIDV đã đạt được những kết quả nổi bật như: Đổi mới mô hình kinh doanh, mô thức quản trị, triển khai đề án mô hình tín dụng mục tiêu CTOM; đổi mới phân cấp thẩm quyền trong hoạt động tín dụng đầu tư; thực hiện tinh giản quy trình, số hóa quản trị; triển khai thành công Core banking mới và nhiều dự án chuyển đổi số quan trọng...

ÁP DỤNG CÁC THÔNG LỆ QUẢN TRỊ NGÂN HÀNG THEO CHUẨN MỤC QUỐC TẾ

Để hội nhập sâu rộng vào thị trường tài chính toàn cầu, nâng cao năng lực cạnh tranh và đảm bảo sự phát triển bền vững, việc áp dụng các thông lệ quản trị ngân hàng theo thông lệ quốc tế là vô cùng quan trọng đối với BIDV. Các chuẩn mực này được xây dựng và ban hành bởi các tổ chức uy tín trên thế giới như Ủy ban Basel, IFC và OECD.

Ủy ban Basel về Giám sát Ngân hàng đã ban hành Bộ nguyên tắc về quản trị doanh nghiệp dành cho ngân hàng trong đó đưa ra 13 nguyên tắc quản trị, nhấn mạnh rằng quản trị ngân hàng hiệu quả là yếu tố then chốt đối với sự ổn định của khu vực ngân hàng và toàn bộ nền kinh tế. Trong đó, cần tập trung vào một số nội dung trọng yếu sau đây:

Về vai trò và cơ cấu của HĐQT:
Ủy ban Basel nhấn mạnh vai trò tối cao của HĐQT trong việc phê duyệt và giám sát việc thực hiện các mục tiêu chiến lược, khuôn khổ quản trị và văn hóa doanh nghiệp của ngân hàng. Cơ cấu HĐQT nên gồm đa số là thành viên HĐQT độc lập, đảm bảo sự cân bằng giữa kỹ năng, sự đa dạng và kinh nghiệm của thành



viên HĐQT tùy thuộc vào quy mô, độ phức tạp và yêu cầu quản trị rủi ro của ngân hàng. Cần thiết lập một khung quản trị tập đoàn đầy đủ, phù hợp với cơ cấu, hoạt động kinh doanh và rủi ro của tập đoàn tài chính và các công ty thành viên.

Về vai trò của ban điều hành: Ban điều hành phải quản lý, vận hành các hoạt động hàng ngày của ngân hàng phù hợp với chiến lược kinh doanh, khẩu vị và văn hóa rủi ro, chính sách đãi ngộ và các chính sách khác do HĐQT định hướng/ phê duyệt.

Về nhận diện, kiểm soát rủi ro: Ngân hàng phải liên tục nhận diện, theo dõi và kiểm soát các rủi ro trên cơ sở toàn ngân hàng và từng đơn vị trực thuộc. Mức độ tiên tiến của hệ thống quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ phải theo kịp sự thay đổi của mức độ rủi ro nội tại ngân hàng, cũng như các biến động của môi trường rủi ro bên ngoài. Ngân hàng cần thiết lập kênh trao đổi thông tin thông suốt về rủi ro trên toàn tổ chức và cơ chế báo cáo rủi ro rõ ràng lên Ban điều hành và HĐQT.

Về chính sách lương thưởng và đãi ngộ: Cấu trúc lương thưởng của ngân hàng phải được thiết kế để hỗ trợ cho quản trị ngân hàng lành mạnh và quản lý rủi ro hiệu quả. HĐQT chịu trách nhiệm giám sát tổng thể việc triển khai hệ thống đãi ngộ của toàn ngân hàng và định kỳ xem xét liệu cơ chế đãi ngộ có tạo động lực phù hợp trong việc quản lý rủi ro, vốn và thanh khoản hay không. Chính sách đãi ngộ cần nhất quán với chiến lược kinh doanh và khẩu vị rủi ro dài hạn của ngân hàng, tránh khuyến khích nhân viên theo đuổi lợi nhuận ngắn hạn bằng cách chấp nhận rủi ro quá mức.

Về công bố thông tin và minh bạch hoạt động: Ngân hàng cần công bố những thông tin trọng yếu về mục tiêu, cấu trúc tổ chức, chính sách quản trị, cũng như quyền sở hữu và



các giao dịch với bên có liên quan, nhằm cho phép cổ đông và các bên liên quan đánh giá hiệu quả quản trị của Ban điều hành và HĐQT.

Trong khi đó, các bộ quy chuẩn quản trị doanh nghiệp của IFC và OECD cho thấy công tác quản trị doanh nghiệp cần tập trung vào 6 yếu tố: Cơ cấu và chức năng của HĐQT, Lãnh đạo và Văn hóa, Môi trường kiểm soát nội bộ, Công khai và minh bạch, Quyền của cổ đông, Quản trị quan hệ với các bên liên quan. Các chính sách môi trường, xã hội... là những yếu tố BIDV cần

lưu tâm để phù hợp với xu hướng toàn cầu về tích hợp yếu tố bền vững trong hoạt động ngân hàng.

ĐỔI MỚI, NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN TRỊ TẠI BIDV

Trên cơ sở thực tiễn và học hỏi thông lệ quốc tế, Ban Chính sách và Giám sát hệ thống đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả quản trị trong thời gian tới:

Thứ nhất, về hoạt động của HĐQT: Tăng cường tính độc lập trong hoạt động của HĐQT và năng lực của HĐQT: xây dựng lộ trình, kế



hoạch tăng số lượng thành viên độc lập phù hợp với quy định của NHNN và thực tế BIDV, đảm bảo trình độ kỹ năng chuyên môn phù hợp với thông lệ quốc tế. Nâng cao hiệu quả hoạt động của các Ủy ban thuộc HĐQT: thiết lập rõ hơn vai trò, trách nhiệm, tính độc lập, tính chuyên trách và thực quyền, đảm bảo đủ nguồn lực cho các Ủy ban thuộc HĐQT.

Thứ hai, về quản trị điều hành:

Việc thiết lập rõ mô hình quản trị tập đoàn của BIDV đối với các công ty thành viên có vai trò quan trọng trong việc định hướng xây dựng khung quản trị rủi ro tập đoàn. BIDV có thể lựa chọn 1 trong 4 mô hình phổ biến trên thế giới bao gồm: Mô hình đầu tư tài chính, Mô hình quản trị chiến lược, Mô hình quản trị chủ động, Mô hình quản trị vận hành.

Thứ ba, tăng cường hệ thống kiểm soát nội bộ và quản lý rủi ro phù hợp với các khuyến nghị của Basel:

Bảo đảm tính độc lập, nguồn lực đủ mạnh cho bộ phận KT&GS tuân thủ và kiểm toán nội bộ, tăng cường kiểm tra, kiểm toán dựa trên rủi ro; đảm bảo rằng chức năng

quản lý rủi ro có đủ nguồn lực và sự độc lập để xác định, đánh giá và giảm thiểu các rủi ro phát sinh khi thực hiện chuyển đổi mạnh mẽ sang lĩnh vực ngân hàng số và tài chính xanh. Đầu tư vào các công cụ và hoạt động phân tích dữ liệu tiên tiến để nâng cao quản lý rủi ro, hiểu biết về khách hàng và hiệu quả hoạt động, đồng thời đảm bảo tuân thủ các quy định về bảo mật dữ liệu.

Thứ tư, về văn hóa doanh nghiệp

và đạo đức nghề nghiệp: Quản trị bằng văn hóa đang trở thành xu hướng quản trị hiện đại trên toàn cầu. Đó là nền tảng vững chắc để các yếu tố quản trị khác phát huy hiệu quả cao nhất.

Thứ năm, về chính sách đãi ngộ

và cơ chế lương thưởng: Xây dựng chính sách lương, thưởng gắn với hiệu quả dài hạn và rủi ro, không chỉ dựa trên doanh số, lợi nhuận ngắn hạn mà cần tính đến chỉ số an toàn, kiểm soát rủi ro và tuân thủ khi xét thưởng. Áp dụng cơ chế điều chỉnh, thu hồi thưởng: đối với các khoản thưởng đã chi trả cho cán bộ nếu sau đó phát sinh tổn thất rủi ro nghiêm trọng liên quan đến trách nhiệm cá nhân sẽ bị thu hồi.

Để tiếp tục đưa ra các giải pháp hiệu quả nhằm nâng cao hiệu quả quản trị của BIDV trong thời gian tới, Đảng ủy BIDV cần thực hiện báo cáo phân tích, đánh giá, so sánh chi tiết các hoạt động quản trị hiện tại của ngân hàng với các thông lệ quốc tế. Kết quả của báo cáo sẽ giúp xác định rõ những điểm mạnh cần phát huy, những vấn đề còn tồn tại và các lĩnh vực mà BIDV cần tập trung cải thiện để đạt được hiệu quả quản trị tốt hơn, phù hợp với các chuẩn mực quốc tế và đáp ứng yêu cầu của các cơ quan quản lý trong nước.

Việc áp dụng các thông lệ quản trị ngân hàng theo chuẩn mực quốc tế là yêu cầu tất yếu để BIDV phát triển bền vững và hội nhập quốc tế thành công. Với sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng ủy và sự quyết tâm của toàn thể cán bộ, đảng viên, BIDV sẽ đạt được những bước tiến quan trọng trong công tác quản trị, giúp BIDV đạt được mục tiêu an toàn, hiệu quả và phát triển bền vững, góp phần vào sự phát triển chung của ngành ngân hàng và đất nước trong kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. □



CHĂM LO ĐỜI SỐNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

là trách nhiệm, là chiến lược phát triển bền vững của BIDV

CƠ QUAN CÔNG ĐOÀN

Với vai trò là cầu nối giữa Đảng, chính quyền và người lao động, trong những năm qua, Công đoàn BIDV luôn bám sát định hướng chỉ đạo của Đảng ủy BIDV, đồng hành cùng các Cấp ủy Đảng và chính quyền để đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động và gia tăng hiệu quả hoạt động của BIDV.



Bà Vũ Thị Nga - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn BIDV - trình bày tham luận “Chăm lo đời sống cho người lao động là trách nhiệm, là chiến lược phát triển bền vững của BIDV” tại Đại hội Đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV

Tổ chức Công đoàn với vai trò là cầu nối giữa Đảng, chính quyền và người lao động, trong những năm qua Công đoàn BIDV luôn bám sát định hướng chỉ đạo của Đảng ủy BIDV, đồng hành cùng các Cấp ủy Đảng, chính quyền đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động và gia tăng hiệu quả hoạt động của BIDV

Ban Thường vụ Đảng ủy thường xuyên làm việc với Công đoàn BIDV để lắng nghe và giải quyết kịp thời các đề xuất, kiến nghị từ đoàn viên công đoàn. Nhiều nội dung về chính sách nhân sự, chế độ đãi ngộ, cải thiện điều kiện làm việc... đều được bàn bạc kỹ lưỡng, thể hiện tinh thần “lấy con người làm trung tâm”.

Trong giai đoạn 2020-2025, Công đoàn các cấp luôn phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, chủ động

phối hợp với chính quyền đảm bảo các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động:

Thứ nhất, chủ động tham gia xây dựng, giám sát thực hiện Thỏa ước lao động tập thể; phối hợp cùng chuyên môn điều chỉnh, bổ sung nhiều chính sách, quy định phù hợp với thực tiễn. Nhiều kiến nghị thiết thực đã được tiếp thu và triển khai hiệu quả như chi trả lương năng suất trong ngày nghỉ phép, cơ chế điều chỉnh độ tuổi quy hoạch cán bộ, chính sách hỗ trợ trong giai đoạn dịch bệnh, thiên tai, điều chỉnh mức chi khám sức khỏe, nghỉ mát, tặng quà lễ Tết...

Thứ hai, ổn định việc làm, nâng cao phúc lợi cho người lao động. Hiện nay, 100% người lao động tại BIDV có việc làm ổn định, được ký hợp đồng lao động và đóng đầy đủ các chế độ bảo hiểm. Ngoài chính

sách lương, thưởng theo hiệu quả công việc, người lao động còn được thụ hưởng nhiều phúc lợi đặc thù như chương trình bảo hiểm BIDV Care, khám sức khỏe định kỳ nâng cao, nghỉ mát hàng năm, xe đưa đón tại các địa điểm làm việc xa trung tâm...

Thứ ba, hỗ trợ kịp thời người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Trong giai đoạn 2020-2025, Công đoàn BIDV đã hỗ trợ hơn 22.000 lượt đoàn viên và người thân ốm đau, mắc bệnh hiểm nghèo với tổng kinh phí gần 47 tỷ đồng; chi động viên, thăm hỏi đoàn viên nhân dịp Tết Nguyên đán, các ngày lễ lớn với số tiền gần 87 tỷ đồng. Đối với các cán bộ BIDV là thương binh và thân nhân liệt sỹ, Công đoàn đã tổ chức nhiều chương trình “Về nguồn” thăm lại chiến trường Campuchia, Tây Bắc, Côn Đảo... và tặng quà tri



Công đoàn BIDV tổ chức Hội nghị năm bắt tình hình hoạt động công đoàn và đoàn viên, người lao động tại Công đoàn khu vực TP. Hồ Chí Minh

ân với kinh phí trên 2,3 tỷ đồng. Những hoạt động này góp phần khơi dậy truyền thống tốt đẹp và văn hóa của BIDV. Nhân kỷ niệm 65 năm ngày truyền thống BIDV, Công đoàn cũng hỗ trợ xây dựng 48 nhà tình nghĩa cho đoàn viên, người lao động, cán bộ hưu trí gặp khó khăn về nhà ở, với tổng số tiền 7,2 tỷ đồng.

Thứ tư, nâng cao đời sống tinh thần và quan tâm thế hệ trẻ. Công đoàn tổ chức các chương trình chăm lo cho con cán bộ như Tết Thiếu nhi, Tết Trung thu, khen thưởng cho trên 2.300 cháu có thành tích xuất sắc trong học tập với tổng kinh phí hơn 4 tỷ đồng. Đặc biệt, BIDV đã có chương trình "Kết nối thế hệ" - mời 66 cháu là con cán bộ tốt nghiệp loại giỏi có chuyên ngành phù hợp về làm việc tại hệ thống, tạo dựng truyền thống gia đình gắn bó và tự hào với BIDV.

Bên cạnh đó, các công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn tổ chức hoặc tạo điều kiện thuận lợi cho ĐV-NLĐ thăm quan nghỉ mát hàng năm; duy trì và tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, thể thao; phối hợp tổ chức các Hội thi nghiệp vụ nhằm tạo sân chơi cho ĐV-NLĐ giao lưu, trao đổi nghiệp vụ, rèn luyện

thể chất, nâng cao đời sống tinh thần và góp phần gia tăng năng suất, chất lượng lao động.

TIẾP TỤC XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH, VÌ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA BIDV

Tiếp tục phát huy vai trò là tổ chức chính trị xã hội rộng lớn nhất trong doanh nghiệp, để góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị trong toàn hệ thống BIDV giai đoạn 2025-2030, Công đoàn BIDV quyết tâm phát huy những kết quả đã đạt được và khắc phục những hạn chế, tồn tại trong thời gian qua. Chăm lo đời sống cho người lao động không chỉ là trách nhiệm, mà còn là chiến lược phát triển bền vững của BIDV. Tại Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XV, Công đoàn BIDV có một số đề xuất, kiến nghị cụ thể như sau:

Đối với Đảng ủy BIDV, tiếp tục lãnh đạo toàn diện hoạt động công đoàn để công đoàn các cấp hoạt động theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tôn chỉ, mục đích của tổ chức công đoàn và tuân thủ pháp luật, chỉ đạo lồng ghép công tác chăm lo người lao động vào định hướng chiến lược phát triển của BIDV;

thường xuyên tổ chức đối thoại định kỳ, khảo sát sự hài lòng của NLD để kịp thời nắm bắt và chỉ đạo điều chỉnh chính sách phù hợp; chỉ đạo giải quyết những kiến nghị, đề xuất, góp ý của ĐV-NLĐ, đặc biệt là kịp thời xử lý, giải quyết dứt điểm các vấn đề bức xúc, phức tạp phát sinh (nếu có).

Đối với Ban lãnh đạo BIDV, tiếp tục cải tiến xây dựng cơ chế tiền lương linh hoạt, minh bạch, có tính khuyến khích cao như: tăng cường đầu tư vào môi trường làm việc, giảm áp lực công việc thông qua số hóa và tối ưu hóa quy trình vận hành; thúc đẩy văn hóa làm việc khoa học, góp phần giảm tình trạng làm thêm giờ, gia tăng hiệu quả công việc; thúc đẩy đào tạo đội ngũ lãnh đạo các cấp; xây dựng môi trường làm việc khuyến khích học tập - sáng tạo - hỗ trợ lẫn nhau thay vì chỉ kiểm soát, giao việc và đánh giá. Triển khai các chương trình phúc lợi linh hoạt và cá nhân hóa, cho phép NLD chọn lựa giữa các gói phúc lợi khác nhau: bảo hiểm, nghỉ phép dài hạn, học tập nâng cao, chăm sóc sức khỏe tâm lý. Phối hợp với các tổ chức công tác xã hội để triển khai các chương trình giáo dục kỹ năng sống, ứng phó với khủng hoảng gia đình



Công đoàn BIDV tổ chức chương trình Về nguồn năm 2024 cho các cán bộ BIDV là thương binh, thân nhân liệt sĩ, mẹ VNAH tại Tuyên Quang, Hà Giang

và xây dựng mối quan hệ xã hội tích cực. Có cơ chế động lực động viên, khuyến khích ĐV-NLĐ tích cực tham gia hoạt động đoàn thể (đưa nội dung tham gia hoạt động đoàn thể vào đánh giá KPI, điều kiện ưu tiên xem xét quy hoạch, bổ nhiệm...).

Đối với Công đoàn BIDV, đổi mới nội dung, hình thức hoạt động công đoàn theo hướng gắn gũi, hiệu quả, thiết thực hơn với từng nhóm đối tượng lao động; tăng cường đào tạo kỹ năng cho cán bộ công đoàn, ứng dụng công nghệ để quản lý đoàn viên và triển khai chính sách hiệu quả; phối hợp tổ chức tốt các

phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, KHKD hàng năm, từ đó góp phần gia tăng thu nhập cho người lao động; tiếp tục truyền thông về các chế độ chính sách của BIDV thông qua nhiều kênh để đảm bảo NLD nắm rõ các chính sách tại nơi làm việc.

Đối với người lao động BIDV, chủ động đóng góp xây dựng môi trường làm việc tích cực, chuyên nghiệp, tích cực tham gia các cuộc khảo sát đo lường mức độ hài lòng, giúp BIDV điều chỉnh chính sách kịp thời, phù hợp thực tế và nhu cầu của chính NLD; chủ động tìm kiếm cơ hội phát triển bản thân và xây dựng quan hệ đồng nghiệp tích cực trên tinh thần hợp tác, chia sẻ và đóng góp giải pháp cải thiện môi trường làm việc, chia sẻ và lan tỏa các giá trị văn hóa BIDV; tích cực tham gia các chương trình văn hóa, thể thao và hoạt động tập thể do BIDV và Công đoàn BIDV tổ chức.

Với sự quyết tâm chính trị và sự đồng thuận của toàn hệ thống, sự quan tâm, chỉ đạo sâu sát của Đảng ủy và ban lãnh đạo, cùng sự đồng hành của đội ngũ ĐV-NLĐ, Công đoàn BIDV tin tưởng rằng sẽ tiếp tục phát huy tốt vai trò nòng cốt trong việc bảo vệ quyền lợi, tạo dựng môi trường làm việc nhân văn, vì người lao động - vì sự phát triển của BIDV, đóng góp tích cực vào kết quả hoạt động của BIDV giai đoạn 2025-2030. □



Đại diện CĐCS Chi nhánh Điện Biên thăm hỏi và trao quà hỗ trợ của Công đoàn BIDV cho gia đình đoàn viên bị hỏa hoạn



Đảng bộ VRB nhận giấy khen “Đảng bộ trong sạch, vững mạnh” nhiệm kỳ 2020-2025 do Đảng bộ BIDV trao tặng

Nâng cao vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng TẠI NGÂN HÀNG LIÊN DOANH VIỆT - NGA

NGÂN HÀNG LIÊN DOANH VIỆT-NGA

Đảng bộ Ngân hàng Liên doanh Việt - Nga (VRB) là Đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV), được thành lập từ tháng 11/2006 (thời điểm thành lập ngân hàng). Đến nay, quy mô của Đảng bộ không ngừng tăng lên. Đảng bộ VRB hiện có 08 chi bộ trực thuộc và tổng số 77 đảng viên. Với đặc điểm có sự tham gia góp vốn, điều hành của tổ chức tài chính nước ngoài, việc kiện toàn, sắp xếp mô hình tổ chức, triển khai công tác Đảng tại VRB đã có những điều chỉnh đảm bảo tuân thủ Điều lệ, quy định của Đảng và phù hợp với môi trường làm việc quốc tế, đa văn hóa và nằm trong hệ sinh thái của BIDV.

NHỮNG THÀNH TỰU NỔI BẬT

Trong giai đoạn 2020-2025, tình hình trong nước cũng như quốc tế diễn biến phức tạp, khó lường và nhiều thách thức. Đại dịch Covid-19, xung đột địa chính trị dẫn đến những ảnh hưởng trực tiếp, toàn diện đến hoạt động của ngân hàng. Trong bối cảnh này, Đảng ủy VRB dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng bộ BIDV đã phát huy nội lực, chủ động ứng phó, đột phá trong hành động, biến thách thức thành cơ hội, đạt được nhiều kết quả tiêu biểu.

Thứ nhất, VRB đã chủ động triển khai các giải pháp ứng phó kịp thời

với các diễn biến, khó khăn, đưa hoạt động của toàn hệ thống vượt qua khủng hoảng, duy trì hoạt động kinh doanh liên tục, an toàn, ổn định, tuân thủ quy định của NHNN và pháp luật về an toàn hoạt động.

Thứ hai, ngân hàng đã hoàn thành vượt trội 7/7 chỉ tiêu kinh doanh theo Nghị quyết nhiệm kỳ 2020-2025 và Nghị quyết lãnh đạo nhiệm vụ chính trị hàng năm, hiệu quả kinh doanh tăng cao. Các chỉ tiêu quy mô (huy động vốn, dư nợ cho vay) đều tăng trưởng so với đầu nhiệm kỳ. Tính đến hết năm 2024, quy mô huy động vốn, dư nợ tín dụng của VRB tăng trưởng lần lượt

66% và 46% so với cuối năm 2020, mức tăng trưởng bình quân hàng năm lần lượt là 14%/năm và 9%/năm; tỷ lệ nợ xấu, nợ nhóm 2 được kiểm soát dưới 2% (cụ thể, tỷ lệ nợ xấu 1,79%, tỷ lệ nợ nhóm 2 ở mức 0,95%); lợi nhuận trước thuế từ hoạt động kinh doanh cuối năm 2024 tăng gấp 5 lần so với đầu nhiệm kỳ và gấp 2 lần năm 2024; chỉ số CIR giảm dần theo từng năm; ROE năm 2024 đạt 13% - gấp 4,3 lần so với cuối năm 2020; các chi nhánh đảm bảo hoạt động kinh doanh có lãi, tăng trưởng tốt.

Thứ ba, qua kênh thanh toán song phương Việt - Nga, VRB đã thực hiện tốt vai trò là cầu nối quan trọng trong thúc đẩy hợp tác kinh tế, thương mại, đầu tư; góp phần phục vụ các chương trình, dự án trọng điểm của doanh nghiệp, hai nước Việt Nam và Liên bang Nga.

Thứ tư, hoàn thiện các hệ thống quản trị, kiểm soát nội bộ, tăng cường năng lực quản trị rủi ro, tiệm cận các phương pháp quản trị rủi ro theo Basel II; thực hiện cơ cấu lại bộ máy tổ chức và cán bộ theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; ban hành, sửa đổi các văn bản, quy định nội bộ phù hợp với quy định của pháp luật.



Thứ năm, thu nhập người lao động và môi trường làm việc luôn được cải thiện. Các vấn đề liên quan đến người lao động, cơ hội thăng tiến, nhu cầu cơ bản và phúc lợi luôn được VRB đặt lên hàng đầu... Môi trường làm việc có sự giao thoa của nền văn hóa, con người Nga và Việt, tạo ra một màu sắc đặc biệt trong hệ sinh thái BIDV cũng như VRB. Nhờ đó, người lao động luôn gắn bó, phát huy năng lực và trí tuệ để góp sức vào sự phát triển chung của VRB dù trong những thời điểm khó khăn nhất.

Ghi nhận những nỗ lực, thành tựu đáng khích lệ của VRB, trong nhiệm kỳ 2020-2025, ngân hàng đã nhiều năm liên tiếp vinh dự được nhận các danh hiệu, cờ thi đua của Đảng bộ và Ngân hàng BIDV trao tặng.

VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG VÀ ĐẢNG VIÊN

Để đạt được những thành quả đó, vai trò của tổ chức Đảng và Đảng viên tại VRB có ý nghĩa quyết định. Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng bộ VRB lãnh đạo toàn diện hoạt động của ngân hàng thông qua quán triệt đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên; ban hành kịp thời các nghị quyết, kết luận xác định tầm nhìn, chiến lược kinh doanh trong dài hạn và định hướng kinh doanh hàng năm khi VRB trong khủng hoảng của lệnh cấm vận. Lãnh đạo Đảng bộ VRB, bằng các chương trình hành động cụ thể, đã vận dụng sáng tạo, cụ



Đại hội đại biểu Đảng bộ VRB nhiệm kỳ 2025 - 2030

thể hóa nghị quyết và văn bản của Đảng, tạo khuôn khổ cho sự phát triển bền vững, phát huy lợi thế của ngân hàng.

Vai trò của người đứng đầu cấp ủy của Đảng bộ, chi bộ đã được phát huy tối đa trong việc quản trị, điều hành, gương mẫu, đổi mới sáng tạo, dám chịu trách nhiệm, chủ động đương đầu với khó khăn, hành động vì lợi ích chung. Những thay đổi tích cực được thể hiện qua: (i) Đổi mới tư duy quản trị từ “bị động” sang “chủ động”, nghiên cứu, phân tích tình hình, định vị rõ lợi thế, điểm yếu để đưa ra các giải pháp phù hợp, nhanh chóng; (ii) Chủ động, quyết liệt đổi mới phương pháp quản trị theo hướng “kịp thời, an toàn và hiệu quả” bằng việc sắp xếp tinh gọn tổ chức, nâng cao chất lượng cán bộ; đẩy mạnh áp dụng khoa học công nghệ, chủ động lựa chọn các công ty trong nước, thúc đẩy việc tự nghiên cứu, xây dựng

phần mềm khi các đối tác công nghệ Mỹ và EU dừng hợp tác từ thời điểm VRB bị cấm vận; (iii) Gương mẫu nêu cao tinh thần đoàn kết giữa cán bộ toàn ngân hàng, giữa ban lãnh đạo người Nga và người Việt theo phương châm “đồng tình, đồng lòng, đồng sức, đồng minh”.

Bên cạnh đó, chất lượng hoạt động của tổ chức Đảng ngày càng được nâng cao: những định hướng kinh doanh, các vấn đề lớn của VRB luôn được thông báo kịp thời; các buổi sinh hoạt Đảng được tổ chức định kỳ, kết hợp với các buổi sinh hoạt chuyên đề; kịp thời truyền thông về thông tin thực tế hoạt động cũng như sự phát triển của VRB cùng với sự hỗ trợ - đồng hành của NHNN, ngân hàng mẹ, giúp ổn định tâm lý người lao động trong thời điểm khó khăn nhất. Công tác xây dựng, đào tạo và quy hoạch đội ngũ cán bộ đặc biệt là cán bộ có năng lực, phẩm chất ưu tú vào chức danh lãnh đạo, các vị trí chủ chốt tại các phòng ban, chi nhánh luôn được chú trọng.

Đảng bộ VRB cho rằng, không chỉ ở Đảng bộ VRB mà ở tất cả các chi, Đảng bộ trực thuộc tại Đảng bộ BIDV, các đồng chí Đảng viên luôn tiên phong, dẫn thân và nêu gương để nỗ lực hoàn thành xuất sắc sứ mệnh, nhiệm vụ chính trị để chung sức giúp BIDV phát triển trong mọi giai đoạn, đặc biệt là trong nhiệm kỳ mới 2025-2030 và trong kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của đất nước, dân tộc. □



BCH Đảng bộ, Cấp ủy chi bộ trực thuộc và Đảng viên VRB tham dự hành trình về nguồn năm 2024 tại Hà Giang, Tuyên Quang

PHÁT HUY VAI TRÒ LÃNH ĐẠO TOÀN DIỆN CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG trong nâng cao hiệu quả kinh doanh tại Sở giao dịch 1



SỞ GIAO DỊCH 1

Trong bối cảnh nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng trong các doanh nghiệp, đặc biệt tại các chi nhánh ngân hàng như BIDV Sở giao dịch 1, là yếu tố then chốt để đảm bảo định hướng phát triển bền vững và nâng cao hiệu quả kinh doanh.

Nhìn lại chặng đường phát triển của Chi nhánh Sở giao dịch 1 với những dấu ấn nổi bật trong bối cảnh trong và ngoài nước có nhiều biến động phức tạp, khó lường, có thể thấy được vai trò quan trọng của Đảng bộ Sở giao dịch trong lãnh đạo hoạt động kinh doanh tích cực, hiệu quả.

Chi nhánh Sở giao dịch 1 được thành lập ngày 28/03/1991 với

vai trò là một đơn vị kinh doanh trực tiếp của Trụ sở chính trong việc nghiên cứu, thử nghiệm, ứng dụng và cung cấp các sản phẩm mới, phục vụ nhu cầu sản xuất kinh doanh của các khách hàng là tập đoàn, tổng công ty, các doanh nghiệp lớn, định chế tài chính... Nhận thức được trách nhiệm quan trọng đối với hệ thống, các tổ chức đảng tại Chi nhánh Sở giao dịch 1

Tập thể đảng viên Chi nhánh Sở giao dịch 1

đã thể hiện vai trò hạt nhân chính trị, đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện trong mọi hoạt động của chi nhánh trên các khía cạnh sau:

Thứ nhất, xây dựng định hướng chiến lược kinh doanh phù hợp với định hướng phát triển của ngành ngân hàng và tình hình thực tiễn: Trải qua 34 năm hình thành và phát triển, Đảng bộ chi nhánh Sở giao dịch 1, cấp ủy đảng và các chi bộ đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm trong lãnh đạo, thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối, nghị quyết, chỉ thị của đảng bộ cấp trên, chính sách của nhà nước cũng như định hướng của ngành ngân hàng và mục tiêu, chiến lược của BIDV.



Căn cứ nhiệm vụ chính trị được giao hàng năm, trên cơ sở phân tích tình hình thực tế của đơn vị, Đảng ủy Chi nhánh Sở giao dịch 1 đã cụ thể hóa ban hành các Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ, nghị quyết chuyên đề trong đó xác định trọng tâm, trọng điểm để chỉ đạo triển khai. Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng bộ Chi nhánh đã ban hành 12 nghị quyết để lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động kinh doanh. Đảng bộ đặc biệt chú trọng, quán triệt việc lãnh đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc các nghị quyết ngay từ khi xây dựng, ban hành đảm bảo hoàn thành và vượt các kế hoạch được giao về quy mô, hiệu quả, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của hệ thống, đồng thời khẳng định vai trò tiên phong trong thực thi chiến lược kinh doanh của toàn hệ thống; xứng đáng là đại diện cho năng lực cạnh tranh và uy tín, thương hiệu của BIDV trên thị trường.

Thứ hai, tăng cường đoàn kết nội bộ: Quán triệt quan điểm “Đoàn kết là sức mạnh”, Đảng bộ Chi nhánh Sở giao dịch 1 đã lãnh đạo việc xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, khuyến khích cán bộ, đảng viên và người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm, sáng tạo trong công việc. Mỗi chi bộ đều tích cực tổ chức giáo dục lý luận chính trị, bồi dưỡng nhận thức, tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh, Chủ nghĩa Mác-Lênin cho cán bộ, đảng viên, cán bộ chủ chốt và người lao động. Đội ngũ đảng viên tại chi nhánh luôn tiên phong, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ, đóng vai trò nòng cốt trong các phong trào thi đua, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ và uy tín của chi nhánh.

Đảng bộ chi nhánh đã tạo được sự thống nhất cao trong Đảng, sự đồng thuận trong các tổ chức Đoàn thanh niên, Công đoàn và các đơn vị chuyên môn để thực hiện thắng lợi các chủ trương, đường lối chính trị, mục tiêu chiến lược, nhiệm vụ kế hoạch kinh doanh, xây dựng nội bộ vững mạnh, lấy “thế trận lòng dân” làm nền tảng. Chi nhánh Sở giao dịch 1 đã thành công trong việc triển khai nghiêm túc mô hình



Ông Vũ Hoàng Dương - Giám đốc Sở Giao dịch 1 - trình bày tham luận “Phát huy vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng trong nâng cao hiệu quả kinh doanh tại Sở giao dịch 1” tại Đại hội đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV

“Chi bộ bốn tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn tốt” đồng thời xây dựng, thực hiện hiệu quả những nét văn hóa riêng có bên cạnh những giá trị văn hóa cốt lõi của BIDV, trong đó đặc biệt nhấn mạnh vai trò quan trọng của nguyên tắc: Hợp tác, đoàn kết.

Thứ ba, nâng cao bản lĩnh chính trị, năng lực chuyên môn của đảng viên, cán bộ. Đảng bộ chi nhánh xác định ưu tiên nguồn lực đào tạo và bồi dưỡng cán bộ, khai thác tối đa thế mạnh và nguồn lực hiện có đặc biệt là nguồn nhân lực trẻ, trình độ cao và khát khao cống hiến. Theo đó, trong nhiệm kỳ 2020-2025, chi nhánh đã tổ chức và cử 3.500 lượt cán bộ tham gia trên 600 khóa đào tạo theo chuyên đề, đào tạo chuyên sâu cho cán bộ để nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, bình quân mỗi cán bộ tham gia 3-4 khóa đào tạo/năm. Bên cạnh đó, chi nhánh còn tổ chức các đợt khảo thí, thi tìm hiểu, thi nghiệp vụ như Hội thi giao dịch viên giỏi, Hội thi cán bộ tín dụng giỏi, Thi tìm hiểu văn hóa kiểm soát rủi ro, Thi tìm hiểu Sổ tay văn hóa BIDV... với nhiều hình thức tổ chức phong phú, hấp dẫn; tạo không khí thi đua học hỏi sôi nổi cho cán bộ.

Bên cạnh công tác đào tạo, Đảng bộ chi nhánh đã chỉ đạo xây dựng quy định, hướng dẫn đánh giá xếp

loại Đảng viên, xếp loại cán bộ, lãnh đạo theo đúng quy định của BIDV và bổ sung các tiêu chí phù hợp với đặc thù của chi nhánh; đảm bảo công tác đánh giá, xếp loại khách quan, minh bạch, đúng người, đúng việc, đúng kết quả; tạo sự đồng thuận và thống nhất cao trong tập thể người lao động tại chi nhánh, làm cơ sở phục vụ công tác quy hoạch, bổ nhiệm và phát triển cán bộ. Dưới sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng công tác truyền thông, nhân rộng điển hình tiên tiến làm tấm gương và hình ảnh mẫu cũng được tích cực triển khai góp phần khích lệ tập thể đảng viên, người lao động tại chi nhánh phát huy tối đa trí tuệ, khả năng sáng tạo, cống hiến cho sự phát triển của BIDV.

Thứ tư, giám sát và kiểm tra nhằm đảm bảo các hoạt động kinh doanh tuân thủ pháp luật, minh bạch và hiệu quả, đồng thời kịp thời phát hiện và xử lý các hạn chế, sai phạm. Đảng ủy chi nhánh đã chỉ đạo các chi bộ thực hiện thường xuyên công tác kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng tập thể; từ đó nắm bắt và có những chỉ đạo, tháo gỡ kịp thời, tạo điều kiện tối ưu cho các phòng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Định kỳ hàng năm, đảng bộ

thành lập các tổ kiểm tra để kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ theo nghị quyết, chương trình hành động của các chi bộ, phòng nghiệp vụ, đảng viên và cán bộ thuộc chi nhánh.

Thứ năm, quan tâm chăm lo đời sống, không ngừng nâng cao thu nhập của người lao động. Dưới sự chỉ đạo của Đảng bộ, chi nhánh luôn đảm bảo việc làm, bố trí công việc phù hợp, phát huy được năng lực sở trường công tác, được hưởng đầy đủ các quyền lợi hợp pháp chính đáng như: Được ký kết hợp đồng lao động, hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, BIC CARE, bảo hiểm Metlife, bảo hiểm hưu trí, được tặng quà, thăm hỏi nhân dịp các ngày lễ lớn, lúc đau ốm; được nâng lương, nghỉ phép, tham quan nghỉ mát, giao lưu các chi nhánh để tăng tính đoàn kết, học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm. Thu nhập của cán bộ chi nhánh luôn tăng cao qua các năm, tính đến thời điểm hiện tại thu nhập của cán bộ Sở Giao dịch 1 thuộc nhóm cao nhất hệ thống BIDV.

Trải qua hành trình 34 năm xây dựng và trưởng thành, Sở giao dịch 1 đã tạo ra những bước đột phá trong hoạt động kinh doanh với những dấu ấn riêng có rất đáng tự hào, đặc biệt giai đoạn 2020-2025 đánh dấu sự tăng trưởng vượt bậc cả về quy mô và hiệu quả của Sở giao dịch 1, lần đầu tiên chi nhánh đạt mốc lợi nhuận trước thuế vượt 2.000 tỷ đồng và duy trì mức lợi nhuận trước thuế trên 1.000 tỷ đồng trong 5 năm liên tục; quy mô hoạt động tăng trưởng tốt; liên tục nhiều năm liền được công nhận là đơn vị kinh doanh xuất sắc, chi nhánh đứng đầu hệ thống BIDV.

Với những thành tích đã đạt được, Chi nhánh Sở giao dịch 1 đã vinh dự được tặng thưởng các danh hiệu cao quý, là chi nhánh đầu tiên và duy nhất trong hệ thống BIDV đến thời điểm hiện tại được Đảng, Nhà nước trao tặng danh hiệu Anh hùng lao động thời kỳ đổi mới cùng nhiều danh hiệu cao quý khác như Huân chương Độc lập hạng Ba, Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì,



Đến 31/12/2024, Sở giao dịch 1 là đơn vị đứng đầu hệ thống BIDV về quy mô và hiệu quả hoạt động:

- Tổng quy mô hoạt động đạt 134.488 tỷ đồng, trong đó quy mô huy động vốn đạt 90.075 tỷ đồng và quy mô tín dụng đạt 44.413 tỷ đồng; đứng thứ nhất hệ thống.
- Chênh lệch thu chi đạt 1.920 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế đạt 1.720 tỷ đồng; đứng thứ nhất hệ thống. Năng suất lao động đạt 6,4 tỷ đồng/ cán bộ.
- Chất lượng tín dụng được kiểm soát chặt chẽ theo định hướng của Trụ sở chính; tỷ lệ nợ xấu gộp ở mức 1,2%.

Ba; Cờ thi đua của Chính phủ, Bằng khen của NHNN, và nhiều danh hiệu thi đua khen thưởng trên các mặt hoạt động của Ban Lãnh đạo BIDV.

Bước sang nhiệm kỳ 2025-2030, Đảng bộ Chi nhánh Sở giao dịch 1 quyết tâm phát triển hoạt động kinh doanh của chi nhánh theo hướng đột phá, toàn diện và đồng bộ, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ cả về chất và lượng. Theo đó, Sở giao dịch 1 xây dựng chiến lược phát triển hoạt động kinh doanh với 03 trụ cột kinh doanh cốt lõi là:

Phát triển hoạt động kinh doanh vốn, tập trung huy động vốn nguồn ổn định lâu dài từ các khách hàng lớn,

ưu tiên tăng trưởng nguồn vốn giá rẻ.

Trở thành trung tâm thu xếp, thẩm định, tài trợ vốn cho các doanh nghiệp, Tổng công ty lớn, các dự án kinh tế trọng điểm.

Đột phá trong tiếp cận, khai thác phân khúc khách hàng FDI và hoạt động ngân hàng số.

Phát huy truyền thống tự hào là cánh chim đầu đàn của hệ thống, với quyết tâm nâng cao vị thế của Sở giao dịch 1 trong giai đoạn mới, xứng đáng là đại diện về năng lực cạnh tranh của BIDV trên thị trường, Đảng bộ chi nhánh xác định phương châm hành động giai đoạn 2025-2030 là **Đoàn kết - Trách nhiệm - Hiệu quả - Tăng tốc chuyển đổi**; quyết tâm thực hiện tốt vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, định hướng hoạt động kinh doanh của chi nhánh, đảm bảo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Với niềm tin mạnh mẽ vào sự phát triển của đất nước, sự lớn mạnh của BIDV trong giai đoạn mới, với tinh thần đoàn kết, đổi mới và quyết tâm cao, Đảng bộ chi nhánh sẽ tiếp tục khẳng định vai trò hạt nhân chính trị tích cực, phát huy tối đa vai trò lãnh đạo, dẫn dắt chi nhánh hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, góp phần thắng lợi vào sự phát triển chung của toàn hệ thống và đất nước. □



ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG

trong chuyển đổi hoạt động bán lẻ theo hướng hiệu năng - hiệu quả - hiện đại



 BIDV GIA ĐỊNH

Đại diện lãnh đạo BIDV chụp ảnh cùng tập thể Đảng viên BIDV Gia Định

Trong hành trình thích ứng với môi trường kinh doanh ngày càng biến động, Đảng bộ cơ sở BIDV Chi nhánh Gia Định luôn kiên định với mục tiêu đổi mới và sáng tạo trong đội ngũ lãnh đạo, quản lý và người lao động, đồng thời xem đây là chìa khóa quan trọng để nâng cao năng lực cạnh tranh, cải thiện chất lượng phục vụ và đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững.

Tinh thần đổi mới không chỉ thể hiện trong định hướng tư duy mà còn được cụ thể hóa bằng hành động: từ việc cải tiến mô hình hoạt động kinh doanh đến chủ động nghiên cứu, áp dụng các chiến lược điều hành linh hoạt, phù hợp với định hướng phát triển chung của toàn hệ thống BIDV.

CHỦ ĐỘNG NẮM BẮT CƠ HỘI ĐỔI MỚI

Ngay khi tiếp cận dự án chuyển đổi toàn diện hoạt động bán lẻ do

BIDV triển khai, Đảng bộ Chi nhánh Gia Định đã thể hiện sự chủ động và quyết liệt trong việc nắm bắt cơ hội đổi mới. Đảng bộ cơ sở Chi nhánh Gia Định nhận thấy mô hình này có thể giải quyết hiệu quả các vấn đề còn tồn tại trong hoạt động kinh doanh bán lẻ của chi nhánh, hướng đến mục tiêu nâng cao hiệu năng - hiệu quả - hiện đại trong toàn bộ hoạt động kinh doanh bán lẻ, cụ thể như:

Một là, tăng cường hiệu năng vận hành: Mô hình đã tập trung

chuẩn hóa các công cụ quản trị bán hàng, tối ưu quy trình và nâng cao hiệu suất làm việc của đội ngũ kinh doanh, giải quyết bài toán cải thiện thời gian bán hàng của bộ phận khách hàng, đặc biệt thông qua việc bổ sung chức năng hỗ trợ tín dụng đối với cán bộ quản trị tín dụng (LS). Dù trong giai đoạn đầu triển khai vẫn còn phụ thuộc vào thao tác thủ công, tuy nhiên với lộ trình hoàn thiện các nền tảng công nghệ hỗ trợ trong thời gian tới, tin chắc rằng mô hình sẽ phát huy tối đa hiệu quả, tạo ra chuyển biến rõ nét về năng suất và chất lượng phục vụ khách hàng.

Hai là, gia tăng hiệu quả kinh doanh: Mô hình đã khẳng định hiệu quả rõ rệt trong hoạt động kinh doanh bán lẻ thông qua việc phân bổ nguồn lực một cách chiến

lược, tập trung vào các phân khúc khách hàng có tiềm năng cao và giá trị đóng góp lớn cho ngân hàng. Điều này đã được chứng minh từ chiến lược kinh doanh phân khúc khách hàng cao cấp của BIDV thời gian qua.

Mô hình chuyển đổi toàn diện hoạt động bán lẻ tiếp tục hoàn thiện với việc nâng cao hiệu quả triển khai dịch vụ khách hàng ưu tiên thông qua các công cụ hỗ trợ quản trị bán hàng hiện đại. Cùng với đó, việc đẩy mạnh các giao dịch đơn giản lên kênh số không chỉ giúp giảm tải công việc tại quầy mà còn tạo điều kiện để đội ngũ tập trung hơn vào các hoạt động tư vấn giá trị cao. Đặc biệt, việc phát huy vai trò của cán bộ bán hàng đa năng (UB) đã mở rộng lực lượng bán hàng tại chi nhánh, nâng cao khả năng tiếp cận và phục vụ khách hàng một cách chủ động, linh hoạt và hiệu quả hơn.

Ba là, hiện đại hóa mô hình bán hàng: Một trong những điểm nhấn quan trọng của mô hình là việc ứng dụng phân tích dữ liệu nâng cao để hiểu sâu hành vi và nhu cầu khách hàng, từ đó xây dựng các gói sản phẩm, dịch vụ phù hợp với từng phân khúc khách hàng. Điều này cho phép cá nhân hóa trải nghiệm, đáp ứng chính xác nhu cầu của khách hàng, qua đó không chỉ nâng cao hiệu quả bán hàng mà còn gia tăng mức độ hài lòng và củng cố mối quan hệ gắn bó dài hạn.

Từ tháng 11/2024, Chi nhánh Gia Định vinh dự được Trụ sở chính tin tưởng lựa chọn là một trong hai chi nhánh đầu tiên tại TP.HCM triển khai thí điểm Dự án "Chuyển đổi toàn diện hoạt động ngân hàng bán lẻ". Trên tinh thần nghiêm túc trong triển khai thí điểm mô hình chuyển đổi, ngay từ giai đoạn chuẩn bị, Đảng ủy đã lãnh đạo chuyên môn tổ chức rà soát, đánh giá và chuẩn bị kỹ lưỡng trên nhiều phương diện, nhằm đảm bảo điều kiện cần thiết trước khi chính thức đưa mô hình vào vận hành thử nghiệm.



Đảng bộ BIDV Gia Định được nhận Giấy khen Đảng bộ trong sạch, vững mạnh nhiệm kỳ 2020-2025

TIẾP CẬN LINH HOẠT, SÁNG TẠO ĐỂ TRIỂN KHAI HIỆU QUẢ

Trong suốt quá trình triển khai, Đảng ủy chi nhánh không chỉ đóng vai trò định hướng về chủ trương, mà còn tham gia sâu sát vào toàn bộ quá trình chuyển đổi. Ban Chấp hành Đảng bộ đã phân công một đồng chí cấp ủy phụ trách xuyên suốt công tác chuyển đổi, trực tiếp tham gia vào từng khâu trong quá trình triển khai. Ban chấp hành Đảng bộ thường xuyên bám sát tiến độ, chỉ đạo kịp thời các vướng mắc phát sinh và trực tiếp đồng hành cùng tổ triển khai thí điểm cũng như các phòng ban trong từng giai đoạn, từng nhóm công việc. Chính sự vào cuộc quyết liệt, chủ động của cấp ủy đã tạo nên sự thống nhất trong nhận thức và đồng thuận trong hành động, góp phần quan trọng vào việc triển khai mô hình một cách nghiêm túc, hiệu quả và đúng định hướng.

Phát huy tinh thần không ngừng đổi mới và sáng tạo của toàn bộ đội ngũ, trong quá trình tổ chức triển khai mô hình thí điểm, chi nhánh đã áp dụng cách thức tiếp cận triển khai linh hoạt,

sáng tạo và liên tục bám sát, như: lựa chọn nhân sự và nền khách hàng thí điểm một cách đa dạng, nhằm kiểm chứng hiệu quả của các phương thức bán hàng mới, tránh lý tưởng hóa kết quả kiểm thử; chi nhánh Gia Định cũng là chi nhánh duy nhất triển khai công cụ nhập liệu và thống kê trực tuyến cho phép nhập liệu và theo dõi hoạt động bán hàng mọi nơi, mọi lúc, đồng thời vẫn duy trì áp dụng công cụ này trong giai đoạn triển khai mở rộng; cùng với nhiều giải pháp linh hoạt khác giúp tối ưu hóa hoạt động Sale Shadowing, nâng cao hiệu quả vị trí greeter.

Chi nhánh Gia Định đã hoàn thành giai đoạn thí điểm sớm hơn dự kiến và chính thức bước vào giai đoạn triển khai mở rộng từ ngày 15/01/2025, áp dụng mô hình chuyển đổi trên toàn bộ các phòng bán lẻ tại trụ sở chi nhánh và 3 phòng giao dịch. Quá trình triển khai mô hình chuyển đổi đã tạo nên nhiều sự thay đổi tích cực trong hoạt động kinh doanh bán lẻ của chi nhánh, khẳng định sự cần thiết và hiệu quả của việc triển khai mô hình chuyển đổi toàn diện hoạt động bán lẻ.



NGƯỜI NHÂN LỰC VÀ KỶ LUẬT LAO ĐỘNG LÀ YẾU TỐ THEN CHỐT TẠO NÊN THÀNH CÔNG

Từ thực tiễn triển khai mô hình chuyển đổi, Đảng bộ Chi nhánh Gia Định rút ra một số bài học kinh nghiệm quan trọng như sau:

Thứ nhất, điều kiện tiên quyết là nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, giúp cán bộ hiểu rõ mục tiêu, ý nghĩa của việc chuyển đổi và sẵn sàng thích ứng, rằng: Thay đổi là điều tất yếu, không phải là lựa chọn. Do đó, sự đồng thuận về tư tưởng và thái độ tích cực từ đội ngũ chính là nền tảng để triển khai hiệu quả mô hình mới.

Thứ hai, lựa chọn và đào tạo nhân sự làm teamlead giữ vai trò đặc biệt quan trọng trong thành công của quá trình chuyển đổi. Teamlead không chỉ cần đáp ứng yêu cầu về năng lực chuyên môn, mà còn phải là người có tư duy đổi mới, tinh thần trách nhiệm cao, kỹ năng tổ chức tốt nhằm dẫn dắt đội nhóm vượt qua

những giai đoạn thử thách, tạo sự gắn kết và duy trì động lực xuyên suốt quá trình triển khai.

Thứ ba, kỷ luật là yếu tố then chốt quyết định sự thành công của mô hình chuyển đổi. Đảng bộ chi nhánh đã quán triệt tinh thần kỷ luật nghiêm túc trong toàn đơn vị, thể hiện rõ qua từng hành động nhỏ nhất, tuân thủ thiết kế mô hình mới và các nguyên tắc vận hành đã được thống nhất, lập và triển khai kế hoạch bán, sử dụng công cụ hỗ trợ như mini CRM một cách nghiêm túc, có trách nhiệm.

Cuối cùng, Ban chấp hành Đảng bộ chi nhánh phải là lực lượng tiên phong trong quá trình đổi mới. Không thể áp dụng mô hình mới với tư duy và phương thức điều hành cũ, Đảng ủy chi nhánh đã chủ động đổi mới phương thức lãnh đạo và quản trị điều hành, trong đó từng Đảng ủy viên thể hiện rõ vai trò trách nhiệm trong phạm vi được phân công phụ trách, nâng cao tính chủ động, đổi mới cách

tiếp cận và xử lý công việc. Tinh thần gương mẫu trong việc tuân thủ kỷ luật, nêu cao trách nhiệm cá nhân và nghiêm túc trong thực thi nhiệm vụ của các đồng chí trong cấp ủy và Ban Giám đốc chi nhánh góp phần hình thành văn hóa làm việc chuyên nghiệp, kỷ cương và hiệu quả trong toàn chi nhánh.

Việc chuyển đổi mô hình bán lẻ là hành trình đòi hỏi sự kiên trì, đồng thuận và quyết tâm đổi mới trong toàn thể đội ngũ, cũng là cơ hội để khẳng định năng lực thích ứng trước những yêu cầu mới của thị trường. Hiểu được điều này, với tinh thần chủ động, quyết liệt và cầu thị, Đảng bộ Chi nhánh Gia Định cam kết sẽ tiếp tục phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo, tiếp tục hoàn thiện các công tác triển khai mô hình, duy trì trao đổi chặt chẽ với Ban Quản lý dự án Chuyển đổi để kịp thời điều chỉnh, đảm bảo tính thực tiễn phù hợp với điều kiện vận hành thực tế, góp phần thực hiện hiệu quả chiến lược phát triển chung của BIDV. □



BIDV Gia Định họp triển khai thí điểm dự án chuyển đổi toàn diện hoạt động ngân hàng bán lẻ

Thực tiễn sinh động TRONG CHUYỂN ĐỔI SỐ TẠI BIDV NGHỆ AN

TRẦN MINH TÍNH

Bí thư Đảng bộ, Giám đốc BIDV Nghệ An

Nhận thức được tầm quan trọng của chuyển đổi số trong hoạt động ngân hàng, góp phần đưa BIDV trở thành một định chế tài chính hàng đầu khu vực Đông Nam Á, có nền tảng số tốt nhất Việt Nam, trong những năm qua Đảng ủy BIDV Nghệ An đã chủ động nắm bắt, vận dụng sáng tạo các chủ trương, đường lối của Đảng và định hướng của Đảng ủy BIDV về mục tiêu chuyển đổi số, sẵn sàng thích nghi với các thách thức trong công tác chuyển đổi số và từng bước đưa chuyển đổi số vào mọi hoạt động ngân hàng.



NHỮNG KẾT QUẢ KHẢ QUAN...

Năm 2025 là năm đánh dấu chặng đường phát triển 68 năm của BIDV Nghệ An - một trong các chi nhánh đầu tiên của hệ thống. Đến nay, tổng quy mô huy động vốn và tín dụng của chi nhánh đạt trên 40.000 tỷ đồng, đứng thứ 18 hệ thống; chênh lệch thu chi đạt trên 800 tỷ đồng, đứng thứ 12 hệ thống. Đặc biệt, thu nhập ròng hoạt động ngân hàng số năm 2024 đạt 90 tỷ đồng, liên tiếp 3 năm là chi nhánh điển hình hoạt động ngân hàng số khu vực Bắc Trung Bộ.

Chi nhánh Nghệ An hiện có hơn 173.000 khách hàng sử dụng dịch vụ SmartBanking, hơn 2.000 doanh nghiệp sử dụng dịch vụ BIDV iBank. Doanh số mua bán ngoại tệ, thanh toán xuất nhập khẩu và tài trợ thương mại trên kênh iBank đạt trên 60% tổng doanh số. Trong năm 2024, BIDV Nghệ An cũng là chi nhánh đứng Top đầu hệ thống về đẩy mạnh phát triển thẻ tín dụng với hơn 2.000 thẻ mới phát sinh giao dịch. Chi nhánh đã chiếm lĩnh gần

như 100% thị phần khối trường học, bệnh viện trên địa bàn Thành phố Vinh với sản phẩm thu hộ học phí, viện phí qua tài khoản định danh và kết nối ERP.

Song song với số hóa nền khách hàng, chi nhánh tích cực đẩy mạnh văn hóa học hỏi sáng tạo. Từ năm 2020 đến hết năm 2024, chi nhánh có 75 sáng kiến được công nhận cấp chi nhánh, 23 sáng kiến được công nhận ở cấp hệ thống, trong đó có 1 sáng kiến tiêu biểu đạt giải Nhất hệ thống.

... VÀ BÀI HỌC THÀNH CÔNG

Với tinh thần bám sát thực tiễn và có “tư duy đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung”, Chi nhánh Nghệ An đã đạt được những thành quả đáng kể trong hoạt động chuyển đổi số hoạt động ngân hàng. Từ đó, chi nhánh cũng đã đúc kết được một số bài học kinh nghiệm trong quá trình chuyển đổi số hoạt động ngân hàng.

Thứ nhất, mỗi cấp ủy, tổ chức cơ sở Đảng, người đứng đầu và từng

cán bộ, đảng viên cần phải đổi mới tư duy, nhận thức và hành động, nâng cao hơn nữa nhận thức về tầm quan trọng, ý nghĩa của việc phải nghiên cứu, học tập kiến thức mới để vừa vận dụng linh hoạt trong thực tiễn, để lý luận bám sát thực tiễn, trở thành hiện thực sinh động trong thực tiễn. Mỗi cán bộ Đảng





viên xác định thích ứng và học tập liên tục là con đường duy nhất để cán bộ, đảng viên có thể bắt kịp với sự phát triển của thời đại, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Trong kỷ nguyên số, thông tin có ở khắp mọi nơi, việc học tập không còn bị giới hạn bởi thời gian và không gian. Cán bộ, đảng viên có thể tận dụng các nguồn tài nguyên trực tuyến, các khóa học trực tuyến để nâng cao kiến thức, kỹ năng của mình.

Thứ hai, chuyển đổi số là một chặng đường dài, nhiều khó khăn và liên tục thay đổi, do đó sự chỉ đạo định hướng cũng như động viên kịp thời của Đảng ủy, chuyên môn là yếu tố then chốt cho sự thành công chuyển đổi số của chi nhánh. Người lãnh đạo cần phải biết cách tạo động lực cho đội ngũ cán bộ, khuyến khích sự sáng tạo, đổi mới, xây dựng một môi trường làm việc cởi mở, nơi mọi thành viên đều cảm thấy được sự tôn trọng, được đóng góp và phát triển. Các chương trình cơ chế động lực được triển khai xuyên suốt đã tạo nên phong trào thi đua chuyển đổi số hiệu quả tại chi nhánh. Các sáng kiến cải tiến hàng năm đặc biệt trong lĩnh vực công nghệ được chi nhánh tôn vinh và khen thưởng kịp thời.

Thứ ba, với tầm nhìn 2030 của BIDV là trở thành ngân hàng có nền tảng số tốt nhất Việt Nam thì việc



BIDV Nghệ An tổ chức Đại hội Đảng bộ lần thứ X nhiệm kỳ 2025-2030 vào cuối tháng 3/2025

thành thạo kỹ năng số không còn là một lựa chọn, mà là một yêu cầu bắt buộc đối với cán bộ, Đảng viên ngân hàng BIDV. Trên cơ sở đó chi nhánh triển khai quyết liệt việc chuyển đổi số trên tất cả các mặt hoạt động, mỗi cán bộ bán hàng là một đại sứ công nghệ của chi nhánh, hiểu rõ tính năng các sản phẩm số để có thể tư vấn cho khách hàng 24/7.

Thứ tư, giữ gìn đạo đức cán bộ của trong quá trình chuyển đổi số cũng

là một yêu cầu đặt ra cho các đảng viên. Kỷ nguyên số, bên cạnh những cơ hội to lớn, cũng đặt ra những thách thức mới về đạo đức, đặc biệt là trong lĩnh vực an ninh mạng, bảo mật thông tin và quyền riêng tư. Cán bộ, Đảng viên tránh lạm dụng công nghệ cho mục đích cá nhân, tránh sử dụng mạng xã hội để lan truyền thông tin sai lệch, gây chia rẽ, xung đột. Ngược lại, cần phải tận dụng sức mạnh của công nghệ để kết nối, chia sẻ thông tin, góp phần xây dựng một xã hội số văn minh.

Cần phải khẳng định: để đưa đất nước vươn mình bước vào kỷ nguyên mới - kỷ nguyên phát triển bút phá, để xây dựng BIDV thành một định chế tài chính Lớn - Mạnh - Xanh thì mỗi cấp ủy, tổ chức cơ sở Đảng, người đứng đầu, từng cán bộ, đảng viên phải chủ động đón vận hội, thời cơ và vững vàng đối diện với khó khăn, thử thách. Thời gian tới, Đảng ủy, Ban Giám đốc cùng toàn thể cán bộ, nhân viên, người lao động BIDV Nghệ An tiếp tục nỗ lực, hành động quyết liệt, góp phần hoàn thành mục tiêu chung đến năm 2030 đưa BIDV trở thành ngân hàng số có nền tảng tốt nhất Việt Nam” và vươn tầm châu lục. □



Trụ sở chính chi nhánh BIDV Nghệ An

CÔNG TÁC TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ LẦN THỨ XV:

Khẳng định bản lĩnh - tầm vóc
của Đảng bộ Ngân hàng hàng đầu Việt Nam



Toàn cảnh Hội nghị tổng kết công tác tổ chức Đại hội Đảng bộ BIDV lần thứ XV

Ngày 27/5/2025, Đảng ủy Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác tổ chức Đại hội Đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030. Tham dự có các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy, lãnh đạo các tiểu ban, tổ giúp việc, cùng toàn thể cán bộ, đảng viên tham gia công tác tổ chức đại hội.

Tại hội nghị, đồng chí Phan Đức Tú - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Chính phủ, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT BIDV - đánh giá cao tinh thần trách nhiệm, sự chuẩn bị kỹ lưỡng, bài bản và quyết tâm chính trị cao của các tập thể và cá nhân, góp phần tổ chức thành công Đại hội Đại biểu Đảng bộ BIDV nhiệm kỳ 2025-2030. Đây là đại hội điểm đầu tiên được tổ chức trong số các tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Chính phủ.

Đại hội đã diễn ra trang trọng, đúng điều lệ, quy định, hướng dẫn

của Trung ương và Đảng ủy cấp trên, thể hiện rõ tinh thần đoàn kết, dân chủ, trí tuệ và đổi mới. Đại hội không chỉ là sự kiện chính trị quan trọng của Đảng bộ BIDV mà còn là ngày hội lớn của toàn hệ thống, khẳng định **đẳng cấp - bản lĩnh - tầm vóc và văn hóa**, danh dự của BIDV - một trong những ngân hàng thương mại chủ lực của đất nước.

Bí thư Đảng ủy Phan Đức Tú đã ghi nhận, tuyên dương 5 điểm nổi bật trong công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội:

Thứ nhất, văn kiện đại hội được chuẩn bị kỹ lưỡng, công phu, bài bản; thể hiện rõ tầm nhìn chiến lược, khát vọng vươn lên mạnh mẽ của BIDV, đồng thời khẳng định vai trò, trách nhiệm chính trị của Đảng bộ BIDV trong tiến trình phát triển của ngành ngân hàng, cũng như vai trò của BIDV đối với sự nghiệp xây dựng, phát triển đất nước trong kỷ nguyên vươn mình mạnh mẽ của dân tộc. Văn kiện không chỉ tổng kết sát thực tình hình thực hiện nghị quyết nhiệm kỳ trước mà còn đề ra phương hướng, mục tiêu,



Khen thưởng các tập thể, cá nhân có đóng góp tích cực cho thành công của Đại hội Đảng bộ lần thứ XV

nhiệm vụ của nhiệm kỳ mới với quyết tâm đổi mới, sáng tạo và phát triển bền vững.

Thứ hai, công tác tổ chức, khánh tiết đại hội được triển khai chuyên nghiệp, trang trọng, đúng quy định và hướng dẫn của Đảng ủy Chính phủ. Không gian tổ chức đại hội được bố trí hợp lý, nghi lễ trang nghiêm, thể hiện tính kỷ cương, chuẩn mực và thể diện của một tổ chức đảng tiêu biểu, góp phần tạo nên hình ảnh mẫu mực cho các tổ chức đảng trực thuộc học tập, noi theo.

Thứ ba, chương trình văn nghệ chào mừng đại hội được dàn dựng công phu, mang đậm bản sắc văn hóa BIDV, kết hợp hài hòa giữa tính nghệ thuật và tính chính trị. Các tiết mục không chỉ thể hiện tình cảm thiêng liêng với Đảng, với Bác Hồ kính yêu, mà còn lan tỏa tinh thần phụng sự, cống hiến, khơi dậy niềm tự hào và cảm hứng cho toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động BIDV.

Thứ tư, công tác đón tiếp, phục vụ đại biểu được thực hiện bài bản, chuyên nghiệp, chu đáo. Lần đầu tiên trong lịch sử các kỳ Đại hội Đảng bộ BIDV, Đại hội lần thứ XV có sự tham dự của đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Chính

phủ và 08 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng. Sự hiện diện của các đồng chí lãnh đạo cấp cao là niềm vinh dự, đồng thời cũng là minh chứng cho vị thế và vai trò ngày càng được khẳng định của Đảng bộ BIDV trong hệ thống chính trị và ngành ngân hàng. Các đại biểu đã đánh giá cao sự chuẩn bị nghiêm túc, công phu và đầy tính chuyên nghiệp của BIDV.

Thứ năm, Sách Lịch sử Đảng bộ BIDV được biên soạn công phu, hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng, là công trình có giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc, khắc họa rõ nét hành trình xây dựng, trưởng thành và cống hiến suốt 68 năm qua của Đảng bộ BIDV. Tác phẩm không chỉ là tài liệu quý báu phục vụ giáo dục truyền thống cho các thế hệ cán bộ, đảng viên, mà còn góp phần lan tỏa giá trị lịch sử, văn hóa của BIDV tới xã hội.

Bên cạnh những kết quả đạt được, đồng chí Bí thư Đảng ủy cũng nghiêm túc chỉ ra một số tồn tại, hạn chế trong công tác tổ chức đại hội, yêu cầu các cơ quan tham mưu, các tiểu ban, tổ giúp việc nghiêm túc rút kinh nghiệm để nâng cao chất lượng tổ chức các sự kiện chính trị trong thời gian tới. Đồng chí chỉ

đạo sớm hoàn thiện kỹ yếu Đại hội, tập hợp đầy đủ các báo cáo, văn bản, tờ trình, kịch bản... đã sử dụng trong suốt quá trình tổ chức đại hội để hình thành cẩm nang điện tử về tổ chức đại hội, lưu trữ online vĩnh viễn, phục vụ các kỳ đại hội tiếp theo một cách khoa học, hiệu quả.

Hội nghị cũng đã thống nhất biểu dương, khen thưởng 11 tập thể và 16 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tổ chức đại hội.

Đại hội Đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030 đã thành công tốt đẹp, để lại dấu ấn sâu đậm trong lòng cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn hệ thống, đồng thời tạo tiếng vang tích cực trong các tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Chính phủ.

Thành công của đại hội là biểu hiện sinh động của tinh thần đoàn kết, ý chí đổi mới, quyết tâm phát triển vì sự thịnh vượng của BIDV và đất nước. Từ dấu mốc quan trọng này, Đảng ủy BIDV kêu gọi toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động tiếp tục phát huy truyền thống, nỗ lực vượt qua khó khăn, đoàn kết phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu của nhiệm kỳ 2025-2030, góp phần tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. □

VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG TRONG THỰC HIỆN đề án tái cơ cấu tại BIDV Hải Phòng



Bà Nguyễn Thị Quỳnh Giao - Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc - chụp ảnh cùng BCH Đảng bộ BIDV Hải Phòng

BIDV HẢI PHÒNG

BIDV Hải Phòng là một trong những chi nhánh được BIDV phê duyệt thực hiện Đề án tái cơ cấu vào tháng 12/2022. Đảng bộ chi nhánh đã triển khai đồng bộ những giải pháp chỉ đạo, giám sát thực hiện để góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch tái cơ cấu hoạt động chi nhánh giai đoạn 2022-2025.

Trước năm 2022, hoạt động BIDV Hải Phòng gặp rất nhiều khó khăn khi quy mô liên tục suy giảm, chất lượng tín dụng kém, dư nợ ngoại bảng lớn. Chi nhánh không có lợi nhuận hoặc lợi nhuận thấp..., đánh mất dần vị thế trên địa bàn cũng như vị trí chủ lực trong cụm động lực phía Bắc ngoài địa bàn Hà Nội. Đứng trước thực trạng đó, Cấp ủy BIDV Hải Phòng đã tổ chức họp mở rộng với tập thể cán bộ chủ chốt, thẳng thắn đánh giá thực trạng hoạt động, nguyên nhân tồn tại, xác định mục tiêu trong nhiệm kỳ tới, từ đó xây dựng đề án tái cơ cấu toàn bộ hoạt động của chi nhánh.

TÁI CƠ CẤU LÀ MỘT NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ QUAN TRỌNG

Đề án tập trung vào một số mục tiêu chính như: kiểm soát chất lượng tín dụng, đẩy mạnh các giải pháp xử lý và thu hồi nợ xấu, nợ ngoại bảng, nợ tiềm ẩn rủi ro song song với phát triển khách hàng tốt, dự án tốt, kinh doanh các lĩnh vực tiềm năng lợi thế của địa phương như cảng biển, logistics, công nghiệp công nghệ cao, các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp trong các khu công nghiệp; cùng với các giải pháp về xây dựng, đào tạo và sắp xếp lại đội ngũ cán bộ. Đề án được Ban Lãnh đạo BIDV phê duyệt vào tháng

12/2022 và được chi nhánh thực hiện ngay sau đó.

Xác định việc triển khai Đề án tái cấu trúc là một nhiệm vụ chính trị có tính chất sống còn, cấp ủy đã tổ chức các hội nghị cho toàn bộ đảng viên, cán bộ nhân viên của chi nhánh để hiểu về tầm quan trọng của Nghị quyết số 1057/NQ-BIDV ngày 15/12/2022 về công tác tái cơ cấu hoạt động kinh doanh chi nhánh giai đoạn 2023-2025 và Quyết định số 8540/QĐ-BIDV ngày 30/12/2022 của BIDV về phê duyệt kế hoạch tái cơ cấu của chi nhánh BIDV Hải Phòng. Nhằm tạo sự chỉ đạo xuyên suốt, Cấp ủy chi nhánh đã ban hành Nghị quyết số 01/NQ/ĐU ngày 06/02/2023 để chỉ đạo việc thực hiện hoạt động tái cơ cấu và các nghị quyết gắn với thực hiện nhiệm vụ trọng tâm được xây dựng phù hợp với triển khai kế hoạch kinh doanh từng năm.



BIDV Hải Phòng vinh danh tập thể, cá nhân xuất sắc trong thu nợ ngoại bảng và hoạt động Metlife

Bên cạnh đó, Đảng ủy BIDV Hải Phòng đã tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề về việc thực hiện từng nhóm giải pháp của đề án tái cơ cấu như: Chuyên đề về xử lý nợ dành cho khối tín dụng, chuyên đề thúc đẩy huy động vốn gia tăng nền khách hàng cao cấp dành cho nhóm dịch vụ khách hàng, chuyên đề cải thiện xếp hạng phòng giao dịch dành cho nhóm các phòng giao dịch, từ đó khơi gợi những cách làm hay, những ý kiến sáng tạo của các đảng viên trong Đảng bộ, góp phần thúc đẩy thành công của đề án. Thay vì việc chỉ đạo mang tính chung chung không rõ đầu việc, Cấp ủy chi nhánh đã họp và phân giao đến từng đồng chí Đảng ủy viên để đảm nhận từng mảng công việc. Các Đảng ủy viên được yêu cầu xây dựng chương trình hành động riêng, bám sát mục tiêu nghị quyết chung của Đảng bộ đã đề ra theo hướng cụ thể hóa lộ trình, gắn với từng phòng chuyên môn và từng mốc thời gian hoàn thành cụ thể của khối các phòng ban quản lý đảm bảo “đúng người, rõ việc”.

Nhờ sự quyết tâm của toàn thể cán bộ, đảng viên tại chi nhánh cũng như sự chỉ đạo nhất quán, kịp thời, sát sao của Cấp ủy BIDV Hải Phòng, đến hết năm 2024 chi nhánh đã cơ bản hoàn thành các mục tiêu của Đề án tái cấu trúc giai đoạn 2023-2025. Tăng trưởng huy động

vốn bình quân đạt 13,86%/năm (vượt kế hoạch đề án 1.455 tỷ đồng), tăng trưởng tín dụng bình quân đạt 25,06%/năm (vượt kế hoạch đề án 588 tỷ đồng), từ đó tổng quy mô của chi nhánh được cải thiện qua từng năm (năm 2022 đứng thứ 55 và đến hết 31/3/2025 đứng thứ 37 với tổng quy mô 26.334 tỷ đồng).

Công tác thu hồi nợ được chi nhánh xác định là một nhiệm vụ quan trọng trong quá trình thực hiện đề án cơ cấu. Đảng ủy chi nhánh đã chỉ đạo thành lập các tổ xử lý nợ gồm các cán bộ có trình độ, kinh nghiệm tập trung xử lý dứt điểm từng khách hàng cụ thể bằng nhiều biện pháp như đơn đốc khách hàng, bán tài sản, bán nợ, khởi kiện, thi hành án... Nhờ đó, thu nợ ngoại bảng đã vượt mức kế hoạch đề án đặt ra, cuối năm 2024 chi nhánh đã thu hồi được gần 200 tỷ đồng, đặc biệt có những khoản nợ xấu từ năm 2006 cũng thu hồi được. Mạng lưới các phòng giao dịch có sự cải thiện rõ rệt về xếp hạng: trước giai đoạn tái cơ cấu, đa số các phòng giao dịch xếp hạng 2, hạng 3; đến hết năm 2024 chi nhánh có 03 phòng giao dịch hạng đặc biệt, 03 phòng giao dịch hạng 1 và 01 phòng giao dịch hạng 2 theo tiêu chí xếp loại của Trụ sở chính.

NHỮNG BÀI HỌC QUÝ GIÁ

Với việc triển khai Đề án tái cơ cấu, Chi nhánh BIDV Hải Phòng đã có những bài học kinh nghiệm quý giá:

Một là, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu

(bao gồm Ban lãnh đạo chi nhánh, cán bộ chủ chốt): người đứng đầu cần xác lập tầm nhìn chiến lược phù hợp, định hướng lại hoạt động kinh doanh, tập trung vào nhiệm vụ trọng tâm của đề án; trong quá trình triển khai có thay đổi thì người đứng đầu cần quyết đoán khi ra quyết định với tinh thần “dám làm, dám chịu trách nhiệm”. Trong suốt quá trình triển khai, người đứng đầu phải là người đồng hành với các phòng, cán bộ trong thực hiện nhiệm vụ, nhất là với các nhiệm vụ khó và phức tạp cũng như tăng cường công tác đối thoại đảm bảo tính công khai, dân chủ để cán bộ và đảng viên được cung cấp đầy đủ thông tin, qua đó đề xuất các phương án phù hợp với thực tiễn trong từng thời kỳ.

Hai là, tăng cường công tác quản trị rủi ro

, công tác kiểm tra, giám sát thông qua việc thường xuyên rà soát, kiểm tra, đánh giá khách hàng nhằm sớm phát hiện rủi ro tiềm ẩn để có phương án ứng xử phù hợp với từng khách hàng; kiểm soát chất lượng tín dụng trong suốt quá trình cho vay nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động tín dụng, phát triển an toàn bền vững.

Ba là, thay đổi tư duy khi triển khai nhiệm vụ chính trị

xác định rõ nhiệm vụ chính, mục tiêu ưu tiên



Tập thể lãnh đạo và cán bộ BIDV Hải Phòng chụp ảnh dịp Hội thi Đại sứ văn hóa BIDV 2024

của giai đoạn tái cơ cấu để từ đó ưu tiên bố trí nguồn lực, nhân sự phù hợp, tránh dàn trải. Trong suốt quá trình thực hiện đề án, mỗi năm chỉ xác định tối đa 03 mục tiêu trọng yếu để thực hiện.

Bốn là, gắn kết và tạo động lực cho người lao động nhằm lấy sự đồng thuận, đồng hành của đội ngũ cán bộ, đảng viên làm nền tảng, đảm bảo tâm lý ổn định; truyền thông để cán bộ, đảng viên hiểu và chia sẻ với những giai đoạn

khó khăn của chi nhánh và quyết tâm phấn đấu vì mục tiêu chung. BIDV Hải Phòng cũng đã chú trọng công tác truyền thông nội bộ và khen thưởng kịp thời để tạo khí thế thi đua thực hiện nhiệm vụ kinh doanh.

Năm là, chủ động phối hợp với các đơn vị liên quan: sự phối hợp hiệu quả giữa chi nhánh với các Ban/Trung tâm tại Trụ sở chính, các phòng ban chức năng và chính quyền địa phương sẽ góp phần

quan trọng trong quá trình thực hiện tái cơ cấu. Thông qua cơ chế phối hợp kịp thời, chi nhánh có thể điều chỉnh các mục tiêu của đề án theo đúng định hướng của BIDV khi có sự thay đổi trong điều hành từ Trụ sở chính.

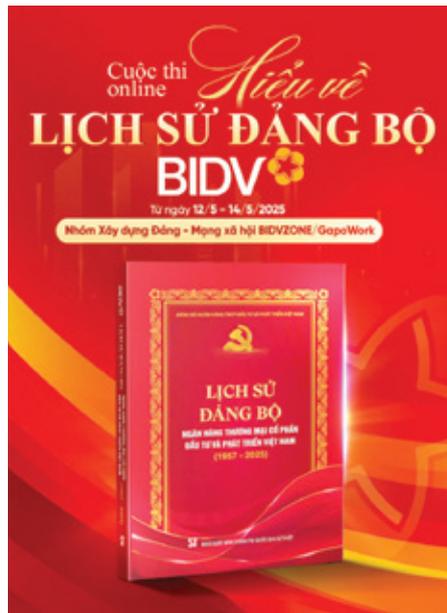
Việc thực hiện Đề án tái cơ cấu đối với BIDV Hải Phòng giai đoạn 2023-2025 không chỉ đơn thuần là việc cải thiện về chất lượng hoạt động của đơn vị mà cũng là một lần giúp chi nhánh tái định vị vị thế của BIDV trên địa bàn, tăng cường mối quan hệ gắn kết của cán bộ, đảng viên trong quá trình triển khai nhiệm vụ chính trị qua đó Đảng bộ BIDV Hải Phòng có thêm bài học quan trọng về tinh thần đoàn kết, vượt khó để tiến tới thành công.

Với những nỗ lực của toàn chi nhánh, BIDV Hải Phòng có 2 năm liên tiếp (2023-2024) được BIDV vinh danh đơn vị hoàn thành xuất sắc đề án tái cơ cấu giai đoạn 2023-2025. □

TỰ HÀO LỊCH SỬ ĐẢNG BỘ BIDV

Hòa chung không khí thi đua sôi nổi hướng về Đại hội Đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030, cuộc thi “Hiểu về Lịch sử Đảng bộ BIDV” do Đảng ủy BIDV tổ chức đã thu hút sự quan tâm và tham gia đông đảo của các tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, người lao động BIDV.

Nhằm tuyên truyền sâu rộng và lan tỏa trong toàn hệ thống về những dấu mốc phát triển lớn mạnh của Đảng bộ BIDV trong 68 năm xây dựng và trưởng thành, Đảng ủy BIDV tổ chức cuộc thi online “Hiểu về Lịch sử Đảng bộ Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam”. Chỉ trong ba ngày tổ chức (từ ngày 12/5 - 14/5/2025), cuộc thi ghi nhận gần 4.000 lượt tham gia, vươn lên vị trí Top 1 chủ đề được quan tâm và tương tác nhiều nhất trên mạng xã hội nội bộ BIDVZone/Gapowork.



Kết quả cuộc thi được công bố tại phiên trả bị - Đại hội Đại biểu Đảng bộ BIDV lần thứ XV vào ngày 18/5/2025 và thông tin

rộng rãi trên các kênh truyền thông nội bộ của BIDV. 10 tổ chức đảng và 15 cá nhân tích cực tham gia cuộc thi đã nhận được quà tặng là cuốn sách Lịch sử Đảng bộ Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (1957-2025) và mascot BIDV.

Cuộc thi “Hiểu về Lịch sử Đảng bộ Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam” đã trở thành một hoạt động thiết thực, tạo không khí hân hoan trong toàn hệ thống cùng hướng về ngày hội lớn. Cuộc thi không chỉ là dịp ôn lại những dấu mốc phát triển lớn mạnh và thành tựu đầy tự hào của Đảng bộ BIDV qua từng thời kỳ, mà còn bồi đắp thêm niềm tin yêu, khát vọng cống hiến của lớp thế hệ cán bộ hôm nay, cùng quyết tâm, đoàn kết, viết thêm những trang vàng trong kỷ nguyên phát triển vươn mình của Đảng bộ và ngôi nhà chung BIDV. □ VIỆT NHẬT



BIDV ĐỨNG ĐẦU NGÀNH NGÂN HÀNG VIỆT NAM TRONG DANH SÁCH FORTUNE SOUTHEAST ASIA 500

BẢO NGỌC

Tạp chí danh tiếng Fortune (Mỹ) vừa công bố bảng xếp hạng 500 doanh nghiệp lớn nhất Đông Nam Á năm 2025 (Fortune Southeast Asia 500), trong đó Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) được xếp ở vị trí thứ 43, là ngân hàng có thứ hạng cao nhất toàn ngành ngân hàng Việt Nam, đồng thời là doanh nghiệp Việt Nam dẫn đầu về quy mô tổng tài sản.



Đây là năm thứ hai liên tiếp Fortune Southeast Asia 500 được công bố, kế thừa uy tín từ các bảng xếp hạng toàn cầu như Fortune 500, Fortune Global 500, và Fortune Most Admired Companies.

Bảng xếp hạng năm nay lựa chọn và đánh giá 500 doanh nghiệp hàng đầu từ 7 quốc gia Đông Nam Á, bao gồm: Việt Nam, Indonesia, Thái Lan, Malaysia, Singapore, Philippines và Campuchia, dựa trên doanh thu,

lợi nhuận, tổng tài sản và số lượng nhân sự.

Trong số 76 doanh nghiệp Việt Nam góp mặt, BIDV vươn lên vị trí số 3 tất cả các ngành hàng và dẫn đầu toàn ngành ngân hàng nội địa về doanh thu, với kết quả vượt mốc 6,8 tỷ USD (tương đương hơn 172 nghìn tỷ VND). Đồng thời, với kết quả này, BIDV hiện đứng thứ 11 trong số các ngân hàng khu vực Đông Nam Á.

Đáng chú ý, BIDV cũng là doanh nghiệp Việt Nam có tổng tài sản lớn nhất trong danh sách, đạt quy mô trên 108 tỷ USD, xếp thứ 13 toàn khu vực Đông Nam Á – vượt xa các doanh nghiệp cùng ngành và củng cố vị thế ngân hàng trụ cột trong hệ thống ngân hàng Việt Nam.

Ghi nhận này của Fortune Southeast Asia 500 tiếp tục khẳng định vai trò trụ cột của BIDV trong hệ thống ngân hàng Việt Nam nói riêng và tầm vóc trên bản đồ doanh nghiệp Đông Nam Á nói chung. □

RANK	NAME	REVENUE (\$M)	PROFITS (\$M)	PROFITS PERCENT CHANGE	ASSETS (\$M)	EMPLOYEES
43	Bank for Investment and Development of Vietnam (BIDV)	\$6,845.3	\$1,003.5	11.2%	\$108,330.1	28,998
45	Agribank	\$6,651.9	\$875.6	1.5%	\$87,692.9	42,278
55	VietinBank	\$6,054.1	\$1,011.8	21.1%	\$93,509.7	24,731
81	Vietcombank	\$4,655.2	\$1,350.4	-2.8%	\$81,847.3	24,306
87	VPBank	\$4,173	\$629.8	50.4%	\$36,250.6	23,428
94	Military Bank (MB Bank)	\$3,787.3	\$903.5	4.1%	\$44,292.8	12,155
106	Techcombank	\$3,331.9	\$859.1	13.7%	\$38,406.8	11,848
134	HDBank	\$2,520.4	\$509.4	20.5%	\$27,363.8	18,533
147	Asia Commercial Bank	\$2,374.7	\$670.2	-0.5%	\$33,902.5	13,290
149	Saigon Thương Tín Bank (Sacombank)	\$2,301	\$402.7	24.3%	\$29,354.3	18,088



BIDV KHẲNG ĐỊNH VAI TRÒ TIÊN PHONG trong phát triển ngân hàng số



Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, Chánh Văn phòng Trung ương Đảng Lê Hoài Trung, Thống đốc NHNN Nguyễn Thị Hồng và các đại biểu đến tham quan gian triển lãm của BIDV

THÙY DƯƠNG

Chiều 29/5/2025, tại Văn phòng Chính phủ, sự kiện “Chuyển đổi số ngành Ngân hàng năm 2025” với chủ đề “Hệ sinh thái số thông minh trong kỷ nguyên mới” đã được tổ chức. Sự kiện vinh dự được đón tiếp Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, Chánh Văn phòng Trung ương Đảng Lê Hoài Trung, Thống đốc NHNN Nguyễn Thị Hồng và các đại biểu đến tham quan.



Đại biểu tham quan trải nghiệm sản phẩm số của BIDV qua mô hình thực tế ảo

Tại sự kiện, BIDV tham gia trưng bày và giới thiệu các sản phẩm số mới, mang đến cái nhìn toàn diện về chiến lược số hóa của BIDV không chỉ trên bình diện dịch vụ khách hàng, mà còn trong vận hành nội bộ và sáng tạo công nghệ. Đây cũng là sự khẳng định vai trò tiên phong và năng lực tự chủ công nghệ ngày càng vững chắc của ngân hàng.

Tại triển lãm, BIDV đã giới thiệu một hệ sinh thái số đa tầng, từ giải pháp số cho khách hàng cá nhân, khách hàng tổ chức cho đến hệ thống nội bộ.

Với khách hàng tổ chức, BIDV cung cấp hành trình số hóa toàn diện - từ eKYC doanh nghiệp, ngân hàng điện tử BIDV Direct, kết nối phần mềm quản trị doanh nghiệp BIDV iConnect, đến các giải pháp tài chính chuỗi cung ứng như SCF trên



cloud, hệ sinh thái xuất nhập khẩu Trade Flat và kết nối API ngân hàng mở (Open API). Hiện nay, trên 80% doanh nghiệp khách hàng của BIDV đã sử dụng các dịch vụ qua kênh số, minh chứng cho hiệu quả và sự tin cậy từ cộng đồng doanh nghiệp.

Đối với chuyển đổi số trong công tác vận hành ngân hàng, hệ thống B.One do chính BIDV tự xây dựng đã số hóa toàn bộ quy trình điều hành, phê duyệt và quản lý công việc trong nội bộ BIDV, góp phần tiết giảm chi phí, thời gian, nâng cao hiệu quả và khả năng phản ứng nhanh với thay đổi của thị trường.

Với sự đầu tư bài bản về hạ tầng, công nghệ và nguồn nhân lực, BIDV đang hiện thực hóa cam kết nỗ lực đóng góp trong việc triển khai các mục tiêu chuyển đổi số ngành ngân hàng. Việc BIDV tích cực phát triển công nghệ nội bộ, triển khai các nền tảng số đặc thù cho từng phân khúc khách hàng và số hóa toàn diện hệ thống quản trị, vận hành nội bộ cho thấy định hướng dài hạn và tầm nhìn chiến lược rõ ràng trong hành trình chuyển đổi số.

CÔNG NGHỆ SỐ HÓA HÀNH TRÌNH VAY MUA NHÀ VỚI BIDV HOME

Điểm nhấn của triển lãm, thu hút sự quan tâm của công chúng, đặc biệt là công chúng trẻ hiện nay tại gian hàng triển lãm của BIDV là công nghệ số hóa hành trình vay mua nhà của BIDV.

Bà Phạm Phương Lan - Phó Trưởng Khối Ngân hàng Bán lẻ BIDV - đã trực tiếp giới thiệu với các vị lãnh đạo về ứng dụng BIDV Home - một trong những sản phẩm số hóa nổi bật của BIDV. Đây là nền tảng số hóa khép kín toàn diện đầu tiên tại Việt Nam trong lĩnh vực vay mua nhà với sự kết nối ba bên: người mua nhà, các chủ đầu tư và ngân hàng. Sản phẩm cho phép khách hàng tra cứu dự án nhà ở theo nhu



Đại diện BIDV trình bày với Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính về những sản phẩm số nổi bật của ngân hàng

cầu, tính toán khoản vay phù hợp, đăng ký khoản vay bằng chữ ký số được xác nhận bằng ứng dụng VNeID (BIDV là một trong ba ngân hàng đầu tiên tại Việt Nam triển khai thành công tính năng này).

Hiện tại, BIDV Home đã kết nối với khoảng 100 chủ đầu tư uy tín, chuyên nghiệp cho khoảng 180 dự án bất động sản. Với nền tảng BIDV Home, khách hàng có thể dễ dàng lựa chọn căn nhà như ý và an toàn; chủ động tính toán, đăng ký khoản vay và hoàn tất các thủ tục vay vốn trên một ứng dụng duy nhất; đồng thời theo dõi được toàn bộ tiến trình vay mà không cần tới dự án hay ngân hàng.

Được trình bày dưới hình thức mô phỏng thực tế ảo (VR), BIDV Home đã mang đến một trải nghiệm hành trình vay vốn hoàn toàn tự động - từ khâu lựa chọn nhà đến hoàn tất đăng ký khoản vay. Giải pháp được phát triển phù hợp với xu hướng tiêu dùng tài chính của khách hàng cá nhân, đặc biệt là khách hàng trẻ, giúp họ dễ dàng tiếp cận gói tín dụng nhà ở quy mô 40.000 tỷ đồng - hiện là gói tín dụng lớn nhất và ưu đãi nhất trên thị trường.

Là ngân hàng có dư nợ tín dụng cá nhân và dư nợ cho vay mua nhà lớn nhất Việt Nam, tính riêng trong năm 2024 đến hết 5 tháng năm 2025, hàng trăm nghìn khách hàng đã đăng ký và được giải ngân qua ứng dụng BIDV Home với doanh số 625 ngàn tỷ đồng. Về gói tín dụng cho người trẻ vay mua nhà, chỉ mới trong 02 tháng triển khai, tổng dư nợ đã đạt 6.800 tỷ đồng trên tổng hạn mức tín dụng 40.000 tỷ đồng, số lượng khách hàng lên tới 3.250 khách hàng.

Sự kiện Chuyển đổi số ngành Ngân hàng năm 2025 là dịp để BIDV khẳng định vai trò tiên phong trong việc hiện thực hóa ngân hàng số tại Việt Nam. Không chỉ là một trong những tổ chức dẫn đầu về quy mô, BIDV còn thể hiện rõ vai trò dẫn dắt về công nghệ và đổi mới sáng tạo, góp phần quan trọng vào việc xây dựng một hệ thống tài chính - ngân hàng hiện đại, hiệu quả và bền vững.

Với nền tảng công nghệ vững chắc, năng lực tự chủ cao và tinh thần đổi mới không ngừng, BIDV sẵn sàng tiếp tục đồng hành cùng khách hàng, cùng ngành ngân hàng và cùng đất nước trên hành trình xây dựng một Việt Nam số trong tương lai. □



NGÀY HỘI SÁNG TẠO BIDV 2025:

Khơi nguồn cảm hứng, bứt phá tương lai

VIỆN ĐÀO TẠO & NGHIÊN CỨU

Sáng ngày 9/6/2025, tại Viện Đào tạo & Nghiên cứu, Ngày hội Sáng tạo BIDV năm 2025 đã diễn ra thành công tốt đẹp dưới sự chủ trì của Phó Tổng Giám đốc Trần Phương và Chủ tịch Hội đồng KH&CN BIDV - TS. Cấn Văn Lực. Sự kiện cũng có sự tham dự của Ủy viên HĐQT Trần Xuân Hoàng - Chủ tịch Hội đồng Sáng kiến nghiệp vụ công tác Đảng - Đoàn thể; Phó Tổng giám đốc Phan Thanh Hải - Trưởng khối CNTT và NHS; các chuyên gia công nghệ; lãnh đạo và cán bộ đến từ các đơn vị trong toàn hệ thống.



Các diễn giả trao đổi tại phiên thảo luận về chủ đề “AI trong ngân hàng: Từ chiến lược đến thực tiễn - BIDV cần làm gì để bứt phá”

Tại chương trình, các đại biểu đã cùng nhìn lại những kết quả nổi bật trong hoạt động nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo của hệ thống qua Báo cáo tổng kết hoạt động Nghiên cứu khoa học và Sáng kiến năm 2024, quý I năm 2025. Báo cáo cho thấy, thông qua hoạt động nghiên cứu khoa học, phong trào đổi mới, sáng tạo trong năm qua với hàng trăm sáng kiến, đề xuất được triển khai hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động, cải tiến quy trình và thúc đẩy chuyển đổi số trên toàn hệ thống. Nhiều ý tưởng từ các hội thi sáng tạo như hội thi “Hack the Idea” đã

được hiện thực hóa và được ứng dụng vào thực tiễn, mang lại hiệu quả thiết thực cho hoạt động kinh doanh của BIDV.

Bên cạnh đó, phổ biến Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030, thể hiện cam kết mạnh mẽ của BIDV trong việc tiên phong đổi mới, ứng dụng công nghệ hiện đại để nâng cao năng lực cạnh tranh và chất lượng dịch vụ, đồng thời vinh danh các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong hoạt động sáng kiến, đổi mới sáng tạo. Đây là sự ghi

nhận xứng đáng cho những nỗ lực không ngừng nghỉ của đội ngũ cán bộ BIDV trong hành trình kiến tạo giá trị mới, lan tỏa tinh thần dám nghĩ – dám làm – dám bứt phá của cán bộ BIDV.

Một điểm nhấn đáng chú ý của Ngày hội sáng tạo năm nay là hội thảo truyền thông về Trí tuệ nhân tạo (AI) với 2 bài thuyết trình của diễn giả về “Xu hướng AI 2025” và “AI và ứng dụng AI tại BIDV” cùng phiên thảo luận về chủ đề “AI trong ngân hàng: Từ chiến lược đến thực tiễn - BIDV cần làm gì để bứt phá?”. Hội thảo đã mang đến cho người nghe bức tranh toàn diện về AI trong lĩnh vực ngân hàng, từ tầm nhìn chiến lược đến bài học triển khai thực tiễn, đồng thời cũng gợi ý những bước đi cụ thể cho BIDV trên hành trình chuyển đổi số.

Phát biểu kết luận, Phó Tổng Giám đốc Trần Phương đã nhấn mạnh tầm quan trọng của việc lan tỏa mạnh mẽ tinh thần đổi mới sáng tạo trong toàn hệ thống cũng như nêu 04 thành tựu trong hoạt động đổi mới, sáng tạo của BIDV trong năm vừa qua: (i) Thứ nhất, sự tăng trưởng ấn tượng về số lượng đề tài, sáng kiến cũng như hiệu quả to lớn mà các đề tài, sáng kiến đổi mới mang lại cho hệ thống; (ii) Thứ hai, Hội đồng KH&CN đã hoạt động đều đặn, hiệu quả ngày càng khẳng định được vai trò định hướng, dẫn dắt đưa hoạt động khoa học, công nghệ đi vào thực chất, có chiều sâu (iii) Thứ ba, phong trào thi đua nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo đã lan



Khen thưởng các sáng kiến tiêu biểu cấp hệ thống

rộng trong hệ thống (iv) *Thứ tư*, hoạt động truyền thông, lan tỏa các sáng kiến cải tiến, sản phẩm nghiên cứu có giá trị được triển khai sâu rộng theo nhiều hình thức khác nhau như qua mạng nội bộ, qua email và đặc biệt là tổ chức các buổi tọa đàm lan tỏa sáng kiến đến từng địa bàn/khu vực. Những thành tích đáng khích lệ trên là kết quả rõ rệt của văn hóa học hỏi, sáng tạo mà Ban lãnh đạo BIDV đã dày công vun đắp, là bằng chứng cho những nỗ lực của BIDV trong việc thực hiện kế hoạch hành động của ngành ngân hàng thực hiện Chiến lược phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo đến năm 2030 tại BIDV. Những kết quả đã đạt được là nền tảng, là động lực để BIDV tiếp tục nỗ lực nghiên cứu, đổi mới, sáng tạo. Đồng thời, ông cũng chỉ đạo nhiều vấn đề nhằm đảm bảo BIDV luôn là tổ chức tiên phong trong chuyển đổi số, đi đầu trong đổi mới, sáng tạo theo tinh thần Nghị quyết 57-NQ/TW.

Ngày hội Sáng tạo BIDV 2025 khép lại nhưng tinh thần sáng tạo sẽ tiếp tục lan tỏa, tiếp sức cho hành trình hiện thực hóa mục tiêu chiến lược: “Xây dựng BIDV trở thành ngân hàng Lớn - Mạnh - Xanh hàng đầu khu vực Đông Nam Á, thuộc TOP 100 ngân hàng Châu Á; tầm nhìn đến 2045 thuộc TOP 50 ngân hàng Châu Á.” □



KHEN THƯỞNG 06 THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG KH&CN:

- Ông Nguyễn Thanh Long – Giám đốc TTPTNHS
- Ông Nguyễn Xuân Hòa – Giám đốc TTCNTT
- Ông Lê Huy Hoàng – Giám đốc Ban TCNS
- Ông Nguyễn Mạnh Hà – Giám đốc CN Quảng Ninh
- Ông Lưu Xuân Mậu – PGĐ TTDL&PT
- Bà Bùi Thị Vân Trang – PGĐ TTPTNHS



KHEN THƯỞNG 08 ĐƠN VỊ XUẤT SẮC:

- Ban Nguồn vốn ủy thác quốc tế
- TT Dữ liệu và Phân tích
- Ban Định chế tài chính
- Ban KHDNNN
- Ban KDV&TT
- Ban Sản phẩm bán lẻ
- TT Thanh toán
- CN Long Biên Hà Nội



14 SÁNG KIẾN TIÊU BIỂU CẤP HỆ THỐNG:

- Ban QLDA Corebanking: Giải pháp chuyển đổi tự động, tập trung số tài khoản khách hàng từ core SIBS sang core Profile;
- Ban KHDNNN, TT Dịch vụ khách hàng, TT Thanh toán: Ứng dụng kết nối FileAct phát triển Dịch vụ gửi Sao kê tài khoản theo lô trên kênh SWIFT cho KHDN FDI;
- Ban Kiểm toán nội bộ: Chương trình cảnh báo rủi ro vay ẩn danh khách hàng cá nhân trên nền tảng big data và machine learning (AI);
- Ban Chính sách sản phẩm bán buôn: Tiên gửi xanh dành cho khách hàng tổ chức;
- Ban Hỗ trợ ALCO: Phương án kết nối dữ liệu đặc thù vào hệ thống giải pháp ALM Ambit Focus;

- Chi nhánh Tây Hồ: Chương trình Kaml thay thế con người trong công tác khai thác, báo cáo số liệu;
- Chi nhánh Sa Đéc: Áp dụng bộ công cụ Google để kiểm kê công cụ, tài sản bằng điện thoại di động;
- Chi nhánh Biên Hòa: Ứng dụng VBA, Mergelf tinh giản quy trình soạn bộ mẫu hợp đồng thế chấp, bộ mẫu hợp đồng tín dụng khi triển khai mô hình CTOM;
- Chi nhánh Hà Đông: Công cụ theo dõi tài trợ vốn công trình thi công xây lắp;
- Chi nhánh Bắc Ninh: Cell Tech – Tự động hóa giao dịch tại quầy;
- Chi nhánh Nam Bình Dương: Ứng dụng số hóa một số nghiệp vụ trong giao dịch tác nghiệp tín dụng;
- Chi nhánh Long Biên Hà Nội: Giải pháp cập nhật thông tin cán bộ Quản lý khách hàng vào dữ liệu tài sản bảo đảm;



06 ĐỀ TÀI CẤP HỆ THỐNG ĐƯỢC HỘI ĐỒNG KH&CN BIDV ĐÁNH GIÁ CAO:

- Trung tâm thẻ và vận hành: Nghiên cứu triển khai ứng dụng thanh toán Apple Pay đối với thẻ quốc tế tại BIDV;
- Ban KHDN: Nghiên cứu cơ hội kinh doanh và mô hình kinh doanh SCF tại BIDV;
- Ban QLDA Core Banking: Xây dựng hệ thống hỗ trợ xử lý thẻ theo lô tại Dự án chuyển đổi Hệ thống Corebanking BIDV;
- Trung tâm PTNHS: Microservice hóa toàn bộ quy trình xử lý điện thanh toán trên hệ thống PaymentHub;
- Ban QTCL, Ban Kế hoạch: Xây dựng phương án cơ cấu tại BIDV giai đoạn 2021 – 2025;
- Ban KHDNNN: Đẩy mạnh phát triển khách hàng FDI tại địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.



GIẢI PHÁP CÔNG NGHỆ TÀI CHÍNH CHO KHU THƯƠNG MẠI TỰ DO ĐÀ NẴNG



HUYỀN TRANG

Tổng Giám đốc BIDV Lê Ngọc Lâm và Phó Chủ tịch UBND TP. Đà Nẵng Hồ Kỳ Minh đại diện hai bên ký kết Biên bản ghi nhớ

Ngày 23/05/2025 tại TP. Đà Nẵng, UBND TP. Đà Nẵng và BIDV đã ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác phát triển giải pháp công nghệ tài chính cho Khu thương mại tự do (TMTD) Đà Nẵng. Đây là một dấu mốc quan trọng, mở đầu cho quan hệ hợp tác chiến lược giữa BIDV và UBND TP Đà Nẵng trong hành trình phát triển Đà Nẵng trở thành trung tâm dịch vụ chất lượng cao, tạo động lực lan tỏa đến khu vực miền Trung - Tây Nguyên và cả nước; trở thành một mắt xích quan trọng kết nối Hành lang kinh tế Đông - Tây, khu vực châu Á - Thái Bình Dương và toàn cầu.

Theo nội dung biên bản ghi nhớ, BIDV sẽ đồng hành với UBND TP. Đà Nẵng trong ba trụ cột hợp tác trọng tâm, với mục tiêu mang lại những giá trị nổi bật cho Khu TMTD Đà Nẵng.

Một là, hợp tác phát triển giải pháp công nghệ quản lý vận hành khu TMTD Đà Nẵng:

Thực hiện chủ trương chuyển đổi số của Chính phủ, BIDV đã xây dựng chiến lược và triển khai thực hiện chiến lược phát triển CNTT, chiến lược chuyển đổi số đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030, và đã đạt được một số thành tựu quan trọng trên các mặt: hạ tầng công nghệ,

giải pháp công nghệ, cơ sở dữ liệu, an toàn bảo mật và năng lực làm chủ công nghệ. Hiện nay, BIDV là ngân hàng đã triển khai thành công nhiều hệ thống công nghệ hiện đại, kết nối tự động theo các tiêu chuẩn thanh toán cao nhất, là ngân hàng đi đầu trong việc triển khai các dịch vụ tài chính công, kết nối trực tiếp với Cục Hải quan, Cục Thuế, Kho bạc Nhà nước; tiên phong triển khai hệ thống ngân hàng mở BIDV Open API theo chuẩn mực quốc tế và hợp tác với các đối tác công nghệ hàng đầu.

Các giải pháp công nghệ tài chính của BIDV đã tạo ra các tiện ích mới: quản trị tài chính doanh

nh nghiệp, tối ưu hiệu quả vận hành, đặc biệt là cho doanh nghiệp logistics, xuất nhập khẩu, tạo cơ sở phát triển thành hệ thống hỗ trợ tự động hoá thủ tục thông quan, giám sát hải quan cho Khu TMTD trong tương lai.

Thứ hai, hợp tác nghiên cứu để xuất chính sách ưu đãi và thu hút nhà đầu tư chiến lược và các doanh nghiệp kinh doanh trong Khu TMTD Đà Nẵng:

BIDV hiện có nền khách hàng doanh nghiệp lớn nhất ngành ngân hàng, đang phục vụ số lượng lớn khách hàng FDI tới hơn 8.000 doanh nghiệp đến từ các quốc gia khu vực, các nền kinh tế khác nhau. Trên cơ sở thấu hiểu nhu cầu tài chính, những khó khăn, mong muốn của các nhà đầu tư FDI khi kinh doanh tại Việt Nam, BIDV sẽ đồng hành cùng UBND TP. Đà Nẵng trong quá trình xây dựng hệ thống chính sách thu hút đầu tư thực sự cạnh tranh cho Khu TMTD Đà Nẵng trong tương quan với các Khu TMTD khác trong khu vực. Đó là các chính



sách ưu đãi đầu tư về tài chính, quản lý vận hành Khu TMTD kết nối thông suốt giữa các khu chức năng với cảng biển, cảng hàng không, đường bộ, đường sắt. Ngoài ra, BIDV sẽ đồng hành cùng các chương trình, hội nghị, hội thảo, sự kiện xúc tiến đầu tư do UBND thành phố Đà Nẵng tổ chức để thúc đẩy hoạt động của Khu TMTD Đà Nẵng.

Thứ ba, hợp tác trong lĩnh vực tài chính xanh và phát triển bền vững (ESG):

BIDV là ngân hàng tiên phong ban hành Chiến lược phát triển bền vững, Khung khoản vay bền vững, Khung trái phiếu Xanh. BIDV hiện dẫn đầu thị trường về cho vay tài trợ dự án, góp phần thúc đẩy phát triển các ngành kinh tế trọng điểm và phát triển bền vững (ESG) tại Việt Nam. Không chỉ dừng lại ở việc cung cấp vốn, BIDV đóng vai trò kết nối và phát triển hệ sinh thái đối tác ESG đa ngành, giúp doanh nghiệp tiếp cận nguồn lực phù hợp và đạt được các tiêu chuẩn quốc tế. Với năng lực và kinh nghiệm chuyên sâu, BIDV sẽ tạo ra các cơ chế tiếp cận vốn hiệu quả cho doanh nghiệp, triển khai các gói ưu đãi thúc đẩy thực hành ESG hướng tới phát triển xanh và là điểm nhấn hấp dẫn cho Khu TMTD Đà Nẵng trong tương lai.

TẠO ĐỘNG LỰC PHÁT TRIỂN MẠNH MẼ CHO THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG

Ông Hồ Kỳ Minh - Phó Chủ tịch thường trực UBND TP. Đà Nẵng - cho biết: *“BIDV là ngân hàng thương mại cổ phần có vốn nhà nước chi phối, tiềm lực tài chính mạnh, là một trong những ngân hàng tiên phong trong hoạt động chuyển đổi số và chuyển đổi xanh với đa dạng sản phẩm dịch vụ ngân hàng tiện ích trên nền tảng công nghệ hiện đại. Với tiềm lực, kinh nghiệm và hệ sinh thái của BIDV, cùng với quyết tâm mạnh mẽ của chính quyền thành phố, tôi tin rằng việc hợp tác này có ý nghĩa thiết thực, đóng góp vào sự phát triển và vận hành hiệu quả của Khu TMTD Đà Nẵng”.*

Trong bối cảnh Việt Nam đang hội nhập sâu rộng và tích cực tìm



Đà Nẵng là một trung tâm kinh tế quan trọng của khu vực miền Trung

kiếm các mô hình tăng trưởng mới, các động lực phát triển mới, với vị trí chiến lược, tầm nhìn dài hạn, trí tuệ, bản lĩnh và khát vọng bứt phá, lãnh đạo TP. Đà Nẵng đã chủ động xây dựng Đề án xây dựng Khu TMTD, Trung tâm tài chính quốc tế, phù hợp với yêu cầu của Tổng Bí thư Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng - Quảng Nam: Đà Nẵng - Quảng Nam mới không chỉ là trung tâm kinh tế - xã hội của miền Trung mà còn thể hiện vai trò tiên phong, dẫn dắt các địa phương khác; Đà Nẵng cần phát huy các tiềm năng lợi thế, xây dựng Trung tâm tài chính Quốc tế, Khu TMTD, Đô thị biển, du lịch di sản, du lịch nghỉ dưỡng...

Khu TMTD Đà Nẵng gắn với cảng Liên Chiểu sẽ có các khu chức năng gồm: sản xuất, logistics; thương mại - dịch vụ; công nghiệp công nghệ số, đổi mới sáng tạo và các loại hình khu chức năng khác. Đà Nẵng trở thành địa phương đầu tiên trên cả nước được thí điểm thực hiện mô hình này. Việc hình thành Khu TMTD Đà Nẵng được xem là bước đi đột phá, là mô hình thể chế mới với kỳ vọng tạo ra một không gian phát triển mang tầm quốc tế, có khả năng dẫn dắt tăng trưởng xanh, đổi mới sáng tạo và thu hút đầu tư chiến lược.

Tại lễ ký kết, ông Phan Đức Tú - Chủ tịch HĐQT BIDV - nhấn mạnh: *“Thành phố Đà Nẵng đang đứng trước*

một cơ hội mang tính bước ngoặt để kiến tạo nên một biểu tượng phát triển mới - Khu TMTD Đà Nẵng. Đây không chỉ là đòn bẩy tăng trưởng kinh tế, mà còn là nơi áp dụng những đột phá về chính sách, công nghệ và phát triển bền vững. BIDV vinh dự được đồng hành cùng UBND TP. Đà Nẵng trong hành trình này, mang theo cam kết mạnh mẽ, năng lực triển khai thực tiễn và khát vọng chung kiến tạo nên một khu thương mại tầm cỡ khu vực”.

Ông Hồ Kỳ Minh kỳ vọng: *“Tôi hy vọng rằng, sau lễ ký kết hôm nay, các nội dung hợp tác sẽ nhanh chóng được triển khai hiệu quả, mang lại những kết quả cụ thể, góp phần xây dựng Khu TMTD Đà Nẵng trở thành mô hình tiên phong, thể chế vượt trội theo tiêu chuẩn quốc tế; tạo động lực tăng trưởng kinh tế mới, không gian phát triển hiện đại, bền vững cho thành phố Đà Nẵng”.*

Thành công của Khu TMTD Đà Nẵng sẽ không chỉ là thước đo cho năng lực thu hút đầu tư, mà còn là minh chứng cho sự phối hợp hiệu quả giữa chính quyền - doanh nghiệp - định chế tài chính trong kiến tạo hệ sinh thái hiện đại. Với nguồn lực, kinh nghiệm và tinh thần phụng sự, đổi mới, BIDV sẽ tích cực đóng góp các giải pháp công nghệ và tài chính cho quá trình hình thành và phát triển Khu TMTD Đà Nẵng, góp phần tạo nên động lực phát triển mới và gia tăng năng lực cạnh tranh quốc gia. □



CEREMONY OF EXCHANGING COOPERATION DOCUMENTS
BETWEEN VIET NAM AND THAILAND

LỄ TRAO CÁC VĂN KIỆN HỢP TÁC
GIỮA VIỆT NAM VÀ THÁI LAN

Hà Nội, 16th Tháng 5 năm 2025

Hà Nội, ngày 16 tháng 5 năm 2025



Ông Lê Ngọc Lâm - Tổng Giám đốc BIDV và ông Bundit Sapianchai - Quyền Tổng Giám đốc EXIM Thái Lan - đại diện hai ngân hàng trao Thỏa thuận hợp tác toàn diện trước sự chứng kiến của Thủ tướng Chính phủ hai nước.

BIDV và EXIM Thái Lan

ĐẨY MẠNH HỢP TÁC TOÀN DIỆN

HẢI NHÌ

Ngày 16/05/2025, tại Hà Nội, trước sự chứng kiến của Thủ tướng Chính phủ nước CHXHCN Việt Nam Phạm Minh Chính và Thủ tướng Chính phủ Hoàng gia Thái Lan Paetongtarn Shinawatra, Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) và Ngân hàng Xuất nhập khẩu Thái Lan (EXIM Thái Lan) đã trao Thỏa thuận hợp tác toàn diện.

Thỏa thuận hợp tác này là sự tiếp nối Biên bản ghi nhớ hợp tác giữa hai ngân hàng đã được ký kết năm 2019, tiếp tục khẳng định mối quan hệ hợp tác truyền thống và hiệu quả giữa hai ngân hàng hàng đầu của Việt Nam và Thái Lan. Theo đó, hai bên thống nhất tiếp tục thúc đẩy hợp tác toàn diện, mở ra nhiều cơ hội phát triển chung trong các lĩnh vực đã và đang hợp tác chặt chẽ. Đồng thời, với vai trò là ngân hàng tiên phong trong xu hướng chuyển đổi xanh và phát triển bền vững tại mỗi quốc gia, BIDV và EXIM Thái Lan cam kết đồng hành trong các dự án đồng tài trợ xanh và tài chính bền vững, hỗ trợ khách hàng hội nhập

vào thị trường thương mại toàn cầu, hướng đến mục tiêu trung hòa carbon và Net Zero.

BIDV là ngân hàng duy nhất tại Việt Nam mà EXIM Thái Lan để xuất ký kết MoU trong khuôn khổ chuyến thăm Việt Nam của Thủ tướng Thái Lan.

Với sự chứng kiến của lãnh đạo cấp cao hai nước, sự kiện trao Thỏa thuận hợp tác toàn diện giữa BIDV và EXIM Thái Lan có ý nghĩa đặc biệt, không chỉ đánh dấu cột mốc quan trọng trong hợp tác song phương giữa hai ngân hàng mà còn góp phần vào thúc đẩy quan hệ Đối tác chiến lược toàn diện giữa Việt Nam và Thái Lan, đồng hành cùng

sự phát triển của doanh nghiệp hai nước và sự phát triển kinh tế - xã hội của khu vực ASEAN nói chung.

Trước đó, tháng 8/2019, BIDV và EXIM Thái Lan đã ký kết MoU trên các lĩnh vực: tài trợ dự án; giới thiệu và cung cấp các sản phẩm/dịch vụ ngân hàng cho khách hàng của nhau; thanh toán quốc tế và tài trợ thương mại; chia sẻ thông tin trên các lĩnh vực hai bên quan tâm. Trên cơ sở đó, hai ngân hàng đã triển khai hợp tác cụ thể trong lĩnh vực đồng tài trợ dự án - phát hành SBLC cho các dự án năng lượng tái tạo (do chi nhánh BIDV Tây Hồ đầu mối) và tài trợ ngắn hạn theo L/C (trade loan). □

EXIM Thailand là ngân hàng thuộc sở hữu Chính phủ Hoàng gia Thái Lan, với vai trò hỗ trợ và thúc đẩy nhà đầu tư Thái Lan phát triển kinh doanh tại nước ngoài cũng như các nhà đầu tư trong nước có hoạt động xuất khẩu ra quốc tế.

Trong những năm gần đây, EXIM Thailand chú trọng vào hành trình phát triển xanh, đặt ra mục tiêu đạt trạng thái trung hòa carbon vào năm 2030, sớm hơn 20 năm so với mục tiêu của quốc gia, khẳng định vai trò tiên phong của ngân hàng trong việc thúc đẩy đất nước tiến tới các mục tiêu trung hòa carbon và Net Zero.



LAN TỎA SÁNG TẠO

Thắp sáng đổi mới

PHƯƠNG HOA

Trong hành trình không ngừng đổi mới, nơi từng ý tưởng sáng tạo là một hạt mầm đáp cho sự phát triển bền vững, Viện Đào tạo & Nghiên cứu đã và đang bền bỉ kết nối tri thức, lan tỏa tinh thần nghiên cứu khoa học đến từng đơn vị trong hệ thống. Vừa qua, hành trình ấy một lần nữa dừng chân tại vùng đất trù phú - Đồng Bằng Sông Cửu Long, trong khuôn khổ Hội thảo Lan tỏa sáng kiến cấp hệ thống. Sự kiện có sự tham dự của 110 đại biểu đến từ các Ban/Trung tâm và các chi nhánh trên địa bàn.



Phân trao đổi, thảo luận những ứng dụng hiệu quả của các sáng kiến tại đơn vị



Các sáng kiến thu hút sự quan tâm của đại biểu tham dự

Phát biểu mở đầu chương trình, Tiến sỹ Nguyễn Xuân Quang - Phó Chủ tịch Hội đồng Khoa học và Công nghệ (KH&CN) BIDV, Phó Giám đốc Viện Đào tạo & Nghiên cứu - đã nhấn mạnh ý nghĩa của việc tổ chức các hội thảo lan tỏa sáng kiến, khẳng định hình thức này đã giúp tạo ra một diễn đàn thiết thực, hiệu quả để trao đổi, phân tích các kết quả nghiên cứu. Đây là cơ hội để các nhóm tác giả trình bày kỹ hơn về nội dung sáng kiến và những lợi ích, hiệu quả mang lại cho công việc cụ thể của từng bộ phận/ đơn vị.

Trong bối cảnh hoạt động NCKH, đổi mới sáng tạo gắn với chuyển đổi số đang diễn ra mạnh mẽ trên toàn hệ thống BIDV, các hội thảo đã góp phần lan tỏa

mạnh mẽ tinh thần học hỏi sáng tạo trong từng cán bộ tại các địa bàn nói riêng và toàn hệ thống nói chung. Phó Chủ tịch Hội đồng KH&CN BIDV cũng mong muốn các đại biểu có thể thu nhận được những nội dung hữu ích có thể áp dụng trong công việc và tiếp tục lan tỏa tại đơn vị công tác.

Tại chương trình, các chi nhánh đạt giải đã chia sẻ các sáng kiến tiêu biểu, bao gồm: (i) Áp dụng bộ công cụ Google để kiểm kê công cụ, tài sản bằng điện thoại di động (BIDV Sa Đéc); (ii) Ứng dụng VBA, Mergelf tinh giản quy trình soạn hợp đồng CTOM (BIDV Biên Hòa); (iii) Ứng dụng số hóa một số nghiệp vụ trong giao dịch tác nghiệp tín dụng" (BIDV Nam Bình Dương). Với nội dung thiết thực của các sáng kiến,

các đại biểu đã tích cực trao đổi, thảo luận những ứng dụng hiệu quả của các sáng kiến trong việc nâng cao năng suất lao động, cải tiến quy trình và kỳ vọng đưa sáng kiến về triển khai tại chi nhánh. Trong quá trình trao đổi, nhóm tác giả với tinh thần cởi mở, trách nhiệm và sẵn sàng đồng hành, đã giải đáp chi tiết và khơi mở thêm nhiều hướng đi thực tiễn.

Với ý nghĩa tích cực đó, các đại biểu mong muốn các hội thảo lan tỏa sáng kiến sẽ được tổ chức thường xuyên nhằm chia sẻ các sáng kiến đa dạng trong các mảng lĩnh vực nghiệp vụ và đề xuất các Ban/Trung tâm Trụ sở chính nghiên cứu, tích hợp các ý tưởng để triển khai áp dụng cấp độ toàn hệ thống.

Phát biểu tại hội thảo, anh Nguyễn Chí Linh - Phó Giám đốc BIDV Chi nhánh Đồng Bằng Sông Cửu Long - khẳng định, hội thảo là diễn đàn để chia sẻ những ý tưởng đột phá, những sáng kiến cải tiến đem lại giá trị thiết thực, góp phần thúc đẩy tinh thần học hỏi sáng tạo của các chi nhánh, phù hợp với xu hướng phát triển chung của BIDV và ngành ngân hàng.

Sự thành công của hội thảo cho thấy hoạt động đổi mới sáng tạo, nghiên cứu khoa học tại BIDV đang được thúc đẩy mạnh mẽ, phù hợp với chiến lược chuyển đổi số của BIDV cũng như định hướng phát triển của BIDV trong thời gian tới. □



THÚC ĐẨY ĐỔI MỚI SÁNG TẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ

hiện thực hóa tầm nhìn quốc gia

BAN CÔNG NGHỆ

Với quyết tâm chính trị cao và tầm nhìn chiến lược dài hạn, BIDV đang ngày càng khẳng định vai trò tiên phong trong đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số toàn diện. Từ những định hướng chiến lược đến hành động cụ thể, BIDV không ngừng phát huy nội lực, từng bước hiện thực hóa khát vọng xây dựng một ngân hàng hiện đại, vững mạnh, góp phần cùng đất nước bước vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.



Hội thi Hack The Idea trở thành chất xúc tác cho hàng trăm ý tưởng đột phá công nghệ tại BIDV

Phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số đang là yếu tố quyết định sự phát triển của các quốc gia; là điều kiện tiên quyết, thời cơ tốt nhất để nước ta phát triển giàu mạnh, hùng cường trong kỷ nguyên mới. Điều này đã được khẳng định rõ nét tại Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị ban hành ngày 22/12/2024.

Thấu hiểu tinh thần đó, ngay từ khi Ngân hàng Nhà nước ban hành quyết định 810/QĐ-NHNN năm 2021 về Kế hoạch chuyển đổi số ngành Ngân hàng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, BIDV đã tiên phong ban hành đồng bộ các chiến lược: Chiến lược chuyển đổi số giai đoạn 2021 - 2025, tầm nhìn 2030; Chiến lược phát triển công nghệ thông tin (CNTT) đến năm 2031, tầm

nhìn năm 2035; Chiến lược phát triển nguồn nhân lực đến năm 2025...

TẠO LẬP VỊ THẾ DẪN ĐẦU

Là ngân hàng thương mại tiên phong trong nhiều lĩnh vực, BIDV xác định khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số là động lực trọng yếu để thúc đẩy tăng trưởng nhanh, bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh toàn diện. Chuyển đổi số là một trong ba trụ cột trong Chiến lược phát triển kinh doanh của BIDV giai đoạn 2022-2025, hướng tới tầm nhìn năm 2030 - trở thành "định chế tài chính hàng đầu khu vực Đông Nam Á, có nền tảng số tốt nhất Việt Nam...". Từ định hướng đến hành động, BIDV kiên định theo đuổi 05 trụ cột xuyên suốt: đổi mới tư duy, tái cấu trúc tổ chức, phát triển nhân lực công

nghệ, làm chủ hệ sinh thái, và lan tỏa văn hóa đổi mới.

Với quyết tâm làm chủ công nghệ và hướng tới sự phát triển bền vững, BIDV đã triển khai đồng bộ từ chiến lược dài hạn đến tái cấu trúc tổ chức, chú trọng đào tạo nhân lực và khơi dậy tinh thần đổi mới sáng tạo trong toàn hệ thống. Ngân hàng từng bước làm chủ hạ tầng, nền tảng và các giải pháp số cốt lõi, hướng tới hình mẫu ngân hàng hiện đại. Đội ngũ công nghệ không còn là lực lượng hỗ trợ phía sau mà đã trở thành lực lượng đồng hành cùng các khối nghiệp vụ để xây dựng, thiết kế và vận hành sản phẩm, dịch vụ số. Mô hình tổ chức công nghệ được chuyên biệt rõ ràng giữa các mảng vận hành, phát triển, dữ liệu và an toàn bảo mật. Môi trường làm việc được chuyên nghiệp hóa, cơ chế đãi ngộ cạnh tranh cùng tư duy phát triển sản phẩm tiến bộ đã hình thành nên thể hệ kỹ sư công nghệ BIDV bản lĩnh, sáng tạo. Với nguồn nhân lực chất lượng cao, BIDV đặt mục tiêu chiến lược rõ ràng nhằm củng cố nền tảng công nghệ vững chắc, thúc đẩy chuyển đổi số toàn diện và đảm bảo vận hành hệ thống hiệu quả, an toàn.

Điển hình trong các dự án CNTT trọng điểm mà BIDV thực hiện phải kể đến Dự án chuyển đổi Core Banking chính thức vận hành từ ngày 03/9/2023 sau 30 tháng triển khai. Dự án ghi dấu ấn với thời gian chuyển đổi hệ thống ngắn nhất trong lịch sử ngành ngân hàng Việt Nam. Tiếp đó, tháng 07/2024, hệ thống quản trị văn bản và điều hành số B.One đi vào hoạt động đã hỗ trợ số hóa và xử lý hàng trăm nghìn văn bản, công việc tại BIDV một cách hiệu quả. Đặc biệt, BIDV là ngân hàng đầu tiên trong nhóm Big4 triển khai thành công hệ thống Private



Cloud (Đám mây riêng) với đầy đủ tính năng trọng yếu và dự phòng, đặt nền móng vững chắc cho chiến lược Cloud First (Ưu tiên đám mây).

LẤY NGƯỜI DÂN VÀ DOANH NGHIỆP LÀM TRUNG TÂM PHỤC VỤ

Trên hành trình chuyển đổi số, BIDV xác định “số hóa toàn diện và tối ưu trải nghiệm khách hàng” là một trong những mục tiêu chiến lược trong hoạt động của ngân hàng. BIDV ưu tiên nâng cấp, cải tiến các tính năng phục vụ khách hàng, hướng đến sự thuận tiện, nhanh chóng và an toàn. Không chỉ chuyển đổi số nội bộ, BIDV còn chủ động đồng hành cùng Chính phủ trong thực hiện các chủ trương lớn về chuyển đổi số quốc gia, đặt người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ. BIDV là một trong những đơn vị tiên phong phối hợp với các cơ quan Nhà nước triển khai hiệu quả Đề án 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Chính phủ, góp phần phát triển ứng dụng dữ liệu dân cư, định danh và xác thực điện tử. Thông qua đó, BIDV hỗ trợ người dân và doanh nghiệp tiếp cận thuận tiện hơn với các dịch vụ công trên nền tảng số, đóng góp thiết thực vào tiến trình chuyển đổi số quốc gia.

BIDV còn đi đầu trong cung cấp dịch vụ công trực tuyến, với mạng lưới kết nối rộng lớn gồm 165 đối tác Open API và 251 kết nối hóa đơn, hỗ trợ hơn 4.000 dịch vụ công mỗi năm. Riêng năm 2024, BIDV ghi nhận hơn 2,4 triệu giao dịch dịch vụ công, khẳng định vai trò hàng đầu trong hệ sinh thái tài chính tích hợp phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Hiện nay, hơn 70% sản phẩm, dịch vụ của BIDV đã được số hóa. Tính đến đầu năm 2025, số lượng giao dịch tài chính mỗi ngày tại BIDV đạt gần 18 triệu lượt, gấp 5 lần so với năm 2021. Đặc biệt, tỷ lệ giao dịch của khách hàng cá nhân thực hiện qua các kênh số đạt tới 95%, cho thấy mức độ chuyển dịch mạnh mẽ trong thói quen sử dụng dịch vụ. Với nền tảng hơn 22 triệu khách hàng, phần lớn đang sử dụng các



BIDV ra mắt hệ thống BIDV Open API - hệ sinh thái mở giúp tích hợp các dịch vụ ngân hàng vào các ứng dụng, phần mềm, nền tảng số của khách hàng

nền tảng số, BIDV đang khẳng định vai trò dẫn đầu trong xu thế ngân hàng số tại Việt Nam.

Từ năm 2023 đến đầu năm 2025, BIDV đã tự phát triển và vận hành khoảng 200 phần mềm, trong đó có nhiều dự án CNTT trọng điểm hoàn toàn do BIDV tự thực hiện như B.One, BIDV Direct, Payment Hub, B.Cash, Smart Counter, FX Hub, Notification Hub, C-product... Đây là minh chứng rõ nét cho năng lực chủ động làm chủ công nghệ - từ tư duy thiết kế đến triển khai vận hành.

XÂY DỰNG VĂN HÓA CHUYỂN ĐỔI SỐ TRONG NỘI BỘ

BIDV không chỉ đầu tư vào công nghệ, mà còn nuôi dưỡng và lan tỏa mạnh mẽ văn hóa đổi mới sáng tạo trong toàn hệ thống. Hai sân chơi quy mô toàn ngân hàng của BIDV gồm “Sáng kiến Chuyển đổi số” và “Hack The Idea” đã trở thành chất xúc tác cho hàng trăm ý tưởng đột phá, trong đó nhiều giải pháp đã được đưa vào ứng dụng thực tế. Tinh thần “hiệp sĩ công nghệ” đã trở thành biểu tượng cho sự tận tâm, kiên định và đổi mới không ngừng trong toàn hệ thống BIDV.

Chuyển đổi số tại BIDV không dừng lại ở hạ tầng hay phần mềm,

mà là một tiến trình cải cách toàn diện, gắn liền với chiến lược phát triển dài hạn, nội lực bền vững và một nền văn hóa chuyển mình sâu sắc. BIDV triển khai công nghệ bằng chính nội lực - từ con người đến tư duy tổ chức - và bằng khát vọng làm chủ tương lai số. Với BIDV, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số không còn là sự lựa chọn, mà là tất yếu để định hình tương lai.

Sau 68 năm hình thành và phát triển, BIDV tiếp tục hành trình phía trước bằng bản lĩnh công nghệ do chính mình kiến tạo. Với định hướng rõ ràng, tổ chức chuyên nghiệp và kết quả cụ thể, BIDV ngày càng khẳng định vai trò là ngân hàng tiên phong trong chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo tại Việt Nam, đóng góp thiết thực vào công cuộc chuyển đổi số ngành ngân hàng nói riêng và quốc gia nói chung, từng bước vươn xa trong kỷ nguyên tài chính số của khu vực. □

Với những nỗ lực và thành tích đạt được, BIDV được các tổ chức trong nước và quốc tế vinh danh các giải thưởng uy tín trong lĩnh vực chuyển đổi số, bao gồm: “Doanh nghiệp chuyển đổi số xuất sắc khu vực Châu Á - Thái Bình Dương”, “Doanh nghiệp chuyển đổi số tiêu biểu Việt Nam”, “Ngân hàng có hệ thống Core Banking tốt nhất Việt Nam”, “53 sản phẩm dịch vụ đạt giải thưởng “Sao Khuê”... .



Hành trình lan tỏa giá trị VÀ KHƠI DẬY SỨC MẠNH NỘI SINH TẠI BIDV HÀ NỘI



Ông Nguyễn Đình Dương - Giám đốc BIDV Hà Nội - đại diện chi nhánh nhận vinh danh tại Hội nghị Điển hình tiên tiến BIDV giai đoạn 2020-2025

BIDV HÀ NỘI

Trải qua 68 năm xây dựng, phát triển và trưởng thành, BIDV Hà Nội đã từng bước khẳng định vị thế là một trong những chi nhánh nòng cốt, chủ lực của hệ thống, với hoạt động kinh doanh bài bản, môi trường làm việc chuyên nghiệp, gắn kết, đạt danh hiệu Đơn vị kinh doanh xuất sắc đứng đầu hệ thống trong nhiều năm liên tiếp.

XÁC LẬP VÀ DUY TRÌ VỊ THẾ TOP ĐẦU HỆ THỐNG

Trong giai đoạn 2020-2024, chi nhánh đã ghi nhận kết quả kinh doanh tích cực: tính đến thời điểm 31/12/2024, tổng tài sản đạt 64.267 tỷ đồng, tăng gần gấp 1,8 lần so với cuối năm 2019; tổng huy động vốn đạt 60.731 tỷ đồng, tốc độ tăng trưởng bình quân 13%/năm; tổng dư nợ tín dụng đạt 33.096 tỷ đồng, tăng gấp 2,6 lần so với cuối năm 2019, tốc độ tăng trưởng bình quân 21,6%/năm. Hoạt động tín dụng gia tăng tốt cả về quy mô và hiệu quả, cơ cấu chuyển dịch đúng định hướng, chất lượng tín dụng được kiểm soát ở mức an toàn, phù hợp với định hướng của toàn ngành.



Công tác thi đua tại BIDV Hà Nội là động lực của mỗi cán bộ

Tổng lợi nhuận trước thuế giai đoạn 2020-2024 đạt 5.640 tỷ đồng, tăng gấp 1,9 lần giai đoạn 2015-2019, tăng trưởng bình quân 14,6%/năm.

Đặc biệt từ năm 2021, chi nhánh chính thức gia nhập Top các đơn vị có lợi nhuận trước thuế vượt mốc 1.000 tỷ đồng và liên tục giữ vững vị thế là chi nhánh kinh doanh xuất sắc đứng đầu hệ thống từ thời điểm đó đến nay.

Trong hoạt động kinh doanh, BIDV Hà Nội luôn chủ động hưởng ứng phương châm hành động của BIDV, với tinh thần “Đoàn kết - Trách nhiệm - Hiệu quả - Tăng tốc chuyển đổi” vì một BIDV “Lớn - Mạnh - Xanh”. Dư nợ tín dụng xanh hiện tại của chi nhánh đạt 3.365 tỷ đồng, chiếm 21% tổng dư nợ trung dài hạn.

Bên cạnh đó, chi nhánh cũng chú trọng xây dựng, bồi đắp giá trị văn hóa doanh nghiệp, phát triển đội ngũ cán bộ năng động, chuyên nghiệp, kiến tạo môi trường làm việc hiện đại, văn minh, tích cực triển khai các hoạt động an sinh xã hội, quan tâm chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho cán bộ.



ĐỘNG LỰC TỪ CÔNG TÁC THI ĐUA - KHEN THƯỞNG

Để có được những thành tích đáng tự hào như hôm nay, bên cạnh chiến lược kinh doanh đúng đắn và sự chỉ đạo quyết liệt, sát sao của Ban Lãnh đạo BIDV, Ban Giám đốc chi nhánh, BIDV Hà Nội đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp hiệu quả, trong đó xác định công tác thi đua - khen thưởng không chỉ là động lực nâng cao hiệu suất lao động mà còn là cầu nối lan tỏa giá trị cốt lõi, khơi dậy tiềm năng nội sinh của mỗi tập thể và cá nhân, để thi đua trở thành “ngọn lửa” truyền cảm hứng, góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp bền vững, trở thành một động lực để vươn xa.

Công tác thi đua khen thưởng tại chi nhánh dựa trên 03 trụ cột: Tính công bằng, minh bạch; Tính nhân văn; Tính sáng tạo.

Về tính công bằng, minh bạch, BIDV Hà Nội xây dựng tiêu chí rõ ràng, gắn liền với mục tiêu chiến lược của BIDV và của chi nhánh, từ đó có những hình thức khen thưởng kịp thời, công bằng và xứng đáng. Chi nhánh luôn chú trọng việc tuyên dương, lan tỏa những tấm gương điển hình bằng nhiều hình thức: khen thưởng theo tháng, theo quý; vinh danh cá nhân và tập thể tại hội nghị chuyên đề; truyền thông đa dạng qua bản tin, mạng xã hội nội bộ... Trong giai đoạn 2020-2024, chi nhánh đã thực hiện vinh danh 99 tập thể và 115 cá nhân xuất sắc tiêu biểu tại các hội nghị; 13 tập thể và 157 cá nhân được BIDV tặng Giấy khen; 104 cá nhân được BIDV tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”; 08 cá nhân được Thống đốc NHNN tặng Bằng khen; 01 cá nhân được Chủ tịch UBND TP Hà Nội tặng Bằng khen...

Về tính nhân văn, chi nhánh tôn vinh những cá nhân đóng góp “thâm lặng” như tinh thần hợp tác, sáng kiến cải tiến, hay nỗ lực vượt khó. Giai đoạn 2020-2024, chi nhánh có 153 đề tài được nghiệm thu, trong đó 11 đề tài cấp hệ thống. Những hoạt động team-building với chủ đề giàu cảm hứng như “BIDV Hà Nội mãi mãi



BIDV Hà Nội tổ chức Đại hội Đảng bộ vào tháng 3.2025

một tình yêu”, “Thay đổi để tỏa sáng”, “Nhịp đập thời đại”... là nơi tăng cường sự gắn kết, thấu hiểu, khơi gợi tinh thần đồng đội và giúp mỗi cán bộ nhân viên thấy mình là một phần không thể thiếu trong thành công chung của chi nhánh.

Về tính sáng tạo, chi nhánh đã ứng dụng công nghệ số theo dõi, đánh giá và vinh danh. Hệ thống tính điểm vinh danh hàng quý theo các tiêu chí rõ ràng, minh bạch trên nền tảng số đã được áp dụng. Thi đua không chỉ hướng đến kết quả, mà còn khuyến khích đổi mới, sáng tạo và đóng góp giá trị cho tập thể. Mỗi dịp phát động thi đua đều mang theo một “thông điệp” riêng, truyền cảm hứng hành động cụ thể đến từng người lao động, gắn thi đua với tinh thần tự giác và niềm tự hào nghề nghiệp, đồng thời chú trọng tạo không khí thi đua lan tỏa, sôi nổi và không áp lực với người lao động.

Một số phong trào thi đua tiêu biểu như chương trình “BIDV Hà Nội - Dấu ấn phục vụ”, mô hình “Đối thoại cùng lãnh đạo”, cuộc thi “Ý tưởng đột phá”, “Người tốt - việc tốt”, “Thanh niên sáng tạo”, “Gương mặt trẻ triển vọng”... Đây không chỉ là nơi tôn vinh, mà còn là không gian để khơi dậy giá trị con người, thúc đẩy những sáng kiến vượt giới hạn của bản thân.

Tại chi nhánh, thi đua không phải là hình thức, mà là phương thức nuôi dưỡng động lực nội tại, khen thưởng không chỉ là vinh danh, mà còn là sự ghi nhận đúng lúc, đúng người, để lan tỏa cảm hứng cống hiến. Mỗi cán bộ chi nhánh đều trở thành một người truyền cảm hứng, lan tỏa mạnh mẽ tinh thần thi đua sôi nổi trong từng hoạt động hàng ngày.

Trong một thời đại đổi mới không ngừng, thi đua sẽ luôn là nguồn năng lượng tích cực, là động cơ để BIDV tiếp tục tiên phong, dẫn đầu. Đối với BIDV Hà Nội, công tác thi đua khen thưởng không phải là cuộc đua tìm ra người giỏi nhất, mà là hành trình “giúp mỗi cá nhân trở thành phiên bản tốt nhất của mình”, mà trong hành trình đó, BIDV Hà Nội cam kết tiếp tục nuôi dưỡng văn hóa thi đua lành mạnh, biến mọi thách thức thành cơ hội để tỏa sáng. □

Trong giai đoạn 05 năm qua, với quá trình nỗ lực phấn đấu không ngừng, BIDV Hà Nội đã được các cấp ghi nhận và khen thưởng, trao tặng Huân chương Độc lập Hàng Nhì, Bằng khen Thủ tướng, Cờ thi đua Chính phủ, Bằng khen Thống đốc NHNN, Cờ thi đua NHNN, Bằng khen Chủ tịch UBND TP Hà Nội, và nhiều Cờ thi đua, Giấy khen, danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” cấp BIDV.



10 năm VÀ NHỮNG HÀNH TRÌNH KHÁT VỌNG

TUỆ LINH

Mười năm là một chặng đường chưa dài nhưng đủ để các chi nhánh BIDV Thái Hà, BIDV Quang Minh và BIDV Lam Sơn khẳng định dấu ấn vững vàng trong lòng khách hàng và cộng đồng. Từ những ngày đầu thành lập, mỗi bước đi đều in đậm tinh thần đoàn kết, khát vọng vươn lên và bản lĩnh vượt khó của tập thể lãnh đạo và cán bộ nhân viên của các chi nhánh. Kỷ niệm 10 năm thành lập là dịp để nhìn lại hành trình đầy ý nghĩa, ghi nhận những thành quả đáng tự hào và tiếp thêm động lực cho một hành trình mới – nơi niềm tin, khát vọng luôn là kim chỉ nam dẫn lối thành công.



Ban Lãnh đạo BIDV trao Cờ thi đua cho ba chi nhánh vì đã có thành tích xuất sắc trong 10 năm hoạt động, đóng góp tích cực, hiệu quả vào sự nghiệp xây dựng và phát triển hệ thống BIDV.



Ban Lãnh đạo BIDV và Chi nhánh Thái Hà chụp ảnh tại chương trình gặp mặt nhân dịp 10 năm thành lập chi nhánh với chủ đề "Thập kỷ vàng - Kỷ nguyên xanh"

BIDV Lam Sơn vinh dự được nhận Bằng khen của UBND tỉnh Thanh Hóa vì thành tích xuất sắc trong hoạt động ngân hàng, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội địa phương.



Tập thể lãnh đạo và cán bộ BIDV Quang Minh tại chương trình "10 năm nỗ lực - Vươn tầm cao mới" nhân kỷ niệm 10 năm thành lập chi nhánh.

Hoạt động văn nghệ chào mừng chương trình gặp mặt nhân kỷ niệm 10 năm thành lập BIDV Lam Sơn.



Thành công của cá nhân không thể tách rời thành công chung của tập thể

KỶ ANH

Anh Trần Văn Bằng – Trưởng phòng Khách hàng 6, Chi nhánh Hà Nội là một trong những gương mặt trẻ vinh danh tại Hội nghị điển hình tiên tiến toàn hệ thống về đạt giải đặc biệt Hội thi Văn hóa Kiểm soát Rủi ro. Phía sau danh hiệu là hành trình miệt mài vượt thử thách, là niềm đam mê với công việc, là tinh thần gắn bó cùng tập thể. Trò chuyện cùng Đầu tư Phát triển, anh đã chia sẻ khát vọng tiếp tục lan tỏa tinh thần trách nhiệm, văn hóa học hỏi – sáng tạo đến đồng nghiệp, đặc biệt là đồng nghiệp trẻ.



Anh Trần Văn Bằng (ngoài cùng bên trái) được vinh danh tại Hội nghị điển hình tiên tiến BIDV vào tháng 4/2025

Chúc mừng anh đã được vinh danh tại Hội nghị điển hình tiên tiến BIDV, đây chắc hẳn là một kỷ niệm khó quên trong hành trình công tác của anh?

Là đại diện đội thi Văn hóa doanh nghiệp được vinh danh tại Hội nghị ĐHTT là một niềm vinh dự lớn lao, cũng là nguồn động lực mạnh mẽ để tôi tiếp tục nỗ lực và cố gắng. Gần 9 năm gắn bó với BIDV – một hành trình nhiều thử thách nhưng cũng vô cùng ý nghĩa, nơi tôi trưởng thành qua từng trải nghiệm. Từ những ngày đầu chập chững bước vào nghề, đến nay tôi vẫn luôn giữ cho mình sự nhiệt huyết và tinh thần cầu thị, không ngừng học hỏi, đổi mới để thích ứng và phát triển.

Những thành công mà tôi từng bước đạt được không chỉ là dấu mốc cá nhân, mà còn là minh chứng cho sức mạnh của một tập thể đoàn kết, nơi mỗi thành viên đều được tạo điều kiện để phát huy năng lực và phát triển toàn diện. Chính sự gắn bó, động viên từ đồng nghiệp và sự định hướng sát sao của ban lãnh đạo đã tiếp thêm cho tôi niềm tin, tinh thần trách nhiệm và khát vọng vươn lên không ngừng.

Trong các phong trào thi đua của BIDV, phong trào nào có ấn tượng sâu sắc nhất đối với anh?

Phong trào xây dựng và thực hành văn hóa học hỏi – sáng tạo để lại trong tôi nhiều dấu ấn nhất.

Trong đó có nhiều đề tài, sáng kiến được công nhận và áp dụng rộng rãi giúp nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm thời gian và chi phí cho BIDV. Thêm vào đó, nhiều hội thi nghiệp vụ như: Hội thi Văn hóa kiểm soát rủi ro (năm 2022), Hội thi Đại sứ văn hóa BIDV (năm 2024), Hội thi “Ngân hàng xanh cho cuộc sống xanh” (năm 2024)... được tổ chức chuyên nghiệp, bài bản, không chỉ tạo ra một sân chơi bổ ích để chúng tôi nâng cao kiến thức và kỹ năng nghiệp vụ, mà còn là dịp để lan tỏa tinh thần trách nhiệm, tính chủ động và VHDN trong toàn hệ thống. Việc được tham gia hội thi, cùng sát cánh với đồng đội, chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn và lan tỏa văn hóa BIDV là một trải nghiệm vô cùng ý nghĩa và tự hào đối với tôi.

Đâu là nguồn động lực đã giúp anh kiên trì nỗ lực và đạt được những thành tựu như ngày hôm nay?

Động lực lớn nhất đối với tôi chính là niềm tin và kỳ vọng từ tập thể. Mỗi thành tựu đạt được đều là kết quả của sự nỗ lực không ngừng, nhưng hơn cả, đó là tinh thần gắn bó, đoàn kết và hỗ trợ lẫn nhau trong tập thể. Tôi luôn tâm niệm rằng: thành công của cá nhân không thể tách rời thành công chung của tập thể.

Tại BIDV Hà Nội, Ban lãnh đạo luôn đồng hành, sẻ chia, làm cho

việc thi đua không còn là nhiệm vụ mà trở thành nhu cầu tự thân của mỗi cán bộ. Xuất phát từ những phần thưởng tưởng chừng giản dị như danh hiệu “Cán bộ tiêu biểu” hàng quý, hàng năm mà chi nhánh xét tặng, tôi đã tìm thấy trong đó sự động viên, khích lệ kịp thời, và điều đó đã trở thành chất xúc tác, tiếp thêm năng lượng làm động lực để không ngừng cố gắng, vượt chỉ tiêu công việc, chủ động đề xuất các sáng kiến, giải pháp góp phần nâng cao năng suất lao động và tích cực tham gia các chương trình thi đua.

Anh mong muốn đóng góp gì trong việc khơi dậy tinh thần thi đua và truyền cảm hứng cho thế hệ trẻ tại BIDV?

Tôi nhận thức rõ rằng sự ghi nhận ngày hôm nay không phải là điểm dừng, mà là bước khởi đầu cho trách nhiệm lớn hơn. Tôi sẽ tiếp tục giữ vững tinh thần tiên phong, chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ đồng nghiệp – đặc biệt là các bạn trẻ – trong công việc hàng ngày.

Đồng thời, tôi mong muốn lan tỏa văn hóa thi đua tích cực bằng chính hành động và kết quả cụ thể, để mỗi cán bộ BIDV đều cảm nhận được rằng: sự nỗ lực của mình luôn có ý nghĩa và sẽ được ghi nhận xứng đáng.

Xin cảm ơn Anh



BIC: HƯỚNG TỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG GIAI ĐOẠN MỚI



MANH HẢI

Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát BIC nhiệm kỳ 2025 - 2030

Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 tổ chức mới đây tại Hà Nội, Tổng Công ty Bảo hiểm BIDV (BIC) đã thông qua kế hoạch tăng vốn điều lệ trong giai đoạn 2025-2030 nhằm tạo nền tảng vững chắc để mở rộng quy mô, nâng cao năng lực cạnh tranh và đầu tư vào công nghệ và sản phẩm mới, hướng tới phát triển bền vững trong giai đoạn mới.

Trong bối cảnh thị trường bảo hiểm Việt Nam bắt đầu phục hồi với nhiều tín hiệu tích cực, BIC vẫn duy trì tốc độ tăng trưởng vững vàng, thể hiện năng lực điều hành linh hoạt và tầm nhìn chiến lược của Ban lãnh đạo.

Theo Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam, năm 2024, tổng doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ toàn thị trường đạt 79.348 tỷ đồng, tăng 11,7% so với năm trước. Đây là một kết quả đáng khích lệ dù nền kinh tế vẫn còn đối mặt với nhiều thách thức như thiên tai, tỷ lệ giải ngân đầu tư công thấp và nhiều điều chỉnh, thay đổi của Luật kinh doanh bảo hiểm, Luật các tổ chức tín dụng...

KỶ VỌNG BÚT PHÁ TRONG NĂM THỨ 20

BIC ghi nhận gần 5.100 tỷ đồng tổng doanh thu phí bảo hiểm trong năm 2024, tăng trưởng khoảng 10% so với năm 2023, giúp BIC giữ vững



Ban lãnh đạo BIDV chúc mừng tân Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc BIC

vị trí Top 5 thị trường bảo hiểm phi nhân thọ về doanh thu bảo hiểm gốc. Lợi nhuận hợp nhất trước thuế năm 2024 đạt 650 tỷ đồng, vượt 8% kế hoạch đề ra, trong đó lợi nhuận riêng trước thuế đạt 645 tỷ đồng, tăng trưởng 16% so với năm trước. Đại hội đồng cổ đông đã thống nhất thông qua phương án chi trả cổ tức năm 2024 ở mức 15%, khẳng định cam kết đảm bảo quyền lợi cho cổ đông.

Năm 2025, đánh dấu cột mốc 20 năm thành lập, BIC đặt ra các

mục tiêu tăng trưởng mạnh mẽ, đồng thời định vị lại chiến lược để đón đầu giai đoạn phát triển mới. Theo kế hoạch, doanh thu phí bảo hiểm riêng Công ty mẹ sẽ đạt 5.600 tỷ đồng, tăng hơn 10% so với năm 2024; lợi nhuận hợp nhất trước thuế đạt 710 tỷ đồng, tăng trưởng 10%.

Về kế hoạch tăng vốn điều lệ, năm 2025 BIC sẽ nâng vốn điều lệ lên 2.020 tỷ đồng từ nguồn vốn chủ sở hữu. Từ năm 2026 trở đi, bên cạnh cam kết cổ tức bằng tiền mặt 10%, BIC sẽ tiếp tục tăng vốn thông qua phát hành cổ phiếu để trả cổ tức, với tỷ lệ cụ thể căn cứ vào kết quả kinh doanh từng năm. Với kế hoạch này, BIC sẽ trở thành một trong 4 công ty bảo hiểm có vốn điều lệ cao nhất thị trường, tạo nền tảng vững chắc để mở rộng quy mô, nâng cao năng lực cạnh tranh và đầu tư vào công nghệ và sản phẩm mới.

CÙNG CỐ BỘ MÁY LÃNH ĐẠO, MỞ RA GIAI ĐOẠN PHÁT TRIỂN MỚI

Được sự phê duyệt của Bộ Tài chính, BIC cũng vừa chính thức công bố ông Trần Hoài An đảm nhận vị trí Chủ tịch Hội đồng Quản trị BIC và bà Đoàn Thị Thu Huyền giữ chức Tổng Giám đốc BIC trong nhiệm kỳ 2025-2030, từ ngày 23/05/2025. Việc kiện toàn bộ máy lãnh đạo cấp cao là một bước đi quan trọng, đánh dấu giai đoạn chuyển mình mạnh mẽ của BIC khi bước vào năm thứ 20 thành lập - dấu mốc ý nghĩa trên hành trình xây dựng và phát triển thương hiệu bảo hiểm phi nhân thọ uy tín tại Việt Nam.

Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành nhiệm kỳ mới mở ra một giai đoạn phát triển năng động, được dẫn dắt bởi tinh thần đổi mới, tư duy sáng tạo và khát vọng bứt phá. Với chiến lược phát triển rõ ràng, đội ngũ lãnh đạo tâm huyết cùng nền tảng tài chính ngày càng vững mạnh, BIC sẵn sàng chinh phục những đỉnh cao mới, tiếp tục khẳng định vị thế tiên phong trong lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ tại Việt Nam. □



BSL tăng cường kết nối MỞ RỘNG CƠ HỘI PHÁT TRIỂN

THẢO NGUYỄN

Chủ động mở rộng hệ sinh thái đối tác trong lĩnh vực công nghệ và hạ tầng điện, Công ty Cho thuê tài chính BIDV-SuMi TRUST (BSL) tiếp tục khẳng định vai trò là cầu nối tài chính chiến lược cho doanh nghiệp. Tháng 5/2025 ghi dấu những bước tiến nổi bật khi BSL đồng loạt thúc đẩy hợp tác với HP Việt Nam và Công ty Cổ phần Thiết bị điện ADP – hai đơn vị uy tín trong lĩnh vực công nghệ và hạ tầng. Các hoạt động này góp phần tạo nền tảng cho các giải pháp tài chính linh hoạt, đáp ứng nhu cầu đầu tư – phát triển của doanh nghiệp trong giai đoạn chuyển đổi mạnh mẽ.



Thỏa thuận hợp tác giữa BSL và ADP cung cấp giải pháp tài chính cho doanh nghiệp đầu tư hạ tầng điện

Trong tháng 5, BSL đã tổ chức buổi gặp mặt và làm việc với HP Việt Nam cùng các nhà phân phối công nghệ hàng đầu như FPT Synnex, Digiworld, ADG và Elite. Đây là dịp để các bên chia sẻ thông tin, thảo luận cơ hội hợp tác và cùng phát triển hệ sinh thái tài chính – công nghệ toàn diện.

Tại buổi làm việc, HP Việt Nam giới thiệu danh mục sản phẩm và giải pháp công nghệ tiên tiến dành cho doanh nghiệp, từ phần cứng hiện đại đến các công cụ hỗ trợ chuyển đổi số. Đặc biệt, phần trình bày từ Microsoft về nền tảng Co-Pilot+ PC và hệ điều hành Windows 11 đã mở ra những góc nhìn mới về hạ tầng công nghệ linh hoạt, hiện đại.

Phía BSL, đại diện Ban Kế hoạch và Phát triển Kinh doanh đã giới thiệu các sản phẩm thuê tài chính và thuê vận hành, nhấn mạnh tính linh hoạt,

khả năng tối ưu chi phí cho doanh nghiệp khi tiếp cận các thiết bị công nghệ, đặc biệt là từ HP.

Sự kiện không chỉ góp phần tăng cường nhận diện sản phẩm của BSL mà còn đặt nền móng cho sự hợp tác sâu rộng giữa các bên, hướng đến mục tiêu cung cấp giải pháp tài chính – công nghệ toàn diện cho cộng đồng doanh nghiệp.

KẾT NỐI HẠ TẦNG: HỢP TÁC CHIẾN LƯỢC VỚI ADP

Cũng trong tháng 5, BSL đã ký kết thỏa thuận hợp tác chiến lược với Công ty Cổ phần Thiết bị điện ADP (ADP) – đơn vị sản xuất và cung cấp thiết bị đo lường điện uy tín tại Việt Nam. Lễ ký kết được tổ chức tại văn phòng BSL Hà Nội, với sự tham dự của lãnh đạo cấp cao hai bên, thể hiện cam kết thúc đẩy đầu tư hạ tầng điện hiện đại, phục vụ mục tiêu

chuyển đổi năng lượng quốc gia.

Hai bên đã trao đổi sâu về xu hướng chuyển dịch thị trường điện – từ nhiệt điện sang năng lượng xanh, từ thị trường độc quyền sang thị trường bán lẻ cạnh tranh. Trong bối cảnh đó, nhu cầu đầu tư hạ tầng như công tơ điện, trạm biến áp, hệ thống đo lường ngày càng tăng mạnh, mở ra dư địa lớn cho các doanh nghiệp tư nhân.

Theo nội dung hợp tác, BSL sẽ cung cấp giải pháp tài chính linh hoạt cho khách hàng của ADP có nhu cầu đầu tư vào công tơ điện, tủ điện và hệ thống giám sát điện năng. Mô hình kết hợp giữa nhà cung cấp và tổ chức tài chính giúp doanh nghiệp tiếp cận hạ tầng hiện đại một cách hiệu quả và tối ưu chi phí đầu tư.

Những hoạt động kết nối nổi bật trong tháng 5 cho thấy BSL đang tích cực phát huy vai trò là đối tác tài chính chiến lược, đồng hành cùng doanh nghiệp trong hành trình đầu tư – hiện đại hóa – phát triển bền vững.

Thông qua các sản phẩm thuê tài chính và thuê vận hành, BSL cung cấp các giải pháp tài chính chuyên biệt, linh hoạt và hiệu quả giúp doanh nghiệp nhanh chóng tiếp cận máy móc, thiết bị hiện đại, phục vụ nhu cầu chuyển đổi số, mở rộng sản xuất và phát triển bền vững. □



Đại diện BSL và các đại diện HP, FPT Synnex, Digiworld, ADG và Elite



Tập thể lãnh đạo và cán bộ nhân viên BSL

HÀNH TRÌNH 8 NĂM BSL

Chuyển đổi mạnh mẽ Vươn xa bền vững

THẢO NGUYÊN

Tháng 5 vừa qua, Công ty Cho thuê Tài chính TNHH BIDV-SuMi TRUST (BSL) hân hoan kỷ niệm 8 năm thành lập (19/05/2017 - 19/05/2025), đánh dấu một chặng đường phát triển đầy ấn tượng trong lĩnh vực thuê tài chính tại Việt Nam. Là liên doanh giữa Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) và Sumitomo Mitsui Trust Bank (SuMi TRUST Bank), BSL đã không ngừng nỗ lực và vươn lên trở thành một trong những công ty cho thuê tài chính hàng đầu Việt Nam, đồng hành cùng sự phát triển của nhiều doanh nghiệp.

Là liên doanh giữa Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) và Sumitomo Mitsui Trust Bank (SuMi TRUST Bank), BSL được thừa hưởng thế mạnh từ hai định chế tài chính hàng đầu tại Việt Nam và Nhật Bản. Sự kết hợp giữa am hiểu thị trường nội địa và chuẩn mực quản trị quốc tế chính là nền tảng vững chắc giúp công ty từng bước xây dựng được vị thế uy tín tại thị trường Việt Nam.

Trong suốt 8 năm hoạt động, BSL đã không ngừng mở rộng quy

mô, đầu tư phát triển nguồn nhân lực, phát triển hệ thống công nghệ phục vụ chuyển đổi số và đồng thời xây dựng sự tin nhiệm với khách hàng, đối tác, cổ đông và cơ quan quản lý. Công ty đã cung cấp các dịch vụ cho thuê tài chính, thuê vận hành, và nhận tiền gửi của tổ chức, đáp ứng linh hoạt nhu cầu tài chính của doanh nghiệp trong nhiều ngành nghề khác nhau.

Đặc biệt, BSL đã ký kết nhiều thỏa thuận hợp tác chiến lược với các nhà cung cấp lớn, mang

đến danh mục tài sản cho thuê đa dạng, chất lượng cao, từ đó tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp tiếp cận thiết bị sản xuất hiện đại, giúp doanh nghiệp nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh. Đồng thời, BSL cũng tích cực phối hợp cùng Hiệp hội Cho thuê tài chính Việt Nam và các Hiệp hội doanh nghiệp để tổ chức các chuyên đề, hội thảo, sự kiện chuyên ngành nhằm góp phần vào xây dựng các chính sách pháp luật làm khung pháp lý cho hoạt động cho thuê tài chính và nâng cao nhận thức về vai trò và lợi ích của thuê tài chính đối với sự phát triển của doanh nghiệp.

Các hoạt động này không chỉ giúp doanh nghiệp hiểu rõ hơn về lợi ích và cách thức vận dụng thuê tài chính, mà còn khẳng định cam kết của BSL trong việc thúc đẩy thị trường phát triển minh bạch, chuyên nghiệp và bền vững.

Ông Nguyễn Thiếu Sơn, Tổng Giám đốc BSL, chia sẻ: "8 năm là một hành trình ý nghĩa, với không ít thách thức nhưng cũng đầy tự hào đối với tập thể BSL. Chia khóa hàng đầu cho sự thành công của BSL là sự tin nhiệm và đem lại chất lượng dịch vụ tốt nhất tới khách hàng. Chúng tôi tự hào đã góp phần vào



sự thành công của nhiều doanh nghiệp Việt, đồng thời khẳng định vai trò tiên phong trong lĩnh vực cho thuê tài chính."

Ngay từ những năm đầu tiên hoạt động, BSL đã xác định tôn chỉ của mình là phát triển bền vững với trụ cột là sự tín nhiệm dựa trên mô hình quản trị hiện đại và phát huy sự sáng tạo, đặc biệt trong chuyển đổi số là chiến lược quan trọng trong định hướng dài hạn. Công ty không chỉ triển khai các giải pháp công nghệ nhằm tối ưu hóa hiệu quả vận hành mà còn chú trọng đầu tư hệ thống quản trị tiên tiến, tăng cường trải nghiệm khách hàng và nâng cao năng lực cạnh tranh.

Đặc biệt, trong giai đoạn hiện nay khi nền kinh tế bước vào quá trình chuyển đổi số, phát triển xanh và bền vững, BSL cũng tích cực thực hiện các chương trình trách nhiệm xã hội (CSR) và tích hợp 17 mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc (SDGs) vào chiến lược kinh doanh.

Thông điệp "Chuyển đổi để vươn xa" trong năm thứ 8 thể hiện quyết tâm đổi mới toàn diện về công nghệ, quy trình, đồng thời là bước chuyển từ "lượng" sang "chất" – khi công ty đã vươn lên vị trí thứ 3 về quy mô – là giai đoạn cần chuyển đổi chú trọng hiệu quả, chất lượng, tính bền vững và giá trị dài hạn. Đây



chính là cách BSL hiện thực hóa giá trị cốt lõi, nuôi dưỡng tinh thần sáng tạo và tạo ra giá trị thực cho khách hàng, đối tác và xã hội.

Với 8 năm nền tảng vững chắc, BSL đã sẵn sàng cho một giai đoạn phát triển mới, hướng tới với tầm nhìn trở thành đối tác tin cậy trên thị trường thuê tài chính Việt Nam – nơi khách hàng luôn tìm đến khi có nhu cầu về giải pháp tài chính trung và dài hạn.

Trong chặng đường sắp tới, với định hướng rõ ràng về mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng dịch vụ và gia tăng giá trị cộng hưởng cho các bên liên quan, BSL tập trung vào các định hướng chiến lược bao gồm:

nâng cao trải nghiệm khách hàng; mở rộng thị trường và đa dạng hóa sản phẩm; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; đẩy mạnh chuyển đổi số và thúc đẩy phát triển bền vững toàn diện.

BSL cam kết cung cấp giải pháp thuê tài chính hiệu quả, linh hoạt, giúp doanh nghiệp dễ dàng tiếp cận vốn, đổi mới công nghệ, nâng cao năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững và thích ứng nhanh với biến động thị trường. Trong bối cảnh thị trường tài chính ngày càng cạnh tranh và doanh nghiệp ngày càng chú trọng đến tính linh hoạt, hiệu quả và bền vững, BSL được kỳ vọng sẽ tiếp tục giữ vững vai trò tiên phong, là "cầu nối vốn" đáng tin cậy cho cộng đồng doanh nghiệp. Qua đó, công ty không chỉ phục vụ khách hàng mà còn đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của nền kinh tế Việt Nam.

Kỷ niệm 8 năm thành lập không chỉ là cột mốc đánh dấu chặng đường đã qua, mà còn là lời khẳng định mạnh mẽ cho hành trình phía trước – một giai đoạn của tăng tốc đổi mới. Với tinh thần "Chuyển đổi để vươn xa", BSL tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, không ngừng vươn xa – vì khách hàng, vì cộng đồng và vì một nền kinh tế phát triển bền vững. □





BỆ PHÓNG TÀI CHÍNH VỮNG CHẮC cho thể hệ kế nghiệp



NGÂN KIẾN

Tại những gia tộc sở hữu khối tài sản lớn, việc chuyển giao sản sản không đơn thuần là bảo toàn thành quả tài chính mà còn là gìn giữ gia phong, phát triển tư duy lãnh đạo để sinh sôi mãi theo thời gian. Quá trình ấy đòi hỏi sự chuẩn bị kỹ lưỡng cùng tầm nhìn dài hạn, cần đến “người đồng hành” tin cậy và dày dặn kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính, đầu tư như BIDV.

Với bề dày kinh nghiệm của định chế tài chính lâu đời nhất Việt Nam cùng vốn am hiểu quản lý tài sản giới siêu giàu mang đẳng cấp quốc tế, BIDV Private Banking đã nghiên cứu và ra mắt “Next Gen Future Leader”. Đây là chương trình đồng hành và phát triển cùng thế hệ kế nghiệp cho khách hàng sở hữu khối tài sản lớn.

Chương trình vượt trội này được BIDV thiết kế toàn diện. Thông qua các dịch vụ trải nghiệm có trong gói giải pháp, “Next Gen Future Leader” hỗ trợ cung cấp kiến thức về quản trị kinh doanh, nâng cao kỹ năng quản lý đầu tư tài sản, đồng thời, trang bị nền tảng tư duy lãnh đạo hiện đại và mạng lưới kết nối bền chắc cho thế hệ tương lai.

Cụ thể, khách hàng được mời tham gia học hỏi với chuyên gia hàng đầu theo các chuyên đề về quản trị tài sản, hoạch định chiến lược đầu tư tài chính và quản lý sản nghiệp gia đình. BIDV Private Banking sẵn sàng tạo thêm nhiều cơ hội giúp lớp trẻ kế nghiệp gặp gỡ, giao lưu và nhận định hướng từ các doanh nhân thành công, chuyên gia và cố vấn tài chính. Qua đó, chương trình mang đến mạng lưới kết nối rộng lớn hơn cho khách hàng, cùng kiến tạo nên cộng đồng những nhà quản lý sản nghiệp gia đình, chia sẻ cơ hội hợp tác và phát triển bền vững. Đặc biệt, “Next Gen



Future Leader” còn tổ chức các hoạt động thực tiễn, các phiên cố vấn trực tiếp nhằm ứng dụng lý thuyết vào thực tiễn quản trị.

NHỮNG SỰ KIỆN ẤN TƯỢNG KHẲNG ĐỊNH CAM KẾT ĐỒNG HÀNH

Đồng hành cùng thế hệ kế nghiệp, “Next Gen Future Leader” được đón nhận như là giải pháp hiệu quả giúp khách hàng không chỉ quản lý tài sản, phát triển di sản gia đình mà còn nâng cao hiểu biết, tạo kết nối cộng đồng. Điều này đã được BIDV Private Banking khẳng định qua những sự kiện hấp dẫn, ấn tượng được tổ chức thành công trong thời gian qua.

Cụ thể, BIDV hợp tác cùng Deloitte Private – đơn vị tư vấn giàu kinh nghiệm trong lĩnh vực doanh nghiệp gia đình toàn cầu – để mang đến nhiều góc nhìn thiết thực xoay quanh chủ đề “Business Family vs Family Business”. Các chuyên gia của Deloitte Private đã chia sẻ những thách thức, cơ hội trong việc chuyển giao thế hệ, cân bằng giữa lợi ích gia đình và chiến lược kinh doanh.



Đại diện Deloitte Private chia sẻ chủ đề “Business Family vs Family Business”

Ngoài ra, sự kiện cũng giới thiệu câu chuyện của các gia đình doanh nhân thành công trên thế giới.

Ngoài ra, nhằm mang đến góc nhìn bài bản về thị trường nghệ thuật còn nhiều tiềm năng phát triển tại Việt Nam, BIDV đã tổ chức Chuỗi sự kiện “Art as investment - Nghệ thuật như một kênh đầu tư” với chủ đề đầu tiên là “Through the Looking Glass - Gương trong soi tỏ”. Diễn giả đồng hành là ông Ace

Lê – Giám tuyển và nhà tư vấn nghệ thuật, hiện là Giám đốc Sáng lập của Lâm Tinh Foundation và Tổng Biên tập tạp chí Art Republik Việt Nam. Với kinh nghiệm sâu rộng trong lĩnh vực nghệ thuật, ông đã mang đến cho khách mời góc nhìn toàn diện về thị trường nghệ thuật trong nước và quốc tế, hiệu suất đầu tư của nghệ thuật Việt Nam.

Các buổi hội thảo diễn ra tại Trung tâm Khách hàng Cá nhân cao cấp Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh, mang tới trải nghiệm văn hóa đa chiều, nơi thế hệ Next-gen không chỉ được tiếp cận kiến thức đầu tư, mà còn được khơi gợi góc nhìn mới mẻ về nghệ thuật văn hóa, xây dựng tài sản bền vững theo thời gian.

Suốt 3 năm liên tiếp được Tạp chí The Asian Banker vinh danh là ngân hàng cung cấp dịch vụ Private Banking tốt nhất Việt Nam, chương trình “Next Gen Future Leader” một lần nữa khẳng định vị thế dẫn đầu của BIDV trong lĩnh vực tài chính cá nhân cao cấp tại Việt Nam. Đồng thời, chương trình thể hiện cam kết mạnh mẽ của BIDV trong việc đồng hành cùng khách hàng tiếp tục vững vàng, thích nghi và phát triển mạnh mẽ ở các thế hệ kế nghiệp tương lai. □



Diễn giả Ace Lê chia sẻ về thị trường nghệ thuật đầy tiềm năng tại Việt Nam



BIDV chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH YÊN BÁI

QUANG HẠNH

Vừa qua, Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) đã phối hợp cùng chính quyền địa phương tổ chức lễ bàn giao nhà mới cho các hộ nghèo tại xã Cát Thịnh, huyện Văn Chấn, tỉnh Yên Bái. Tổng kinh phí BIDV tài trợ cho tỉnh là 36 tỷ đồng nhằm chung tay hưởng ứng phong trào thi đua xóa nhà tạm, nhà dột nát trên địa bàn cả nước năm 2025 do Thủ tướng Chính phủ phát động.



Bà Nguyễn Thị Liên Phương, Phó Giám đốc BIDV chi nhánh Yên Bái (thứ tư từ phải sang), trao nhà mới cho gia đình ông Giàng Vàng Dinh (áo vest ghi).

Các căn nhà được bàn giao có diện tích 50-70m², kinh phí 60 triệu đồng một căn, với kết cấu tường gạch, mái lợp fibro xi măng, nền xi măng và hệ thống điện đầy đủ, đảm bảo các tiêu chuẩn về sinh hoạt và an toàn cho người dân. Các công trình này được khởi công từ đầu năm và hoàn thành vào tháng tư, vượt tiến độ so với kế hoạch đề ra.

Một trong những hộ dân tại xã Cát Thịnh được nhận nhà trong đợt này là gia đình ông Giàng Vàng

Dinh, sinh năm 1956, thôn Pín Pé. Ông hiện sống cùng vợ, hai con trai và cháu nội 3 tuổi (mồ côi mẹ), trong căn nhà cũ xuống cấp, mái dột, tường nứt, không còn khả năng che mưa nắng. Ông Dinh từng tham gia chiến đấu bảo vệ biên giới phía Bắc năm 1979 tại mặt trận Cam Đường (Lào Cai), là người có công với cách mạng. Kinh tế gia đình chủ yếu phụ thuộc vào nương rẫy, trồng sắn, ngô, vì vậy không có điều kiện để cải tạo chỗ ở. Nhờ sự quan tâm của chính quyền địa phương và

nguồn hỗ trợ của BIDV, gia đình ông đã có ngôi nhà kiên cố, không còn phải sống trong lo lắng mỗi khi mưa gió, bão lũ.

Giống trường hợp ông Dinh, chị Giàng Thị Lê, sinh năm 1989, sống tại thôn Ba Chum, xã Cát Thịnh cũng là một trong số những gia đình được bàn giao nhà mới. Chị Lê có 12 người con, trong đó một bé mất sớm, một người con trai bị khiếm thính. Chị sinh con đầu lòng năm 13 tuổi, đến nay con lớn nhất đã 20 tuổi, có gia đình riêng và hai con nhỏ, bé út mới hơn 4 tháng tuổi. Cuộc sống của gia đình chủ yếu dựa vào hái lượm và làm thuê.

Trước khi được hỗ trợ xây dựng nhà mới, cả đại gia đình 14 nhân khẩu nhà chị Lê sống chen chúc trong một căn nhà tạm 40m² được dựng bằng những thân tre mảnh làm trụ, mái lợp tạm bằng các tấm fibro xi măng cũ kỹ, nhặt nhạnh từ nhiều nơi, nền nhà đất, với một chiếc giường ghép từ những tấm gỗ cũ mục nát, cùng khu bếp đơn sơ. Chị Lê chia sẻ, khi nhận được sự hỗ trợ từ BIDV cùng chính quyền, chị và gia đình rất biết ơn, mong rằng cơ ngơi mới sẽ giúp vợ chồng chị và các con ổn định cuộc sống, yên tâm làm ăn.

Đại diện BIDV, bà Nguyễn Thị Liên Phương, Phó Giám đốc BIDV chi nhánh Yên Bái chia sẻ: "Việc hỗ trợ xây nhà không chỉ là một hoạt động xã hội mà còn là trách nhiệm với cộng đồng. Chúng tôi mong



Chị Giàng Thị Lê cùng 3 con nhỏ tại góc bếp của gia đình



BIDV QUẢNG NGÃI TẶNG XE ĐẨY BỆNH NHÂN CHO BỆNH VIỆN TRONG TỈNH



Đại diện Công đoàn cơ sở BIDV Quảng Ngãi trao tặng biểu tượng trưng cho Bệnh viện đa khoa tỉnh Quảng Ngãi

Vừa qua, Công đoàn BIDV đã phối hợp với Công đoàn cơ sở chi nhánh BIDV Quảng Ngãi trao tặng trang thiết bị y tế cho Bệnh viện Đa khoa tỉnh và Bệnh viện Đa khoa Đặng

Thùy Trâm, tỉnh Quảng Ngãi.

Theo đó, chi nhánh đã trao tặng Bệnh viện Đa khoa tỉnh 28 xe đẩy và Bệnh viện Đa khoa Đặng Thùy Trâm 30 xe đẩy, với tổng trị giá 100 triệu đồng.

Đại diện bệnh viện tiếp nhận món quà này, ông Nguyễn Thái Hưng - Phó Giám đốc Bệnh viện Đa khoa tỉnh - cảm ơn Công đoàn BIDV và BIDV Quảng Ngãi luôn quan tâm, hỗ trợ vật tư và thiết bị y tế cho bệnh viện trong những năm qua. Những chiếc xe đẩy sẽ góp phần giúp bệnh viện phục vụ bệnh nhân tốt hơn, nhất là đối với các bệnh nhân nặng, khó khăn trong di chuyển.

Trong những năm qua, Công đoàn BIDV và BIDV Quảng Ngãi luôn chú trọng thực hiện các chương trình an sinh xã hội, đặc biệt là hỗ trợ lĩnh vực y tế tại tỉnh Quảng Ngãi. Công đoàn cơ sở chi nhánh cũng đánh giá cao sự phối hợp chặt chẽ của bệnh viện trong tiếp nhận và sử dụng hiệu quả các nguồn tài trợ, giúp lan tỏa giá trị nhân văn đến cộng đồng, xã hội để góp phần chung tay cùng ngành y tế nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn tỉnh. □ BÌNH PHAN



Bà Nguyễn Thị Liên Phương, Phó Giám đốc BIDV chi nhánh Yên Bái (thứ năm từ phải sang), trao nhà mới cho gia đình chị Giàng Thị Lê (bế con hơn 4 tháng tuổi)

muốn thông qua chương trình, các gia đình nghèo có điều kiện sống ổn định hơn”.

Trước đó, hưởng ứng lời kêu gọi của Thủ tướng Chính phủ, tại lễ phát động hỗ trợ xóa nhà tạm, nhà dột nát trên phạm vi cả nước với chủ đề “Mái ấm cho đồng bào tôi”, BIDV đã đóng góp 100 tỷ đồng để chung tay cùng ngành ngân hàng ủng hộ số tiền 1.000 tỷ đồng nhằm thực hiện chương trình an sinh xã hội có ý nghĩa này. Những mái ấm “kín trên, bền dưới” là nền tảng quan trọng để đồng bào an cư lạc nghiệp, nâng cao chất lượng cuộc sống và hướng tới phát triển bền vững.

Ủng hộ xây dựng nhà ở cho người nghèo là một trong những lĩnh vực được BIDV ưu tiên dành nhiều nguồn lực để thực hiện trong nhiều năm qua. Đến nay, BIDV đã ủng hộ hàng trăm tỷ đồng để xây dựng hàng chục ngàn ngôi nhà cho đồng bào nghèo khắp cả nước. □



BIDV TỪ LIÊM

Tuổi thanh xuân rực rỡ của tôi

 **VÕ MINH ĐỨC** (Phó Giám đốc BIDV Từ Liêm)

Mười năm - một chặng đường không dài so với lịch sử của một ngân hàng, nhưng với tôi, đó là cả một phần đời, một thanh xuân rực rỡ gắn liền với BIDV Chi nhánh Từ Liêm. Nơi đây không chỉ là chốn làm việc, mà còn là mái nhà thứ hai, nơi tôi được sống, được cống hiến và được trưởng thành.



Phó Giám đốc BIDV Từ Liêm Võ Minh Đức

Tôi vẫn nhớ như in ngày đầu tiên về nhận công tác tại BIDV Từ Liêm, đó là một chiều hè nắng chói chang, khi 63 cán bộ từ khắp các đơn vị của BIDV tụ hội về đây, mang theo sự ngỡ ngàng và háo hức của buổi đầu gặp gỡ. Từ một phó phòng được điều chuyển từ Trung tâm Thẻ của Trụ sở chính, tôi vinh dự được giao trọng trách Trưởng phòng Kế hoạch Tổng hợp. Cùng với những đồng đội đầu tiên, chúng tôi bắt tay vào xây dựng một chi nhánh mới - một mái nhà chung mà sau này tôi luôn gọi bằng cái tên thân thương: "Thanh xuân của mình".

TRƯỞNG THÀNH TỪ NHỮNG THỬ THÁCH...

Từ khi bước chân vào BIDV năm 2006 cho đến khi về công tác tại BIDV Từ Liêm năm 2015, phần lớn thời gian tôi gắn bó với Khối Hỗ trợ tại Trụ sở chính. Cuối năm 2016, tôi được giao nhiệm vụ Trưởng phòng Quản lý Nội bộ, đồng thời chuyên trách dẫn dắt Tổ Phát triển Kinh doanh - một thử thách không nhỏ khi đội ngũ lúc ấy chủ yếu là cộng tác viên. Không chùn bước, tôi cùng đồng đội kiên trì xây dựng

kế hoạch, phát triển khách hàng, từng bước tạo dựng uy tín và thương hiệu cho BIDV Từ Liêm trên thị trường. Đến năm 2018, Tổ Phát triển Kinh doanh chính thức được nâng cấp thành Phòng Khách hàng Doanh nghiệp 2 - một dấu mốc quan trọng đánh dấu sự phát triển vững chắc của chi nhánh.

Tôi may mắn khi luôn được Ban Giám đốc tin tưởng, trao cơ hội để thử sức trong nhiều nhiệm vụ khó. Một trong những dấu ấn đáng nhớ nhất chính là cơ hội tham gia khóa đào tạo "Lãnh đạo ngân hàng tương lai" và vinh dự nhận suất học tập 03 tháng tại Australia vào năm 2018. Đây không chỉ là một cơ hội quý giá để trau dồi kiến thức mà còn là động lực để tôi tiếp tục cống hiến hết mình khi trở về.

Năm 2019, một thử thách mới đầy cam go bắt đầu khi tôi được giao nhiệm vụ Giám đốc Phòng Giao dịch Tổ Hữu. Với sự đồng lòng và quyết tâm của toàn thể đội ngũ, chỉ trong thời gian ngắn, PGD Tổ Hữu đã vươn lên trở thành một phòng giao dịch quy mô lớn, đạt hạng đặc biệt trong hệ thống BIDV. Với khát vọng biến Tổ Hữu thành

một "chi nhánh thu nhỏ", tôi cùng các đồng nghiệp đã từng bước xây dựng nền móng vững chắc, tạo đà cho sự phát triển vượt bậc. Đến nay, tổng quy mô huy động vốn và tín dụng của phòng giao dịch đã vượt mốc 6.000 tỷ đồng, lợi nhuận luôn nằm trong Top những phòng giao dịch hiệu quả nhất hệ thống. PGD Tổ Hữu không chỉ là điểm sáng, mà còn là niềm tự hào lớn lao của tất cả chúng tôi.

BIDV TỪ LIÊM - HÀNH TRÌNH KHÔNG CHỈ LÀ CÔNG VIỆC, MÀ LÀ ĐAM MÊ

Năm 2021, tôi được bổ nhiệm vào vị trí phó giám đốc chi nhánh, phụ trách Khối Bán lẻ và một số phòng thuộc Khối Bán buôn. Được sự tin tưởng của lãnh đạo, tôi cũng có cơ hội dẫn dắt những Tổ kinh doanh mới như: Tổ Dịch vụ Ngân hàng số (2021), Tổ Khách hàng doanh nghiệp nước ngoài



và Định chế tài chính (2022), Tổ Dịch vụ khách hàng (2024). Đến nay, 2 trong số 3 tổ đã được nâng cấp thành phòng, bao gồm Phòng KHCN2 (2023) và Phòng KHDN FDI (2024). Các phòng và tổ đó đều đạt mức tăng trưởng vượt trội cả về quy mô lẫn hiệu quả, góp phần quan trọng vào kết quả kinh doanh chung của chi nhánh.

BIDV Từ Liêm không chỉ là nơi tôi làm việc, mà còn là mái nhà thứ hai của tôi. Với vai trò Phó Chủ tịch, rồi Chủ tịch Công đoàn chi nhánh, tôi luôn tâm niệm rằng: một tập thể chỉ có thể phát triển bền vững khi mỗi thành viên đều cảm thấy hạnh phúc, gắn bó với nơi mình làm việc. Vì vậy, tôi và Ban Chấp hành Công đoàn luôn nỗ lực để chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ nhân viên, để mỗi ngày đi làm là một ngày vui, để BIDV Từ Liêm không chỉ là nơi làm việc mà còn là nơi gắn kết những con người cùng chung chí hướng.

Hành trình 10 năm qua tại BIDV Từ Liêm không chỉ đơn thuần là những con số, những kết quả kinh doanh, mà còn là một câu chuyện



Tập thể Ban Giám đốc BIDV Từ Liêm

của tuổi trẻ, của những hoài bão và những nỗ lực không ngừng nghỉ.

Tôi biết ơn vì trong hành trình ấy, tôi đã có một người lãnh đạo -

giám đốc chi nhánh - một người đầy tâm huyết, có tầm nhìn chiến lược và hết lòng vì tập thể. Anh không chỉ là người không ngừng đổi mới, luôn sáng tạo để đưa BIDV Từ Liêm vươn xa, mà còn là người truyền cảm hứng cho tôi trong công việc. Tôi cũng biết ơn những đồng đội đã cùng tôi vượt qua bao khó khăn để có được một BIDV Từ Liêm vững mạnh như ngày hôm nay. Và hơn hết, tôi biết ơn chính mình vì đã luôn giữ trong tim ngọn lửa đam mê, kiên trì đến cùng để biến ước mơ thành hiện thực.

Chặng đường phía trước còn dài, BIDV Từ Liêm vẫn sẽ tiếp tục phát triển mạnh mẽ. Và tôi vẫn sẽ luôn ở đây, cống hiến hết mình, để viết tiếp những trang thanh xuân rực rỡ cùng BIDV Từ Liêm. Chi nhánh không chỉ là nơi làm việc, mà là tuổi trẻ, là đam mê, là sự nghiệp đáng tự hào của tôi. □



Chị Võ Minh Đức (thứ tư ngồi từ trái sang) cùng chị em chi nhánh



Kỷ sự HÀNH TRÌNH HẠNH PHÚC



NGUYỄN THỊ MINH NGỌC

Tập thể lãnh đạo và cán bộ BIDV Từ Liêm nhân dịp kỷ niệm 10 năm

Không biết tự bao giờ, cái tên BIDV Từ Liêm lại thân thương và gần gũi đến thế. Như một thước phim quay chậm, tôi được trở lại với hành trình cách đây 5 năm được chính thức trở thành một thành viên trong ngôi nhà BIDV Từ Liêm.

Một ngày giữa hè oi ả, nhận thông báo phân công điều động, luân chuyển về với BIDV Từ Liêm, cảm xúc trong tôi bồi hồi khôn tả. Mặc dù vẫn biết rằng đây là nhiệm vụ cần thực hiện nhưng sao tôi vẫn thấy tiếc nuối một thời thanh xuân dành cho thẻ BIDV. Hàng trăm câu hỏi cứ cuốn lấy tôi, Từ Liêm sẽ đón mình ra sao, liệu mình có làm được tốt không, liệu mình có hoà nhập được với con người và công việc nơi đây không... Rồi chợt nghĩ, mình là cán bộ hiểu về bán lẻ, hiểu về thẻ, có khi nào, nơi đây lại là cơ hội hiện thực hoá ước mơ tình yêu với bán lẻ và thẻ một cách cụ thể và thực tế hơn thì sao? Những suy nghĩ đó cứ bám theo tôi cho đến khi bước vào phòng họp, buổi họp giao ban đầu tiên của tôi tại nơi làm việc mới. Và thật bất ngờ, một cảm giác

thật sự gần gũi, xoá tan mọi lo âu trong tôi khi được anh Tôn Lâm Tùng, Giám đốc Chi nhánh trân trọng giới thiệu tôi cùng toàn thể các anh chị em lãnh đạo cấp phòng, đón mừng bằng một bó hoa tươi thắm và trao gửi quyết định phân công công việc. Và nhiệm vụ mới tại đơn vị mới của BIDV bắt đầu với tôi từ hôm ấy...

Được giao nhiệm vụ Trưởng Phòng Giao dịch khách hàng, tôi không khỏi lo lắng. Nhận thức đây là phòng mang hình ảnh của Chi nhánh trong giao dịch với khách hàng, tôi luôn mong muốn các dịch vụ của BIDV Từ Liêm phải đặt khách hàng làm trung tâm, thân thiện với khách hàng. Khách hàng đến với Chi nhánh không chỉ đơn thuần được thực hiện các giao dịch theo yêu cầu mà còn được trải nghiệm những dịch vụ tốt hơn kỳ vọng, để

từ đó trở thành những khách hàng thường xuyên, gắn bó.

Thực sự, mỗi giao dịch viên Chi nhánh BIDV Từ Liêm đã trở thành một đại sứ hình ảnh của BIDV, là chuyên gia tư vấn dịch vụ và hỗ trợ khách hàng tận tâm, đặc biệt là các dịch vụ ngân hàng bán lẻ. Các anh chị em Phòng Giao dịch khách hàng ai cũng xinh tươi, tự tin, gần gũi với khách hàng, sẵn sàng chia sẻ và trao đổi, trau dồi nghiệp vụ. Những trải nghiệm thực tế với khách hàng giúp tôi hiểu biết nhiều hơn về các sản phẩm dịch vụ đa dạng của ngân hàng, không chỉ còn giới hạn trong các sản phẩm bán lẻ mà còn cả những sản phẩm bán buôn, hiểu biết hơn về sự phối hợp tại các phòng trong Chi nhánh để đem đến cho khách hàng những trải nghiệm hoàn hảo. Trên hết, chúng tôi đã có một tập thể nhỏ rất gắn kết và hỗ trợ đồng hành cùng các phòng kinh doanh của Chi nhánh.

Thế rồi, trong một ngày đầu năm 2021, tôi được ban lãnh đạo



chi nhánh tin tưởng tiếp tục giao một nhiệm vụ mới, đó là tiếp nhận vị trí Giám đốc Phòng giao dịch Tổ Hữu, một phòng giao dịch quy mô lớn, hạng đặc biệt. Lần này là trọng trách và áp lực thực sự rồi đây vì rất lâu rồi, từ khi bước chân vào ngôi nhà BIDV, tôi chưa từng tham gia các đội nhóm kinh doanh, mà chỉ làm việc trong các khối hỗ trợ. Nếu như Phòng GDKH giống như một trải nghiệm êm ái, nhẹ nhàng, thú thật là khá dễ chịu, thì áp lực là lãnh đạo của một phòng kinh doanh làm tôi lo lắng và căng thẳng thật sự.

Phòng Giao dịch Tổ Hữu, là trụ sở cũ của Chi nhánh khi mới thành lập. Phòng đã đạt danh hiệu Sao vàng BIDV Từ Liêm dành cho phòng kinh doanh xuất sắc nhất trong nhiều năm với kết quả kinh doanh ấn tượng. Tôi đặc biệt rất ấn tượng và khâm phục cô bạn Minh Đức, cũng là thành viên từ Trung tâm thẻ gia nhập Chi nhánh từ ngày đầu thành lập, là Giám đốc Phòng giao dịch tiền nhiệm, với sự thông minh, sắc sảo, nhanh nhẹn và quyết liệt trong chỉ đạo điều hành.

Những ngày đầu gia nhập Phòng kinh doanh, tôi không ngừng say sưa học hỏi và được các anh chị Ban lãnh đạo chỉ dạy, hướng dẫn triển khai, bám sát thực hiện từng chỉ tiêu kinh doanh, được chia sẻ về kinh nghiệm tiếp cận và nắm bắt khách hàng. Những tư duy kinh doanh của lãnh đạo Chi nhánh đã thực sự thay đổi tôi, giúp tôi có thêm động lực để làm mới chính mình. Với phương châm kinh doanh hiệu quả nhưng phải đảm bảo an toàn tín dụng, tôi thường xuyên trao đổi và động viên cán bộ phòng cùng tích cực trau dồi nghiệp vụ, học hỏi, rút kinh nghiệm từ những bài học thực tiễn để không ngừng gia tăng phát triển kinh doanh, tăng nền khách hàng tiểu thương, gia tăng dịch vụ, hướng tới khách hàng, chăm sóc khách hàng cao cấp.

Những con số và kết quả kinh doanh của Phòng qua từng năm đã nói lên tất cả. Thực sự rất vui và tự hào khi Phòng giao dịch Tổ Hữu



đã không những giữ vững được vị thế đã có mà còn tăng trưởng rất tích cực. Ngoài việc tiếp tục duy trì là Phòng giao dịch hạng đặc biệt, Quy mô lớn và không ngừng cải thiện thứ hạng trong khu vực và hệ thống, chúng tôi tiếp tục gặt hái nhiều thành tích nổi bật với các danh hiệu như: top 10 các PGD hiệu quả trong kinh doanh bán lẻ tại khu vực Hà Nội, Phòng bán lẻ xuất sắc, Phòng kinh doanh xuất sắc của Chi nhánh, lãnh đạo phòng xuất sắc, cán bộ bán lẻ toàn tài... Mỗi cán bộ Chi nhánh được phân công về Phòng giao dịch Tổ Hữu đều cảm thấy hạnh phúc với môi trường làm việc, được trưởng thành về nghiệp vụ, các kỹ năng bán hàng. Đội hình chúng tôi là một tập thể gắn bó, yêu thương và hỗ trợ nhau vì chúng tôi hiểu rằng, chúng tôi là những người con cùng chung mái nhà của BIDV Từ Liêm, mỗi phòng trưởng thành và phát triển đều đóng góp không nhỏ cho sự đi lên không ngừng của BIDV Từ Liêm.

Tôi thực sự xúc động và tự hào khi được trở thành một thành viên

của ngôi nhà BIDV Từ Liêm ấy. Ở BIDV Từ Liêm, tôi được trở lại thời thanh xuân sôi nổi, nhiệt thành, đầy nhiệt huyết và đam mê; vẫn gắn bó với bán lẻ và thêm nhiều trải nghiệm mới mẻ, và cùng các anh chị lãnh đạo truyền lửa kinh doanh tới từng cán bộ BIDV Từ Liêm. Tôi tìm thấy tình yêu và hạnh phúc trong những công việc hàng ngày và con người nơi đây.

Sinh nhật BIDV Từ Liêm 10 năm tuổi, mỗi cán bộ chúng tôi sẽ lại viết tiếp những trang sử tự hào của Chi nhánh, chúc cho BIDV Từ Liêm mãi luôn phát triển bền vững và vươn lên tầm cao mới.

Tôi xin kết lại chút tâm tình bằng một trích đoạn thơ trong bài "Hạnh phúc là gì" của Nhà thơ Phan Thu Hà:

*Rồi cũng có ngày chợt ngộ
Hạnh phúc thật giản đơn thôi
Chính là khi ta được sống
Được yêu thương giữa cuộc đời*

*Vậy thì đâu cần tìm kiếm
Hạnh phúc bên ta hàng ngày
Được làm những điều ta muốn
Những điều bình dị hôm nay. □*



Hành trình đong đầy cảm xúc CỦA TUỔI TRẺ KHỐI CNTT&NHS

NHẬT LINH

Vừa qua, chào mừng Kỷ niệm 68 năm Ngày thành lập BIDV, Đoàn Thanh niên Khối Công nghệ thông tin và Ngân hàng số (CNTT&NHS) đã triển khai chương trình về nguồn và an sinh xã hội đầy ý nghĩa tại tỉnh Tuyên Quang. Chuyến đi không chỉ là hành trình thực hiện trách nhiệm cộng đồng mà còn là dịp để mỗi đoàn viên cảm nhận rõ hơn về giá trị của sự sẻ chia, tình đồng đội và lòng tự hào dân tộc.



CHƯƠNG TRÌNH TRỒNG CÂY “CHUNG TAY VẼ MỘT VIỆT NAM XANH”

Khởi đầu chuyến đi, hơn 60 đoàn viên thanh niên của Khối CNTT&NHS đã tham gia chương trình trồng cây “Chung tay vẽ một Việt Nam xanh” do Đoàn Thanh niên BIDV khởi xướng. Đây là một hoạt động có ý nghĩa to lớn trong bối cảnh hiện nay khi vấn đề bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu đang trở thành mối quan

tâm hàng đầu. Chúng tôi cùng các đoàn viên Huyện đoàn Sơn Dương đã thực hiện trồng 300 cây xanh và hỗ trợ 2.200 cây keo giống tại thôn Đồng Quan (tỉnh Tuyên Quang).

Khi những cây keo được đặt xuống đất, chúng tôi cảm nhận được sự kết nối giữa con người và thiên nhiên. Mỗi cây được trồng không chỉ là một phần của hệ sinh thái, mà còn là biểu tượng cho hy vọng và tương lai. Cùng nhau cuốc đất, trồng cây, chúng tôi đã cùng

Cùng chung tay trồng những mầm xanh

nhau chia sẻ những tiếng cười, những câu chuyện rôm rả, tạo nên bầu không khí ấm áp và gắn kết giữa các thành viên trong đoàn.

LỄ KHỞI CÔNG XÂY DỰNG NHÀ ĐẠI ĐOÀN KẾT

Chúng tôi tham gia lễ khởi công xây dựng ngôi nhà Đại đoàn kết cho hộ gia đình anh Vương Minh Luân, thôn Đồng Chanh, xã Lương Thiện, tỉnh Tuyên Quang. Đây là một chương trình an sinh xã hội ý nghĩa, thể hiện tinh thần tương thân tương ái của người Việt Nam.

Trong không khí trang trọng của buổi lễ, chúng tôi đã được nghe những câu chuyện xúc động từ Phó Bí thư Huyện đoàn Sơn Dương. Anh kể về những khó khăn, vất vả mà các hộ gia đình đã trải qua, nhưng

Tham gia
chương trình
Chung tay vẽ một
Việt Nam xanh





họ vẫn đầy hy vọng về một tương lai tươi sáng hơn. Lần đầu tiên, chúng tôi được biết đến khái niệm “nghèo tứ diện” và “nghèo đa diện”. Được góp sức vào việc xây dựng ngôi nhà, chúng tôi cảm thấy tự hào vì đã làm được một việc có ý nghĩa lớn lao. Ngôi nhà không chỉ là nơi che nắng che mưa cho những gia đình khó khăn, mà còn là biểu tượng của tình đoàn kết, sự sẻ chia trong cộng đồng. Sau lễ khởi công, chúng tôi di chuyển tới hai hộ gia đình bà Hoàng Thị Phương (thôn Khuân Mản, xã Lương Thiện) và bà Ngô Thị Mừng (thôn Tân Lập, xã Tân Trào) để trao tiền hỗ trợ xây nhà. Tổng giá trị hỗ trợ 03 ngôi nhà đại đoàn kết là 220 triệu đồng.

HÀNH TRÌNH VỀ NGUỒN

Điểm cuối trong hành trình của Đoàn Thanh niên Khối CNTT&NHS là Khu di tích lịch sử Tân Trào - “Thủ đô khu giải phóng”, nơi ghi dấu những trang vàng chói lọi của cách mạng Việt Nam. Tại đây, đoàn đã dâng hương, tưởng niệm tại lán Nà Nưa. Giữa đất trời, núi rừng Tuyên Quang, qua giọng kể truyền cảm của người con Tuyên Quang, những câu chuyện lịch sử gắn với lán Nà Nưa khiến chúng tôi thực sự xúc động. Đó là câu chuyện về nếp sống giản dị, khiêm tốn của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong những ngày tháng sống ở lán Nà Nưa (từ cuối tháng 5 đến ngày 22/8/1945), về những ngày Người ốm nặng với những cơn sốt cao, nhiều lúc mệt lả, mê man. Nhưng khi tỉnh dậy, Người vẫn nói với đồng chí Võ Nguyên Giáp: “Lúc này, thời cơ thuận lợi đã tới, dù hy sinh tới đâu, dù phải đốt cháy cả dãy Trường Sơn cũng phải kiên quyết giành cho được độc lập”.

Lán Nà Nưa là địa điểm được Bác Hồ trực tiếp lựa chọn, nằm trong khu rừng Nà Nưa, thuộc dãy núi Hồng. Lán nằm kín đáo dưới các tán cây rậm rạp, bảo đảm bí mật và đáp ứng được yêu cầu của Bác để ra: gần nước, gần dân, xa quốc lộ, thuận đường tiến, tiện đường thoái. 79 bậc đá bước lên lán Nà Nưa tượng trưng cho 79 mùa xuân Bác đã dành trọn cho non sông, đất nước.



Trao tặng hỗ trợ xây dựng nhà đại đoàn kết cho hộ nghèo tại Tuyên Quang

Tại lán Nà Nưa, Bác Hồ đã chỉ thị thành lập Khu Giải phóng gồm 06 tỉnh: Cao Bằng, Bắc Kạn, Lạng Sơn, Hà Giang, Tuyên Quang, Thái Nguyên; thống nhất các lực lượng vũ trang lại, gọi là Quân Giải phóng.

Đoàn cũng đến thăm và dâng hương tại Đình Tân Trào - Di tích Quốc gia đặc biệt và nằm trong quần thể Di tích Quốc gia đặc biệt Tân Trào. Đình Tân Trào đã trở thành một “địa chỉ đỏ” trong hành trình về nguồn của đồng bào trong và ngoài nước, là nơi giáo dục truyền thống yêu nước, lòng tự hào dân tộc cho các thế hệ. Đây là nơi tổ chức Quốc dân Đại hội (ngày 16 và 17/8/1945), đại hội được ví như Hội nghị Diên Hồng thứ hai trong lịch sử nước ta.

Địa điểm cuối trong hành trình về nguồn của đoàn là Nhà lưu niệm,

được thiết kế với mái vòm cong vút, trụ cột gỗ, đá vững chãi, không gian thoáng rộng, tĩnh lặng. Ở gian giữa là ban thờ được bài trí trang trọng, bức hoành phi treo trên cao với bốn chữ “Chính đại quang minh”, hai bên là hai câu đối: “Dầu nắng dầu mưa thế thời chuyển vận trời mãi sáng Tân Trào Hồng Thái. Còn non còn nước lòng son không đổi người vẫn về Việt Bắc Tuyên Quang”.

Hai bên là hai dãy tượng thờ 14 vị tiền bối cách mạng gồm các đồng chí: Trường Chinh, Lê Duẩn, Tôn Đức Thắng, Phạm Văn Đồng, Võ Nguyên Giáp, Bùi Bằng Đoàn, Phạm Hùng, Võ Văn Kiệt, Nguyễn Lương Bằng, Lê Văn Lương, Hồ Tùng Mậu, Hoàng Quốc Việt, Nguyễn Chí Thanh và Tố Hữu. Khu tưởng niệm các vị tiền bối cách mạng ở Tân Trào là công trình có giá trị lịch sử, văn hóa; là nơi hội tụ sức mạnh và hào khí dân tộc.

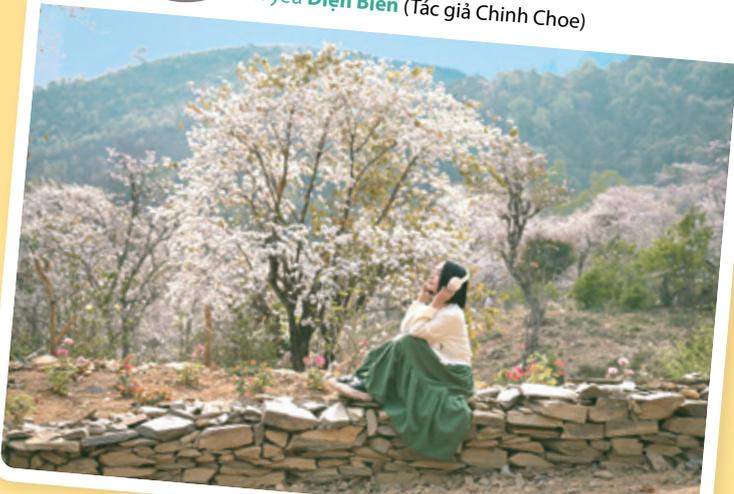
Chuyến đi khép lại, nhưng những cảm xúc và bài học vẫn còn đọng lại mãi. Đó là niềm tự hào khi được khoác lên mình màu áo xanh thanh niên BIDV, đó là tình đồng chí, đồng đội gắn bó, là động lực để mỗi đoàn viên Khối CNTT&TNHS tiếp tục rèn luyện, phấn đấu và lan tỏa những giá trị tốt đẹp trong công việc và cuộc sống. Chúng tôi cam kết hành động bằng cả trái tim, cống hiến bằng nhiệt huyết, đồng hành cùng sự phát triển bền vững của BIDV và đất nước. □



Đoàn check-in tại Khu di tích Tân Trào - nơi dừng chân của nhiều cảm xúc



Tôi yêu Điện Biên (Tác giả Chinh Choe)



Một vòng Việt Nam cùng BIDV

TRANG LÊ

Cuộc thi “Một vòng Việt Nam cùng BIDV” diễn ra trong 2 tuần từ ngày 15/5 - 29/5 là cuộc thi review du lịch tổ chức trên nhóm cộng đồng du lịch “Check in Vietnam” trong khuôn khổ chiến dịch kỷ niệm “68 năm BIDV tự hào - Kết nối triệu hành trình”. Cuộc thi đã tạo nên một làn sóng yêu thương, kết nối và lan tỏa mạnh mẽ trong cộng đồng yêu du lịch. Từ những vùng cao Tây Bắc mù sương, cho đến miền biển xanh cát trắng phương Nam, đâu đâu cũng ghi dấu chân của những trái tim đam mê “xê dịch”, những nụ cười, ánh mắt đầy tự hào, đầy yêu thương quê hương và con người Việt Nam. Cuộc thi đã thu hút hơn 200 bài dự thi với trên 250 địa danh được check-in, trên 25.000 lượt tương tác, chia sẻ và bình luận cảm xúc. Thông qua cuộc thi, BIDV một lần nữa khẳng định vai trò là người bạn đồng hành bền bỉ cùng khách hàng trên mọi hành trình.

Hãy cùng Đầu tư Phát triển nhìn lại những hình ảnh của cuộc thi, nơi vẻ đẹp đất nước, con người Việt Nam được tái hiện chân thật qua góc nhìn đầy cảm xúc của các tác giả.



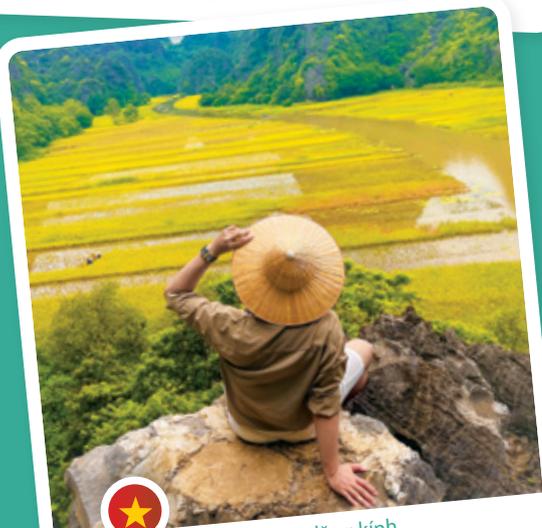
Cùng nhau đi xa để trở về gần hơn (Tác giả Cao Huyen Trang)



Vẻ đẹp không ở đích đến, mà ở hành trình nơi ta đi (Tác giả Huong Nguyen)



Phú Quý - Nơi người tình đi tìm cơn say (Tác giả Aki Lan)



Ninh Bình qua lăng kính tác giả Kids Ha Thanh



Người con Việt Nam (Tác giả Phan Sơn)



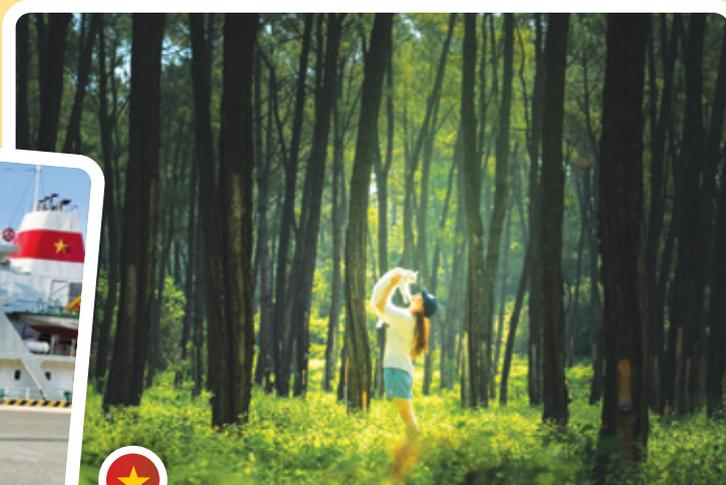
Một **Vịnh Hy** tự do và phiêu diêu (Tác giả Phạm Minh Hằng)



Những đứa trẻ trường tiểu học **Mãng Đen** (Tác giả Phạm Minh Hằng)



Lý Sơn - hành trình trở về với bình yên (Tác giả Nguyễn Ngọc Tú)



Việt Nam cảnh đẹp không thiếu, chỉ thiếu đôi chân đủ tò mò để rẽ ngang - **Quảng Bình** (Tác giả Nguyễn Hồng Nhật)



Trường Sa - Hành trình tới trái tim của Tổ quốc (Tác giả Lê Thanh Tùng)

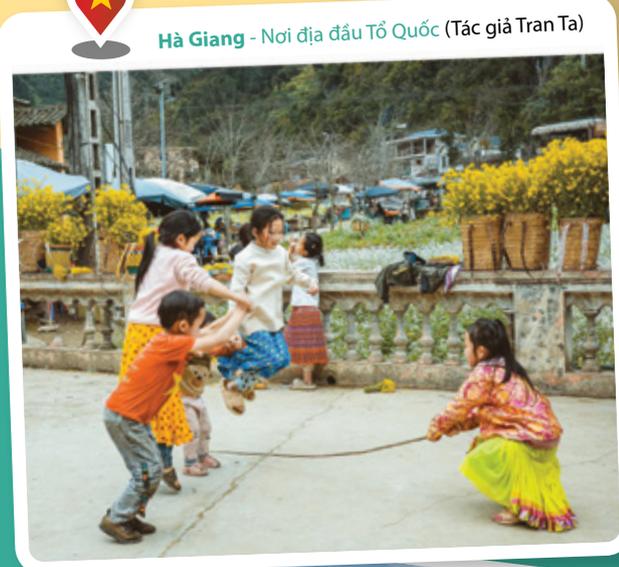




Hành trình xuyên Việt (Tác giả Tu Duo)



Thác Chiềng Khoa - Mộc Châu (Tác giả Thu Thao)



Hà Giang - Nơi địa đầu Tổ Quốc (Tác giả Tran Ta)



Kỷ niệm Đông Bắc và Tây Bắc của Tổ Quốc (Tác giả Thu Nguyen)



Khám phá Hòn Sơn - Kiên Giang (Tác giả Hoang Ba Dinh)



Lễ Khai mạc Hội thao khu vực Đông Nam Bộ 2025

HỘI THAO CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ BIDV KHU VỰC ĐÔNG NAM BỘ NĂM 2025:

Sôi nổi, đoàn kết và thành công tốt đẹp

PHƯỚC THẢO

Ngày 31/5/2025, tại thành phố Vũng Tàu, lễ khai mạc Hội thao Công đoàn cơ sở BIDV khu vực Đông Nam Bộ năm 2025 đã diễn ra trong không khí trang trọng và hào hứng. Sự kiện nhằm chào mừng kỷ niệm 68 năm ngày truyền thống BIDV, 74 năm thành lập Ngân hàng Việt Nam và 96 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và các ngày lễ lớn của đất nước.

Tham dự lễ khai mạc có ông Lê Ngọc Khánh - Phó Chủ tịch UBND tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu; ông Trần Xuân Hoàng – Phó Bí Thư Thường Trực Đảng Ủy - UVHĐQT BIDV; ông Nguyễn Văn Thạnh - UVHĐQT BIDV; ông Trần Phương - UV Ban thường vụ Đảng ủy, Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn BIDV; ông Nguyễn Đức Nghị- Phó Chủ tịch Công đoàn BIDV cùng đại diện lãnh đạo các chi nhánh BIDV và công đoàn cơ sở (CĐCS) tại khu vực Đông Nam Bộ.

Hội thao năm nay quy tụ 656 vận động viên là đoàn viên, người lao động đến từ 14 CĐCS BIDV trên địa bàn 5 tỉnh trong khu vực. Các vận động viên đã tranh tài sôi nổi trong 8 bộ môn: cờ tướng, tennis, pickleball, bóng đá, chạy bộ, cầu lông, bóng bàn và kéo co.

Phát biểu tại lễ khai mạc, ông Trần Phương- Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn BIDV khẳng định: “Hội thao không chỉ là dịp để đoàn viên, người lao động nâng cao sức khỏe thể chất, đời sống văn

hóa tinh thần, mà còn góp phần thắt chặt tinh thần đoàn kết, giao lưu học hỏi giữa các đơn vị trong hệ thống.”

Sau ba ngày thi đấu (từ 30/5 đến 1/6), Hội thao đã khép lại thành công với 46 Huy chương Vàng, 46 Huy chương Bạc và 50 Huy chương Đồng được trao cho các tập thể và cá nhân xuất sắc. Kết quả chung cuộc, BIDV Bình Dương giành giải Nhất toàn đoàn; giải Nhì thuộc về BIDV Bà Rịa – Vũng Tàu; BIDV Đồng Nai đạt giải Ba. Các đơn vị là BIDV Phú Mỹ, Mỹ Phước và Bình Phước nhận giải Khuyến khích.

Hội thao Công đoàn cơ sở BIDV khu vực Đông Nam Bộ năm 2025 đã để lại nhiều ấn tượng tốt đẹp, khẳng định vai trò tích cực của hoạt động công đoàn trong việc chăm lo đời sống tinh thần, tạo động lực thi đua hoàn thành nhiệm vụ kinh doanh trong toàn hệ thống BIDV. □



Ông Trần Phương - Phó Tổng giám đốc BIDV, Chủ tịch Công đoàn tặng hoa và bảng tượng trưng hỗ trợ của Công đoàn BIDV cho Lãnh đạo Chi nhánh Bà Rịa - Vũng Tàu (đơn vị đăng cai)



BIDV Bình Dương giành giải Nhất toàn đoàn



Hành trình

“LÀM BÁO” KHÔNG CHUYÊN TẠI BIDV

 **THÙY TRANG**

Nhân kỷ niệm 100 năm Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam, tôi lại nhớ về hành trình bén duyên và gắn bó với Bản tin Đầu tư Phát triển - từ những ngày đầu đắm mình trong từng trang viết, bài đăng đầu tiên, đến khi trở thành một cộng tác viên lâu năm.

Bây giờ, cách thức truyền thông của BIDV đã thay đổi rất nhiều, nhưng tình yêu của chúng tôi - những “nhà báo không chuyên” - dành cho BIDV thì vẫn nguyên vẹn. Tôi tin rằng, mỗi cán bộ BIDV đều có thể là một đại sứ thương hiệu, một người kể chuyện về BIDV theo cách riêng của mình.

BÉN DUYÊN CÙNG ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN

Tôi vẫn nhớ như in lần đầu tiên tôi bén duyên với Bản tin Đầu tư Phát triển - kênh thông tin nội bộ chính thống, quan trọng và đầy tự hào của hệ thống BIDV. Đó là vào tháng 09/2011, khi tôi mới vào làm việc tại BIDV Chi nhánh Phú Mỹ được hai tháng. Vốn đam mê con chữ từ thời đi học, tôi sớm bị ấn tượng bởi Bản tin Đầu tư Phát triển - “cơ quan ngôn luận” chính thức của BIDV do Ban Truyền thông và Thương hiệu chủ quản. Đây là nơi để các Ban, Trung tâm, Chi nhánh, các anh chị em BIDVer chia sẻ thông tin, gửi gắm tình cảm và lan tỏa hình ảnh đẹp từ mọi miền, cũng như truyền thông các sản phẩm dịch vụ, sự kiện đến khách hàng, đối tác và cộng đồng.

Những lúc giải lao trong công việc, tôi vẫn thường “nhâm nhi” từng trang, từng chữ trong bản tin và thầm ao ước một ngày nào đó bút danh của mình sẽ xuất hiện ở

đó. Cơ hội bất ngờ đến khi BIDV Phú Mỹ được lựa chọn là một trong ba chi nhánh đầu tiên thí điểm kỳ thi online giao dịch viên. Sau khi hoàn thành bài thi, bao cảm xúc đan xen khiến tôi chỉ muốn viết ra, chia sẻ cùng mọi người. Nhờ sự động viên của anh phó giám đốc chi nhánh - cũng là Chủ tịch Công đoàn cơ sở BIDV Phú Mỹ thời điểm đó, tôi đã mạnh dạn viết những dòng chữ đầu tiên gửi đến Ban



Chị Chu Thị Thùy Trang là một cộng tác viên tích cực của Bản tin Đầu tư Phát triển



Biên tập. Thật may mắn, bài viết của tôi đã được đăng trên Bản tin Đầu tư Phát triển, trở thành niềm vui không chỉ của riêng tôi mà còn của cả tập thể Chi nhánh Phú Mỹ. Lúc đó, việc xuất hiện trên kênh thông tin chính thức của toàn hệ thống là một niềm vinh dự lớn lao.

LAN TỎA NIỀM ĐAM MÊ, CHIA SẺ KINH NGHIỆM

Sau lần đầu tiên ấy, tôi tiếp tục được Ban Giám đốc chi nhánh truyền lửa và tạo động lực để duy trì thói quen viết bài. Tôi thường chọn những chủ đề gần gũi, gắn liền với hoạt động của chi nhánh, từ các sự kiện, những tấm gương điển hình trong công việc kinh doanh, cho



đến các sáng kiến của cán bộ nhân viên. Tôi luôn tâm niệm, mỗi bài viết không chỉ là một bài báo mà còn là cầu nối chia sẻ kinh nghiệm, lan tỏa những cách làm hay, tiếp thêm động lực cho anh chị em đồng nghiệp ở khắp mọi miền Tổ quốc.

Các bài viết được chọn đăng tải trên Bản tin Đầu tư Phát triển của tôi đều được Ban Biên tập góp ý chỉnh sửa, biên tập kỹ lưỡng trước khi xuất bản. Tôi thầm biết ơn các anh chị trong Ban Biên tập bởi họ chính là những “người thầy dạy làm báo” của tôi, truyền cho tôi cảm hứng, kinh nghiệm và kiến thức để tôi nuôi dưỡng tình yêu con chữ và đam mê với công tác truyền thông của mình.

Một kỷ niệm đáng nhớ nữa là lần đầu tiên tôi được tham gia lớp tập huấn cộng tác viên truyền thông của Bản tin Đầu tư Phát triển tại Đà Nẵng năm 2013. Mặc dù khi ấy công tác truyền thông chưa được chú trọng như bây giờ và việc “đi học xa” là khá hiếm, nhưng giám đốc chi nhánh đã tin tưởng và ủng hộ, tạo điều kiện để tôi có cơ hội học hỏi, mở mang kiến thức và kết nối với nhiều đồng nghiệp cùng đam mê. Đến tận bây giờ, chúng tôi vẫn giữ liên lạc và cùng nhau chia sẻ, hỗ trợ trong công tác truyền thông của hệ thống.

Bên cạnh đó, tôi rất biết ơn vì trong hành trình “làm báo” không chuyên của mình, tôi luôn nhận được sự ủng hộ nhiệt thành của các đồng nghiệp tại BIDV Phú Mỹ nói riêng và toàn hệ thống nói chung. Họ không chỉ gửi những hình ảnh, thông tin để tôi có thêm chất liệu hoàn thành bài viết sinh động, đa chiều hơn, mà còn luôn đón đọc và chia sẻ cảm nhận sau mỗi bài viết của tôi. Những lời động viên, góp ý và sự đồng hành của đồng nghiệp đã trở thành nguồn động lực lớn, tiếp thêm niềm tin để tôi tiếp tục gắn bó, lan tỏa những câu chuyện đẹp của BIDV trên Bản tin Đầu tư Phát triển.



BƯỚC TIẾP CÙNG TRUYỀN THÔNG SỐ

Nhìn lại chặng đường hơn 10 năm, tôi cảm nhận rất rõ sự phát triển và vai trò ngày càng lớn của truyền thông trong hoạt động kinh doanh của BIDV. Trong các kênh truyền thông chủ lực, ngoài Bản tin Đầu tư Phát triển đã đứng vững bao năm nay thì giờ đây các kênh truyền thông số cũng đang phát triển mạnh mẽ, đó là Facebook, Zalo, Youtube, TikTok, LinkedIn, cùng mạng truyền thông nội bộ Gapowork. Công tác truyền thông ngày càng chuyên nghiệp, bài bản, với nhiều ấn phẩm và chuyên mục đa dạng, hấp dẫn.

Tôi cũng tự nhủ, mình cần bắt nhịp cùng xu hướng mới ấy. Ngoài việc tiếp tục viết bài gửi Bản tin Đầu

tư Phát triển, tôi còn tham gia vào đội ngũ KOC/KOL của hệ thống, đồng hành lan tỏa thông tin của BIDV trên các nền tảng mạng xã hội, mang hình ảnh BIDV đến gần hơn với khách hàng và công chúng. Tôi cũng nhiệt tình tham gia các nhóm cộng tác viên bán lẻ và bán buôn để chia sẻ về các sản phẩm, dịch vụ của BIDV - một cách góp phần gắn kết khách hàng với thương hiệu BIDV bền vững hơn.

Tôi tin rằng, hiện tại, với sự phát triển của khoa học công nghệ và sự hỗ trợ của trí tuệ nhân tạo (AI), công tác truyền thông ở BIDV sẽ còn bứt phá hơn nữa. Những “nhà báo” không chuyên như chúng tôi sẽ tiếp tục nỗ lực, đoàn kết và sáng tạo để khẳng định giá trị thương hiệu của BIDV trong lòng khách hàng và cộng đồng. □

Nhân dịp kỷ niệm 100 năm Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam, tôi xin gửi lời tri ân sâu sắc đến Ban Biên tập Bản tin Đầu tư Phát triển - những người đã lặng lẽ kết nối, lan tỏa và thắp sáng đam mê cho những cộng tác viên như tôi. Tôi cũng xin cảm ơn Ban lãnh đạo Chi nhánh Phú Mỹ đã luôn tin tưởng, tạo điều kiện để tôi được trải nghiệm và cống hiến trong mảng truyền thông - không phải chuyên môn chính của tôi, nhưng là một niềm đam mê không bao giờ tắt. Tôi sẽ vẫn tiếp tục viết - với sự chân thành, tự sự và mong ước lan tỏa những câu chuyện đẹp của BIDV đầy gắn bó và tự hào! Và tôi tin rằng, mỗi cán bộ, mỗi cộng tác viên đều có thể là một đại sứ thương hiệu của BIDV, góp sức nâng tầm sức mạnh thương hiệu của BIDV trong thời kỳ mới.



Khánh Thành

CẦU GIAO THÔNG NÔNG THÔN TẠI CÀ MAU

THANH BÌNH

Ngày 24/05, Ủy ban Nhân dân xã Phong Điền (huyện Trần Văn Thời, tỉnh Cà Mau) đã tổ chức lễ khánh thành và đưa vào sử dụng cầu Kênh Xẻo Láng. Đây là công trình giao thông nông thôn do Công đoàn BIDV tài trợ toàn bộ kinh phí xây dựng.



Lễ khánh thành cầu Kênh Xẻo Láng

Tham dự buổi lễ có ông Nguyễn Đức Hiển - Phó bí thư Thường trực Tỉnh ủy Cà Mau, ông Nguyễn Minh Nhứt - Bí thư Huyện ủy Trần Văn Thời, ông Kiều Minh Tiếng - Phó Chủ tịch UBND huyện, bà Vũ Thị Nga - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn BIDV, ông Trần Thanh Quỳnh - Giám đốc BIDV Cà Mau, cùng đại diện chính quyền địa phương và đông đảo bà con nhân dân xã Phong Điền.

Cầu Kênh Xẻo Láng được xây dựng bằng bê tông cốt thép, dài hơn 35m, rộng 3,3m, tải trọng 2,5 tấn, với tổng kinh phí trên 700 triệu đồng. Sau gần 02 tháng thi công, công trình đã hoàn tất và đưa vào sử dụng, đáp

ứng nhu cầu đi lại và vận chuyển hàng hoá của người dân địa phương.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Nguyễn Thanh Miến - Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã Phong Điền - bày tỏ lòng biết ơn đến lãnh đạo tỉnh, huyện và đặc biệt là BIDV, đã quan tâm hỗ trợ địa phương xây dựng cây cầu thiết yếu này. "Cầu Kênh Xẻo Láng sẽ góp phần kết nối tuyến giao thông nông thôn, tạo điều kiện thuận lợi trong lưu thông, phát triển kinh tế - xã hội, cải thiện đời sống cho bà con", ông Miến nhấn mạnh.

Đại diện nhà tài trợ, bà Vũ Thị Nga - Phó Chủ tịch Thường trực Công đoàn BIDV - chia sẻ: "Chúng tôi tin rằng mỗi cây cầu

được xây dựng không chỉ nối liền hai bờ mà còn là nhịp cầu nối tới tương lai, giúp học sinh đến trường an toàn, người dân mưu sinh thuận lợi hơn. Đặc biệt ở các vùng còn nhiều khó khăn như đồng bằng sông Cửu Long, BIDV luôn dành tâm huyết cho các chương trình an sinh xã hội bên cạnh hoạt động kinh doanh".

Ông Kiều Minh Tiếng - Phó Chủ tịch UBND huyện Trần Văn Thời - cho biết: "Trong thời gian qua, huyện đã vận động xây dựng được khoảng 1.000 cây cầu nông thôn. Tuy nhiên, do điều kiện địa chất phức tạp và nguồn lực còn hạn chế, nhiều cây cầu vẫn chưa đạt yêu cầu về tải trọng và quy mô. Cầu Kênh Xẻo Láng là một công trình có ý nghĩa thiết thực. Rất mong trong thời gian tới BIDV cùng các đơn vị, mạnh thường quân tiếp tục đồng hành để từng bước hoàn thiện mạng lưới giao thông nông thôn trên địa bàn".

Bày tỏ niềm vui tại buổi lễ, bà Nguyễn Thị Đấu, người dân ấp Mỹ Bình, xã Phong Điền, xúc động chia sẻ: "Trước đây, chúng tôi đi lại rất khó khăn, nhất là vào mùa mưa, phải đi xuống máy qua kênh rất nguy hiểm. Nay có cầu mới, con em đến trường an toàn, việc buôn bán cũng thuận tiện hơn. Chúng tôi thật sự cảm ơn BIDV và chính quyền các cấp".

Nhân dịp này, BIDV Cà Mau cũng trao tặng 20 phần quà, mỗi phần trị giá 500.000 đồng tiền mặt, cho các hộ nghèo và hộ khó khăn trên địa bàn xã.

Cây cầu mới không chỉ là một công trình giao thông thiết yếu, mà còn là biểu tượng của sự đồng hành, gắn kết giữa doanh nghiệp và cộng đồng trong hành trình xây dựng nông thôn mới nơi cực Nam Tổ quốc. □

HỘP THƯ số 332



Trong số tháng 6 này, Ban biên tập Bản tin Đầu tư Phát triển đã nhận được tin bài, ảnh cộng tác của các đơn vị, chi nhánh, cộng tác viên trong hệ thống BIDV và trên khắp các tỉnh thành:

- **Các đơn vị:** Viện Đào tạo và Nghiên cứu, Ban Tuyên giáo Đảng ủy, Ban Quản lý Rủi ro toàn hàng, Ban Chính sách và Giám sát hệ thống, Ban Công nghệ, Cơ quan Công đoàn, Ngân hàng liên doanh Việt-Nga, BIC, Metlife, BSL.
- **Các chi nhánh:** Sở Giao dịch 1, Sở Giao dịch 3, BIDV Hà Nội, BIDV Gia Định, BIDV Hải Phòng, BIDV Nghệ An, BIDV Từ Liêm,...
- **Các cộng tác viên:** Trần Minh Tính, Võ Minh Đức, Huy Trung, Kim Sa, Việt Nhật, Huyền Trang, Hải Nhi, Phương Hoa, Trang Lê, Ngân Kiên, Phước Thảo, Thanh Bình, Nguyễn Thị Minh Ngọc, Nhật Linh, Thùy Trang, Mạnh Hải, Thảo Nguyên, Thu Hường.

Ban biên tập Bản tin Đầu tư Phát triển xin chân thành cảm ơn sự cộng tác quý báu của các đơn vị, các cộng tác viên trong thời gian qua. Ban biên tập rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, cộng tác nhiệt tình và có hiệu quả hơn nữa của tất cả bạn đọc. Trân trọng!

BAN BIÊN TẬP

BIDV 리뷰



번역감수: Nguyen Nam Chi (이사회 비서 및 투자자관계부의 팀장)
번역: Hai Ninh, Nguyen Huong (이사회 비서 및 투자자관계부)



다낭 자유무역지역을 위한 핀테크 솔루션



2025년 5월 23일, 베트남 다낭 시에서 다낭 시 인민위원회와 BIDV는 다낭 자유무역지역을 위한 핀테크 솔루션 개발 협력 MOU를 체결하였다. 이번 MOU 체결은 BIDV와 다낭시 인민위원회 간 전략적 협력 관계의 출발점이자 중요한 이정표로, 다낭을 고품질 서비스 중심지로 발전시키고 중부 및 중앙고원 지역은 물론 베트남 전국에 긍정적인 파급 효과를 창출할 수 있는 계기가 되었다. 또한, 동서경제회랑과 아시아-태평양 지역 및 글로벌 시장을 연결하는 핵심 고리로서 다낭의 위상을 강화하는 데 중요한 기여를 할 것으로 기대된다.

MOU에 따르면, BIDV는 다낭시 인민위원회와 함께 다낭 자유무역지역을 위한 세 가지 핵심 협력 사업을 진행하여 차별화된 가치를 제공하는 것을 목표로 하고 있다.

첫째, 다낭 자유무역지역 운영관리 기술 솔루션 개발 협력:

베트남 정부의 디지털 전환 방침을 실현하기 위해, BIDV는 정보기술 개발 전략과 디지털 전환 전략 수립 이후 2025년, 그리고 2030년까지의 비전을 기준으로 기술 인프라, 기술 솔루션, 데이터 베이스, 보안 및 기술 역량 확보 등 주요 분야에서 중요한 성과를 이루었다. 현재 BIDV는 최신의 결제지급 규정에 부응하는 자동 연결 가능한 전산 시스템을 성공적으로 구축하였다. 또한, 관세청, 세무청, 국가금고 등과 직접 연결된 서비스를 운영하는 등 공공 금융 서비스 제공에 있어 앞장서고 있다. 국제 기준에 부합하는 BIDV Open API 라는 오픈 뱅킹 시스템을 선도적으로 구축하고, 국내외 우수한 기술 파트너들과 협력해 나가고 있다.

BIDV의 핀테크 솔루션은 통해 기업의 재무 관리 효율화 및 최적화를 지원하며, 특히 물류 및 수출입 기업을 위한 맞춤형 서비스로 주목받고 있다. 이는 다낭 자유무역지역의 통관 절차 자동화 및 세관 감시 체계 구축을 위한 핵심 기반으로, 향후 디지털 무역 생태계 조성에 중요한 전환점이 될 것으로 기대된다.



둘째, 다낭 자유무역지역 내 전략적 투자자 및 경영 기업 유치를 위한 우대 정책 연구 및 제안 협력:

BIDV는 현재 베트남 은행업계에서 가장 많은 기업 고객 기반을 보유하고 있으며, 8,000개 이상의 외국인직접투자(FDI) 기업을 포함한 다양한 국가 및 경제권에서 온 고객들에게 서비스를 제공하고 있다. 베트남에서 사업을 영위하는 FDI 투자자들의 금융 수요, 애로사항, 기대 사항 등을 깊이 있게 이해하고 있는 BIDV는 다낭시 인민위원회와 함께 논의하여 다낭 자유무역지역이 동남아 지역에서 비교적 실질적인 경쟁력을 가질 수 있도록 투자 유치 정책 체계를 공

동으로 구축해 나갈 것이다. 이 정책은 재정적 혜택은 물론, 항만·공항·도로·철도 등 다낭 시의 주요 인프라와 자유무역지역 간 원활한 연결이 가능한 운영관리 솔루션 등이 포함될 예정이다. 아울러 BIDV는 다낭시 인민위원회가 주관하는 투자 촉진 프로그램, 콘퍼런스, 포럼, 행사 등에도 적극적으로 참여하여 다낭 자유무역지역의 활성화를 전방위적으로 지원할 방침이다.

셋째, 녹색금융 및 지속가능발전(ESG) 분야에서의 협력:

BIDV는 지속가능발전 전략, 녹색대출과 녹색채권 프레임워크 등을 최초로



수립한 베트남 금융기관으로, 현재 프로젝트 파이낸싱에서 시장을 주도하며 베트남의 핵심 산업과 ESG 기반의 지속가능발전을 적극적으로 지원하고 있다. BIDV는 단순한 자금 지원을 넘어 ESG 파트너 생태계를 구축하고, 이를 통해 기업들이 적절한 자원을 효과적으로 활용하고 국제 기준을 충족할 수 있도록 연결하는 역할도 수행하고 있다. 이러한 전문 역량과 풍부한 경험을 바탕으로 BIDV는 다낭 자유무역지역에 있는 기업들 앞 효과적으로 자금을 접근할 수 있는 메커니즘을 마련하고, ESG 실천을 촉진하는 우대 금융 패키지를 제공함으로써 녹색성장을 촉진할 것이다. 이를 통해 향후 다낭 자유무역지역 앞 매력적인 차별화 여건을 조성할 전망이다.

다낭시의 역동적인 발전을 이끄는 원동력 창출

다낭시 인민위원회 호끼민(Hồ Kỳ Minh) 상임부위원장은 다음과 같이 밝혔다. “BIDV는 국영 지분이 지배적인 상업은행으로서 강력한 금융 역량을 보유하고 있으며, 디지털 전환과 녹색 전환 분야에서 선도적인 은행 중 하나입니다. 현대적인 기술 플랫폼을 기반으로 다양한 금융 상품과 서비스를 제공하고 있는 BIDV는 강력한 역량, 풍부한 경험, 그리고 폭넓은 생태계를 갖추고 있습니다. 이러한 BIDV의 역량과 다낭시 정부의 강력한 의지가 결합된다면, 이번 협력은 매우 실질적인 의미를 지니며 다낭 자유무역지역의 효율적인 운영과 지속가능한 발전에 기여할 것이라 확신합니다.”

베트남이 글로벌화 추세와 맞춰 새로운 성장 모델과 원동력을 모색하고 있는 가운데, 전략적 위상과 장기적 비전을 향한 강한 열망에 힘입어 다낭시 지도부는 ‘자유무역지역’ 및 ‘국제금융센터’ 조성 계획을 주도적으로 수립하였다. 이는 최근 포럼 공산당 서기장이 다낭-꽝남 시 당 상무위원회와의 회의에서 제시한 방향과 일치한다. 그는 다낭-꽝남 지역이 단순한 중부 경제사



회 중심지에 머물지 않고, 전국적인 발전을 선도하는 중심축으로 자리매김해야 한다고 강조하였다. 또한 다낭시는 자체적 잠재력과 장점을 최대한 활용하여 국제금융센터, 자유무역지역, 해양도시, 문화유산 관광, 휴양 관광 등 다양한 전략적 개발 모델을 추진해야 한다고 역설하였다.

리엔찌에우(Liên Chiếu) 항구와 연계된 다낭 자유무역지역은 생산 및 물류, 상업·서비스, 디지털 기술 산업, 혁신 창업 등 다양한 기능 구역으로 구성될 예정이다. 다낭은 이와 같은 모델을 최초로 시범 운영한 지방이다. 다낭 자유무역지역의 조성은 제도적 혁신의 일환으로, 국제적 수준의 성장 원동력 창출을 목표로 한 획기적인 조치로 평가된다. 본 사업은 녹색 성장과 혁신을 선도하고 전략적 투자 유치를 촉진할 수 있는 새로운 성장 엔진으로 기대를 모으고 있다.

체결식에서 BIDV의 판 득 두(Phan Quốc Tuấn) 이사회 회장은 다음과 같이 강조했다: “다낭시는 지금 새로운 발전의 상징이 될 ‘다낭 자유무역지역’을 조성할 수 있는 중대한 전환점에서 있습니다. 이곳은 단순한 경제 성장의 촉진제가 아니라, 정책과 기술, 지속 가능한 발전에 있어 혁신을 실현하는 전초기지가 될 것입니다. BIDV는 이 역사적인 여정

에서 다낭시 인민위원회와 동행하게 된 것을 매우 영광스럽게 생각합니다. 우리는 강력한 실행력과 실질적 역량, 그리고 함께 ‘지역을 선도할 무역 중심지’를 만들어 가겠다는 열망을 가지고 이 협력에 임할 것입니다.”

호끼민(Hồ Kỳ Minh)인 다낭시 인민위원회 상임 부위원장은 다음과 같은 기대를 밝혔다: “오늘 체결식을 계기로, 협력 사항들이 신속하고 효과적으로 이행되어 구체적인 성과로 이어질 바랍니다. 이를 통해 다낭 자유무역지역이 국제 기준에 부합하는 선도적 모델, 제도적 우위를 갖춘 성공 사례로 자리매김하길 기대합니다. 나아가 다낭시의 새로운 경제성장 동력과 현대적이며 지속가능한 발전 공간으로 발전하길 희망합니다.”

다낭 자유무역지역의 성공은 단순한 투자 유치 역량의 척도를 넘어, 정부-기업-금융기관 간 효과적인 협력이 현대적 생태계 조성에 어떻게 기여할 수 있는지를 보여주는 실질적인 증거가 될 것이다. BIDV는 축적된 경험과 자원, 그리고 봉사과 혁신의 정신을 바탕으로 다낭 자유무역지역 조성 과정과 발전 과정에 필요한 기술 및 금융 솔루션을 적극적으로 제공할 것이다. 이를 통해 새로운 성장 동력을 창출하고, 국가 경쟁력 제고에 기여해 나갈 것이다. □



BIDV 이노베이션 페스티벌 2025, 영감을 깨워 미래로 날다



2025년 6월 9일 오전, BIDV 연구원에서 BIDV 이노베이션 페스티벌이 썬 프영 (Tran Phuong) 부행장과 BIDV 과학기술 위원회 위원장인 끈 반 륝 (Can Van Luc) 박사의 주재로 성황리에 개최되었다. 본 행사에는 당-단체 업무 혁신위원회 위원장이자 이사회 위원을 맡은 썬 쉐언 호앙 (Tran Xuan Hoang) 이사 및 IT 그룹장인 판 탄 하이 (Phan Thanh Hai) 부행장, 다양한 내외부 기술 전문가들, 그리고 진행 유관 부서 임직원들이 함께하였다.



BIDV 임원진 및 전문가 간의 패널 토론

을 지속적으로 향상시키고자 하는 BIDV의 강한 의지를 잘 보여주었다. 아울러 창의와 혁신 분야에서 두드러진 성과를 낸 부서와 직원을 앞 격려·포상 행사가 진행되었다.

올해 이노베이션 페스티벌의 하이라이트는 인공지능(AI)을 주제로 한 세미나였다. 세미나에서 두 명의 연사가 각각 ‘2025년 AI 트렌드’와 ‘BIDV의 AI 개념 및 AI 활용 사례’를 주제로 발표를 진행했으며 ‘AI와 은행: 전략에서 실행까지 - BIDV의 도전과 과제’를 주제로 패널 토론이 이어졌다. 이번 세미나는 시가 금융계 앞 가져올 변화에 대해 전략부터 실행까지 조망하며, 청중들에게 깊이 있는 인사이트를 전달했다. 특히, BIDV의 디지털 전환 여정에서 앞으로 나아가야 할 구체적인 방향성에 대해서도 시사점을 제기하였다.

이번 행사에서는 2024년과 2025년 1분기 과학기술 연구 실적 및 이노베이션 활동 종합 보고서를 통해 전사적으로 진행된 연구 및 혁신 활동을 되돌아보는 시간을 가졌다. 보고서에 따르면, 지난 한 해 동안 진행된 과학 연구 활동과 이노베이션 캠페인을 통해 수백 건의 창의적 제안과 아이디어가 효과적으로 실행되었으며, 이는 전행의 업무 품질 제고, 프로세스 개선, 디지털 전환 촉진에 크게 기여한 것으로 나타났다. ‘Hack

the Idea’와 같은 대회를 통해 발굴된 여러 아이디어들이 실제 업무에 적용되어 BIDV의 비즈니스에 실질적인 성과를 가져왔다.

한편, 행사를 통해 베트남 공산당 정치국의 2030년까지의 과학기술 및 혁신 발전에 관한 No 57-NQ/TW결의안 이행을 위한 행동계획도 함께 공유되었으며 혁신을 선도하고 첨단 기술을 적극적으로 도입하여 경쟁력과 서비스 품질

썬 프영 (Tran Phuong) 부행장은 마무리 발언을 통해 전행에 창의와 혁신의 문화를 확산시키는 것의 중요성을 강조하며, BIDV가 지난 1년 간 거둔 네 가지 주요 성과를 다음과 같이 제시했다. (i) 첫째, 연구 과제와 아이디어 제안의 양이 눈에 띄게 증가했으며, 이러한 제안들이 전사적으로 도입하여 입증된 실질적인 효과도 매우 컸다; (ii) 둘째, 과학기술위원회는 정례화된 내실 있는 운영을 통해 과학기술 활동이 보다 실효성 있고 심도 있게 전개될 수 있도록 방향을 제시하는 중심축으로 확고히 자리매김하였다; (iii) 셋째, 과



학 연구와 혁신을 장려하는 캠페인과 활동이 진행에 확산되었다; (iv) 넷째, 가치 있는 연구 성과와 아이디어를 널리 알리고 홍보하기 위한 커뮤니케이션 활동이 인트라넷, 이메일 등 다양한 채널을 통해 활발히 이루어졌으며, 특히 각 영업 지역 단위로 개최된 세미나를 통해 현장의 목소리와 아이디어가 효과적으로 확산되었다. 이러한 고무적인 성과들은 BIDV 임원진이 꾸준히 조성해 온 학습과 혁신 중심의 조직 문화의 결실로, BIDV가 2030년까지의 과학기술 및 혁신 전략 실행 계획을 착실히 추진하고 있음을 보여주었다. 또한 이를 통해 BIDV가 앞으로도 연구와 혁신, 창의적 시도를 지속해 나갈 수 있는 든든한 기반이자 원동력이 되었다. 아울러 썬 프영 부행장은 BIDV가 디지털 전환을 선도하고, 혁신을 주도하는 조직으로 자리매김할 수 있도록 여러 과제에 대해 방향성을 제시하며, 정부의 No 57-NQ/TW결의안을 실천해 나갈 것을 강조했다.

2025년 BIDV 이노베이션 페스티벌은 성황리에 마무리되었으나 혁신의 열기는 여전히 식지 않고 있으며, BIDV의 전략적 목표 실현 여정에 지속적인 동력을 불어넣고 있다. “BIDV는 Big-Strong-Green을 향후 핵심 발전 가치로 삼아 동남아시아 선도 은행으로 도약하고, 아시아 TOP 100 은행 진입 목표를 두고 있다. 나아가 2045년까지 아시아 TOP 50 은행에 진입하는 것을 장기 비전으로 지향하고 있다.

🌸 과학기술위원회 위원 6명 포상

- 디지털뱅킹개발센터 Nguyen Thanh Long 센터장
- IT센터 Nguyen Xuan Hoa 센터장
- 인사부 Le Huy Hoang 부장
- 광닌지점 Nguyen Manh Ha 지점장
- 데이터분석센터 Luu Xuan Mau 부센터장
- 디지털뱅킹개발센터 Bui Thi Van Trang 부센터장

🌸 우수부서 8곳 포상

- ODA부
- 데이터분석센터
- FI부
- FDI부
- 자금부
- 리테일상품부
- 지급결제센터
- 하노이 롱비엔지점

🌸 전사급 우수 아이디어 14건

- 코어뱅킹 TFT팀: SIBS-Profile 코어 간 고객 계좌 자동 전환 솔루션
- FDI부, 고객센터센터, 결제센터: SWIFT FileAct 연계를 통한 FDI 기업 일괄 계좌명세 송신 서비스 개발;
- 내부감사부: 빅데이터 및 머신러닝(AI) 기반 개인고객 익명 대출 리스크 조기경보 시스템
- 상품정책부: FI고객 대상 녹색 예금 상품;

- ALCO지원부: ALM Ambit Focus 시스템에 특수 데이터 연계 방안;
- 데이호 지점: Kaml 프로그램을 통한 데이터 수집 및 보고 자동화 - 인력 개입 최소화;
- 사택 지점: 모바일 기반 Google 툴 활용 자산·비품 실사 솔루션;
- 비엔화 지점: CTOM 모델 도입 시 VBA 및 Mergelf를 활용한 담보계약서·여신계약서 양식 자동화 및 프로세스 간소화;
- 하동 지점: 건설공사 자금지원 실적 모니터링 도구;
- 박닌 지점: Cell Tech - 창구 거래 자동화;
- 남빈프영 지점: 여신 업무 일부 프로세스의 디지털 전환 적용;
- 하노이 롱비엔 지점: 고객담당자 정보를 담보자산 데이터에 자동 연동하는 솔루션;

🌸 BIDV 과학기술위원회 선정 전행 우수 연구 6건

- 카드센터: BIDV 국제카드의 Apple Pay 결제 탑재 방안 연구 및 도입 추진;
- 기업사업부: SCF 비즈니스 기회 및 모델 연구;
- 코어뱅킹 TFT팀: BIDV 코어뱅킹 전환 사업 내 카드 거래 일괄 처리 지원 시스템 구축;
- 디지털뱅킹개발센터: PaymentHub 기반 지급결제 처리 전 과정을 마이크로 서비스화;
- 전략부, 기획부: 2021-2025년 BIDV 조직 구조 개편 방안 수립;
- FDI부: 호치민시 FDI 고객 기반 증대 전략



BIDV - 태국 수출입은행, 포괄적 전략적 협력 강화



2025년 5월 16일, 하노이에서 베트남 사회주의공화국 팜 민 쯐 총리와 태국 왕국의 쾨통탄 시나왓 총리의 임석 하에, 베트남 투자개발은행(BIDV)과 태국 수출입은행(EXIM Thailand)은 포괄적 협력에 관한 협약을 체결하였다.



BIDV 레 응옥 림(Lê Ngọc Lâm) 은행장과 EXIM Thailand 분딕 사피안차이(Bundit Sapianchai) 권한 대행이 양국 총리의 증석 하에 포괄적 협력 협정을 교환하고 있다

BIDV와 EXIM Thailand 간 상호 협력의 새로운 이정표를 세웠을 뿐만 아니라, 베트남과 태국 간 포괄적 전략적 동반자 관계를 강화하는 데에도 중요한 기여를 했다. 이는 양국 기업의 지속 가능한 성장과 아세안 지역 전체의 경제·사회 발전을 위한 의미 있는 동반자 관계가 구축될 것으로 기대된다.

과거 2019년 8월 BIDV와 EXIM Thailand은 MOU를 체결한 바 있다. 이에 따라 프로젝트 파이낸싱, 양행 고객에 대한 상품 및 서비스 소개 및 제공, 국제결제 및 무역금융, 그리고 양측 관심 분야에 대한 정보 공유 등 협력 분야를 구성하였다. 이 협약을 바탕으로 양 은행은 재생에너지 프로젝트에 대한 공동 프로젝트 금융(SBLC 발행 포함, BIDV 떠이호 지점 주관) 및 신용장(L/C) 개설을 포함한 단기 무역금융 상품 등 구체적인 협력 사업을 활발히 전개하였다. □

이번 협약은 2019년 체결된 양행 간 협력 양해각서(MOU)의 연장선으로, 베트남과 태국을 대표하는 주요 은행 간의 전통적이고 실질적인 협력 관계를 다시 한 번 확인하는 계기가 되었다. 양측은 그동안 긴밀히 협력한 분야에서 포괄적 협력을 지속적으로 강화하고, 공동 발전의 기회를 더욱 확대해 나가기로 합의하였다. 또한, 각국에서 녹색 전환과 지속가능 발전을 선도하는 금융기관으로서 BIDV와 EXIM Thailand은 녹색 공동

금융 및 지속가능 금융 프로젝트에 함께 참여하고, 고객의 글로벌 무역 시장 진출을 지원하며, 탄소중립 목표 실현을 위해 긴밀히 협력할 것을 약속했다.

BIDV는 태국 총리의 베트남 공식 방문 일정 중 EXIM Thailand이 MOU 체결을 제안한 유일한 베트남 은행이다.

양국의 고위지도자들이 지켜보는 가운데 체결된 이번 포괄적 협력 협약은

EXIM Thailand는 태국 왕실 정부 소유의 국책은행으로서, 태국 기업의 해외 진출 및 국내 수출 기업의 국제 시장 확대를 적극 지원하고 촉진하는 역할을 수행하고 있다.

최근 EXIM Thailand는 녹색성장 전략에 박차를 가하며, 국가 목표보다 20년 앞선 2030년까지 탄소 중립 달성을 목표를 설정했다. 이는 태국의 '넷제로(Net Zero)' 이행을 선도하는 금융기관으로서의 위상을 공고히 하려는 강한 의지를 반영한 것이다.

BIDV 

Chúc mừng

NGÀY BÁO CHÍ CÁCH MẠNG VIỆT NAM

21/06/1925  21/06/2025



Vững bước Tiên phong - Đồng hành Phát triển

 1900 9247  bidv.com.vn  BIDVbankvietnam

BIDV 



CHƯƠNG TRÌNH ƯU ĐÃI
SME
FAST TRACK

Lãi suất cạnh tranh,
hấp dẫn

Gói giải pháp tài chính
chuyên biệt, tối ưu lợi nhuận

Combo tài khoản ưu việt,
miễn hơn 10 loại phí dịch vụ



8888

%

Vững bước Tiên phong - Đồng hành Phát triển

 1900 9248  bidv.com.vn  BIDVbankvietnam

